

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e
Onderwerp: FW: Evaluatie demonstratie Tata Steel 24 juni
Datum: dinsdag 4 juli 2023 11:35:03

TKN

Van: 5.1.2.e @vrk.nl>
Verzonden: dinsdag 4 juli 2023 08:56
Aan: 5.1.2.e @politie.nl>
Onderwerp: Evaluatie demonstratie Tata Steel 24 juni

Beste 5.1.2.e,

Vanuit de Veiligheidsregio Kennemerland ben ik dossierhouder op het onderwerp Rampbestrijdingsplan Tata Steel; het multidisciplinaire plan voor rampen en crises op het terrein van Tata Steel. Van mijn leidinggevende, 5.1.2.e, heb ik vernomen dat de Politie de demonstratie op het terrein van Tata Steel integraal evalueert? Zij heeft uw contactgegevens met mij gedeeld.

Het zou fijn zijn als de samenwerking met de veiligheidsregio, met name in de voorbereiding is mijn verwachting, een plek zou kunnen krijgen in de evaluatie. Dit helpt ons ook om beter inzicht te krijgen ik wat gewerkt heeft en wat er in het vervolg beter zou kunnen. Daar denken wij graag in mee. Ik hoor graag wat de mogelijkheden zijn en uiteraard ben ik ook bereikbaar voor afstemming.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
Adviseur Crisisbeheersing
Crisisbeheersing Kennemerland

Postbus 5514 2000 GM Haarlem
Telefoon: 5.1.2.e
Mail: 5.1.2.e
www.vrk.nl

*****DISCLAIMER*****

De informatie verzonden met dit e-mailbericht (en bijlagen) is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n) en zij die van de geadresseerde(n) toestemming kregen dit bericht te lezen. Gebruik door anderen dan geadresseerde(n) is verboden. De informatie in dit e-mailbericht (en bijlagen) kan vertrouwelijk van aard zijn en kan binnen het bereik vallen van een geheimhoudingsplicht en een verschoningsrecht. Externe e-mail wordt door Veiligheidsregio Kennemerland niet gebruikt voor het aangaan van verplichtingen. Aan de inhoud van dit bericht kunnen geen rechten worden ontleend.

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e
Onderwerp: RE: evaluatie Tata-Steel demo
Datum: donderdag 6 juli 2023 16:24:05
Bijlagen: [image001.png](#)
[image002.jpg](#)
[image003.jpg](#)

Hoi 5.1.2.e,

Fijn dat jij aansluit bij hen en bijzonderheden horen we graag. En dat geldt ook retour voor bevindingen uit onze evaluaties die interessant zijn voor de VR.

Groetjes,

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e @politie.nl>
Verzonden: donderdag 6 juli 2023 16:10
Aan: "5.1.2.e" @politie.nl>
CC: "5.1.2.e" @politie.nl>
Onderwerp: RE: evaluatie Tata-Steel demo

Hallo 5.1.2.e,

De VR heeft inmiddels zelf ook contact gehad met de gemeente Velsen. Daar is hen ook medegedeeld dat het niet past als zij aansluiten bij deze evaluatie. A.s. maandag heeft de VR KEN zelf een interne leer arena waar ik namens de politie bij aansluit. Als daar nog iets bijzonders uitkomt zal ik dat met je delen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

Politie | Eenheid Noord Holland |
Afdeling DROS | RCCB
Bezoekadres: Hertog Aalbrechtweg 36, 1823 DL Alkmaar

5.1.2.e

Meer informatie? Kijk op politie.nl

Van: 5.1.2.e @politie.nl>
Verzonden: woensdag 5 juli 2023 17:37
Aan: 5.1.2.e @politie.nl>

Onderwerp: RE: evaluatie Tata-Steel demo

Hoi **5.1.2.e**,

Mooie bloemlezing zo. Tof om te lezen dat mensen echt moeite hebben gedaan om een inhoudelijke inbreng te geven.

En goed dat je uit de antwoorden de algemene/rode draden hebt gehaald.

Wat mij betreft kan hij zo gedeeld worden.

Ik snap de wens van de VR KEN, maar het past niet om ze de 17^e uit te nodigen. Naast het inhoudelijke deel van de evaluatie gaan we wat mij betreft ook echt in op de proceskant (en dynamiek) van het team als driehoek. Het is dan "gek" en kan belemmerend werken om daar de VR dan bij uit te nodigen als zij daar geen onderdeel van zijn geweest. Ik ben overigens wel benieuwd naar hun bevindingen, hebben zij ook al input geleverd voor de evaluatie?

5.1.2.e zoekt een gezamenlijk moment voor ons voor de 17^e.

Groetjes en dank voor je werk!

5.1.2.e

AC SGBO staf 1

Mobiel: **5.1.2.e**

Politie I Eenheid Noord-Holland I District NHH
Mallegatsplein 2 , 1815AG A kmaar
Postbus 57, 2000 AB Haarlem
MStears: **5.1.2.e**

Meer informatie? Kijk op [politie.nl](https://www.politie.nl)

Van: **5.1.2.e** <5.1.2.e@politie.nl>

Verzonden: woensdag 5 juli 2023 16:57

Aan: **5.1.2.e** <5.1.2.e@politie.nl>

CC: **5.1.2.e** <5.1.2.e@politie.nl>

Onderwerp: evaluatie Tata-Steel demo

Hallo **5.1.2.e**,

In de bijlage de evaluatie van het optreden bij de demonstratie Tata-Steel op 24 juni.
Evaluatie aan de hand van opgehaalde antwoorden van het evaluatieformulier.

Wil jij hem eerst bekijken, voordat deze verder gedeeld wordt?

Had vandaag ook contact met de veiligheidsregio Kennemerland. Daar willen zij ook betrokken worden bij de algemene evaluatie. Is het wat om hen ook uit te laten nodigen bij de evaluatie op de 17^e in Velsen? De OL of zo?

Ik laat het even aan jou om even te bellen om af te stemmen voor de 17^e. Jouw agenda is vast veel meer gevuld dan die van mij...

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

Politie I Eenheid Noord Holland I
Afdeling DROS | RCCB
Bezoekadres: Hertog Aalbrechtweg 36, 1823 DL Alkmaar

5.1.2.e

Meer informatie? Kijk op [politie.nl](https://www.politie.nl)

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e
Cc: 5.1.2.e
Onderwerp: interne evaluatie demo Tata Steel
Datum: dinsdag 11 juli 2023 16:39:43
Bijlagen: [evaluatie Tata-Steel demonstratie 24 juni 2023.docx](#)
[image001.png](#)
[image002.jpg](#)
[image003.jpg](#)

Dag collega's

In de bijlage de interne evaluatie van het optreden bij de demonstratie bij Tata Steel op 24 juni.

De VR KEN heeft gisteren geëvalueerd. Mijn bevindingen van die evaluatie heb ik meegenomen in deze evaluatie.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

Politie I Eenheid Noord Holland I
Afdeling DROS | RCCB
Bezoekadres: Hertog Aalbrechtweg 36, 1823 DL Alkmaar

5.1.2.e

Meer informatie? Kijk op [politie.nl](https://www.politie.nl)

Evaluatie demonstratie Tata-Steel 24 juni 2023.

Respondenten schriftelijke evaluatie:

AC's	5.1.2.e
HoHa	5.1.2.e
ABO	5.1.2.e
AO	5.1.2.e
HOPS	5.1.2.e
HMOB	5.1.2.e
HIN	5.1.2.e
HCOM	5.1.2.e
CCB-ers	5.1.2.e
HHN	5.1.2.e
HON-nen	5.1.2.e

Teamchef IJmond 5.1.2.e

Liaison Tata 5.1.2.e

Vragen van de evaluatie:

1. Wat kunnen we, als politie, van deze ervaring leren.
2. Zijn er geleerde lessen die je met anderen wil delen?
3. Is het proces planning/ aanvraag personeel naar tevredenheid verlopen?
4. Noem een top voor je eigen knop/ staf.
5. Noem een punt van verbetering voor je eigen knop/ staf.
6. Ervaring m.b.t. voorbereiding van deze inzet.

Antwoorden op hoofdlijnen:

1.

Demonstratierecht en gezondheid zijn de uitgangspunten geweest voor deze inzet. Dat heeft goed uitgepakt. Publiek private samenwerking in de operatie en het sgbo is van meerwaarde.

Door continue afstemming tussen demonstranten, bestuur, OM en politie is demonstratierecht recht gedaan. Minimale zichtbare inzet politie.

Houd rekening met ervaringsniveau van gemeenten bij demonstraties. Vraagt afstemming en begeleiding aan de voorkant.

Bestuurlijk verplaatsten als instrument van de Burgemeester levert voor politie veel voordeel op.

HHN/ Vredeseenheid en communicatie zijn belangrijke pijlers geweest bij deze inzet.

2.

Maatwerk t.a.v. demonstratierecht. Veranderende tijden vragen aanpassing van beleid en werkwijze.

Schouw van het terrein.

Inzet op afstand 5.1.2.d

Camerabeelden 5.1.2.d waren van grote meerwaarde voor duiding.

Duidelijke afstemming tussen AC en TC voor de Driehoek.

Vroegtijdige afstemming met alle partijen, zowel intern bij de politie, als extern.

Bestuurlijk verplaatsen is zorgvuldig uitgelopen en goed toegepast. Verplaatsen is echt verplaatsen en niet ophouden.

Politie collega's die niet ingezet werden zijn uit het zicht gehouden. De-escalierend.

5.2.1

5.2.1

Sneller duidelijkheid krijgen over welke faciliteiten nodig zijn, waardoor er meer tijd is om te faciliteren.

Eenheidsloket CM in een vroeg stadium betrekken bij personeel uitvraag.

3.

Namen kwamen erg laat af en inzettijden weken af van aanvraag.

5.2.1

Wisselingen binnen de knophoofden hebben niet tot problemen geleid.

Verwezenlijking ArAf locaties met faciliteiten snel gerealiseerd.

4.

Hybride Driehoek (fysiek en digitale aansluiting) gedurende gehele inzet met coördinerende Burgemeester.

Door inzet van liaisons van en bij Tata konden acties van demonstranten snel op waarde en benodigde inzet geschat worden.

5.1.2.d

Door de uitgebreide en zorgvuldige voorbereiding hebben we goed recht kunnen doen aan het demonstratierecht, waarbij daadwerkelijke grootschalige inzet van politie achterwege heeft kunnen blijven.

Liaison politie bij de crisis staf Tata-Steel werkte erg goed. Om keuzes uit te leggen en de interne inzet van Tata-Steel af te stemmen.

B&T's eerder afstemmen en vaststellen.

Taakorganisatie was niet voor alle knoppen nodig, maar waar die wel was ingericht heeft het veel werk kunnen verzetten.

5.

Snel(ler) verantwoordelijkheden duidelijk krijgen.

Externe beelden in politie omgeving gaf nu veel weerstand, maar heeft uiteindelijk veel opgeleverd. Proces verbeteren.

5.2.1

Multi-disciplinaire voorbereiding eerder starten.

Een (1) centrale actie lijst.

6.

Mede door de table-top vooraf en informatiedeling tijdens de demonstratie zat iedereen in dezelfde film.

Door alle verschillende belangen en partijen is het een ingewikkeld proces geweest om tot de B&T's te komen.

5.2.1

Samenwerking, zowel intern als extern is zeer goed verlopen.

Table-top had scherper gekund.

Eerder SGBO in het leven roepen voor deze demonstratie.

Algemeen:

-Hoe gaan we onze winstpunten delen? Vooral met de verschillende gemeenten.

(Noot BW: wordt opgepakt in RBOP door 5.1.2.e)

-Veiligheidsregio is ook betrokken geweest bij de voorbereiding (bestuurlijke Table Top, incl. vertegenwoordiging Tata-Steel) en uitvoering (informatie manager in crisisteam Tata-Steel).

Naam : 5.1.2.e
Functie(regulier) : 5.1.2.e
Rol (tijdens incident) : ABO
Incident : Demo Tata Steel
Datum incident : 24 juni 2023
Adres incident :

1. Wat kunnen we, als politie, van deze ervaring leren?
De publiek-private samenwerking (Tata Steel) met liaisons tijdens de SGBO inzet en het niet (zichtbaar) optreden van de politie (ME) tijdens de actie/demo.
 2. Zijn er geleerde lessen die je met anderen willen delen?
 3. Is het proces planning/ aanvraag personeel naar tevredenheid verlopen?
N.v.t. voor de ABO.
 4. Noem een top voor je eigen knop/ staf.
De samenwerking/verdeling van taken met mijn buddy ABO in de voorbereiding van de SGBO inzet.
En de (digitale) aansluiting op de actiedag in de driehoeksoverleggen, samen met de AC.
Hierdoor snelle en directe informatie-uitwisseling tussen driehoek en SGBO.
 5. Noem een punt van verbetering voor je eigen knop/ staf.
Met name in de eerste week zoeken naar rolduidelijkheid (o.a. wie doet wat) m.b.t. de bestuurlijke lijnen en overleggen (vnlk driehoek: TC, OE, BM (3x), jurist/ambt. OOV-gemeenten, ABO SGBO, AC's, OM).
 6. Ervaring m.b.t. voorbereiding van deze inzet.
Met name de B&T's kostte in de voorbereiding heel veel tijd waarvoor meerdere afstemmingsmomenten en driehoeksoverleggen nodig waren om te komen tot goedgekeurde B&T's. Dit had met name te maken met het terrein van Tata Steel: eigen terrein, geen openbare plaats i.h.k.v. de WOM, grootte van het terrein, terrein ligt in drie gemeenten, 24-uurs proces welke niet gestopt kan worden, gevaarstelling op het terrein met no-go area's (rode zones) voor demonstranten, burgers, medewerkers, politie, etc., beperkte(re) juridische mogelijkheden, verschillende belangen, etc. Uiteindelijk heeft dit geleid tot een goed document B&T's waarin de driehoek en het daaruit voortvloeiende handelingskader voor alle partijen redelijk helder was.
-

Naam : 5.1.2.e
Functie(regulier) : 5.1.2.e
Rol (tijdens incident) : AO
Incident : Demo Greenpeace/Tata Steel
Datum incident : 24 juni 2023
Adres incident : Tata Steel terrein

1. Wat kunnen we, als politie, van deze ervaring leren? Dat we het goed hebben voorbereid, 5.2.1 . 5.2.1
2. Zijn er geleerde lessen die je met anderen willen delen?

3. Is het proces planning/ aanvraag personeel naar tevredenheid verlopen? Is meer voor de HON
 4. **Noem een top voor je eigen knop/ staf.** Staf was voor een groot deel mijn eigen staf 6 met aanvullingen van collega's uit andere knoppen. Was een prima groep met elkaar. Waren open en eerlijk naar elkaar.
 5. **Noem een punt van verbetering voor je eigen knop/ staf.** 3 AC's in korte tijd. Ondanks alles verliep het prima en is er uitstekend overgedragen.
 6. **Ervaring m.b.t. voorbereiding van deze inzet.** Tijdspanne was redelijk kort. Agenda's leeg maken etc. Aan de andere kant hoort dat erbij. Dat de liaison van Tata Steel bij het SGBO aanwezig was werd als zeer waardevol ervaren. Men kon gelijk schakelen met elkaar.
-

Naam : 5.1.2.e
Functie(regulier) : 5.1.2.e
Rol (tijdens incident) : HOPS naast 5.1.2.e
Incident : DEMO tata steel/SGBO
Datum incident : 24 juni 2023
Adres incident : Velsen Noord

1. Wat kunnen we, als politie, van deze ervaring leren?
de opsporing heeft in de preparatie alles ingezet op de mogelijkheid van grootschalige aanhouding en daartoe 2 ARAF locaties ingericht. Gelukkig hebben we daar geen gebruik van hoeven maken, maar als het tot grootschalige aanhouding was gekomen, dan waren wij er klaar voor.

2. Zijn er geleerde lessen die je met anderen willen delen?

5.2.1
5.1.2.d

Een schouw vooraf van de locatie waar de demo plaatsvond is van absolute meerwaarde geweest. Dit gaf een goed beeld en

3. Is het proces planning/ aanvraag personeel naar tevredenheid verlopen?
Niet dan lof voor de HON en de backoffice.

4. Noem een top voor je eigen knop/ staf.
Samenwerking tussen de 2 HOPSen en preparatie.

5. Noem een punt van verbetering voor je eigen knop/ staf.
Zie punt 2.

6. Ervaring m.b.t. voorbereiding van deze inzet.
Door omstandigheden waren er meerdere wisselingen van de AC. Niet wenselijk, maar de preparatie en operatie is op goede manier doorgegaan. Complimenten voor de AC 5.1.2.e die blanco de laatste week binnen kwam en informatie tot zich moest nemen.

Naam : 5.1.2.e
Functie(regulier) : 5.1.2.e
Rol (tijdens incident) : Liaison TSIJ
Incident : Massa demonstratie Greenpeace tegen TSIJ
Datum incident : 24 juni 2023
Adres incident : Tata Steel IJmuiden / Wijk aan Zee (beeldentuin) / Noordpier Velsen-Noord

1. Wat kunnen we, als politie, van deze ervaring leren?

Inzet van en afstemming met 5.1.2.d (Politie)

Inzet van CCTV camera's TSIJ

2. Zijn er geleerde lessen die je met anderen willen delen?

Nee

3. Is het proces planning/ aanvraag personeel naar tevredenheid verlopen?

N.v.t.

4. Noem een top voor je eigen knop/ staf.

Direct duiding van alle beelden 5.1.2.d en van specifieke gebieden (risico's) waar actievoerders verschenen = goede beeldvorming.

5. Noem een punt van verbetering voor je eigen knop/ staf.

Beschikbaarheid van de beelden van productiecamera's van TSIJ: nog beter overzicht / kunnen volgen van demonstranten = betere beeldvorming

6. Ervaring m.b.t. voorbereiding van deze inzet.

Bestuurlijke (driehoek) voorbereiding verliep soms moeizaam, aannames m.b.t het rode gebied (onveilig voor demonstranten = onveilig voor de Politie / ME), operationeel prima voorbereiding (waaronder rondleiding SGB0-functionarissen on site)

Naam : 5.1.2.e
Functie(regulier) : 5.1.2.e
Rol (tijdens incident) : Hmob
Incident : Demo TATA
Datum incident : 24-06-2023
Adres incident : TATA terrein en directe omgeving

1. Wat kunnen we, als politie, van deze ervaring leren?

Investeren op de verbinding heeft nut. Liason in het SGB0 was een cruciale factor. We moeten slim kijken naar onze uitvraag / inzet.

2. Zijn er geleerde lessen die je met anderen willen delen?

5.2.1

5.1.2.e 5.2.1

3. Is het proces planning/ aanvraag personeel naar tevredenheid verlopen?

Planning was wel een dingetje. Ik moest heel lang wachten op een lijst met motorrijders. Die ik al opgegeven had met tijden erbij werden op andere tijden ingedeeld. Ik moest zelf nog een dag van te voren alle motorrijders persoonlijk bellen om eea te checken.

4. Noem een top voor je eigen knop/ staf.

De secure en constante afweging tussen Veiligheid en demonstratierecht.

5. Noem een punt van verbetering voor je eigen knop/ staf.

5.2.1

6. Ervaring m.b.t. voorbereiding van deze inzet.

Ik vond de voorbereiding heel goed verlopen. Het contact met de HON's vond ik heel fijn. Daar heb ik hen ook de complimenten voor gegeven. Verder merk je dat iedere knop zijn schouders eronder zet en gezamenlijk tot een mooi product komen. Wat uitpakt in een heel mooi gedoceed optreden.

Naam	: 5.1.2.e
Functie(regulier)	: 5.1.2.e
Rol (tijdens incident)	: HIN
Incident	: SGBO Tatasteel
Datum incident	: 24 juni 2023
Adres incident	: IJmond

1. **Wat kunnen we, als politie, van deze ervaring leren?**

Het demonstratierecht kan goed tot zijn recht komen, door goede afstemming met demonstranten, bestuur en politie. De rust bewaren binnen alle onderdelen is daarbij van groot belang en voortdurend te kijken waar je moet op/afschalen en ook weer terug kunnen komen op besluiten nav nieuwe informatie.

2. **Zijn er geleerde lessen die je met anderen willen delen?**

- 5.1.2.d

- Camerabeelden hebben op bepaalde momenten een doorslaggevende rol bij beslissingen van de staf. 5.2.1

3. **Is het proces planning/ aanvraag personeel naar tevredenheid verlopen?**

Binnen de DRIO heb ik zelf het personeel voor de 2 Paci's geregeld en doorgegeven wat volgens mij ook door de Hon goed ervaren werd.

5.2.1

4. **Noem een top voor je eigen knop/ staf.**

-In de voorbereiding de Incidentrapportage die er vanuit het cluster Maatschappelijke ontwikkeling was opgesteld.

-Tijdens de inzet de Paci die doorlopend een goed actueel beeld kon geven.

5.1.2.d

5. **Noem een punt van verbetering voor je eigen knop/ staf.**

Het beeld nog actueler en doorlopend kunnen geven.

Dit om mbt de overschakeling naar PCMS, waarbij iedereen, inclusief de andere knoppen hier een weg in moet gaan vinden.

6. **Ervaring m.b.t. voorbereiding van deze inzet.**

Had hier een goed gevoel bij. Enkele knoppenhoofden werden extra aan de staf toegevoegd. Voor mij voelde het dat we het als één team, inclusief bv de collega's uit het basisteam en andere netwerkcollega's hebben voorbereid en ingezet.

Naam : 5.1.2.e
Functie(regulier) : 5.1.2.e
Rol (tijdens incident) : TC IJmond in de driehoek
Incident : Demo GP 24 juni 2023
Datum incident :
Adres incident :

1. Wat kunnen we, als politie, van deze ervaring leren?

5.2.1

Dat in de voorfase en op de actiedag zelf een goed contact op bestuurlijk niveau kan helpen om de actie zich in een door ons gewenste richting te laten ontwikkelen.

b.v. burg Velsen heeft diverse malen 1 op 1 contact gehad met Tata en Greenpeace.

Het terrein van Tata strekt zich uit over drie gemeenten. 5.2.1

Houdt hier rekening mee. In de ambtelijke voorbereiding kunnen de gemeente medewerkers ondersteund worden en gewezen op de mogelijkheden om zich binnen korte tijd deze kennis op te doen / in te huren.

Bij deze demonstratie is voor het eerst gebruik gemaakt van het middel; bestuurlijk verplaatsen.

Een maatregel vanuit de gemeente maar wel een die voor de politie zeer praktisch is.

Snel inzetbaar en de afhandeling van de verplaatsten is ook voor de gemeente.

2. Zijn er geleerde lessen die je met anderen willen delen?

5.2.1

3. Is het proces planning/ aanvraag personeel naar tevredenheid verlopen?

In mijn rol in de driehoek niet van toepassing.

4. Noem een top voor je eigen knop/ staf.

Voor de driehoek. 5.1.2.e zat gedurende de hele actie fysiek op het steunpunt 5.1.2.d. Korte lijnen en korte overleg momenten tussen de geplande driehoeken door. OM sloot bij iedere driehoek aan via Teams maar kon ook op korte termijn bereikt worden om beslissingen te nemen. Bij aanvang driehoek hoefden wij weinig tijd aan de beeldvorming te besteden omdat dit bij de meeste deelnemers al bekend was.

Goed besluit van de EL om de AC en HOHA van staf 6 vrij te maken voor dit evenement en uit de staf te halen. AC om handen vrij te houden in de voorbereiding en TC idem maar dan ook voor deelname aan de gezag driehoek.

Vorbereiding was intensief en koste veel tijd. 5.2.1

5.2.1

5. Noem een punt van verbetering voor je eigen knop/ staf.

De driehoek had ook behoefte aan live beelden van de demonstratie. Via drones, camera's Tata etc. Deze mogelijkheden waren er maar hebben wij ons niet gerealiseerd in de voorbereiding.

Algemeen verbeterpunt is de catering. Er was voldoende maar de standaard lunchpakketten komen de collega's de keel uit. Hier mag meer creativiteit in komen bij bestellen. Ook de koeltassen gaven veel reacties. Worden na gebruik weggegooid en zijn zeer milieu belastend.

Warm eten was niet goed. Altijd het zelfde en de kwaliteit is matig. Bij de post 5.1.2.d waren geen vegetarische maaltijden beschikbaar voor de collega's. Aantal hebben zelf hun diner verzorgd.

6. Ervaring m.b.t. voorbereiding van deze inzet.

In ruim twee weken is heel veel gerealiseerd.

Ondanks de onduidelijkheden over TBV's bij de startfase heb ik veel ondersteuning gehad door het aansluiten van de AC bij de vooroverleggen met de driehoek en overleggen met Tata.

5.2.1

Naam : 5.1.2.e

Functie(regulier) : 5.1.2.e

Rol (tijdens incident) : HCOM

Incident : Demonstratie Tata Steel

Datum incident : 23-24 juni 2023

Adres incident : IJmuiden / Wijk aan Zee

1. Wat kunnen we, als politie, van deze ervaring leren? Voor communicatie sprekende heeft het echt geholpen partners intensief op te zoeken (Gemeente(s), VRK, OM) en buiten het standaard netwerk: Tata Steel. Dit heeft de communicatie geholpen. Vooral de voorfase van communicatie. Maar ook het afstemmen wie pakt welke rol (rolduidelijkheid partners).

2. Zijn er geleerde lessen die je met anderen willen delen? Zoek partners vroegtijdig op alle vlakken op. En werk intensief samen. Rolduidelijk is daarin essentieel. Als politie win je hiermee veel in de fase vooraf. Bij ons communicatieproces heeft dit veel opgeleverd.

3. Is het proces planning/ aanvraag personeel naar tevredenheid verlopen? Wij hebben zelf de mensen geregeld. Was wel lastig om rooster(s) rond te krijgen.

4. Noem een top voor je eigen knop/ staf.

Samenwerking met de partners

5. Noem een punt van verbetering voor je eigen knop/ staf. Nog eerder deze partners opzoeken (nu 1.5 week voorafgaand pas). Een week eerder had beter geweest. Vooral voor de gemeente die veel moest voorbereiden.

6. Ervaring m.b.t. voorbereiding van deze inzet Voor mijn gevoel werd er lang gewacht met het inzetten van de SGBO. Waardoor er toch wel tijdsdruk op kwam te staan. Uiteindelijk is het wel allemaal gelukt.

Naam : 5.1.2.e
Functie(regulier) : 5.1.2.e
Rol (tijdens incident) : HOPS, samen met 5.1.2.e
Incident : Tata Steel SGBO
Datum incident : 24 juni 2023
Adres incident : Velsen

1. Wat kunnen we, als politie, van deze ervaring leren?

Als opsporing waren wij goed geprepareerd. Niet overgeprepareerd, maar voldoende om op te kunnen schalen indien dit noodzakelijk zou zijn. 5.2.1

2. Zijn er geleerde lessen die je met anderen willen delen?

Gelukkig hebben wij geen aanhouding gehad, maar mochten het er veel zijn dan is het goed om een liaison rechercheur dit helemaal bij het begin op de locatie zelf te laten checken. Dat hadden wij nu niet. 5.2.1 voor de volgende keer weer ene goede keuze zijn bij grootschalige aanhoudingen. En dit ook op piket te zetten.

3. Is het proces planning/ aanvraag personeel naar tevredenheid verlopen?

Ja helemaal prima. Goed contact met de HON.

4. Noem een top voor je eigen knop/ staf.

Preparatie en samenwerking.

5. Noem een punt van verbetering voor je eigen knop/ staf.

Scherpte bij de eventuele aanhoudingen als het mogelijk is.

6. Ervaring m.b.t. voorbereiding van deze inzet.

Wisselingen in AC schap en burgemeester. Dit in combi met de korte tijd van preparatie en het wat langer uitblijven van locatie en grond aanhouding/176a was het wat rommelig. Gelukkig goed gekomen op het moment dat wij daar als HOPS echt om vroegen.

Naam : 5.1.2.e
Functie(regulier) : 5.1.2.e
Rol (tijdens incident) : preparatie, uitvoering door 5.1.2.e
Incident : Demonstratie greenpeace Tata Steel
Datum incident : 24 juni 2023

1. Wat kunnen we, als politie, van deze ervaring leren?

- Nieuw perspectief tav de uitvoering weging demonstratierecht versus gezondheid/veiligheid. Wat voor beeld wil je neerzetten en wat is daarin haalbaar?
- HHN en communicatie echt als belangrijke pijlers, vooraf en tijdens de inzet
- Communicatie als strategie!
- Scheiding reguliere, bestuurlijke deelname versus 'ingevlogen SGBO expertise' helpt bij grote/risicovolle inzet.
- Best practices helpen en ook actief binnenhalen van expertise (in dit geval de RUG)
- Inzet middel bestuurlijke verplaatsing ipv aanhouden.
- ABO staat vooral met gezicht naar de partners, maar in dit soort optreden is het zaak eerst (denk)lijn met SGBO te bepalen. Moeten elkaar beter vasthouden.
- Nu noodgedwongen meerdere AC's, maar eigenlijk was dat ook wel nodig gezien complexiteit en tijd die het kost.
- **5.2.1**
- Hoe wordt deze kennis/ervaring dan weer breder gedeeld? Wie doet dat?
- Wij kunnen dit, ben heel trots op de staf die een goede vertaling heeft gemaakt van de B&T en de commanders intent. Vooraf en tijdens en na.

2. Zijn er geleerde lessen die je met anderen willen delen?

De B&T zijn geen papieren werkelijkheid en kunnen echt helpen om het gezamenlijk optreden van alle partijen te richten. Maatwerk tav demonstratierecht. Het sentiment verandert in deze tijd sneller dan voorheen en het is zaak om daar goed op in te zoomen. Inzet juridisch instrumentarium rondom bestuurlijk verplaatsen (inzet 176a Gemeentewet en aandacht voor de zorgvuldige uitvoering om niet te spreken over ophouden, maar echt verplaatsen.

Er is een verschil tussen ieders verantwoordelijkheid (OM, bestuur, politie) en de opgave van de (gezamenlijke!) driehoek.

5.2.1

Optreden geeft eigenlijk aanleiding voor een vervolgesprek met OM en bestuur. Is ook relevant voor andere driehoeken bv. Wie pakt dat op, bv in de richting van RBOP of V10. Is dat voor ABO of bestuur advisering algemeen?

3. Is het proces planning/ aanvraag personeel naar tevredenheid verlopen?

In algemene zin wel, maar in de uitvoering hebben de Honnen er hard aan moeten trekken. Benieuwd wat zij daar zelf over zeggen.

Goede zet was expliciet uitvragen van HHN bij Den Haag en Adam, ook vanwege bekendheid met GP en soort inzet.

4. Noem een top voor je eigen knop/ staf.

Ondanks meerdere AC's goed samengewerkt en uiteindelijk een heldere lijn weten neer te zetten. In de driehoek het verschil gemaakt, zowel tav de algemene lijn als irt beïnvloeden TATA.

5. Noem een punt van verbetering voor je eigen knop/ staf.

De B&T hebben eigenlijk te lang op zich laten wachten. Was lastig voor de knoppen denk ik. Misschien toch eerder 'escaleren'. Het was niet duidelijk genoeg welke AC wanneer 1^e aanspreekpunt was.

Naam : 5.1.2.e
Functie(regulier) :
Rol (tijdens incident) : AC
Incident :
Datum incident :
Adres incident :

1. Wat kunnen we, als politie, van deze ervaring leren?

We hebben deze inzet bekeken vanuit demonstratierecht en gezondheid dat heeft onze inzet bepaalt. Dat heeft goed uitpakkt.

2. Zijn er geleerde lessen die je met anderen willen delen?

Het bestuurlijk verplaatsen is een belangrijk leerpunt dat we landelijk kunnen delen.

3. Is het proces planning/ aanvraag personeel naar tevredenheid verlopen?

5.2.1

4. Noem een top voor je eigen knop/ staf.

Er is veel werk verricht aan de voorkant door iedere knop en daar hebben we het verschil gemaakt. Denk daarbij aan vredeseenheid en maar ook in de driehoek/ABO

5. Noem een punt van verbetering voor je eigen knop/ staf.

Er is begonnen met uiteindelijk met drie AC's. Dat gaf enige onrust maar is goed gekomen.

6. Ervaring m.b.t. voorbereiding van deze inzet.

Het vele werk aan de voorkant heeft het verschil gemaakt. Iedereen zat in de zelfde film mede door de table-top, zo wel multi als mono.

Naam : 5.1.2.e
Functie(regulier) : 5.1.2.e
Rol (tijdens incident) : liaison politie toegevoegd aan cristeam Tata-steel (op Tata-terrein)
Incident : Demonstratie Greenpeace, XR, Kappen met kolen enz.
Datum incident : 24/6/2023
Adres incident : Tatasteel terrein

1. Wat kunnen we, als politie, van deze ervaring leren?

Wat mij betreft een prima inzet, rustig, in verbinding, de-escalerend.

2. Zijn er geleerde lessen die je met anderen willen delen?

5.2.1

3. Is het proces planning/ aanvraag personeel naar tevredenheid verlopen?

Dit proces was voor verbetering vatbaar. Ik werd zelf laat toegevoegd waardoor ik zeer flexibel moest zijn in mijn rooster om geïnformeerd te worden. Ook hoor ik terug dat de overige collega's lang in ongewis bleven m.b.t. hun rol/taak.

4. Noem een top voor je eigen knop/ staf.

Ik vond de korte lijnen en het feit dat ik toegevoegd was bij het crisisteam van Tata-steel echt van meerwaarde. Doordat ik mij op het terrein bevond had ik goed zicht en kan ik zowel in – als extern goed operationeel bijsturen. (DBB + collega's) Voorts was het fijn dat ik de crisis/stafleden continue kon bij praten en keuzes uit kon leggen.

Directie Tata-steel erg meewerkend, veel toegelaten en gefaciliteerd en constructies. 5.2.1

5. Noem een punt van verbetering voor je eigen knop/ staf.

Geen nadere opmerkingen.

6. Ervaring m.b.t. voorbereiding van deze inzet.

Volgens mij was de voorbereiding uitgebreid en is er hard gewerkt aan alle kanten.

Naam	: 5.1.2.e
Functie(regulier)	: 5.1.2.e
Rol (tijdens incident)	: HON
Incident	: Tata Steel
Datum incident	: 24 juni 2023
Adres incident	: Tata Steel terrein te Velsen

1. Wat kunnen we, als politie, van deze ervaring leren?

Dat maximaal faciliteren in demonstratierecht leidt tot minder inzet van politie personeel. Hier was/is wel adequate afstemming en voorbereiding in de driehoek voor nodig in het kader van B&T en (juridische) voorbereidingen zoals bestuurlijk verplaatsen.

2. Zijn er geleerde lessen die je met anderen willen delen?

Complete taakorganisatie van het begin af aan informeren over het komende SGBO. Nu heeft de HON alleen de onderdelen uit de TO geactiveerd die op dat moment nodig waren. 5.2.1

3. Is het proces planning/ aanvraag personeel naar tevredenheid verlopen?

Deels. CM stelde zich flexibel op en heeft zowel operationeel als tactisch geadviseerd. Sommige vormen van bijstand hadden we gelijk moeten regelen, zoals 5.1.2.d

■ Toch hebben we vanuit het overzicht eerst de reactie van CM afgewacht en is toen de aanvraag bijstand pas gedaan.

Daarnaast hebben we de sectoren gevraagd om keuzes te maken in capaciteit. Hiervoor heeft CM overzichten aangeleverd. Dit is deels gelukt, wat waarschijnlijk met de reactietijd te maken had. Het feit dat de lijn zelf in de gelegenheid is om keuzes te maken maakt dat er meer rekening gehouden kan worden met colour locale. Zou bij een volgende SGBO zeker weer proberen om zo rond te krijgen.

4. Noem een top voor je eigen knop/ staf.

Actief meedenken vanuit FM. Hebben veel werk uit handen genomen en ideeën aangedragen. Daarnaast opschaling naar dubbele HON ivm hoeveelheid werk. Is nu gekomen vanuit een vervanging ivm verlof, maar bleek daarna hard nodig om dubbele HON te behouden. Afwisseling van de HON op 24 juni werkte ook goed. Hierdoor was geen lange 12 uren dienst nodig.

5. Noem een punt van verbetering voor je eigen knop/ staf.

Actielijst centraal bijhouden tbv overzicht. Nu waren de actiepunten verspreid over blaadjes, boekjes en verschillende whiteboards. Daardoor zijn zaken blijven liggen of juist dubbel gedaan/

6. Ervaring m.b.t. voorbereiding van deze inzet.

5.2.1

Naam : 5.1.2.e
Functie(regulier) : CCB
Rol (tijdens incident) : CCB
Incident : demonstratie Tata Steel
Datum incident : 24 juni 2023
Adres incident : Tata Steel terrein te Velsen

1. Wat kunnen we, als politie, van deze ervaring leren?

Met een goede informatie positie en afstemming met alle partijen kan een demonstratie zonder veel daadwerkelijke zichtbare inzet van politie ordelijk en veilig verlopen.

2. Zijn er geleerde lessen die je met anderen willen delen?

Inzet bijzondere eenheden en private partijen levert veel voordeel op. Zowel in de voorbereiding, als in de uitvoering.

3. Is het proces planning/ aanvraag personeel naar tevredenheid verlopen?

Het interne proces bij een op korte termijn verwachte inzet van een sgbo levert stof tot nadenken en verbetering op.

4. Noem een top voor je eigen knop/ staf.

Personele inzet is rond gekomen.

5. Noem een punt van verbetering voor je eigen knop/ staf.

Personele inzet kan beter afgestemd worden.

6. Ervaring m.b.t. voorbereiding van deze inzet.

Personele wisseling binnen eigen knop heeft niet tot problemen geleid.

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e
Cc: 5.1.2.e
Onderwerp: Rapport DEMO Tata Steel
Datum: dinsdag 26 september 2023 15:32:46
Bijlagen: [Evaluatie aanpak demonstratie Tata Steel 20230624.pdf](#)

Goedemiddag,

Het Tactisch Overleg (TO) van 13 september jl. heeft het rapport van de demonstratie bij Tata Steel vastgesteld. Bijgevoegd treft u het definitieve rapport.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

Werkdagen: maandag, dinsdag, donderdag

Crisisbeheersing Kennemerland

Postbus 5514 2000 GM Haarlem

5.1.2.e

www.vrk.nl

*****DISCLAIMER*****

De informatie verzonden met dit e-mailbericht (en bijlagen) is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n) en zij die van de geadresseerde(n) toestemming kregen dit bericht te lezen. Gebruik door anderen dan geadresseerde(n) is verboden. De informatie in dit e-mailbericht (en bijlagen) kan vertrouwelijk van aard zijn en kan binnen het bereik vallen van een geheimhoudingsplicht en een verschoningsrecht. Externe e-mail wordt door Veiligheidsregio Kennemerland niet gebruikt voor het aangaan van verplichtingen. Aan de inhoud van dit bericht kunnen geen rechten worden ontleend.

DEELNEMERSEVALUATIE

Aanpak demonstratie Tata Steel 24 juni 2023

Inhoudsopgave

Inleiding	2
Bevindingen	3
Functionering LCMS.....	4
Aansluiting en overdracht	5
Samenwerken, afstemming en coördinatie	6
Gekozen aanpak	8
Conclusie	8

Crisisbeheersing Kennemerland
Versie 0.3

Inleiding

Dit evaluatierapport richt zich op de aangekondigde demonstratie van Green Peace bij Tata Steel IJmuiden op van 24 juni 2023.

In de weken daarvoor zijn er verschillende crisisfunctionarissen betrokken geweest bij de voorbereiding op de demonstratie, dan wel betrokken geweest bij de inzet tijdens de actie. Voor de crisisfunctionarissen is een leerarena gepland met het doel om te leren van de gekozen aanpak en werkwijze, zodat we gericht kunnen verbeteren.

De voorbereiding richtte zich op:

- Bestuurlijke kaders, beleidsuitgangspunten en operationele doelstellingen;
- Overzicht sleutelmomenten en sleutelbesluiten op basis van scenario's en uitgewerkte maatregelen;
- Een goede (operationele en bestuurlijke) informatiepositie voor- tijdens en na het evenement;
- Een voorbereide activiteit in LCMS;

Opzet

Via een georganiseerde leerarena door crisisbeheersing Kennemerland op 10 juli 2023 zijn de bevindingen rondom vier thema's opgehaald met betrokken crisisfunctionarissen Veiligheidsregio Kennemerland, Tata Steel, Gemeente Velsen, Gemeente Beverwijk, Rijkswaterstaat, Centraal Nautisch Beheer, Openbaar Ministerie en Politie.

De leerarena richt zich op vier thema's:

- Functioneren van LCMS
- Aansluiting en overdracht
- Samenwerken, afstemming en coördinatie
- Gekozen aanpak

Binnen ieder thema zijn vier aspecten bekeken.

1. Wat ging goed en moeten we vooral blijven doen (CONTINUE)?
2. Wat moeten we toevoegen om te verbeteren (START)?
3. Wat moeten we veranderen om te verbeteren (CHANGE)?
4. Waar moeten we mee stoppen om te verbeteren (STOP)?

Vorbereiding

Verbinden en faciliteren van de samenwerking stonden centraal in de voorbereiding op de aangekondigde demonstratie van Green Peace bij Tata Steel IJmuiden op 24 juni 2023. Partijen die betrokken waren bij de voorbereiding waren Veiligheidsregio Kennemerland, Tata Steel, Gemeente Velsen, Rijkswaterstaat, Centraal Nautisch Beheer, Openbaar Ministerie en Politie.

In aanloop naar 24 juni zijn de volgende producten en diensten geleverd:

- Op 8 juni sloot de Veiligheidsregio Kennemerland (VRK) zich aan bij verschillende overlegorganen, waaronder het bestuurlijk overleg, het operationele overleg en het overleg voor crisiscommunicatie, onder leiding van de gemeente Velsen. Deze stap werd genomen vanwege de vraag naar expertise met betrekking tot vergelijkbare incidenten binnen de veiligheidsregio en om de afstemming met partners te verbeteren.
- Er is een document opgesteld voorzien van de beleidsuitgangspunten en tolerantiegrenzen, de voorbereide scenario's door de verschillende organisaties, de preventieve maatregelen en mogelijke sleutelbesluiten.
- Op maandag 19 juni na de wekelijkse veiligheidsbriefing zijn de dienstdoende crisisfunctionarissen gebriefd.
- Op dinsdag 20 juni in de avond is een multi Table Top georganiseerd waarin een viertal scenario's zijn doorlopen.
- Er is een voorbereide LCMS-activiteit aangemaakt.

De bovengenoemde producten en diensten zijn voortdurend afgestemd met zowel de politie als de gemeente, met als doel de crisisorganisatie voorafgaand aan de actiedag proactief voor te bereiden.

Tijdens de actiedag

Op de actiedag zelf is een informatiemanager beschikbaar gesteld voor het coördinatieteam van Tata Steel. Op deze wijze kon invulling gegeven worden aan het netcentrisch werken. Daarnaast is de dienstdoende operationeel leider in contact geweest met de gemeente Velsen en is het hoofd RAC in positie geweest t.b.v. crisiscommunicatie o.l.v. gemeente Velsen.

In de nazorg vinden verschillende evaluaties plaats. Zowel de politie, gemeente als Tata Steel zullen op eigen wijze evalueren. De VRK wil graag leren van deze voorbereiding heeft daartoe deze evaluatie georganiseerd, waarbij ook RWS en CNB zijn uitgenodigd.

Functioneren van LCMS

<p>Continue</p> <ul style="list-style-type: none"> • LCMS blijven gebruiken (netcentrisch) (IM) • Gesloten LCMS voorbereidende activiteit (IM) • LCMS inzetten bij situaties zonder GRIP, die vragen om gedeeld beeld & monitoring (IM) • Multi systeem voor eenduidig beeld (politie) • LCMS werkt goed (Brandweer) 	<p>Start</p> <ul style="list-style-type: none"> • Documentatie toevoegen (Brandweer) • IM PCMS – LCMS (Politie) <ul style="list-style-type: none"> ○ Bij SGBO is dat gerealiseerd ○ Zonder SGBO niet • Iets meer of eerder in de voorbereiding LCMS (techniek & plot) partners als RWS en CNB (IM)
<p>Change</p> <ul style="list-style-type: none"> • IM PCMS – LCMS (Politie) <ul style="list-style-type: none"> ○ Bij SGBO is dat gerealiseerd ○ Zonder SGBO niet • Politie SGBO → LCMS vullen (IM) • Beter gebruik LCMS • Niet alle rolhouders konden meelesen in LCMS, want de activiteit was geblokkeerd (RWS) • Fijn om mee te lezen in LCMS. Politie was alleen niet up to date wanneer het SGBO niet actief was (GHOR) 	<p>Stop</p>

Bevindingen

Uit de bevindingen blijkt dat er behoefte is aan het voortzetten van het gebruik van het Landelijk Crisis Management Systeem (LCMS) als netcentrisch instrument, waarbij de gesloten LCMS-vorbereidingsactiviteit als waardevol wordt ervaren. Ook wordt aangegeven dat LCMS effectief kan worden ingezet bij situaties zonder GRIP-opschaling vanwege het gedeelde beeld en monitoring. Het gebruik van meerdere systemen om een eenduidig beeld te creëren wordt als positief ervaren.

Er is behoefte aan het toevoegen van documentatie bij het gebruik van LCMS en het realiseren van een verbinding tussen Incident Management PCMS en LCMS, waarbij wordt opgemerkt dat dit al is gerealiseerd bij SGBO, maar niet zonder SGBO. Verder wordt aangegeven dat er verbeteringen mogelijk zijn in het gebruik van LCMS doordat niet door alle partners LCMS volledig hebben gevuld en dat niet alle rolhouders konden meelesen in LCMS vanwege geblokkeerde activiteiten. Op dit moment deelt Kennemerland het LCMS-beeld niet automatisch met het CIC wat gebruikt wordt door RWS. Dit zorgde voor veel telefonisch contact met de CaCo/IM'ers ter voorbereiding aan de actiedag zelf.

Aansluiting en overdracht

Continue <ul style="list-style-type: none">• Overdracht top van OL voorbereiding naar OL uitvoering• Aansluiting projectoverleg bestuurlijk overleg• Buiten de kaders (GRIP) optreden<ul style="list-style-type: none">○ Binnen OT○ Mét private partijen➔ Meerwaarde• Alertheid op VRK als verbinder• Fijn dat we betrokken waren en ook in mei (vroegtijdig) al (RWS & CNB)	Start <ul style="list-style-type: none">• Een richtlijn, geen kaders voor buiten GRIP proactief en actief optreden (IM)
Change <ul style="list-style-type: none">• Eerdere betrokkenheid VRK• Eerder van start met multidisciplinaire samenwerking & voorbereiding• Aandacht voor eenduidige voorbereiding binnen VRK• Scenario's: realistischer• Het moment van de start van de demo was onduidelijk (GHOR)	Stop

Bevindingen

Uit de bevindingen blijkt dat er verschillende aspecten zijn die goed gaan en kunnen worden voortgezet. Zo was er op de actiedag zelf goed contact met de Operationeel Leider (OL), wat als positief werd ervaren door de betrokken partijen. Deelnemers waren laagdrempelig te bereiken voor vragen en overleg, wat een veilige omgeving creëerde. Ook werd de voorbereiding met Crisisbeheersing (CB) en de OL, inclusief het afstemmen van "bestuurlijke kaders" met andere partijen, als positief beschouwd. De aanwezigheid van de Informatiemanager (IM) in het crisisteam ter plaatse werd als waardevol gezien. Verder was er gezamenlijk optrekken in de voorbereiding, waarbij verschillende partijen in dezelfde film zaten om vervolgens binnen hun eigen discipline te bepalen wat nodig was.

De communicatie via WhatsApp groepen verliep effectief en droeg bij aan een goede samenwerking met korte lijntjes tussen de betrokken partijen. De politie beschouwt WhatsApp echter niet als een veilig communicatiemiddel. Daarom is er behoefte aan het vinden van een alternatief dat dezelfde functionaliteit biedt, maar veiliger is. Verschillende disciplines wisten elkaar te vinden, te bereiken en te informeren. De samenwerking tussen de Veiligheidsregio Kennemerland (VRK) en andere partijen, evenals met andere instanties, werd als positief beoordeeld. De periodieke updates werden gewaardeerd en het initiatief van de VRK om de betrokken partijen bij elkaar te brengen werd gewaardeerd.

Naast deze positieve aspecten zijn er ook verbeterpunten genoemd, zoals de behoefte aan een soepele overdracht van verantwoordelijkheden en betere aansluiting bij projectoverleg en bestuurlijk overleg. Het hanteren van richtlijnen in plaats van strikte kaders voor proactief en actief optreden buiten GRIP werd als gewenste verandering genoemd. Verder wordt aanbevolen om de VRK eerder te betrekken en meer aandacht te besteden aan een eenduidige voorbereiding binnen de VRK. Ook is er de behoefte aan realistische scenario's. Tevens was het moment van de start van de demonstratie

onduidelijk, dit omdat Greenpeace zelf geen informatie wilde delen over de start en feitelijke acties.

Samenwerken, afstemming en coördinatie

Tussen organisaties, teams en onderling

Continue <ul style="list-style-type: none">• Op de dag zelf contact gehad met OL. Fijn om goed aangehaakt te zijn (GHOR)• Iedereen was laagdrempelig te bereiken voor vragen en overleg. Veilige omgeving (GHOR)• Voorbereiding met CB/OL “bestuurlijke kaders” ook met ACB + GHOR! Need to know principe (IM)• IM in crisisteam ter plaatse (IM)• Gezamenlijk optrekken in de voorbereiding (IM)• Whatsapp groepen (communicatie)• Samenwerking liaison VRK (OT) en liaison Politie / SGBO = top! Samenwerking met CT TSIJ• Periodieke update• Prettig dat VRK de betrokken partijen bij elkaar bracht (gemeente)• Samenwerking verliep goed. Korte lijntjes (IM)• Communicatie BM/AOV –OL prettig op de dag zelf. Qua info: meeste info kwam via andere lijnen ook al / eerder binnen (gemeente)• Elkaar weten te vinden, elkaar bereiken, elkaar informeren (brandweer)	Start <ul style="list-style-type: none">• Opdracht sleutelbesluiten• Meer afstemming / coördinatie over scenario’s (doc)• Wij gebruikten Signal. Vanuit het OT was geen whatsapp. Dit was een gemis. We misten beeldvorming (RWS & CNB)• Aandacht hebben voor: wat wordt er met wie gedeeld? Bv. de scenario’s (GHOR)• Afspraken maken wanneer men geïnformeerd wordt. Bv. wanneer worden de 1^e tentjes opgezet (GHOR)
Change <ul style="list-style-type: none">• Misschien goed om op multi-niveau ook een afschaling / afmelding incident te geven, zodat we weten dat we geen actie meer verwachten. Dat is nu alleen mono gebeurd (RWS)• Eerder duidelijkheid/afstemmen (B&T’s)• Houdt het praktisch!• Opdracht vanuit de driehoek	Stop

Bevindingen

Uit de bevindingen met betrekking tot samenwerken, afstemming en coördinatie blijkt dat de samenwerking op de actiedag zelf goed verliep. Het contact met de betrokken leiding verliep soepel en er was een open sfeer voor vragen en overleg. De voorbereiding met verschillende betrokken partijen werd als positief ervaren, waarbij gezamenlijk werd opgetrokken om de juiste aanpak te bepalen.

De communicatie verliep effectief via WhatsApp groepen en er was goede afstemming tussen de Veiligheidsregio en andere instanties. De periodieke updates werden gewaardeerd en het initiatief om betrokken partijen bij elkaar te brengen werd geprezen. Over het algemeen verliep de samenwerking goed, met korte lijntjes tussen de verschillende disciplines. De communicatie tussen

de betrokken partijen werd als prettig ervaren, hoewel sommige informatie ook via andere kanalen binnenkwam.

Als verandering wordt genoemd dat het goed zou zijn om op multi-niveau ook een afschaling of afmelding van incidenten te geven, zodat duidelijk is dat er geen verdere actie meer wordt verwacht. Ook is er behoefte aan eerder duidelijkheid met betrekking tot afstemming en te allen tijde de praktische aanpak te behouden. Ook miste VRK een opdracht vanuit de driehoek voor gewenste producten en diensten. De VRK heeft deze naar eigen invulling (in samenspraak met betrokken diensten) uitgevoerd. Dit op basis van eerder opgedane ervaringen vanuit de voorbereiding demo op Schiphol.

Gekozen aanpak

Continue <ul style="list-style-type: none">• ++deskundige 'van buiten' naar binnen halen (politie)• We hebben aangetoond dat het werkte! Goed gedaan niet alleen goed gegaan!• Evalueren op deze manier top. Van elke gremium en dan alles op elkaar.• Gezamenlijk voorbereiden (multi) allemaal in dezelfde film om vervolgens in je mono kolom te bepalen wat nodig is (GHOR)• Samenwerking, delen (brandweer)• (tot een bepaald punt) scenario denken, geeft zelfvertrouwen (IM OT)• NCW IM bij TSIJ• Briefing CF• Table Tops zinvol• Digitale Table Top• Multi Table Top	Start <ul style="list-style-type: none">• Verwachtingen voorbereiding VRK (in- en extern)
Change <ul style="list-style-type: none">• De anticipatie liep erg hoog op, focus op rust bewaren (IM OT)• Let op dat we geen pre-crisis met elkaar maken (brandweer)• Overkill –probeert niet een IFTT organisatie te worden (brandweer)• Had iedereen dezelfde sense of urgency?	Stop <ul style="list-style-type: none">• X (twitter) als actieve zender• Onrealistische scenario's

Bevindingen

Uit de bevindingen blijkt dat er behoefte is aan het betrekken van deskundigen van buitenaf bij de voorbereiding en dat het gezamenlijk voorbereiden in een multidisciplinaire setting waardevol is. Het voorbereiden op deze manier wordt als positief ervaren en geeft zelfvertrouwen in het handelen. Het gebruik van Table Tops wordt als zinvol beschouwd.

Er is behoefte aan het duidelijk afbakenen van verwachtingen bij de voorbereiding door Veiligheidsregio Kennemerland (in- en extern). Het is belangrijk om de anticipatie op een crisis te temperen en de focus te houden op rust. Ook moet worden voorkomen dat er een overdaad aan scenario's. Hierbij is behoefte aan realistische benadering van scenario's.

Het gebruik van X (voorheen Twitter) als actieve zender wordt niet als effectief ervaren. Door het inzetten van verschillende communicatiemiddelen was onduidelijk welk beeld nu leidend was en informatie via verschillende wegen versnipperd gecommuniceerd.

Conclusie

Op 8 juni sloot de Veiligheidsregio Kennemerland (VRK) zich aan bij verschillende overlegorganen, waaronder het bestuurlijk overleg, het operationele overleg en het overleg voor crisiscommunicatie, onder leiding van de gemeente Velsen. Er is in deze situatie geen sprake geweest van GRIP. Toch is de veiligheidsregio betrokken geweest bij de voorbereiding op deze demonstratie. Deze stap werd genomen vanwege de vraag naar expertise met betrekking tot vergelijkbare incidenten binnen de veiligheidsregio De VRK is daarom in de rol van verbinder bij het voorbereidingsproces aangesloten om de betrokkenheid en afstemming met partners nog meer te verbeteren.

Uit het evaluatierapport van de aangekondigde demonstratie bij Tata Steel IJmuiden blijkt dat de voorbereiding en inzet op 24 juni succesvol waren. De samenwerking tussen verschillende crisisfunctionarissen, partners en kolommen werd over het algemeen als positief ervaren, en de leerarena bood waardevolle inzichten om gericht te verbeteren.

Wat betreft het functioneren van LCMS waren de meeste deelnemers positief over het gebruik ervan, waarbij het gesloten karakter van LCMS voor voorbereidende activiteiten als waardevol werd ervaren. Enkele verbeterpunten werden geïdentificeerd, zoals het toevoegen van documentatie en het oplossen van technische belemmeringen om LCMS optimaal te laten werken met informatie van alle betrokken partijen. Ook werd de verbinding tussen het CIC van RWS en het Incident Management PCMS als verbeterpunt genoemd en het actief delen wanneer PCMS/ LCMS gevuld wordt en door welke partijen.

De vroegtijdige betrokkenheid van de Veiligheidsregio Kennemerland bij het optreden tijdens dreigende crises en rampen veroorzaakt door klimaatactivisten heeft zich als waardevol bewezen. Dit benadrukt dat een proactieve rol van de veiligheidsregio in het voorbereidingsproces essentieel is voor een effectieve respons. De unieke aard van elke demonstratie en de daaropvolgende evaluatie benadrukt het belang van flexibiliteit. Het is cruciaal om onze benadering voortdurend te herzien en aan te passen, rekening houdend met de specifieke omstandigheden van elk incident. Er is behoefte aan het opstellen van richtlijnen en kaders voor proactief optreden buiten de GRIP-structuur (zoals het gebruik van LCMS). Dit onderstreept de noodzaak om duidelijke procedures en beleidslijnen te ontwikkelen om effectief te kunnen reageren op diverse incidenten en situaties.

Wat betreft de gekozen aanpak, bleek het scenario-denken waardevol en zorgde het voor zelfvertrouwen in het handelen. Het gebruik van X (voorheen Twitter) als actieve zender werd als negatief ervaren, gezien dit geen toegankelijk medium is voor iedereen en zorgde voor een versnipperde beeldvorming.

Samengevat benadrukken deze conclusies het belang van een flexibele en proactieve aanpak bij het optreden bij dreigende crises en rampen veroorzaakt door klimaatactivisten, terwijl tegelijkertijd specifieke maatregelen en richtlijnen worden opgesteld om een effectieve respons te waarborgen.

Al met al was de demonstratie van Green Peace bij Tata Steel IJmuiden goed voorbereid en goed gecoördineerd, maar er zijn nog enkele aspecten die kunnen worden verbeterd om vergelijkbare scenario's nog beter het hoofd te bieden. Door de aanbevelingen op te volgen, kan de samenwerking tussen alle betrokken partijen verder worden geoptimaliseerd en kunnen eventuele toekomstige crisissituaties nog effectiever worden aangepakt.

Aanbevelingen

1. Onderzoeken van de noodzaak en bijscholen op **vaardig gebruik van LCMS** bij crisisfunctionarissen op het niveau wat van hen mag worden verwacht.
2. De afspraken rondom het **gebruik van LCMS bij voorbereidende activiteiten** bespreken met TSIJ.
3. Onderzoeken wat het oplevert om **kaders op te stellen voor (pro)actief optreden buiten GRIP**.
- 3a. **De Veiligheidsregio Kennemerland in de rol van verbinder bij het voorbereidingsproces** van aangekondigde demonstraties laten aansluiten om de betrokkenheid nog meer te verbeteren (een PRE-OT bij elkaar brengen bij de start).
- 3b. Afspreken welk beeld gevolgd gaat worden in LCMS en deze vullen met de info die men heeft, zodat iedereen daar gebruik van maakt. Afspraken maken met kolommen/partners over het **invullen van LCMS buiten GRIP**.
4. Zorgen voor duidelijke communicatie over **afschaling op Multi-niveau** om alle betrokken partijen goed op de hoogte te houden.
5. **Voortzetten van scenario-based voorbereiding** met verschillende praktische scenario's. Hierbij aandacht houden voor realistische scenario's en dus bewust zijn van de grenzen van haalbaarheid en redelijkheid bij het nemen van beslissingen en het plannen van acties.
6. **Onderzoek doen naar een toegankelijk medium voor communicatie**. De vraag is of X (voorheen Twitter) het beste medium is, gezien de kritiekpunten die uit deze evaluatie komen. Daarbij kan het gebruik van LCMS zorgen voor een meer gestructureerde en eenduidige presentatie van informatie. Verzoek om te overwegen of een robuust eigen kanaal via de website en alternatief kan zijn.

Door deze aanbevelingen op te volgen, kan de samenwerking tussen alle betrokken partijen verder worden geoptimaliseerd en kunnen eventuele toekomstige, gelijkwaardige scenario's of crises nog effectiever worden aangepakt.

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e
Onderwerp: Laatste concept SGBO demo Greenpeace notulen (evaluatie) van 17-10-23
Datum: woensdag 18 oktober 2023 12:53:00
Bijlagen: [Debriefingsitem 24 juli 2023.docx](#)
[evaluatie Tata-Steel demonstratie 24 juni 2023.docx](#)
[notulen 17-10-23.doc](#)

Goedemiddag allen,

Bijgaand de laatste korte concept notulen van de (evaluatie) bijeenkomst van het SGBO Demo Greenpeace bij Tata Steel.

Tevens de evaluatie van CCB en de punten van 5.1.2.e (met nadere toelichting) bijgevoegd.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

Administratief Ondersteuner SGBO

5.1.2.e

Werkdagen: ma t/m do

Politie I Noord-Holland I Kennemerland - Basisteam Haarlemmermeer
Bezoekadres: Hoofdweg 800, 2132 MB Hoofddorp
Postbus 57, 2000 AB Haarlem

5.1.2.e

Meer informatie? Kijk op [politie.nl](https://www.politie.nl)

Evaluatie				
SGBO Demo Greenpeace 24-6-23			Notulen: 5.1.2.e	
Locatie: 5.1.2.i				
Datum 17-10-2023 -> 11 uur o.l.v. 5.1.2.e				
Aanwezig: 5.1.2.e				
Afwezig: 5.1.2.e				
Agenda punt	Onderwerp	Lid/Gast	Toelichting	Acties/Besluit/Besproken
1.	Evaluatie	AC	<p>Iedereen wordt welkom geheten. Evaluatie, welke door CCB reeds aan iedereen was doorgestuurd, wordt doorgenomen en besproken (wederom bijgevoegd)</p> <p><u>In het vervolg de evaluatie kort na een SGBO plannen (nu te ver weg).</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Er zijn verschillende manieren van evalueren. Er gaat op termijn 1 standaard evaluatie komen. • Als rode draad kwam naar voren, dat er heel veel was voorbereid, veel driehoek overleggen hebben plaatsgevonden, dat veel goed gestructureerd was. • Demorecht -> was dit duidelijk voor iedereen (wat mag wel/niet) • Tata Steel (TS) heeft mooi meegewerkt en had veel processen stil gelegd • <u>TOEKOMST</u>: plattegrond met de rode lijnen -> stakker op sturen ! Rode lijnen kunnen kleiner (actie gemeente) • Afstemming liaison TS/Politie -> eerder voorbereiden • Er is een ambtelijke werkgroep opgestart • Rol aan de voorkant -> wie doet wat ? • Van begin tot eind met dezelfde staf werken (zelfde knoppen/namen) -> rol vastheid • <u>Afloop demo</u>: Burgemeester is degene die dient te ontbinden. Is nu vanuit het SGBO gedaan. Check vraag stellen (akkoord vragen). • Dilemma's -> driehoek/politie bespreken • Driehoek wegblijven bij de uitvoering • Communicatie: verslagen Driehoek -> vastleggen in PCMS/LCMS • Inzet liaison aan beide zijde als ontzettend fijn en nuttig bevonden • <u>LET OP</u>: geen toezeggingen doen wat wel/niet kan 	

		<ul style="list-style-type: none">• Schouw was van grote meerwaarde• Contact met Greenpeace heeft vertrouwen gegeven• 5.1.2.d• 5.1.2.d• Bestuurlijk verplaatsen -> jurisprudentie in brengen ?• Compliment aan de Driehoek – CP – SGBO• Opkomstlocatie / eigen AE / samenwerking binnen het SGBO / 5.1.2.e -> voor allen en iedereen een groot compliment ! <p><u>De punten van 5.1.2.e zijn ook nog apart bijgevoegd.</u></p> <ol style="list-style-type: none">1. Werken in scenario's2. Communicatie als strategie -> cruciaal3. Samenwerking met publiek privaat4. Welke mindset hebben we ?5. Gezondheid, demorecht -> externe input belangrijk, persoonlijk contact met externen <p>Al met al: het was een mooi optreden. Vertrouwen voor de toekomst (raamwerk staat)</p> <p>SLUITING: 12.30 uur</p>	
--	--	---	--