



## De Korpsbeheerder

Gelezen de brief van het onderdeel Personeel, Organisatie en Opleiden van 10 november 2000 no. 4466

Gelet op de Politiewet, op het Besluit algemene rechtspositie politie, en op het Besluit bezoldiging politie en op de Regeling maandgeld en salaris adspirant;

### BESLUIT:

gerekend met ingang van 1 december 2000,

8073

geboren op

- I Op grond van artikel 2 j.o. artikel 3 lid 1 van het Besluit algemene rechtspositie politie aan te stellen als adspirant van politie in tijdelijke dienst voor de tijd dat de basisopleiding wordt gevolgd;
- II Het maandgeld te bepalen op f                      bruto per maand.
- III Op grond van artikel 19 van het Besluit bezoldiging politie een toelage om redenen van werving toe te kennen tot het bedrag behorend bij het minimumloon zoals vastgesteld voor een 20 jarige.

Hierbij wijs ik u er tevens op dat, indien u tijdens de opleiding of binnen drie jaar na het beëindigen daarvan het regiokorps verlaat, u zult worden verplicht de kosten verbonden aan de door het regiokorps bekostigde opleiding geheel of gedeeltelijk aan het regiokorps te vergoeden.

Den Haag, 8 december 2000

Namens de korpsbeheerder van het regionaal politiekorps Haaglanden  
de korpschef  
voor deze:  
De directeur Bedrijfsvoering

L.J. van den Berg

Belanghebbenden kunnen tegen dit besluit binnen zes weken na bekendmaking daarvan een bezwaarschrift indienen bij de korpschef, Postbus 264, 2501 CG Den Haag. (Voor procedure: zie bekendmaking no. 117 van 29 december 1993.)



• Haaglanden

## BELOFTE-FORMULIER

De plaatsvervangend korpschef van het Regionaal Politiekorps Haaglanden, de commissaris van politie M.E. Heerschap, verklaart dat de hieronder vermelde beloften, ingevolge artikel 9, 1e lid van het Besluit algemene rechtspositie politie, op 26 februari 2001 ten overstaan van hem zijn afgelegd door :

NAAM : 0073

VOORNAMEN :

GEBOORTEDATUM :

FUNCTIE : aspirant

"Ik verklaar, dat ik middellijk of onmiddellijk, onder welke vorm of voorwendsel ook, tot het verkrijgen mijner aanstelling, aan niemand, wie hij ook zij iets heb gegeven of beloofd, of zal geven of beloven.

Ik beloof, dat ik, om iets hoegenaamd in mijn betrekking te doen of te laten, van niemand hoegenaamd, middellijk of onmiddellijk, enige beloften of geschenken zal aannemen.

Dat verklaar en beloof ik".

"Ik beloof trouw aan de Koning, aan de Grondwet en aan de Wetten des Rijks".

"Ik beloof, dat ik de krachtens de wet uitgevaardigde voorschriften en verordeningen zal nakomen en handhaven, dat ik de mij verstrekte opdrachten zal volbrengen en de zaken, waarvan ik door mijn ambt kennis draag en die mij als geheim zijn toevertrouwd, of waarvan ik het vertrouwelijk karakter moet begrijpen, niet zal openbaren aan anderen dan aan hen, aan wie ik volgens de wet of ambtshalve tot mededeling verplicht ben en dat ik mij als nauwgezet en ijverig politie-ambtenaar zal gedragen.

Dat beloof ik".

Den Haag, 26 februari 2001

De Korpschef,

M.E. Heerschap (plv.)  
Commissaris van Politie

## De Korpsbeheerder

Gelezen de brief van het onderdeel Personeel, Organisatie en Opleiden van Oktober 2001  
no. 2001/38905

Gelet op de Politiewet, op het Besluit algemene rechtspositie politie en op het Besluit bezoldiging  
politie;

### **B E S L U I T:**

gerekend met ingang van 24 oktober 2001,

de adspirant van politie,

8073

geboren op

- I Op grond van artikel 2 j.o. artikel 3 lid 2 sub b van het Besluit algemene rechtspositie politie aan te stellen als surveillant van politie, bij het bureau \_\_\_\_\_, in tijdelijke dienst voor een proeftijd van één jaar, zonodig met nog één jaar te verlengen en in te schalen in salarisschaal \_\_\_\_\_
- II De salarisanciënniteit vast te stellen op \_\_\_\_\_ jaar van de onder I genoemde salarisschaal;
- III Het salaris te bepalen op f \_\_\_\_\_ ) bruto per maand gebaseerd op 38 uur per week;
- IV De periodieke salarisverhoging te bepalen in de maand oktober;
- V Gelet op het Akkoord Arbeidsvoorwaarden sector politie 2001-2003 de standaard werktijd van gemiddeld 36 uur per week te verhogen naar een werktijd van gemiddeld 38 uur per week..

Hierbij wijs ik u er tevens op dat, indien u binnen drie jaar het regiokorps verlaat, u zult worden verplicht de kosten verbonden aan de door het regiokorps bekostigde opleiding, geheel of gedeeltelijk aan het regiokorps te vergoeden.

Den Haag,

Namens de Korpsbeheerder van het regionaal politiekorps Haaglanden,  
de korpschef,  
voor deze,

de commissaris van politie mr. H.P. van Essen

Belanghebbenden kunnen tegen dit besluit binnen zes weken na bekendmaking daarvan een bezwaarschrift indienen bij de korpschef, Postbus 264, 2501 CG Den Haag. (Voor procedure: zie bekendmaking no. 117 van 29 december 1993.)

## De Korpsbeheerder

Gelet op de Politiewet, op het Besluit algemene rechtspositie politie en op het Besluit bezoldiging politie;

Gelet op het feit dat betrokkene de functie van medewerker orde en bewaking volledig, zelfstandig en naar tevredenheid uitoefent;

## B E S L U I T :

met ingang van 24 oktober 2002

geboren op  
kledingnummer 8073, salarisnummer 66330

- I) op grond van artikel 3 lid 5 van het Besluit algemene rechtspositie politie, onder gelijktijdige beëindiging van de proeftijd, aan te stellen in vaste dienst;
- II) op grond van artikel 10 van het Besluit bezoldiging politie te bevorderen naar salarisschaal
- III) het salaris te bepalen op €                   bruto per maand, zijnde anciënniteit van de onder II genoemde salarisschaal op grond van een gemiddelde werktijd van 38 uur;
- IV) de periodieke salarisverhoging te handhaven in de maand oktober;
- V) de overige rechtspositie ongewijzigd te laten.

DEN HAAG, 21 september 2002

Namens de korpsbeheerder van het regionaal politiekorps Haaglanden,  
de directeur HRM.,  
~~voor deze~~

W. Vermeulen



• Haaglanden

04/0050943/8073

Kledingnummer : 8073

Salarisnummer : 66330

## De Korpsbeheerder

Gelezen het advies van de voorzitter van de Plaatsing Advies Commissie, de commissaris van Politie ,

gelet op de Politiewet 1993, op het Besluit algemene rechtspositie politie en op het Besluit bezoldiging politie en de mandaatregeling rechtspositionele bevoegdheden regionaal politiekorps Haaglanden;

### BESLUIT

met ingang van 25 september 2004

de surveillant van politie

geboren op

Te plaatsen in de functie van POLITIEASSISTENT B aan bureau

Den Haag, 23 september 2004

Namens de Korpsbeheerder van het regionaal politiekorps Haaglanden,  
De directeur HRM,  
Voor deze,

M.H. Hoek

## De Korpsbeheerder

Gelezen de brief van de commissaris van politie van 12 oktober 2005;

gelet op de Politiewet 1993, het Besluit algemene rechtspositie politie en op het Besluit bezoldiging politie en de mandaatregeling rechtspositionele bevoegdheden regionaal politiekorps Haaglanden;

### BESLUIT

met ingang van 1 januari 2006,

de surveillant van politie,

geboren op

- I) op grond van artikel 2 van het Besluit algemene rechtspositie politie aan te stellen als ambtenaar van politie in vaste dienst in de functie van senior politieassistent bij bureau te benoemen in de rang van agent en in te schalen in salarisschaal
- II) het salaris te bepalen op €                      bruto per maand (salarisanciënniteit van de onder I genoemde salarisschaal) bij een gemiddelde werktijd van 38 uur per week;
- III) de periodieke salarisverhoging te bepalen in de maand oktober.

Den Haag, 2 november 2005

Namens de Korpsbeheerder van het regionaal politiekorps Haaglanden,  
de chef bureau

M.H. Hoek,

## De Korpsbeheerder

Gelezen de brief van de hoofdinspecteur van politie, van 3 mei 2010;

gelet op de Politiewet 1993, op het Besluit algemene rechtspositie politie en op het Besluit bezoldiging politie en de mandaatregeling rechtspositionele bevoegdheden regionaal politiekorps Haaglanden;

### BESLUIT

met ingang van 29 april 2010,

de agent van politie,

geboren op

- I) op grond van artikel 65 van het Besluit algemene rechtspositie politie te plaatsen in de functie van medewerker algemene politiezorg A, in vaste dienst, in afwachting van definitieve besluitvorming, voorlopig te plaatsen bij bureau en in te schalen in salarisschaal
- II) het salaris te bepalen op € bruto per maand (salarisanciënniteit van de onder I genoemde salarisschaal) bij een gemiddelde werktijd van 38 uur per week;
- III) de periodieke salarisverhoging te bepalen in de maand oktober.

Den Haag, 6 mei 2010

Namens de Korpsbeheerder van het regionaal politiekorps Haaglanden,  
de chef bureau

drs. R.H.F. Vriesde

<Retour HRM Services: afschrift bestemd voor PD.>

## De Korpsbeheerder

Gelezen de brief van de inspecteur van politie, \_\_\_\_\_, van 13 juli 2010;

gelet op de Politiewet 1993, op het Besluit algemene rechtspositie politie en op het Besluit bezoldiging politie en de mandaatregeling rechtspostionele bevoegdheden regionaal politiekorps Haaglanden;

### BESLUIT

met ingang van 7 augustus 2010,

de agent van politie,

geboren op

- I) op grond van artikel 65 van het Besluit algemene rechtspositie politie te plaatsen in de functie van medewerker algemene politiezorg A, definitief te plaatsen bij bureau \_\_\_\_\_ en in te schalen in salarisschaal \_\_\_\_\_
- II) het salaris te bepalen op € \_\_\_\_\_ bruto per maand (salarisanciënniteit \_\_\_\_\_ van de onder I genoemde salarisschaal) bij een gemiddelde werktijd van 38 uur per week;
- III) de periodieke salarisverhoging te bepalen in de maand oktober.

Den Haag, 15 juli 2010

Namens de Korpsbeheerder van het regionaal politiekorps Haaglanden,  
de chef bureau \_\_\_\_\_

M.L.M. van Tol \_\_\_\_\_

<Retour HRM Services: afschrift bestemd voor PD.>





Haaglanden

Bureau HRM Services  
Behandeld door  
Postadres Postbus 264  
2501 CG Den Haag  
Bezoekadres Burgemeester Patijnlaan 35  
2585 BG Den Haag  
Telefoon  
Fax  
Datum 27 oktober 2011  
Onderwerp functiewisseling  
Ons kenmerk 11-H09574  
Kledingnummer 8073  
Salarisnummer 66330  
Bijlage -

D.t.v. chef bureau  
De heer D. van Baarle

Geachte

Met deze brief bevestig ik dat u, op grond van artikel 65 van het Besluit algemene rechtspositie politie, met ingang van 29 oktober 2011 van functie zult wisselen. U zult worden geplaatst in de functie van medewerker algemene politiezorg B aan bureau . Aan deze functie is de rang van hoofdagent gekoppeld. Met ingang van de plaatsingsdatum bent u bevoegd deze rang te voeren.

Het salaris, bij uw huidige gemiddelde werktijd per week, bedraagt € bruto per maand, gebaseerd op salarisschaal trede

Bij voldoende functioneren heeft u recht op een jaarlijkse periodieke salarisverhoging totdat u het einde van uw salarisschaal hebt bereikt. De periodieke salarisverhoging vindt plaats in de maand oktober.

Deze nieuwe functie wordt tevens uw nieuwe uitgangspunt voor het landelijk functiehuis Nederlandse politie.

Ik ga er vanuit u voldoende te hebben geïnformeerd.

Namens de Korpsbeheerder van het regionaal politiekorps Haaglanden,  
de chef bureau

drs. D. van Baarle MPA  
m.v.

Uitgereikt op 31-10-2011  
Door (kledingnummer): 11397  
Paraaf:

Aan: dhr/mw

Paraaf: 

**Onderwerp**

Besluit oorspronkelijke functie



**Personeelsnummer**

168757

10073

**Dienstverbandnummer**

01

**Datum**

1 december 2015

**Pagina**

1

Geachte

Met de informatieve brief van eind 2014/begin 2015 bent u geïnformeerd over de gegevens die uw uitgangspositie in de reorganisatie bepalen. In de Regeling landelijk sociaal statuut politie (LSS) is voorgeschreven dat de functie waarin u op 1 januari 2012 bent aangesteld wordt aangemerkt als oorspronkelijke functie, tenzij u bijvoorbeeld na die datum formeel van functie bent gewijzigd (art 1a LSS).

Mijn conclusie is dat er in uw situatie geen sprake is van een formele functiewijziging als bedoeld in artikel 1a LSS. Voor u geldt daarom als oorspronkelijke functie, de LFNP-functie waarnaar u op 1 januari 2012 bent overgegaan. Dit is vastgesteld in het aan u gerichte besluit overgang LFNP van 16 december 2013 (in uitzonderlijke gevallen is dit besluit u op een latere datum bekendgemaakt).

Voor u stel ik het volgende vast.

**Besluit vaststelling oorspronkelijke functie**

Uw functie op 1 januari 2012 betreft de functie:  
Generalist GGP, gewaardeerd op schaal

Met plaats van tewerkstelling:

*Toelichting*

Uw oorspronkelijke functie en de daarbij behorende plaats van tewerkstelling bepalen het vertrekpunt bij de functievergelijking. Daarnaast speelt ook uw uitgangspositie voor overgang naar de LFNP-functie een rol in het bepalen van het vertrekpunt van de functievergelijking. Op basis van het samenstel van opgedragen werkzaamheden vastgelegd in de uitgangspositie voor overgang naar de LFNP-functie wordt namelijk bepaald binnen welk taakgebied u werkzaam was op 1 januari 2012. Ook deze uitgangspositie is vastgelegd in het besluit overgang LFNP van 16 december 2013 en ik verwijs u graag daarnaar. De rol van het vastgestelde taakgebied in de functievergelijking wordt in de bijgaande brochure verder verduidelijkt.

*Bezwaar*

Als u het niet eens bent met de inhoud van dit besluit, kunt u overeenkomstig de Algemene wet bestuursrecht binnen een termijn van zes weken na bekendmaking van dit besluit elektronisch, dan wel schriftelijk, bezwaar maken.



**Onderwerp**  
Besluit oorspronkelijke functie

Bij elektronisch bezwaar maken kunt u hiervoor gebruik maken van het format dat beschikbaar is gesteld op het landelijk intranet

De voor deze website noodzakelijke persoonlijke inloggegevens worden gelijktijdig met het versturen van deze brief per e-mail aan u verzonden. Mocht u deze gegevens niet ontvangen hebben dan kunt u contact opnemen met het projectteam uitvoering van uw eenheid/dienst. Na het invullen van de inlognaam en verificatiecode kunt u het bezwaarschrift compleet maken en verzenden. Nadat u uw bezwaarschrift hebt ingediend en verzonden, ontvangt u de volgende werkdag per e-mail een ontvangstbevestiging.

**Personeelsnummer**  
168757

Bij schriftelijke indiening moet het bezwaarschrift gericht worden aan de korpschef van politie en kan worden ingediend bij het Politiedienstencentrum, Dienst HRM, Team

**Dienstverbandnummer**  
01

Het bezwaarschrift dient te zijn voorzien van een duidelijk zichtbare handtekening van u of uw gemachtigde en er dient een afschrift van het bestreden besluit mee te worden gezonden.

**Datum**  
1 december 2015

Indien u vertegenwoordigd wordt door een gemachtigde dient u een ondertekende machtiging mee te zenden. Wordt u vertegenwoordigd door een advocaat dan is deze machtiging niet nodig.

**Pagina**  
2

*Brochure*

In de bijgevoegde brochure vindt u meer informatie over dit besluit.

Hoogachtend,

de korpschef van politie,  
namens deze,

W.J. van Vemde EMPM  
directeur programma personele reorganisatie

**Onderwerp**  
Besluit plaatsing



**Personeelsnummer**  
168757 / 0073  
**Dienstverbandnummer**  
01

**Datum**  
10 juni 2016

**Pagina**  
1

Geachte

Met de brief van 1 december 2015 bent u in kennis gesteld van het voornemen om u te plaatsen als functievoorder in de nieuwe politieorganisatie. Nu ontvangt u van mij het plaatsingsbesluit voor uw functie in de nieuwe organisatie. Daarmee komt een einde aan deze fase van de personele reorganisatie.

Door u is geen gebruik gemaakt van de mogelijkheid om bedenkingen tegen dit voornemen kenbaar te maken.

Het personeelsplaatsingsplan is definitief vastgesteld. Op basis daarvan heb ik overeenkomstig het voornemen besloten u met ingang van 1 juli 2016 te plaatsen in de functie:

**Besluit vaststelling plaatsing**

Generalist GGP, gewaardeerd op schaal

In de formatie van:

De eenheid Den Haag, District Westland - Delft, Team

De plaats van tewerkstelling wordt:

Voor de overwegingen om tot dit besluit te komen verwijs ik u naar eerdergenoemde brief van 1 december 2015.

Aan deze functie zijn 24 of meer OVW punten verbonden.

*Inschaling*

De plaatsing heeft geen gevolgen voor uw huidige (persoonlijke) inschaling. Indien er in verband met uw plaatsing in de functie rekening moet worden gehouden met bestaande (persoonlijke) toelagen, dan ontvangt u daarvan separaat bericht.

*Toelage bezwarende functie*

Uw plaatsing geeft recht op de toelage bezwarende functie (TBF) als bedoeld in artikel 12c Bpp. TBF geldt voor executieve en ATH-aangewezen functies in de salarisschalen t/m 11 en voor gedurende maximaal 25 jaar.



**Onderwerp**  
Besluit plaatsing

#### *Startdatum*

Vanaf eerdergenoemde datum geldt de functie voor u. Dit betekent dat u vanaf dat moment aanspraak heeft op de bezoldiging die bij die functie hoort en werkzaamheden gaat verrichten die passen bij die functie. Hierover zullen afspraken met u worden gemaakt. Uw leidinggevende zal daartoe zo snel mogelijk contact met u opnemen, waarbij uiteraard ook het afronden van uw huidige werkzaamheden en de feitelijke (fysieke) verplaatsing naar uw nieuwe team en/of plaats van tewerkstelling onderwerp van gesprek zal zijn.

**Personeelsnummer**  
168757

#### *Plaats van tewerkstelling en reiskosten i.v.m. woon-werkverkeer*

Indien u in verband met een toename van de reisafstand aanspraak maakt op een aanvulling op de tegemoetkoming in de reiskosten op grond van artikel 18 LSS, dan is deze aanvulling van toepassing vanaf het moment dat u feitelijk reist naar de nieuwe plaats van tewerkstelling.

**Dienstverbandnummer**  
01

**Datum**  
10 juni 2016

Zolang u niet feitelijk werkzaam bent op de nieuwe plaats van tewerkstelling, geldt voor u de plaats van tewerkstelling die behoort bij uw oorspronkelijke functie en blijven voor u de bestaande aanspraken met betrekking tot de tegemoetkoming in de kosten van het woon-werkverkeer gehandhaafd. Uw plaats van tewerkstelling wijzigt derhalve pas vanaf het moment dat u naar die nieuwe plaats van tewerkstelling reist in het kader van woon-/werkverkeer.

**Pagina**  
2

#### *Overdracht belangstellingsregistratie*

Indien tijdens de belangstellingsregistratie door u belangstelling is geuit voor een andere functie of een ander team, dan kan dit uw nieuwe leidinggevende helpen inzicht te krijgen in uw loopbaanwensen en -ambities. Met de politievakbonden is daarom afgesproken dat deze belangstelling aan het eind van fase 1 gedeeld wordt met uw nieuwe leidinggevende. Mocht u hier bezwaar tegen hebben, dan dient u dit binnen de periode van 2 weken na dagtekening van deze brief door te geven door een e-mail te sturen aan:

#### *Bezwaar*

Als u het niet eens bent met de inhoud van dit besluit, kunt u overeenkomstig de Algemene wet bestuursrecht binnen een termijn van zes weken na bekendmaking van dit besluit elektronisch, dan wel schriftelijk, bezwaar maken.

Bij elektronisch bezwaar maken kunt u hiervoor gebruik maken van het format dat beschikbaar is gesteld op het landelijk intranet: De voor  
deze website noodzakelijke persoonlijke inloggegevens worden gelijktijdig met het versturen van deze brief per e-mail aan u verzonden. Mocht u deze gegevens niet ontvangen hebben dan kunt u contact opnemen met de bezwaaradviescommissie Na  
het invullen van de inlognaam en verificatiecode kunt u het bezwaarschrift compleet maken en verzenden. Nadat u uw bezwaarschrift hebt ingediend en verzonden, ontvangt u de volgende werkdag per e-mail een ontvangstbevestiging.

Bij schriftelijke indiening moet het bezwaarschrift gericht worden aan de korpschef van politie en kan worden ingediend bij het Politiedienstencentrum, Dienst HRM, Team

Het bezwaarschrift dient te zijn voorzien van  
een duidelijk zichtbare handtekening van u of uw gemachtigde en er dient een afschrift van het bestreden besluit mee te worden gezonden. Indien u vertegenwoordigd wordt door een gemachtigde dient u een ondertekende machtiging mee te zenden. Wordt u vertegenwoordigd door een advocaat dan is deze machtiging niet nodig.

#### *Brochure*

In de bijgevoegde brochure vindt u meer informatie over dit besluit.

**Onderwerp**  
Besluit plaatsing

Hoogachtend,

de korpschef van politie,  
namens deze,

**Personeelsnummer**  
168757

W.J. van Vemde EMPM

**Dienstverbandnummer**  
01

directeur programma personele reorganisatie

**Datum**  
10 juni 2016

**Pagina**  
3

2/2/10169 t1

