



Organisatieonderdeel Korpsstaf  
Wob-coördinatiedesk  
Behandeld door [redacted]  
Functie Juridisch adviseur  
Bezoekadres Nieuwe Uitleg 1  
2514 BP Den Haag  
Telefoon 088-1699047 en/of 0900-8844  
E-mail Wobcoördinatiedesk@knp.politie.nl

Ons kenmerk KNP17000015

Uw kenmerk n.v.t.

Datum

Bijlage(n) geen

Pagina 1/3

Retouradres: Postbus 17107, 2502 CC Den Haag

**Per aangetekende post**



**VERZONDEN 10 MAART 2017**

Onderwerp Besluit op Wob-verzoek

Geachte heer [redacted]

Op 4 januari 2017 heb ik uw verzoek op grond van de Wet openbaarheid van bestuur (afgekort: Wob) van 3 januari 2017 ontvangen. U vraagt om informatie over –kort samengevat– overtredingen van de Arbeidstijdenwet (afgekort: ATW) bij de politie in de periode 2013-2016.

Bij brief van 5 januari 2017 met kenmerk KNP17000015 heb ik u bericht, dat uw Wob-verzoek in goede orde is ontvangen en dat de termijn om uw Wob-verzoek te beantwoorden uiterlijk met vier weken is verdaagd tot uiterlijk 1 maart 2017. Op donderdag 23 februari omstreeks 12.35 uur heeft de heer [redacted] behandelaar van uw Wob-verzoek, telefonisch contact met u gezocht en gekregen. De heer [redacted] heeft toen aangegeven dat het hem onlangs bekend is geworden, dat u gelijktijdig een Wob-verzoek heeft ingediend bij het ministerie van SZW m.b.t. ATW-overtredingen. Vervolgens heeft de heer [redacted] aan kenbaar gemaakt dat we als politie er naar streven om in de tweede helft van maart een besluit naar u te sturen. U antwoordde daarop geen problemen mee te hebben.

Hiermee treft u mijn besluit op uw verzoek aan.

**1: Uw verzoek**

U verzoekt om: *"informatie uit de zogeheten Atw-monitor uit de jaren 2013-heden. Het verzoek richt zich feitelijk op rapportages per periode over de organisatieonderdelen die voortkomen uit de Atw-monitor over overtredingen van de Arbeidstijdenwet."*

**2: Beoordeling en toelichting**

Uw verzoek is op basis van de Wob in behandeling genomen. De Wob ziet op het verstrekken van in documenten vastgelegde informatie in het bezit van een bestuursorgaan, opdat de burger de overheid kan controleren bij de uitvoering van haar taak. Een verzoek om informatie dient betrekking te hebben op een bestuurlijke aangelegenheid op het gebied van de uitvoering van een door het bestuursorgaan uit te voeren beleid of taak, die bij wet aan haar is opgelegd door de overheid.

De Wob is slechts van toepassing op informatie in bestaande documenten. Deze wet bevat geen verplichting om gegevens te vervaardigen die niet in bestaande documenten zijn neergelegd.

Uw Wob-verzoek heb ik direct na ontvangst doorgezet naar de Directie Human Resource Management (afgekort: HRM). Vanuit HRM kreeg ik onlangs het onderstaande overzicht verstrekt met de volgende duiding.

Op 21 maart 2015 zijn de nieuwe databases van BVCM-NP (= Basisvoorziening Capaciteitsmanagement) live gegaan. Dat is het eerste moment dat de nieuwe organisatie ook zichtbaar werd in dit systeem.

Het Politie Diensten Centrum (afgekort: PDC) en de Staf/Korpsleiding (afgekort: SKL) zijn in de monitor derhalve pas in 2015 zichtbaar.

Naar aanleiding van uw Wob-verzoek om cijfers van de 'ATW-monitor' aan te leveren zijn onlangs cijfers vanuit BVCM gegenereerd. De cijfers staan vermeld in onderstaand overzicht.

Als er bij de politie intern wordt gesproken over 'ATW-overtredingen' dan hebben we het eigenlijk over het aantal keren dat de wet wordt overtreden en er geen gebruik gemaakt wordt van de wettelijke uitsluitingsgronden. De politie heeft namelijk enkele bepalingen in de wet en Arbeidstijdenbesluit ter beschikking om een uitsluitingsgrond te hanteren. Toepassing 2.5 ATW biedt een dergelijke mogelijkheid.

De som van het aantal 'ATW-overtredingen' minus het rechtmatig gebruik van de uitsluitingsgronden (naar oordeel van de Inspectie SZW tijdens ATW-inspecties) bepaalt uiteindelijk het aantal beboetbare overtredingen.

Intern werd en wordt altijd standaard gerapporteerd over het gebruik van 2.5 ATW.

Bij interne rapportages wordt nog onvoldoende rekening gehouden met andere bepalingen die helpen bij het bijstellen van de bruto gerapporteerde overtredingen naar een netto aantal beboetbare overtredingen.

	ATW-overtredingen				Toepassing 2.5 ATW			
	2013	2014	2015	2016	2013	2014	2015	2016
<b>Noord-Nederland</b>	28.012	23.867	20.563	17.435	2.073	5.861	3.381	5.593
<b>Oost-Nederland</b>	38.364	39.941	25.543	26.906	19.210	20.872	19.220	19.483
<b>Midden-Nederland</b>	35.974	35.830	22.147	19.691	4.437	10.918	6.386	6.014
<b>Noord-Holland</b>	25.754	18.349	13.083	11.937	325	13.300	3.718	4.319
<b>Amsterdam</b>	50.197	37.347	26.905	27.006	3.928	13.010	13.114	13.974
<b>Den Haag</b>	20.530	15.367	12.659	10.820	6.543	15.847	9.205	6.030
<b>Rotterdam</b>	35.017	24.982	25.831	29.663	11.147	21.240	15.041	11.805
<b>Zeeland - West Brabant</b>	25.830	23.500	17.028	18.808	4.310	14.029	6.839	4.473
<b>Oost-Brabant</b>	24.331	21.706	13.404	9.997	3.615	6.580	2.114	2.137
<b>Limburg</b>	18.775	16.179	10.562	9.321	2.178	3.422	1.610	1.744
<b>Landelijke Eenheid</b>	52.920	50.708	44.885	50.190	25.598	18.839	21.907	23.882
<b>Politie Diensten Centrum</b>			10.668	12.399			705	963
<b>SKL</b>			156	276			4	
	<b>355.704</b>	<b>307.776</b>	<b>243.434</b>	<b>244.449</b>	<b>83.364</b>	<b>143.918</b>	<b>103.244</b>	<b>100.417</b>

BVCM is nog steeds in ontwikkeling en op 14 februari 2017 is er een nieuwe release geweest waarmee het mogelijk is geworden om opleidingen aan of onder regie van de Politieacademie uit te zonderen van de ATW.

Voorheen werden overtredingen met betrekking tot opleidingen vaak systeemtechnisch afgedaan met een beroep op artikel 2.5 ATW.

Artikel 2:5 ATW: *“Deze wet en de daarop berustende bepalingen zijn van toepassing op arbeid verricht door personeel in burgerlijke openbare dienst, tenzij de toepassing van deze wet en de daarop berustende bepalingen een goede uitoefening van de bij wet en de daarop berustende bepalingen gegeven taken, dan wel het handhaven van de rechtsorde en het opsporen van strafbare feiten door dit personeel belemmert.”*

### **3: Besluit**

Gelet vorenstaande verstrek ik aan u een voorgaande informatie op grond van de Wob.

### **4: Wettelijke grondslag**

Op uw verzoek is de Wob van toepassing. De Wob ziet toe op openbaarmaking van informatie neergelegd in reeds bestaande documenten. Dit besluit is gebaseerd op de artikelen 1, 2, 3, 5 en 7 van de Wob en artikelen 1:3 en 3:2 van de Algemene wet bestuursrecht (hierna: Awb).

### **5: Rechtsbescherming**

Dit betreft een besluit in de zin van de Awb. Indien u zich niet kunt verenigen met de inhoud van dit besluit, kunt u in overeenstemming met de Awb binnen een termijn van zes weken na bekendmaking van dit besluit schriftelijk bezwaar maken. U kunt een bezwaarschrift niet indienen via de elektronische weg zoals per e-mail of per fax.

Het bezwaarschrift dient te worden gericht aan de korpschef, ter attentie van de Wob-coördinatiedesk, postbus 17107, 2502 CC te Den Haag. Het bezwaarschrift moet ondertekend zijn en ten minste bevatten: uw naam en adres, dagtekening, omschrijving van het besluit waartegen het bezwaarschrift is gericht en de gronden van bezwaar. Er dient een volmacht te worden verstrekt, indien het bezwaarschrift niet door u, maar namens u wordt ingediend.

### **06: Ten overvloede**

Ik stel het op prijs, dat u voor publicatie contact zult leggen met de Directie Communicatie, Afdeling Woordvoering, te bereiken op het nummer 088-1699030. U kunt voor eventuele andere vragen of opmerkingen ook contact opnemen met de behandelaar van uw Wob-verzoek, de heer: [redacted] U hoeft daartoe geen formeel bezwaar in te dienen.

Hoogachtend,  
De korpschef,  
namens deze [redacted]

[redacted]  
[redacted] mr. E.M. de Vries MPA  
Directeur Korpsstaf