

De Korpsbeheerder

Gelezen de brief van de heer _____ chef unit Werving & Selectie van bureau
Loopbaanontwikkeling & Mobiliteit van 13 oktober 2011;

gelet op de Politiewet 1993, het Besluit algemene rechtspositie politie en op het Besluit
bezoldiging politie en de mandaatregeling rechtspositionele bevoegdheden regionaal
politiekorps Haaglanden;

BESLUIT

met ingang van 19 december 2011,

geboren op

- I) op grond van artikel 2 j.o. artikel 3 lid 1 van het Besluit algemene rechtspositie politie aan te stellen als aspirant van politie, Politieonderwijs 2002 niveau 4, in tijdelijke dienst voor de duur van de initiële opleiding met een maximum van twee jaar en in te schalen in salarisschaal
- II) het salaris te bepalen op € _____ bruto per maand (salarisanciënniteit van de onder I genoemde salarisschaal) op basis van 36 uur per week;
- III) de periodieke salarisverhoging te bepalen in de maand december;
- IV) aangezien u deelneemt aan de initiële opleiding wordt bovenvermeld salaris tijdens de leerkwartelen met 50% verminderd. Door het ministerie van Justitie en Veiligheid is inmiddels aangegeven hoe de vermindering van het salaris dient plaats te vinden. Er wordt gewerkt met een kortingspercentage, zodat het maandsalaris constant is tijdens alle kwartelen. De korting is 18% voor niveau 2 en 3 en 22% voor niveau 4 en 5. Voor u geldt een kortingspercentage van 22%.

De vakantie-uitkering en eindejaarsuitkering worden berekend over het gekorte salaris. Het gekorte salaris is tevens de basis voor de pensioengrondslag;

De Korpsbeheerder

- V) bureau als plaats van tewerkstelling aan te wijzen. Tevens wijs ik u er op dat u na het afronden van de opleiding in een ander politiekorps kan worden aangesteld dan het regionaal politiekorps Haaglanden.

Den Haag, 2 december 2011

Namens de Korpsbeheerder van het regionaal politiekorps Haaglanden,
de chef bureau

L.J. Hogeboom

<Retour HRM Services: afschrift bestemd voor PD.>



BELOFTE-FORMULIER

De Directeur Handhaving van Politie Haaglanden verklaart dat de hieronder vermelde beloften ingevolge artikel 9 lid 1 van het Besluit algemene rechtspositie politie, op 23 april 2012 ten overstaan van hem zijn afgelegd door:

NAAM : 12811
VOORNAMEN :
GEBORTE DATUM :
FUNCTIE : Politiemedewerker Allround

"Ik verklaar, dat ik, middellijk of onmiddellijk, onder welke vorm dan ook, tot het verkrijgen van mijn aanstelling aan niemand iets heb gegeven of beloofd."

"Ik beloof, dat ik, om iets in mijn betrekking te doen of te laten, van niemand, middellijk of onmiddellijk, enige beloften of geschenken zal aannemen."

"Dat verklaar en beloof ik!"

"Ik beloof trouw aan de Koning, aan de Grondwet en aan de wetten van ons land."

"Ik beloof, dat ik, de krachtens de wet uitgevaardigde voorschriften en verordeningen zal nakomen en handhaven, dat ik de aan mij verstrekte opdrachten plichtsgetrouw en nauwgezet zal volbrengen en de zaken, waarvan ik door mijn ambt kennis draag en die mij als geheim zijn toevertrouwd, of waarvan ik het vertrouwelijk karakter moet begrijpen, niet zal openbaren aan anderen dan aan hen, aan wie ik volgens de wet of ambtshalve tot mededeling verplicht ben."

"Ik beloof, dat ik, mij zal gedragen zoals een goed ambtenaar betaamt, dat ik zorgvuldig, onkreukbaar en betrouwbaar zal zijn en dat ik niets zal doen dat het aanzien van het ambt zal schaden."

"Dat beloof ik!"

Den Haag, 23 april 2012

P. van Musscher EMPM
Directeur Handhaving

De Korpsbeheerder

Gelezen de brief van de heer _____, chef unit Werving & Selectie van bureau Loopbaanontwikkeling & Mobiliteit van 26 september 2012;

gelet op de Politiewet 1993, het Besluit algemene rechtspositie politie en op het Besluit bezoldiging politie en de mandaatregeling rechtspositionele bevoegdheden regionaal politiekorps Haaglanden;

BESLUIT

onder intrekking van besluit nummer 11-H09662
met ingang van 19 december 2011,

geboren op

- I) op grond van artikel 2 j.o. artikel 3 lid 1 van het Besluit algemene rechtspositie politie aan te stellen als aspirant van politie, Politieonderwijs 2002 niveau 4, in tijdelijke dienst voor de duur van de initiële opleiding met een maximum van twee jaar en in te schalen in salarisschaal
- II) het salaris te bepalen op € _____ bruto per maand (salarisanciënniteit _____ van de onder I genoemde salarisschaal) op basis van 36 uur per week;
- III) de periodieke salarisverhoging te bepalen in de maand december;
- IV) bureau _____ als plaats van tewerkstelling aan te wijzen. Tevens wijs ik u er op dat u na het afronden van de opleiding in een ander politiekorps kan worden aangesteld dan het regionaal politiekorps Haaglanden.

Den Haag, 3 oktober 2012

Namens de Korpsbeheerder van het regionaal politiekorps Haaglanden,
de chef bureau

L. Koenraads

« waakzaam en dienstbaar »

13-H07958
Kledingnummer: 12811
Salarisnummer: 18144



Op grond van de Harmonisatie Arbeidsvoorwaarden Politie van 1 april 2008 en op grond van de Packagedeal van 2 maart 2010;

gelet op de Politiewet 2012, het Besluit algemene rechtspositie politie en op het Besluit bezoldiging politie;

BESLUIT

met ingang van 19 december 2013,

geboren op

- I) werkzaam in de functie van politiemedewerker allround bij bureau met inachtneming van artikel 3 lid 6 van het Besluit bezoldiging politie, in te schalen in salarisschaal
- II) het salaris te bepalen op € bruto per maand (salarisanciënniteit van de onder I genoemde salarisschaal) bij een gemiddelde werktijd van 37,8 uur per week;
- III) de periodieke salarisverhoging te bepalen in de maand december tot maximaal salarisregel van de onder I genoemde salarisschaal (gedurende de opleiding);

Den Haag, 29 oktober 2013

De korpschef van politie, namens deze
de politiechef van Den Haag
namens deze,

C.L.A. Kievit
chef bureau

LA

<Retour HRM Services: afschrift bestemd voor PD.>

Indien u zich niet kunt verenigen met de inhoud van dit besluit, kunt u overeenkomstig de Algemene wet bestuursrecht binnen een termijn van zes weken na de dag van bekendmaking van dit besluit schriftelijk bezwaar maken. Het bezwaarschrift dient te worden ingediend bij de korpschef van politie en te worden gericht aan de secretaris Bezwarenadviescommissie, postbus 264, 2501 CG Den Haag.

« waakzaam en dienstbaar »



Gelezen de brief van de inspecteur van politie,

van 20 november 2013;

gelet op de Politiewet 2012, op het Besluit algemene rechtspositie politie en op het Besluit bezoldiging politie;

BESLUIT

met ingang van 19 december 2013,

de aspirant van politie,

geboren op

- I) op grond van artikel 2 j.o. artikel 3 lid 2 van het Besluit algemene rechtspositie politie aan te stellen als aspirant van politie, Politieonderwijs 2.0 niveau 4, in tijdelijke dienst voor een proeftijd van één jaar. Zonodig op aanvraag te verlengen of ambtshalve te verlengen met de tijd gedurende welke de ambtenaar niet in werkelijke dienst heeft doorgebracht;
- II) een TBF-toelage toe te kennen zoals verwoord in het Akkoord Arbeidsvoorwaarden Politie 2005-2007.

Den Haag, 27 november 2013

De korpschef van politie, namens deze
de politiechef van Den Haag
namens deze,

C.L.A. Kievit
chef bureau

<Retour HRM Services: afschrift bestemd voor PD.>

Indien u zich niet kunt verenigen met de inhoud van dit besluit, kunt u overeenkomstig de Algemene wet bestuursrecht binnen een termijn van zes weken na de dag van bekendmaking van dit besluit schriftelijk bezwaar maken. Het bezwaarschrift dient te worden ingediend bij de korpschef van politie en te worden gericht aan de secretaris Bezwarenadviescommissie, postbus 264, 2501 CG Den Haag.

«waakzaam en dienstbaar»

Gelezen de brief van de inspecteur van politie,

van 20 november 2013;

gelet op de Politiewet 2012, op het Besluit algemene rechtspositie politie en op het Besluit bezoldiging politie;

BESLUIT

onder intrekking van besluit nummer 13-H09252
met ingang van 19 december 2013,

de aspirant van politie,

geboren op

- I) op grond van artikel 2 j.o. artikel 3 lid 4 van het Besluit algemene rechtspositie politie aan te stellen als aspirant van politie, Politieonderwijs 2.0 niveau 4, in tijdelijke dienst voor één jaar voor het derde leerjaar;
- II) een TBF-toelage toe te kennen zoals verwoord in het Akkoord Arbeidsvoorwaarden Politie 2005-2007.

Den Haag, 4 februari 2014

De korpschef van politie, namens deze
de politiechef van Den Haag
namens deze,

C.L.A. Kievit
chef bureau

<Retour HRM Services: afschrift bestemd voor PD.>

Indien u zich niet kunt verenigen met de inhoud van dit besluit, kunt u overeenkomstig de Algemene wet bestuursrecht binnen een termijn van zes weken na de dag van bekendmaking van dit besluit schriftelijk bezwaar maken. Het bezwaarschrift dient te worden ingediend bij de korpschef van politie en te worden gericht aan de secretaris Bezwarenadviescommissie, postbus 264, 2501 CG Den Haag.

«waakzaam en dienstbaar»

Organisatieonderdeel Politie dienstencentrum
Dienst HRM
HR Administratie



Behandeld door -HR077
Functie -
Postadres Postbus 618
7300 AP APELDOORN
Bezoekadres -

Telefoon Postbus 618, 7300 AP APELDOORN

E-mail @politie.nl

Ons kenmerk 458991
Uw kenmerk 121607 112811
In afschrift aan -
Datum 2 maart 2015
Bijlage(n) 0
Pagina 1

Onderwerp Besluit functiewijziging

Beste

Met deze brief bevestig ik dat u, met ingang van 1 februari 2015, op grond van artikel 2 j.o. artikel 3 lid 3 van het Besluit algemene rechtspositie politie, in vaste dienst wordt aangesteld als ambtenaar voor de uitvoering van de politietaak, in de functie van generalist GGP bij Basisteam Den Haag.

Aan deze functie is de rang van hoofdagent gekoppeld. Met ingang van de plaatsingsdatum bent u bevoegd deze rang te voeren.

Het salaris bedraagt € bruto per maand, gebaseerd op salarisschaal trede met een werktijd van gemiddeld 38 uur per week.

Bij voldoende functioneren heeft u recht op een jaarlijkse periodieke salarisverhoging totdat u het einde van uw salarisschaal heeft bereikt. De periodieke salarisverhoging vindt plaats in de maand december.

Aan uw functie zijn 24 of meer Onvermijdelijk Verzwarende Werkomstandigheden punten toegekend. Wanneer u op uw periodiekdatum minimaal 1 jaar op het maximum van uw salarisschaal bent bezoldigd, kunt u in aanmerking komen voor OVV-periodieken in de naasthogere schaal (art. 9a Bbp).

« waakzaam en dienstbaar »

Voor vragen naar aanleiding van bovenstaande kun je contact opnemen met de HR Servicedesk.

Rest mij nog je veel succes te wensen met je nieuwe werkzaamheden.

Met vriendelijke groet,

De korpschef van politie, namens deze,
De politiechef van de Eenheid Den Haag
Namens deze,

J.C. Vlijm
Teamchef C

** Dit bericht is elektronisch aangemaakt en daarom niet van een handtekening voorzien.*

Indien je je niet kunt verenigen met de inhoud van dit besluit, kun je overeenkomstig de Algemene wet bestuursrecht binnen een termijn van zes weken na bekendmaking van dit besluit schriftelijk bezwaar maken, dan wel elektronisch per e-mail. Het bezwaarschrift dient te worden gericht aan de korpschef van politie en kan schriftelijk worden ingediend bij het !

. Als je het bezwaarschrift elektronisch wil indienen, is vereist dat dit gescand wordt en per e-mail wordt verstuurd aan

Het bezwaarschrift dient te zijn voorzien van een duidelijk zichtbare handtekening van jou of je gemachtigde en het bestreden besluit dient gescand mee te worden gezonden. Voorts dien je, indien je vertegenwoordigd wordt door een gemachtigde, niet zijnde een advocaat, een gescande ondertekende machtiging mee te zenden.

« waakzaam en dienstbaar »

Onderwerp
Besluit oorspronkelijke functie



Personeelsnummer

121607 | 12811

Dienstverbandnummer

01

Datum

1 december 2015

Pagina

1

Geachte

Met de informatieve brief van eind 2014/begin 2015 bent u geïnformeerd over de gegevens die uw uitgangspositie in de reorganisatie bepalen. In de Regeling landelijk sociaal statuut politie (LSS) is voorgeschreven dat de functie waarin u op 1 januari 2012 bent aangesteld wordt aangemerkt als oorspronkelijke functie, tenzij u bijvoorbeeld na die datum formeel van functie bent gewijzigd (art 1a LSS).

Mijn conclusie is dat er in uw situatie geen sprake is van een formele functiewijziging als bedoeld in artikel 1a LSS. Voor u geldt daarom als oorspronkelijke functie, de LFNP-functie waarnaar u op 1 januari 2012 bent overgegaan. Dit is vastgesteld in het aan u gerichte besluit overgang LFNP van 16 december 2013 (in uitzonderlijke gevallen is dit besluit u op een latere datum bekendgemaakt).

Voor u stel ik het volgende vast.

Besluit vaststelling oorspronkelijke functie

Uw functie op 1 januari 2012 betreft de functie:
Generalist GGP, gewaardeerd op schaal

Met plaats van tewerkstelling:

 Gravenhage.

Toelichting

Uw oorspronkelijke functie en de daarbij behorende plaats van tewerkstelling bepalen het vertrekpunt bij de functievergelijking. Daarnaast speelt ook uw uitgangspositie voor overgang naar de LFNP-functie een rol in het bepalen van het vertrekpunt van de functievergelijking. Op basis van het samenstel van opgedragen werkzaamheden vastgelegd in de uitgangspositie voor overgang naar de LFNP-functie wordt namelijk bepaald binnen welk taakgebied u werkzaam was op 1 januari 2012. Ook deze uitgangspositie is vastgelegd in het besluit overgang LFNP van 16 december 2013 en ik verwijs u graag daarnaar. De rol van het vastgestelde taakgebied in de functievergelijking wordt in de bijgaande brochure verder verduidelijkt.

Bezwaar

Als u het niet eens bent met de inhoud van dit besluit, kunt u overeenkomstig de Algemene wet bestuursrecht binnen een termijn van zes weken na bekendmaking van dit besluit elektronisch, dan wel schriftelijk, bezwaar maken.



Onderwerp
Besluit oorspronkelijke functie

Bij elektronisch bezwaar maken kunt u hiervoor gebruik maken van het format dat beschikbaar is gesteld op het landelijk intranet

De voor deze website noodzakelijke persoonlijke inloggegevens worden gelijktijdig met het versturen van deze brief per e-mail aan u verzonden. Mocht u deze gegevens niet ontvangen hebben dan kunt u contact opnemen met het projectteam uitvoering van uw eenheid/dienst. Na het invullen van de inlognaam en verificatiecode kunt u het bezwaarschrift compleet maken en verzenden. Nadat u uw bezwaarschrift hebt ingediend en verzonden, ontvangt u de volgende werkdag per e-mail een ontvangstbevestiging.

Personeelsnummer
121607

Bij schriftelijke indiening moet het bezwaarschrift gericht worden aan de korpschef van politie en kan worden ingediend bij het Politiedienstencentrum, Dienst HRM, Team

Dienstverbandnummer
01

Het bezwaarschrift dient te zijn voorzien van een duidelijk zichtbare handtekening van u of uw gemachtigde en er dient een afschrift van het bestreden besluit mee te worden gezonden.

Datum
1 december 2015

Indien u vertegenwoordigd wordt door een gemachtigde dient u een ondertekende machtiging mee te zenden. Wordt u vertegenwoordigd door een advocaat dan is deze machtiging niet nodig.

Pagina
2

Brochure

In de bijgevoegde brochure vindt u meer informatie over dit besluit.

Hoogachtend,

de korpschef van politie,
namens deze,

W.J. van Vemde EMPM
directeur programma personele reorganisatie

Onderwerp
Besluit plaatsing



Personeelsnummer
121607 112811

Dienstverbandnummer
01

Datum
10 juni 2016

Pagina
1

Geachte

Met de brief van 1 december 2015 bent u in kennis gesteld van het voornemen om u te plaatsen als functievoorder in de nieuwe politieorganisatie. Nu ontvangt u van mij het plaatsingsbesluit voor uw functie in de nieuwe organisatie. Daarmee komt een einde aan deze fase van de personele reorganisatie.

Door u is geen gebruik gemaakt van de mogelijkheid om bedenkingen tegen dit voornemen kenbaar te maken.

Na bekendmaking van het voornemen is voor u het volgende hersteld:
Ik heb geconstateerd dat in uw voorgenomen plaatsingsbesluit de plaats tewerkstelling niet correct was. Dit heeft gevolgen voor uw plaatsing. Ik heb uw plaatsing hierop, in afwijking op het voorgenomen besluit, aangepast.

Het personeelsplaatsingsplan is definitief vastgesteld. Op basis daarvan heb ik besloten u met ingang van 1 juli 2016 te plaatsen in de functie:

Besluit vaststelling plaatsing
Generalist GGP, gewaardeerd op schaal

In de formatie van:
De eenheid Den Haag, District Westland - Delft, Team

De plaats van tewerkstelling wordt:

Aan deze functie zijn 24 of meer OVW punten verbonden.

Inschaling

De plaatsing heeft geen gevolgen voor uw huidige (persoonlijke) inschaling. Indien er in verband met uw plaatsing in de functie rekening moet worden gehouden met bestaande (persoonlijke) toelagen, dan ontvangt u daarvan separaat bericht.

Toelage bezwarende functie

Uw plaatsing geeft recht op de toelage bezwarende functie (TBF) als bedoeld in artikel 12c Bpp. TBF geldt voor executieve en ATH-aangewezen functies in de salarisschalen t/m 11 en voor gedurende maximaal 25 jaar.



Onderwerp
Besluit plaatsing

Startdatum

Vanaf eerdergenoemde datum geldt de functie voor u. Dit betekent dat u vanaf dat moment aanspraak heeft op de bezoldiging die bij die functie hoort en werkzaamheden gaat verrichten die passen bij die functie. Hierover zullen afspraken met u worden gemaakt. Uw leidinggevende zal daartoe zo snel mogelijk contact met u opnemen, waarbij uiteraard ook het afronden van uw huidige werkzaamheden en de feitelijke (fysieke) verplaatsing naar uw nieuwe team en/of plaats van tewerkstelling onderwerp van gesprek zal zijn.

Personeelsnummer
121607

Plaats van tewerkstelling en reiskosten i.v.m. woon-werkverkeer

Indien u in verband met een toename van de reisafstand aanspraak maakt op een aanvulling op de tegemoetkoming in de reiskosten op grond van artikel 18 LSS, dan is deze aanvulling van toepassing vanaf het moment dat u feitelijk reist naar de nieuwe plaats van tewerkstelling.

Dienstverbandnummer
01

Datum
10 juni 2016

Zolang u niet feitelijk werkzaam bent op de nieuwe plaats van tewerkstelling, geldt voor u de plaats van tewerkstelling die behoort bij uw oorspronkelijke functie en blijven voor u de bestaande afspraken met betrekking tot de tegemoetkoming in de kosten van het woon-werkverkeer gehandhaafd. Uw plaats van tewerkstelling wijzigt derhalve pas vanaf het moment dat u naar die nieuwe plaats van tewerkstelling reist in het kader van woon-/werkverkeer.

Pagina
2

Overdracht belangstellingsregistratie

Indien tijdens de belangstellingsregistratie door u belangstelling is geuit voor een andere functie of een ander team, dan kan dit uw nieuwe leidinggevende helpen inzicht te krijgen in uw loopbaanwensen en -ambities. Met de politievakbonden is daarom afgesproken dat deze belangstelling aan het eind van fase 1 gedeeld wordt met uw nieuwe leidinggevende. Mocht u hier bezwaar tegen hebben, dan dient u dit binnen de periode van 2 weken na dagtekening van deze brief door te geven door een e-mail te sturen naar:

Bezwaar

Als u het niet eens bent met de inhoud van dit besluit, kunt u overeenkomstig de Algemene wet bestuursrecht binnen een termijn van zes weken na bekendmaking van dit besluit elektronisch, dan wel schriftelijk, bezwaar maken.

Bij elektronisch bezwaar maken kunt u hiervoor gebruik maken van het format dat beschikbaar is gesteld op het landelijk intranet. De voor deze website noodzakelijke persoonlijke inloggegevens worden gelijktijdig met het versturen van deze brief per e-mail aan u verzonden. Mocht u deze gegevens niet ontvangen hebben dan kunt u contact opnemen met de bezwaaradviescommissie. Na het invullen van de inlognaam en verificatiecode kunt u het bezwaarschrift compleet maken en verzenden. Nadat u uw bezwaarschrift hebt ingediend en verzonden, ontvangt u de volgende werkdag per e-mail een ontvangstbevestiging.

Bij schriftelijke indiening moet het bezwaarschrift gericht worden aan de korpschef van politie en kan worden ingediend bij het Politiedienstencentrum, Dienst HRM, Team

Het bezwaarschrift dient te zijn voorzien van een duidelijk zichtbare handtekening van u of uw gemachtigde en er dient een afschrift van het bestreden besluit mee te worden gezonden. Indien u vertegenwoordigd wordt door een gemachtigde dient u een ondertekende machtiging mee te zenden. Wordt u vertegenwoordigd door een advocaat dan is deze machtiging niet nodig.

Brochure

In de bijgevoegde brochure vindt u meer informatie over dit besluit.

Onderwerp
Besluit plaatsing

Hoogachtend,

de korpschef van politie,
namens deze,

Personeelsnummer
121607

W.J. van Vemde EMPM

Dienstverbandnummer
01

directeur programma personele reorganisatie

Datum
10 juni 2016

Pagina
3

