

Dossier inzake:

De heer ^{10.2.e} [redacted]

^{10.2.g} [redacted]

Ons dossiernummer: ^{10.2.e} [redacted]

Rapportdatum: 16 maart 2016
Rapportversie: 1.0

Opdrachtgever: Politie Eenheid ^{10.2.e} [redacted]

^{10.2.e} [redacted]

Uw referentie: ^{10.2.e} [redacted]

Dossierbehandeling

Rekenkundige: ^{10.2.e} [redacted]

Paraaf:

^{10.2.e} [redacted]

Interne auditor: ^{10.2.e} [redacted]

^{10.2.e} [redacted]

Aldus naar beste weten en kunnen gedaan.

^{10.2.g} [redacted]

Inhoudsopgave

1. Algemene Gegevens	4
a. Gegevens Betrokkene	4
b. Gegevens Opdrachtgevers	4
c. Formulering Opdracht door Opdrachtgever.....	4
d. Kengetallen berekening.....	5
2. Inleiding	6
a. Ontslagdatum	6
b. Technische omschrijvingen	6
c. Pensioenleeftijd.....	6
3. Uitgangspunten situatie Zonder PTSS	7
a. Beroep en salaris.....	7
b. Carrièreperspectief en Salarisontwikkeling	7
c. Emolumenten	8
d. Inkomen uit sociale verzekeringen	9
e. Overige uitkeringen.....	10
f. Pensioen	10
g. AOW	11
h. Belastinggegevens & heffingskortingen.....	12
i. Ziektekostenverzekering	12
j. Koopwoning	12
4. Uitgangspunten situatie met PTSS	14
a. Beroep en salaris	14
b. Carrièreperspectief en Salarisontwikkeling.....	14
c. Emolumenten	14
d. Inkomen uit sociale verzekeringen	16
e. Overige uitkeringen.....	16
f. Uitkering AOV Loyalis.....	16
g. Pensioen	17
h. AOW	18
i. Belastinggegevens & heffingskortingen.....	18
j. Ziektekostenverzekering	18
k. Koopwoning	19
l. Zelfwerkzaamheid	19
m. Medische kosten	19
5. Uitgangspunten ten behoeve van de Berekening	20
a. Premies	20
b. Rendement en Inflatie	20
c. Rendementsheffing	20
d. Looptijd berekening	20
e. Kapitalisatiedatum	20
6. Overgelegde inkomensgegevens	21
7. Situatie Zonder PTSS – berekeningen – scenario 1	24
8. Situatie Zonder PTSS – berekeningen – scenario 2	34
9. Situatie met PTSS – berekeningen	42

10. Situatie Zonder PTSS – invoergegevens – scenario 1	53
11. Situatie Zonder PTSS – invoergegevens – scenario 2	56
12. Situatie met PTSS – invoergegevens	59
13. Berekening verlies verdienvermogen algemeen	62
a. Bepaling verlies verdienvermogen	62
b. Fiscale component	62
c. Berekening verlies verdienvermogen	62
14. Resumé Verlies per component – scenario 1	64
15. Resumé Verlies per component – scenario 2	66
16. Technische Omschrijvingen	68
a. AOW	68
b. WAO-uitkering	68
c. Belastinggegevens	68
d. Pensioengegevens	69
e. Tegemoetkoming arbeidsongeschikten	71
f. Koopwoning	72
g. Ziektekostenverzekering	72
17. Bijlagen	74

1. Algemene Gegevens

a. Gegevens Betrokkene

Voorna(a)m(en) : 10.2.e
Initialen :
Achternaam :
Adres :
Postcode :
Woonplaats :
Geboortedatum :
Geslacht :

Gegevens Ongeval

Datum ongeval : 10.2.e
Soort ongeval : Beroepsziekte PTSS

Burgerlijke staat : Gehuwd
Naam :
Geboortedatum :
Naam partner : 10.2.e
10.2.e

Overige gezinsleden

	Naam	Geboortedatum
Kind 1	10.2.e	10.2.e
Kind 2		
Kind 3		

b. Gegevens Opdrachtgevers

Organisatie : Politie Eenheid 10.2.e
Adres : 10.2.e
Postcode :
Woonplaats :

Contactpersoon

Naam : Mevrouw 10.2.e
Functie : HR Adviseur

c. Formulering Opdracht door Opdrachtgever

Maak een berekening van het Verlies Verdienvermogen waarbij rekening wordt gehouden met twee scenario's.

- Scenario 1: In de situatie zonder PTSS doortrekken van 28 uren arbeid bij de Politie ten opzichte van een verhoogde WAO en eventuele aanvulling vanuit het ABP.
- Scenario 2: In de situatie zonder PTSS doortrekken van 20 uren arbeid bij de Politie ten opzichte van een verhoogde WAO en eventuele aanvulling vanuit het ABP.
- Voor beide scenario's wordt in de situatie met PTSS de werkelijke situatie meegenomen.

d. Kengetallen berekening

Looptijd	10.2.e	
Kapitalisatiedatum	01-07-2016	
Rendement ¹	1,5%	10 jaar vanaf kapitalisatiedatum
Inflatie ¹	0,5%	10 jaar vanaf kapitalisatiedatum
Rendement	6%	Vanaf 11 jaar na kapitalisatiedatum
Inflatie	3%	Vanaf 11 jaar na kapitalisatiedatum

Noot: voor bovenstaande factoren wordt aangesloten bij de recente jurisprudentie.

¹ ECLI:NL:GHARL:2015:2350 Hof Arnhem Leeuwarden 31-03-2015

2. Inleiding

a. Ontslagdatum

In het rapport houden we als ontslagdatum ^{10.2.e} aan. De opdrachtgever heeft aangegeven dat ^{10.2.e} geen reële datum meer is waardoor een andere datum aangehouden moet worden; vooralsnog is afgesproken om deze niet aan te passen. Indien de ontslagdatum maximaal één jaar verschoven moet worden, zal de totale schade 4% á 5% lager uitvallen.

b. Technische omschrijvingen

In dit rapport is een apart hoofdstuk toegevoegd (Technische Omschrijvingen) waarin voor een onderwerp, waar dit van toepassing is, de technische achtergrond wordt weergegeven.

c. Pensioenleeftijd

Op basis van de regelgeving moet vanaf 2013 onderscheid gemaakt worden in de AOW-leeftijd en de pensioenrichtleeftijd. De AOW-leeftijd is de dag van de maand in het jaar waarin men de AOW gaat ontvangen. De wettelijke pensioenrichtleeftijd is de eerste van de maand waarop men AOW-gerechtigd gaat worden. Een pensioenfonds kan reglementair een pensioenleeftijd vastleggen, welke afwijkt van de pensioenrichtleeftijd.

De wettelijke verschuivingen (peil 2015) van de AOW-leeftijden zijn:

jaartal	verhoging	AOW-leeftijd	personen geboren in de periode
2012	0 maanden	65	voor 01-01-1948
2013	1 maand	65 + 1 maand	01-01-1948 tot 01-12-1948
2014	1 maand	65 + 2 maanden	01-12-1948 tot 01-11-1949
2015	1 maand	65 + 3 maanden	01-11-1949 tot 01-10-1950
2016	3 maand	65 + 6 maanden	01-10-1950 tot 01-07-1951
2017	3 maand	65 + 9 maanden	01-07-1951 tot 01-04-1952
2018	3 maand	66	01-04-1952 tot 01-01-1953
2019	4 maand	66 + 4 maanden	01-01-1953 tot 01-09-1953
2020	4 maand	66 + 8 maanden	01-09-1953 tot 01-05-1954
2021	4 maand	67	01-05-1954 tot 01-01-1955

In deze casus moet zodoende een verschuiving van de AOW-/pensioenleeftijd aangehouden worden.

Voor de heer ^{10.2.e} betekent dit:

- AOW-leeftijd: ^{10.2.e}
- Pensioenrichtleeftijd: ^{10.2.e}

3. Uitgangspunten situatie Zonder PTSS

a. Beroep en salaris

Ten tijde van het ongeval werkte de heer 10.2.e bij 10.2.e in de rang van Brigadier². Vanaf 1 oktober 1980 was de heer 10.2.e in dienst op basis van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd op basis van 77,78% FTE³. Op de arbeidsovereenkomst is de CAO Politie van toepassing.

Het salaris ten tijde van het ongeval bedroeg € 2.603,30 bruto per maand⁴.

De vakantietoeslag⁵ bedraagt 8% over het basissalaris, OVW-periodieken en de inconveniententoeslag en wordt uitgekeerd in de maand mei. In het kader van de berekening van de jaarschaden wordt de vakantietoeslag berekend van januari t/m december van ieder jaar, hetgeen afwijkt van de bij de werkgever gehanteerde routine. Een jaaropgave met fiscaal loon kan om deze reden afwijken van het door ons becijferde (fiscaal) loon.

b. Carrièreperspectief en Salarisontwikkeling

De heer 10.2.e is ten tijde van het ongeval ingedeeld in salarisschaal 8 met trede 14⁶; dit is tevens het maximum in deze schaal. We houden in de berekening aan dat er geen verdere carrièreontwikkeling is. Er is wel verzocht om twee scenario's te berekenen:

Scenario 1: De heer 10.2.e blijft 28 uur per week werken; dit is 77,78% FTE

Scenario 2: De heer 10.2.e gaat per 1 juni 2012 20 uur per week werken; dit is 55,56% FTE

We passen in de berekening de CAO toe.

Noot: In de CAO worden loonsverhogingen vermeld die na de kapitalisatiedatum liggen. Doordat er met de inflatie al rekening wordt gehouden met loonindexatie nemen we de CAO-verhoging niet op in de berekening.

OVW-periodieken

Overeenkomstig het nieuwe functiehuis, LFNP, worden per functie OVW-punten toegekend; OVW staat voor Onvermijdelijke Verzwarende Werkomstandigheden. Indien een functie meer dan 24 OVW-punten heeft, worden er OVW-periodieken toegekend. Dit houdt in dat het bruto salaris kan groeien tot het maximum in de naast hogere gelegen salarisschaal⁷.

Uit de overgelegde loonstaten maken we op dat er per 10.2.e OVW-periodieken zijn toegekend; we houden dit aan in de berekening. Een OVW-periodiek wordt jaarlijks in oktober toegekend⁸.

² Zie bijlage 1.2, 2.1

³ Zie bijlage 1.2

⁴ Zie bijlage 1.2

⁵ Zie bijlage 3.2, 3.3

⁶ Zie bijlage 1.2, 2.3

⁷ Zie bijlage 4.3

⁸ Zie bijlage 1

c. Emolumenten

Variabele inconveniententoeslag

Uit de overgelegde loonstaten maken wij op dat de heer 10.2.e een variabele inconveniententoeslag krijgt. Voor de berekening berekenen we deze toeslag als percentage ten opzichte van het totale bruto salaris; dit wordt berekend over de periode januari 2010 tot de maand van uitval.

Deze toeslag is pensioengevend.

Middeling

De heer 10.2.e ontvangt een toeslag onder de noemer 10.2.e. Het is ons niet bekend wat deze toeslag inhoudt. We nemen hierdoor gemakshalve deze toeslag 1-op-1 over van de overgelegde loonstaten.

Deze toeslag beschouwen wij als niet pensioengevend.

Overwerk

Op de overgelegde loonstaten worden inkomsten uit overwerk vermeld. Doordat dit geen structureel karakter kent, laten we dit onderdeel buiten beschouwing.

Eindejaarsuitkering

De heer 10.2.e ontvangt jaarlijks een eindejaarsuitkering⁹; deze bedraagt 8% van het genoten jaarsalaris (= basissalaris + OVW-periodieken).

De eindejaarsuitkering is pensioengevend.

Eenmalige uitkering

In de CAO 2015-2017 wordt aangegeven dat er recht bestaat op een eenmalige uitkering¹⁰ indien men op 1 september 2015 werkzaam was als politieambtenaar. De heer 10.2.e voldoet aan deze voorwaarde waardoor we de eenmalige uitkering in 2016 opnemen in de berekening; dit is € 500,- op basis van 100% FTE in 2016.

De eenmalige uitkering is pensioengevend.

Eenmalige loopbaanimpulsbijdrage

In de CAO 2015-2017 wordt aangegeven dat er recht bestaat op een eenmalige loopbaanimpulsbijdrage¹¹ indien men op zowel 1 januari 2013 als op 1 december 2015 werkzaam was als politieambtenaar. De heer 10.2.e voldoet aan deze voorwaarde waardoor we de eenmalige uitkering in 2016 opnemen in de berekening; dit is € 500,- op basis van 100% FTE in 2016.

De bijdrage is niet pensioengevend.

⁹ Zie bijlage 3.4

¹⁰ Zie bijlage 5.2

¹¹ Zie bijlage 5.3

Uitkering levensloop

Uit de overgelegde loonstaten maken we op dat de heer ^{10.2.e} een levensloopuitkering heeft.

11.1

De

betalingen zijn als volgt geweest:

- In 2014 is er een nabetaling geweest van € 4.020,85.
- In 2015 is er een nabetaling geweest van € 2.447,87.
- In 2015 bedraagt levensloopuitkering € 2.672,99.
- Vanaf 1 januari 2016 bedraagt de maandelijks levensloopuitkering € 229,96 per maand. Dit is opgesplitst in twee delen:
 - o Tot 1 februari 2019: € 211,62 per maand
 - o Tot einde dienstverband € 18,33 per maand.

Uitkering dienstjubileum

Bij een uitkering uit hoofde van een dienstjubileum wordt fiscaal onderscheid gemaakt naar het soort jubileum; slechts een 25-jarig en een 40-jarig dienstjubileum mogen eenmalig onbelast worden uitgekeerd. Alle andere uitkeringen op grond van een dienstjubileum zijn belaste uitkeringen.

De heer ^{10.2.e} ontvangt de volgende gratificatie bij een ambtsjubileum:

- 40-jarig ambtsjubileum¹²: Per 1 oktober 2020, 100% van de bezoldiging per maand
 - o Dit betreft het salaris (inclusief OVW-periodieken) vermeerderd met de variabele inconveniententoeslag, vakantietoeslag en de eindejaarsuitkering.

Netto vergoedingen

De heer ^{10.2.e} ontving netto vergoedingen; dergelijke vergoedingen zijn alleen maar toegestaan indien daar ook onkosten tegenover staan. De onkosten vallen derhalve weg tegen de vergoedingen en tasten daarom het verdienvermogen niet aan. Om deze reden worden netto vergoedingen niet in de berekening opgenomen.

d. Inkomen uit sociale verzekeringen

WAO-uitkering¹³

WAO-vervolguitkering

De heer ^{10.2.e} ontvangt een WAO-vervolguitkering; deze is gebaseerd op het WAO-vervolgdagloon. Voor het bepalen van het vervolgdagloon gaan we uit van de overgelegde beschikking¹⁴ d.d. 21 december 2009.

Het vervolgdagloon¹⁵, peil december 2009, bedraagt € 128,70 inclusief vakantietoeslag. De heer ^{10.2.e} heeft naast de WAO-uitkering inkomsten uit arbeid. Hierop wordt zijn mate van arbeidsongeschiktheid aangepast¹⁶ naar 15-25%. De uitkering bedraagt dan 14% van het

¹² Zie bijlage 28

¹³ Zie hoofdstuk 16

¹⁴ Zie bijlage 14

¹⁵ Zie bijlage 14.2

¹⁶ Zie bijlage 14.2

vervolgdagloon. Per 1 juni 2012 wijzigt de WAO-uitkering door verminderde inkomsten; de heer ^{10.2.e} is per deze datum minder uren gaan werken in de week namelijk 20 uur.

We berekenen voor de WAO-uitkering twee scenario's overeenkomstig het aantal arbeidsuren per week zoals genoemd in hoofdstuk 3.b..

- Scenario 1:
 - o De heer ^{10.2.e} werkt voor 77,78% FTE waarbij zijn mate van arbeidsongeschiktheid is bepaald op 15-25%
 - o De beschikking van 21 december 2009 houden we aan in de berekening.
- Scenario 2:
 - o De heer ^{10.2.e} werkt per 1 juni 2012 voor 55,56% FTE waarbij zijn mate van arbeidsongeschiktheid gewijzigd wordt naar 45-55% en de uitkering wordt verhoogd¹⁷
 - o Per 1 augustus 2015 is, conform opgave UWV¹⁸, is de mate van arbeidsongeschiktheid gewijzigd naar 35-45%. We nemen dit op in de berekening.

Voor scenario 2 is de uitkering nagenoeg gelijk met de overgelegde uitkeringsspecificaties¹⁹; de bedragen kunnen echter afwijken door afrondingsverschillen.

e. Overige uitkeringen

Tegemoetkoming arbeidsongeschikten (WtcG)²⁰

De heer ^{10.2.e} komt in aanmerking voor deze uitkering, waarmee we deze opnemen in de berekening.

f. Pensioen

Het pensioen van de heer ^{10.2.e} is ondergebracht bij pensioenfonds ABP; op basis van het geldende pensioenreglement²¹ berekenen we voor deze situatie de pensioenopbouw en de pensioenpremie.

Het pensioenoverzicht²² 2011 is overgelegd waar de pensioenopbouw tot 1 januari 2011 op staat vermeld. We berekenen het ouderdomspensioen vanaf deze datum waarbij we rekening houden met de opgebouwde rechten vanuit VPL (Vroegpensioen) en de AFUP²³.

De AOV-premie is de premie voor de arbeidsongeschiktheidsverzekering vanuit Loyalis. De premies zijn niet openbaar daar deze per persoon en per situatie verschilt. We rekenen deze

¹⁷ Zie bijlage 25

¹⁸ Zie bijlage 26

¹⁹ Zie bijlage 27

²⁰ Zie hoofdstuk 16

²¹ Zie hoofdstuk 16

²² Zie bijlage 6

²³ Zie bijlage 16.2; AFUP staat voor Aanvullende Flexibele Uittredingsregeling Politie. Het is een specifiek voor politiepersoneel geldende regel. De AFUP is een regeling bovenop de FPU. De AFUP is ingegaan per 1 januari 2001 en was een vervanging van de oude FLO-regeling. Met de AFUP was het mogelijk om eerder te stoppen met werken. Per 1 januari 2006 is deze regeling vervallen. Voor collega's met uitzicht op "polisvoorwaarden FLO" verandert er niets, zij behouden hun aanspraken en de afspraken van na 1 januari 2006 hebben op hen geen betrekking.

premie, vanuit de overgelegde loonstaten, als percentage, om ten opzichte van het bruto salaris²⁴.

Premievrijstelling

De heer ^{10.2.e} heeft vanaf 2000 recht op een WAO-uitkering en invaliditeitspensioen. Volgens het pensioenreglement is er dan recht op geheel of gedeeltelijke premievrijstelling. Doordat wij hier geen verdere informatie over is overgelegd, hebben wij de mate van premievrijstelling als volgt bepaald:

- Het uniform pensioenoverzicht 2015 vermeldt de pensioen aangroei in 2014; dit is € 547
- Op basis van de kerngegevens in 2014, waarmee de pensioen aangroei berekend wordt, is de pensioen aangroei uitgaande van 100% FTE € 695,86.
 - o Pensioengrondslag € 35.685
 - o Opbouwpercentage 1,95%
- Als wij de pensioen aangroei van het pensioenoverzicht afzetten tegen de pensioen aangroei op basis van 100% FTE, dan komen wij uit op 78%(= € 547 : € 695,86)
 - o Dit is gelijk aan 77,78% FTE zoals scenario 1.
- Hierdoor gaan we er vanuit dat de pensioenopbouw, in beide scenario's, wordt voortgezet op basis van 78% FTE (ofwel 77,78%). We houden dit aan in de berekening.

Invaliditeitspensioen/herplaatsingstoelage

In de beschikking van het ABP wordt aangegeven dat de heer ^{10.2.e} recht heeft op een invaliditeitspensioen en/of herplaatsingstoelage. Door de hoogte van zijn inkomen, komt de HPT niet tot uitkering²⁵. Het IP wel wordt wel meegenomen. Zie hiervoor de overgelegde jaaropgave²⁶ welke we inzetten in de berekening. Vanaf 2016 zullen we het IP berekenen aan de hand van de twee scenario's voor de WAO-uitkering.

- Invaliditeitspensioen (IP)
 - o Berekeningsgrondslag²⁷ = € 39.602,82
 - o Verminderen met WAO-uitkering inclusief vakantietoelage
 - o Uitkomst vermenigvuldigen met het arbeidsongeschiktheidspercentage

g. AOW

Er is recht op een AOW-uitkering gehuwden (peil januari 2016).

uitk./mnd	€	758,39
vakantie-uitk./mnd	€	51,12
inkomensondersteuning/mnd	€	25,48
<i>jaartotaal</i>	€	10.019,88

²⁴ Zie hoofdstuk 7 voor de berekening

²⁵ Zie bijlage 22

²⁶ Zie bijlage 23

²⁷ Zie bijlage 22

h. Belastinggegevens & heffingskortingen

Na de invoering van het Belastingplan 2001 heeft men recht op heffingskortingen welke afhankelijk zijn van de gezinssamenstelling, inkomen uit arbeid enz. .

Het rekenprogramma A-Letsel kent enkele heffingskortingen, welke niet afzonderlijk kunnen worden ingevoerd²⁸, maar die automatisch worden verwerkt, indien deze in de casus van toepassing zijn.

Andere heffingskortingen dan degene, welke automatisch door A-letsel wordt toegepast en welke handmatig ingevoerd moeten worden, zijn niet van toepassing in deze situatie.

Kindgebonden budget

Door de hoogte van het verzamelinkomen bestaat er geen recht op kindgebonden budget.

i. Ziektekostenverzekering

In de berekening wordt het ziektekostenstelsel volgens de basisverzekering toegepast welke sinds 2006 is ingevoerd²⁹. In deze situatie ligt het (verzamel-)jaarinkomen van de heer ^{10.2.e} [redacted] boven de inkomensgrens, waardoor hij geen recht op zorgtoeslag zal hebben.

j. Koopwoning

De heer ^{10.2.e} [redacted] heeft een koopwoning waarvoor de onderstaande gegevens³⁰ in de berekening worden opgenomen. De looptijd van de berekening hebben we bepaald aan de hand van de akte van levering³¹; deze dateert van 31 oktober 2005. Doordat we geen andere gegevens, waaruit de looptijd blijkt, overgelegd hebben gekregen houden we deze aan in de berekening.

Leningdeel ^{10.2.e} [redacted]

Hypotheekbedrag : ^{10.2.e} [redacted]
Hypotheekvorm [redacted]
Looptijd : van 12-12-2011 tot 31-10-2035
Rente : 4,50% / ^{10.2.e} [redacted]

Leningdeel ^{10.2.e} [redacted]

Hypotheekbedrag : ^{10.2.e} [redacted]
Hypotheekvorm [redacted]
Looptijd : van 12-12-2011 tot 31-10-2035
Rente : 4,30% / ^{10.2.e} [redacted]

Leningdeel ^{10.2.e} [redacted]

Hypotheekbedrag : ^{10.2.e} [redacted]
Hypotheekvorm [redacted]

²⁸ Zie hoofdstuk 16

²⁹ Zie hoofdstuk 16

³⁰ Zie bijlage 12

³¹ Zie bijlage 11

Looptijd : van 12-12-2011 tot 31-10-2035
Rente : 4,30% ^{10.2.e}

Leningdeel ^{10.2.e}
Hypotheekbedrag : ^{10.2.e}
Hypotheekvorm :
Looptijd : van 12-12-2011 tot 31-10-2035
Rente : 4,25% / ^{10.2.e}

WOZ-waarde³² : 2011: € 247.000
2012: € 245.000
2013: € 229.000
2014 e.v.: € 224.000

³² Zie bijlage 13

4. Uitgangspunten situatie met PTSS

a. Beroep en salaris

Ten tijde van het ongeval werkte de heer 10.2.e bij 10.2.e in de rang van Brigadier³³. Vanaf 1 oktober 1980 was de heer 10.2.e in dienst op basis van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd op basis van 77,78% FTE³⁴. Op de arbeidsovereenkomst is de CAO Politie van toepassing.

Het salaris ten tijde van het ongeval bedroeg € 2.603,30 bruto per maand³⁵.

De vakantietoeslag³⁶ bedraagt 8% van de bezoldiging en wordt uitgekeerd in de maand mei. In het kader van de berekening van de jaarschaden wordt de vakantietoeslag berekend van januari t/m december van ieder jaar, hetgeen afwijkt van de bij de werkgever gehanteerde routine. Een jaaropgave met fiscaal loon kan om deze reden afwijken van het door ons becijferde (fiscaal) loon.

Voor de berekening gaan we er vanuit dat de heer 10.2.e per 1 maart 2016 uit dienst treed.

b. Carrièreperspectief en Salarisontwikkeling

We houden voor deze situatie de overgelegde loonstaten aan. We passen in de berekening de CAO toe waarbij de loonsverhogingen opnemen zoals deze daadwerkelijk horen te zijn; we wijken hierdoor dus af van de overgelegde loonstaten.

OVW-periodieken

Overeenkomstig met het nieuwe functiehuis, LFNP, worden per functie OVW-punten toegekend; OVW staat voor Onvermijdelijke Verzwarende Werkomstandigheden. Indien een functie meer dan 24 OVW-punten heeft, worden er OVW-periodieken toegekend. Dit houdt in dat het bruto salaris kan groeien tot het maximum in de naast hogere gelegen salarisschaal³⁷.

Uit de overgelegde loonstaten maken we op dat er per 1 januari 2014 OVW-periodieken zijn toegekend; we houden dit aan in de berekening. Een OVW-periodiek wordt jaarlijks in oktober toegekend³⁸. We passen de OVW periodieken toe rekening houdend met de geldende CAO-verhogingen.

c. Emolumenten

Eindejaarsuitkering

De heer 10.2.e ontvangt jaarlijks een eindejaarsuitkering³⁹; deze bedraagt 8% van het genoten jaarsalaris.

De eindejaarsuitkering is pensioengevend.

³³ Zie bijlage 1.2, 2.1

³⁴ Zie bijlage 1.2

³⁵ Zie bijlage 1.2

³⁶ Zie bijlage 3.2, 3.3

³⁷ Zie bijlage 4.3

³⁸ Zie bijlage 1

³⁹ Zie bijlage 3.4

Eenmalige uitkering

In de CAO 2015–2017 wordt aangegeven dat er recht bestaat op een eenmalige uitkering⁴⁰ indien men op 1 september 2015 werkzaam was als politieambtenaar. De heer ^{10.2.e} voldoet aan deze voorwaarde waardoor we de eenmalige uitkering in 2016 opnemen in de berekening; dit is € 500,- op basis van 100% FTE in 2016.

De eenmalige uitkering is pensioengevend.

Eenmalige loopbaanimpulsbijdrage

In de CAO 2015–2017 wordt aangegeven dat er recht bestaat op een eenmalige loopbaanimpulsbijdrage⁴¹ indien men op zowel 1 januari 2013 als op 1 december 2015 werkzaam was als politieambtenaar. De heer ^{10.2.e} voldoet aan deze voorwaarde waardoor we de eenmalige uitkering in 2016 opnemen in de berekening; dit is € 500,- op basis van 100% FTE in 2016.

De bijdrage is niet pensioengevend.

Uitkering levensloop

Uit de overgelegde loonstaten maken we op dat de heer ^{10.2.e} een levenslooptuitkering heeft.

^{11.1}

De

betalingen zijn als volgt geweest:

- In 2014 is er een nabetaling geweest van € 4.020,85.
- In 2015 is er een nabetaling geweest van € 2.447,87.
- In 2015 bedraagt levenslooptuitkering € 2.672,99.
- Vanaf 1 januari 2016 bedraagt de maandelijks levenslooptuitkering € 229,96 per maand. Dit is opgesplitst in twee delen:
 - o Tot 1 februari 2019: € 211,62 per maand
 - o Tot einde dienstverband € 18,33 per maand.

Ziekengeld ORT

Uit de overgelegde loonstaten maken we op dat de heer ^{10.2.e} de inconveniententoeslag tijdens ziekte krijgt uitbetaald. We nemen deze op tot de datum van uitdienst treden.

Netto vergoedingen

De heer ^{10.2.e} ontvangt netto vergoedingen; dergelijke vergoedingen zijn alleen maar toegestaan indien daar ook onkosten tegenover staan. De onkosten vallen derhalve weg tegen de vergoedingen en tasten daarom het verdienvermogen niet aan. Om deze reden worden deze vergoedingen niet in de berekening opgenomen.

⁴⁰ Zie bijlage 5.2

⁴¹ Zie bijlage 5.3

d. Inkomen uit sociale verzekeringen

WAO-uitkering⁴²

WAO-vervolguitkering

De heer ^{10.2.e} is 80-100% arbeidsongeschikt⁴³ en ontvangt een WAO-vervolguitkering ; deze is gebaseerd op het WAO-vervolg dagloon. Wegens inkomsten uit arbeid wordt hierdoor een fictief arbeidsongeschiktheidspercentage vastgesteld.

Het vervolgdagloon⁴⁴, peil december 2009, bedraagt € 128,70 inclusief vakantietoeslag. Per 1 juni 2012 wordt de WAO-uitkering verhoogd⁴⁵ wegens minder inkomsten uit arbeid; de fictieve AO-klasse wijzigt hierdoor naar 45-55%.

In de beschikking d.d. 4 april 2014⁴⁶ wordt vermeld dat de uitkering per 12 september 2012 is gebaseerd op de AO-klasse 80-100% waarbij een uitkering hoort van € 2.023,84 bruto per maand. Er wordt ook aangegeven dat de heer ^{10.2.e} geen verhoogde uitkering heeft gehad⁴⁷; dit blijkt ook uit de overgelegde jaaropgaven en betaalspecificaties. Per april 2014 vindt er een wijziging plaats waarbij de uitkering wel wordt verhoogd naar de AO-klasse 80-100%⁴⁸. Deze wijziging wordt, volgens de overgelegde betaalspecificaties verrekend, niet doorgevoerd waarbij de uitkering blijft bestaan op basis van 45-55% arbeidsongeschiktheid.

Per 1 augustus 2015 is door het UWV de uitkering, op basis van de inkomsten uit arbeid, opnieuw vastgesteld⁴⁹. De fictieve mate van arbeidsongeschiktheid is vastgesteld op 35-45%. We gaan er vanuit dat het dienstverband bij de Politie per 1 maart 2016 zal worden beëindigd waardoor de uitkering zal worden verhoogd naar de AO-klasse 80-100%. We nemen dit op in de berekening.

e. Overige uitkeringen

Tegemoetkoming arbeidsongeschikten (WtcG)⁵⁰

De heer ^{10.2.e} komt in aanmerking voor deze uitkering, waarmee we deze opnemen in de berekening.

f. Uitkering AOV^{10.2.g}

Vanuit ^{10.2.g} heeft de heer ^{10.2.e} een arbeidsongeschiktheidsverzekering afgesloten. In de berekening gaan we er vanuit dat de heer ^{10.2.e} per 1 maart 2016 volledig zal uitvallen wegens zijn arbeidsongeschiktheid. We nemen in de berekening op dat de AOV-verzekering per 1 maart 2016 tot uitkering zal komen. De hoogte van de uitkering bedraagt 10%⁵¹ van het

⁴² Zie hoofdstuk 16

⁴³ Zie bijlage 14.2

⁴⁴ Zie bijlage 14.2

⁴⁵ Zie bijlage 17, 18

⁴⁶ Zie bijlage 19

⁴⁷ Zie bijlage 19.1

⁴⁸ Zie bijlage 19.3

⁴⁹ Zie bijlage 20

⁵⁰ Zie hoofdstuk 16

⁵¹ Zie bijlage 24.3

verzekerd jaarinkomen⁵². Het verzekerd jaarinkomen is gelijk aan het pensioengevend inkomen in 2016; dit is € 54.280,51⁵³. De uitkering bedraagt derhalve € 5.428,05 per jaar. We nemen deze uitkering op tot de AOW-gerechtigde leeftijd.

g. Pensioen

Het pensioen van de heer 10.2.e is ondergebracht bij pensioenfonds ABP; op basis van het geldende pensioenreglement⁵⁴ berekenen we voor deze situatie de pensioenopbouw en de pensioenpremie.

Pensioenopbouw

We hebben het pensioenoverzicht 2015 overgelegd gekregen met de pensioenopbouw t/m 31 december 2014. Vanaf 1 januari 2015 zullen we de pensioenopbouw verder berekenen.

Pensioenpremie

We nemen de pensioenpremie tot 2016 over van de overgelegde loonstaten. De pensioenpremie voor 2016 berekenen we aan de hand van de berekende inkomensgegevens.

Pensioenopbouw uit premievrijstelling

Doordat we er vanuit gaan dat de heer 10.2.e per 1 maart 2016 uit dienst zal treden, nemen we per deze datum de pensioenopbouw uit premievrijstelling op. De heer 10.2.e valt voor zijn werkzaamheden volledig uit als gevolg van de beroepsziekte PTSS. Het pensioenreglement ABP, peil 2016, geeft aan dat indien het arbeidsongeschiktheidspercentage meer dan 80% is, de pensioenopbouw uit premievrijstelling 100% bedraagt⁵⁵. De pensioenopbouw gaat per 1 maart 2016 onverminderd door op basis van de volgende kerngegevens:

- Pensioengevend inkomen houden we voor de toekomstige jaren gelijk aan 2016
 - o Voor de AAOP geldt dat het pensioengevend inkomen voor de premievrije opbouw vermindert wordt met 3%; bij de heer 10.2.e is dit niet gedaan waardoor we dit niet toepassen in de berekening.
- Voorwaardelijk pensioen en AFUP-rechten komen te vervallen doordat de heer 10.2.e niet meer in dienst is bij de Nationale Politie.
- Premievrijstelling van 100% is gelijk aan het FTE percentage: 77,78%.
- In het pensioenreglement wordt de AOW-leeftijd als pensioengerechtigde leeftijd genoemd; we houden dit ook aan voor de pensioenopbouw uit premievrijstelling.

Invalideitpensioen/herplaatsingstoelage

De heer 10.2.e heeft recht op een invalideitpensioen en/of herplaatsingstoelage. De hoogte van hiervan wordt als volgt berekend:

- Invalideitpensioen (IP)
 - o Berekeningsgrondslag⁵⁶ = € 39.602,82
 - o Verminderen met WAO-uitkering inclusief vakantietoelage

⁵² Zie bijlage 24.2

⁵³ Zie hoofdstuk 9

⁵⁴ Zie hoofdstuk 16

⁵⁵ Zie bijlage 8.3

⁵⁶ Zie bijlage 22

- o Uitkomst vermenigvuldigen met het arbeidsongeschiktheidspercentage
- Herplaatsingstoelage (HPT)
 - o Berekeningsgrondslag⁵⁷ = € 39.602,82
 - o Vermenigvuldigen met FTE-percentage bij werkgever (indien de heer 10.2.e in dienst is)
 - o Dit verminderen met het totaal van de WAO-uitkering, IP-uitkering en het inkomen uit dienstverband
 - o Het resultaat is de hoogte van de HPT.

Tot 2016 gaan we uit van de overgelegde jaaropgaven⁵⁸ waarna we de IP vanaf 2016 zullen berekenen. De HPT berekenen we tot 1 maart 2016 doordat deze alleen tot uitkering komt bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid.

h. AOW

Er is recht op een AOW-uitkering gehuwden (peil januari 2016).

uitk./mnd	€	758,39
vakantie-uitk./mnd	€	51,12
inkomensondersteuning/mnd	€	25,48
<i>jaartotaal</i>	€	10.019,88

i. Belastinggegevens & heffingskortingen

Na de invoering van het Belastingplan 2001 heeft men recht op heffingskortingen, welke afhankelijk zijn van de gezinssamenstelling, inkomen uit arbeid enz. .

Het rekenprogramma A-Letsel kent enkele heffingskortingen, welke niet afzonderlijk kunnen worden ingevoerd⁵⁹, maar die automatisch worden verwerkt, indien deze in de casus van toepassing zijn.

Andere heffingskortingen dan degene, welke automatisch door A-letsel wordt toegepast⁶⁰ en welke handmatig ingevoerd moeten worden, zijn niet van toepassing in deze situatie.

Kindgebonden budget

Door de hoogte van het verzamelinkomen bestaat er geen recht op kindgebonden budget.

j. Ziektekostenverzekering

In de berekening wordt het ziektekostenstelsel volgens de basisverzekering toegepast welke sinds 2006 is ingevoerd⁶¹. In deze situatie ligt het (verzamel-)jaarinkomen van de heer 10.2.e boven de inkomensgrens, waardoor hij geen recht op zorgtoeslag zal hebben.

⁵⁷ Zie bijlage 22

⁵⁸ Zie bijlage 23

⁵⁹ Zie hoofdstuk 16

⁶⁰ Zie hoofdstuk 16

⁶¹ Zie hoofdstuk 16

k. Koopwoning

Dit onderdeel houden we gelijk aan de situatie Zonder PTSS.

l. Zelfwerkzaamheid

Voor verlies aan zelfwerkzaamheid zoeken wij aansluiting bij 'De Letselschade Richtlijn Zelfwerkzaamheid'⁶². We gaan uit van een eigen woning met tuin en alle onderhoud waarvoor een normbedrag geldt van € 1.140,- per jaar⁶³. Dit bedrag corrigeren met de factor 1 doordat het een hoekwoning betreft⁶⁴. Het op te nemen bedrag bedraagt: € 1.140,- per jaar. We nemen dit op tot de leeftijd van 70 jaar.

m. Medische kosten

Er is verzocht om de medische kosten op te nemen die niet door de werkgever worden vergoed. Er is een opgave gedaan waaruit deze kosten blijkt:

- Eigen risico zorgverzekering; dit is wettelijk gemaximeerd
 - o 2011: € 170,-
 - o 2012: € 220,-
 - o 2013: € 350,-
 - o 2014: € 360,-
 - o 2015: € 375,-
 - o 2016 e.v.: € 385,-
- Jaarlijks € 100,- aan medicatie

Vanaf 1 maart 2016 tot de pensioenleeftijd nemen we ook de volgende kosten op:

- Kosten psycholoog
 - o € 90,- per maand = € 1.080 per jaar
- Reiskosten naar psycholoog
 - o € 0,28 per kilometer á 40 km per maand
 - o Dit is € 134,40 per jaar.

We nemen deze post op tot de pensioenleeftijd van de heer 102e

⁶² Zie bijlage 15

⁶³ Zie bijlage 15.1

⁶⁴ Zie bijlage 15.2

5. Uitgangspunten ten behoeve van de Berekening

a. Premies

Belasting en sociale verzekering

In de berekening conformeren wij ons geheel aan het geldende belastingregime zoals dat in de jaren, waarover gerekend is, van toepassing was. In door ons gehanteerde geautomatiseerde hulpmiddelen gaan wij ervan uit, dat deze voldoen aan deze regimes. In de selectie van deze hulpmiddelen hebben wij daar uitvoerig aandacht aan besteed, terwijl wij iedere berekening daar (minimaal steekproefsgewijs) op nalopen. Wij zijn echter niet verantwoordelijk voor eventuele afwijkingen door het niet goed of onvolledig functioneren van deze hulpmiddelen.

b. Rendement en Inflatie

Voor de toekomst nemen wij op⁶⁵:

- voor de eerste tien jaar na kapitalisatiedatum:
 - o rendement 1,5%
 - o inflatie 0,5%
- en daarna:
 - o rendement 6%
 - o inflatie 3%.

c. Rendementsheffing

Niet over al het spaargeld wordt belasting betaald, maar alleen over het deel dat uitkomt boven de vrijstellingen, het heffingsvrij vermogen. Per persoon vanaf 18 jaar is dat peil januari 2016 € 24.437.

Indien de component toekomstschade hoger is dan het heffingsvrije vermogen zal door de fiscus een vermogensrendementsheffing over dat kapitaal geheven worden; ook dit is schade voor de heer ^{10.2.e} [redacted]. Door deze belastingheffing zal dat kapitaal voor de heer ^{10.2.e} [redacted] meer afnemen dan alleen door de (jaarlijkse) onttrekkingen voor het verlies verdienvermogen. In de berekening is deze fiscale component verdisconteerd, waarmee de schadeberekening ook daadwerkelijk een uitkering genereert welke de heer ^{10.2.e} [redacted] netto toekomt. In geval rendementsheffing betaald dient te worden, houden wij rekening met de vrijstelling.

d. Looptijd berekening

Er wordt gerekend van ^{10.2.e} [redacted] tot 31 januari 2059.

In de berekening is de sterftekanstabel toegepast.

e. Kapitalisatiedatum

Als kapitalisatiedatum is aangehouden: 1 juli 2016.

⁶⁵ ECLI:NL:GHARL:2015:2350 Hof Arnhem Leeuwarden 31-03-2015

6. Overgelegde inkomensgegevens

- Loonstaten

jaar	periode	bruto salaris gewerkt	OVW periodieken	zieken geld ORT	inconv. variabel	overwerk toeslag	uren overwerk 100%	levensl. geen ABP	middeling	reiskosten belast	bruto rente	lv. nabetaling	nabetaling OVW	nabetaling OVW 2013	EJU
		€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
2010	jan	2.603,30			65,19										
	feb	2.603,30			52,36										
	mrt	2.603,30			77,14										
	apr	2.603,30			77,86										
	mei	2.603,30			76,16	3,00									
	jun	2.603,30			63,44					48,60					
	jul	2.603,30			9,90										
	aug	2.603,30			35,34	9,00	10,66								
	sep	2.603,30													
	okt	2.603,30			68,76										
	nov	2.603,30			42,98		31,98								
	dec	2.603,30			36,86										2.357,93
2011	jan	2.603,30			126,97										
	feb	2.603,30			47,74										
	mrt	2.603,30			49,28				3,64						
	apr	2.603,30			32,56				2,10						
	mei	2.603,30			25,42				18,82						
	jun	2.603,30			16,56				25,96						
	jul	2.603,30			30,56				34,82						
	aug	2.603,30			30,56				41,64						
	sep	2.603,30			61,12										
	okt	2.603,30			48,19				3,19						
	nov	2.603,30			36,19				11,91						

jaar	periode	bruto salaris gewerkt	OVW periodieken	zieken geld ORT	inconv. variabel	overwerk toeslag	uren overwerk 100%	levensl. geen ABP	middeling	reiskosten belast	bruto rente	ivl. nabetalings	nabetalings OVW	nabetalings OVW 2013	EJU
		€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
	dec	2.603,30			108,07										2.328,77
2012	jan	2.603,30			40,64				48,10						
	feb	2.603,30			61,12	6,39			10,74						
	mrt	2.603,30			61,12										
	apr	2.603,30													
	mei	2.603,30													
	jun	1.859,59			179,03										
	jul	1.859,59			49,73										
	aug	1.859,59													
	sep	1.859,59													
	okt	1.859,59			134,40										
	nov	1.859,59			44,80										
	dec	1.859,59			44,80										2.038,03
2013	jan	1.859,59			87,36					212,04					
	feb	1.859,59			40,32										
	mrt	1.859,59			44,80										
	apr	1.859,59			44,80										
	mei	1.859,59			42,56										
	jun	1.859,59			40,32										
	jul	1.859,59			42,56										
	aug	1.859,59			44,80										
	sep	1.859,59			11,20					93,24					
	okt	1.859,59			33,60										
	nov	1.859,59			33,60										
	dec	1.859,59			67,20										1.785,24
2014	jan	1.859,59	62,79		38,64										
	feb	1.859,59	62,79		62,39										
	mrt	1.859,59	62,79		62,39										

jaar	periode	bruto salaris gewerkt	OVW periodieken	zieken geld ORT	Inconv. variabel	overwerk toeslag	uren overwerk 100%	levensl. geen ABP	middeling	reiskosten belast	bruto rente	lvl. nabetaling	nabetaling OVW	nabetaling OVW 2013	EJU
		€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
	apr	1.859,59	62,79		62,39						111,24	4.412,82			
	mei	1.859,59	62,79		62,39										
	jun	1.859,59	62,79		62,39								25,13	276,61	
	jul	1.859,59	62,79		62,39										
	aug	1.859,59	62,79		62,39										
	sep	1.859,59	62,79		62,39										
	okt	1.859,59	120,57		62,39										
	nov	1.859,59	120,57		62,39										
	dec	1.859,59	120,57		124,78										1.859,34
2015	jan	1.874,47	121,53					222,75							
	feb	1.874,47	121,53	62,39				222,75							
	mrt	1.874,47	121,53	124,78				222,75							
	apr	1.874,47	121,53	62,39				222,75							
	mei	1.874,47	121,53	62,39				222,75							
	jun	1.874,47	121,53	62,39				222,75							
	jul	1.874,47	121,53	62,39				2.670,62							
	aug	1.874,47	121,53					222,75							
	sep	1.874,47	121,53	124,78				222,75							
	okt	1.874,47	174,73	62,39				222,75							

7. Situatie Zonder PTSS – berekeningen – scenario 1

- Berekening Emolumenten

jaar	periode	bruto salaris gewerkt	inconv. variabel
		€	€
2010	jan	2.603,30	65,19
	feb	2.603,30	52,36
	mrt	2.603,30	77,14
	apr	2.603,30	77,86
	mei	2.603,30	76,16
	jun	2.603,30	63,44
	jul	2.603,30	9,90
	aug	2.603,30	35,34
	sep	2.603,30	
	okt	2.603,30	68,76
	nov	2.603,30	42,98
	dec	2.603,30	36,86
2011	jan	2.603,30	126,97
	feb	2.603,30	47,74
	mrt	2.603,30	49,28
	apr	2.603,30	32,56
	mei	2.603,30	25,42
	jun	2.603,30	16,56
	jul	2.603,30	30,56
	aug	2.603,30	30,56
	sep	2.603,30	61,12
	okt	2.603,30	48,19
	nov	2.603,30	36,19

jaar	periode	bruto salaris gewerkt	Incomv. variabel
		€	€
	dec	2.603,30	108,07
2012	jan		
	feb		
	totaal	62.479,20	1.219,21
	gem.		1,95%

- Berekening OVW-periodieken

jaar	periode	salaris schaal	CAO verh.	bruto salaris 100% FTE	salaris schaal	bruto salaris 100% FTE	verschil = OVW-per.	FTE	verschil = OVW-per. obv FTE
			%	€		€	€	%	€
2014	jan-sep	8/14		3.347,00	9/12	3.460,00	113,00	77,78%	87,89
	okt-dec			3.347,00	9/13	3.564,00	217,00	77,78%	168,78
2015	jan-aug			3.347,00		3.564,00	217,00	77,78%	168,78
	sep		1,25%	3.388,84		3.608,55	219,71	77,78%	170,89
	okt-dec			3.388,84	9/14	3.704,74	315,90	77,78%	245,71
2016	jan-dec		3,00%	3.490,50		3.815,88	325,38	77,78%	253,08
2017-2025	jan-dec			3.490,50		3.815,88	325,38	77,78%	253,08
2026	jan						-		