



© Hollands Midden

## AKTE VAN AANSTELLING

Personeelsnummer: 2356

De korpsbeheerder van de Politie Hollands Midden,

gelet op het bepaalde in artikel 3, eerste lid, van het Besluit Algemene Rechtspositie Politie, alsmede het bepaalde in artikel 3 van het Besluit Bezoldiging Politie;

besluit aan te stellen:

naam:

voornamen:

geboortedatum:

met ingang van:

aard dienstverband:

8 augustus 2003

tijdelijk, voor de duur van de opleiding met een maximum van 2 jaar

gemiddelde werktijd per week:

36 uur (volledige werkweek)

werkgebied:

onderdeel:

plaats van tewerkstelling:

regio Hollands Midden

Dienst Personeel

rang:

aspirant allround politiemedewerker

salarisbedrag (bij voltijds dienstverband)

€

vakantieaanspraak:

165,6 uren (basisverlof)

opzeg-/ontslagtermijn:

één tot drie maanden

(e.e.a. conform regelgeving in het BARP)

Leiderdorp, 10 juli 2003

De korpsbeheerder Politie Hollands Midden,  
namens deze,  
de korpscheur

mr. M.A. Straver.

Tegen dit besluit kunt u binnen zes weken na de dag van verzending/uitreiking schriftelijk en gemotiveerd bezwaar aantekenen bij de Korpsbeheerder van de politie Hollands Midden, conform de in Hollands Midden geldende bezwarenprocedure.

Bestuit

# POLITIE

Hollands Midden

## EED

Heden heeft in handen van mij, korpschef van de regiopolitie Hollands Midden, de heer

2356

de volgende eed van zuivering afgelegd:

"Ik zweer, dat ik middellijk of onmiddellijk, onder welke vorm of voorwendsel ook, tot het verkrijgen mijner aanstelling aan niemand, wie hij ook zij, iets heb gegeven of beloofd, of zal geven of beloven."

"Ik zweer, dat ik, om iets hoegenaamd in mijn betrekking te doen of na te laten, van niemand hoegenaamd, middellijk of onmiddellijk, enige beloften of geschenken zal aannemen."

"Zo waarlijk helpe mij God almachtig"

"Ik zweer trouw aan de Koningin, aan de Grondwet en aan de wetten des Rijks."

"Ik zweer dat ik de krachtens de wet uitgevaardigde voorschriften en verordeningen zal nakomen en handhaven, dat ik de mij verstrekte opdrachten zal volbrengen en de zaken, waarvan ik door mijn ambt kennis draag en die mij als geheim zijn toevertrouwd of waarvan ik het vertrouwelijk karakter moet begrijpen, niet zal openbaren aan anderen dan aan hen, aan wie ik volgens de wet of ambtshalve tot mededeling verplicht ben en dat ik mij als een nauwgezet en ijverig politieambtenaar zal gedragen."

"Zo waarlijk helpe mij God almachtig"

Waarvan opgemaakt deze akte welke door mij is ondertekend.

Gedaan te Leiden op 3 november 2003.

De korpschef van de politie Hollands Midden,

mr. M.A. Straver



Hollands Midden

## AKTE VAN AANSTELLING

Personeelsnummer: 2356

De korpsbeheerder van Politie Hollands Midden,  
gelet op het bepaalde in artikel 3, tweede lid, van het Besluit Algemene Rechtspositie Politie,  
alsmede het bepaalde in artikel 3 van het Besluit Bezoldiging Politie;  
besluit **aan te stellen**:

naam:

voornamen:

geboortedatum:

met ingang van:

11 augustus 2005

aard dienstverband:

Tijdelijk, voor een proeftijd van 1 jaar

gemiddelde werktijd per week:

36 uur (volledige werkweek)

werkgebied:

Regio Hollands Midden

onderdeel:

Dienst Personeel

plaats van tewerkstelling:

functie:

Aspirant Allround Politiedewerker

rang:

Aspirant

salarisbedrag:

€

(bij voltijds dienstverband)

vakantieaanspraak:

165,6 uren (basisverlof)

opzeg-/ontslagtermijn:

één tot drie maanden

(e.e.a. conform regelgeving in het BARP)

Leiderdorp, 5 augustus 2005

De korpsbeheerder van Politie Hollands Midden,  
namens deze de korpschef,  
namens deze het hoofd Dienst Personeel,

N.J. van Ooik

Tegen dit besluit kunt u binnen zes weken na de dag van verzending/uitreiking schriftelijk en gemotiveerd bezwaar aantekenen bij de korpsbeheerder van Politie Hollands Midden, conform de in Hollands Midden geldende bezwarenprocedure.

Een afschrift van dit besluit zal worden toegevoegd aan uw personeelsdossier.

Besluit



o Hollands Midden

## AKTE VAN AANSTELLING

Personeelsnummer: 2356

De korpsbeheerder van Politie Hollands Midden,  
gelet op het bepaalde in artikel 3, derde lid, van het Besluit Algemene Rechtspositie Politie,  
alsmede het bepaalde in artikel 3 van het Besluit Bezoldiging Politie;  
besluit **aan te stellen**:

naam:

voornamen:

geboortedatum:

met ingang van:

11 augustus 2006

aard dienstverband:

Vast

gemiddelde werktijd per week:

36 uur (volledige werkweek)

werkgebied:

regio Hollands Midden

onderdeel:

Dienst Personeel

plaats van tewerkstelling:

functie:

Aspirant Allround Politiemedewerker

rang:

Aspirant

salarisbedrag:

€

(bij voltijds dienstverband)

vakantieaanspraak:

165,6 uren (basisverlof)

opzeg-/ontslagtermijn:

één tot drie maanden

(e.e.a. conform regelgeving in het BARP)

Leiderdorp, 7 augustus 2006

De korpsbeheerder van Politie Hollands Midden,  
namens deze de korpschef,  
namens deze het hoofd Dienst Personeel,

N.J. van Ooik.

Tegen dit besluit kunt u, conform de bepalingen van hoofdstuk 6 van de Algemene Wet Bestuursrecht, binnen zes weken na de dag van bekendmaking (verzending/uitreiking), schriftelijk en gemotiveerd bezwaar aantekenen bij de korpsbeheerder van Politie Hollands Midden, postbus 4240, 2350 CE Leiderdorp.

Een afschrift van dit besluit zal worden toegevoegd aan uw personeelsdossier

Besluit

X



© Hollands Midden

## AKTE VAN AANSTELLING

Personeelsnummer: 2356

De korpsbeheerder van de Politie Hollands Midden,

gelet op het bepaalde in artikel 3a, van het Besluit Algemene Rechtspositie Politie, alsmede het bepaalde in artikel 3, vierde lid van het Besluit Bezoldiging Politie;

besluit aan te stellen als ambtenaar voor de uitvoering van de politietaak:

naam:

voornamen:

geboortedatum:

met ingang van:	21 april 2007
aard dienstverband:	vast
gemiddelde werktijd per week:	36
gemiddeld aantal werkdagen per week:	5
werkgebied:	regio Hollands Midden
onderdeel:	district Rijn- en Veenstreek
plaats van tewerkstelling:	
functie:	medewerker basispolitiezorg
schaalniveau functie:	
rang:	hoofdagent
salarisschaal:	
salarisnummer (periodiek):	-
periodiekmaand:	april
salarisbedrag:	€
(bij standaard dienstbetrekking van 36 uur)	
anciënniteitdatum:	1 april 2005
vakantieaanspraak:	165,6 uren
(bij standaard dienstbetrekking van 36 uur)	
opzeg-/ontslagtermijn:	één tot drie maanden (e.e.a. conform regelgeving in het BARP)
eed/belofte afgelegd:	eed, 3 november 2003

Leiderdorp, 20 april 2007

De korpsbeheerder van Politie Hollands Midden,  
namens deze de korpschef.

drs. J.J.M. Stikvoort MPM

Tegen dit besluit kunt u binnen zes weken na de dag van verzending/uitreiking schriftelijk en gemotiveerd bezwaar aantekenen bij de korpsbeheerder van de politie Hollands Midden, conform de in Hollands Midden geldende bezwarenprocedure.

Bestuit

**Onderwerp**  
Besluit oorspronkelijke functie



**Personeelsnummer**

111836 | 2356

**Dienstverbandnummer**

01

**Datum**

1 december 2015

**Pagina**

1

**Geachte**

Met de informatieve brief van eind 2014/begin 2015 bent u geïnformeerd over de gegevens die uw uitgangspositie in de reorganisatie bepalen. In de Regeling landelijk sociaal statuut politie (LSS) is voorgeschreven dat de functie waarin u op 1 januari 2012 bent aangesteld wordt aangemerkt als oorspronkelijke functie, tenzij u bijvoorbeeld na die datum formeel van functie bent gewijzigd (art 1a LSS).

Mijn conclusie is dat er in uw situatie geen sprake is van een formele functiewijziging als bedoeld in artikel 1a LSS. Voor u geldt daarom als oorspronkelijke functie, de LFNP-functie waarnaar u op 1 januari 2012 bent overgegaan. Dit is vastgesteld in het aan u gerichte besluit overgang LFNP van 16 december 2013 (in uitzonderlijke gevallen is dit besluit u op een latere datum bekendgemaakt).

Voor u stel ik het volgende vast.

**Besluit vaststelling oorspronkelijke functie**

Uw functie op 1 januari 2012 betreft de functie:  
Generalist GGP, Verkeer, gewaardeerd op schaal

Met plaats van tewerkstelling:

*Toelichting*

Uw oorspronkelijke functie en de daarbij behorende plaats van tewerkstelling bepalen het vertrekpunt bij de functievergelijking. Daarnaast speelt ook uw uitgangspositie voor overgang naar de LFNP-functie een rol in het bepalen van het vertrekpunt van de functievergelijking. Op basis van het samenstel van opgedragen werkzaamheden vastgelegd in de uitgangspositie voor overgang naar de LFNP-functie wordt namelijk bepaald binnen welk taakgebied u werkzaam was op 1 januari 2012. Ook deze uitgangspositie is vastgelegd in het besluit overgang LFNP van 16 december 2013 en ik verwijs u graag daarnaar. De rol van het vastgestelde taakgebied in de functievergelijking wordt in de bijgaande brochure verder verduidelijkt.

*Bezwaar*

Als u het niet eens bent met de inhoud van dit besluit, kunt u overeenkomstig de Algemene wet bestuursrecht binnen een termijn van zes weken na bekendmaking van dit besluit elektronisch, dan wel schriftelijk, bezwaar maken.



**Onderwerp**  
Besluit oorspronkelijke functie

Bij elektronisch bezwaar maken kunt u hiervoor gebruik maken van het format dat beschikbaar is gesteld op het landelijk intranet

De voor deze website noodzakelijke persoonlijke inloggegevens worden gelijktijdig met het versturen van deze brief per e-mail aan u verzonden. Mocht u deze gegevens niet ontvangen hebben dan kunt u contact opnemen met het projectteam uitvoering van uw eenheid/dienst. Na het invullen van de inlognaam en verificatiecode kunt u het bezwaarschrift compleet maken en verzenden. Nadat u uw bezwaarschrift hebt ingediend en verzonden, ontvangt u de volgende werkdag per e-mail een ontvangstbevestiging.

**Personeelsnummer**  
111836

Bij schriftelijke indiening moet het bezwaarschrift gericht worden aan de korpschef van politie en kan worden ingediend bij het Politiedienstencentrum, Dienst HRM, Team

**Dienstverbandnummer**  
01

het bezwaarschrift dient te zijn voorzien van een duidelijk zichtbare handtekening van u of uw gemachtigde en er dient een afschrift van het bestreden besluit mee te worden gezonden.

**Datum**  
1 december 2015

Indien u vertegenwoordigd wordt door een gemachtigde dient u een ondertekende machtiging mee te zenden. Wordt u vertegenwoordigd door een advocaat dan is deze machtiging niet nodig.

**Pagina**  
2

*Brochure*

In de bijgevoegde brochure vindt u meer informatie over dit besluit.

Hoogachtend,

de korpschef van politie,  
namens deze,

W.J. van Vemde EMPM  
directeur programma personele reorganisatie

**Onderwerp**  
Besluit plaatsing



**Personeelsnummer**  
111836 12356

**Dienstverbandnummer**  
01

**Datum**  
10 juni 2016

**Pagina**  
1

Geachte heer

Met de brief van 1 december 2015 bent u in kennis gesteld van het voornemen om u te plaatsen in de nieuwe politieorganisatie. Nu ontvangt u van mij het plaatsingsbesluit voor uw functie in de nieuwe organisatie. Daarmee komt een einde aan deze fase van de personele reorganisatie.

Door u is geen gebruik gemaakt van de mogelijkheid om bedenkingen tegen dit voornemen kenbaar te maken.

Het personeelsplaatsingsplan is definitief vastgesteld. Op basis daarvan heb ik overeenkomstig het voornemen besloten u met ingang van 1 juli 2016 te plaatsen in de functie:

**Besluit vaststelling plaatsing**

Generalist GGP, gewaardeerd op schaal

In de formatie van:

De eenheid Den Haag, District Alphen aan den Rijn - Gouda, Team

De plaats van tewerkstelling wordt:

Voor de overwegingen om tot dit besluit te komen verwijs ik u naar eerdergenoemde brief van 1 december 2015.

Aan deze functie zijn 24 of meer OVW punten verbonden.

*Inschaling*

De plaatsing heeft geen gevolgen voor uw huidige (persoonlijke) inschaling. Indien er in verband met uw plaatsing in de functie rekening moet worden gehouden met bestaande (persoonlijke) toelagen, dan ontvangt u daarvan separaat bericht.

*Toelage bezwarende functie*

Uw plaatsing geeft recht op de toelage bezwarende functie (TBF) als bedoeld in artikel 12c Bpp. TBF geldt voor executieve en ATH-aangewezen functies in de salarisschalen t/m 11 en voor gedurende maximaal 25 jaar.





**Onderwerp**  
Besluit plaatsing

### *Startdatum*

Vanaf eerdergenoemde datum geldt de functie voor u. Dit betekent dat u vanaf dat moment aanspraak heeft op de bezoldiging die bij die functie hoort en werkzaamheden gaat verrichten die passen bij die functie. Hierover zullen afspraken met u worden gemaakt. Uw leidinggevende zal daartoe zo snel mogelijk contact met u opnemen, waarbij uiteraard ook het afronden van uw huidige werkzaamheden en de feitelijke (fysieke) verplaatsing naar uw nieuwe team en/of plaats van tewerkstelling onderwerp van gesprek zal zijn.

**Personeelsnummer**  
111836

### *Plaats van tewerkstelling en reiskosten i.v.m. woon-werkverkeer*

Indien u in verband met een toename van de reisafstand aanspraak maakt op een aanvulling op de tegemoetkoming in de reiskosten op grond van artikel 18 LSS, dan is deze aanvulling van toepassing vanaf het moment dat u feitelijk reist naar de nieuwe plaats van tewerkstelling.

**Dienstverbandnummer**  
01

**Datum**  
10 juni 2016

**Pagina**  
2

Zolang u niet feitelijk werkzaam bent op de nieuwe plaats van tewerkstelling, geldt voor u de plaats van tewerkstelling die behoort bij uw oorspronkelijke functie en blijven voor u de bestaande aanspraken met betrekking tot de tegemoetkoming in de kosten van het woon-werkverkeer gehandhaafd. Uw plaats van tewerkstelling wijzigt derhalve pas vanaf het moment dat u naar die nieuwe plaats van tewerkstelling reist in het kader van woon-/werkverkeer.

### *Overdracht belangstellingsregistratie*

Indien tijdens de belangstellingsregistratie door u belangstelling is geuit voor een andere functie of een ander team, dan kan dit uw nieuwe leidinggevende helpen inzicht te krijgen in uw loopbaanwensen en -ambities. Met de politievakbonden is daarom afgesproken dat deze belangstelling aan het eind van fase 1 gedeeld wordt met uw nieuwe leidinggevende. Mocht u hier bezwaar tegen hebben, dan dient u dit binnen de periode van 2 weken na dagtekening van deze brief door te geven door een e-mail te sturen aan:

### *Bezwaar*

Als u het niet eens bent met de inhoud van dit besluit, kunt u overeenkomstig de Algemene wet bestuursrecht binnen een termijn van zes weken na bekendmaking van dit besluit elektronisch, dan wel schriftelijk, bezwaar maken.

Bij elektronisch bezwaar maken kunt u hiervoor gebruik maken van het format dat beschikbaar is gesteld op het landelijk intranet. De voor deze website noodzakelijke persoonlijke inloggegevens worden gelijktijdig met het versturen van deze brief per e-mail aan u verzonden. Mocht u deze gegevens niet ontvangen hebben dan kunt u contact opnemen met de bezwaaradviescommissie. Na het invullen van de inlognaam en verificatiecode kunt u het bezwaarschrift compleet maken en verzenden. Nadat u uw bezwaarschrift hebt ingediend en verzonden, ontvangt u de volgende werkdag per e-mail een ontvangstbevestiging.

Bij schriftelijke indiening moet het bezwaarschrift gericht worden aan de korpschef van politie en kan worden ingediend bij het Politiedienstencentrum, Dienst HRM, Team

Het bezwaarschrift dient te zijn voorzien van een duidelijk zichtbare handtekening van u of uw gemachtigde en er dient een afschrift van het bestreden besluit mee te worden gezonden. Indien u vertegenwoordigd wordt door een gemachtigde dient u een ondertekende machtiging mee te zenden. Wordt u vertegenwoordigd door een advocaat dan is deze machtiging niet nodig.

### *Brochure*

In de bijgevoegde brochure vindt u meer informatie over dit besluit.

**Onderwerp**  
Besluit plaatsing

Hoogachtend,

---

de korpschef van politie,  
namens deze,

**Personeelsnummer**  
111836

**Dienstverbandnummer**  
01

**Datum**  
10 juni 2016

**Pagina**  
3

W.J. van Vemde EMPM  
directeur programma personele reorganisatie

