

De Korpsbeheerder

Gelezen de brief van de commissaris van politie van 12 juni 2010;

gelet op de Politiewet 1993, het Besluit algemene rechtspositie politie en op het Besluit bezoldiging politie en de mandaatregeling rechtspositionele bevoegdheden regionaal politiekorps Haaglanden;

BESLUIT

met ingang van 1 september 2010,

geboren op

- I) op grond van artikel 2 j.o. artikel 4 lid 1 sub d van het Besluit algemene rechtspositie politie aan te stellen als ambtenaar van politie in tijdelijke dienst tot 1 juli 2012 op een leerarbeidsplaats in het kader van zijn opleiding en in te schalen in salarisschaal
- II) te werk te stellen aan bureau
- III) de werktijd te bepalen op gemiddeld 24 uur per week;
- III) het salaris hierbij te bepalen op € bruto per maand (salarisanciënniteit van de onder I genoemde salarisschaal)
- IV) de periodieke salarisverhoging te bepalen in de maand april.

Den Haag, 31 augustus 2010

Namens de Korpsbeheerder van het regionaal politiekorps Haaglanden,
de chef Bureau

mr. ~~C. Fronk~~

<Retour HRM Services: afschrift bestemd voor PD.>

BELOFTE-FORMULIER

De Korpschef van Politie Haaglanden verklaart dat de hieronder vermelde beloften ingevolge artikel 9 lid 2 van het Besluit algemene rechtspositie politie, op 6 oktober 2010 ten overstaan van hem zijn afgelegd door:

NAAM : 12453
VOORNAMEN :
GEBORTE DATUM :
FUNCTIE : Ambtenaar in het kader van een leerarbeidsplaats

"Ik verklaar, dat ik, middellijk of onmiddellijk, in welke vorm dan ook, tot het verkrijgen mijner aanstelling aan niemand iets heb gegeven of beloofd."

"Ik beloof, dat ik, om iets in mijn betrekking te doen of te laten, van niemand, middellijk of onmiddellijk, enige beloften of geschenken zal aannemen."

"Dat verklaar en beloof ik!"

"Ik beloof trouw aan de Koning, aan de Grondwet en aan de wetten van ons land."

"Ik beloof dat ik de aan mij verstrekte opdrachten plichtsgetrouw en nauwgezet zal volbrengen en de zaken, waarvan ik door mijn ambt kennis draag en die mij als geheim zijn toevertrouwd of waarvan ik het vertrouwelijke karakter moet begrijpen, niet zal openbaren aan anderen dan aan hen, aan wie ik volgens de wet of ambtshalve tot mededeling verplicht ben."

"Ik beloof, dat ik, mij zal gedragen zoals een goed ambtenaar betaamt, dat ik zorgvuldig, onkreukbaar en betrouwbaar zal zijn en dat ik niets zal doen dat het aanzien van het ambt zal schaden."

"Dat beloof ik!"

Den Haag, 6 oktober 2010

mr./H.P. van Essen
Korpschef

11-H05002
Kledingnummer 12453
Salarisnummer 48140



De Korpsbeheerder

Gelezen de brief van de ambtenaar van politie van 24 mei 2011;

gelet op de Politiewet 1993, op het Besluit algemene rechtspositie politie en op het Besluit bezoldiging politie en de mandaatregeling rechtspositionele bevoegdheden regionaal politiekorps Haaglanden,

BESLUIT

met ingang van 1 augustus 2011,

de ambtenaar van politie,

geboren op

op zijn daartoe gedaan verzoek, op grond van artikel 87 lid 1 van het Besluit algemene rechtspositie politie, eervol ontslag te verlenen als ambtenaar geplaatst op een leerarbeidsplaats in het kader van zijn opleiding bij bureau

Den Haag, 31 mei 2011

Namens de Korpsbeheerder van het regionaal politiekorps Haaglanden,
de chef bureau

mr. C. F. Ronk

<Retour HRM Services: afschrift.bestemd voor PD.>

Belanghebbenden kunnen tegen dit besluit binnen zes weken na bekendmaking daarvan een bezwaarschrift indienen bij de Korpschef, Postbus 264, 2501 CG Den Haag.

« waakzaam en dienstbaar »

©H&P



• Haaglanden

De Korpsbeheerder

Gelezen de brief van de heer _____ chef unit Werving & Selectie van bureau
Loopbaanontwikkeling & Mobiliteit van 6 oktober 2011;

gelet op de Politiewet 1993, het Besluit algemene rechtspositie politie en op het Besluit
bezoldiging politie en de mandaatregeling rechtspositionele bevoegdheden regionaal
politiekorps Haaglanden;

BESLUIT

met ingang van 19 december 2011,

geboren op _____

- I) op grond van artikel 2 j.o. artikel 3 lid 1 van het Besluit algemene rechtspositie politie aan te stellen als aspirant van politie, Politieonderwijs 2002 niveau 4, in tijdelijke dienst voor de duur van de initiële opleiding met een maximum van twee jaar en in te schalen in salarisschaal _____
- II) het salaris te bepalen op € _____ bruto per maand (salarisanciënniteit _____ van de onder I genoemde salarisschaal) op basis van 36 uur per week;
- III) de periodieke salarisverhoging te bepalen in de maand december;
- IV) aangezien u deelneemt aan de initiële opleiding wordt bovenvermeld salaris tijdens de leerkwartelen met 50% verminderd. Door het ministerie van Justitie en Veiligheid is inmiddels aangegeven hoe de vermindering van het salaris dient plaats te vinden. Er wordt gewerkt met een kortingspercentage, zodat het maandsalaris constant is tijdens alle kwartelen. De korting is 18% voor niveau 2 en 3 en 22% voor niveau 4 en 5. Voor u geldt een kortingspercentage van 22%.

De vakantie-uitkering en eindejaarsuitkering worden berekend over het gekorte salaris. Het gekorte salaris is tevens de basis voor de pensioengrondslag;

« waakzaam en dienstbaar »



De Korpsbeheerder

- V) bureau : als plaats van tewerkstelling aan te wijzen. Tevens wijs ik u er op dat u na het afronden van de opleiding in een ander politiekorps kan worden aangesteld dan het regionaal politiekorps Haaglanden.

Den Haag, 30 november 2011

Namens de Korpsbeheerder van het regionaal politiekorps Haaglanden,
de chef bureau

L.J. Hogeboom

<Retour HRM Services: afschrift bestemd voor PD.>



BELOFTE-FORMULIER

De Directeur Handhaving van Politie Haaglanden verklaart dat de hieronder vermelde beloften ingevolge artikel 9 lid 1 van het Besluit algemene rechtspositie politie, op 23 april 2012 ten overstaan van hem zijn afgelegd door:

NAAM : 12816
VOORNAMEN :
GEBORTE DATUM :
FUNCTIE : Politiedewerker Allround

"Ik verklaar, dat ik, middellijk of onmiddellijk, onder welke vorm dan ook, tot het verkrijgen van mijn aanstelling aan niemand iets heb gegeven of beloofd."

"Ik beloof, dat ik, om iets in mijn betrekking te doen of te laten, van niemand, middellijk of onmiddellijk, enige beloften of geschenken zal aannemen."

"Dat verklaar en beloof ik!"

"Ik beloof trouw aan de Koning, aan de Grondwet en aan de wetten van ons land."

"Ik beloof, dat ik, de krachtens de wet uitgevaardigde voorschriften en verordeningen zal nakomen en handhaven, dat ik de aan mij verstrekte opdrachten plichtsgetrouw en nauwgezet zal volbrengen en de zaken, waarvan ik door mijn ambt kennis draag en die mij als geheim zijn toevertrouwd, of waarvan ik het vertrouwelijk karakter moet begrijpen, niet zal openbaren aan anderen dan aan hen, aan wie ik volgens de wet of ambtshalve tot mededeling verplicht ben."

"Ik beloof, dat ik, mij zal gedragen zoals een goed ambtenaar betaamt, dat ik zorgvuldig, onkreukbaar en betrouwbaar zal zijn en dat ik niets zal doen dat het aanzien van het ambt zal schaden."

"Dat beloof ik!"

Den Haag, 23 april 2012

P. van Musscher EMPM
Directeur Handhaving

13-H07957
Kledingnummer: 12816
Salarisnummer: 48141



Op grond van de Harmonisatie Arbeidsvoorwaarden Politie van 1 april 2008 en op grond van de Packagedeal van 2 maart 2010;

gelet op de Politiewet 2012, het Besluit algemene rechtspositie politie en op het Besluit bezoldiging politie;

BESLUIT

met ingang van 19 december 2013,

geboren op

- I) werkzaam in de functie van politiemedewerker allround bij bureau : _____, met inachtneming van artikel 3 lid 6 van het Besluit bezoldiging politie, in te schalen in salarisschaal _____
- II) het salaris te bepalen op €: _____; bruto per maand (salarisanciënniteit _____ van de onder I genoemde salarisschaal) bij een gemiddelde werktijd van 37,8 uur per week;
- III) de periodieke salarisverhoging te bepalen in de maand december tot maximaal salarisregel _____ van de onder I genoemde salarisschaal (gedurende de opleiding);
- IV) uw kortingspercentage van 22% blijft van toepassing gedurende de opleiding.

Den Haag, 29 oktober 2013

De korpschef van politie, namens deze
de politiechef van Den Haag
namens deze,

~~MM Verhoekx~~
chef bureau

,plv

J Bodny

<Retour HRM Services: afschrift bestemd voor PD.>

Indien u zich niet kunt verenigen met de inhoud van dit besluit, kunt u overeenkomstig de Algemene wet bestuursrecht binnen een termijn van zes weken na de dag van bekendmaking van dit besluit schriftelijk bezwaar maken. Het bezwaarschrift dient te worden ingediend bij de korpschef van politie en te worden gericht aan de secretaris Bezwarenadviescommissie, postbus 264, 2501 CG Den Haag.

«waakzaam en dienstbaar»



Gelezen de brief van de inspecteur van politie, van 7 november 2013;

gelet op de Politiewet 2012, op het Besluit algemene rechtspositie politie en op het Besluit bezoldiging politie;

BESLUIT

met ingang van 19 december 2013,

de aspirant van politie,

geboren op

- I) op grond van artikel 2 j.o. artikel 3 lid 2 van het Besluit algemene rechtspositie politie aan te stellen als aspirant van politie, Politieonderwijs 2.0 niveau 4, in tijdelijke dienst voor een proeftijd van één jaar. Zonodig op aanvraag te verlengen of ambtshalve te verlengen met de tijd gedurende welke de ambtenaar niet in werkelijke dienst heeft doorgebracht;
- II) een TBF-toelage toe te kennen zoals verwoord in het Akkoord Arbeidsvoorwaarden Politie 2005-2007.

Den Haag, 13 november 2013

De korpschef van politie, namens deze
de politiefchef van Den Haag
namens deze,

P.M. Verhoeven
chef bureau

<Retour HRM Services: afschrift bestemd voor PD.>

Indien u zich niet kunt verenigen met de inhoud van dit besluit, kunt u overeenkomstig de Algemene wet bestuursrecht binnen een termijn van zes weken na de dag van bekendmaking van dit besluit schriftelijk bezwaar maken. Het bezwaarschrift dient te worden ingediend bij de korpschef van politie en te worden gericht aan de secretaris Bezwarenadviescommissie, postbus 264, 2501 CG Den Haag.

« waakzaam en dienstbaar »

14-H00550
Kledingnummer 12816
Salarisnummer 48141



Gelezen de brief van de inspecteur van politie, van 7 november 2013;

gelet op de Politiewet 2012, op het Besluit algemene rechtspositie politie en op het Besluit bezoldiging politie;

BESLUIT

onder intrekking van besluit nummer 13-H08793
met ingang van 19 december 2013,

de aspirant van politie,

geboren op

- I) op grond van artikel 2 j.o. artikel 3 lid 4 van het Besluit algemene rechtspositie politie aan te stellen als aspirant van politie, Politieonderwijs 2.0 niveau 4, in tijdelijke dienst voor één jaar voor het derde leerjaar;
- II) een TBF-toelage toe te kennen zoals verwoord in het Akkoord Arbeidsvoorwaarden Politie 2005-2007.

Den Haag, 4 februari 2014

De korpschef van politie, namens deze
de politiefchef van Den Haag
namens deze,

P.M. Verhoeven
chef bureau

iph

J. Bodny

<Retour HRM Services: afschrift bestemd voor PD.>

Indien u zich niet kunt verenigen met de inhoud van dit besluit, kunt u overeenkomstig de Algemene wet bestuursrecht binnen een termijn van zes weken na de dag van bekendmaking van dit besluit schriftelijk bezwaar maken. Het bezwaarschrift dient te worden ingediend bij de korpschef van politie en te worden gericht aan de secretaris Bezwarenadviescommissie, postbus 264, 2501 CG Den Haag.

«waakzaam en dienstbaar»

Organisatieonderdeel Politie dienstencentrum
Dienst HRM
HR Administratie



Behandeld door -
Functie -
Postadres Postbus 618
7300 AP APELDOORN
Bezoekadres -

Telefoon

Postbus 618, 7300 AP APELDOORN

E-mail @politie.nl

Ons kenmerk 459342

Uw kenmerk 121323

112016

In afschrift aan -

Datum 3 maart 2015

Bijlage(n) 0

Pagina 1

Onderwerp Besluit functiewijziging

Beste

Met deze brief bevestig ik dat je met ingang van 1 februari 2015 op grond van artikel 2 j.o.en artikel 3 lid 3 van het Besluit algemene rechtspositie politie, in vaste dienst wordt aangesteld als ambtenaar voor de uitvoering van de politietaak, in de functie van generalist GGP bij Basisteam bureau Den Haag.

Aan deze functie is de rang van hoofdagent gekoppeld. Met ingang van deze plaatsingsdatum ben je bevoegd deze rang te voeren.

Het salaris bedraagt € op basis van schaal 'trede', bij een gemiddelde werktijd van 38,00 uur per week.

Bij voldoende functioneren heb je recht op een jaarlijkse periodieke salarisverhoging totdat je het einde van jouw salarisschaal hebt bereikt. De periodieke salarisverhoging vindt plaats in de maand december.

Daarnaast zijn aan jouw functie 24 of meer Onvermijdelijk Verzwarende Werkomstandigheden punten toegekend. Op grond hiervan kun je, wanneer je op de periodiekdatum minimaal 1 jaar op het maximum van je salarisschaal bent bezoldigd, in aanmerking komen voor OVW-periodieken in de naast hogere schaal.

Voor vragen naar aanleiding van bovenstaande kun je contact opnemen met de HR Servicedesk.

Rest mij nog je veel succes te wensen met je nieuwe werkzaamheden.

Met vriendelijke groet,

De korpschef van politie, namens deze,
De politiefchef van de Eenheid Den Haag
Namens deze,

M.J.H.M. Ankersmit
Teamchef C

** Dit bericht is elektronisch aangemaakt en daarom niet van een handtekening voorzien.*

Indien je je niet kunt verenigen met de inhoud van dit besluit, kun je overeenkomstig de Algemene wet bestuursrecht binnen een termijn van zes weken na bekendmaking van dit besluit schriftelijk bezwaar maken, dan wel elektronisch per e-mail. Het bezwaarschrift dient te worden gericht aan de korpschef van politie en kan schriftelijk worden ingediend bij het Politiedienstencentrum,

Als je het bezwaarschrift elektronisch wil indienen, is vereist dat dit gescand wordt en per e-mail wordt verstuurd aan

Het bezwaarschrift dient te zijn voorzien van een duidelijk zichtbare handtekening van jou of je gemachtigde en het bestreden besluit dient gescand mee te worden gezonden. Voorts dien je, indien je vertegenwoordigd wordt door een gemachtigde, niet zijnde een advocaat, een gescande ondertekende machtiging mee te zenden.

« waakzaam en dienstbaar »

Onderwerp
Besluit oorspronkelijke functie



Personeelsnummer
121323 12016

Dienstverbandnummer
01

Datum
1 december 2015

Pagina
1

Geachte

Met de informatieve brief van eind 2014/begin 2015 bent u geïnformeerd over de gegevens die uw uitgangspositie in de reorganisatie bepalen. In de Regeling landelijk sociaal statuut politie (LSS) is voorgescreven dat de functie waarin u op 1 januari 2012 bent aangesteld wordt aangemerkt als oorspronkelijke functie, tenzij u bijvoorbeeld na die datum formeel van functie bent gewijzigd (art 1a LSS).

Mijn conclusie is dat er in uw situatie geen sprake is van een formele functiewijziging als bedoeld in artikel 1a LSS. Voor u geldt daarom als oorspronkelijke functie, de LFNP-functie waarnaar u op 1 januari 2012 bent overgegaan. Dit is vastgesteld in het aan u gerichte besluit overgang LFNP van 16 december 2013 (in uitzonderlijke gevallen is dit besluit u op een latere datum bekendgemaakt).

Voor u stel ik het volgende vast.

Besluit vaststelling oorspronkelijke functie

Uw functie op 1 januari 2012 betreft de functie:
Generalist GGP, gewaardeerd op schaal

Met plaats van tewerkstelling:

Toelichting

Uw oorspronkelijke functie en de daarbij behorende plaats van tewerkstelling bepalen het vertrekpunt bij de functievergelijking. Daarnaast speelt ook uw uitgangspositie voor overgang naar de LFNP-functie een rol in het bepalen van het vertrekpunt van de functievergelijking. Op basis van het samenstel van opgedragen werkzaamheden vastgelegd in de uitgangspositie voor overgang naar de LFNP-functie wordt namelijk bepaald binnen welk taakgebied u werkzaam was op 1 januari 2012. Ook deze uitgangspositie is vastgelegd in het besluit overgang LFNP van 16 december 2013 en ik verwijs u graag daarnaar. De rol van het vastgestelde taakgebied in de functievergelijking wordt in de bijgaande brochure verder verduidelijkt.

Bezwaar

Als u het niet eens bent met de inhoud van dit besluit, kunt u overeenkomstig de Algemene wet bestuursrecht binnen een termijn van zes weken na bekendmaking van dit besluit elektronisch, dan wel schriftelijk, bezwaar maken.



Onderwerp
Besluit oorspronkelijke functie

Bij elektronisch bezwaar maken kunt u hiervoor gebruik maken van het format dat beschikbaar is gesteld op het landelijk intranet

De voor deze website noodzakelijke persoonlijke inloggegevens worden gelijktijdig met het versturen van deze brief per e-mail aan u verzonden. Mocht u deze gegevens niet ontvangen hebben dan kunt u contact opnemen met het projectteam uitvoering van uw eenheid/dienst. Na het invullen van de inlognaam en verificatiecode kunt u het bezwaarschrift compleet maken en verzenden. Nadat u uw bezwaarschrift hebt ingediend en verzonden, ontvangt u de volgende werkdag per e-mail een ontvangstbevestiging.

Personeelsnummer
121323

Bij schriftelijke indiening moet het bezwaarschrift gericht worden aan de korpschef van politie en kan worden ingediend bij het Politiedienstencentrum, Dienst HRM, Team ,

Dienstverbandnummer
01

Het bezwaarschrift dient te zijn voorzien van een duidelijk zichtbare handtekening van u of uw gemachtigde en er dient een afschrift van het bestreden besluit mee te worden gezonden.

Datum
1 december 2015

Indien u vertegenwoordigd wordt door een gemachtigde dient u een ondertekende machtiging mee te zenden. Wordt u vertegenwoordigd door een advocaat dan is deze machtiging niet nodig.

Pagina
2

Brochure

In de bijgevoegde brochure vindt u meer informatie over dit besluit.

Hoogachtend,

de korpschef van politie,
namens deze,

W.J. van Vemde EMPM
directeur programma personele reorganisatie

Onderwerp
Besluit plaatsing



Personeelsnummer
121323 112 016

Dienstverbandnummer
01

Datum
10 juni 2016

Pagina
1

Geachte

Met de brief van 1 december 2015 bent u in kennis gesteld van het voornemen om u te plaatsen als functievoorder in de nieuwe politieorganisatie. Nu ontvangt u van mij het plaatsingsbesluit voor uw functie in de nieuwe organisatie. Daarmee komt een einde aan deze fase van de personele reorganisatie.

Door u is geen gebruik gemaakt van de mogelijkheid om bedenkingen tegen dit voornemen kenbaar te maken.

Het personeelsplaatsingsplan is definitief vastgesteld. Op basis daarvan heb ik overeenkomstig het voornemen besloten u met ingang van 1 juli 2016 te plaatsen in de functie:

Besluit vaststelling plaatsing

Generalist GGP, gewaardeerd op schaal

In de formatie van:

De eenheid Den Haag, District Den Haag-West, Team

De plaats van tewerkstelling wordt:

Voor de overwegingen om tot dit besluit te komen verwijst ik u naar eerdergenoemde brief van 1 december 2015.

Aan deze functie zijn 24 of meer OVW punten verbonden.

Inschaling

De plaatsing heeft geen gevolgen voor uw huidige (persoonlijke) inschaling. Indien er in verband met uw plaatsing in de functie rekening moet worden gehouden met bestaande (persoonlijke) toelagen, dan ontvangt u daarvan separaat bericht.

Toelage bezwarende functie

Uw plaatsing geeft recht op de toelage bezwarende functie (TBF) als bedoeld in artikel 12c Bpp. TBF geldt voor executieve en ATH-aangewezen functies in de salarisschalen t/m 11 en voor gedurende maximaal 25 jaar.



Onderwerp
Besluit plaatsing

Startdatum

Vanaf eerdergenoemde datum geldt de functie voor u. Dit betekent dat u vanaf dat moment aanspraak heeft op de bezoldiging die bij die functie hoort en werkzaamheden gaat verrichten die passen bij die functie. Hierover zullen afspraken met u worden gemaakt. Uw leidinggevende zal daartoe zo snel mogelijk contact met u opnemen, waarbij uiteraard ook het afronden van uw huidige werkzaamheden en de feitelijke (fysieke) verplaatsing naar uw nieuwe team en/of plaats van tewerkstelling onderwerp van gesprek zal zijn.

Personeelsnummer
121323

Plaats van tewerkstelling en reiskosten i.v.m. woon-werkverkeer

Indien u in verband met een toename van de reisafstand aanspraak maakt op een aanvulling op de tegemoetkoming in de reiskosten op grond van artikel 18 LSS, dan is deze aanvulling van toepassing vanaf het moment dat u feitelijk reist naar de nieuwe plaats van tewerkstelling.

Dienstverbandnummer
01

Datum
10 juni 2016

Pagina
2

Zolang u niet feitelijk werkzaam bent op de nieuwe plaats van tewerkstelling, geldt voor u de plaats van tewerkstelling die behoort bij uw oorspronkelijke functie en blijven voor u de bestaande aanspraken met betrekking tot de tegemoetkoming in de kosten van het woon-werkverkeer gehandhaafd. Uw plaats van tewerkstelling wijzigt derhalve pas vanaf het moment dat u naar die nieuwe plaats van tewerkstelling reist in het kader van woon-/werkverkeer.

Overdracht belangstellingsregistratie

Indien tijdens de belangstellingsregistratie door u belangstelling is geuit voor een andere functie of een ander team, dan kan dit uw nieuwe leidinggevende helpen inzicht te krijgen in uw loopbaanwensen en -ambities. Met de politievakbonden is daarom afgesproken dat deze belangstelling aan het eind van fase 1 gedeeld wordt met uw nieuwe leidinggevende. Mocht u hier bezwaar tegen hebben, dan dient u dit binnen de periode van 2 weken na dagtekening van deze brief door te geven door een e-mail te sturen aan:

Bezwaar

Als u het niet eens bent met de inhoud van dit besluit, kunt u overeenkomstig de Algemene wet bestuursrecht binnen een termijn van zes weken na bekendmaking van dit besluit elektronisch, dan wel schriftelijk, bezwaar maken.

Bij elektronisch bezwaar maken kunt u hiervoor gebruik maken van het format dat beschikbaar is gesteld op het landelijk intranet: De voor
deze website noodzakelijke persoonlijke inloggegevens worden gelijktijdig met het versturen van deze brief per e-mail aan u verzonden. Mocht u deze gegevens niet ontvangen hebben dan kunt u contact opnemen met de bezwaaradviescommissie Na
het invullen van de inlognaam en verificatiecode kunt u het bezwaarschrift compleet maken en verzenden. Nadat u uw bezwaarschrift hebt ingediend en verzonden, ontvangt u de volgende werkdag per e-mail een ontvangstbevestiging.

Bij schriftelijke indiening moet het bezwaarschrift gericht worden aan de korpschef van politie en kan worden ingediend bij het Politiedienstencentrum, Dienst HRM, Team

.. Het bezwaarschrift dient te zijn voorzien van een duidelijk zichtbare handtekening van u of uw gemachtigde en er dient een afschrift van het bestreden besluit mee te worden gezonden. Indien u vertegenwoordigd wordt door een gemachtigde dient u een ondertekende machtiging mee te zenden. Wordt u vertegenwoordigd door een advocaat dan is deze machtiging niet nodig.

Brochure

In de bijgevoegde brochure vindt u meer informatie over dit besluit.

Onderwerp
Besluit plaatsing

Hoogachtend,

de korpschef van politie,
namens deze,

Personeelsnummer
121323

Dienstverbandnummer
01

Datum
10 juni 2016

Pagina
3

W.J. van Vemde EMPM
directeur programma personele reorganisatie

