





Start B&B 1010119, besproken in EMO:

- Iedere sector bereidt zich voor keuzes, maar die ook al impliciet maakt. Als die binnen het eigen mandaat kan dat gedaan worden.
- Iedere sector inventariseert op welke keuzes er te maken zijn die sectoroverstijgend zijn of effect hebben buiten eigen sector. Welke keuzes raken het OM?
- Keuzes kunnen alleen gemaakt worden in samenspel in het ECMO
- In EMT 15 oktober eerste inventarisatie van de keuzes bespreken. Die inventarisatie hoeft niet op het cijfer nauwkeurig. Wel de gebieden noemen waar minder ingezet wordt, wat blijft er liggen en ook inzetten van functiegroepen als wijkagenten, etc. en opleidingen etc. Het hoofd staf zal dit inventarisatieproces begeleiden en met een bespreekvoorstel voor het EMO van 15 oktober komen. **ACTIE allen -> STAF**
- Bepalen met elkaar hoe we de keuzes maken, langs welk proces. Daarbij wordt opgemerkt dat het goed is om veel informatie te hebben over de te maken keuzes. Hoe wordt bijv. gekozen bij DRIO, DRR? Kunnen we die component gebruiken als component voor ons keuzeproces?
- Deze keuzes moeten daarna vertaald worden ter informatie aan het bestuur en het OM. Het RBOP van 14 november en het RJO van 16 oktober kunnen hiervoor benut worden. Belangrijk om aan te geven wat de betekenis is van de opgave BB waar we voor staan, hoe we daaraan leveren, hoe we het proces om keuzes te maken hebben ingericht. Wat daarvan de uitkomsten tot nu toe zijn.

Heeft geleid tot notitie 101019 – Besproken in ELO:

Actiehouder: 9 [redacted]

Er ligt een inventarisatie voor die in kort tijdsbestek is gemaakt.

ELO mist:

- Impact van de andere inzet flexteams is nu niet zichtbaar. Impact moet in beeld worden gebracht.

Niet onder reikwijdte [redacted]

- Uitgangspunt zou moeten zijn om wijkagenten hun werk te laten doen zoals afgesproken.
- Stukje tekst DRR lijkt meer anticiperend op, is een scenario. Impact van nu weergeven is logischer. Bijv de bijdrage aan het land door DRR.

Vragen/opmerkingen:

- Slimmer plannen van IBT dagen heeft hoog rendement. Wat betreft het slimmer plannen? Wat is het hoge rendement?
- Keuzes binnen BT's zijn erg gevarieerd, vraag is of dat erg is.
- Hoe zijn de keuzes in de BT's afgestemd met de driehoek? Oproep in EMT zou wel zijn om in driehoeken te bespreken en te leren als teams van elkaar
- We hebben DC's gevraagd afstemming te hebben, moet die nog plaatsvinden? Waarschijnlijk wel gezien de gevarieerde resultaten uit de districten
- Conclusie kan voorzichtig getrokken worden dat andere diensten niet heel veel effect ondervinden, met uitzondering van DRIO. Goed om in EMT morgen te bespreken wat de sectoroverstijgende effecten zijn van de DRIO belasting.
- 7-12-14 [redacted]
- In EMO morgen is het vraagstuk of we op uitgangspunten niveau iets af kunnen spreken. Bijv. geen langere diensten om zoveel mogelijk een hoger ziekteverzuim te voorkomen. ECMO uitgangspunten geven mooie aanzet. Kunnen uitgebouwd worden.

- In RJO woensdag zal 9 over dit onderwerp de problematiek schetsen en voortgang rond de keuzes melden. Woensdag is er ook V10, ook daar het bericht brengen.
- Vraag is om vandaag uit LOVP de uitkomst op te halen en mee te geven aan 9 / 9 V10.

Afgesproken wordt dat 9 morgen de inleiding van dit onderwerp doet bij het EMT.

Vragen voor EMO 151019:

- Als je dit totaalbeeld leest, wat zegt dit?
- Vervolgopdracht aan OS-E's wat is impact inzet flex?
- Inzet wijkagenten versus flexteam
- BTR versus flex
- Hoeveel verschil mag er zijn tussen de teams en hoe vindt bespreking driehoek plaats?
- Druk op roosters niet bij de medewerkers leggen
- Gevolgen van impact op DRIO, afstemmen impact op andere sectoren
- Consequenties werkdruk voor medewerkers 7-11-12
- Evenementen inzet? Hoe lang kunnen we die nog garanderen incl. opschaling etc?
- Het nieuwe 'wat' en cijfers. Op een nieuwe emotie in debat en in de cijfers zien te komen. Lijkt alsof deze problematiek nu kapstok wordt voor problemen uit verleden.

B. Besproken in EMO d.d. 151019:

Nog geen verslaglegging.

C. Besproken in SHO d.d. 181019:

Gemaakte afspraken:

- 1)
 - Memo van basisteam Haarlem en de inventarisatie van de maatregelen tbv B&B naar de SH verstuurd met verzoek deze ter beschikking te stellen aan jullie teamchefs om met de overige teamchefs te bespreken of het een interessante brief hoe je je eigen driehoek kan informeren, of dat de eigen driehoek al op een andere manier is geïnformeerd en wat daar dan is uitgekomen? Tevens meegegeven dat de brief op inhoud gebruikt kan worden om met de teamchefs in gesprek te gaan of de onderdelen uit de brief herkend worden in de andere teams en of dit kan leiden tot bepaalde 'standaarden'. En of er nog onderwerpen zijn binnen de teams die nog niet benoemd zijn maar de moeite waard zijn om op te nemen.
 - Daarnaast verzoek om met de teamchefs te bespreken of er team niveau nog aanvullingen zijn, het gehele overzicht maatregelen B&B overziend, oftewel doen andere teams iets wat jij als team ook doet, maar wat nog niet op de lijst staat? Uiteraard zijn ook nieuwe inzichten welkom.
- 2)
 - Het verfijnen van de planning beslisboom:
 - Ruimte voor eigen interpretatie afspraken kleiner maken
 - Verdieping op wie in de 24/7 wie gepland in kernbezetting en de bovenkernbezetting; en hebben we maximale stretch? Graag ook dit ophalen bij de teams, en svp aan mij mailen, zodat we ze naast elkaar kunnen leggen.
 - Warm communiceren met de tc's en het opgehaalde **resultaat voor 12 november a.s.** mailen, zodat 9 dat als input gebruiken voor de bijeenkomst van het RBOP van 14 november a.s.
- 3)
 - 7-12-14

D. Besproken in ELO d.d. 211019:

- T.a.v. punt 5 Bewaken Beveiligen keuzes: Vanuit team Haarlem is een mail die beschrijft hoe ze tot de keuzes gekomen zijn. De mail is gedeeld met is gedeeld met andere districten. Vraag aan de andere teams is om te kijken naar deze lijn die een mooie manier lijkt om samenhang te krijgen.

- De mail van 9 vanuit de beheersgroep wordt aangestipt. De koers die ontstaat is prima, de let op zit in dubbeling. 9 zal met 9 contact leggen over de te nemen rol van de beheersgroep. **Actie 9**
-
- De communicatie aan medewerkers over de impact Bewaken en Beveiligen wordt voorbereid door de afdeling communicatie. Hier werd in de OR vergadering ook om gevraagd. **Actie 9**
-
- Proces BB tbv bestuur, 9 werkt aan een notitie en presentatie tbv RBOP 14 november, notitie kan met de vergaderstukken verzonden worden en dan ook besproken worden in het EMT-BV van 12 november. De actualiteiten (ook uit de EMT bespreking) kunnen dan eventueel in de presentatie voor het RBOP verwerkt worden. **Actie 9 notitie. Actie 9 agendering in EMT-BV**

E. Input 9 221019:

9 geeft de volgend input op de EMT notitie tbv de notitie EMT bedrijfsvoering:

- Toevoegen: 7-12-14
 -
 -
- Toevoegen: CM: ook bedrijfsvoering moet maximale keuzes maken in de werkzaamheden die ze doen, met name op teamleiding en CMA nivo blijven dingen liggen (specificeren)
- Nog een overweging voor het land: De landelijke discussie over 4x8 IBT komt binnen bedrijfsvoering niet verder, wellicht ook onderwerp voor KMTO?
- De leidende principes zijn in het ECMO aangescherpt. Bijdrage 9 (Notulen laatste ECMO):

Besluit ECMO 2110119?:

Interne prioritering

1. Veiligheid collega's op straat
2. Certificering t.a.v. trainingen geweld

Externe prioritering

1. Extreem slachtofferschap
2. Gekrenkte rechtstaat
3. Maatschappelijk effect
4. Bestuurlijke verwachtingen

G. Input Control

Aan Control is een uitvraag gedaan op 221019 via 9 om te kijken wat de effecten zijn van de keuzes op onze cijfers. Er wordt een controller aanspreekpunt voor B&B, vraag moet nog verder gespecificeerd worden iom 9

12-14

Samenvatting acties B&B in relatie tot tijdslijn op te leveren producten:

- 24 september stuurt 9 mail naar Bm's met bijlage brief Akerboom. Tegelijkertijd wordt er een mail gestuurd naar de TC's met twee communicatieboodschappen.
- 1 oktober: EMO actie voor 15 oktober eerste inventarisatie van de keuzes bespreken. 9 verantwoordelijk voor verzamelen informatie en met een bespreekvoorstel te komen voor 15 oktober. Daarnaast doel om in RBOP van 14 november door 9 een presentatie te geven, input EMT noodzakelijk.
- 14 oktober ELO, notitie gemaakt door 9 en 9 is besproken, ter voorbereiding van EMT 15 oktober.
- 15 oktober EMT, daar feitelijk geen besluiten genomen. Alleen besproken.
- 18 oktober Sectorhoofdenoverleg. Daar zijn de volgende besluiten genomen:
 - o De memo van BT Haarlem en de inventarisatie van de maatregelen worden aan alle TC's ter beschikking gesteld. Verzoek om voor 12 november op te halen:
 - Is deze brief een manier om de driehoek te informeren? Of zijn er andere manieren?
 - Zijn er nog onderwerpen waarop keuzes gemaakt kunnen worden, die nog niet genoemd zijn, dan graag aanvullen.
 - Ruimte voor eigen interpretatie kleiner maken (verfijnen van planning beslisboom). Verdieping op wie in de 24/7 plant in kernbezetting en wie in de bovenbezetting. Hebben we maximale stretch?

Niet onder reikwijdte

De actie om te komen tot een notitie ligt bij 9, 9 en 9. De doelgroep voor het EMT BV van 12 november is een wezenlijk andere dan de doelgroep van het RBOP. Wij zijn van mening dat dit niet één en dezelfde notitie kan worden. Ook omdat de input voor de notities vanuit 9 en 9 wezenlijk verschillen. Input 9

12-14

- 12-14 :
- Toevoegen: 7-12-14
[redacted]
[redacted]
[redacted])
 - Toevoegen: CM: ook bedrijfsvoering moet maximale keuzes maken in de werkzaamheden die ze doen, met name op teamleiding en CMA niveau blijven dingen liggen (specificeren)
 - Nog een overweging voor het land: De landelijke discussie over 4x8 IBT komt binnen bedrijfsvoering niet verder, wellicht ook onderwerp voor KMTO?
 - De leidende principes zijn in het ECMO aangescherpt. Bijdrage 9 (Notulen laatste ECMO): Besluit ECMO 2110119?

Interne prioritering

- a. Veiligheid collega's op straat
- b. Certificering t.a.v. trainingen geweld

Externe prioritering

- a. Extreem slachtofferschap
- b. Gekrenkte rechtstaat
- c. Maatschappelijk effect
- d. Bestuurlijke verwachtingen

Daarnaast is via 9 de vraag aan control gesteld tbv de notities/presentatie om aan te geven wat de effecten zijn van de keuzes op onze cijfers.

Input 9 m.b.t. notitie en presentatie:

- Een basistuk meezenden met de stukken van het RBOP (worden 1 november verzonden). Een algemeen verhaal, waarom, hoezo, structuur, etc. (eigenlijk hetgeen reeds mondeling in de V10 gedeeld is). Dit is dan de basis waarop de presentatie gegeven kan worden met gegevens uit de sectoren.
- Presentatie:
 - o Structuur uitleggen
 - o Delen wat we mogen delen
 - o Wat betekent deze inzet voor de eenheid (samenwerking met NN)
 - o Lastige keuzes opsommen en uitleggen voor welke keuzes we staan.
 - o Doel is om tot gezamenlijke keuzes te komen. Verantwoording van de afgelopen 2 maanden (er moesten keuzes gemaakt worden) en daarna verder kijken voor komende maanden.
- Belangrijk is dat de HOvJ de keuzes beaamt. Vandaar 1 november delen van presentatie in de eenheidsdriehoek (dit wordt lastig, omdat de input voor de presentatie pas 12 november gereed is, maar de informatie dit tot dan bekend is, zal worden gedeeld)
- Tevens LOPV reactie van 28 oktober afwachten. Hoe zitten de rbm er in? Dat is ook van invloed op reactie 9 in het RBOP.

Conclusie: De tijdljn is niet realistisch en geeft problemen:

- De notitie voor de eenheidsdriehoek moet halverwege volgende week verstuurd worden (29 of 30 oktober)
- 1 november is de eenheidsdriehoek en moet de notitie besproken worden en een concept presentatie RBOP. (Deadline voor ophalen input voor de presentatie is 12 november (dan hebben we dus 1 dag de tijd om de presentatie voor te bereiden).
- 12 november is EMT bedrijfsvoering. Deadline voor aanleveren stukken voor het EMT is 5 november. Dat is dus niet haalbaar.
- 14 november is RBOP. Deadline voor aanleveren stukken is 1 november. De presentatie wordt aan de voorzijde niet mee gestuurd, de notitie wel.

Leidende principes

Nieuwe werkelijkheid

- Veiligheid van collega's voorop
- IBT certificering/geoefendheid

Externe afspraken

- Gekrenkte rechtstaat
- Extreemste vorm SO
- Bestuurlijke verwachtingen
- Maatschappelijke verwachtingen (spoed en nu)

Planprincipes

- Eerst BT en Flex
- Dan District
- Dan EH/ECMO

TC ---> DC

Afstemming kern en bovenkernbezetting

ECMO plant op basisbezetting

Keuzeruimte wordt kleiner: 10% BTR, 10% wijk

Wat doen we, wat laten we?

Kruisjesmatrix opgehaald, wordt nu anagevuld.

Waar gaat het over?

7-11-12

Is bredere discussie, Brachium is aangegrepen om eerder probleem aan de kaak te stellen:

- Formatie en bezetting discussie
- Brachium
- Boren/bouwers
- Brexit
- ...
- ...

Gaat niet om bijsturing maar om herbezinning, 2 sporen:

Opsporing/Info

- Ondernijning
- (Flex)

Operaties

- > Inzet Flex
- > Inzet BT, Evenementen, handhaving, OO

Brief Haarlem en kruisjesschema

Uitvloeisels

- Brief Minister
- Reactie 9 naar het land

Op 6 oktober is er door onze EH een brief verzonden naar het land met de genomen maatregelen op basis van de eerste inventarisatie.

EMT 15 oktober

Discussie nav eerste ophaalsessie. Nog geen notulen van.

Aanvullingen vanuit bedrijfsvoering op notitie EMT

9 geeft de volgend input op de EMT notitie tbv de notitie EMT bedrijfsvoering:

- Toevoegen: 7-12-14

- 7-12-14
- Toevoegen: CM: ook bedrijfsvoering moet maximale keuzes maken in de werkzaamheden die ze doen, met name op teamleiding en CMA nivo blijven dingen liggen (specificeren)
- Nog een overweging voor het land: De landelijke discussie over 4x8 IBT komt binnen bedrijfsvoering niet verder, wellicht ook onderwerp voor KMTO?
- De leidende principes zijn in het ECMO aangescherpt. Bijdrage 9 (Notulen laatste ECMO)

Besluit ECMO 2110119:

Interne prioritering

1. Veiligheid collega's op straat
2. Certificering t.a.v. trainingen geweld

Externe prioritering

1. Extreem slachtofferschap
2. Gekrenkte rechtstaat
3. Maatschappelijk effect
4. Bestuurlijke verwachtingen

SH overleg 18 oktober

Voortgang discussie in SH overleg, verzoek om input aan SH'n tbv vervolgdiscussie EMT 12 november

Gemaakte afspraken:

- 1)
 - Memo van basisteam Haarlem en de inventarisatie van de maatregelen tbv B&B naar de SH verstuurd met verzoek deze ter beschikking te stellen aan jullie teamchefs om met de overige teamchefs te bespreken of het een interessante brief hoe je je eigen driehoek kan informeren, of dat de eigen driehoek al op een andere manier is geïnformeerd en wat daar dan is uitgekomen? Tevens meegegeven dat de brief op inhoud gebruikt kan worden om met de teamchefs in gesprek te gaan of de onderdelen uit de brief herkend worden in de andere teams en of dit kan leiden tot bepaalde 'standaarden'. En of er nog onderwerpen zijn binnen de teams die nog niet benoemd zijn maar de moeite waard zijn om op te nemen.
 - Daarnaast verzoek om met de teamchefs te bespreken of er team niveau nog aanvullingen zijn, het gehele overzicht maatregelen B&B overziend, oftewel doen andere teams iets wat jij als team ook doet, maar wat nog niet op de lijst staat? Uiteraard zijn ook nieuwe inzichten welkom.
- 2)
 - Het verfijnen van de planning beslisboom:
 - Ruimte voor eigen interpretatie afspraken kleiner maken
 - Verdieping op wie in de 24/7 wie gepland in kernbezetting en de bovenkernbezetting; en hebben we maximale stretch? Graag ook dit ophalen bij de teams, en svp aan mij mailen, zodat we ze naast elkaar kunnen leggen.
 - Warm communiceren met de tc's en het opgehaalde **resultaat voor 12 november a.s.** mailen, zodat 9 dat als input gebruiken voor de bijeenkomst van het RBOP van 14 november a.s.
- 3)
 - Voorstel 13, 7-11-12

EMT 12 november

Ophaalronde deze week resultaten, tbv EMT 12 november a.s., waarin wordt besproken:

- Aangevulde matrix met maatregelen teams
- Wat is gekomen uit de warme communicatie bestuur, in relatie tot de brief van 9 als leidraad en eventuele aanvullingen daarop, wat is reactie bestuur?
- Leidende principes, hoe deze scherper te maken

9 en 9 bereiden dit voor

RBOP 14 november

Daarnaast 14 november RBOP. 9 bereidt bestuurlijke brief voor, waarmee bestuur wordt geïnformeerd, alsmede een presentatie tijdens het overleg door 9 algemeen, aangevuld met info opgehaald uit EMT. Daarnaast notitie mbt Landelijke opschaling, we raken 'uitverkocht', kunnen niet leveren. Actie door 9 richting CCB, zij haalt ook op wat wij geleverd krijgen voor het complete beeld.

KMTO

Wanneer onderwerp agenderen landelijke opschaling, koers – overleg met 9

Beheersgroep

Doel:

- 1) Verbindende schakel tussen coördinatiecentrum NH naar de regiegroep en de eenheid NH
- 2) Vooruitkijken naar wat is of wat kan komen en daarop maatregelen inzetten
- 3) Adviseur naar ELO / EMT / HOVJ
- 4) Sparringpartner regiegroep

Afstemming, communicatie B&B en collega's

Tijdslijn

4/11 – EMT KL

5/11 – EMT ZaWa

6 of 7/ 11 notitie naar EMT

12/11 EMT

13/11 BOL (Prio 3 en 4, afhandeling Meldingen)

14/11 RBOP

RJO en V10 al meegenomen.

Vragen OR

- Keuze proces – informatiesessie, brief 9 warme communicatie met de burgemeesters
- Wie neemt welke beslissingen – via lijn leidende principes – SH heeft mandaat
- OR – opmaat naar algemene beschouwingen
- Druk op collega's - in huidige uitvraag
- RBOP

051119

Onderwerp
Aanvullende
beveiligingsmaatregelen n.a.v.
liquidatie

Leden van het LOVP

Organisatieonderdeel
Staf Korpsleiding
Korpsstaf
Bestuursondersteuning

Behandeld door
9

Functie
Strategisch Adviseur

Telefoon
06-9

E-mail
9 @politie.nl

Ons kenmerk
9

Uw kenmerk
n.v.t.

In afschrift aan
Leden Korpsleiding
Politiechefs

Datum
24 september 2019

Bijlage(n)
0

Pagina
1

Geachte leden van het LOVP,

Afgelopen woensdag heeft de brute moord op advocaat Derk Wiersum in Amsterdam plaatsgevonden. Net als velen, heb ik hier met afschuw kennis van genomen. Door een advocaat te liquideren is een nieuwe grens overschreden en wordt de democratische rechtsstaat ernstig geraakt.

Mijn gedachten gaan uit naar de nabestaanden, familie en vrienden, van advocaat Derk Wiersum. Wij zullen er alles aan doen om de dader(s) te pakken en rusten niet voordat dat gelukt is.

2-12-14

. De minister liet per Kamerbrief van 18 september jl. weten dat hij een team heeft samengesteld onder regie van de NCTV met vertegenwoordigers van OM en politie. Dit team heeft de bevoegdheden om de beveiliging en bewaking te activeren respectievelijk te intensiveren. Daarnaast wordt in dit team voor betrokken beroepsgroepen bekeken wat nodig is om deze personen veilig en ongestoord te kunnen laten functioneren.

Inmiddels is onder regie van de NCTV en onder gezag van het OM bepaald welke maatregelen noodzakelijk zijn en op welke wijze deze maatregelen kunnen worden ingevuld. Dit brengt voor de politie een forse capaciteits-opgave met zich mee. Een opgave waaraan alleen voldaan kan worden als capaciteit vanuit alle eenheden beschikbaar komt. Dit betekent een extra druk op de roosters en hiermee op de operatie. Hoewel op dit moment nog niet bekend is hoe lang de extra inzet vanuit politie noodzakelijk is, worden alternatieven (zoals bijvoorbeeld de inzet van andere operationele diensten) al onderzocht.

Ik hecht eraan u over deze nieuwe ontwikkeling te informeren zodat u in staat bent om de consequentie die bovengenoemde beslissing mogelijk met zich meebrengt in uw driehoek te bespreken.

9

(Concept) Conclusie- en actiepuntenlijst Eenheidsmanagementoverleg (EMO)

Datum: 1 oktober 2019. Locatie: [redacted]

Aanwezig: [redacted] (vz), [redacted], [redacted], [redacted], [redacted], [redacted], [redacted], [redacted]

(v.a. punt 6), [redacted], [redacted], [redacted], [redacted], [redacted], [redacted] secretaris en verslaglegging).

Gast: [redacted]

Afwezig: [redacted], [redacted]

Niet onder reikwijdte



Niet onder reikwijdte



6.	Bewaken en Beveiligen	Allen	Rondje onder EMT: hoe gaat het? Operationele aansturing, 9 over in gesprek met DROS leiding
----	-----------------------	-------	--

	<p>Terugblik op vrijdagmiddag leidinggevenden bijeenkomst over dit onderwerp. De vragen daar waren: voelt ieder de urgentie? Handelingkader, werkgeversmaatregelen aanpassen? Hoe nemen we onze mensen mee?</p> <p>Vervolgens wordt in dit EMT de actuele operationele inhoud besproken. Aantal te beveiligen personen is bijgesteld en levert een verhoging op in NH. Bijstand vanuit KMAR in BE taken. Dit 7-12-14. Maar als MH17 of Marengo gaat draaien, 7-12-14.</p> <p>Landelijk overall de operationele structuur soortgelijk ingericht als in onze eenheid. Wordt ook landelijk aangestuurd.</p> <p>Afspraak is dat ieder zijn BE vrijstelt tbv Bewaken Beveiligen. We zien daarin in onze eenheid differentiatie. Diensten wonen mensen uit. Eerste ziekmeldingen zijn er al. 7-12-14</p> <p>7-12-14.</p> <p>DROS:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Maakt mail vanuit CCB ter 'instructie' aan teamchefs, EMT in cc. Suggestie vanuit EMT is om in presentatievorm de info voor TC's aan hun teams te gieten - Met BO kijken hoe burgemeesters en bevoegd gezag meegenomen kunnen worden (waar dat kan en nodig is. (V10, RBOP, RJO) <p>EMT:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Welke keuzes en waar maken we die om het werk BB te kunnen doen? - Hoe lopen operationele informatiestromen? 2-12-14 - 7-12-14 <p>7-12-14</p>
--	---

7-12-14

Hoe zit het met onze eigen mensen in de organisatie? Voelen zij zich onveilig? **9** zit vooral bij OT, collega's daar voelen grote drive. We moeten ze eerder in bescherming nemen om niet teveel te werken.

Er volgt een ronde langs de sectoren waarin de stand van zaken wordt doorgenomen.

Conclusie/actie:

- Iedere sector bereidt zich voor keuzes, maar die ook al impliciet maakt. Als die binnen het eigen mandaat kan dat gedaan worden.
- Iedere sector inventariseert op welke keuzes er te maken zijn die sectoroverstijgend zijn of effect hebben buiten eigen sector. Welke keuzes raken het OM?
- Keuzes kunnen alleen gemaakt worden in samenspel in het ECMO
- In EMT 15 oktober eerste inventarisatie van de keuzes bespreken. Die inventarisatie hoeft niet op het cijfer nauwkeurig. Wel de gebieden noemen waar minder ingezet wordt, wat blijft er liggen en ook inzetten van functiegroepen als wijkagenten, etc. en opleidingen etc. Het hoofd staf zal dit inventarisatieproces begeleiden en met een bespreekvoorstel voor het EMO van 15 oktober komen. **ACTIE allen -> STAF**
- Bepalen met elkaar hoe we de keuzes maken, langs welk proces. Daarbij wordt opgemerkt dat het goed is om veel informatie te hebben over de te maken keuzes. Hoe wordt bijv. gekozen bij DRIO, DRR? Kunnen we die component gebruiken als component voor ons keuzeproces?
- Deze keuzes moeten daarna vertaald worden ter informatie aan het bestuur en het OM. Het RBOP van 14 november en het RJO van 16 oktober kunnen hiervoor benut worden. Belangrijk om aan te geven wat de betekenis is van de opgave BB waar we voor staan, hoe we daaraan leveren, hoe we het proces om keuzes te maken hebben ingericht. Wat daarvan de uitkomsten tot nu toe zijn.

			<p>9 brengt een DR/OM dag van gisteren naar voren waarin het onder meer ook ging over omgaan en keuzes in de opsporing te maken in schaarste. Uitkomst is dat het OM ook wil kijken waar zij bij kunnen dragen aan efficiëntere werkmethoden. Met elkaar kijken hoe om te gaan met krimp situaties. Als krimp gepaard kan gaan met innovatie kan dat mooie resultaten opleveren.</p> <p>Het EMT concludeert dat zorgvuldig kiezen als speerpunt in het Jaarplan 2020 nu reeds een rol gaat spelen.</p>
--	--	--	--

Niet onder reikwijdte

Niet onder reikwijdte

Niet onder reikwijdte

3.	20191001	Allen	Impact keuzes Bewaken en Beveiligen	EMO 15 oktober 2019
----	----------	-------	-------------------------------------	---------------------

Niet onder reikwijdte



Verslag

Overleg

IBB 1 oktober 2019

Datum

Klik op dropdown voor datum invoeren.

Tijdstip

11.30 uur

Locatie

9

Organisatieonderdeel

Klik hier als u tekst wilt invoeren.

Klik hier als u tekst wilt invoeren.

Klik hier als u tekst wilt invoeren.

Behandeld door

Klik hier als u tekst wilt invoeren.

E-mail

Klik hier als u tekst wilt invoeren.

Pagina

1

Aanwezig

9 (NCTV) VZ

9 (OM)

9 (Politie)

9 (Politie)

9 (Politie)

9 (OM)

9 (Politie)

9 NCTV)

9 (Politie)

9 (Politie) 9

9 (Politie)

9 (NCTV) verslag

Afwezig

9 (Politie)

Rubricering: *Vertrouwelijk – intern*

Conceptverslag Integraal Besluitvormingsberaad (IBB) van dinsdag 1 oktober 2019

1. Opening en vaststellen agenda

9 heet iedereen welkom en opent de vergadering. Er worden geen agendapunten toegevoegd.

2. Verslag en actiepuntenlijst

Niet onder reikwijdte





Overleg
IBB 1 oktober 2019

Datum

Pagina
2 van 6

Niet onder reikwijdte

3. Update Regieteam m.b.t. in werking brengen maatregelen

2-7-12



Overleg

IBB 1 oktober 2019

Datum

Pagina

3 van 6

Niet onder reikwijdte

Capaciteit: Bijstandaanvraag KMar

9 vertelt dat er een bijstandaanvraag is gedaan bij de KMar voor 7-11-1. Dit zou capaciteit opleveren 7-11-12 per dienst. Het idee is om 7-11-12. Het formele antwoord van de KMar moet nog komen. Het onderwerp komt terug op de agenda van het volgende IBB.

7-12-14

Beslispuntenmodel wordt in het IBB besproken (actie 9).

Capaciteit: DKDB

2-11-12



Overleg
IBB 1 oktober 2019

Datum

Pagina
4 van 6

2-11-12

Niet onder reikwijdte



Overleg
IBB 1 oktober 2019

Doorlopende besluitenlijst IBB

Datum

Niet onder reikwijdte

Pagina
5 van 6



Overleg
IBB 1 oktober 2019

Datum

Pagina
6 van 6

Niet onder reikwijdte

NB. Separate doorlopende actielijst los bijgevoegd. Hierop de selectie van alle openstaande acties. De afgehandelde acties zijn onzichtbaar gemaakt maar worden wel geregistreerd/bijgehouden.



Verslag

Overleg

IBB 1 oktober 2019

Datum

Klik op dropdown voor datum invoeren.

Tijdstip

11.30 uur

Locatie

9

Organisatieonderdeel

Klik hier als u tekst wilt invoeren.

Klik hier als u tekst wilt invoeren.
Klik hier als u tekst wilt invoeren.

Behandeld door

Klik hier als u tekst wilt invoeren.

E-mail

Klik hier als u tekst wilt invoeren.

Pagina

1

Aanwezig

- 9 (Politie) VZ
- 9 (NCTV)
- 9 (OM)
- 9 (Politie)
- 9 (Politie)
- 9 (OM)
- 9 (NCTV)
- 9 (Politie)
- 9 (Politie) (communicatie)
- 9 (Politie) (verslag)

Afwezig

- 9, 9 (NCTV)

Rubricering: Vertrouwelijk – intern

Conceptverslag Integraal Besluitvormingsberaad (IBB) van donderdag 3 oktober 2019

- **Opening en vaststellen agenda**

9 is voorzitter en opent de vergadering. 9 vervangt 9.

1. Verslag en actiepuntenlijst

P1: Rubricering: Departementaal vertrouwelijk aanpassen naar Vertrouwelijk.

Naar aanleiding van het verslag. 9 heeft relevante delen gedeeld met 9

van het OM. 9 pakt de actiepunten op.

Verslag wordt vastgesteld.

Niet onder reikwijdte





Overleg
IBB 1 oktober 2019

Datum

Pagina
2 van 9

Niet onder reikwijdte



Overleg
IBB 1 oktober 2019

Datum

Pagina
3 van 9

Niet onder reikwijdte

c. bijstandsaanvraag KMAR (NCTV)

2-12-14

Niet onder reikwijdte



Overleg
IBB 1 oktober 2019

Datum

Pagina
4 van 9

Niet onder reikwijdte



f. Model invulling BE-diensten

Zoeken naar de slimste oplossing zodat het zo efficiënt mogelijk kan worden uitgevraagd. [2-7-12](#)

[redacted]. Daarbij helpen de afspraken die afgelopen dinsdag in het IBB zijn vastgesteld. .

[2-7-12](#)

[redacted]
[redacted]
[redacted]
[redacted]

Niet onder reikwijdte





Overleg
IBB 1 oktober 2019

Datum

Pagina
5 van 9

Niet onder reikwijdte





Overleg

IBB 1 oktober 2019

Datum

Pagina

6 van 9



Overleg
IBB 1 oktober 2019

Doorlopende besluitenlijst IBB

Datum

Niet onder reikwijdte

Pagina
7 van 9



Overleg
IBB 1 oktober 2019

Datum

Pagina
8 van 9

Niet onder reikwijdte





Overleg
IBB 1 oktober 2019

Datum

Niet onder reikwijdte

Pagina
9 van 9

NB. Separate doorlopende actielijst los bijgevoegd. Hierop de selectie van alle openstaande acties. De afgehandelde acties zijn onzichtbaar gemaakt maar worden wel geregistreerd/bijgehouden.

Van: 9

Verzonden: donderdag 3 oktober 2019 16:25

Aan: 9 @politie.nl>; 9 @politie.nl>;

9 @politie.nl>; 9

@politie.nl>; 9 @politie.nl>; 9

@politie.nl>; 9 @politie.nl>;

9 @politie.nl>; 9 @politie.nl>; 9

@politie.nl>; 9

@politie.nl>; 9 @politie.nl>; 9

@politie.nl>; 9 @politie.nl>; 9

@politie.nl>

CC: 9 @politie.nl>; 9

@politie.nl>; 9 @politie.nl>; 9

@politie.nl>

Onderwerp: inzicht keuzes BB

Beste collegae

N.a.v het afgesprokene in het afgelopen EMT stuur ik jullie deze mail met de vraag om met de nodige urgentie de keuzes inzichtelijk te maken, die binnen jouw werkgebied genomen zijn om de compensatie van de inzet op het Beveiligen/Bewaken vorm te geven om de gestelde waterlijn te kunnen waarborgen, dan wel welke keuzes zijn er gemaakt om jouw noodzakelijke aandeel in het proces te kunnen handhaven.

Ik denk hierbij ook aan, wat doen we niet (7-11-12

),

wat doen we bijv. minder (7-11-12

of wat doen we juist wel (7-11-12).

Deze bij jullie opgehaalde informatie en CM informatie zal voor 9 oktober bij elkaar gebracht moeten worden om een zo volledig beeld op te leveren om in het EMT een goed gesprek met elkaar hierover te kunnen voeren. Uiteindelijk streven we er naar om jullie op vrijdag 11 oktober de opbrengst aan te kunnen leveren.

Het helpt de onderzoekers, 9 en 9, als in de beantwoording wordt meegenomen, wat het blauwe proces raakt en het grijze.

Dit omdat de aangeleverde keuzes en de uitkomsten mogelijk ook de 16^e oktober in het RJO meegenomen zou moeten kunnen worden en vervolgens voor het RBOP op 14 november in een politiek/bestuurlijke context voorbereid kan worden.

Uiteraard is de gemeenschappelijke basis de waterlijn, die vanuit CM gehanteerd wordt om enige vergelijking met elkaar aan te kunnen gaan.

In het ECMO van morgen zal dit dan ook het belangrijkste onderdeel zijn. 9 zal hierbij ook aanwezig zijn.

Het verzoek is dan om de uitvraag via 9 en 9 aan te leveren. Zij gaan er dan mee aan de slag!

Met vriendelijke groet,

9

Eenheid Noord-Holland

Politie | Noord-Holland | Staf

Koudenhorn 2, 2011 JC Haarlem
Postbus 57, 2000 AB Haarlem

M 06-9 [REDACTED]
Secretariaat
T 06-9 [REDACTED]

Van: 9

Verzonden: donderdag 3 oktober 2019 17:42

Aan: 9 @politie.nl>; 9

9 @politie.nl>; 9 @politie.nl>;

9 @politie.nl>; 9 @politie.nl>;

9 @politie.nl>; 9 @politie.nl>;

9 @politie.nl>; 9 @politie.nl>

CC: 9 @politie.nl>; 9

9 @politie.nl>

Onderwerp: FW: inzicht keuzes aan einden onderdeel door de wissel van BB

Beste allemaal,

In aansluiting op mijn opmerking van vandaag. Willen jullie mij voor 9 oktober mailen welke dingen zijn nagelaten en welke keuzen je hebt gemaakt om de boel draaiende te houden>

Dank!

Grt. 9

@ 9 en 9 willen jullie de input bij elkaar brengen? Dank!

Van: 9

Verzonden: donderdag 3 oktober 2019 21:35

Aan: 9 @politie.nl>; 9

@politie.nl>; 9 @politie.nl>; 9

@politie.nl>; 9 @politie.nl>;

9 @politie.nl>; 9 @politie.nl>; 9

@politie.nl>; 9 @politie.nl>; 9

@politie.nl>; 9 @politie.nl>

Onderwerp: FW: inzicht keuzes BB

Zie onderstaande vraag van 9 (is ook door 9 uitgesproken op de ingelaste vrijdagochtend bijeenkomst in 9. Zouden jullie kort voor dinsdag 8 oktober 1000h aan 9 (9 cc) willen aangeven welke keuzes er nu al in de teams gemaakt zijn/ worden nav de capacitaire krapte? Wij zullen eea op een rijtje zetten en inbrengen in EMT.

Grts

9

Van: 9

Verzonden: vrijdag 4 oktober 2019 11:22

Aan: 9 @politie.nl>; 9 @politie.nl>; 9 @politie.nl>; 9 @politie.nl>; 9 @politie.nl>; 9 @politie.nl>; 9 @politie.nl>; 9 @politie.nl>; 9 @politie.nl>; 9 @politie.nl>; 9 @politie.nl>; 9 @politie.nl>; 9 @politie.nl>; 9 @politie.nl>; 9 @politie.nl>; 9 @politie.nl>; 9 @politie.nl>; 9 @politie.nl>; 9 @politie.nl>

CC: 9 @politie.nl>; 9 @politie.nl>; 9 @politie.nl>; 9 @politie.nl>; 9 @politie.nl>

Onderwerp: Graag een korte reactie op bijgaande vraag!

Urgentie: Hoog

Beste teamchef,

Ik ontvang graag uiterlijk maandag 7 oktober rond het middaguur een **korte reactie** op onderstaande vraag.

Ik realiseer me dat de reactietermijn kort is, maar reken desondanks op je medewerking.

De burgemeesters in de eenheid zijn afgelopen week met een mail (met bijgaande brief als bijlage) geïnformeerd over de extra inzet die van de politie gevraagd wordt voor beveiligingsmaatregelen naar aanleiding van de moord op advocaat Derk Wiersum.

Volgende week heeft Korpschef Akerboom een gesprek met de Minister over de effecten die de maatregelen hebben op de inzet van de politie 'op straat'.

Ter voorbereiding op dat gesprek is **een beeld van de reacties van de lokale bestuurders** gewenst. (De feitelijke roosterconsequenties e.d. worden centraal in de eenheid in beeld gebracht).

Vraag:

- **Hoe reageert het lokale bestuur (de burgemeester) op de consequenties van de extra beveiligingsmaatregelen voor de politie-inzet in het team?**
 - Is er begrip voor de extra inzet? (bv. wijkagenten vaker in 'de noodhulp') of overheerst ongenoegen?
 - Accepteren de burgemeesters de lokale consequenties? Worden bijvoorbeeld de inzet-e/o resultaatafspraken - gemaakt in het kader van lokaal Integraal Veiligheidsbeleid - (tijdelijk) herzien?
 - Maken burgemeester hun eventuele onbegrip / ongenoegen kenbaar? En bij wie dan?
 - Zijn er andere reacties van het lokale bestuur?

Vast dank voor de medewerking.

En vast goed weekend!

Met vriendelijke groet,

9

9

Politie | Noord-Holland | Staf | Bestuursondersteuning

Bezoekadres: Koudenhorn 2, 2011 JC Haarlem

Postadres: Postbus 57, 2000 AB Haarlem

06 9 | 9 @politie.nl

De informatie verzonden met dit e-mailbericht (en bijlagen) is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n) en zij die van de geadresseerde(n) toestemming kregen dit bericht te lezen. Gebruik door anderen dan geadresseerde(n) is verboden. De informatie in dit e-mailbericht (en bijlagen) kan vertrouwelijk van aard zijn en kan binnen het bereik vallen van een geheimhoudingsplicht en een verschoningsrecht.

Van: 9 [redacted]
Verzonden: vrijdag 4 oktober 2019 11:59
Aan: 9 [redacted] <9@politie.nl>
CC: 9 [redacted] <9@politie.nl>; 9 [redacted] <9@politie.nl>;
9 [redacted] <9@politie.nl>; 9 [redacted] <9@politie.nl>;
9 [redacted] <9@politie.nl>; 9 [redacted] <9@politie.nl>; 9 [redacted] <9@politie.nl>

Onderwerp: RE: Graag een korte reactie op bijgaande vraag!

Dag 9 [redacted]

We houden vast aan de afspraak die door 9 [redacted] met ons en, via ons met, de burgemeesters is gecommuniceerd, dat capaciteit die nodig is om de kernbezetting te kunnen waarborgen wordt geleverd vanuit de flexteams. 7-12-14 [redacted]

Bestuurlijk kan deze boodschap beter worden verdragen omdat door de inzet van de flexteams, de opvulling evenredig wordt verdeeld over de districten.

De consequenties voor ons team (en de DR) zijn onder andere dat 7-12-14 [redacted]

7-12-14 [redacted]

Bottom-line is; als we de gevolgen van de BE-inzet evenredig kunnen verdelen over de eenheid, is de kans substantieel kleiner dat er bestuurlijke onrust ontstaat.

Gr.,

9 [redacted]

Van: 9
Aan: 9 9 9
Onderwerp: stuk voor 9 met aanvulling 9 .docx
Datum: maandag 7 oktober 2019 10:06:19
Bijlagen: [stuk voor 9](#) [met aanvulling 9](#) .docx

Hallo 9 goedmorgen. Hier heb je mijn info aangevuld met vragen van 9 en mijn reactie. Ik ga dit morgen met ook met 9 bespreken.

Gr 9

Hallo 9

2-12-14

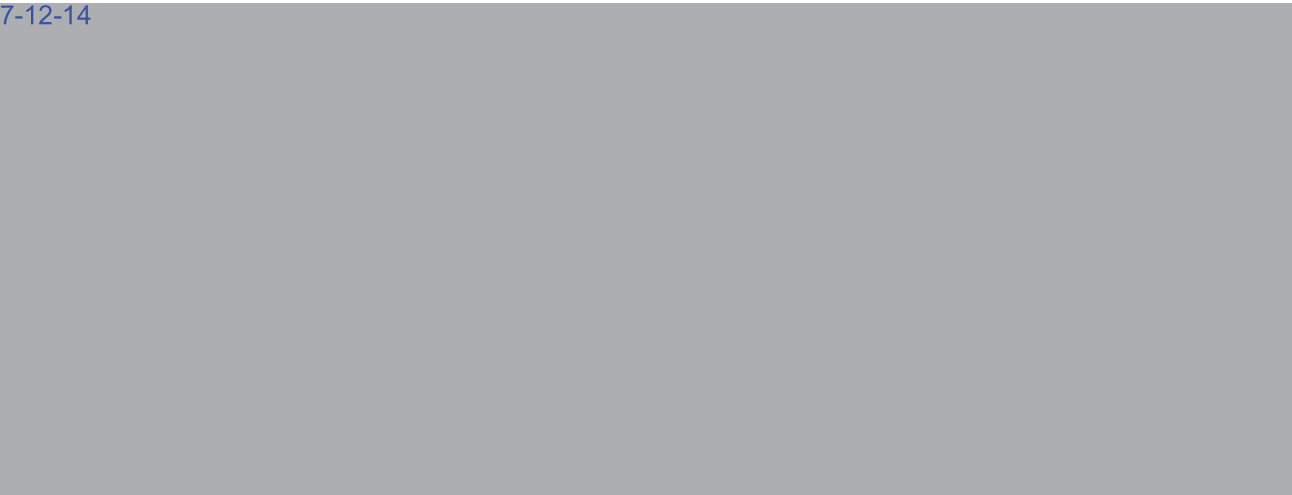




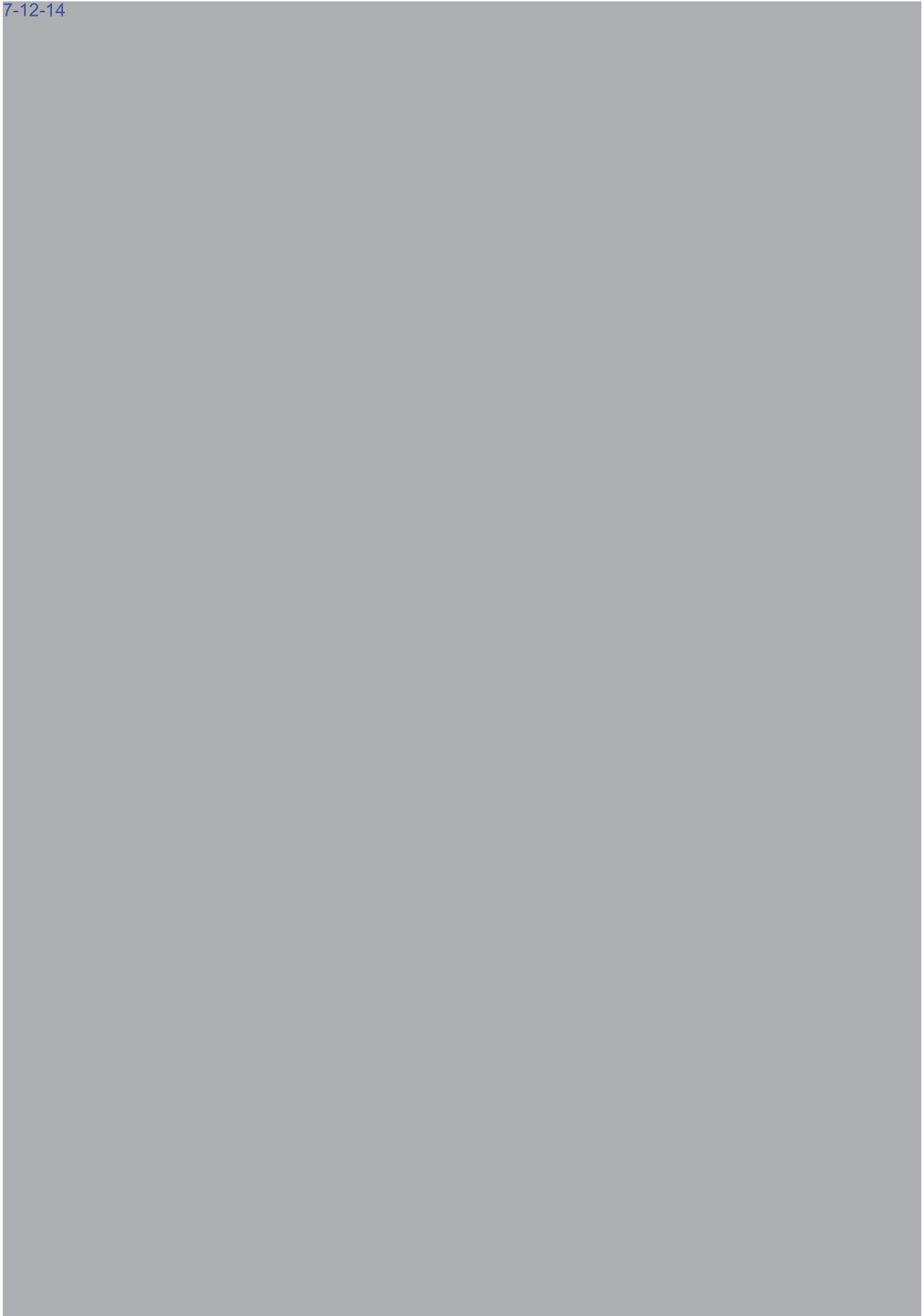
Er moeten criteria gemaakt worden voor deze keuzes. **Hoe ga je dit inrichten en wat betekent dit, is dus nog in ontwikkeling?** In het volgende reguliere ECMO worden de criteria voor keuzes vastgelegd, nu is het geopperd en besproken. Volgorde is:

1. Alles dat gelieerd is aan veiligheid van mensen op straat moet doorgang vinden
2. alles met certificering geweld en training moet doorgang vinden

3. 7-12-14

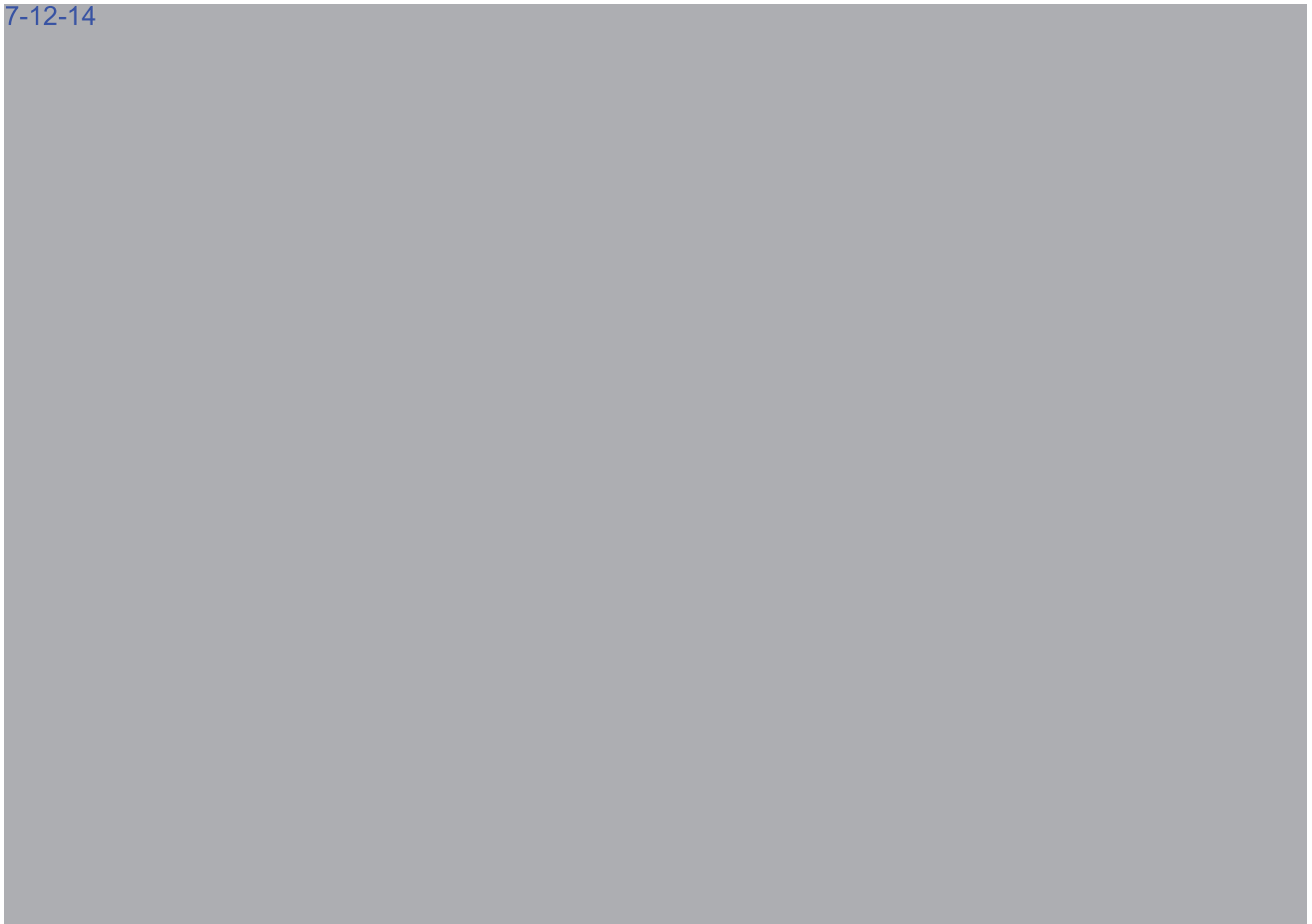


7-12-14





7-12-14



Van: 9 [redacted]
Aan: 9 [redacted]
Cc: 9 [redacted]
Onderwerp: (ingelaste) driehoek
Datum: maandag 7 oktober 2019 11:25:11

Niet onder reikwijdte

- Werkdruk politie in relatie tot beveiligingstaken.
 - Vraag in de driehoek: moeten we prioriteren? (OM sluit specifiek voor dit onderwerp aan: 9 [redacted]).

7-12-14

7-12-14

Niet onder reikwijdte

Niet onder reikwijdte

Met vriendelijke groet,

9

9

Politie | Noord-Holland | Staf | Bestuursondersteuning

Bezoekadres: Koudenhorn 2, 2011 JC Haarlem

Postadres: Postbus 57, 2000 AB Haarlem

06 9 | 9 @politie.nl

De informatie verzonden met dit e-mailbericht (en bijlagen) is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n) en zij die van de geadresseerde(n) toestemming kregen dit bericht te lezen. Gebruik door anderen dan geadresseerde(n) is verboden. De informatie in dit e-mailbericht (en bijlagen) kan vertrouwelijk van aard zijn en kan binnen het bereik vallen van een geheimhoudingsplicht en een verschoningsrecht.

Van: g [redacted]
Verzonden: maandag 7 oktober 2019 14:37
Aan: g [redacted] <g@politie.nl>
Onderwerp: FW: stukken inzetloket

Hoi g [redacted] :

Hier enkele stukken. Ik werk zelf nog aan het nationaal inrichtingsplan. Het is dus een concept versie die nog aangevuld moet worden.

Van: 9

Verzonden: maandag 7 oktober 2019 16:52

Aan: 9 politie.nl; 9

politie.nl>

Onderwerp: RE: inzicht keuzes BB

9 en 9

7-12-14

Wij kiezen bewust niet voor projectmatig werken. Wij willen probleem gericht en wijkgericht.

7-11-12

7-12-14

. Grote evenementen met eigen team, studenten en minimale personele inzet. Het bestuur en organisatoren van evenementen wordt in de vergunningen verplicht om eigen beveiliging en verkeershandhavers in te zetten. Dit wordt in vooroverleg met de partners besproken.

7-11-12

7-11-12

9

Teamchef

Politie | Noord-Holland | 9
Blokmergouw 1, Hoorn
Postbus 57, 2000 AB Haarlem
M 06 9
9

Van: 9 [redacted]

Verzonden: dinsdag 8 oktober 2019 08:03

Aan: 9 [redacted] @politie.nl>

CC: 9 [redacted] @politie.nl>

Onderwerp: RE: inzicht keuzes aan einden onderdeel door de wissel van BB

Beste 9 [redacted]

Antwoord op jouw vraag is op dit moment nog niet 123 te geven. Dit omdat ik verwacht dat we pas de komende weken echt keuzes moeten gaan maken omdat het 7-11-12 [redacted]

Even puntsgewijs:

- 7-11-12 [redacted]
- RIEC onderzoeken gaan minder worden vanuit de politie omdat flexteam minder beschikbaar is voor het team en DR
- MMA meldingen kunnen minder worden opgeplust omdat het flexteam minder beschikbaar is.
- Dynamische controles kunnen minder worden gehouden
- Bij verzuim gaan we nu al met enige regelmaat onder de sterkte. Dit zal nu meer voorkomen omdat we nog kwetsbaarder zijn.
- Opleidingen kunnen minder worden toebedeeld.

Kun je hier iets mee?

Met vriendelijke groet,

9 [redacted]

Teamchef 9 [redacted]

Bezoekadres: Waterlandlaan 252, 1441 MZ Purmerend

M: 06 9 [redacted]

Secretaresse: 9 [redacted]

M: 06 9 [redacted]

Van: 9 [redacted]
Aan: 9 [redacted]
Cc: 9 [redacted] 9 [redacted]
Onderwerp: FW: inzicht keuzes BB
Datum: dinsdag 8 oktober 2019 09:46:17
Prioriteit: Hoog

Van: 9
Aan: 9 9 9
Onderwerp: Gesprek 9 en 9 .docx
Datum: dinsdag 8 oktober 2019 10:10:59
Bijlagen: [Gesprek 9 .9 .docx](#)

Ls, bij deze opbrangst van gisteren.

Keuzes gaan handjes en voetjes krijgen. Is er een idee om aan de hand van een mindmap de keuzes in de politieprocessen te plaatsen? Dan kan zo scherm gezien worden waar pijn gaat komen en waar het ingrijpt.

Gr 9

Gesprek 9 en 9 7 okt 19

9 .cm:

9 maakt zich zorgen voor de planning in het voorjaar. Tot nu toe zijn de gaten in de roosters dicht gelopen met flex en wijkagenten maar dat kan geen structurele oplossing zijn.

In het voorjaar 2020 dient zich de evenementen kalender aan. Uit de losse hand noemt hij

- De druk van portfolio management,
- Diverse evenementen met bijstand aanvraag,
- Songfestival,
- 5 mei 75 jaar bevrijding is extra evenement,
- Begin van het EK, er moet bijstand verleend worden,
- Sail,
- Formule 1 in Zandvoort.

Zonder een goede standaard om keuzes te maken gaat het mis met de planning als we hier geen oog voor hebben.

Hij zegt dat twee dingen veel capaciteit kosten en waar bij annulering ook capaciteit uitvrijkomt, dat zijn het annuleren van portfolio management en de opleiding voor aanrijdingsselecteur. Wie kan beslissen om dit te annuleren en wat zijn criteria?

7-12-14

9

9 verwees naar het schema ambitie uit het jaarplan, waar ene mogelijke criteria in opgeschreven staat voor het maken van keuzes. Zij ziet het belang van het maken van keuzes op welke tafel en hoe. Criteria kan zijn

Doorgaan van

- 24/7 activiteiten,
- Welzijn en veiligheid van collega's
- Afspraken met partners.

Bij het maken van keuzes zijn er altijd majeure zaken die op elkaar ingrijpen en effect hebben die niet direct voor de hand liggen. Zij zegt dat het handig is om een voorbereidingsgroep te formeren die kijkt naar deze impact van keuzes en eea voorbereid wel met ene onafhankelijke voorzitter. En met de opdracht implicaties van keuzes op tafel te leggen. Het beïnvloeden van een beeld zit voornamelijk in de voorkant bij sectorhoofden.

Keuzes die gemaakt worden moet wel doordacht zijn en op strategisch niveau genomen worden.

9 vraagt zich af of deze taak nu wel tijdelijk is. In het licht van de veranderingen in de tijd zou het zo maar eens kunnen zijn dat dit een blijvend iets is. Zijn we daar ooit vanuit gegaan?

7-11-12

Van: 9

Verzonden: dinsdag 8 oktober 2019 11:22

Aan: 9 @politie.nl> 9

@politie.nl>

Onderwerp: nog een aanvulling

7-11-12

9

Teamchef

Politie | Noord-Holland | Basisteam Hoorn
Blokmergouw 1, Hoorn
Postbus 57, 2000 AB Haarlem
M 06 9
(.)

Van: 9 [redacted]
Aan: 9 [redacted] 9 [redacted] 9 [redacted]
Onderwerp: FW: nog een aanvulling
Datum: dinsdag 8 oktober 2019 11:41:27

Van: 9 [redacted]

Verzonden: dinsdag 8 oktober 2019 18:14

Aan: 9 [redacted] <[redacted]@politie.nl>

[redacted] <[redacted]@politie.nl>; 9 [redacted] <[redacted]@politie.nl>; 9
[redacted] <[redacted]@politie.nl>; 9 [redacted] <[redacted]@politie.nl>; 9
[redacted] <[redacted]@politie.nl>; 9 [redacted] <[redacted]@politie.nl>; 9
[redacted] <[redacted]@politie.nl>; 9 [redacted] <[redacted]@politie.nl>; 9
[redacted] <[redacted]@politie.nl>; 9 [redacted] <[redacted]@politie.nl>; 9
[redacted] <[redacted]@politie.nl>; 9 [redacted] <[redacted]@politie.nl>; 9
[redacted] <[redacted]@politie.nl>; 9 [redacted] <[redacted]@politie.nl>; 9
[redacted] <[redacted]@politie.nl>; 9 [redacted] <[redacted]@politie.nl>; 9
[redacted] <[redacted]@politie.nl>; 9 [redacted] <[redacted]@politie.nl>; 9
[redacted] <[redacted]@politie.nl>; 9 [redacted] <[redacted]@politie.nl>; 9
[redacted] <[redacted]@politie.nl>; 9 [redacted] <[redacted]@politie.nl>; 9
9 [redacted] <[redacted]@politie.nl>

CC: 9 [redacted] <[redacted]@politie.nl>; 9 [redacted] <[redacted]@politie.nl>;

9 [redacted] <[redacted]@politie.nl>; 9 [redacted] <[redacted]@politie.nl>

Onderwerp: Verzoek om info mbt keuzemaatregelen beveiliging - HULPMIDDEL

Beste allemaal,

Jullie ontvingen afgelopen donderdag een mail van 9 [redacted] om de EHL inzicht te bieden in de consequenties van de extra beveiligingsinzet die geleverd moet worden naar aanleiding van de moord op advocaat Derk Wiersum en welke keuzes je daarvoor moet maken als teamchef op je team. Een aantal van jullie heeft daar al op gereageerd. Deze reacties hebben we opgenomen in bijgaande matrix. Gezien de deadline van morgen, 9 oktober, stuur ik jullie deze matrix toe, in de veronderstelling dat dit jullie kan helpen bij je eigen inventarisatie. Het is dan een kwestie van een kruisje zetten of onder aan de matrix andere keuzes aan te geven die je als team gemaakt hebt.

Mag ik jullie vragen om – indien je nog niet gereageerd hebt of naar aanleiding van het overzicht nog aanvullingen hebt op je eerdere reactie – mij jullie reactie te sturen? Liefst morgen voor 14.00 uur, zodat we de informatie op een goede manier kunnen verwerken in de discussienotitie voor het EMT.

Alvast bedankt voor jullie medewerking!

Hartelijke groet, 9 [redacted]

PS: Het kan zijn dat meer teams hebben gereageerd dan in de matrix vermeld is, maar hun reactie alleen aan 9 [redacted] hebben verstuurd. Hij is echter vanaf vandaag wegens omstandigheden een aantal dagen afwezig. Daarom het vriendelijke verzoek om je bijdrage nogmaals te versturen, maar dan naar mij (sorry voor het ongemak).

Van: "9 [redacted]@politie.nl">

Verzonden op: dinsdag 8 oktober 2019 19:18

Aan: 9 [redacted]@politie.9 [redacted]

[redacted]@politie.9

[redacted]@politie.9

[redacted]@politie.nl>,"9 [redacted]

[redacted]@politie.9

[redacted]@politie.nl>

Onderwerp: Fwd: verzoek info voor EMT

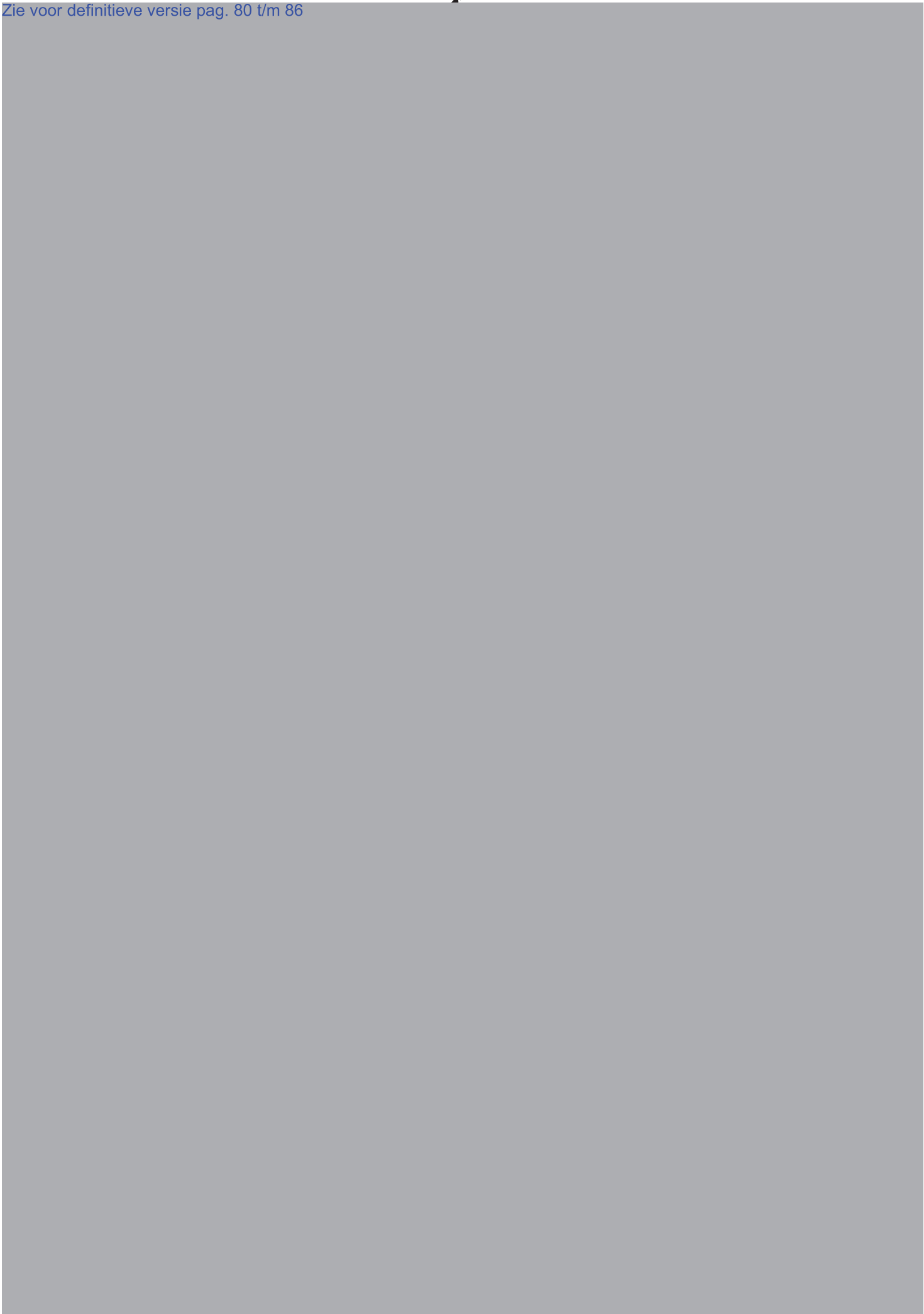
Beste 9 [redacted]

Wij hadden onze input al bij 9 [redacted] aangeleverd. Ik heb de matrix aangevuld.

Met vriendelijke groet

9 [redacted]

Teamchef 9 [redacted]



Organisatieonderdeel eenheid NH
Staf
Bestuursondersteuning

Behandeld door 9 / 9
Functie Bestuurszaken
Telefoon 619
E-mail 9
@politie.nl

Aan
Leden EMT

versie 2

Datum 09-10-2019
Bijlage(n) 2
Pagina 1

Onderwerp **Discussienota inzake maatregelen beveiliging**

Inleiding

De eenheidsleiding heeft gevraagd om inzicht te bieden in de consequenties van de extra beveiligingsinzet die geleverd moet worden naar aanleiding van de moord op advocaat Derk Wiersum en op basis daarvan keuzes te maken.

In de eenheid Noord-Holland zijn meerdere subjecten woonachtig die in relatie staan met de liquidatiezaak en die dientengevolge extra beveiliging nodig hebben. De beveiligingsmaatregelen vragen van de eenheid Noord-Holland (in eerste aanleg) inzet van medewerkers die behoren tot de beveiligingseenheid (BE), [7-11-12](#)

Het is duidelijk dat deze extra inzet een fors capaciteitsbeslag legt op de operatieën. Niet alleen de basisteams ondervinden hier de gevolgen van, maar ook de onderdelen die vallen onder DRIO, DROS en DRR, die eigenstandige werkzaamheden verrichten inzake deze beveiliging.

De effecten zijn op korte en langere termijn merkbaar. Op korte termijn is de eenheid als gevolg van de extra beveiligingsmaatregelen genoodzaakt BE-ers uit te roosteren om hen de komende tijd in te kunnen zetten voor de maatregelen in het kader van bewaken en beveiligen. Deze maatregelen zijn overigens variabel per subject. [7-11-12](#)

Deze inzet heeft een forse impact en heeft ook direct gevolgen voor de dienstroosters aangezien veel van deze collega's werkzaam zijn in de 24-uurs bezetting.

De PC heeft een brief naar de burgemeesters gestuurd, waarin zij het volgende aangeeft: *“De verwachting is dat de impact voor de diverse teams in de eenheid fors zal zijn en dat er gaten zullen vallen in de roosters. Daarom vindt er dagelijks binnen de eenheid interne afstemming plaats over de verdeling van capaciteit, waarmee we er voor zorgen dat de minimale sterkte van de teams in stand blijft en de lokale belangen zo goed mogelijk worden gewaarborgd. Het is nog niet in te schatten hoe lang de maatregelen van kracht blijven, maar het vermoeden is dat dit voor een langere tijd zal zijn”.*

Vraagstelling

Om inzichtelijk te krijgen welke impact bovenstaande daadwerkelijk heeft, is nav het EMT van 1 oktober jl. onder de EMT-leden de vraag uitgezet welke keuzes er per basisteam gemaakt zijn ter compensatie van de inzet op beveiligen/bewaken. Hierbij valt te denken aan,

- wat doen we niet meer (bijv. opleiding/evenementen, flexteams, bepaalde opsporingsonderzoeken),
- wat doen we minder (minder auto's, wijkagent op de auto, [7-11-12](#))
- wat doen we juist wel (bijv. [7-11-12](#))

De opbrengst van deze inventarisatie staat in **tabel 1** en geeft eveneens inzicht in de overeenkomsten en verschillen van de teams mbt de keuzes die gemaakt zijn.

Voorgestelde leidende principes ECMO (overleg 041019)

Binnen het ECMO is een aantal leidende principes voorgesteld:

- Veiligheid van collega's op straat is niet in het geding (rust in roosters, ATW).
- Certificering tav trainingen geweld gaat altijd door.
- Werkzaamheden in relatie tot samenwerking met externe partners blijven overeind.

Uitgangspunten en afspraken ECMO (overleg 041019)

In het ECMO zijn onderstaande uitgangspunten bepaald:

- IBT gaat altijd door.
- Roosterproblematiek wordt eerst op teamniveau en dan op sectorniveau opgelost (vullen door flexteams gebeurt sectoroverstijgend, in onderlinge afstemming tussen de drie flexteams). Indien er dan nog gaten in het rooster ontstaan wordt of flex ingezet of worden andere keuzes gemaakt, bijvoorbeeld schrappen van controles of teamdagen. Het mandaat hiervoor ligt op districtsniveau. Indien dan toch tekort: escaleren via ECMO.
- [7-12-14](#)
- Wijkagent blijven in de bovenkern meedraaien.
- Geen zaken onderlangs regelen (zogenaamde ezelspaadjes).
- BTR's blijven op sterkte.

Overige principes

Naast de leidende principes zijn er nog andere principes te bedenken. Onderstaand is een aantal genoemd. In de discussie zou hier een prioritering aan gegeven kunnen worden.

- 24/7 activiteiten (spoed en nu) is altijd leidend.
- Afspraken in het kader van IMV en veiligheidsagenda.
- Afspraken met partners/gezag komen we na (multi-SGBO's, bondgenootschappen, IMV, versterkingsproject ondermijning).
- Opsporing (ondermijning, HIC, VVC).
- Portfolio afspraken (implementaties) (inclusief de keuzes binnen het portfolio).
- Lokale afspraken in het kader van toezicht/handhaving.
- Team activiteiten zoals training, werkoverleg.
- Evenementen.
- RIEC-afspraken.

Gemaakte keuzes eenheidsbreed

In het ECMO is een aantal collectieve keuzes gemaakt met betrekking tot het schrappen van activiteiten. Dit zijn onder andere:

- Schrappen OG/AE 3-daagse.
- Schrappen van POK/Seniorenbijeenkomsten.
- Schrappen van het Foutenfestival.
- [7-11-12](#)

Inventarisatie reeds gemaakte keuzes per basisteam (tabel 1):

Hieronder volgt een overzicht van de keuzes die tot nu toe door de basisteams gemaakt zijn, op basis van de informatie die door de basisteams tot nu toe is aangeleverd.

Keuzes	7-11-12									
Aantal BE collega's										
Wijkagenten > 7-11-12	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
7-11-12				X (flex)	X				X	X
Opl./trainingen schrappen /uitstellen								X	X	X
Openingstijden bureaus beperken			X							
Team(ontwikkel)dagen schrappen		X						X		
Flexteams in kernbezetting plannen						X	X		X	X
Gezamenlijke (nacht)diensten BT's		X								
7-11-12		X			X			X		X
7-11-12		X	X		X			X	X	X
Herprioritering toezicht /acties/HIT	X (flex)		X		X	X		X		X
7-11-12									X	X
Gezamenlijke HOvJ/OPCO BT's		X		X	X			X		
Terugdringen modaliteiten		X						X	X	
Samenwerking op BTR niveau		X	X							
Inzet OE/OS in spoed en nu		X			X				X	X
Inzet BTR in spoed en nu				X	X		X	X		
Taakaccenthouders in spoed en nu					X	X	X	X	X	X
BTR 10% v.d sterkte ipv formatie			X							
Terugdringen leveringen			X							
Versterken samenw. (handh/DR)			X	X						
7-11-12			X	X						
Zelfroosteren	X	X								
7-11-12	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

(tabel 1)

Het ECMO plant op basisbezetting in praktijk. Er is een hogere frequentie in overleg van het ECMO. Hier worden de extra maatregelen standaard besproken en worden de leidende principes en planprincipes gemonitord.

Voorlopig beeld

Het beeld per team varieert sterk. Uit de reacties van de TC's is wel af te leiden dat de meeste basisteams ook al voor de B&B maatregelen te maken hadden met krapte waardoor de basisbezetting (kern + bovenkern) onder druk staat. Het uitroosteren van de BE-collega's heeft de urgentie om maatregelen te nemen alleen maar vergroot. Inmiddels hebben de meeste teams al leden van de flexteams in de kernbezetting gepland. Inzet BTR in spoed en nu is mogelijk (mits niet in strijd met het principe dat 10% (van de formatie) beschikbaar moet blijven voor de BTR).

Effecten bij de diensten

DRR

Bij het inzetten van medewerkers flexteams t.b.v. het beveiligingsvraagstuk (gaten vullen) ondervindt de DRR op langere termijn effect op het opsporingsproces. De BTR is ongeveer 10% van de sterkte van de basisteams. [7-12-14](#)

DRIO

De gevolgen voor de operatieën van de eenheid in relatie tot het DRIO zijn in beeld gebracht in een Quick Scan impact. Samengevat komt dit op het volgende neer:

- Brachium raakt vrijwel de hele DRIO, [7-12-14](#)

[7-11-12](#)

DROC

Vanuit het DROC is vooralsnog geen informatie beschikbaar.

Mogelijke discussievragen:

Naar aanleiding van bovenstaande inventarisatie liggen de volgende discussievragen voor:

- *Willen we ruimte houden in de vrijheid van handelen per locatie of willen we juist meer afstemming?*
- *Is het gevoel van urgentie overal hetzelfde?*

Medebepalend in de discussie kunnen factoren zijn als landelijke sturing en afstemming met het lokale bestuur.

In de bijlage is een niet limitatief aantal keuzes opgenomen (al dan niet op eenheidsniveau) die nog gemaakt kunnen worden alsmede een aantal punten ter afweging. Deze kunnen al dan niet in de discussie of op een later moment worden meegenomen.

Bijlagen: Bijlage 1: Keuzemogelijkheden en afwegingen
Bijlage 2: Impact analyse DRIO

Bijlage 1

Keuzes die (op eenheidsniveau) nog gemaakt kunnen worden en afwegingen

Hieronder is een opsomming gemaakt van de keuzes die nog gemaakt zouden kunnen worden (op eenheidsniveau) wanneer er ook op (middel) langere termijn extra inzet inzake bewaken en beveiligen gevraagd wordt. Deze keuzes zijn afgezet tegen de risico's (hoog – middel – laag). Dit is niet meer dan een inschatting. Dit is vanzelfsprekend geen uitputtende opsomming van mogelijkheden en verdient nadere uitwerking.

Keuzes	Bestuurlijk gevoelig	Risico's paraatheid	Risico's welzijn mw.	Risico's ATW/uren	Risico's Openb. orde	Haalbaar h/b/l	Rendement
Schrappen piketten (welke?)	2-12-14						
Beperking landelijke bijstand							
Uitstel portfolio verplichtingen							
Opl./trainingen schrappen							
7-11-12							
Teamdagen schrappen							
Verder afschalen evenem.							
Minder verlofmogelijkheden							
Beperken modaliteiten							
7-11-12							
7-11-12							
Meer inzet VP							
Bijstand vanuit staf /overig							
Slimmer plannen IBT-dagen							
Inzet flex. werkorganisatie							
Meer ext. inhuur balie mw.							
?							

Punten ter afweging

Ten behoeve van de discussie is hieronder een aantal punten ter afweging opgenomen, alsmede de effecten van de inzet van de BE-ers:.

- Willen wij te allen tijde de basisbezetting (kernbezetting en bovenkernbezetting) of is dit niet realistisch en komen we niet verder dan het waarborgen van de kernbezetting in de basisteams? Welke verwachtingen willen wij bij ons gezag managen?
- Uit de inventarisatie onder de TC's blijkt dat er bij het bestuur nog geen sprake is van ontevredenheid, maar wel bezorgdheid over de schaarste bij de politie. Er is begrip voor de extra maatregelen inzake bewaken en beveiligen, maar meerdere burgemeesters geven aan wel direct betrokken te willen worden bij het maken van keuzes.
- Welk percentage van de wijkagenten kunnen wij inzetten bij de kernbezetting (20% is al losgelaten in de meeste teams) 12-14
- Laten wij thema trainingsdagen altijd doorgaan? Niet door laten gaan levert capaciteit op, maar de organisatorische consequenties die er later door ontstaan zijn aanzienlijk. Een optie is om de IBT dagen slimmer te plannen.
- 7-12-14

- Laten we DR en RR rechercheurs bijstand verlenen aan de BTR's of kun je schuiven met zaken? [7-12-14](#)
- Is het wenselijk of noodzakelijk om een verlofstop in te stellen? In hoeverre is dat realistisch gezien verlofstuwmeren, overwerk, druk op medewerkers etc. Wat is het draagvlak? Hoeveel nadelig effect geeft dit op de langere termijn.
- Afspraken in het kader van het IMV (2019-2022) en de landelijke veiligheidsagenda zijn.. door het gezag vastgesteld en kunnen we niet zomaar schrappen, of wel?
- [7-12-14](#)
- Kunnen bijstands aanvragen vanuit andere eenheden gehonoreerd worden (bv songfestival) nu we zelf grote moeite hebben om de bedrijfsvoering op gang te houden
- In hoeverre kunnen en willen we activiteiten als team(ontwikkel)dagen schrappen; dit schrappen heeft mogelijk (ook) effect op medewerkers tevredenheid.
- Moet de integrale voorbereiding van evenementen en calamiteiten altijd doorgang vinden vanwege de belangen in multidisciplinair verband? (bijv. Agridemo, oud&nieuw, Sinterklaas, Sail, Formule 1 etc.)
- Welke ruimte zit er nog in de evenementenkalender? Er wordt in 2020 al fors minder ingezet bij "feesten" als [7-12-14](#) etc.
- [7-11-12](#)
- In hoeverre kunnen BT's meer bijstand aan elkaar leveren, op districtelijk of op eenheidsniveau?
- Is er gebruik te maken van "doorschuif" scenario's vanuit de diensten (DRIO, DROS, DRR) of is dat niet realistisch?
- Kunnen en willen wij bepaalde modaliteiten (bijv. 9 uursdiensten in de BPZ), nachtdienstonthefingen opnieuw ter discussie stellen.

Wat zijn de effecten van de inzet van de BE-ers?

Verwachte effecten op korte termijn

- Wijkagenten worden vaker ingezet in de noodhulp, dus minder in de wijken aanwezig.
- Er zijn minder dienstvoertuigen op straat (door sturing op kernbezetting) en daarmee is er per saldo minder toezicht.
- Strafrechtelijke onderzoeken (o.a. [7-11-12](#)) worden opnieuw geprioriteerd en krijgen waarschijnlijk een langere looptijd.
- Er zijn minder geplande (verkeers)controles en ander politieacties op straat.
- Bepaalde handhavingsacties (RIEC-gelieerd, dynamische controles) worden geschrapt wat een effect geeft op handhaafbaarheid en naleving van regelgeving.
- Schrappen van trainingen (**NB**: IBT en gecertificeerde opleidingen gaan wel door) heeft een effect op de kennis en expertise van politiemensen.
- De inzet van flexteams in de 24-uurs bezetting heeft gevolgen voor de lopende opsporingszaken waar deze teams nu voor worden ingezet. Dit heeft onder meer consequenties voor o.a. handhavingsacties, controles, observaties en inzet van technische opsporingsmiddelen in relatie tot opsporingszaken.
- Er komen meer zaken op de plank te liggen. (voornamelijk VVC-zaken)

Verwachte effecten op (middel)lange termijn

- Verhoogde druk op medewerkers met als gevolg mogelijk hoger ziekteverzuim
- Minder verlofmogelijkheden
- Effect op uren (opplussen van meer- en overuren en verlofuren)
- Effect op opsporingsproces (minder zaken in behandeling)
- Toename openbare orde gerelateerde incidenten als gevolg van minder (politie) handhaving en toezicht in de wijken

Ter overweging:

- Zorg ervoor dat je in de prioritering de impact voor de korte, middellange en lange termijn laat meewegen.
- Zorg dat er afstemming met het bestuur plaatsvindt en dat er niet wordt afgeweken van landelijke richtlijnen.
- Er zal bij de politie altijd sprake zijn van schaarste én extra capaciteitsaanvragen; overweeg om de maatregelen structureel onderdeel van je bedrijfsvoering te laten worden.

Van: 9 [redacted]
Verzonden: woensdag 9 oktober 2019 08:56
Aan: 9 [redacted] @politie.nl>
Onderwerp: Fwd: verzoek info voor EMT

Hoi 9 [redacted] Heb jij de input van Zaanstad al in je bezit qua keuzes? Zou je die dan aan mij doorzetten? Gr 9 [redacted]

Van: 9
Aan: 9 9 9
Cc: 9 9
Onderwerp: RE: inzicht keuzes BB
Datum: woensdag 9 oktober 2019 09:41:00
Bijlagen: [DRIO Noord Holland impactanalyse Brachium \(003\).docx](#)

Beste 9 9 en 9

N.a.v. de afspraken in het ECMO afgelopen vrijdag, hebben wij eergisteren bijgevoegde bijlage al aangeleverd. Hierin staat beschreven waar we nu staan en welke dilemma's we ervaren. Ik denk dat hiermee de vragen die in de mail van 9 staan ook grotendeels (en voor zover nu mogelijk) al beantwoord zijn. Omdat de vorm van de bijlage wel wat anders is dan jullie vroegen, heb ik in aanvulling op de bijlage proberen nog wat aan te geven in de termen zoals je die hieronder vraagt (wel/niet/minder).

Vooraf:

- Veel van de DRIO werkzaamheden laten zich niet eenvoudig overdragen, veelal vanwege een specialisme en de inhoudelijke kant van het werk. Bijvoorbeeld: we hebben een veiligheidsanalist die nu alle dreigingsinschattingen i.h.k.v. Brachium gaat maken. Hij is 2-12-14
[Redacted]
- Niet alle DRIO producten laten zich vertalen in sec wel/niet doen. Bijvoorbeeld: de DIK's hebben veel interactie met de BT's omtrent vraag/antwoord, uitzoeken van zaken, geven van input voor integrale en probleemgerichte aanpak. Als er minder capaciteit is stoppen we daar niet mee, maar kan het wel zijn dat dit onder druk komt te staan.
- Hoewel we onze bijdrage aan de integrale projecten willen continueren, kan dat ook niet altijd helemaal. 7-11-12
[Redacted]
- 7-12-14
[Redacted]

2-12-14
[Redacted]

7-12-14
[Redacted]

7-12-14



2-12-14



2-12-14

7-12-14

Wat doen we wel:

- Inzet RTIC blijft onverminderd doorgaan. Brachium gerelateerde activiteiten passen in regulier werkproces. 7-12-14
- Briefings voor de blauwe basisteams. Dit raakt aan veiligheid collega's.
- RIEC interventieoverleg.
- Vanuit 7-12-14
- De collega's van 7-12-14
- Zoveel mogelijk de reguliere processen overeind houden.

Innovatie en doorontwikkeling

Wat willen we wel overeind houden: doorontwikkeling en innovatie van ons vak. Concreet staat nu de bijdrage aan het NIPT vanuit RI en IK onder druk. Het NIPT staat voor Nationale Informatiepositie Prioritaire Thema's. Maar ook het ontwikkeltraject dat we met AVIM willen starten rondom kwaliteit van informatie ten behoeve van goede intelligence beelden. Dilemma is dat dit gewoonweg capaciteit vraagt wat er niet of nauwelijks is. Tegelijkertijd zijn dit wel de doorontwikkelingen die we als DRIO en politie NL nodig

Nog openstaand voor DRIO:

Dilemma is nog: hoe zorgen we voor 7 dagen in de week intel proces richting de situation room. Vooral de extra benodigde ureninzet in weekend, zal impliceren dat betrokken informatiemedewerkers minder beschikbaar zijn voor reguliere en dringende ad-hoc zaken alwaar hun inzet wordt verwacht, denk aan SGBO-ondersteuning en andere evenementen. Voorstel hoe dit in te vullen is nog in de maak. Vermoedelijk vanuit de groep collega's die samen de intelcel Brachium vormen.

Met vriendelijke groet,

9 k
9 Dienst Regionale Informatie Organisatie
Politie | Noord-Holland | Dienst Regionale Informatie Organisatie
9
Postbus 57, 2000 AB Haarlem

M 06 9
Werkdagen: 9

Managementassistent: 9

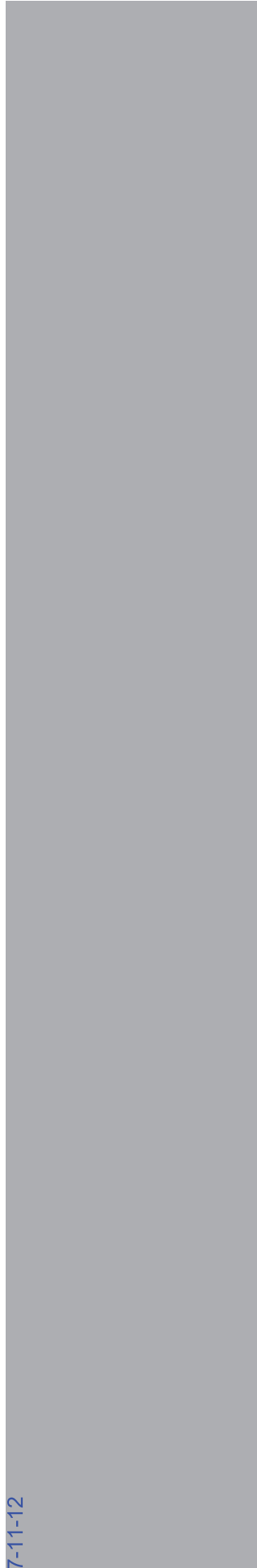
Aanleiding

Het incident op 18 september waarbij de advocaat van de kroongetuige Nabil B. in de zaak Marengo is doodgeschoten, is voor de politie en OM directe aanleiding om in de breedte opnieuw te kijken naar dreigingen personen en het aanscherpen van maatregelen. De bewaking en beveiliging van meerdere personen en locaties moet worden ingesteld, uitgebreid of aangescherpt. Ook in de eenheid Noord-Holland zijn meerdere te beveiligen personen woonachtig en werkzaam. Relatief gezien heeft onze eenheid een fors aandeel van het totaal aantal te beveiligen personen. Bovendien vindt de rechtszaak Marengo plaats binnen het Justitieel Complex Schiphol. Kortom, de impact voor de eenheid is groot. Dit geldt ook voor DRIO.

In deze notitie wordt getracht inzichtelijk te maken wat de impact is voor de DRIO. [2-11-12](#) .

De notitie is input voor de eenheidsleiding die op maandag 7 oktober de korpsleiding moet informeren over de gevolgen van Brachium op de operatie in de eenheid. Maar het is ook input voor het gesprek dat in de eenheid nog volgt over de keuzes die we maken in dit proces.

[7-11-12](#)



Samenvatting consequenties

De ondersteuning voor Brachium raakt voornamelijk de bedrijfsvoering van met name het [7-11-12](#)

Daardoor staat op korte termijn producten onder spanning die conform de uitgangspunten voor prioritering wel doorgang zouden moeten vinden. Het betreft [7-11-12](#)





Uitgangspunten in het keuzeproces

Uitgangspunten en criteria die benoemd zijn in ECMO voor schrappen of minderen van werkzaamheden, zijn de volgende:

1. Veiligheid collega's op straat mag niet geraakt worden
2. Trainingen i.z. Certificering mogen niet vervallen (zoals IBT)
3. Integrale samenwerking heeft prio.

Capaciteit en impact op de werkzaamheden

2-11-12



Versie nr.1





Van: 9 [redacted]
Aan: 9 [redacted]
Onderwerp: FW: Graag een korte reactie op bijgaande vraag!
Datum: woensdag 9 oktober 2019 11:16:57

In aanvulling op mijn vorige mail de reactie van het BT Zaanstad.

Grt. 9 [redacted]

Van: 9 [redacted]
Aan: 9 [redacted]
Onderwerp: FW: inzicht keuzes aan einden onderdeel door de wissel van BB
Datum: woensdag 9 oktober 2019 11:16:01

Hoi 9 [redacted]

Voor de snelheid stuur ik ze je even per team.

Gr.t 9 [redacted]

Van: 9 [redacted]@politie.nl>

Datum: 9 oktober 2019 om 11:21:45 CEST

Aan: 9 [redacted]@politie.nl>, 9 [redacted]

[redacted]@politie.nl>

Onderwerp: FW: verzoek info voor EMT

Prioriteit: Hoog

Hoi 9 [redacted] en 9 [redacted]

Zien jullie kans om vandaag nog even de impact door de liquidatie op het flexteam zawa vandaag naar mij te mailen.

Dank alvast!

Met vriendelijke groet,

9 [redacted]

Van: 9
Aan:
Cc:
Onderwerp: gevolgen maatregelen liquidatie
Datum: woensdag 9 oktober 2019 11:41:27
Bijlagen: [image001.png](#)

Hoi 9

Hier de gevolgen van de maatregelen bij de DR->

Grt. 9

7-11-12



Van: 9 [redacted]
Aan: 9 [redacted]
Onderwerp: FW: stukken inzetloket
Datum: woensdag 9 oktober 2019 13:36:32
Bijlagen: [NotitieBEInzetloketBijstand \(003\).docx](#)
[AanvullingInzetCoördinatieloket.docx](#)
[NotitieLokaalLoket.docx](#)
[stroomschema Brachium.pptx](#)
[Nationaal inrichtingsplan Operationeel Coördinatiecentrum BE.docx](#)

Ha 9 [redacted] dit kreeg ik ook nog



Notitie inrichting Nationaal loket en bijstandsuitvraag Brachium



9
9
9
9
30 September 2019

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Inleiding	3
7-12-14	3
Rollen.....	4
2-7-12	5
Herformuleren werkwijze BE in relatie tot vraagarticulatie bijstand	6

©2019 Politie, all rights reserved.

Niets uit deze uitgave mag worden veeelvoudigd, op geautomatiseerde wijze opgeslagen of openbaar gemaakt in enige vorm of op enigerlei wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen of enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de Politie.

Deze notitie is geschreven vanuit een drieledige vraagstelling namelijk:

Inleiding

1. Beschrijving van de inrichting van een 7-12-14
2. 7-12-14
3. Vraagarticulatie met betrekking tot de bijstand van andere kwaliteitsgroepen / eenheden (b.v. 7-12-14 etc.) op basis van de benodigde capaciteit

7-12-14

7-12-14 zou met name de volgende taken dienen te vervullen:

7-12-14

Niet onder reikwijdte



Niet onder reikwijdte



« waakzaam en dienstbaar »

Herformuleren werkwijze BE in relatie tot vraagarticulatie bijstand

Om te komen tot de juiste vraagarticulatie van bijstand voor deze inzet spelen zowel het capacitaire vraagstuk als ook de interactie met het inzetconcept een rol. Wij adviseren om eerst vast te stellen welke capaciteit netto benodigd is om op de langere termijn de inzet van de Bewakingseenheid te kunnen garanderen. [2-7-12](#)



:

[2-7-12](#)

Capaciteit en bijstand

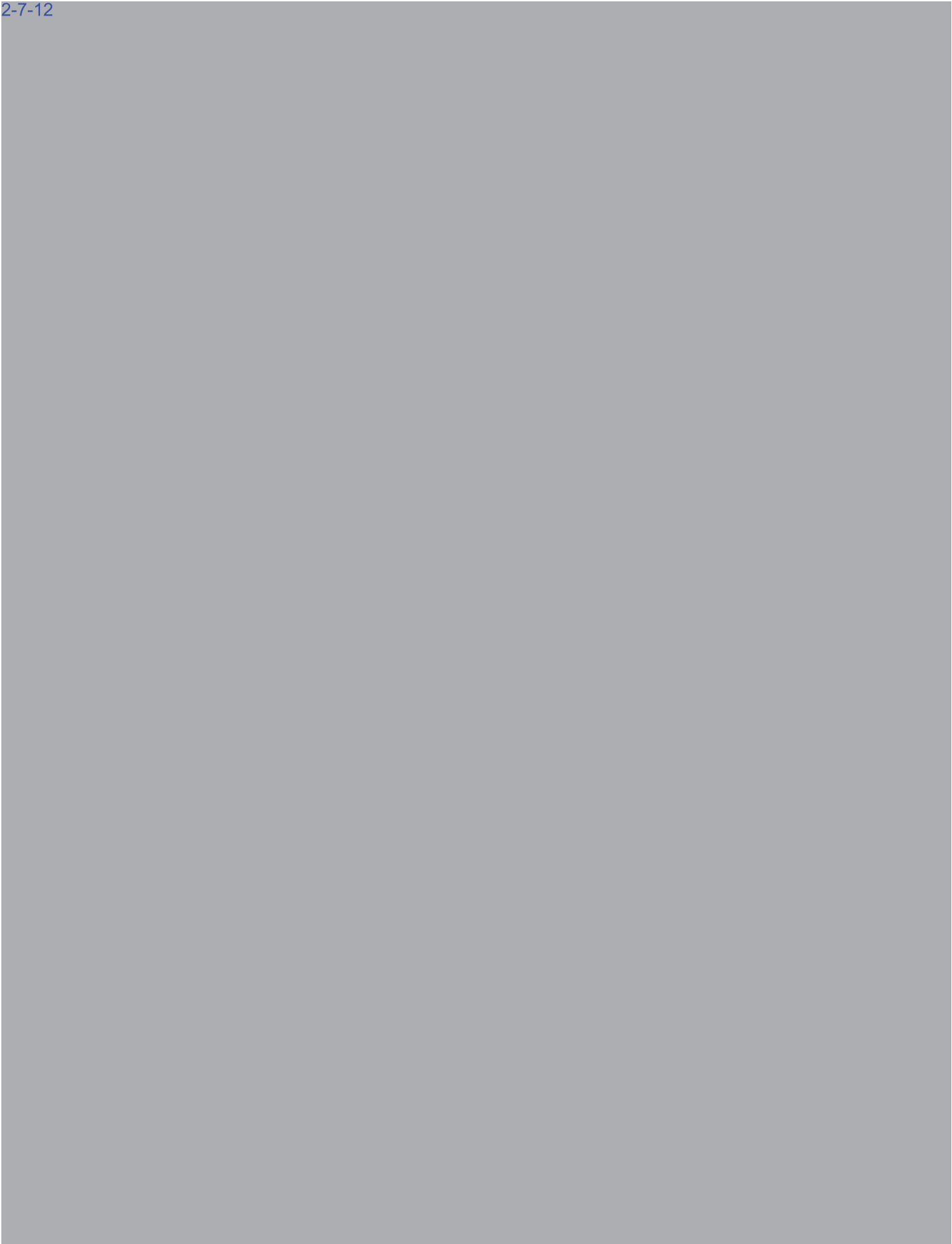
2-7-12



2-7-12



2-7-12



2-7-12





Notitie inrichting lokaal loket t.b.v. Brachium

9	
9	
9	
9	
9	

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Inleiding	3

7-11-12

©2019 Politie, all rights reserved.

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, op geautomatiseerde wijze opgeslagen of openbaar gemaakt in enige vorm of op enigerlei wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen of enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de Politie.

Inleiding

Deze notitie is geschreven vanuit de context dat er facilitering moet komen in de ondersteuning van de operatie van de Bewakingseenheid (BE), genaamd Brachium. [7-11-12](#)

[Redacted text block containing several lines of greyed-out content]

7-12-14

[Large redacted area covering the majority of the page content]

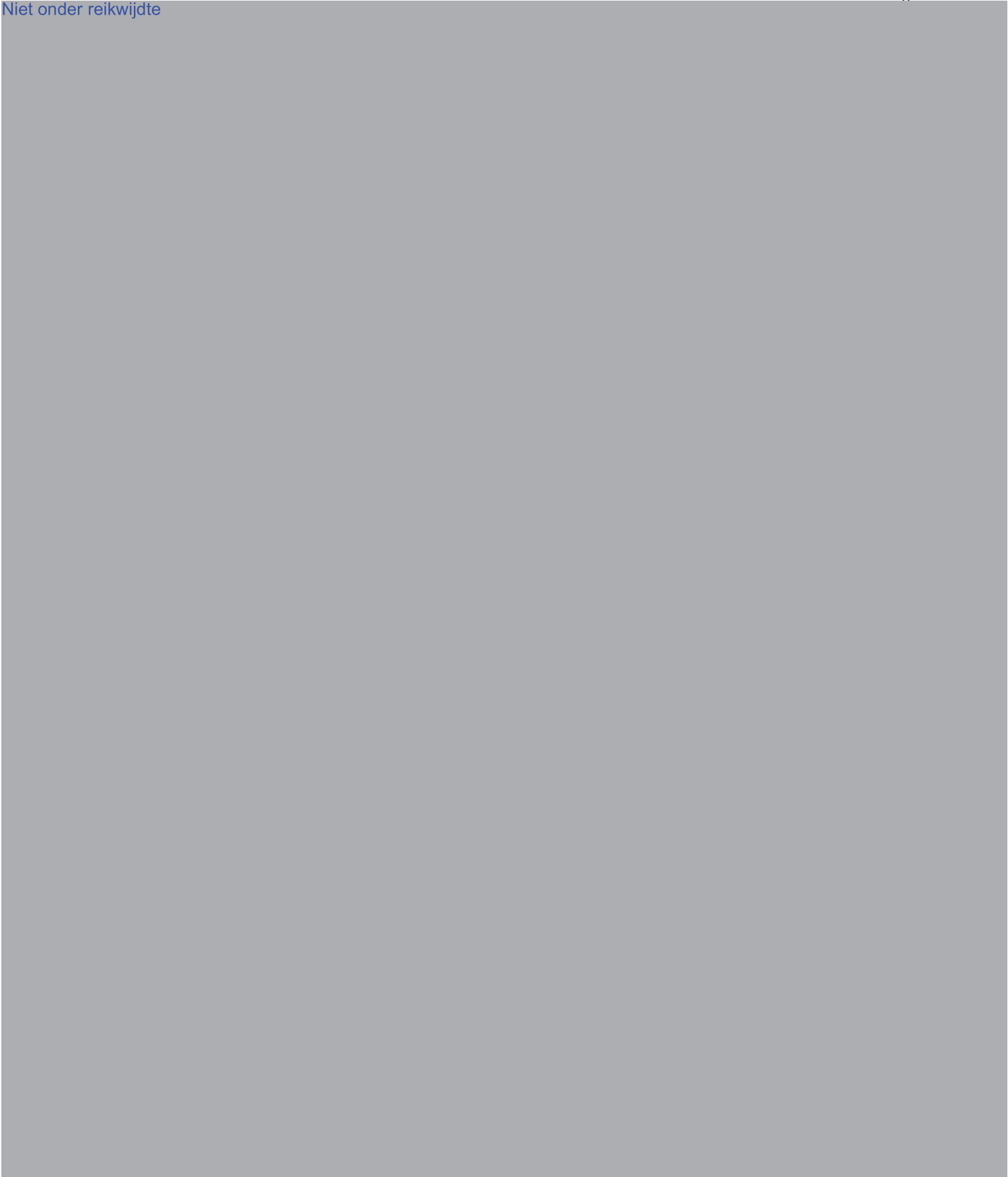
Niet onder reikwijdte



Niet onder reikwijdte



Niet onder reikwijdte



Niet onder reikwijdte

Van: 9
Aan: E9
Cc: 9
Onderwerp: 2019 10 08 Matrix keuzes nav beveiligen.doc
Datum: woensdag 9 oktober 2019 17:54:30
Bijlagen: [2019 10 08 Matrix keuzes nav beveiligen.doc](#)

9

De input van team Haarlem

Groet 9

Organisatieonderdeel

Staf
Bestuursondersteuning

Behandeld door 9 /9
Functie Coördinator Bestuursondersteuning
Telefoon 9
E-mail 9 @politie.nl

Aan
EMT

Datum 06-10-2019
Bijlage(n) 0
Pagina 1

Onderwerp **Maatregelentabel.**

Tabel 1; Keuzes per basisteam

Keuzes	7-11-12									
Aantal BE collega's										
Wijkagenter 7-11-12		X			X	X				
7-11-12					X					
Opleidingen/trainingen schrappen										
Openingstijden bureaus beperken										
Team(ontwikkel)dagen schrappen		X								
Flexteams in kernbezetting plannen						X			X	X
Gezamenlijke (nacht)diensten BT's		X								
7-11-12		X			X					
7-11-12		X			X					X
Herprioritering toezicht /acties					X	X				
7-11-12										
Gezamenlijke HOvJ/OPCO BT's		X		X	X					
Terugdringen modaliteiten		X								
Samenwerking op BTR niveau										
Inzet OE/OS in spoed en nu					X					
Inzet BTR in spoed en nu				X	X					
taakaccenthouders in spoed en nu					X	X				

Eventuele aanvullingen:

Van: 9)

Verzonden: woensdag 9 oktober 2019 20:00

Aan: 9 @politie.nl > 9

9 @politie.nl >

Onderwerp: Antw: verzoek info voor EMT

Hallo 9

Er is geprioriteerd in de zaken die het flexteam in behandeling had:

7-12-14



@9 reageer maar als je wilt aanvullen of verbeteren

Met vriendelijke groet,

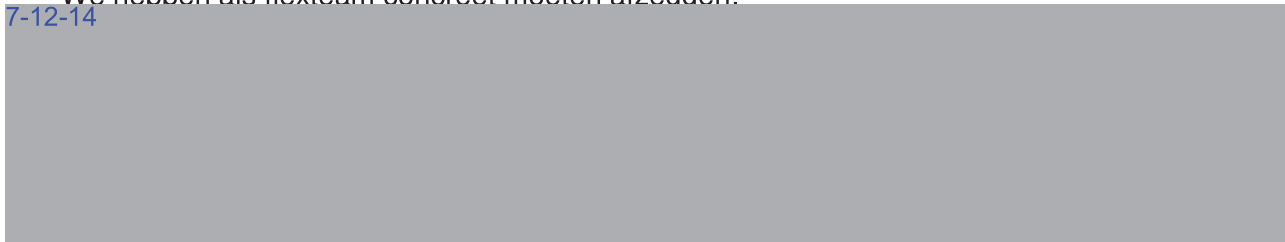
9

Van: 9
Aan: 9 9 9
Onderwerp: keuzes NHN
Datum: woensdag 9 oktober 2019 21:04:37
Bijlagen: [Inzicht keuzes BB.docx](#)

Flexteam:

We hebben als flexteam concreet moeten afzeggen:

7-12-14



BT Alkmaar. We hebben afgelopen week ons tekort besproken op de teambriefing en het BMT. Gaat verder nog besproken worden in ons BMT-wijk en de klankbordgroep.

Discussie over het niet of anders uitvoeren van werkzaamheden is al begonnen voor de liquidatie, omdat we al ver onder de sterkte zaten.

De te ondernemen acties:

- BTR wordt 10% van de sterkte en niet de formatie. 7-12-14
- Aantal zaken pakken we niet meer op, o.a. 7-12-14
- [redacted]
- [redacted]
- [redacted]
- De wijkagenten gaan iets meer meedraaien in de noodhulp
- We overwegen de openingstijden van bureau 7-12-14 te beperken tot 2 dagen per week
- Samenwerking met Handhaving versterken

Verder is er nog de wens tot:

- Zelf afhandelen prio 3 en 4 meldingen
- Samenwerking binnen opsporing BTR-en en DR

De constatering op dit moment is wel, dat de basisbezetting niet meer wordt gehaald en we regelmatig onder de kernbezetting zitten.

BT Hhw:

We zien voornamelijk winst in scherpe keuzes maken in het contextgericht werken. Op korte termijn betekent dit bijvoorbeeld dat wij niet investeren 7-12-14 maar samenwerken met 7-12-14

We zien ook winst in meer regie nemen op prio 3 en 4 meldingen (wijk-meldingen) en meer regie op dienstverlening via onze frontoffice.

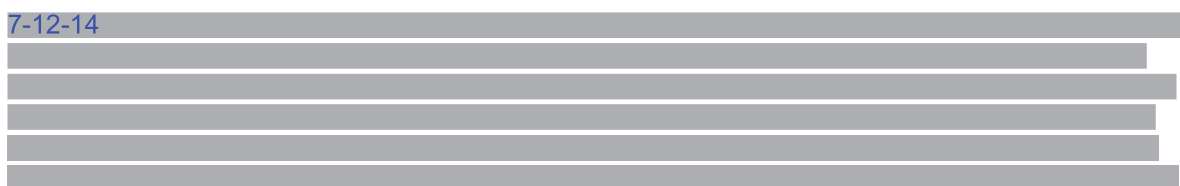
BT Hoorn:

7-12-14



Wij kiezen bewust niet voor projectmatig werken. Wij willen probleem gericht en wijkgericht.

7-12-14



7-12-14

7-12-14

. Grote evenementen met eigen team, studenten en minimale personele inzet. Het bestuur en organisatoren van evenementen wordt in de vergunningen verplicht om eigen beveiliging en verkeershandhavers in te zetten. Dit wordt in vooroverleg met de partners besproken.

7-12-14

Latere aanvulling: ter verduidelijking over een eerder genoemde keuze: de WA's draaien bij ons geen 80-20 meer. We komen uit om een gemiddelde van 50-50. In het zomer- en feestdagenrooster zijn we afhankelijk van iedereen. Dan is het meer toeval dan regelmaat dat de wa's aan wijkwerk toekomen.

7-12-14

BT Den Helder: Nog geen expliciete keuzes. Volop bezig met implementatie zelfroosteren.

Van: 9 [redacted]
Aan: 9 [redacted]
Onderwerp: FW: Antw: verzoek info voor EMT
Datum: donderdag 10 oktober 2019 08:32:13

Hoi 9 [redacted]

En aanvullend nog de consequenties voor het flexteam van zawa.

Met vriendelijke groet,

9 [redacted]

Verslag

Overleg

IBB 10 oktober 2019

Datum

Klik op dropdown voor datum invoeren.

Tijdstip

12.30 uur

Locatie

Kroonstraat Utrecht

Organisatieonderdeel

Klik hier als u tekst wilt invoeren.

Klik hier als u tekst wilt invoeren.

Klik hier als u tekst wilt invoeren.

Behandeld door

Klik hier als u tekst wilt invoeren.

E-mail

Klik hier als u tekst wilt invoeren.

Pagina

1

Aanwezig

9 (NCTV) VZ
9 (OM)
9 Politie)
9 (Politie)
9 (OM)
9 (Politie)
9 (Politie) (communicatie)
9 (Politie)
9 (NCTV) verslag

Afwezig

9 (Politie), 9 (Politie), 9 (NCTV)

Rubricering: *Vertrouwelijk – intern*

Verslag Integraal Besluitvormingsberaad (IBB) van dinsdag 8 oktober 2019

Vastgesteld in IBB 15 oktober 2019.

- Opening en vaststellen agenda

9 is 10 minuten verlaat i.v.m. een voorgaand overleg. 9 neemt het voorzitterschap zolang waar en opent de vergadering.

1. Verslag en actiepuntenlijst

Het conceptverslag inclusief besluitenlijst van het IBB van 3 oktober wordt met een enkele herformulering vastgesteld.

Actiepuntenlijst

De actiepuntenlijst wordt doorlopen en bijgewerkt. Bijzonderheden:

Keuzes t.a.v levering BE capaciteit door eenheden (n.a.v. actiepunten 8 en 27)

2-12-14

. Er is daarom binnen de politie besloten het als gezamenlijke taak op te pakken en capaciteit te clusteren. 2-12-14

2-12-14



Overleg
IBB 10 oktober 2019

Datum

Pagina
2 van 8

2-12-14

Voor de aankomende periode van 2 weken (gerekend vanaf 10-10-2019) zullen er geen wijziging in het model (via levering) worden aangebracht. Indien blijkt dat de eenheden niet (kunnen) voldoen aan de kwaliteit en kwantiteit, [7-12-14](#). Dit is ook bevestigd richting de hoofden CCB en Sectorhoofden DROS.

2-12-14

Niet onder reikwijdte

- Actualiteit / mededelingen

Niet onder reikwijdte



Overleg
IBB 10 oktober 2019

Datum

Pagina
3 van 8

Niet onder reikwijdte

- Update Regieteam m.b.t. in werking brengen maatregelen:

4a. Stand van zaken TBP (toelichting door 9 en 9)

Vervoer
2-12-14

Niet onder reikwijdte



Overleg

IBB 10 oktober 2019

Datum

Pagina

4 van 8

Niet onder reikwijdte

4c. Bijstandsaanvraag KMar (toelichting 9)

- De NCTV is met de KMar in gesprek over de bijstandsaanvraag. De KMar beseft de urgentie en wil graag meewerken. Aanstaande donderdag is er een vervolgesprek waarin gekeken wordt naar randvoorwaarden en de manier van inzetten.
- 28 oktober is het LOVP. Het is wenselijk dat de bijstand vanuit de KMar voor die tijd geregeld is.

Niet onder reikwijdte



Overleg
IBB 10 oktober 2019

Datum

Pagina
5 van 8

Niet onder reikwijdte





Overleg
IBB 10 oktober 2019

Doorlopende besluitenlijst IBB

Datum

Niet onder reikwijdte

Pagina
6 van 8



Overleg
IBB 10 oktober 2019

Datum

Pagina
7 van 8

Niet onder reikwijdte





Niet onder reikwijdte

Overleg

IBB 10 oktober 2019

Datum

Pagina

8 van 8

NB. Separate doorlopende actielijst los bijgevoegd. Hierop de selectie van alle openstaande acties. De afgehandelde acties zijn onzichtbaar gemaakt maar worden wel geregistreerd/bijgehouden.



Verslag

Overleg

IBB 10 oktober 2019

Datum

Klik op dropdown voor datum invoeren.

Tijdstip

12.30 uur

Locatie

Kroonstraat Utrecht

Organisatieonderdeel

Klik hier als u tekst wilt invoeren.

Klik hier als u tekst wilt invoeren.

Klik hier als u tekst wilt invoeren.

Behandeld door

Klik hier als u tekst wilt invoeren.

E-mail

Klik hier als u tekst wilt invoeren.

Pagina

1

Aanwezig

- 9 (Politie) VZ
- 9 (Politie)
- 9 (NCTV)
- 9 (Politie)
- 9 (OM)
- 9 (Politie)
- 9 (Politie) (communicatie)
- 9 (Politie)
- 9 (NCTV)
- 9 (NCTV) verslag

Afwezig

- 9 (NCTV), 9 (OM), 9 (Politie).

Rubricering: *Vertrouwelijk – intern*

Conceptverslag Integraal Besluitvormingsberaad (IBB) van dinsdag 15 oktober 2019

5. Opening en vaststellen agenda

9 zit vandaag het IBB voor en opent de vergadering. 9 kan niet aanwezig zijn, zij wordt vervangen door 9. 9 kan in verband met een ander overleg alleen aan de tweede helft van het IBB deelnemen.

6. Verslag en actiepuntenlijst

Het conceptverslag inclusief besluitenlijst van het IBB van 8 oktober wordt vastgesteld met de aanvulling dat 7-12-14

[Redacted text]

Naar aanleiding van het verslag van het IBB van 8 oktober:

Niet onder reikwijdte

[Redacted text]

Actiepuntenlijst

Niet onder reikwijdte

[Redacted text]

[Redacted text]

« waakzaam en dienstbaar »



Overleg

IBB 10 oktober 2019

Datum

Pagina

2 van 7

3. Actualiteit / mededelingen

Niet onder reikwijdte

- Vanuit Regieteam worden de komende tijd de volgende vraagstukken (verder) uitgewerkt:
 - 7-12-14 [redacted]
 - [redacted].
 - Niet onder reikwijdte [redacted].
 - Verbreden concept van BE (zodat meer medewerkers ingezet kunnen worden).
 - 7-12-14 [redacted]).
 - Inregelen capaciteitsmanagement advies.

Niet onder reikwijdte

4. Update Regieteam m.b.t. in werking brengen maatregelen:

4a. Stand van zaken TBP (toelichting door 9 [redacted] en 9 [redacted])

Niet onder reikwijdte



Overleg

IBB 10 oktober 2019

Datum

Pagina

3 van 7

Niet onder reikwijdte

Niet onder reikwijdte

4c. Stand van zaken bijstandsaanvraag KMar

9 zal aanstaande donderdag 17 oktober een update geven in het IBB

2-12-14



Overleg
IBB 10 oktober 2019

Datum

Pagina
4 van 7

2-12-14

7. Terug- en vooruitblik

Niet onder reikwijdte

8. Niet onder reikwijdte

-

9. Communicatie

Niet onder reikwijdte

10. Rondvraag en sluiting

- Niet onder reikwijdte
- 9 meldt dat de afspraken met DV&O t.a.v. capaciteit voor de BE-teams verder geconcretiseerd worden. 7-12-14
- Niet onder reikwijdte



Overleg
IBB 10 oktober 2019

Doorlopende besluitenlijst IBB

Datum

Niet onder reikwijdte

Pagina
5 van 7



Overleg
IBB 10 oktober 2019

Datum

Pagina
6 van 7

Niet onder reikwijdte





Overleg

IBB 10 oktober 2019

Datum


Pagina

7 van 7

Niet onder reikwijdte

NB. Separate doorlopende actielijst los bijgevoegd. Hierop de selectie van alle openstaande acties. De afgehandelde acties zijn onzichtbaar gemaakt maar worden wel geregistreerd/bijgehouden.





Als vertegenwoordigers van het gezag over de politie benadrukken wij dat een landelijke inzet van politie met betrekking tot bewaken en beveiligen van personen, niet ten koste kan blijven gaan van de lokale politiecapaciteit. De hierboven geschetste gevolgen daarvan zijn zeer ongewenst. Wij verzoeken dan ook om een structurele oplossing die de lokaal inzetbare politiecapaciteit zoveel mogelijk ontlast.

Met elkaar op zeer korte termijn hierover in gesprek gaan is noodzakelijk om ook de lokale veiligheidsprioriteiten naar behoren te kunnen blijven uitvoeren.

Hoogachtend,
Namens de regioburgemeesters,



Ing. A. Aboutaleb
Voorzitter regioburgemeesters

Van: 9 [redacted]
Aan: 9 [redacted]
Cc: 9 [redacted]
Onderwerp: RE: Verzoek om info mbt keuzemaatregelen beveiliging - HULPMIDDEL
Datum: vrijdag 11 oktober 2019 09:38:32
Bijlagen: [2019_10_08 Matrix keuzes nav beveiligen.doc](#)

Hoi 9 [redacted]

In bijgevoegd schema staat dat wij onze BTR inzetten 7-12-14 [redacted]. Dit klopt niet. Wil je dit aub aanpassen?

Ik heb het schema bijgevoegd met een rood gemarkeerd vlak.

Bij voorbaat dank.

Met vriendelijke groet,

9 [redacted]

9 [redacted]

Basisteam Heerhugowaard

Politie | Noord Holland |

9 [redacted]

M +31 (0)6 9 [redacted] +31 (900) 8844

Organisatieonderdeel

Staf
Bestuursondersteuning

Behandeld door 9 / 9
 Functie Coördinator Bestuursondersteuning
 Telefoon 9
 E-mail 9 er@politie.nl

Aan
EMT

Datum 06-10-2019
 Bijlage(n) 0
 Pagina 1

Onderwerp **Maatregelentabel.**

Tabel 1; Keuzes per basisteam

Keuzes	7-11-12									
Aantal BE collega's										
Wijkagenten 7-11-12		X				X				
7-11-12										
Opleidingen/trainingen schrappen										
Openingstijden bureaus beperken										
Team(ontwikkel)dagen schrappen		X								
Flexteams in kernbezetting plannen						X			X	X
Gezamenlijke (nacht)diensten BT's		X								
7-11-12		X								
7-11-12		X								X
7-11-12						X				
7-11-12										
Gezamenlijke HOvJ/OPCO BT's		X		X						
Terugdringen modaliteiten		X								
Samenwerking op BTR niveau										
Inzet OE/OS in spoed en nu										
Inzet BTR in spoed en nu					X					
taakaccenthouders in spoed en nu						X				

Eventuele aanvullingen:

Van: 9
Aan: 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9
9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9
Cc: 9
9
9
Onderwerp: NAZENDING Agenda en bijlagen EMO 15 oktober 2019
Datum: vrijdag 11 oktober 2019 10:59:14
Bijlagen: [4.1 2019 10 10 Memo beveiliging EMT v2.doc](#)
[4.2 DRIO Noord Holland impactanalyse Brachium \(003\).docx](#)
[FW Antw verzoek input vanuit EMT ivm installatie 9 .msg](#)

Beste EMT leden,

Bijgaand zend ik jullie als nazending de memo beveiliging, *versie 2*. Deze versie vervangt de versie die jullie eerder bij de EMT stukken hebben gekregen. Reden hiervoor is dat er nog een aantal aanvullingen zijn toegevoegd vanuit de teams. Gemakshalve is ook de bijlage nogmaals bijgevoegd, deze is echter niet gewijzigd. (punt 4.1. en 4.2)

Verder vinden jullie in de bijlagen een mail met daarin het verzoek om na te denken over een (van de) meest aansprekende innovatie(s) in onze eenheid die kan (kunnen) dienen als input voor de speech van 9, nieuw lid korpsleiding. Bij de losse eindjes zal dit verzoek besproken worden. (punt 7.1)

Niet onder reikwijdte

Groet,

9



Reeds beoordeeld. Zie pag. 91-95.

Reeds beoordeeld. Zie pag. 91-95.

Reeds beoordeeld. Zie pag. 91-95.



Reeds beoordeeld. Zie pag. 91-95.



Reeds beoordeeld. Zie pag. 91-95.

VERSLAG V10

AFSTEMMINGSOVERLEG 10 VERTEGENWOORDIGERS BASISTEAMDRIEHOEKEN, HOOFDOFFICIER VAN JUSTITIE EN POLITIECHEF EENHEID NOORD-HOLLAND

Datum: Woensdag 16 oktober 2019

Locatie: 13

Verslag behandeld door: 9 (06-9 /9 @politie.nl)

Aanwezig:

De heer 9 (voorzitter), de heer 9, mevrouw 9, de heer 9, de heer 9, de heer 9, mevrouw 9, de heer 9, mevrouw 9, de heer 9, mevrouw 9, de heer 9, mevrouw 9, mevrouw 9, mevrouw 9, mevrouw 9

Gasten:

De heer 9, mevrouw 9, mevrouw 9, mevrouw 9

Verhinderd:

De heer 9, de heer 9, mevrouw 9

1. Opening en vaststellen agenda

De voorzitter opent de vergadering om 15.00 uur. Hij heet de heer 9 als waarnemend burgemeesters Den Helder, welkom in het gezelschap. En heet daarnaast de vervangende burgemeesters en gasten van harte welkom.

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. Mededelingen

Niet onder reikwijdte

- 2.2 De heer 9 wil namens de driehoek zijn zorg uiten over de maatregelen rond intensivering van de veiligheidsmaatregelen na de liquidatie van de advocaat in Amsterdam die enorme impact hebben op de politiecapaciteit waarmee het lokale politiewerk onder druk staat. Hij pleit voor een signaal aan het land met een roep om verdeling over de gehele politie. De overige deelnemers onderschrijven deze zorg.

Mevrouw 9 geeft aan dat ook de eenheidsleiding de zorg deelt. Er wordt veel gevraagd van de politie, dat besef is er binnen de Nationale Politie. Daarom wordt de capaciteitsvraag verdeeld over alle eenheden. De eenheid Noord-Nederland ondersteunt bijvoorbeeld onze eenheid. 7-12-14

Er wordt scherp naar gekeken dat de hoeveelheid mensen die wordt ingezet voor de bewaking en beveiliging niet groter is dan strikt noodzakelijk. Het besluit welke mensen er beveiligd moeten worden en onder welk regime ligt niet bij de politie.

7-12-14

In de basisteamdriehoek zal besproken moeten worden tot welke keuzes dit leidt. Deze inventarisatie wordt op dit moment gemaakt en zal ook aan de orde komen in het RBOP van 14 november. We zien nu al dat er in de verschillende basisteams, verschillende keuzes worden gemaakt in het werk. Dat kiezen past ook bij het lokale werk dat in het basisteam gedaan moet worden en is een belangrijk onderwerp van gesprek in de basisteamdriehoek. De impact daalt niet alleen neer in de basisteams maar ook in de overige diensten zoals DRIO (informatieorganisatie), DROS (doet inzet en schouw van te beveiligen personen en objecten, opschaling, paraatheid) en DROC (meldkamer). Het is daarmee een inspanning die door de gehele politieorganisatie geleverd wordt met het uitgangspunt tot een zo evenredig mogelijke verdeling over de onderdelen. Het signaal van capaciteitsdruk wordt door de eenheidsleiding ook geadresseerd aan de korpschef want het doet iets met het presterend vermogen van de eenheid.

De hoofdofficier geeft aan dat hij niet meer over de inzet van bewaken en beveiligen gaat waar het dit onderwerp betreft. Dat ligt in dit geval bij de NCTV. Hiervoor zijn twee redenen, de NCTV heeft de overall blik en expertise op het onderwerp. 7-12-14

. De minister heeft daarop besloten dat het beslisniveau bij de NCTV ligt. Het OM is daarmee uitvoerder geworden.

De voorzitter vult aan dat er vanuit de regioburgemeesters een brief is verstuurd dat het begrijpelijk is dat er gereageerd wordt op de liquidatie maar dat het niet acceptabel is om dit voor de lange termijn aan de politiecapaciteit te onttrekken.

De voorzitter zal het signaal van vandaag uit de V10 meenemen naar het LOVP.

Niet onder reikwijdte

Niet onder reikwijdte



Niet onder reikwijdte



Niet onder reikwijdte



5. Vooruitblik RBOP 14 november 2019

Niet onder reikwijdte



De voorzitter noemt de verwachte agendapunten voor het RBOP:

- Impact keuzes Bewaken en Beveiligen in relatie tot politiecapaciteit

Niet onder reikwijdte



6. Vooruitblik LOVP 28 oktober 2019

De voorzitter geeft aan de aangedragen punten in deze vergadering mee te zullen nemen. De voorzitter geeft aan dat hij gesproken heeft met de korpsleiding over de strategische personeelsplanning politie.

Niet onder reikwijdte





Verslag

Overleg

IBB 17 oktober 2019

Datum

Klik op dropdown voor datum invoeren.

Tijdstip

09:30 uur

Locatie

Kroonstraat Utrecht

Organisatieonderdeel

Klik hier als u tekst wilt invoeren.

Klik hier als u tekst wilt invoeren.

Klik hier als u tekst wilt invoeren.

Behandeld door

Klik hier als u tekst wilt invoeren.

E-mail

Klik hier als u tekst wilt invoeren.

Pagina

1

Aanwezig

9 (Politie) VZ
9 (Politie)
9 (NCTV)
9 (Politie)
9 (OM)
9 (Politie)
9 (Politie) (communicatie)
9 (NCTV)
9 (verslag)

Afwezig

9
9 ivm scenariodag
9
9 (OM), 9 vervangt.

Rubricering: Vertrouwelijk – intern

Conceptverslag Integraal Besluitvormingsberaad (IBB) van dinsdag 17 oktober 2019

1. **Opening en vaststellen agenda**
2. **Vaststellen conceptverslag (incl. besluitenlijst) d.d. 15 oktober 2019 en actielijst (bijgevoegd)**
 - Verslag van IBB van 15 oktober is vastgesteld.
 - Actielijst is besproken en aangepast (bijgevoegd).
3. **Actualiteit / mededelingen**

[Niet onder reikwijdte](#)

4. **Update Regieteam m.b.t. in werking brengen maatregelen:**

[Niet onder reikwijdte](#)



Overleg

IBB 17 oktober 2019

Datum

Pagina

2 van 6

Niet onder reikwijdte

- Er is in voorkomende gevallen discussie over de (naar rato) te leveren BE-capaciteit vanuit eenheden/TC's.
- Er wordt gekeken naar een efficiencyslag voor wat betreft de inzet van de BE, dit komt op de agenda van het Regieteam.

• 2-11-12

• 2-11-12

Niet onder reikwijdte

d. Stvz bijstandsaanvraag KMAR (door NCTV)

- 9 geeft een terugkoppeling van een sessie met de KMAR. Dit heeft ertoe geleid dat 12-14
- Er wordt gekeken naar de korte, middellange en lange termijn.

7-12-14

Niet onder reikwijdte



Overleg
IBB 17 oktober 2019

Datum

Pagina
3 van 6

Niet onder reikwijdte





Overleg
IBB 17 oktober 2019

Doorlopende besluitenlijst IBB

Datum

Pagina
4 van 6





Overleg
IBB 17 oktober 2019

Datum

Pagina
5 van 6

Niet onder reikwijdte





Niet onder reikwijdte

Overleg

IBB 17 oktober 2019

Datum

Pagina

6 van 6



Van: 9 [redacted]
Verzonden: vrijdag 18 oktober 2019 14:13
Aan: 9 [redacted] @politie.nl>; 9 [redacted]
[redacted] @politie.nl>; 9 [redacted]
[redacted] @politie.nl>;
Woude, 9 [redacted] @politie.nl>
CC: 9 [redacted] @politie.nl>; 9 [redacted]
[redacted] @politie.nl>; 9 [redacted] @politie.nl>
Onderwerp: Afspraken nav SH overleg mbt B&B

Beste 9 [redacted] 9 [redacted] en 9 [redacted] /9 [redacted]

Bijgaand zend ik jullie de memo van basisteam Haarlem en de inventarisatie van de maatregelen tbv B&B, uit de notitie die deze week in het ELO en het EMO is besproken.

Tijdens het SH overleg van vanochtend spraken we af dat jullie deze twee documenten ter beschikking zouden stellen aan jullie teamchefs om aan de overige teamchefs te bespreken of het een interessante brief hoe je je eigen driehoek kan informeren, of dat de eigen driehoek al op een andere manier is geïnformeerd en wat daar dan is uitgekomen? Tevens kan de brief op inhoud gebruikt worden om met de teamchefs in gesprek te gaan of de onderdelen uit de brief herkend worden in de andere teams en of dit kan leiden tot bepaalde 'standaarden'. En of er nog onderwerpen zijn binnen de teams die nog niet benoemd zijn maar de moeite waard zijn om op te nemen.

Daarnaast de bijlage uit de EMT notitie B&B. Zijn er op team niveau nog aanvullingen, het gehele overzicht overziend, oftewel doen andere teams iets wat jij als team ook doet, maar wat nog niet op de lijst staat? Uiteraard zijn ook nieuwe inzichten welkom. Zouden jullie bovenstaande warm willen communiceren met de tc's en het opgehaalde

resultaat voor 12 november a.s. willen mailen aan mij? Dit kan 9 [redacted] dan als input gebruiken voor de bijeenkomst van het RBOP van 14 november a.s.

De tweede afspraak die we gemaakt hebben is het verfijnen van de planning
beslisboom:

Ruimte voor eigen interpretatie afspraken kleiner maken

Verdieping op wie in de 24/7 wie gepland in kernbezetting en de bovenkernbezetting;
en

hebben we maximale stretch? Graag ook dit ophalen bij de teams, en svp aan mij
mailen,

zodat we ze naast elkaar kunnen leggen.

Derde afspraak:

7-11-12

Tot zover. Kunnen jullie hiermee uit de voeten?

Hartelijke groet, 9

Van: 9

Verzonden: zaterdag 19 oktober 2019 08:33

Aan: 9 @politie.nl>; 9

9 @politie.nl>; 9

9 @politie.nl>; 9

9 @politie.nl>; 9

9 @politie.nl>; 9

9 @politie.nl>; 9

9 @politie.nl>; 9

9 @politie.nl>; 9

9 @politie.nl>; 9

9 @politie.nl>; 9

Onderwerp: Terugkoppeling beheergroep Brachium

Beste EMT leden,

De afgelopen week is op meerdere momenten in geheel of gedeeltelijk EMT verband gesproken over de effecten van de maatregelen van Brachium. In die overleggen zijn diverse afspraken gemaakt, ook over communicatie in het eigen onderdeel. De beheergroep is inmiddels 3 keer bij elkaar geweest. Zowel vanuit eigen behoefte van de beheergroep als naar aanleiding van vragen uit de eenheid over de beheergroep, leek het ons goed de leidinggevenden die ook uitgenodigd waren op 27 september, mee te nemen in de ontwikkelingen in de beheergroep. Omdat de gesprekken van afgelopen week en de ontwikkelingen in de beheergroep aanvullend aan elkaar zijn maar ook deels overlappen, hebben 9 en ik er voor gekozen de informatie uit de beheergroep met jullie te delen. Op deze manier kunnen jullie zelf inschatten wat je door wil zetten, op welke manier en in combinatie met de boodschap die je zelf mee wil geven in je DMT.

Mocht je nog vragen hebben: kom op de lijn (ik ben zelf overigens deze week vrij, maar 9 is aanwezig!!)

Fijn weekend en hartelijke groet, mede namens 9

9

Beste collega's

Op vrijdag 27 september zijn wij bij elkaar geweest en zijn jullie meegenomen in de beveiligingsmaatregelen rondom Brachium. Daar is jullie ook verteld dat een beheergroep gestart zou worden met een meerledig doel:

- 1) Verbindende schakel tussen coördinatiecentrum NH naar de regiegroep en de eenheid NH
- 2) Vooruitkijken naar wat is of wat kan komen en daarop maatregelen inzetten
- 3) Adviseur naar ELO / EMT / HOVJ
- 4) Sparringpartner regiegroep

In de beheergroep nemen de volgende mensen deel:

- 9 (verbinding naar de bedrijfsvoering),
- 9 (verbinding naar CM en ECMO),
- 9 (9 BT 9)
- 9 (verbinding naar DROC en Opsporing),
- 9 (verbinding naar DRIO),
- 9 (verbinding HBB / bewaken & beveiligen)
- 9 (verbinding HBB / bewaken & beveiligen, integrale beeld),
- 9 (verbinding RCCB, coördinatiecentrum en regiegroep),
- 9 (administratieve ondersteuning),
- 9 (verbinding bestuursondersteuning)
- 9 (beleidsmedewerker Bewaken, Beveiligen, Crisisbeheersing van het OM NH)
- 9 en 9 (voorzitter en verbinding EMT / ELO, PFH bewaken en beveiligen eenheid)