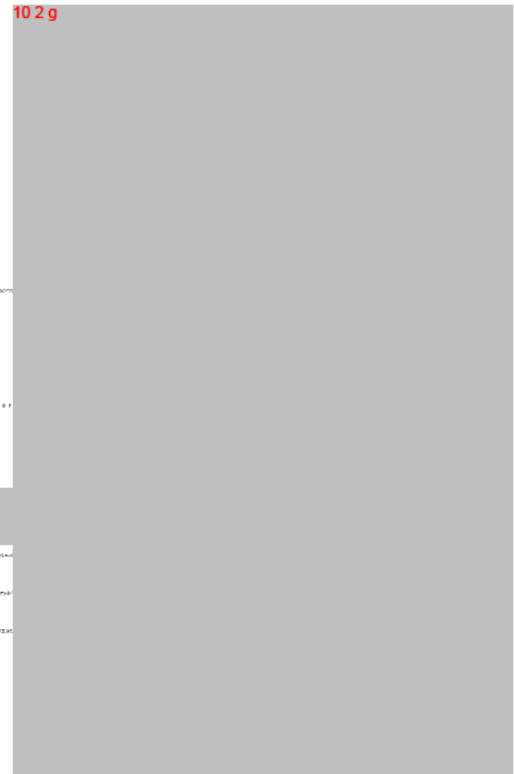


Dossier 5



Korps Nationale Politie
Meldpunt PTSS Politie
T.a.v. Dhr. 10.2.e
Postbus 17107
2502 CC DEN HAAG

Staf Korpsleiding politie DIV		
Docnr.	
Ingekomen	01 MAART 2016	
Zaaknr.	10.2.e	

10.2.g 26 februari 2016

uw referentie	onze referentie	betreft	behandelaar	e-mail behandelaar
-	10.2.e	dossier 10.2.e	10.2.e	10.2.e.nl

Geachte heer 10.2.e

Hierbij hebben wij het genoegen u ons rapport inclusief bijbehorende 10.2.g berekeningen aan te bieden in boven genoemd dossier. De berekende schade valt lager uit door het volgende:

- Carrière stap naar schaal 10 is niet meegenomen; dit werkt ook door in de pensioenberekeningen.
- Correcties in de berekening van de pensioenopbouw en de pensioenpremie waardoor de schade lager uitvalt.
- Aanvullende uitkering ex. artikel 39b Bbp zorgt voor verlaging van de schade.

Dit rapport is per gelijke post verzonden naar de heer 10.2.e en mevrouw 10.2.e

Wij vertrouwen erop u hiermee van dienst te zijn geweest.

Met vriendelijke groet,



10.2.e
Rekenkundige letselschade

i.a.a. Mevrouw 10.2.e

i.a.a. 10.2.g



Dossier inzake:

Mevrouw 10.2.e

10.2.g

Ons dossiernummer: 10.2.e

Rapportdatum: 26 februari 2016
Rapportversie: 3.0

Opdrachtgever(s):

10.2.g

Uw referentie:

10.2.e

Dossierbehandeling

Rekenkundige:

10.2.e

Interne auditor:

10.2.e

Paraaf:

10.2.g

10.2.g

Aldus naar beste weten en kunnen gedaan.

10.2.g

Inhoudsopgave

1. Algemene Gegevens	4
a. Gegevens Betrokkene.....	4
b. Gegevens Opdrachtgever(s).....	4
c. Formulering Opdracht door Opdrachtgever.....	4
d. Kengetallen berekening.....	4
2. Inleiding	6
a. Technische omschrijvingen.....	6
b. Pensioenleeftijd.....	6
3. Uitgangspunten situatie Zonder Ongeval	7
a. Beroep en salaris.....	7
b. Carrièreperspectief en Salarisontwikkeling.....	7
c. Emolumenten.....	8
d. Pensioen.....	11
e. AOW.....	11
f. Belastinggegevens & heffingskortingen.....	11
g. Ziektekostenverzekering.....	12
4. Uitgangspunten situatie Na Ongeval	13
a. Beroep en salaris.....	13
b. Carrièreperspectief en Salarisontwikkeling.....	13
c. Emolumenten.....	14
d. Uitkering ex. artikel 39b Bbp.....	16
e. Inkomen uit sociale verzekeringen.....	16
f. Overige uitkeringen.....	16
g. AAOP.....	17
h. IPAP.....	18
i. Pensioen.....	18
j. AOW.....	19
k. Belastinggegevens & heffingskortingen.....	19
l. Ziektekostenverzekering.....	19
5. Uitgangspunten ten behoeve van de Berekening	21
a. Premies.....	21
b. Rendement en Inflatie.....	21
c. Rendementsheffing.....	21
d. Looptijd berekening.....	21
e. Kapitalisatiedatum.....	21
6. Situatie Zonder Ongeval – berekeningen	22
7. Situatie Na Ongeval – berekeningen	30
8. Situatie Zonder Ongeval – invoergegevens	39
9. Situatie Na Ongeval – invoergegevens	41
10. Berekening verlies verdienvermogen algemeen	45
a. Bepaling Verlies verdienvermogen.....	45
b. Fiscale component.....	45
c. Berekening Verlies verdienvermogen.....	45
11. Resumé Verlies per component	47

12. Technische Omschrijvingen	48
a. AOW	48
b. WIA-uitkering.....	48
c. Belastinggegevens.....	49
d. Pensioengegevens	50
e. Tegemoetkoming arbeidsongeschikten.....	54
f. Ziektekostenverzekering	55
13. Bijlagen	56

1. Algemene Gegevens

a. Gegevens Betrokkene

Initialen : 10.2.e
Voorvoegsel :
Achternaam :
Adres :
Postcode :
Woonplaats :
Geboortedatum :
Geslacht : Vrouw

Burgerlijke staat : Gehuwd
Naam : Geboortedatum

Naam partner : 10.2.e 10.2.e

Overige gezinsleden Naam : Geboortedatum
Kind 1 : 10.2.e 10.2.e

b. Gegevens Opdrachtgever(s)

Organisatie : 10.2.g
Adres :
Postcode :
Woonplaats :

Contactpersoon

Naam : 10.2.e
Titel : mr.
Functie : 10.2.e

c. Formulering Opdracht door Opdrachtgever

De opdrachtgevers hebben t.o.v. rapport 2.0 nieuwe gezamenlijke uitgangspunten opgegeven.

- Salarisschaal 10 dient buiten beschouwing gelaten te worden.
- Het toepassen van de nieuwe CAO Politie
- Voor rendement + inflatie de uitspraak Hof Den Bosch aanhouden
- De ziektekosten worden als volgt opgenomen
 - o Eenmalig forfait € 2.250 in 2014
 - o Daarna jaarlijks € 1.500 tot de leeftijd van 75 jaar

d. Kengetallen berekening

Looptijd 06-10-2008 - 10.10.2.e
Kapitalisatiedatum 01-07-2016
Rendement¹ 4,2% 20 jaar vanaf kapitalisatiedatum

¹ ECLI:NL:GHSHE:2013:5188 Hof Den Bosch 05-11-2013

Inflatie ¹	2%	20 jaar vanaf kapitalisatiedatum
Rendement	6%	Vanaf 21 jaar na kapitalisatiedatum
Inflatie	3%	Vanaf 21 jaar na kapitalisatiedatum

2. Inleiding

a. Technische omschrijvingen

In dit rapport is een apart hoofdstuk toegevoegd (Technische Omschrijvingen) waarin voor een onderwerp, waar dit van toepassing is, de technische achtergrond wordt weergegeven.

b. Pensioenleeftijd

Op basis van de regelgeving moet vanaf 2013 onderscheid gemaakt worden in de AOW-leeftijd en de pensioenrichtleeftijd. De AOW-leeftijd is de dag van de maand in het jaar waarin men de AOW gaat ontvangen. De wettelijke pensioenrichtleeftijd is de eerste van de maand waarop men AOW-gerechtigd gaat worden. Een pensioenfonds kan reglementair een pensioenleeftijd vastleggen, welke afwijkt van de pensioenrichtleeftijd.

De wettelijke verschuivingen (peil 2015) van de AOW-leeftijden zijn:

jaartal	verhoging	AOW-leeftijd	personen geboren in de periode
2012	0 maanden	65	voor 01-01-1948
2013	1 maand	65 +1 maand	01-01-1948 tot 01-12-1948
2014	1 maand	65 + 2 maanden	01-12-1948 tot 01-11-1949
2015	1 maand	65 + 3 maanden	01-11-1949 tot 01-10-1950
2016	3 maand	65 + 6 maanden	01-10-1950 tot 01-07-1951
2017	3 maand	65 +9 maanden	01-07-1951 tot 01-04-1952
2018	3 maand	66	01-04-1952 tot 01-01-1953
2019	4 maand	66 + 4 maanden	01-01-1953 tot 01-09-1953
2020	4 maand	66 +8 maanden	01-09-1953 tot 01-05-1954
2021	4 maand	67	01-05-1954 tot 01-01-1955

In deze casus moet zodoende een verschuiving van de AOW-/pensioenleeftijd naar 67 jaar aangehouden worden.

3. Uitgangspunten situatie Zonder Ongeval

a. Beroep en salaris

Ten tijde van het ongeval werkte mevrouw ^{10.2.e} bij Politie ^{10.2.e} in de rang van Hoofdagent. Vanaf 1 februari 1999 was mevrouw ^{10.2.e} in dienst op basis van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd op fulltime basis² in de rang van Aspirant. Mevrouw ^{10.2.e} is per 1 augustus 2000 in rang bevorderd naar Agent³. Het dienstverband is vanaf 4 september 2001 omgezet naar onbepaalde tijd⁴. Vanaf 1 augustus 2003 is zij vervolgens bevorderd naar Hoofdagent⁵. Op de arbeidsovereenkomst is de CAO Politie van toepassing.

Ten tijde van het ongeval bedroeg het salaris⁶ € 1.914,75 bruto per maand.

De vakantietoeslag bedraagt 8%⁷ en wordt berekend over 12 maal het basissalaris en wordt uitgekeerd in de maand mei. In het kader van de berekening van de jaarschaden wordt de vakantietoeslag berekend van januari t/m december van ieder jaar, hetgeen afwijkt van de bij de werkgever gehanteerde routine. Een jaaropgave met fiscaal loon kan om deze reden afwijken van het door ons becijferde (fiscaal) loon.

b. Carrièreperspectief en Salarisontwikkeling

Ten tijde van het ongeval is mevrouw ^{10.2.e} in de rang van Hoofdagent ingedeeld in salarisschaal 7 met functiejaar 9. Er zijn in totaal 9 rangen⁸ met bijbehorende salarisschalen, te weten:

Rang	Salarisschaal
Aspirant	-
Surveillant	4-5
Agent	6
Hoofdagent	7
Brigadier	8
Inspecteur	9-10
Hoofdinspecteur	11-12
Commissaris	13 en hoger
Hoofdcommissaris	18

In de hypothetische situatie zal mevrouw ^{10.2.e} in 2009 doorgroeien naar de rang Brigadier met salarisschaal 8 om vervolgens in 2010 door te groeien naar Inspecteur met salarisschaal 9 met een uitloop naar functiejaar 14. Een extra functiejaar wordt bij mevrouw ^{10.2.e} toegekend in de maand augustus.

² Zie bijlage 16.1

³ Zie bijlage 16.2

⁴ Zie bijlage 16.3

⁵ Zie bijlage 16.4

⁶ Zie bijlage 10.11

⁷ Zie bijlage 17.2

⁸ Zie bijlage 18.1 t/m 18.2

We passen in de berekening de nieuwe CAO toe; dit is CAO 2015–2017⁹.

Noot: In de CAO worden loonsverhogingen vermeld die na de kapitalisatiedatum liggen. Doordat er met de inflatie al rekening wordt gehouden met loonindexatie nemen we de CAO-verhoging niet op in de berekening.

OVW-periodieken

Overeenkomstig met het nieuwe functiehuis, LFNP, worden per functie OVW-punten toegekend; OVW staat voor Onvermijdelijke Verzwarende Werkomstandigheden. Indien een functie meer dan 24 OVW-punten heeft, worden er OVW-periodieken toegekend. Dit houdt in dat het bruto salaris kan groeien tot het maximum in de naast hogere gelegen salarisschaal¹⁰. Aangezien mevrouw ^{10.2.e} de functie IBT-docent bekleed, en deze functie maar 16 punten kent¹¹, komt mevrouw ^{10.2.e} niet in aanmerking voor deze periodieken.

c. Emolumenten

Mevrouw ^{10.2.e} ontvangt verschillende emolumenten: De emolumenten, TBF, iTBF en de toelage levensloop worden berekend over het pensioengevend inkomen¹². Het pensioengevend inkomen voor de TBF, iTBF en toelage levensloop is het vaste basissalaris inclusief de vaste en variabele toelagen, vakantietoelage, exclusief TBF, iTBF en de toelage levensloop. Voor de berekening van deze emolumenten betreft het de onderstaande salarisbestanddelen omgerekend naar een jaarsalaris op basis van het deeltijdpercentage:

- Maandsalaris januari
- Vakantietoelage
- Eindejaarsuitkering

TBF (toelage bezwarende functie)

Mevrouw ^{10.2.e} ontvangt een toelage bezwarende functie¹³. Deze toelage geldt voor ambtenaren die een aangewezen ATH-functie vervullen en voor ambtenaren met een executieve aanstelling tot en met schaal 11. Deze toelage bedraagt, zoals is aangegeven in het akkoord arbeidsvoorwaarden politie, 1,8%¹⁴ van het pensioengevend inkomen¹⁵.

De toelage wordt vanaf 2006 maximaal 25 jaar uitbetaald.¹⁶ Daarnaast komen er nog 5 jaar bij doordat mevrouw ^{10.2.e} in de periode van 1 januari 2001 tot 1 januari 2006 heeft gewerkt. In totaal zal zij de TBF 30 jaar ontvangen tot het jaar 2036.

Dit emolument is pensioengevend¹⁷.

⁹ Zie bijlage 39

¹⁰ Zie bijlage 38

¹¹ Zie bijlage 37

¹² Zie bijlage 19.3, 25.2

¹³ Zie bijlage 21

¹⁴ Zie bijlage 31.4

¹⁵ Zie bijlage 19.3, 25.2

¹⁶ Zie bijlage 33.2

¹⁷ Zie bijlage 31.2 t/m 31.5

ITBF (inhaal toelage bezwarende functie)

Voor politieambtenaren die bij de introductie van de AFUP (Aanvullende Flexibele Uittredingsregeling Politie) garantiejaren toegekend hebben gekregen, is er sinds 1 januari 2006 een nieuwe toelage opgenomen: De Inhaaltoelage Bezwarende Functie (ITBF)¹⁸. De hoogte van deze toelage is 0,79% van het pensioengevend inkomen¹⁹ en wordt berekend op basis van 100% FTE. Dit percentage nemen we over van de overgelegde loonstroken.

Uit de loonstroken is tevens gebleken dat deze toelage jaarlijks op 1 januari werd vastgesteld; wij houden dit aan in de berekening.

Mevrouw ^{10.2.e} ontvangt²⁰ deze toelage tot de eerste van de maand volgend op de maand waarin zij de leeftijd van 60 jaar heeft bereikt.

Dit emolument is pensioengevend²¹.

Toelage levensloop

Mevrouw ^{10.2.e} deelt niet mee in een levensloopregeling. De keuze²² voor deze regeling is om hieraan deel te nemen of de levensloopinleg maandelijks te laten uitbetalen. De toelage wordt bij mevrouw ^{10.2.e} maandelijks uitbetaald en bedraagt 0,75%²³ van het pensioengevend inkomen²⁴.

De toelage wordt vanaf 2006 maximaal 35 jaar uitbetaald²⁵. Daarnaast komen er nog 5 jaar bij doordat mevrouw ^{10.2.e} in de periode van 1 januari 2001 tot 1 januari 2006 heeft gewerkt. In totaal heeft zij recht op een uitbetaling over 40 jaren. De toelage levensloop wordt tot de leeftijd van 67 jaar in 2039 uitbetaald.

Dit emolument is pensioengevend²⁶.

Tijdelijke uitkering

Conform de CAO Politie 2008–2010 ontvangt mevrouw ^{10.2.e} een tijdelijke uitkering²⁷. Dit bedraagt het volgende:

- Kalenderjaar 2008: € 100,- per maand (omgerekend naar het deeltijdpercentage)
- Kalenderjaar 2009: € 50,- per maand (omgerekend naar het deeltijdpercentage)

Dit emolument is pensioengevend.

¹⁸ Zie bijlage 19.2

¹⁹ Zie bijlage 19.3

²⁰ Zie bijlage 31.5

²¹ Zie bijlage 31.2 t/m 31.5

²² Zie bijlage 21

²³ Zie bijlage 31.4

²⁴ Zie bijlage 19.3

²⁵ Zie bijlage 33.2

²⁶ Zie bijlage 31.2 t/m 31.5

²⁷ Zie bijlage 20.7

Bijzondere uitkering

Naast de tijdelijke uitkering ontvangt mevrouw ^{10.2.e} ook een bijzondere uitkering²⁸. Deze bijzondere uitkering is van toepassing op politieambtenaren die per 1 juli 2009 zijn ingedeeld in een salarisschaal tot en met schaal 9. De uitkering wordt uitgekeerd op 1 juli 2009 en bedraagt € 600,-.

Dit emolument is pensioengevend.

Eindejaarsuitkering

Mevrouw ^{10.2.e} heeft recht op een eindejaarsuitkering²⁹. Deze uitkering wordt jaarlijks in de maand december uitbetaald en bedraagt 8% van het genoten jaarsalaris (d.i. het basissalaris per jaar op basis van het deeltijdpercentage).

Dit emolument is pensioengevend.

Ambtsjubileum

Mevrouw ^{10.2.e} ontvangt volgens het Besluit Algemene Rechtspositie van de Politie (BARP) een gratificatie bij het bereiken van het 12½-, 25,- en 40-jarig ambtsjubileum³⁰.

Het 12½-jarig ambtsjubileum wordt in ^{10.2.e} uitbetaald. Dit bedraagt 25% van het bruto salaris vermeerderd met de vakantietoeslag.

In ^{10.2.e} wordt er een gratificatie toegekend bij het bereiken van het 25-jarig ambtsjubileum. Dit wordt op dezelfde wijze berekend maar dan bedraagt de gratificatie 50% van de bovengenoemde grondslag.

Het 40-jarig ambtsjubileum wordt ook nog bereikt in het jaar ^{10.2.e}. In ^{10.2.e} wordt hiervoor een gratificatie toegekend. Ook hiervoor geldt dezelfde berekeningswijze maar dan bedraagt de gratificatie 100% van de eerder genoemde grondslag.

Bij een uitkering uit hoofde van een ambtsjubileum wordt fiscaal onderscheid gemaakt naar het soort jubileum; slechts een 25-jarig en een 40-jarig ambtsjubileum mogen eenmalig onbelast worden uitgekeerd. Alle andere uitkeringen op grond van een dienstjubileum zijn belaste uitkeringen.

Eenmalige uitkering

In de CAO 2015-2017 wordt aangegeven dat er recht bestaat op een eenmalige uitkering³¹ indien men op 1 september 2015 werkzaam was als politieambtenaar. Mevrouw ^{10.2.e} voldoet aan deze voorwaarde waardoor we de eenmalige uitkering in 2016 opnemen in de berekening; dit is € 500,- op basis van 100% FTE in 2016.

²⁸ Zie bijlage 20.8

²⁹ Zie bijlage 17.3

³⁰ Zie bijlage 22.2

³¹ Zie bijlage 39.2

De eenmalige uitkering is pensioengevend.

Eenmalige loopbaanimpulsbijdrage

In de CAO 2015–2017 wordt aangegeven dat er recht bestaat op een eenmalige loopbaanimpulsbijdrage³² indien men op zowel 1 januari 2013 als op 1 december 2015 werkzaam was als politieambtenaar. Mevrouw 10.2.e voldoet aan deze voorwaarde waardoor we de eenmalige uitkering in 2016 opnemen in de berekening; dit is € 500,- op basis van 100% FTE in 2016.

De bijdrage is niet pensioengevend.

Netto vergoedingen

Mevrouw 10.2.e ontving netto vergoedingen zoals de reiskostenvergoeding³³; dergelijke vergoedingen zijn alleen maar toegestaan indien daar ook onkosten tegenover staan. De onkosten vallen derhalve weg tegen de vergoedingen en tasten daarom het verdienvermogen niet aan. Om deze reden worden netto vergoedingen niet in de berekening opgenomen.

d. Pensioen

Het pensioen van mevrouw 10.2.e is ondergebracht bij het ABP; op basis van het geldende pensioenreglement berekenen we voor deze situatie de pensioenopbouw en de pensioenpremie.

Op 1 januari 2007 heeft mevrouw 10.2.e volgens haar pensioenoverzicht³⁴ een pensioen van € 4.256 opgebouwd.

Aangezien we in deze casus rekenen vanaf 6 oktober 2008 dienen we ook de pensioenopbouw te berekenen voor het kalenderjaar 2007. Dit nemen we mee in de berekening³⁵.

e. AOW

Er is recht op een AOW-uitkering gehuwden (peil januari 2016).

uitk./mnd	€	758,39
vakantie-uitk./mnd	€	51,12
inkomensondersteuning/mnd	€	25,48
jaartotaal	€	10.019,88

f. Belastinggegevens & heffingskortingen

Na de invoering van het Belastingplan 2001 heeft men recht op heffingskortingen welke afhankelijk zijn van de gezinssamenstelling, inkomen uit arbeid enz. .

³² Zie bijlage 39.3

³³ Zie bijlage 1.1

³⁴ Zie bijlage 23.2

³⁵ Zie hoofdstuk 6 – Berekening pensioenopbouw

De heffingskortingen³⁶, welke handmatig ingevoerd moeten worden en welke van toepassing zijn op onderhavig dossier worden hieronder weergegeven.

combinatiekorting	van/tot	01-01-2008/01-01-2009
aanvullende combinatiekorting	van/tot	01-01-2008/01-01-2009
inkomensafhankelijke combinatiekorting*	van/tot	01-01-2009/01-01-2018

* m.i.v. 2009 inkomensafhankelijke combinatiekorting

Kindertoeslag

Het toetsingsinkomen van mevrouw 10.2.e en haar partner ligt in deze situatie boven de inkomensgrens, waardoor er geen recht op kindertoeslag is.

Kindgebonden budget

Het toetsingsinkomen van mevrouw 10.2.e en haar partner ligt in deze situatie boven de inkomensgrens, waardoor er geen recht op kindgebonden budget is.

g. Ziektekostenverzekering

In de berekening wordt het ziektekostenstelsel volgens de basisverzekering toegepast welke sinds 2006 is ingevoerd. In deze situatie ligt het gezamenlijk jaarinkomen boven de inkomensgrens, waardoor er geen recht is op zorgtoeslag.

³⁶ Zie hoofdstuk 12

4. Uitgangspunten situatie Na Ongeval

a. Beroep en salaris

Ten tijde van het ongeval werkte mevrouw ^{10.2.e} bij Politie ^{10.2.e} in de rang van Hoofdagent. Vanaf 1 februari 1999 was mevrouw ^{10.2.e} in dienst op basis van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd op fulltime basis³⁷ in de rang van Aspirant. Mevrouw ^{10.2.e} is per 1 augustus 2000 in rang bevorderd naar Agent³⁸. Het dienstverband is vanaf 4 september 2001 omgezet naar onbepaalde tijd³⁹. Vanaf 1 augustus 2003 is zij vervolgens bevorderd naar Hoofdagent⁴⁰. Op de arbeidsovereenkomst is de CAO Politie van toepassing.

Ten tijde van het ongeval bedroeg het salaris⁴¹ € 1.914,75 bruto per maand. De vakantietoeslag bedraagt 8%⁴² en wordt berekend over 12 maal het basissalaris en wordt uitgekeerd in de maand mei. In het kader van de berekening van de jaarschaden wordt de vakantietoeslag berekend van januari t/m december van ieder jaar, hetgeen afwijkt van de bij de werkgever gehanteerde routine. Een jaaropgave met fiscaal loon kan om deze reden afwijken van het door ons becijferde (fiscaal) loon.

Per 1 mei 2013 is mevrouw ^{10.2.e} ontslagen en geniet daarna geen inkomsten uit arbeid meer.

b. Carrièreperspectief en Salarisontwikkeling

Mevrouw ^{10.2.e} heeft vanaf haar uitval d.d. 6 oktober 2008, conform het besluit bezoldiging politie, haar loon doorbetaald gekregen. Vanaf mei 2009 krijgt zij een korting op haar salaris (dit wordt op de loonstroken aangeduid als korting uitkering). Dit houdt in dat zij gedurende een periode van 104 weken minder dan 100% van haar loon krijgt doorbetaald⁴³. Per 26 weken wordt het salaris met 10% gekort totdat er 104 weken verstreken zijn. Dit gebeurt tot en met loonperiode oktober 2012.

In het ontslagbesluit⁴⁴ wordt vermeld dat mevrouw ^{10.2.e} re-integratie werkzaamheden verricht. Hierdoor zal de korting op haar salaris worden verminderd. We houden voor de berekening de bedragen op de overgelegde loonstroken aan. De uiteindelijke korting bedraagt:

jaar	periode	korting uitkering %%
2009	mei-jul	-10,00%

³⁷ Zie bijlage 16.1

³⁸ Zie bijlage 16.2

³⁹ Zie bijlage 16.3

⁴⁰ Zie bijlage 16.4

⁴¹ Zie bijlage 10.11

⁴² Zie bijlage 17.1 t/m 17.2

⁴³ Zie bijlage 17.6

⁴⁴ Zie bijlage 34

jaar	periode	korting uitkering %%
	aug-sep	-10,00%
	okt	-18,39%
	nov	-20,00%
	dec	-20,00%
2010	jan-mei	-13,00%
	jun-jul	-19,50%
	aug	-19,50%
	sep	-29,65%
	okt-dec	-30,00%
2011	jan-jun	-30,00%
	jul	-30,00%
	aug	-30,00%
	sep-dec	-30,00%
2012	jan-sep	-30,00%

Na het ontslag heeft mevrouw ^{10.2.e} geen inkomen uit arbeid meer.

c. Emolumenten

Mevrouw ^{10.2.e} ontvangt verschillende emolumenten: De emolumenten, TBF, iTBF en de toelage levensloop worden berekend over het pensioengevend inkomen⁴⁵. Het pensioengevend inkomen voor de TBF, iTBF en toelage levensloop is het vaste basissalaris inclusief de vaste en variabele toelagen, vakantietoelage, exclusief TBF, iTBF en de toelage levensloop. Voor de berekening nemen we deze gegevens over van de overgelegde loonstroken.

TBF (toelage bezwarende functie)

Mevrouw ^{10.2.e} ontvangt een toelage bezwarende functie⁴⁶. Deze toelage geldt voor ambtenaren die een aangewezen ATH-functie vervullen en voor ambtenaren met een executieve aanstelling tot en met schaal 11. Deze toelage bedraagt, zoals is aangegeven in het akkoord arbeidsvoorwaarden politie, 1,8%⁴⁷ van het pensioengevend inkomen⁴⁸.

Dit emolument is pensioengevend⁴⁹.

iTBF (inhaal toelage bezwarende functie)

Voor politieambtenaren die bij de introductie van de AFUP (Aanvullende Flexibele Uittredingsregeling Politie) garantiejaren toegekend hebben gekregen, is er sinds 1 januari 2006 een nieuwe toelage opgenomen: De Inhaaltoelage Bezwarende Functie (iTBF)⁵⁰. De

⁴⁵ Zie bijlage 19.3, 25.2

⁴⁶ Zie bijlage 21

⁴⁷ Zie bijlage 31.4

⁴⁸ Zie bijlage 19.3, 25.2

⁴⁹ Zie bijlage 31.2 t/m 31.5

⁵⁰ Zie bijlage 19.2

hoogte van deze toelage is 0,79% van het pensioengevend inkomen⁵¹ en wordt berekend op basis van 100% FTE. Dit percentage nemen we over van de overgelegde loonstroken.

Dit emolument is pensioengevend⁵².

Toelage levensloop

Mevrouw ^{10.2.e} deelt niet mee in een levensloopregeling. De keuze⁵³ voor deze regeling is om hieraan deel te nemen of de levensloopinleg maandelijks te laten uitbetalen. De inleg wordt bij mevrouw ^{10.2.e} maandelijks uitbetaald en bedraagt 0,75%⁵⁴ van het pensioengevend inkomen⁵⁵.

Dit emolument is pensioengevend⁵⁶.

Tijdelijke uitkering

Conform de CAO Politie 2008–2010 ontvangt mevrouw ^{10.2.e} een tijdelijke uitkering⁵⁷. Dit bedraagt het volgende:

- Kalenderjaar 2008: € 100,- per maand (omgerekend naar het deeltijdpercentage)
- Kalenderjaar 2009: € 50,- per maand (omgerekend naar het deeltijdpercentage)

Dit emolument is pensioengevend.

Bijzondere uitkering

Naast de tijdelijke uitkering ontvangt mevrouw ^{10.2.e} ook een bijzondere uitkering⁵⁸. Deze bijzondere uitkering is van toepassing op politieambtenaren die per 1 juli 2009 zijn ingedeeld in een salarisschaal tot en met schaal 9. De uitkering wordt uitgekeerd op 1 juli 2009 en bedraagt € 600,-.

Dit emolument is pensioengevend.

Eindejaarsuitkering

Mevrouw ^{10.2.e} heeft recht op een eindejaarsuitkering⁵⁹. Deze uitkering wordt jaarlijks in de maand december uitbetaald en bedraagt 8% van het genoten jaarsalaris (d.i. het basissalaris per jaar op basis van het deeltijdpercentage).

Dit emolument is pensioengevend.

⁵¹ Zie bijlage 19.3

⁵² Zie bijlage 31.2 t/m 31.5

⁵³ Zie bijlage 21

⁵⁴ Zie bijlage 31.4

⁵⁵ Zie bijlage 19.3

⁵⁶ Zie bijlage 31.2 t/m 31.5

⁵⁷ Zie bijlage 20.7

⁵⁸ Zie bijlage 20.8

⁵⁹ Zie bijlage 17.3

Ambtsjubileum

Mevrouw ^{10.2.e} ontvangt volgens het Besluit Algemene Rechtspositie van de Politie (BARP) een gratificatie bij het bereiken van het 12½-, 25-, en 40-jarig ambtsjubileum⁶⁰.

Het 12½-jarig ambtsjubileum wordt in augustus 2011 uitbetaald. Dit bedraagt 25 % van het bruto salaris vermeerderd met de vakantietoeslag. Bij het 12½-jarig ambtsjubileum is gebruik gemaakt van het FTE percentage 75%. Dit percentage gold bij aanvang van het kalenderjaar. Dit houden we aan in de berekening.

Netto vergoedingen

Mevrouw ^{10.2.e} ontving netto vergoedingen zoals de reiskostenvergoeding⁶¹; dergelijke vergoedingen zijn alleen maar toegestaan indien daar ook onkosten tegenover staan. De onkosten vallen derhalve weg tegen de vergoedingen en tasten daarom het verdienvermogen niet aan. Om deze reden worden netto vergoedingen niet in de berekening opgenomen.

d. Uitkering ex. artikel 39b Bbp

Vanuit het Bezoldigingsbesluit ontvangt mevrouw ^{10.2.e} een aanvullende uitkering wegens de beroepsziekte⁶². In artikel 39b wordt de regeling toegelicht bij de WIA-vervolguitkering. Zodra mevrouw ^{10.2.e} minder dan 50% van haar resterende verdien capaciteit benut, eindigt deze uitkering na maximaal 10 jaar. De vervolguitkering is van kracht vanaf 11 augustus 2014⁶³ waardoor we deze uitkering opnemen tot 11 augustus 2024.

Er is een loonstrook⁶⁴ van deze uitkering overgelegd welke we aanhouden in de berekening. Op de loonstrook wordt de hoogte van de uitkering vermeld maar ook de ingangsdatum. We houden deze gegevens aan in de berekening evenals de van toepassing zijnde CAO.

e. Inkomen uit sociale verzekeringen

WIA-uitkering

Mevrouw ^{10.2.e} heeft met ingang van 10 oktober 2012⁶⁵ een WIA-uitkering toegekend gekregen. Het WIA-maandloon werd door het UWV vastgesteld op € 2.449,92 inclusief vakantietoeslag⁶⁶.

f. Overige uitkeringen

Tegemoetkoming arbeidsongeschikten (WtcG)

Mevrouw ^{10.2.e} komt in aanmerking voor deze uitkering⁶⁷, waarmee we deze opnemen in de berekening.

⁶⁰ Zie bijlage 22.2

⁶¹ Zie bijlage 1.1

⁶² Zie bijlage 43

⁶³ Zie hoofdstuk 7

⁶⁴ Zie bijlage 44

⁶⁵ Zie bijlage 27.1 t/m 27.3

⁶⁶ Zie bijlage 27.3

⁶⁷ Zie hoofdstuk 12

g. AAOP

Vanuit het pensioenfonds ABP heeft mevrouw ^{10.2.e} recht op een uitkering uit het arbeidsongeschiktheidspensioen (AAOP)⁶⁸. De AAOP wordt toegekend op schriftelijke aanvraag van de deelnemer bij arbeidsongeschiktheid⁶⁹. Deze uitkering is een aanvulling op de WIA-uitkering en gaat in op 1 mei 2013.

AAOP tijdens WGA-loongerelateerde uitkering

Mevrouw ^{10.2.e} heeft op 1 mei 2013 recht op een loongerelateerde uitkering. Vanaf deze datum zal de AAOP een aanvulling geven op de WIA-uitkering. De aanvulling is 70% van de AAOP-grondslag per jaar verminderd met het WIA-jaarloon⁷⁰.

AAOP-grondslag⁷¹ = Het pensioengevend inkomen, bedoeld in artikel 3.4 van het pensioenreglement, van het jaar voorafgaande waarin recht op arbeidsongeschiktheidspensioen is ontstaan verminderd met 3%.

WIA-jaarloon = Het maandloon volgens de toekenningsbeschikking vermenigvuldigt met 12 maanden en geïndexeerd zoals is weergegeven in de WIA berekening⁷².

AAOP tijdens WGA-vervolguitkering

Vanaf 11 augustus 2014 heeft mevrouw ^{10.2.e} recht op de vervolguitkering. Hierbij vult de AAOP ook aan voor een periode van maximaal 10 jaar⁷³. Dit betreft de volgende formule:⁷⁴ (uitkeringspercentage x AAOP-grondslag) minus de vervolguitkering.

De AAOP-uitkering eindigt op 11 augustus 2024.

Het uitkeringspercentage⁷⁵ hangt af van de arbeidsongeschiktheidsklasse. Mevrouw ^{10.2.e} is voor 65-80% arbeidsongeschikt. Het uitkeringspercentage is hierdoor 47,1%.

PartnerPlusPensioen premie

Mevrouw ^{10.2.e} heeft ervoor gekozen om premie te blijven betalen voor het partnerpluspensioen. Op de AAOP-beschikking staat een bruto uitkering vermeld van € 136,82 per maand. De premie voor het PartnerPlusPensioen bedraagt € 12,98. Voor de berekening hebben we het percentage premie ten opzichte van de uitkering berekend. Dit betreft € 12,98 / € 136,82 = 9,49 %. Dit percentage nemen we op in de berekening en trekken we af van de bruto AAOP-uitkering⁷⁶. Vanaf 2016 vervalt deze premie conform de nieuwe CAO.

⁶⁸ Zie bijlage 28.1 t/m 28.3

⁶⁹ Zie bijlage 25.4

⁷⁰ Zie bijlage 25.5

⁷¹ Zie bijlage 25.4

⁷² Zie hoofdstuk 7 - Berekening Inkomen uit sociale verzekeringen

⁷³ Zie bijlage 25.6

⁷⁴ Zie bijlage 25.6

⁷⁵ Zie bijlage 25.6

⁷⁶ Zie hoofdstuk 7 - Berekening AAOP

h. IPAP

Mevrouw ^{10.2.e} heeft een aanvullende verzekering voor arbeidsongeschiktheid waaruit zij een uitkering geniet; dit is een IPAP-uitkering vanuit Loyalis. De hoogte van deze uitkering bedraagt 70% van het verschil tussen het verzekerd jaarinkomen en de WIA-uitkering en de AAOP-uitkering. In een formule⁷⁷ is dit:

(verzekerd jaarinkomen x 70%) -/- (WIA-uitkering + AAOP-uitkering)

Het verzekerd jaarinkomen is het pensioengevend inkomen volgens artikel 3.2 van het pensioenreglement ABP; dit is vastgesteld op € 33.003,36⁷⁸. Deze verzekering komt per 1 mei 2013 tot uitkering. Dit is namelijk de datum waarop er geen dienstverband meer is. De uitkering eindigt bij het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd⁷⁹.

i. Pensioen

Het pensioen van mevrouw ^{10.2.e} is ondergebracht bij ABP; op basis van het geldende pensioenreglement berekenen we voor deze situatie de pensioenopbouw en de pensioenpremie.

Pensioenopbouw uit dienstverband

Vanaf 1 mei 2013 is mevrouw ^{10.2.e} ontslagen. Hierdoor vindt er geen pensioenopbouw plaats vanuit dienstverband. De meest recente aangeleverde pensioenbrief is van het jaar 2012 waarop de stand wordt weergegeven tot 1 januari 2012. Het opgebouwde pensioen⁸⁰ is op dat moment € 6.622,-. Voor de periode tussen 1 januari 2012 en 1 mei 2013 vindt er nog pensioenopbouw plaats. Aangezien hier geen informatie over voorhanden is, dienen wij de pensioenopbouw zelf te berekenen.

Op de beschikking van het ABP arbeidsongeschiktheidspensioen⁸¹, d.d. 1 oktober 2013, wordt de AAOP-grondslag aangegeven ter hoogte van € 32.013,36. Dit is het pensioengevend inkomen over het jaar 2012 minus 3% vermenigvuldigd met de deeltijdfactor. Door deze 3% hierbij op te tellen is het uiteindelijke pensioengevend inkomen € 32.973,76. Het pensioengevend inkomen op basis van 100% FTE bedraagt dan:
 $€ 32.973,76 / 79,170 \% = € 41.649,31.$

Vanaf 1 mei 2013 vindt er een premievrije opbouw plaats over hetzelfde pensioengevend inkomen van € 32.973,76. Dit pensioengevend inkomen houden we daarom aan over de periode 1 januari 2012 tot 1 mei 2013.

⁷⁷ Zie bijlage 29

⁷⁸ Zie bijlage 29

⁷⁹ Zie bijlage 24.2

⁸⁰ Zie bijlage 30.2

⁸¹ Zie bijlage 28.2

Pensioenopbouw uit premievrijstelling

Volgens de beschikking van het ABP arbeidsongeschiktheidspensioen vindt er premievrije opbouw⁸² plaats over het pensioengevend inkomen. Op deze beschikking wordt een andere premievrije opbouw vermeld doordat de beroepsziekte pas later is erkend. Mevrouw^{102 e} valt in de arbeidsongeschiktheidsklasse 65%-80%. Hierdoor heeft zij volgens het pensioenreglement recht op een premievrije opbouw van 80%⁸³. Dit houden wij aan in de berekening. Aangezien op de laatste pensioenoverzicht geen berekening van de premievrije opbouw is gemaakt, hebben wij deze zelf berekend.

j. AOW

Er is recht op een AOW-uitkering gehuwden (peil januari 2016).

uitk./mnd	€	758,39
vakantie-uitk./mnd	€	51,12
inkomensondersteuning/mnd	€	25,48
jaartotaal	€	10.019,88

k. Belastinggegevens & heffingskortingen

Na de invoering van het Belastingplan 2001 heeft men recht op heffingskortingen welke afhankelijk zijn van de gezinssamenstelling, inkomen uit arbeid enz. .

De heffingskortingen⁸⁴, welke handmatig ingevoerd moeten worden en welke van toepassing zijn op onderhavig dossier worden hieronder weergegeven.

combinatiekorting	van/tot	01-01-2008/01-01-2009
aanvullende combinatiekorting	van/tot	01-01-2008/01-01-2009
inkomensafhankelijke combinatiekorting*	van/tot	01-01-2009/01-01-2014

* m.i.v. 2009 inkomensafhankelijke combinatiekorting

Kindertoeslag & Kindgebonden budget

Het toetsingsinkomen van mevrouw^{102 e} en haar partner ligt in deze situatie boven de inkomensgrens, waardoor er geen recht op kindertoeslag en kindgebonden budget is.

l. Ziektekostenverzekering

In de berekening wordt het ziektekostenstelsel volgens de basisverzekering⁸⁵ toegepast welke sinds 2006 is ingevoerd.

^{102 g} controleert automatisch of mevrouw ^{102 e} recht gehad zou hebben en/of recht heeft op een zorgtoeslag; het in de berekening op te nemen partnerinkomen bedraagt:

⁸² Zie bijlage 28.1

⁸³ Zie bijlage 25.9

⁸⁴ Zie hoofdstuk 12

⁸⁵ Zie hoofdstuk 12

10.2.e	
jaar	fiscaal loon
	€
2008-2009	46.357,00
2010-2011	41.594,00
2012 e.v.	37.802,00

Ziektekosten

Er is verzocht om de ziektekosten van mevrouw 10.2.e op te nemen in de berekening. Partijen zijn het volgende overeengekomen.

Verschenen schade

In het jaar 2014 nemen we het eenmalige forfaitaire bedrag op van € 2.250,- ter dekking van de niet vergoede ziektekosten tot 2015.

Toekomstige schade

Vanaf 1 januari 2015 nemen we de door partijen overeengekomen kosten op, ter hoogte van € 1.500 per jaar tot aan de leeftijd van 75 jaar.

5. Uitgangspunten ten behoeve van de Berekening

a. Premies

Belasting en sociale verzekering

In de berekening conformeren wij ons geheel aan het geldende belastingregime zoals dat in de jaren, waarover gerekend is, van toepassing was. In door ons gehanteerde geautomatiseerde hulpmiddelen gaan wij ervan uit, dat deze voldoen aan deze regimes. In de selectie van deze hulpmiddelen hebben wij daar uitvoerig aandacht aan besteed, terwijl wij iedere berekening daar (minimaal steekproefsgewijs) op nalopen. Wij zijn echter niet verantwoordelijk voor eventuele afwijkingen door het niet goed of onvolledig functioneren van deze hulpmiddelen.

b. Rendement en Inflatie

Voor de toekomst nemen wij op⁸⁶:

- voor de eerste twintig jaar na kapitalisatiedatum:
 - o rendement 4,2%
 - o inflatie 2%
- en daarna:
 - o rendement 6%
 - o inflatie 3%.

c. Rendementsheffing

Niet over al het spaargeld wordt belasting betaald, maar alleen over het deel dat uitkomt boven de vrijstellingen, het heffingsvrij vermogen. Per persoon vanaf 18 jaar is dat € 24.437 (peil januari 2016).

Indien de component toekomstschade hoger is dan het heffingsvrije vermogen zal door de fiscus een vermogensrendementsheffing over dat kapitaal geheven worden; ook dit is schade voor mevrouw ^{10.2.e} [redacted]. Door deze belastingheffing zal dat kapitaal voor mevrouw ^{10.2.e} [redacted] meer afnemen dan alleen door de (jaarlijkse) onttrekkingen voor het verlies verdienvermogen. In de berekening is deze fiscale component verdisconteerd, waarmee de schadeberekening ook daadwerkelijk een uitkering genereert welke mevrouw ^{10.2.e} [redacted] netto toekomt.

In geval rendementsheffing betaald dient te worden, houden wij geen rekening met de vrijstelling.

d. Looptijd berekening

Er wordt gerekend van 6 oktober 2008 tot ^{10.2.e} [redacted]

In de berekening is de sterftekanstabel toegepast.

e. Kapitalisatiedatum

Als kapitalisatiedatum is aangehouden: 1 juli 2016.

⁸⁶ ECLI:NL:GHSHE:2013:5188 Hof Den Bosch 05-11-2013

6. Situatie Zonder Ongeval - berekeningen

- Berekening Inkomen uit dienstverband

jaar	geb. datum	periode	salarisschaal	bruto	verh.	bruto	FTE	bruto salaris	EJU	VT	TBF	iTBF
	10.2.e		/functiejaar	basissalaris	salaris	basissalaris		pro-rato	8%	8%	(PGI)	
				100%		per maand					1,80%	0,79%
				per maand		na verh.		per maand	per maand	per maand	per maand	per maand
			n=	€	%%	€	%%	€	€	€	€	€
2008	10.2.e	okt-dec	7/9	2.553,00		2.553,00	75,00%	1.914,75	153,18	153,18	39,98	23,40
2009		jan-jul	7/9	2.637,00		2.637,00	75,00%	1.977,75	158,22	158,22	41,30	24,17
		aug-dec	8/9	2.923,00		2.923,00	75,00%	2.192,25	175,38	175,38	41,30	24,17
2010		jan-jul	8/9	3.018,00		3.018,00	75,00%	2.263,50	181,08	181,08	47,26	27,66
		aug-dec	9/9	3.182,00		3.182,00	75,00%	2.386,50	190,92	190,92	47,26	27,66
2011		jan-jun	9/9	3.182,00		3.182,00	75,00%	2.386,50	190,92	190,92	49,83	29,16
		jul	9/9	3.182,00		3.182,00	79,17%	2.519,19	201,54	201,54	49,83	29,16
		aug-dec	9/10	3.281,00		3.281,00	79,17%	2.597,57	207,81	207,81	49,83	29,16
2012		jan-jul	9/10	3.281,00		3.281,00	79,17%	2.597,57	207,81	207,81	54,24	30,07
		aug-dec	9/11	3.360,00		3.360,00	79,17%	2.660,11	212,81	212,81	54,24	30,07
2013		jan-jul	9/11	3.360,00		3.360,00	79,17%	2.660,11	212,81	212,81	55,54	30,79
		aug-dec	9/12	3.460,00		3.460,00	79,17%	2.739,28	219,14	219,14	55,54	30,79
2014		jan-jul	9/12	3.460,00		3.460,00	79,17%	2.739,28	219,14	219,14	57,20	31,71
		aug-dec	9/13	3.564,00		3.564,00	79,17%	2.821,62	225,73	225,73	57,20	31,71
2015		jan-jul	9/13	3.564,00		3.564,00	79,17%	2.821,62	225,73	225,73	58,92	32,66
		aug	9/14	3.659,00		3.659,00	79,17%	2.896,83	231,75	231,75	58,92	32,66
		sep-dec	9/14	3.659,00	1,25%	3.704,74	79,17%	2.933,04	234,64	234,64	58,92	32,66
2016	10.2.e	jan-jul	9/14	3.659,00	3,00%	3.815,88	79,17%	3.021,03	241,68	241,68	63,08	34,97
		aug-dec		3.659,00		3.815,88	79,17%	3.021,03	241,68	241,68	63,08	34,97
		jan-dec		3.659,00		3.815,88	79,17%	3.021,03	241,68	241,68	63,08	34,97
		jan-dec		3.659,00		3.815,88	79,17%	3.021,03	241,68	241,68	63,08	
		jan-dec		3.659,00		3.815,88	79,17%	3.021,03	241,68	241,68		

jaar	geb. datum	periode	salarisschaal	bruto	verh.	bruto	FTE	bruto salaris	EJU	VT	TBF	ITBF
	10.2.e		/functiejaar	basissalaris	salaris	basissalaris		pro-rato	8%	8%	(PGI)	
				100%		per maand					1,80%	0,79%
				per maand		na verh.		per maand	per maand	per maand	per maand	per maand
	10.2.e		n=	€	%%	€	%%	€	€	€	€	€
2039		jan-nov		3.659,00		3.815,88	79,17%	3.021,03	241,68	241,68		
		dec										

jaar	geb. datum	periode	salarisschaal	toelage	algemene	bijzondere	eenm.	eenm.	bruto	t.b.v.
	10.2.e		/functiejaar	levensloop	uitkering	uitkering	uitk	loopbaan	salaris	10.2.g
				0,75%				impuls		
				per maand	per maand	per jaar		bijdr.	per jaar	
	10.2.e		n=	€	€	€	€	€	€	
2008		okt-dec	7/9	16,66	75,00				7.128,43	28.513,73
2009		jan-jul	7/9	17,21	37,50	600,00			30.816,39	
		aug-dec	8/9	17,21	37,50					
2010		jan-jul	8/9	19,69					33.356,66	
		aug-dec	9/9	19,69						
2011		jan-jun	9/9	20,76					35.795,22	
		jul	9/9	20,76						
		aug-dec	9/10	20,76						
2012		jan-jul	9/10	22,60					37.803,74	
		aug-dec	9/11	22,60						
2013		jan-jul	9/11	23,14					38.801,67	
		aug-dec	9/12	23,14						
2014		jan-jul	9/12	23,83					39.961,18	
		aug-dec	9/13	23,83						
2015		jan-jul	9/13	24,55					41.274,66	
		aug	9/14	24,55						
		sep-dec	9/14	24,55						
2016		jan-jul	9/14	26,28			395,85	395,85	44.336,43	

jaar	geb. datum	periode	salarisschaal	toelage	algemene	bijzondere	eenm.	eenm.	bruto	t.b.v.
	10.2.e		/functiejaar	levensloop	uitkering	uitkering	uitk	loopbaan	salaris	A-letsel
				0,75%				impuls		
			n=	per maand	per maand	per jaar		bijdr.	per jaar	
				€	€	€	€	€	€	
10.2.e	10.2.e	aug-dec		26,28						
		jan-dec		26,28					43.544,73	
		jan-dec		26,28					43.125,11	
		jan-dec		26,28					42.368,16	
		jan-nov		26,28					38.837,48	42.368,16
		dec								

- Berekening Ambtsjubileum

jaar	geb. datum	periode	salarisschaal	bruto	FTE	bruto salaris	VT	12,5 jaar	25 jaar	40 jaar
	10.2.e		/functiejaar	basissalaris		pro-rato	8%	ambtsjub.	ambtsjub.	ambtsjub.
				per maand				25%	50%	100%
				na verh.		per maand	per maand			
2011	10.2.e	aug-dec	9/10	3.281,00	79,17%	2.597,57	207,81	701,34		
		jan-dec		3.815,88	79,17%	3.021,03	241,68		1.631,36	
		jan-nov		3.815,88	79,17%	3.021,03	241,68			3.262,71

- Berekening Pensioengevend inkomen

jaar	maand- loon	VT 8%	eindejaars- uitkering	TBF 1,80%	iTBF 0,79%	toelage levensloop	algemene uitkering	bijzondere uitkering	eenm. uitkering	pensioen- gevend salaris
	januari		8%			0,75%				
	100%					per maand	per maand	per jaar		100%
	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
2007	2.315,00	185,20	185,20	48,34	21,21	20,14				33.301,11
2008	2.553,00	204,24	204,24	53,31	23,40	22,21	75,00			37.624,72

jaar	maand- loon	VT 8%	eindejaars- uitkering	TBF 1,80%	iTBF 0,79%	toelage levensloop	algemene uitkering	bijzondere uitkering	eenm. uitkering	pensioen- gevend salaris
	januari		8%			0,75%				
	100%					per maand	per maand	per jaar		100%
	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
2009	2.637,00	210,96	210,96	55,06	24,17	22,94	37,50	600,00		38.983,06
2010	3.018,00	241,44	241,44	63,02	27,66	26,26				43.413,71
2011	3.182,00	254,56	254,56	66,44	29,16	27,68				45.772,84
2012	3.281,00	262,48	262,48	68,51	30,07	28,54				47.196,95
2013	3.360,00	268,80	268,80	70,16	30,79	29,23				48.333,36
2014	3.460,00	276,80	276,80	72,24	31,71	30,10				49.771,85
2015	3.564,00	285,12	285,12	74,42	32,66	31,01				51.267,88
2016	3.815,88	305,27	305,27	79,68	34,97	33,20			500,00	55.391,15
10.2e	3.815,88	305,27	305,27	79,68	34,97	33,20				54.891,15
	3.815,88	305,27	305,27	79,68	34,97	33,20				54.891,15
	3.815,88	305,27	305,27	79,68	34,97	33,20				54.891,15
	3.815,88	305,27	305,27	79,68	34,97	33,20				54.891,15

- Berekening Pensioenopbouw

geboorte jaar	pensioen- gevend salaris	max. pens. gevend. salaris	ber. Pens. gevend salaris	pensioen- gevend salaris	parttime perc.	franchise 100% geb. <1950	franchise 100% geb. >1950	franchise ink.grens 100%	franchise ink.100% <	franchise ink.100% >
	100%	100%	100%	100%						
	€	€	€	€	%	€	€	€	€	€
2007	33.301,11			32.680,18	75,00%	15.950	9.850			
2008	37.624,72			36.923,18	75,00%	16.400	10.100			
2009	38.983,06			38.256,19	75,00%	16.700	10.350			
2010	43.413,71			42.621,86	75,00%	17.000	10.500			
2011	45.772,84			44.980,99	75,00%	17.550	10.700			

geboorte	pensioen- gevend	max. pens. gevend.	ber. Pens. gevend	pensioen- gevend	parttime perc.	franchise 100%	franchise 100%	franchise ink.grens	franchise ink.100% <	franchise ink.100% >
10.2 e	salaris	salaris	salaris	salaris		geb. <1950	geb. >1950	100%		
				-/- brut.						
	100%	100%	100%	100%						
	€	€	€	€	%%	€	€	€	€	€
2012	47.196,95			46.405,10	79,17%	17.750	10.850			
2013	48.333,36			47.541,51	79,17%	18.000	10.950			
2014	49.771,85			48.980,00	79,17%	18.300	11.150			
opbouw middenloon vanaf 2015										
2015	51.267,88	100.000,00	51.267,88		79,17%			37.578,01	10.100	12.650
2016	55.391,15	101.519,00	55.391,15		79,17%			38.906,04	10.350	13.000
10.2 e	54.891,15	101.519,00	54.891,15		79,17%			38.906,04	10.350	13.000
	54.891,15	101.519,00	54.891,15		79,17%			38.906,04	10.350	13.000
	54.891,15	101.519,00	54.891,15		79,17%			38.906,04	10.350	13.000
	54.891,15	101.519,00	54.891,15		79,17%			38.906,04	10.350	13.000

geboorte	opbouw grondsl.	opbouw perc.	opbouw perc.	opbouw perc.	aantal jaren	pensioen opbouw	index	na- indexatie	pensioen opbouw
10.2 e	pro-rato		tot	vanaf		excl.index			incl.index
			ink.grens	ink.grens					
			franchise	franchise					
	€	%%	%%	%%	n=	€	%%	%%	€
<2007						4.256,00			4.573,75
2007	17.122,64	2,05%			1,00	351,01	2,82%	0,00%	366,87
2008	20.117,39	2,05%			1,00	412,41	2,05%	1,96%	414,26
2009	20.929,64	2,05%			1,00	429,06	0,00%	0,00%	430,99
2010	24.091,40	2,05%			1,00	493,87	0,45%	0,00%	493,87
2011	25.710,74	2,05%			1,00	527,07	0,00%	0,00%	527,07
2012	28.148,97	2,05%			1,00	577,05	0,00%	0,00%	577,05
2013	28.969,50	2,05%			1,00	593,87	0,00%	0,00%	593,87

geboorte	opbouw	opbouw	opbouw	opbouw	aantal	pensioen	index	na-	pensioen
jaar	grondsl.	perc.	perc.	perc.	jaren	opbouw		indexatie	opbouw
10.2.e	pro-rato		tot	vanaf		excl.index			incl.index
			ink.grens	ink.grens					
			franchise	franchise					
	€	%%	%%	%%	n=	€	%%	%%	€
						opbouw 65jr			7.977,74
						voorw. pens va 65jr			258,00
						compensatie AFUP			822,00
						uitstelfactor			1,15
						opbouw 65-67jr			10.407,35
2014	29.950,01	1,95%			1,00	584,03	0,00%	0,00%	584,03
2015	30.573,78		1,701%	1,875%	1,00	520,06	0,00%	0,00%	520,06
2016	33.561,08		1,701%	1,875%	1,00	570,87	0,00%	0,00%	570,87
10.2.e			1,701%	1,875%	16,00	9.026,25	0,00%	0,00%	9.026,25
			1,701%	1,875%	3,00	1.692,42	0,00%	0,00%	1.692,42
			1,701%	1,875%	3,00	1.692,42	0,00%	0,00%	1.692,42
			1,701%	1,875%	0,92	517,13	0,00%	0,00%	517,13
						opbouw OP 67jr			14.603,18
						totaal OP 67jr			25.010,53

- Berekening Pensioenpremie

jaar	periode	pens.gev.	franchise	pens.	premie OP	premie Anw-comp.	premie overgang VPL
		loon	premie	grondsl.	over PG	over PG	over PG
		(PGL)	v.a. 2015	(PG)	premie	premie	premie
		100%		pro-rato	OP	Anw	VPL
					totaal	wn-deel	totaal
		€	€	€	%	%	%
2008	jan-dec	36.923,18		20.117,39	19,60%	5,88%	0,40%
					0,300%	4,50%	2,650%

jaar	periode	pens.gev.	franchise	pens.	premie OP		premie Anw-comp.		premie overgang VPL	
		loon	premie	grondsl.	over PG		over PG		over PG	
		(PGL)	v.a. 2015	(PG)	premie	premie	premie	premie	premie	premie
		100%		pro-rato	OP	OP	Anw	Anw	VPL	VPL
					totaal	wn-deel	totaal	wn-deel	totaal	wn-deel
		€	€	€	%	%	%	%	%	%
2009	jan-jun	38.256,19		20.929,64	20,00%	6,00%	0,40%	0,300%	4,40%	2,600%
	jul-dec	38.256,19		20.929,64	21,00%	6,30%	0,40%	0,300%	4,00%	2,400%
2010	jan-jul	42.621,86		24.091,40	20,30%	6,09%	0,30%	0,225%	4,00%	2,400%
	aug-dec	42.621,86		24.091,40	21,30%	6,39%	0,30%	0,225%	3,70%	2,250%
2011	jan-mrt	44.980,99		25.710,74	21,40%	6,42%	0,30%	0,225%	3,70%	2,250%
	apr-dec	44.980,99		25.710,74	21,90%	6,57%	0,20%	0,150%	3,70%	2,250%
2012	jan-mrt	46.405,10		28.148,97	21,90%	6,57%	0,30%	0,225%	3,90%	2,350%
	apr-dec	46.405,10		28.148,97	24,10%	7,23%	0,30%	0,225%	3,90%	2,350%
2013	jan-dec	47.541,51		28.969,50	25,40%	7,62%	0,30%	0,225%	4,00%	2,400%
2014	jan-dec	48.980,00		29.950,01	21,60%	7,39%	0,30%	0,225%	4,00%	0,00%
2015	jan-dec	51.267,88	12.650,00	30.573,78	19,60%	6,27%	0,30%	0,225%	4,00%	0,00%
2016	jan-mrt	55.391,15	13.000,00	33.561,08	17,80%	5,34%	0,30%	0,090%	4,00%	0,00%
	apr-dec	55.391,15	13.000,00	33.561,08	18,80%	5,64%	0,30%	0,090%		
10.2.e	an-dec	54.891,15	13.000,00	33.165,23	18,80%	5,64%	0,30%	0,090%		
	an-dec	54.891,15	13.000,00	33.165,23	18,80%	5,64%	0,30%	0,090%		
	an-dec	54.891,15	13.000,00	33.165,23	18,80%	5,64%	0,30%	0,090%		
	an-dec	54.891,15	13.000,00	33.165,23	18,80%	5,64%	0,30%	0,090%		

jaar	periode	premie AOP				premie IP				premie	
		over PG -/- AOP franchise				over PGL -/- IPfranchise				verh NP	premie
		AOP	AOP	premie	premie	IP	IP	premie	premie	premie	wn-deel
		franchise	grondslag	AOP	AOP	franchise	grondsl.	IP	IP	PPP	totaal
		pro-rato		totaal	wn-deel	pro-rato		totaal	wn-deel	wn-deel	per jaar
		€	€	%	%	€	€	%	%	%	€
2008	jan-dec	12.975,00	14.717,39	0,800%	0,200%	12.975,00	14.717,39	0,480%	0,000%	0,700%	1.946,62

jaar	periode	premie AOP				premie IP				premie	
		over PG -/- AOP franchise		premie		over PGL -/- IPfranchise		premie		verh NP	premie
		AOP	AOP	premie	premie	IP	IP	premie	premie	premie	wn-deel
		franchise	grondslag	AOP	AOP	franchise	grondsl.	IP	IP	PPP	totaal
		pro-rato		totaal	wn-deel	pro-rato		totaal	wn-deel	wn-deel	per jaar
		€	€	%	%	€	€	%	%	%	€
2009	jan-jun	13.425,00	15.267,14	0,800%	0,200%	13.425,00	15.267,14	0,400%	0,100%	0,700%	2.055,05
	jul-dec	13.425,00	15.267,14	0,800%	0,200%	13.425,00	15.267,14	0,400%	0,100%	0,700%	2.075,98
2010	jan-jul	13.650,00	18.316,40	0,800%	0,200%	13.650,00	18.316,40	0,400%	0,100%	0,600%	2.299,06
	aug-dec	13.650,00	18.316,40	0,800%	0,200%	13.650,00	18.316,40	0,400%	0,100%	0,600%	2.335,20
2011	jan-mrt	13.837,50	19.898,24	0,800%	0,200%	13.837,50	19.898,24	0,300%	0,075%	0,600%	2.495,96
	apr-dec	13.837,50	19.898,24	0,300%	0,075%	13.837,50	19.898,24	0,300%	0,075%	0,600%	2.490,37
2012	jan-mrt	14.804,79	21.934,13	0,300%	0,075%	14.804,79	21.934,13	0,300%	0,075%	0,650%	2.790,09
	apr-dec	14.804,79	21.934,13	0,300%	0,075%	14.804,79	21.934,13	0,300%	0,075%	0,650%	2.975,88
2013	jan-dec	15.042,30	22.596,31	0,300%	0,075%	15.042,30	22.596,31	0,300%	0,075%	0,650%	3.190,12
2014	jan-dec	15.240,23	23.537,24	0,300%	0,075%	15.240,23	23.537,24	0,300%	0,075%	0,650%	2.510,67
2015	jan-dec	15.240,23	25.348,56	0,300%	0,075%	15.240,23	25.348,56	0,300%	0,075%	0,650%	2.222,52
2016	jan-mrt	15.636,08	28.217,10	0,350%	0,150%	15.636,08	28.217,10	0,350%	0,150%		1.907,02
	apr-dec	15.636,08	28.217,10	0,350%	0,150%	15.636,08	28.217,10	0,350%	0,150%		2.007,70
10.2.e	jan-dec	15.636,08	27.821,25	0,350%	0,150%	15.636,08	27.821,25	0,350%	0,150%		1.983,83
	jan-dec	15.636,08	27.821,25	0,350%	0,150%	15.636,08	27.821,25	0,350%	0,150%		1.983,83
	jan-dec	15.636,08	27.821,25	0,350%	0,150%	15.636,08	27.821,25	0,350%	0,150%		1.983,83
	jan-dec	15.636,08	27.821,25	0,350%	0,150%	15.636,08	27.821,25	0,350%	0,150%		1.983,83

7. Situatie Na Ongeval – berekeningen

- Berekening Inkomen uit dienstverband

jaar	geb. datum	periode	bruto uurloon	bruto salaris	korting uitkering	EJU 8%	VT 8%	TBF	iTBF	12,5 jr ambtsjub.	winterthur uitk	tijdelijke uitk
	102 e				-/-							
	102 e			per maand		per maand	per maand	per maand	per maand			per maand
			€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
2008		okt-dec	16,26	1.914,75		153,18	153,18	39,53	23,13			75,00
2009		jan-apr	16,80	1.977,75		158,22	158,22	43,73	25,59			37,50
		mei-jul	16,80	1.977,75	-197,77	142,40	142,40	43,73	25,59			37,50
		aug-sep	17,25	2.031,00	-203,10	146,23	146,23	43,73	25,59			37,50
		okt	17,25	2.031,00	-373,50	132,60	132,60	43,73	25,59			37,50
		nov	17,25	2.031,00	-406,20	129,98	129,98	43,73	25,59		7.411,80	37,50
	37	dec	17,25	2.031,00	-264,03	141,36	141,36	43,73	25,59			37,50
2010		jan-mei	17,81	2.097,00	-272,61	145,95	145,95	44,29	25,92			
		jun-jul	17,81	2.097,00	-408,91	135,05	135,05	44,29	25,92			
		aug	18,26	2.150,25	-419,29	138,48	138,48	44,29	25,92			
		sep	18,26	2.150,25	-637,54	121,02	121,02	44,29	25,92			
		okt-dec	18,26	2.150,25	-645,07	120,41	120,41	44,29	25,92			
2011		jan-jun	18,26	2.150,25	-645,07	120,41	120,41	44,06	25,78			
		jul	18,26	2.269,80	-680,94	127,11	127,11	46,51	25,78			
		aug	18,81	2.337,89	-701,36	130,92	130,92	46,51	25,78	598,00		
		sep-dec	18,81	2.337,89	-701,36	130,92	130,92	46,51	25,78			
2012		jan-sep	18,81	2.337,89	-701,36	130,92	130,92	47,91	26,56			
		okt	18,81	603,40		48,27	48,27	12,36	6,85			
	40	nov-dec										
2013		jan-apr										
		mei										
		jun-jul										

jaar	geb. datum	periode	bruto uurloon	bruto salaris	korting uitkering	EJU 8%	VT 8%	TBF	ITBF	12,5 jr ambtsjub.	winterthur uitk	tijdelijke uitk
	102 e				-/-							
	102 e			per maand		per maand	per maand	per maand	per maand			per maand
			€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
		aug		332,12								
		sep		332,12								
		okt		195,30								

jaar	geb. datum	periode	nabetaling 3 BT	nabetaling 4 BT	toelage levensloop	reaal	eenm. uitk	uitb. vakantie uren	bovenm reiskosten bruto	bruto salaris totaal
	102 e									
	102 e				per maand		per jaar			
			€	€	€	€	€	€	€	€
2008		okt-dec			16,47					7.125,72
2009		jan-apr			18,22					37.023,29
		mei-jul			18,22		600,00			
		aug-sep			18,22					
		okt			18,22					
		nov			18,22					
	37	dec			18,22	2.042,04				
2010		jan-mei			18,46				117,09	24.673,98
		jun-jul			18,46					
		aug			18,46				-5,66	
		sep			18,46					
		okt-dec			18,46					
2011		jan-jun			18,36					23.488,22
		jul			19,38					
		aug			19,38					
		sep-dec			19,38					
2012		jan-sep			19,96					35.448,16

jaar	geb. datum	periode	nabetaling	nabetaling	toelage	reaal	eenm. uitk	uitb.	bovenm	bruto
	1972		3 BT	4 BT	levensloop			vakantie	reiskosten	salaris
								uren	bruto	totaal
					per maand		per jaar			
	102 e		€	€	€	€	€	€	€	€
		okt	8.085,77	8.702,84	5,15					
	40	nov-dec								
2013		jan-apr								4.372,12
		mei						2.619,67		
		jun-jul								
		aug						892,91		
		sep								
		okt								

- Berekening Inkomen uit sociale verzekeringen

o WIA

▪ Toelichting afkortingen:

WML	Wettelijk Minimumloon
WIA	Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen
WGA	Regeling Werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten
LGU	Loongerelateerde uitkering (WGA)
VVU	Vervoluitkering (WGA)
RVC	Rest VerdienCapaciteit

jaar	periode	WML	WML	max.	max.	max.	WIA-	WIA-	WIA	AO-	WIA-	
		per maand	per maand	dagloon	mndloon	mndloon	maandloon	maandloon	verh.	klasse	vervolg.	
		incl VT	excl VT	incl. VT	incl. VT	excl. VT	incl. VT	excl. VT			uitk.	
											percent.	
		€	€	€	€	€	€	€	%%	van	tot	%%
2012	10-10/10-12	1.572,70	1.456,20	193,09	4.199,71	3.888,62	2.449,92	2.268,44	0,66%	65%	80%	50,75%
	11-12/31-12	1.572,70	1.456,20	193,09	4.199,71	3.888,62	2.449,92	2.268,44	0,00%	65%	80%	50,75%

jaar	periode	WML	WML	max.	max.	max.	WIA-	WIA-	WIA	AO-		WIA-
		per maand	per maand	dagloon	mndloon	mndloon	maandloon	maandloon	verh.	klasse		vervolg.
		incl VT	excl VT	incl. VT	incl. VT	excl. VT	incl. VT	excl. VT				uitk.
		€	€	€	€	€	€	€	%%	van	tot	percent.
2013	01-01/30-06	1.586,95	1.469,40	194,85	4.237,99	3.924,06	2.472,21	2.289,09	0,91%	65%	80%	50,75%
	01-07/31-12	1.596,02	1.477,80	195,96	4.262,13	3.946,42	2.486,31	2.302,14	0,57%	65%	80%	50,75%
2014	01-01/31-06	1.604,45	1.485,60	197,00	4.284,75	3.967,36	2.499,48	2.314,34	0,53%	65%	80%	50,75%
	01-07/10-08	1.615,14	1.495,50	198,28	4.312,59	3.993,14	2.515,73	2.329,38	0,65%	65%	80%	50,75%
	11-08/31-12	1.604,45	1.485,60	198,28	4.312,59	3.993,14	2.515,73	2.329,38	0,00%	65%	80%	50,75%
2015	01-01/30-06	1.621,94	1.501,80	199,15	4.331,51	4.010,66	2.526,80	2.339,63	0,44%	65%	80%	50,75%
	01-07/31-12	1.628,42	1.507,80	199,90	4.347,83	4.025,76	2.536,91	2.348,99	0,40%	65%	80%	50,75%
10.2.e	01-01/31-12	1.646,57	1.524,60	202,17	4.397,20	4.071,48	2.565,07	2.375,06	1,11%	65%	80%	50,75%
	01-01/11-12	1.646,57	1.524,60	202,17	4.397,20	4.071,48	2.565,07	2.375,06		65%	80%	50,75%

jaar	periode	RVC	ink	benutte	WGA	WGA	WGA	WGA	WIA-uitk	WIA-uitk
		UWV	NO	RVC	LGU	LGU	VVU	VVU	per maand	per jaar
		incl VT	incl VT		incl. VT	excl. VT	incl. VT	excl. VT	incl.VT	incl.VT
		per mnd	per mnd							t.b.v. invoer
		€	€	%	€	€	€	€	€	€
2012	10-10/10-12	1.510,60	-	0,00%	1.837,44	1.701,33			1.837,44	22.049,28
	11-12/31-12	1.510,60	-	0,00%	1.714,94	1.587,91			1.714,94	20.579,33
2013	01-01/30-06	1.510,60	-	0,00%	1.730,55	1.602,36			1.730,55	20.766,60
	01-07/31-12	1.510,60	-	0,00%	1.740,41	1.611,49			1.740,41	20.884,97
2014	01-01/31-06	1.510,60	-	0,00%	1.749,64	1.620,04			1.749,64	20.995,66
	01-07/10-08	1.510,60	-	0,00%	1.761,01	1.630,57			1.761,01	21.132,13
	11-08/31-12	1.510,60	-	0,00%			814,26	753,94	814,26	9.771,09
2015	01-01/30-06	1.510,60	-	0,00%			823,14	762,16	823,14	9.877,64
	01-07/31-12	1.510,60	-	0,00%			826,43	765,21	826,43	9.917,10
10.2.e	01-01/31-12	1.510,60	-	0,00%			835,63	773,73	835,63	10.027,60
	01-01/11-12	1.510,60	-	0,00%			835,63	773,73	835,63	10.027,60

- Berekening IPAP

jaar	periode	verz. inkomen	verz. jaarinkomen	verz. inkomen	WIA uitkering	WIA uitkering	AAOP uitkering	IPAP uitkering	IPAP uitkering
			70%		LGU	VVU			t.b.v. invoer
		per jaar	per jaar	per maand	per maand	per maand	per maand	per maand	per jaar
		€	€		€	€	€	€	€
2013	01-05/30-06	33.003,36	23.102,35	1.925,20	1.730,55		136,82	57,83	693,91
	01-07/31-12	33.003,36	23.102,35	1.925,20	1.740,41		126,96	57,83	693,91
2014	01-01/31-06	33.003,36	23.102,35	1.925,20	1.749,64		117,73	57,83	693,92
	01-07/10-08	33.003,36	23.102,35	1.925,20	1.761,01		106,36	57,83	693,93
	11-08/31-12	33.003,36	23.102,35	1.925,20		814,26	442,27	668,67	8.024,06
2015	01-01/30-06	33.003,36	23.102,35	1.925,20		823,14	433,39	668,67	8.024,06
	01-07/31-12	33.003,36	23.102,35	1.925,20		826,43	430,10	668,67	8.024,06
	01-01/31-12	33.003,36	23.102,35	1.925,20		835,63	420,89	668,67	8.024,06
	01-01/11-12	33.004,36	23.103,05	1.925,25		835,63	420,89	668,73	8.024,76

102e

- Berekening AAOP

jaar	periode	AAOP grondslag	WIA verh.	WIA jaarloon	basis grondslag	AO-klasse	AAOP VVU-uitk	WIA VVU-uitk	AAOP per maand	premie PPP	AAOP per maand	AAOP per jaar	
		per jaar					percentage	incl. VT	70%	9,49%	-/- premie	t.b.v	
		€	%	€	€	%	%	€	€	€	€	€	
2013	01-05/30-06	32.013,36		29.667,87	2.345,49	65%	80%	47,10%	-	136,82	12,98	123,84	1.486,08
	01-07/31-12	32.013,36	0,57%	29.836,98	2.176,38	65%	80%	47,10%	-	126,96	12,04	114,91	1.378,94
2014	01-01/30-06	32.013,36	0,53%	29.995,11	2.018,25	65%	80%	47,10%	-	117,73	11,17	106,56	1.278,74
	01-07/10-08	32.013,36	0,65%	30.190,08	1.823,28	65%	80%	47,10%	-	106,36	10,09	96,27	1.155,21
	11-08/31-12	32.013,36		30.190,08	1.823,28	65%	80%	47,10%	814,26	442,27	41,96	400,31	4.803,72
2015	01-01/30-06	32.013,36	0,44%	30.322,92	1.690,44	65%	80%	47,10%	823,14	433,39	41,12	392,27	4.707,27
	01-07/31-12	32.013,36	0,40%	30.444,21	1.569,15	65%	80%	47,10%	826,43	430,10	40,80	389,30	4.671,55

jaar	periode	AAOP grondslag per jaar	WIA verh.	WIA jaarloon	basis grondslag	AO-klasse	AAOP VVU-uitk percentage	WIA VVU-uitk incl. VT per maand	AAOP per maand (aanv. LGU)	premie PPP 9,49% per maand	AAOP per maand -/- premie	AAOP per jaar t.b.v invoer	
		€	%	€	€	%	%	€	€	€	€	€	
102.e	01-01/31-12	32.013,36	1,11%	30.782,14	1.231,22	65%	80%	47,10%	835,63	420,89		420,89	5.050,69
	01-01/11-12	32.013,36		30.782,14	1.231,22	65%	80%	47,10%	835,63	420,89		420,89	5.050,69

- Berekening Pensioengevend inkomen

jaar	periode	maand- loon	VT 8%	EJU 8%	TBF 1,80%	ITBF 0,79%	toelage levensloop 0,75%	algemene uitkering per maand	bijzondere uitkering per jaar	pens.gev. loon (PGL) 100%
		€	€	€	€	€	€	€	€	€
2008	okt-dec	2.553,00	204,24	204,24	53,31	23,40	22,21	75,00		37.624,72
2009	jan-jun	2.637,00	210,96	210,96	55,06	24,17	22,94	37,50	600,00	38.983,06
	jul-dec	2.637,00	210,96	210,96	55,06	24,17	22,94	37,50		38.383,06
2010	jan-jul	2.796,00	223,68	223,68	58,38	25,62	24,33			40.220,26
	aug-dec	2.796,00	223,68	223,68	58,38	25,62	24,33			40.220,26
2011	jan-mrt	2.867,00	229,36	229,36	59,86	26,27	24,94			41.241,59
	apr-dec	2.867,00	229,36	229,36	59,86	26,27	24,94			41.241,59
2012	jan-mrt	2.953,00	236,24	236,24	61,66	27,06	25,69			42.478,69
	apr-dec	2.953,00	236,24	236,24	61,66	27,06	25,69			42.478,69

- Berekening Pensioenopbouw

geboorte jaar	periode	pensioen- gevend salaris	max. pens. gevend. salaris	ber. Pens. gevend salaris	pensioen- gevend salaris	parttime perc.	premie vrij stelling	franchise 100% geb. >1950	franchise ink.grens 100%	franchise ink.100% <	franchise ink.100% >
10.2.e											
		100%	100%	100%	100%						
		€	€	€	€	%%	%%	€	€	€	€
2012	jan-dec	41.649,32			40.872,74	79,17%		10.850			
2013	jan-apr	41.649,32			40.872,74	79,17%		10.950			
	mei-dec	41.649,32			40.872,74	79,17%	80,00%	10.950			
2014	jan-dec	41.649,32			40.872,74	79,17%	80,00%	11.150			
opbouw middelloon vanaf 2015											
2015	jan-dec	41.649,32	100.000,00	41.649,32		79,17%	80,00%		37.578,01	10.100	12.650
10.2.e	jan-dec	41.649,32	101.519,00	41.649,32		79,17%	80,00%		38.906,04	10.350	13.000
	jan-nov	41.649,32	101.519,00	41.649,32		79,17%	80,00%		38.906,04	10.350	13.000

geboorte jaar	periode	opbouw grondsl. pro-rato	opbouw perc.	opbouw perc. tot ink.grens franchise	opbouw perc. vanaf ink.grens franchise	aantal jaren	pensioen opbouw excl.index	index	na- indexatie	pensioen opbouw incl.index
10.2.e										
		€	%%	%%	%%	n=	€	%%	%%	€
<2012										6.622,00
2012	jan-dec	23.769,00	2,05%			1,00	487,26	0,00%	0,00%	487,26
2013	jan-apr	23.689,83	2,05%			0,33	161,88	0,00%	0,00%	161,88
	mei-dec	23.689,83	2,05%			0,67	259,01	0,00%	0,00%	259,01
							opbouw 65jr			7.530,15
							uitstelfactor			1,15
							opbouw 65-67jr			8.652,15
2014	jan-dec	23.531,49	1,95%			1,00	367,09	0,00%	0,00%	367,09

geboorte	periode	opbouw	opbouw	opbouw	opbouw	aantal	pensioen	index	na-	pensioen
jaar		grondsl.	perc.	perc.	perc.	jaren	opbouw		indexatie	opbouw
10.2.e		pro-rato		tot	vanaf		excl.index			incl.index
				ink.grens	ink.grens					
				franchise	franchise					
		€	%%	%%	%%	n=	€	%%	%%	€
2015	jan-dec	22.958,76		1,701%	1,875%	1,00	344,38	0,00%	0,00%	344,38
	jan-dec	22.681,67		1,701%	1,875%	23,00	7.825,18	0,00%	0,00%	7.825,18
	jan-nov	22.681,67		1,701%	1,875%	0,92	311,87	0,00%	0,00%	311,87
							opbouw OP 67jr			8.848,52
							totaal OP 67jr			17.500,67

- Berekening Pensioenpremie

jaar	periode	pens.gev.	franchise	FTE	pens.	premie OP	premie Anw-comp.	premie overgang VPL	premie AOP				
		loon			grondsl.	over PG		over PG		over PG			
		(PGL)			(PG)	premie	premie	premie	premie	premie	premie		
		100%			pro-rato	OP	OP	Anw	Anw	VPL	VPL	AOP	AOP
						totaal	wn-deel	totaal	wn-deel	totaal	wn-deel	totaal	wn-deel
		€	€	%%	€	%	%	%	%	%	%	%	%
2008	okt-dec	37.624,72	10.100,00	75,00%	20.643,54	19,60%	5,88%	0,40%	0,300%	4,50%	2,650%	0,800%	0,200%
2009	jan-jun	38.983,06	10.350,00	75,00%	21.474,79	20,00%	6,00%	0,40%	0,300%	4,40%	2,600%	0,800%	0,200%
	jul-dec	38.383,06	10.350,00	75,00%	21.024,79	21,00%	6,30%	0,40%	0,300%	4,00%	2,400%	0,800%	0,200%
2010	jan-jul	40.220,26	10.500,00	75,00%	22.290,19	20,30%	6,09%	0,30%	0,225%	4,00%	2,400%	0,800%	0,200%
	aug-dec	40.220,26	10.500,00	75,00%	22.290,19	21,30%	6,39%	0,30%	0,225%	3,70%	2,250%	0,800%	0,200%
2011	jan-mrt	41.241,59	10.700,00	77,09%	23.542,98	21,40%	6,42%	0,30%	0,225%	3,70%	2,250%	0,300%	0,075%
	apr-dec	41.241,59	10.700,00	77,09%	23.542,98	21,90%	6,57%	0,20%	0,150%	3,70%	2,250%	0,300%	0,075%
2012	jan-mrt	42.478,69	10.850,00	79,17%	25.040,43	21,90%	6,57%	0,30%	0,225%	3,90%	2,350%	0,300%	0,075%
	apr-dec	42.478,69	10.850,00	79,17%	25.040,43	24,10%	7,23%	0,30%	0,225%	3,90%	2,350%	0,300%	0,075%

jaar	periode	premie IP				premie wn-deel totaal per jaar
		over PGL -/- IPfranchise		premie	premie	
		IP franchise	IP grondsl.	IP totaal	IP wn-deel	
		€	€	%	%	€
2008	okt-dec	17.300	20.324,72	0,48%	0,000%	1.864,11
2009	jan-jun	17.900	21.083,06	0,40%	0,100%	1.975,29
	jul-dec	17.900	20.483,06	0,40%	0,100%	1.954,76
2010	jan-jul	18.200	22.020,26	0,40%	0,100%	2.009,19
	aug-dec	18.200	22.020,26	0,40%	0,100%	2.042,63
2011	jan-mrt	18.450	22.791,59	0,30%	0,075%	2.128,90
	apr-dec	18.450	22.791,59	0,30%	0,075%	2.146,56
2012	jan-mrt	18.700	23.778,69	0,30%	0,075%	2.326,56
	apr-dec	18.700	23.778,69	0,30%	0,075%	2.491,83

- Berekening Uitkering ex. Artikel 39b Bbp

jaar	periode	CAO	bruto	bruto	tbv
		verh.	uitkering	uitkering	10 2 g
			per maand	per jaar	
		%%	€	€	€
2012	10-10/31-12		195,30	2.343,60	
2013	01-01/31-12		195,30	2.343,60	
2014	01-01/31-12		195,30	2.343,60	
2015	01-01/31-08		195,30	2.353,37	
	01-09/31-12	1,25%	197,74		
2016	01-01/31-12	3,00%	203,67	2.444,08	
	01-01/31-12		203,67	2.444,08	
	01-01/10-08		203,67	1.425,71	2.444,08

8. Situatie Zonder Ongeval – invoergegevens

- Inkomen uit loondienstverband

jaar	periode	bruto salaris per jaar €	t.b.v. 10.2.g
2008	okt-dec	7.128,43	28.513,73
2009	jan-dec	30.816,39	
2010	jan-dec	33.356,66	
2011	jan-dec	35.795,22	
2012	jan-dec	37.803,74	
2013	jan-dec	38.801,67	
2014	jan-dec	39.961,18	
2015	jan-dec	41.274,66	
2016	jan-dec	44.336,43	
10.2.e	jan-dec	43.544,73	
	jan-dec	43.125,11	
	jan-dec	42.368,16	
	jan-nov	38.837,48	42.368,16

- Pensioenpremie

jaar	periode	premie totaal per Jaar €
2008	jan-dec	1.946,62
2009	jan-jun	2.055,05
	jul-dec	2.075,98
2010	jan-jul	2.299,06
	aug-dec	2.335,20
2011	jan-mrt	2.495,96
	apr-dec	2.490,37
2012	jan-mrt	2.790,09
	apr-dec	2.975,88
2013	jan-dec	3.190,12
2014	jan-dec	2.510,67
2015	jan-dec	2.222,52
2016	jan-mrt	1.907,02
	apr-dec	2.007,70
10.2.e	jan-dec	1.983,83
	jan-dec	1.983,83
	jan-dec	1.983,83
	jan-dec	1.983,83

- Gratificatie dienstjubileum
 - o Gratificaties niet gelijk aan 25- of 40-jarig jubileum (10.2.g) - *periodieke uitkering zonder inhouding*
 - 2011: € 701,34
 - o Gratificaties gelijk aan 25- of 40-jarig jubileum (10.2.h) - *netto inkomen*
 - 10.2.e : € 1.631,36
 - 10.2.e : € 3.262,71

- Pensioeninkomen vanaf 10.2.e : € 25.010,53 per jaar

- Inkomen uit hoofde AOW
Vanaf 10.2.e € 10.019,88 per jaar

- Ziektekosten
 - o Basisverzekering
 - o Zorgtoeslag: Neen

- Belastinggegevens
 - o Heffingskortingen (vanaf 2001)

combinatiekorting	van/tot	01-01-2008/01-01-2009
aanvullende combinatiekorting	van/tot	01-01-2008/01-01-2009
inkomensafhankelijke combinatiekorting	van/tot	01-01-2009/01-01-2018

9. Situatie Na Ongeval – Invoergegevens

- Inkomen uit loondienstverband

jaar	periode	bruto	t.b.v.
		salaris	102 g
		totaal	
		€	€
2008	okt-dec	7.125,72	28.502,88
2009	jan-dec	37.023,29	
2010	jan-dec	24.673,98	
2011	jan-dec	23.488,22	
2012	jan-dec	35.448,16	
2013	jan-okt	4.372,12	5.246,54

NB: tot 01-11-2013

- Pensioenpremie

jaar	periode	premie
		wn-deel
		totaal
		per jaar
		€
2008	okt-dec	1.864,11
2009	jan-jun	1.975,29
	jul-dec	1.954,76
2010	jan-jul	2.009,19
	aug-dec	2.042,63
2011	jan-mrt	2.128,90
	apr-dec	2.146,56
2012	jan-mrt	2.326,56
	apr-dec	2.491,83

- Inkomen uit hoofde sociale regelgeving

▪ WIA

jaar	periode	WIA-uitk
		per jaar
		incl.VT
		t.b.v. invoer
		€
2012	10-10/10-12	22.049,28
	11-12/31-12	20.579,33
2013	01-01/30-06	20.766,60
	01-07/31-12	20.884,97
2014	01-01/31-06	20.995,66
	01-07/10-08	21.132,13

jaar	periode	WIA-uitk per jaar incl.VT t.b.v. invoer €
	11-08/31-12	9.771,09
2015	01-01/30-06	9.877,64
	01-07/31-12	9.917,10
10.2.e	01-01/31-12	10.027,60
	01-01/11-12	10.027,60

- Overige inkomensbestanddelen
 - Invaliditeitspensioen

jaar	periode	IPAP uitkering t.b.v. invoer €
2013	01-05/30-06	693,91
	01-07/31-12	693,91
2014	01-01/31-06	693,92
	01-07/10-08	693,93
	11-08/31-12	8.024,06
2015	01-01/30-06	8.024,06
	01-07/31-12	8.024,06
10.2.e	01-01/31-12	8.024,06
	01-01/11-12	8.024,76

- AAOP

jaar	periode	AAOP per jaar t.b.v. invoer €
2013	01-05/30-06	1.486,08
	01-07/31-12	1.378,94
2014	01-01/30-06	1.278,74
	01-07/10-08	1.155,21
	11-08/31-12	4.803,72
2015	01-01/30-06	4.707,27
	01-07/31-12	4.671,55
10.2.e	01-01/31-12	5.050,69
	01-01/11-12	5.050,69

- Berekening Uitkering ex. Artikel 39b Bbp

jaar	periode	bruto uitkering per jaar €	tbv 10.2.g €
2012	10-10/31-12	2.343,60	
2013	01-01/31-12	2.343,60	
2014	01-01/31-12	2.343,60	
2015	01-01/31-12	2.353,37	
10.2.e	01-01/31-12	2.444,08	
	01-01/31-12	2.444,08	
	01-01/10-08	1.425,71	2.444,08

- Pensioeninkomen vanaf 10.2.e : € 17.500,67 per jaar

- Inkomen uit hoofde AOW

Vanaf 1₀ - 1₀ 10.2.e : € 10.019,88 per jaar

- Ziektekosten

- o Basisverzekering
- o Zorgtoeslag: Automatisch 10.2.g
- o Partnerinkomen:

10.2.e	jaar	fiscaal loon €
	2008-2009	46.357,00
	2010-2011	41.594,00
	2012 e.v.	37.802,00

- Extra ziektekosten

Van 01-01-2014 tot 01-01-2015: € 2.250 per jaar

Van 01-01-2015 tot 10.2.e : € 1.500 per jaar

- Belastinggegevens

- o Vermogensvrijstelling: Nee
- o Heffingskortingen (vanaf 2001)

combinatiekorting	van/tot	01-01-2008/01-01-2009
aanvullende combinatiekorting	van/tot	01-01-2008/01-01-2009
inkomensafhankelijke combinatiekorting	van/tot	01-01-2009/01-01-2014

- Wtcg (10.2.g) – netto posten – ov. Inkomen niet uit arbeid)

- o Arbeidsongeschikten
 - 2013: € 342 per jaar

- 2014: € 252 per jaar
- 2015: € 209 per jaar
- 2016-^{102e} € 212,06 per jaar

10. Berekening verlies verdienvermogen algemeen

Er is verzocht afzonderlijk de componenten van het totale verlies verdienvermogen te berekenen en te rapporteren. Het gaat om de volgende componenten:

- Verlies verdienvermogen tot 100 jaar
- Verlies verdienvermogen tot 67 jaar
- Verlies verdienvermogen vanaf 67 jaar, zijnde het pensioenverlies
- Schade wegens ziektekosten

In dit hoofdstuk geven we een toelichting op de berekeningsmethode, welke gebruikt wordt om de diverse schadecomponenten te berekenen.

a. Bepaling Verlies verdienvermogen

Om het verlies verdienvermogen te kunnen berekenen zijn eerst de netto inkomens van mevrouw ^{10.2.e} van zowel de situatie zonder ongeval als de situatie na ongeval bepaald (zie bruto-netto trajecten).

Door deze netto inkomens van elkaar af te trekken berekenen wij de jaarschades. Alle jaarschades vanaf de begindatum van de berekening tot aan de kapitalisatiedatum vormen de verschenen schade; alle jaarschades vanaf de kapitalisatiedatum tot de einddatum van de berekening vormen de toekomstige schade. De toekomstige schade wordt gekapitaliseerd, waarbij er rekening gehouden wordt met rente, inflatie en sterfttekans van mevrouw ^{10.2.e}. Het verlies verdienvermogen wordt gevormd uit de verschenen schade en de toekomstige, gekapitaliseerde schade.

b. Fiscale component

Bij de contante waarde methode zal het rendement onderworpen zijn aan belastingheffing. Wij gaan bij de berekening hiervan uit van het Belastingplan 2001.

De uitkering is belastingvrij, maar het fictieve rendement over het kapitaal van de uitkering zal in de loop van de jaren, afhankelijk van de omstandigheden, (deels) belast zijn in BOX 3.

c. Berekening Verlies verdienvermogen

Allereerst is het volledige rapport in het rekenprogramma ^{10.2.g} ingevoerd. In deze eerste berekening wordt de totale schade berekend, dus inclusief alle componenten. Er zijn, voor het berekenen van de verschillende componenten, aanpassingen gedaan in de eerste berekening. In onderstaande tabel wordt aangegeven welke aanpassingen er gedaan zijn en welke berekening daarvoor als basis gediend heeft.

Nr.	naam berekening	gebaseerd op	exclusief	looptijd
1	Berekening totaal			tot 100 jaar
2	Berekening VAV/VVM ⁸⁷ tot 100 jaar	berekening 1	Extra ziektekosten	tot 100 jaar
3	Berekening VAV/VVM tot 67 jaar	berekening 2		tot 67 jaar
4	Berekening excl. Extra ziektekosten	berekening 1	Extra ziektekosten	tot 100 jaar

Berekening verlies per component

Totale schade:

- berekening 1

⁸⁷ VAV = Verlies ArbeidsVermogen / VVM = Verlies VerdienVermogen

Verlies Verdienvermogen:

- berekening 2 - VVM tot 100 jaar
- berekening 3 - VVM tot 67-jarige leeftijd

Pensioenverlies:

- dit is het verschil tussen berekening 2 en 3

Schade wegens extra ziektekosten:

- dit is het verschil tussen berekening 1 en 4

11. Resumé Verlies per component

1. Totale Verlies bestaat uit de volgende componenten:

- 1.1 Verlies Verdienvermogen 100 jaar
Deze bestaat weer uit:
 - o 1.1.1 Verlies Verdienvermogen tot 67 jaar
 - o 1.1.2 Pensioenverlies
- 1.2 Schade wegens extra ziektekosten

1. Schade totaal				controle
verschenen	€ 48.731,51			48.731,51
toekomstig	€ 306.869,79			306.869,79
fiscale component	€ 53.599,26			53.599,26
totaal	€ 409.200,56			409.200,56
	1.1 VVM 100jr	ex EZ		controle
verschenen	€ 44.239,71			€ 44.239,71
toekomstig	€ 274.434,49			€ 274.434,49
fiscale component	€ 48.183,35			€ 48.183,35
totaal	€ 366.857,55			€ 366.857,55
		1.1.1 VVM67jr		
		verschenen	€ 44.239,71	
		toekomstig	€ 234.968,38	
		fiscale component	€ 29.942,66	
		totaal	€ 309.150,75	
		1.1.2 Pensioenverlies		
		verschenen	€ -	
		toekomstig	€ 39.466,11	
		fiscale component	€ 18.240,69	
		totaal	€ 57.706,80	
	deelberekeningen			
deelber. ex ZW		1.2 schade EZ		
verschenen	€ 44.239,71	€ 4.491,80		
toekomstig	€ 274.434,49	€ 32.435,30		
fiscale component	€ 48.183,35	€ 5.415,91		
totaal	€ 366.857,55	€ 42.343,01		

In de berekening is de wettelijke rente over de verschenen schade niet opgenomen.

12. Technische Omschrijvingen

a. AOW

Tot 1 april 2012 gold, dat deze uitkering inging op de 1^e van de maand waarin men 65 jaar werd; vanaf 1 april 2012 begon de AOW op de dag waarop men 65 jaar werd en vanaf 2013 begint de AOW op de dag waarop men AOW-gerechtigd is (d.i. de dag van de maand in het jaar waarin men de AOW gaat ontvangen).

b. WIA-uitkering

WGA; Loongerelateerde uitkering

Mevrouw ^{10.2.e} ontvangt een loongerelateerde uitkering, zoals blijkt uit de beschikking van het UWV. Voor uitkeringen die op of na 1 januari 2008 zijn ingegaan, hangt de duur van de loongerelateerde uitkering nu af van het arbeidsverleden. De uitkering duurt tussen de 3 en 38 maanden. Wie 3 jaar of korter gewerkt heeft, krijgt 3 maanden een loongerelateerde uitkering. Wie langer gewerkt heeft, krijgt er voor elk gewerkt jaar een maand bij.

Mevrouw ^{10.2.e} heeft volgens de beschikking recht op een loongerelateerde uitkering voor de duur van 21 maanden.

De loongerelateerde uitkering is de eerste twee maanden 75% van het WIA-maandloon en daarna 70%. Heeft men nog inkomsten? Dan worden die eerst van het WIA-maandloon afgetrokken. Van wat overblijft krijgt men 75% of 70%.

In een formule is dit als volgt:

Eerste twee maanden : $75\% \times (\text{WIA-maandloon} - / - \text{huidige inkomen}) = \text{uitkering}$.

Na eerste twee maanden : $70\% \times (\text{WIA-maandloon} - / - \text{huidige inkomen}) = \text{uitkering}$.

Wij hebben gezien dat de loongerelateerde uitkering is ingegaan op 10 oktober 2012 en dat deze eindigt op 5 juli 2013⁸⁸. Het UWV geeft een arbeidsverleden aan van ^{10.2.e} jaar⁸⁹, waarmee de duur van de loongerelateerde uitkering ^{10.2.e} maanden is. Mevrouw ^{10.2.e} heeft bezwaar gemaakt⁹⁰ tegen de duur van de loongerelateerde uitkering waarna het UWV het bezwaar gegrond verklaard heeft.

Mevrouw ^{10.2.e} heeft recht op een loongerelateerde uitkering tot ^{10.2.e}.

WGA; Vervoluitkering

Wanneer men minder dan 50% van de resterende verdiencapaciteit verdient, ontvangt men na de loongerelateerde uitkering een vervoluitkering. De resterende verdiencapaciteit van mevrouw ^{10.2.e} is vastgesteld op € 1.150,60⁹¹. Deze uitkering is gebaseerd op het minimumloon. De uitkering is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid.

AO-klasse	uitkering
35%-45%	28% van het minimumloon

⁸⁸ Zie bijlage 27.1

⁸⁹ Zie bijlage 27.2

⁹⁰ Zie bijlage 32

⁹¹ Zie bijlage 27.3

AO-klasse	uitkering
45%-55%	35% van het minimumloon
55%-65%	42% van het minimumloon
65%-80%	50,75% van het minimumloon

Mevrouw ^{10.2.e} heeft volgens het arbeidsdeskundige rapport, d.d. 12 oktober 2012, een arbeidsongeschiktheidspercentage van 68,49%. Hierdoor valt zij in de AO-klasse, 65%-80%. De uitkering bedraagt dan 50,75% van het minimumloon.

In het kader van de wijzigingen sociale uitkeringen per 2012 moet de betaling van de WIA-uitkering aangehouden worden tot de AOW-gerechtigde leeftijd.

c. Belastinggegevens

Na de invoering van het Belastingplan 2001 heeft men recht op heffingskortingen welke afhankelijk zijn van de gezinssamenstelling, inkomen uit arbeid enz. .

Het rekenprogramma ^{10.2.g} kent enkele heffingskortingen, welke niet afzonderlijk kunnen worden ingevoerd, maar die automatisch worden verwerkt, indien deze in de casus van toepassing zijn.

Dit zijn:

- algemene heffingskorting
- arbeidskorting
- jonggehandicaptenkorting
- ouderenkorting
- korting maatschappelijke beleggingen.

Voor de (aanvullende) kinderkorting en de (aanvullende) ouderenkorting geldt onder meer de voorwaarde, dat het zogenoemde verzamelinkomen en eventueel dat van de (fiscale) partner niet meer is dan een bepaald bedrag.

Het verzamelinkomen is het totaal van de inkomsten en aftrekposten in de 3 boxen, maar zonder de verrekenbare verliezen over vorige jaren.

Combinatiekorting (tot 2009)

Als men werkt en een thuiswonend kind heeft, dan kan er recht zijn op de combinatiekorting. Als er een partner is, kan deze ook recht hebben op de combinatiekorting. De voorwaarden voor de combinatiekorting zijn:

- Men geniet een minimum bedrag arbeidsinkomen danwel in aanmerking komt voor zelfstandigenaftrek
- Men heeft gedurende minimaal 6 maanden een kind tot het huishouden dat op 1 januari jonger is dan 12 jaar en staat ingeschreven op hetzelfde woonadres.

Vanaf 2009 is de combinatiekorting gewijzigd in de inkomensafhankelijke combinatiekorting.

Aanvullende combinatiekorting (2004-2009)

Naast de combinatiekorting kan men recht hebben op de aanvullende combinatiekorting als:

- Men recht heeft op de combinatiekorting
- Men heeft geen fiscale partner of men heeft wel een fiscale partner en men het laagste inkomen geniet.

Inkomensafhankelijke combinatiekorting (vanaf 2009)

De combinatiekorting en de aanvullende combinatiekorting zijn vanaf 2009 vervangen door de inkomensafhankelijke combinatiekorting. Men krijgt de inkomensafhankelijke combinatiekorting als:

- Men een minimum bedrag arbeidsinkomen uit tegenwoordige arbeid geniet danwel in aanmerking komt voor zelfstandigenaftrek
- Men in een kalenderjaar gedurende ten minste een kind heeft dat
 - Tot het huishouden van de belastingplichtige hoort (eis tot 2011)
 - Op 1 januari jonger is dan 12 jaar
 - Gedurende die tijd op hetzelfde adres is ingeschreven.
- Men heeft geen fiscale partner of men heeft wel een fiscale partner en men het laagste inkomen geniet.

d. Pensioengegevens

Betrokkene bouwde haar pensioen op bij het ABP.

Flexibel Pensioen en Uittreden(FPU)

Met FPU kon de deelnemer vervroegd met pensioen. De deelnemer kan alleen met FPU als de deelnemer:

- geboren is voor 1-1-1950 en
- sinds 1-4-1997 onafgebroken deelnemer bij ABP is geweest

Mevrouw ^{10.2.e} na 1-1-1950 geboren en kan dus geen gebruik meer maken van de FPU-regeling.

Voorwaardelijk Pensioen

Op de pensioenbrief van 2012 staat een voorwaardelijk pensioen vermeld dat mevrouw ^{10.2.e} extra ontvangt naast het ouderdomspensioen. Dit is een bedrag van € 258,-. Dit bedrag ontvangt mevrouw ^{10.2.e} als zij tot 1 januari 2023 in dienst blijft. In onze berekening houden wij aan dat mevrouw ^{10.2.e} tot de pensioengerechtigde leeftijd werkzaam blijft bij de politie.

Daarnaast ontvangt mevrouw ^{10.2.e} een compensatie voor het vervallen van de AFUP-regeling. Dit is een pre-pensioenregeling die na 2006 niet meer bestaat. Deze compensatie is vastgesteld op € 822,-.

De bedragen van € 258,- en € 822,- nemen we op in het ouderdomspensioen.⁹² De bedragen komen tot uitkering bij het bereiken van de 65 jarige leeftijd. Aangezien deze aanspraken worden omgezet⁹³ in ouderdomspensioen stellen we het totale ouderdomspensioen uit tot 67 jaar.

Ouderdomspensioen

Vanaf 1 januari 2004 is het ABP overgestapt van een eindloon- naar een (geïndexeerde) middelloonregeling. Voor militair personeel blijft nog een jaar de eindloonregeling gelden. Bij

⁹² Zie hoofdstuk 6 – Berekening Pensioenopbouw

⁹³ Zie bijlage 25.7

de invoering van het middelloon is afgesproken, dat het tot 1 januari 2004 opgebouwde pensioen meetelt volgens de eindloonregeling. Op het uniform pensioenoverzicht 2007 is de pensioenopbouw al weergegeven van alle voorgaande dienstjaren. Hierdoor berekenen we de pensioenopbouw over de voorgaande jaren niet.

Middelloonregeling ABP:

Het grote verschil met een eindloonregeling is, dat het pensioen niet meer op basis van het salaris aan het eind van de carrière wordt vastgesteld, maar op basis van het gemiddelde jaarsalaris.

Zo wordt vanaf 1 januari 2004 elk jaar een stukje pensioen opgebouwd. Als men met pensioen gaat, worden al die vastgestelde stukjes bij elkaar opgeteld. Deze pensioendeeltjes worden in principe elk jaar verhoogd; dit is indexatie. Men heeft echter geen recht op indexatie. De indexatie hangt af van de financiële positie van het ABP en wordt ieder jaar vastgesteld.

Hoe wordt het ouderdomspensioen van het ABP vanaf 1 januari 2004 berekend?

Er zijn vier factoren die de jaarlijkse pensioenopbouw bepalen, namelijk:

- de factor voltijd/deeltijd
- het opbouwpercentage
- het pensioengevende salaris
- de franchise

In formule is dit:

Ouderdomspensioen per jaar = factor voltijd/deeltijd * opbouwpercentage * (pensioengevend salaris - franchise).

1. Factor voltijd/deeltijd

Werkt men voltijd? Dan telt het kalenderjaar dat men werkt mee voor een heel jaar. Dit wordt uitgedrukt in een factor. Bij voltijd is dit '1'. Werkt men in deeltijd dan is het anders. Als men voor 80 procent in deeltijd werkt, telt het kalenderjaar mee voor 0,8.

2. Het opbouwpercentage

Van 1 januari 2004 tot 1 januari 2006 was het opbouwpercentage afhankelijk van het geboortjaar. De opbouwpercentages zijn als volgt:

geboren	opbouwperc.
vóór 1954	1,75%
in of na 1954, maar vóór 1964	1,80%
in of na 1964	1,90%

Van 1 januari 2006 tot 1 januari 2014 geldt voor iedereen het opbouwpercentage van 2,05%. Vanaf 1 januari 2014 is deze verlaagd naar 1,95%.

Met ingang van 1 januari 2015 is het opbouwpercentage inkomensafhankelijk geworden:

- Bij voltijd salaris tot € 37.578,45 bruto per jaar is het opbouwpercentage 1,701%
- Bij een voltijd salaris vanaf € 37.578,45 bruto per jaar is het opbouwpercentage 1,875%

Met ingang van 1 januari 2016 is het grenssalaris gewijzigd:

- Bij voltijd salaris tot € 38.906,03 bruto per jaar is het opbouwpercentage 1,701%
- Bij een voltijd salaris vanaf € 38.906,04 bruto per jaar is het opbouwpercentage 1,875%

3. *Het pensioengevend salaris*

Volgens het pensioenreglement van het ABP is het pensioengevend salaris⁹⁴ alle inkomensbestanddelen in geld die een werknemer ontvangt. De uitzonderingen zoals is uitgelegd in het artikel 3.1 lid a t/m g⁹⁵, tellen niet mee tenzij in de arbeidsovereenkomst en/of een rechtspositieregeling anders is bepaald.

Het pensioengevend inkomen is uiteindelijk bepaald conform hoofdstuk 3 van het pensioenreglement en de besluit bezoldiging politie⁹⁶.

Elk jaar in januari wordt het pensioengevend salaris⁹⁷ vastgesteld: twaalf keer het bruto maandsalaris van januari, inclusief vakantiegeld en vaste toelagen. De vaste toelagen zijn:

- TBF
- iTBF
- Toelage levensloop

4. *De franchise*

Ook hier geldt dat middelloon in vergelijking met eindloon bij een gelijkmatige carrière tot een gelijkwaardig pensioen moet leiden. Daarom gelden er voor verschillende leeftijden verschillende bedragen:

geboren	franchise in €
vóór 1954	15.250,00
in of na 1954, maar vóór 1964	14.250,00
in of na 1964	13.000,00

Vanaf 2006 is de regeling aangepast en wordt nog maar onderscheid gemaakt in twee leeftijdsgroepen (met de volgende franchises):

⁹⁴ Zie bijlage 25.2

⁹⁵ Zie bijlage 25.2

⁹⁶ Zie bijlage 31.1 t/m 31.5

⁹⁷ Zie bijlage 31.2 t/m 31.4

Jaar	franchise 100%	
	geb. <1950	geb. >1950
	€	€
2007	15.950	9.850
2008	16.400	10.100
2009	16.700	10.350
2010	17.000	10.500
2011	17.550	10.700
2012	17.750	10.850
2013	18.000	10.950
2014	18.300	11.150

Met ingang van 1 januari 2015 is de franchise inkomensafhankelijk geworden:

- Bij een voltijd salaris tot € 37.578,45 is de franchise € 10.100
- Bij een voltijd salaris vanaf € 37.578,45 is de franchise € 12.650

Met ingang van 1 januari 2016 is de franchise gewijzigd⁹⁸:

- Bij een voltijd salaris tot € 38.906,03 is de franchise € 10.350
- Bij een voltijd salaris vanaf € 38.906,04 is de franchise € 13.000

De ouderdomspensioenrechten welke vóór 1 januari 2014 zijn opgebouwd gaan in op de 1^e van de maand waarin de deelnemer 65 jaar wordt. De rechten welke vanaf 1 januari 2014 zijn opgebouwd gaan in op de 1^e van de maand van 67 jaar.

De deelnemer heeft de keuze om de rechten vóór 2014 uit te stellen tot 67 jaar; hiervoor gelden dan uitstelfactoren welke in een bijlage (G)⁹⁹ in het pensioenreglement zijn opgenomen. De uitstelfactor is 1,150.

Pensioenpremie

In de berekening dient, ten behoeve van een correct verloop van het bruto netto traject, rekening gehouden te worden met de pensioenpremie welke betaald dient te worden door mevrouw 102 e. Bij het ABP gelden verschillende premies voor verschillende pensioenverzekeringen. De grondslagen waarover de premies geheven worden zijn als volgt:

- Premies berekend over pensioengrondslag (= pensioengevend loon minus franchise):
 - o Premie Ouderdomspensioen (OP)
 - o Premie ANW-compensatie
 - o Premie overgang VPL (na afschaffing FPU)
 - o Premie Arbeidsongeschiktheidspensioen (AOP)
- Premie berekend over pensioengevend loon
 - o Premie FPU (afgeschaft per 1 januari 2006)
- Premie Invaliditeitspensioen (IP) wordt berekend over het pensioengevend loon verminderd met de IP-franchise

De berekening start vanaf het kalenderjaar 2008. Hierdoor berekenen we de pensioenpremie over het kalenderjaar 2007 niet. Vanaf 1 januari 2015 geldt voor de berekening van de premies

⁹⁸ Zie bijlage 41.2

⁹⁹ Zie bijlage 25.8

een aparte premiegrondslag; dit is het pensioengevend loon minus een franchise van € 12.650. In 2016 is het volgende gewijzigd:

- Franchise is verhoogd naar € 13.000¹⁰⁰ per 1 januari 2016
- Pensioenpremie is met 1 procentpunt verhoogd¹⁰¹ per 1 april 2016

e. Tegemoetkoming arbeidsongeschikten

Met ingang van januari 2009 is het niet meer mogelijk om buitengewone ziektekosten af te trekken van de belasting; chronisch zieken en gehandicapten kunnen onder voorwaarden jaarlijks een tegemoetkoming van het UWV in het kader van de Wtcg krijgen. Algemene grondvoorwaarde is, dat men in Nederland verzekerd moet zijn geweest voor de zorgverzekeringswet én dat men daadwerkelijk zorgkosten moet consumeren uit hoofde van AWBZ of WMO (vb. kostenzorginstelling of ziekenhuis, huishoudelijke hulp via WMO, kosten geneesmiddelen t.b.v. aandoening welke ten grondslag liggen aan de arbeidsongeschiktheid).

Bij de Wtcg wordt onderscheid gemaakt naar:

- Chronisch zieken en gehandicapten
- Ouderen (=AOW-gerechtigd) en
- (gedeeltelijke) Arbeidsongeschikten.

Arbeidsongeschikten

Om als arbeidsongeschikte in aanmerking te komen voor de tegemoetkoming Wtcg moet aan de volgende voorwaarden worden voldaan:

- Minstens 35% arbeidsongeschikt zijn en
- Op 1 juli van dat jaar recht hebben op een arbeidsongeschiktheidsuitkering van UWV (WAO, WIA, Wajong, WAZ, o.i.d.) en
- AWBZ-verzekerd zijn (dus in Nederland wonen of werken).

Vanaf 2015 wordt de tegemoetkoming, die nu is vastgelegd in de wet Wtcg, een arbeidsongeschiktheidstegemoetkoming genoemd, welke uitbetaald wordt door de uitkeringsinstantie sociale verzekeringen.

De tegemoetkoming wordt aan het einde van het jaar betaald. De tegemoetkoming bedraagt:

- o 2010–2011 : € 350 per jaar
- o 2012 : € 336 per jaar
- o 2013 : € 342 per jaar
- o 2014 : € 252 per jaar
- o 2015 : € 209 per jaar
- o 10.2.e : € 212,06 per jaar

¹⁰⁰ Zie bijlage 40

¹⁰¹ Zie bijlage 42

f. Ziektekostenverzekering

In de berekening wordt het ziektekostenstelsel volgens de basisverzekering toegepast welke sinds 2006 is ingevoerd. De premie voor de basisverzekering bestaat uit 2 delen:

- een nominale premie
- een inkomensafhankelijke premie.

In tegenstelling tot wat in de werknemersverzekeringen gebruikelijk is, geldt het maximum per inhoudingsplichtige (dus per werkgever/uitkeringsinstantie). Hierbij houdt geen van de inhoudingsplichtigen rekening met hetgeen een ander reeds heeft ingehouden. Hierdoor kan het voorkomen dat een werknemer in totaliteit meer aan bijdragen betaalt dan het maximum.

De nominale premie is voor iedereen gelijk, zo ook in de situatie zonder en na het ongeval. Deze premie wordt automatisch door ^{10.2.g} opgenomen in de berekening.

De inkomensafhankelijke premie bedraagt een percentage van het inkomen; deze premie wordt automatisch door het rekenprogramma ^{10.2.g} opgenomen.

Zorgtoeslag

Sinds 2006 kan men een beroep doen op de zorgtoeslag. Dit is een tegemoetkoming in de ziektekosten.

Om voor de zorgtoeslag in aanmerking te komen moet men voldoen aan de volgende voorwaarden (peil 2015):

- Men is 18 jaar of ouder.
- Men heeft een Nederlandse zorgverzekering. Met andere woorden: men is verzekerd voor ziektekosten.
- Het inkomen is niet te hoog.
 - o Als men geen toeslagpartner heeft: maximaal € 26.316 per jaar
 - o Als men wel een toeslagpartner heeft: samen maximaal € 32.655 per jaar
- Het vermogen niet boven een bepaald niveau is:
 - o Jonger dan AOW-leeftijd: € 103.423
 - o Op & na AOW-leeftijd en inkomen \leq € 14.431: € 131.659
 - o Op & na AOW-leeftijd en inkomen $>$ € 14.431 maar $<$ € 20.075: € 117.541
 - o Op & na AOW-leeftijd en inkomen $>$ € 20.075: € 103.423

13. Bijlagen

Rapport 1.0

Bijlage 1.1 t/m 1.11	Loonstroken Politie 1999
Bijlage 2.1 t/m 2.12	Loonstroken Politie 2000
Bijlage 3.1 t/m 3.13	Loonstroken Politie 2001
Bijlage 4.1 t/m 4.12	Loonstroken Politie 2002
Bijlage 5.1 t/m 5.12	Loonstroken Politie 2003
Bijlage 6.1 t/m 6.13	Loonstroken Politie 2004
Bijlage 7.1 t/m 7.14	Loonstroken Politie 2005
Bijlage 8.1 t/m 8.14	Loonstroken Politie 2006
Bijlage 9.1 t/m 9.14	Loonstroken Politie 2007
Bijlage 10.1 t/m 10.13	Loonstroken Politie 2008
Bijlage 11.1 t/m 11.15	Loonstroken Politie 2009
Bijlage 12.1 t/m 12.13	Loonstroken Politie 2010
Bijlage 13.1 t/m 13.12	Loonstroken Politie 2011
Bijlage 14.1 t/m 14.12	Loonstroken Politie 2012
Bijlage 15.1 t/m 15.7	Loonstroken Politie 2013
Bijlage 16.1 t/m 16.4	Akte van Aanstellingen
Bijlage 17.1 t/m 17.6	(onderdelen van) Besluit bezoldiging politie
Bijlage 18.1 t/m 18.2	Besluit rangen politie
Bijlage 19.1 t/m 19.3	(onderdelen van) CAO Politie 2005–2007
Bijlage 20.1 t/m 20.8	(onderdelen van) CAO Politie 2008–2010
Bijlage 21	Politie Levensloopregeling
Bijlage 22.1 t/m 22.2	(onderdelen van) Besluit Algemene Rechtspositie Politie
Bijlage 23.1 t/m 23.2	Uniform Pensioenoverzicht 2007 ABP
Bijlage 24.1 t/m 24.2	(onderdelen van) Polisvoorwaarden IPAP Loyalis
Bijlage 25.1 t/m 25.8	(onderdelen van) Pensioenreglement 2014 ABP
Bijlage 26.1 t/m 26.26	Overzicht premiepercentages/franchisebedragen ABP
Bijlage 27.1 t/m 27.3	Toekenningsbeschikking WIA d.d. 19 november 2012
Bijlage 28.1 t/m 28.3	Toekenningsbeschikking AAOP d.d. 1 oktober 2013
Bijlage 29	Toekenningsbeschikking IPAP d.d. 15 oktober 2013
Bijlage 30.1 t/m 30.2	Uniform Pensioenoverzicht 2012 ABP
Bijlage 31.1 t/m 31.5	(onderdelen van) Besluit Bezoldiging Politie 2014
Bijlage 32	Toekenningsbeschikking WIA d.d. 12 juni 2013
Bijlage 33.1 t/m 33.2	(onderdelen van) Regeling vaststelling iTBF
Bijlage 34	Ontslagbesluit politie d.d. 24 april 2013

Rapport 2.0 (aanvullingen op rapport 1.0)

Bijlage 35	Kerncijfers ABP 2015
Bijlage 36.1 t/m 36.3	Wijzingen pensioenregeling ABP per 2015
Bijlage 37	Overzicht OVW-punten per functie
Bijlage 38	Toelichting OVW-periodieken

Rapport 3.0

Bijlage 39.1 t/m 39.3

(onderdelen van) CAO Politie 2015–2017

Bijlage 40

Kerncijfers ABP 2016

Bijlage 41.1 t/m 41.2

(onderdelen van) Pensioenreglement ABP 2016

Bijlage 42

Verhoging pensioenpremie ABP; www.abp.nl

Bijlage 43

Artikel 39b Bbp, peil 2016

Bijlage 44

Loonstrook uitkering ex. Artikel 39b Bbp