

Dienst P&O  
Administratie & Verwerking



Rotterdam-Rijnmond

Adres Doelwater 5  
3011 AH Rotterdam  
Postadres Postbus 70023  
3000 LD Rotterdam  
Internet

Behandeld door Administratie & Verwerking  
Telefoon  
Fax  
E-mail Servicedesk P&O

• Aan

Onderwerp Aanstelling  
Datum 6 december 2011  
Oms kenmerk 20355/\*\*13079/OP/2011  
Uw kenmerk  
Bijlage(n)

> Geachte

•

Allereerst feliciteer ik u van harte met uw aanstelling in de functie van Aspirant Assistent Politiemedewerker, opleidingsniveau 2 bij het korps Rotterdam-Rijnmond. De aanstelling vindt plaats onder de navolgende voorwaarden.

Met ingang van 22 december 2011 wordt u aangesteld in bovengenoemde functie voor 37,8 uur per week. U heeft een tijdelijke aanstelling voor de duur van de opleiding met een maximum van twee jaar. De opleiding is aan de School voor Politiekunde, Koperstraat 19-21 te Rotterdam. Na voltooiing van de opleiding wordt aan u een tijdelijke aanstelling voor een proeftijd van maximaal een jaar verleend. Tijdens de opleiding worden naast uw studieresultaten ook uw inzet en mentaliteit beoordeeld. Wanneer het functioneren gedurende de proeftijd voldoende is, dan volgt een vaste aanstelling.

U ontvangt, met inachtneming van onderstaand kortingspercentage, een salaris van EUR  
bruto per maand (conform schaal fase ) op basis van een 36-urige werkweek.

In het akkoord ter verlenging van en aanvulling op het Akkoord Arbeidsvoorwaarden sector Politie 2008-2010 is afgesproken dat het inkomen van aspiranten met 50% tijdens de leerkwartelen wordt verminderd. Dit betreft een tijdelijke afspraak voor alle aspiranten die voor november 2013 aan de initiële opleiding beginnen. Afgesproken is dat er gewerkt wordt met een kortingspercentage zodat het maandsalaris constant is tijdens alle kwartelen.

Het kortingspercentage bedraagt voor u 18%. Voor u betekent dit dat u bij aanvang van de opleiding een salaris van EUR  
bruto per maand op basis van een 36-urige werkweek ontvangt.

Gedurende de opleiding vinden salarisverhogingen plaats, respectievelijk na 6 en 12 maanden na aanstelling. Echter de salarisverhogingen vinden niet automatisch plaats. U komt hiervoor in aanmerking als u de functie naar behoren vervult. Na voltooiing van de opleiding volgt een benoeming in de functie van Surveillant.

Tevens wil ik u erop wijzen dat indien u nog niet in het bezit bent van een autorijbewijs (minimaal B), u deze binnen 2 jaar na aanvang van de opleiding dient te behalen.

« waakzaam en dienstbaar »

Dienst P&O  
Administratie & Verwerking



Onderwerp Aanstelling  
Datum 7 december 2011

- Gedurende uw opleiding heeft u een 37,8-urige werkweek. Uw verlof wordt genoten conform de werkinstructie verlof studenten Politieonderwijs 2002.

U wordt aangemerkt als deelnemer bedoeld in het pensioenreglement van de Stichting Pensioenfonds ABP. Ten aanzien van arbeidsongeschiktheid bestaat de mogelijkheid tot het afsluiten van een aanvullende arbeidsongeschiktheidsverzekering via Loyalis Verzekeringen.

Voor woon-werkverkeer ontvangt u een vergoeding conform de regeling reiskosten woon-werkverkeer & dienstreizen. U dient hier toe maandelijks een declaratie in te vullen in uw persoonlijk P&O-loket op het Politie Intranet (PIT). Na uw aanstelling krijgt u een persoonlijke code (pin-code) toegestuurd.

De akte van aanstelling zal u persoonlijk worden uitgereikt. Mocht u nog vragen hebben dan kunt u contact opnemen met de Servicedesk P&O van de Dienst P&O.

Tenslotte wens ik u een plezierige tijd toe.

Met vriendelijke groet,

J.J. van den Hul  
Wvd. Diensthoofd Personeel en Organisatie

Besluitnummer: 3803/LG/2012

**De Burgemeester van Rotterdam,  
korp/beheerder van de politieregio Rotterdam-Rijnmond**

**Gelet op:**

het bepaalde in artikel 64 van het Besluit algemene rechtspositie politie

**Besluit:**

met ingang van: 8 oktober 2012  
naam:  
voornamen:  
geboortedatum:  
personeelsnummer: 20355  
opleidingsniveau: Niveau 2, Assistent Politiedewerker  
rang: Aspirant  
plaats van tewerkstelling:  
dienstverband: - voor de duur van de initiële opleiding, met een maximum van 16 maanden;

**te plaatsen**

opleidingsniveau: Niveau 2, Assistent Politiedewerker  
rang: Aspirant  
plaats van tewerkstelling: School voor Politiekunde;  
werkgebied: regio Rotterdam-Rijnmond

Met dit besluit wijzigt de status van de aanstelling niet.  
Deze functie zal na de overgang van korpfuncties naar LFNP-functies worden gewijzigd naar de meest vergelijkbare LFNP-functie overeenkomstig de transponeringstabel.

Rotterdam, 24 oktober 2012  
de korp/beheerder van de politieregio Rotterdam-Rijnmond,  
namens deze, de korp/schef,  
voor deze,

mr. E. R. Boer  
Districtschef West

KG 22/07/13 Geen taal



Besluitnummer:\*\*\* 3086/OP/2013

## De korpschef van politie,

### Gelet op:

het bepaalde in artikel 3 lid 2 en lid 5 van het Besluit algemene rechtspositie politie, alsmede het bepaalde in artikelen 3 en 8 van het Besluit bezoldiging politie;

### Besluit:

met ingang van: 1 juli 2013  
naam:  
voornamen:  
geboortedatum:  
personeelsnummer: 20355  
opleidingsniveau: Niveau 2, Assistent Politiedewerker  
rang: Aspirant

### aan te stellen in tijdelijke dienst ✓

dienstverband: ✓ - voor een proeftijd van één jaar ✓  
✓ - met een 38-urige werkweek  
status: aangesteld voor de uitvoering van de politietaak  
functie: Surveillant  
schaalniveau functie: J4  
rang: Surveillant van Politie  
plaats van tewerkstelling: District West;  
werkgebied: regio Rotterdam-Rijnmond  
salarisschaal en salarisnummer: J-schaal , salarisnummer  
salarisbedrag: EUR op basis van een 36-urige werkweek  
eerstvolgende periodiekdatum: J1 juli 2014  
recht op TBF: Jja ✓

Rotterdam, 19 juli 2013  
de korpschef van politie, namens deze,  
de politiechef eenheid Rotterdam, namens deze,

mr. E.P. Boer  
Districtschef West

Indien u tegen dit besluit bezwaar wenst te maken, kunt u op grond van de Algemene wet bestuursrecht binnen 6 weken, gerekend vanaf de dag na verzending of uitbreiding ervan, een bezwaarschrift indienen. Dit bezwaarschrift dient te zijn ondertekend en bevat tenminste de gronden van het bezwaar en een omschrijving van het besluit waartegen het bezwaar zich richt. Het is wenselijk tevens een kopie van dit besluit mee te zenden. U dient dit bezwaarschrift te richten aan: Dienst Personeel & Organisatie / Afdeling ARA - Juridische Zaken, postbus 70023 3000 LD Rotterdam.

## De korpschef van politie,

### Gelet op:

het bepaalde in artikel 3 lid 2 en lid 5 van het Besluit algemene rechtspositie politie, alsmede het bepaalde in artikelen 3 en 8 van het Besluit bezoldiging politie;

### Besluit:

met ingang van: 1 juli 2013  
naam:  
voornamen:  
geboortedatum:  
personeelsnummer: 20355  
opleidingsniveau: Niveau 2, Assistent Politiemedewerker  
rang: Aspirant

### aan te stellen in tijdelijke dienst

dienstverband: - voor een proeftijd van één jaar  
- met een 38-urige werkweek  
status: aangesteld voor de uitvoering van de politietaak  
functie: Surveillant  
schaalniveau functie:  
rang: Surveillant van Politie  
plaats van tewerkstelling: District West;  
werkgebied: regio Rotterdam-Rijnmond  
salarisschaal en salarisnummer: schaal salarisnummer.  
salarisbedrag: EUR op basis van een 36-urige werkweek  
eerstvolgende periodiekdatum: 1 juli 2014  
recht op TBF: ja

Rotterdam, 12 augustus 2013  
de korpschef van politie, namens deze,  
de politiechef eenheid Rotterdam, namens deze,

mr. L.P. Boer  
Districtschef West

13/8 gemuteerd  
12/8

SG 03/09/14



Besluitnummer:\*\*\*2958/PL/2014

## De korpschef van politie,

### Gelet op:

het bepaalde in artikel 4 lid 2 van het Besluit algemene rechtspositie politie, alsmede het bepaalde in artikel 9a van het Besluit bezoldiging politie;;

### Besluit:

met ingang van: 1 juli 2014  
naam:  
voornamen:  
geboortedatum:  
personeelsnummer: 20355

### aan te stellen in vaste dienst

status:  aangesteld voor de uitvoering van de politietaak  
korpsfunctie:  Surveillant  
LFNP-functie:  Assistent GGP B  
schaalniveau korpsfunctie:  
schaalniveau LFNP-functie:  
werkgebied:  eenheid Rotterdam  
plaats van tewerkstelling:  District West;  
vakgebied LFNP-functie:  GGP  
werkterrein gebied LFNP-functie:  Nvt  
aandachtsgebied LFNP-functie:  Nvt  
dienstverband:  met een 38-urige werkweek ✓  
salarisschaal en salarisnummer:  schaal salarisnummer 3 ✓  
salarisbedrag:  EUR op basis van een 36-urige werkweek  
eerstvolgende periodiekdatum:  1 juli 2015 ✓  
recht op TBF:  ja ✓  
OVW-gerechtigde functie:  ja

Rotterdam, 5 augustus 2014  
de korpschef van politie, namens deze,  
de politiechef eenheid Rotterdam namens deze,

SG  
15/08/14

mr. E.P. Boer  
Districtschef West

Indien u zich niet kunt verenigen met de inhoud van dit besluit, kunt u overeenkomstig de Algemene wet bestuursrecht binnen een termijn van zes weken na bekendmaking van dit besluit schriftelijk bezwaar maken, dan wel elektronisch per e-mail. Het bezwaarschrift dient te worden gericht aan de korpschef van politie en kan schriftelijk worden inzendend bij het Politiediensten centrum.  
Als u het bezwaarschrift elektronisch wilt indienen, is vereist dat dit gescand wordt en per e-mail wordt verzonden aan: [bezwaar@politie.nl](mailto:bezwaar@politie.nl). Het bezwaarschrift dient te zijn voorzien van een duidelijk zichtbare handtekening van u of uw gemachtigde en het bestreden besluit dient ingescand mee te worden gezonden. Voorts dient u, indien u vertegenwoordigd wordt door een gemachtigde, niet zijnde een advocaat, een ingescande ondertekende machtiging mee te zenden.

**Onderwerp**

Besluit oorspronkelijke functie

**Personeelsnummer**

122423

20355

**Dienstverbandnummer**

01

**Datum**

1 december 2015

**Pagina**

1

**Geachte**

Met de informatieve brief van eind 2014/begin 2015 bent u geïnformeerd over de gegevens die uw uitgangspositie in de reorganisatie bepalen. In de Regeling landelijk sociaal statuut politie (LSS) is voorgeschreven dat de functie waarin u op 1 januari 2012 bent aangesteld wordt aangemerkt als oorspronkelijke functie, tenzij u bijvoorbeeld na die datum formeel van functie bent gewijzigd (art 1a LSS).

Mijn conclusie is dat er in uw situatie wel sprake is van een formele functiewijziging als bedoeld in artikel 1a LSS. Voor u geldt daarom als oorspronkelijke functie, de LFNP-functie waarin u thans bent aangesteld.

Voor u stel ik het volgende vast.

**Besluit vaststelling oorspronkelijke functie**

Uw functie betreft de functie:

Assistent GGP B, gewaardeerd op schaal

Met plaats van tewerkstelling:

**Bezwaar**

Als u het niet eens bent met de inhoud van dit besluit, kunt u overeenkomstig de Algemene wet bestuursrecht binnen een termijn van zes weken na bekendmaking van dit besluit elektronisch, dan wel schriftelijk, bezwaar maken.

Bij elektronisch bezwaar maken kunt u hiervoor gebruik maken van het format dat beschikbaar is gesteld op het landelijk intranet

De voor deze website noodzakelijke persoonlijke inloggegevens worden gelijktijdig met het versturen van deze brief per e-mail aan u verzonden. Mocht u deze gegevens niet ontvangen hebben dan kunt u contact opnemen met het projectteam uitvoering van uw eenheid/dienst.

Na het invullen van de inlognaam en verificatiecode kunt u het bezwaarschrift compleet maken en verzenden. Nadat u uw bezwaarschrift hebt ingediend en verzonden, ontvangt u de volgende werkdag per e-mail een ontvangstbevestiging.



**Onderwerp**  
Besluit oorspronkelijke functie

Bij schriftelijke indiening moet het bezwaarschrift gericht worden aan de korpschef van politie en kan worden ingediend bij het Politiedienstencentrum, Dienst HRM, Team.

Het bezwaarschrift dient te zijn voorzien van een duidelijk zichtbare handtekening van u of uw gemachtigde en er dient een afschrift van het bestreden besluit mee te worden gezonden.

Indien u vertegenwoordigd wordt door een gemachtigde dient u een ondertekende machtiging mee te zenden. Wordt u vertegenwoordigd door een advocaat dan is deze machtiging niet nodig.

**Personeelsnummer**  
122423

*Brochure*

In de bijgevoegde brochure vindt u meer informatie over dit besluit.

**Dienstverbandnummer**  
01

Hoogachtend,

**Datum**  
1 december 2015

de korpschef van politie,  
namens deze,

**Pagina**  
2

W.J. van Vemde EMPM  
directeur programma personele reorganisatie



**Onderwerp**  
Besluit plaatsing

**Personeelsnummer**  
122423 120355

**Dienstverbandnummer**  
01

**Datum**  
10 juni 2016

**Pagina**  
1

Geachte

Met de brief van 1 december 2015 bent u in kennis gesteld van het voornemen om u aan te wijzen als herplaatsingskandidaat en u vervolgens wel of niet te herplaatsen op een passende functie in de nieuwe politieorganisatie.

Nu ontvangt u van mij het besluit tot aanwijzing als herplaatsingskandidaat en gelijktijdig de voor u passende functie in de nieuwe organisatie. Daarmee komt een einde aan deze fase van de personele reorganisatie.

Door u is geen gebruik gemaakt van de mogelijkheid om bedenkingen tegen deze voornemens kenbaar te maken.

**Besluit tot herplaatsing**

Het personeelsplaatsingsplan is definitief vastgesteld. Op basis daarvan heb ik overeenkomstig het voornemen besloten u met ingang van 1 juli 2016 aan te wijzen als herplaatsingskandidaat en per dezelfde datum te herplaatsen in de functie:

Assistent GGP B, Verkeer, gewaardeerd op schaal

In de formatie van:

De eenheid Den Haag, Dienst Regionale Operationele Samenwerking, Infrastructuur

De plaats van tewerkstelling wordt:

Voor de overwegingen om tot dit besluit te komen verwijs ik u naar eerdergenoemde brief van 1 december 2015.

De herplaatsing heeft geen gevolgen voor uw huidige (persoonlijke) inschaling. Indien er in verband met uw plaatsing in de functie rekening moet worden gehouden met bestaande (persoonlijke) toelagen, dan ontvangt u daarvan separaat bericht.

Aan deze functie zijn 24 of meer OVW punten verbonden.

*Toelage bezwarende functie*

Bij plaatsing op een executieve functie heeft u recht op de toelage bezwarende functie (TBF) als bedoeld in artikel 12c Bpp. TBF geldt voor salarisschalen t/m 11 en voor gedurende maximaal 25 jaar.



**Onderwerp**  
Besluit plaatsing

#### *Startdatum*

Vanaf eerdergenoemde datum geldt de functie voor u. Dit betekent dat u vanaf dat moment aanspraak heeft op de bezoldiging die bij die functie hoort en werkzaamheden gaat verrichten die passen bij die functie. Hierover zullen afspraken met u worden gemaakt. Uw leidinggevende zal daartoe zo snel mogelijk contact met u opnemen, waarbij uiteraard ook het afronden van uw huidige werkzaamheden en de feitelijke (fysieke) verplaatsing naar uw nieuwe team en/of plaats van tewerkstelling onderwerp van gesprek zal zijn.

**Personeelsnummer**  
122423

#### *Scholing*

Indien het PAC-advies stelt dat er voor uw herplaatsing op de genoemde functie nadere om-, her- of bijscholing verplicht is, worden er bijzondere afspraken met u gemaakt. Deze afspraken hebben betrekking op de te volgen opleiding(en) en uw inzet op werkzaamheden zolang daaraan nog niet is voldaan.

**Dienstverbandnummer**  
01

**Datum**  
10 juni 2016

**Pagina**  
2

#### *Plaats van tewerkstelling en reiskosten i.v.m. woon-werkverkeer*

Indien u in verband met een toename van de reisafstand aanspraak maakt op een aanvulling op de tegemoetkoming in de reiskosten op grond van artikel 18 LSS, dan is deze aanvulling van toepassing vanaf het moment dat u feitelijk reist naar de nieuwe plaats van tewerkstelling. Zolang u niet feitelijk werkzaam bent op de nieuwe plaats van tewerkstelling, geldt voor u de plaats van tewerkstelling die behoort bij uw oorspronkelijke functie en blijven voor u de bestaande aanspraken met betrekking tot de tegemoetkoming in de kosten van het woon-werkverkeer gehandhaafd. Uw plaats van tewerkstelling wijzigt derhalve pas vanaf het moment dat u naar die nieuwe plaats van tewerkstelling reist in het kader van woon-/werkverkeer.

#### *Eerste aanbod*

Een herplaatsingskandidaat moet binnen de periode van 12 maanden, te rekenen vanaf het moment dat hij de schriftelijke mededeling over zijn aanwijzing als herplaatsingskandidaat, heeft ontvangen, ten minste tweemaal een passende functie worden aangeboden. De medewerker is niet verplicht om het eerste aanbod te aanvaarden. Het weigeren van het eerste aanbod heeft voor de medewerker dan ook geen rechtspositionele consequenties. Mijn besluit om u in voornoemde functie te plaatsen is te duiden als een eerste aanbod. Indien u de aangeboden passende functie niet wilt aanvaarden dan dient u dit binnen de periode van 3 weken na dagtekening van deze brief bekend te maken. U kunt hiervoor uitsluitend gebruik maken van het format dat beschikbaar is gesteld op

De voor deze website noodzakelijke persoonlijke inloggegevens worden gelijktijdig met het versturen van deze brief per e-mail aan u verzonden. Mocht u deze gegevens niet ontvangen hebben dan kunt u contact opnemen met het landelijk mobiliteitscentrum,

Na het invullen van de inlognaam en verificatiecode kunt u het formulier voor de weigering invullen en verzenden. U ontvangt uiterlijk de volgende werkdag per e-mail een ontvangstbevestiging.

Voor nadere informatie over de rechten en plichten van herplaatsingskandidaten verwijs ik u graag naar [www.reorganisatie-politie.nl](http://www.reorganisatie-politie.nl). Uiteraard kunt u zich met vragen ook wenden tot uw leidinggevende.

**Onderwerp**  
Besluit plaatsing

*Overdracht belangstellingsregistratie*

Indien tijdens de belangstellingsregistratie door u belangstelling is geuit voor een andere functie of een ander team, dan kan dit uw nieuwe leidinggevende helpen inzicht te krijgen in uw loopbaanwensen en -ambities. Met de politievakbonden is daarom afgesproken dat deze belangstelling aan het eind van fase 1 gedeeld wordt met uw nieuwe leidinggevende. Mocht u hier bezwaar tegen hebben, dan dient u dit binnen de periode van 2 weken na dagtekening van deze brief door te geven door een e-mail te sturen aan:

**Personeelsnummer**  
122423

*Bezwaar*

Als u het niet eens bent met de inhoud van dit besluit, kunt u overeenkomstig de Algemene wet bestuursrecht binnen een termijn van zes weken na bekendmaking van dit besluit elektronisch, dan wel schriftelijk, bezwaar maken.

**Dienstverbandnummer**  
01

**Datum**  
10 juni 2016

**Pagina**  
3

Bij elektronisch bezwaar maken kunt u hiervoor gebruik maken van het format dat beschikbaar is gesteld op het landelijk intranet.

De voor deze website noodzakelijke persoonlijke inloggegevens worden gelijktijdig met het versturen van deze brief per e-mail aan u verzonden. Mocht u deze gegevens niet ontvangen hebben dan kunt u contact opnemen met de bezwaaradviescommissie

Na het invullen van de inlognaam en verificatiecode kunt u het bezwaarschrift compleet maken en verzenden. Nadat u uw bezwaarschrift hebt ingediend en verzonden, ontvangt u de volgende werkdag per e-mail een ontvangstbevestiging.

Bij schriftelijke indiening moet het bezwaarschrift gericht worden aan de korpschef van politie en kan worden ingediend bij het Politiedienstencentrum, Dienst HRM, Team

Het bezwaarschrift dient te zijn voorzien van een duidelijk zichtbare handtekening van u of uw gemachtigde en er dient een afschrift van het bestreden besluit mee te worden gezonden.

Indien u vertegenwoordigd wordt door een gemachtigde dient u een ondertekende machtiging mee te zenden. Wordt u vertegenwoordigd door een advocaat dan is deze machtiging niet nodig.

*Brochure*

In de bijgevoegde brochure vindt u meer informatie over dit besluit.

Hoogachtend,

de korpschef van politie,  
namens deze,

W.J. van Vemde EMPM  
directeur programma personele reorganisatie

