



Personeelsnummer: 1416

Korps landelijke politiediensten

AKTE VAN AANSTELLING

De Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

Gelet op het Besluit algemene rechtspositie politie en het Besluit bezoldiging politie;

BESLUIT:

vanaf de hieronder genoemde datum van ingang aan te stellen bij het Korps landelijke politiediensten:

- naam : I
- voornamen : ✓
- geboortedatum : ✓
- datum van ingang : 26 januari 2009
- aard dienstverband : Tijdelijke dienst voor de tijd dat de initiële opleiding wordt gevolgd (art 3, lid 1 BARP)
- duur van het dienstverband tot en met dienstonderdeel : 25 januari 2011
- : Concerndienst P&O
- : Personeel in opleiding
- functie : Aspirant Politiedewerker
- aanstellingsvorm : ambtenaar als bedoeld in artikel 1, lid 1, sub b van het BARP
- rang : Aspirant
- bijlage/schaal BBP : I/
- salarisnummer te rekenen van salaris : 1 januari 2008
- : (op basis van 36 uur werkweek)
- Eed / belofte afgelegd op ontslag- opzegtermijn : -
- : conform Hoofdstuk X van het BARP
- gemiddelde arbeidstijd per week : 37,8
- wijze van berekening van de vakantie aanspraak : conform artikel 14 van het BARP
- plaats van tewerkstelling : Drachten
- werkgebied : Nederland

Driebergen, 13 JAN 2009

De minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,
namens deze,
de korpschef van het Korps landelijke politiediensten,
namens deze,
het hoofd van de concerndienst Personeel en Organisatie,

Een belanghebbende die het niet eens is met een besluit, kan daartegen bezwaar maken als bedoeld in de Algemene wet bestuursrecht. Dat bezwaarschrift moet binnen zes weken na bekendmaking van dit besluit zijn ingediend. Dat moet gericht worden aan: De minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, d.t.v. de korpschef van het Korps landelijke politiediensten, Postbus 100, 3970 AC Driebergen-Rijsenburg. Het bezwaarschrift moet ondertekend zijn en voorzien zijn van een dagtekening alsmede van de gronden van bezwaar; tevens dient, indien aanwezig en zo mogelijk, een afschrift van het bestreden besluit meegezonden te worden.

WERKERVARINGS-CONVENANT

1. Het diensthoofd van de Dienst, LE. Dienst infra io., waarbinnen de medewerker momenteel is aangesteld, hierna te noemen de zendende partij,
2. Het diensthoofd van de Dienst LE. Dienst infra io., waarbinnen de medewerker werkervaring op zal doen, hierna te noemen de ontvangende partij,
3. (Medewerker)
De medewerker zal met toepassing van de Procedure Werkervaringsplaatsen KLPD voor bepaalde tijd werkervaring opdoen. Ter verdere uitvoering daarvan komen bovengenoemde partijen het volgende overeen:

Artikel 1 Aanvang en duur van de werkervaringsplaats

De medewerker zal, met inachtneming van het bepaalde in de procedure Werkervaringsplaatsen KLPD werkervaring opdoen bij de Dienst LE. Dienst infra io, Unit Maarssen, voor de periode van 12/07/2014 (periode 8) tot 25/01/2015 (periode 2) voor 36 uur per week.

Artikel 2 Functie

Medewerker vervult bij de ontvangende partij de functie van allround politiemedewerker GPZ. Gedurende de periode van werkervaring is de medewerker gehouden de door hem binnen het kader van dit convenant verstrekte opdrachten uit te voeren alsof hij is aangesteld bij de ontvangende partij.

staats. 522006000 11

Artikel 3 Loopbaanplanning en begeleiding

Voorafgaand aan het verrichten van werkervaring wordt in gezamenlijk overleg tussen partijen een individuele loopbaanplanning ten behoeve van de medewerker opgesteld met een inspanningsverplichting voor alle partijen.

1. Binnen de ontvangende partij wordt een contactpersoon aangewezen, die de loopbaanontwikkeling van de medewerker volgt en zorgdraagt voor de benodigde informatieuitwisseling tussen de betrokken partijen. De heer/mevrouw zijn aangewezen als contactpersoon.
2. De medewerker en het bevoegd gezag van de zendende partij hebben de verplichting om zich uiterlijk 2 maanden voor de afloop van de duur van werkervaringsplaats te oriënteren op de terugkeer van de medewerker.
3. Bij terugkeer wordt een eindbeoordelingsverslag van het functioneren van de medewerker opgesteld door het bevoegd gezag van de ontvangende partij en aan de zendende partij ter beschikking gesteld. In dit verslag wordt tevens aandacht besteed aan de persoonlijke ontwikkeling van de medewerker in het kader van de loopbaanplanning.
4. Van dit convenant maakt deel uit het aangehechte, door partijen ondertekende document over de individuele loopbaanplanning en de leerdoelen van betrokkene, de verwezenlijking van die leerdoelen en de begeleiding van de medewerker daarbij (model POP volgens handboek OPB).

Artikel 4 Rechtspositie

Onverkort geldt voor de medewerker de rechtspositie zoals deze gold bij de zendende partij, tenzij in dit convenant uitdrukkelijk anders is overeengekomen.
Het verrichten van werkervaring laat eventueel bestaande afspraken in het kader van opleidingen - zowel functiegerichte opleidingen als opleidingen in het kader van de studiefaciliteitenregeling - onverlet. De kosten hiervan komen ten laste van de zendende partij.

Artikel 5 Reiskosten

Voor het afleggen van het traject woonplaats en de locatie van de werkervaringsplaats, kan de medewerker tijdens het verrichten van werkervaring aanspraak maken op een vergoeding van de reiskosten conform artikel 4 of 6 van het BRVVP en

komen voor rekening van de ontvangende partij. De reistijd komt voor rekening van de medewerker.

Artikel 6 Beëindiging periode van werkervaring

Tenzij nadrukkelijk anders is bepaald, keert de medewerker na afloop van de periode van werkervaring terug op zijn oude functie.

Artikel 7 Ontbinding convenant

Het convenant eindigt:

- a. Door het verstrijken van de overeengekomen periode.
- b. Door tussentijdse opzegging, met een opzegtermijn van drie maanden, door de ontvangende partij of de zendende partij wegens zwaarwegende, onverwijld aan de wederpartij en de medewerker meegedeelde redenen.
- c. Door opzegging op een nader vast te stellen tijdstip in het geval naar het oordeel van de ontvangende partij er sprake is van disfunctioneren. In dit geval ligt hier minimaal 1 beoordeling aan ten grondslag. Indien het niet mogelijk is geweest om een beoordeling op te maken zijn er documenten (dossiervorming) beschikbaar waaruit het disfunctioneren van medewerker blijkt.
- d. Door gezamenlijke opzegging op een nader vast te stellen tijdstip indien de bij dit convenant betrokken partijen daarmee instemmen.
- e. Bij arbeidsongeschiktheid van de medewerker van 6 weken of langer.

Artikel 8 Financiën

De bruto salariskosten, de eventuele toelagen, vergoedingen en de werkgeverslasten alsmede eventuele reis- en onkosten vermeerderd met een reservering voor het vakantiegeld en eindejaarsuitkering van de medewerker komen voor rekening van de zendende partij.

Artikel 9 Wijziging van het convenant

Wijzigingen van dit convenant geschiedt slechts met schriftelijke instemming van de medewerker, de zendende en de ontvangende partij.

Aldus in drievoud opgemaakt en getekend te Utrecht op 7-5-2014

adellius wva
1. (Dienst)Hoofd (zendende partij) Dienst, LE. Dienst infra io.,

Naam:

Handtekening:

2. (Dienst)Hoofd (ontvangende partij) Dienst, LE. Dienst infra io.,

Naam:

Handtekening:

3. Naam medewerker:

Handtekening: