

er

Aanstelling tot aspirant in tijdelijke dienst
voor de duur van de basisopleiding (PBO)

De Korpschef van het regionaal politiekorps Amsterdam-Amstelland,

handelende namens de Korpsbeheerder van het regionaal politiekorps Amsterdam-Amstelland op
grond van het Mandataatsbesluit Regionaal Politiekorps Amsterdam-Amstelland september 1997;

gelet op het Ondermandaat Regionaal Politiekorps Amsterdam-Amstelland september 1997;

gelet op artikel 26 van de Politiewet 1993, de artikelen 3, eerste lid en 7, eerste lid van het Besluit
algemene rechtspositie politie (Stb. 1994, 214) en artikel 3, eerste lid van het Besluit bezoldiging
politie (Stb. 1994, 215);

gelet op de circulaire van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties van 31
mei 2001, kenmerk EA2001/U68604;

gelet op het dienstvoorschrift nr. 08.30.9;

gezien de sollicitatie van de om in opleiding te worden genomen voor de
functie van medewerker basispolitiezorg en de brief van de projectcoördinator DP&O Instroom
van 8 juni 2001;

BESLUIT:

stnr. 18606

met ingang van 1 september 2001

- aan te stellen tot aspirant in tijdelijke dienst voor de duur van de basisopleiding (PBO)
voor een betrekkingsomvang van gemiddeld 36 uur per week;
- een salaris toe te kennen van f -- bruto per maand (overeenkomstig salarisschaal ,
salarisnummer).

Amsterdam, 13 augustus 2001

De Korpschef van het regionaal politiekorps Amsterdam-Amstelland,
namens deze,

mw. D. Popping
(Chef dienst Personeel & Arbeidsvoorwaarden i.o.)

DPO Beheerorganisatie

Besluit ontvangen d.d. 07-09-01

Naam:..

Org.: DP&A i.o.

Handtekening:..

23 APR 2003

er

Aanstelling tot medewerker basispolitiezorg
in tijdelijke dienst voor een proeftijd.

De Korpschef van het regionaal politiekorps Amsterdam-Amstelland,

handelende namens de Korpsbeheerder van het regionaal politiekorps Amsterdam-Amstelland op grond van het Mandaatsbesluit Regionaal Politiekorps Amsterdam-Amstelland september 1997, laatstelijk gewijzigd bij besluit van 23 februari 2002;

gelet op het Ondermandaat Regionaal Politiekorps Amsterdam-Amstelland september 1997, laatstelijk gewijzigd bij besluit van 24 februari 2002;

gelet op artikel 26 van de Politiewet 1993, de artikelen 3, tweede lid, 7, eerste lid en 9, eerste lid van het Besluit algemene rechtspositie politie (Stb. 2002, 162) en de artikelen 6 en 8 van het Besluit bezoldiging politie (Stb. 2002, 163);

gelet op artikel B.3, tweede lid onder b van het AFUP-opbouwreglement, behorende bij artikel 2.4b van het pensioenreglement van de Stichting Pensioenfonds ABP;

gelet op de brieven van 2 mei 2002 en 30 oktober 2002 inzake het salarisperspectief van GIO's;

overwegende dat de . op 5 februari 2002 de verklaring en belofte van zuivering en de ambtsbelofte heeft afgelegd;

overwegende dat betrokkene de basisopleiding heeft voltooid en voldoet aan de eisen voor aanstelling tot medewerker basispolitiezorg;

BESLUIT:

ten aanzien van

strn. 18606

met ingang van 28 maart 2003

- de bij besluit van 3 december 2002 toegekende persoonlijke toelage (no. 4323) in te trekken;
- aan te stellen in de functie van medewerker basispolitiezorg in de rang van agent, waaraan het specifiek deel van het AFUP-opbouwreglement is verbonden, bij de Academie Politie Amsterdam-Amstelland van het regionaal politiekorps Amsterdam-Amstelland in tijdelijke dienst voor een betrekkingsomvang van gemiddeld 36 uur per week voor een proeftijd van 1 jaar (tot 28 maart 2004);
- in te delen in salarisschaal en het salaris vast te stellen op € -- bruto per maand (salarisnummer) onder de bepaling dat op basis van de behaalde studieresultaten op de momenten genoemd in de brief van 2 mei 2002, op voordracht van de chef Vakgroep



• Amsterdam-Amstelland

Behoort bij besluit aanstelling tot medewerker basispolitiezorg in tijdelijke dienst voor een proeftijd ten aanzien van de , stnr. 18606.

Basisontwikkeling van de APAA, een toelage kan worden toegekend naar het naasthogere salarisnummer tot aan het moment waarop de eerstvolgende periodieke salarisverhoging kan worden toegekend;

de datum waarop de eerstvolgende periodieke salarisverhoging kan worden toegekend vast te stellen op 1 maart 2004.

Amsterdam, 7 april 2003

De Korpschef van het regionaal politiekorps Amsterdam-Amstelland,
namens deze,

Hoofd Politie Bedrijfsvoering.

C.L. Gorissen

Vakgroep basisontwikkeling

Besluit ontvangen d.d.: 25.04.2003

Org.: APAA.

Naam:.....

Handtekening:...

JM

aanstelling in vaste dienst

De Korpschef van het regionaal politiekorps Amsterdam-Amstelland,

handelende namens de Korpsbeheerder van het regionaal politiekorps Amsterdam-Amstelland op grond van het Mandaatsbesluit Regionaal Politiekorps Amsterdam-Amstelland september 1997, laatstelijk gewijzigd bij besluit van 23 februari 2002;

gelet op het Ondermandaat Regionaal Politiekorps Amsterdam-Amstelland september 1997, laatstelijk gewijzigd bij besluit van 24 februari 2002;

gelet op artikel 26 van de Politiewet 1993, artikel 3, derde lid van het Besluit algemene rechtspositie politie (Stb. 2002, 162) en de artikelen 6 en 8 van het Besluit bezoldiging politie (Stb. 2002, 163);

gezien de voordracht van de chef Vakgroep Basisontwikkeling van 12 maart 2004;

BESLUIT:

stnr. 18606

met ingang van 28 maart 2004

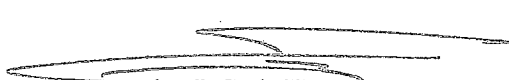
- aan te stellen in de functie van Medewerker basispolitiezorg waaraan de rang van agent is verbonden bij de Academie Politie Amsterdam Amstelland van het regionaal politiekorps Amsterdam-Amstelland in vaste dienst voor een betrekkingssomvang van gemiddeld 36 uur per week;
- in te delen in salarisschaal en het salaris vast te stellen op € ,-- bruto per maand (salarisnummer);

de datum waarop de eerstvolgende periodieke salarisverhoging kan worden toegekend vast te stellen op 1 maart 2005.

Amsterdam, 22 maart 2004

De Korpschef van het regionaal politiekorps Amsterdam-Amstelland,
namens deze,

Coördinator Arbeidsvoorwaarden,


mr. drs. P.C. de Hoog

Academie Politie Amsterdam-Amstelland

Besluit ontvangen d.d. 22-04-2004

Naam: ..

Handtekening:

Org.: APAA.

IM

Bevordering

Namens de Korpsbeheerder van de Politieregio Amsterdam-Amstelland, op grond van het Mandataatsbesluit Regionale Politiekorps Amsterdam-Amstelland 2005;

gelet op het Ondermandaat overige leden korpsleiding Regionale Politiekorps Amsterdam-Amstelland 2005;

gelet op artikel 26 van de Politiewet 1993 en de artikelen 6 en 8 van het Besluit bezoldiging politie (Stb. 2002, 163);

gelet op het sedert 1 januari 2002 geldende salarisperspectief (67^e maand) ten behoeve van het GIO-traject;

gezien de voordracht van chef vakgroep Basisontwikkeling van 11 oktober 2006;

B E S L U I T:

stnr. 18606

met ingang van 1 oktober 2006

- aan te stellen in de functie van generalist waaraan de rang van hoofdagent is verbonden, aan het wijkteam Havens van het tweede district van het regionaal politiekorps Amsterdam-Amstelland in vaste dienst voor een betrekkingssomvang van gemiddeld 36 uur per week;
- in te delen in salarisschaal en het salaris vast te stellen op € ,-- bruto per maand (salarisnummer);
- de aan betrokkene bij besluit van 26 september 2006 toegekende persoonlijke toelage (nr. 5317) in te trekken;

de datum waarop de eerstvolgende periodieke salarisverhoging kan worden toegekend vast te stellen op 1 maart 2007.

Amsterdam, 16 oktober 2006

De korpsbeheerder,
namens deze de korpschef,
voor deze Hoofd Politie Bedrijfsvoering,


C.E. Gorissen

org.: D-2



Dienst Personeel en Arbeidsvoorwaarden

Postadres Postbus 2287, 1000 CG Amsterdam

Bezoekadres Warmoesstraat 44 - 50

Behandeld door:

Telefoon 020 - 5595551

Fax 020 - 5595586

E-mail

uw kenmerk

ons kenmerk Stamnummer 18606

Onderwerp Definitief plaatsingsbesluit

Datum 16 februari 2010

Bijlagen -

District 2 (noord)

D2 Team Havens West i.o.

Geachte

De reorganisatie ten behoeve van de Regionale Informatie Organisatie is op 15 februari 2009 door de Korpsleiding vastgesteld en door de Ondernemingsraad goedgekeurd. Naar aanleiding daarvan heb ik u in mijn brief van 27 november 2009 in kennis gesteld van mijn voornemen tot uw plaatsing in de nieuwe organisatie. U bent vervolgens in de gelegenheid gesteld om uw eventuele bedenkingen te uiten tegen de voorgenomen beslissing. Hiervan heeft u geen gebruik gemaakt.

In genoemde voorgenomen plaatsingsbesluit heb ik u aangegeven dat voor u de A1-status van toepassing is, hetgeen betekent dat uw functie niet of nagenoeg niet veranderd terugkeert in de nieuwe organisatie, maar wel bij verschillende onderdelen in het korps. Dit houdt in dat u in het kader van deze reorganisatie functievoelger bent en uw functie één-op-één over gaat in de nieuwe organisatie, maar dat u uw belangstelling hebt kunnen aangeven bij welk onderdeel u een voorkeur voor plaatsing had. Hiervan heeft u gebruik gemaakt en uw belangstelling is dan ook doorgegeven aan de voorzitter van de Plaatsingsadviescommissie.

Inmiddels heeft de Plaatsingsadviescommissie, conform de richtlijnen van het Reorganisatiestatuuut van de politieregio Amsterdam-Amstelland en de bepalingen zoals gesteld in het Besluit algemene rechtspositie politie (Barp), haar werkzaamheden afgerond voor alle medewerkers wiens functie niet terugkeert in de nieuwe organisatie, dan wel in een kleiner aantal of voor die medewerkers die een andere zienswijze hadden op de statusbrief. Aan de hand van de haar ter beschikking gestelde gegevens is de Plaatsingsadviescommissie tot een advies gekomen, betreffende de personele invulling van de functies in de nieuwe organisatie.

De daadwerkelijk beslissing tot uw plaatsing in de nieuwe organisatie deel ik u thans namens de Korpsbeheerder mede. U wordt per 1 april 2010 in de volgende functie geplaatst:

Korpsonderdeel	: District 2 (noord)
Bureau	: Team Informatie
Werkproces	: Informatie
Functietypering	: SENIOR INFORMATIEVOORZIENING
Werknaam	: Informatiespecialist B
Organieke FUWA-schaal	:
Feitelijke schaal	:

« waakzaam en dienstbaar »



© Amsterdam-Amstelland



Aanstellingsuren per week : 36
Startdatum overheidsjaren : 1 september 2001
Status aanstelling : Executief
Rang : Brigadier
Specifieke situatie : Niet van toepassing

Toelage : Niet van toepassing

De voor u van toepassing zijnde functietypering kunt u vinden in het systeem RAAF. Dit systeem kunt u benaderen via het korps Intranet op de site van de Dienst Personeel en Arbeidsvoorwaarden. Vervolgens kiest u het onderdeel Organisatie & Beheer. Ongeveer in het midden van de pagina staat onder de kop "FUNCTIES" de link naar RAAF. U geeft vervolgens aan of u een executieve of administratieve functie heeft, kiest vervolgens uw eigen functienaam en daarna drukt u op de knop zoeken. De link naar uw functietypering verschijnt onderin.

Uw onderdeelchef heb ik verzocht deze brief aan u uit te (laten) reiken en om een kopie hiervan in uw persoonsdossier op te leggen.

Rest mij u veel succes te wensen in uw functie in de nieuwe organisatie.

Hoogachtend,

De Korpsbeheerder,
namens deze de Korpschef,
voor deze,

Mw. drs. J.A.M. Stolwijk
(Chef Dienst Personeel en Arbeidsvoorwaarden)

Voor ontvangst:

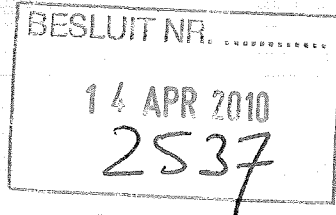
Datum: 17-03-2010

Handtekening:

U kunt tegen een besluit binnen zes weken bezwaar indienen. De termijn voor het indienen van een bezwaarschrift vangt aan met ingang van de dag na die waarop dit besluit is toegezonden of uitgereikt. Het bezwaarschrift dient te worden gericht aan de Korpsbeheerder en gezonden aan de Chef bureau Juridische Zaken, Postbus 2287, 1000 CG Amsterdam.



ED



**De korpsbeheerder
van de Politieregio Amsterdam-Amstelland**

Gelet op:

het plaatsingsbesluit d.d. 16 februari 2010 en het bepaalde in de artikelen 6 en 10 van het Besluit bezoldiging politie;

Besluit:

naam:
voornamen:
geboortedatum:
stamnummer: 18606
functie: GENERALIST/005/07
plaats van tewerkstelling: D2 Team Havens West
betrekkingsomvang: gemiddeld 36 uur per week

te plaatsen en te bevorderen

met ingang van: 1 april 2010
in de functie van: SENIOR INFORMATIEVOORZIENING
rang: Brigadier
betrekkingsomvang: gemiddeld 36 uur per week
plaats van tewerkstelling: D2 TI Informatie
salarisschaal en salarisnummer:
salarisbedrag: € ,-- bruto per maand (salarissituatie 1-3-2010)
eerstvolgende periodiekdatum: 1 maart 2011
toelage bezwarende functie levensloop: ja

Amsterdam, 31 maart 2010
de korpsbeheerder van de Politieregio Amsterdam-Amstelland,
namens deze de korpschef,
voor deze Hoofd Politie Bedrijfsvoering,

C.L. Gorissen

Een belanghebbende kan tegen een besluit binnen zes weken bezwaar indienen. De termijn voor het indienen van een bezwaarschrift vangt aan met ingang van de dag na die waarop een besluit is toegezonden of uitgereikt. Het bezwaarschrift dient te worden gericht aan de Korpsbeheerder en gezonden aan chef bureau Juridische Zaken, Postbus 2287, 1000 CG Amsterdam.

« waakzaam en dienstbaar »

Persoonlijk overzicht LFNP-uitgangspositie vanaf 31-12-2009 tot en met 31-12-2011:		
Naam		
Dienstnummer	18606	
Ingangsdatum	Vastgestelde uitgangspositie(s) in huidige politieorganisatie	Besluit: LFNP-functie volgens transponeringstabel
31 december 2009	GENERALIST/005/07 District 2 (noord) D2 Team Havens West	Generalist GGP Schaal: Vakgebied: GGP Werkterrein: Nautisch (ggp) Aandachtsgebied: Inzetbaar op: Specifieke functionaliteit:
1 april 2010	SENIOR INFOVOORZIENING District 2 (noord) D2 TI Informatie	Senior Intelligence Schaal: Vakgebied: Intelligence Werkterrein: Aandachtsgebied: Inzetbaar op: Specifieke functionaliteit:
		Vakgebied: Werkterrein: Aandachtsgebied: Inzetbaar op: Specifieke functionaliteit:
		Vakgebied: Werkterrein: Aandachtsgebied: Inzetbaar op: Specifieke functionaliteit:
Op 31 december 2011 is geïntariseerd	SENIOR INFOVOORZIENING District 2 (noord) D2 TI Informatie	Senior Intelligence Schaal: Vakgebied: Intelligence Werkterrein: Aandachtsgebied: Inzetbaar op: Specifieke functionaliteit:

Uw positie op de peildatum 31 december 2011 gaat over naar de LFNP-functie Senior Intelligence op 1 januari 2012.

Na deze datum zijn er geen formele wijzigingen meer geweest, die hiervoor relevant zijn.

Gevolgen van bovenstaand besluit*

De overgang naar een LFNP-functie is een omzetting van de functiebeschrijving. Daarbij geldt zoals dat in de Regeling overgang naar een LFNP-functie is vastgelegd het uitgangspunt: U houdt wat u heeft.

Dit betekent onder meer dat er door de invoering van het LFNP niets wijzigt aan uw feitelijke werkzaamheden. U blijft doen wat u deed. Het betekent ook dat u uw eventuele individuele en persoonsgebonden rechten, uw status, uw salarisschaal, uw rang en uw recht op bijvoorbeeld (i)TBF behoudt.

Indien u in aanmerking komt voor een hoger salaris of bij de functie behorende toelagen met terugwerkende kracht, dan wordt dit later in een apart schrijven aan u bekend gemaakt.

Meer informatie

Voor meer informatie kunt u terecht op <http://ikwerkbijdepolitie.politieacademie.politie.nl>. Daar kunt u de functiebeschrijvingen en de functievergelijkingsformulieren vinden, die ten grondslag hebben gelegen aan de door de Minister vastgestelde transponeringstabel. Natuurlijk kunt u ook contact opnemen met uw direct leidinggevende.

Ik vertrouw erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,
De korpschef van politie, namens deze,
De directeur Human Resource Management, namens deze



O. Dutilh

De liaison Human Resource Management van de eenheid Amsterdam

* Met dit besluit bent u op 1 januari 2012 overgegaan naar de LFNP functie. Zoals u weet volgt binnenkort de reorganisatie. Deze (brede) LFNP functiebeschrijving is vertrekpunt bij het bepalen van uw uitgangspositie in de reorganisatie. Voorts wordt daarbij gekeken naar het feitelijk samenstel van opgedragen werkzaamheden zoals vastgelegd in de uitgangspositie op 31 december 2011. In een aantal gevallen kan overigens een wijziging van functie na 1 januari 2012 van betekenis zijn.

Zodra u in het kader van de reorganisatie Politiewet 2012 wordt geplaatst binnen de nieuwe organisatie zal uw leidinggevende samen met u afspraken maken over de te verrichten werkzaamheden, waarbij die werkzaamheden moeten passen binnen de bandbreedte van de toegekende LFNP functie.

*Ingevolge de Algemene wet bestuursrecht kunt u **binnen zes weken** na de dag van de bekendmaking tegen dit besluit bezwaar maken.*

Bezwaar maken geschiedt door een bezwaarschrift in te dienen. U dient hiervoor gebruik te maken van het format "Bezwaarschrift overgang LFNP" dat beschikbaar is op het landelijk intranet onder

opic012.P89

|
|
| Eed en belofte
| blz : 1 |
|

| Persoon : 18606

| Dienstverb.: 1 | Arb.rel: 1 Org.eenh: 51430 OIR : 29091/0001/018606
|
|

Rubriek

Waarde (Omschrijving)

Eed / belofte : B (Ambtsbelofte)
Eed / belofte BOA :

**** Einde overzicht ****