

Organisatieonderdeel Korpsstaf
Wob-coördinatiedesk
Behandeld door [REDACTED]
Functie Juridisch adviseur Wob
Bezoekadres Nieuwe Uitleg 1
2514 BP Den Haag
Telefoon 088 – 16 99 047
E-mail Wobcoördinatiedesk@knp.politie.nl



Ons kenmerk KNP16001073
Uw kenmerk Wob-verzoek rijvaardigheidstest
Datum **VERZONDEN 28 NOV. 2016**
Bijlage(n) 1
Pagina 1/4

Retouradres: Postbus 17107, 2502 CC Den Haag



Onderwerp Besluit op Wob-verzoek rijvaardigheidstest

Geachte [REDACTED],

Op 23 september 2016 heb ik uw verzoek op grond van de Wet openbaarheid van bestuur (Wob) ontvangen. U vraagt om informatie over – kort samengevat – rijvaardigheid van politiemedewerkers.

Bij brief van 28 september 2016 heb ik de ontvangst van uw verzoek bevestigd en u meegedeeld, dat de behandeling van uw verzoek is verdaagd.

Uw verzoek

In uw verzoek geeft u aan een Excelbestand te willen ontvangen waarin het volgende inzichtelijk wordt.

1. Hoeveel politiemedewerkers – per eenheid – zijn in de jaren 2013, 2014, 2015 en 2016 (tot 1 september 2016) getest op rijvaardigheid?
2. De rijvaardigheid van iedere politiemedewerker dient elke drie jaar getest te worden. In hoeveel gevallen – per eenheid – lukt dit en in hoeveel gevallen lukt dit niet?
3. Vervolg op vraag 2: indien het niet lukt om elke drie jaar te testen, waardoor komt dit?
4. In hoeveel gevallen zijn politiemedewerkers – per eenheid – er in de jaren 2013, 2014, 2015 en 2016 (tot 1 september 2016) niet in geslaagd om de rijvaardigheidstest met een voldoende resultaat af te sluiten?
5. Vervolg op vraag 4: kunt u bij elk onvoldoende resultaat aangeven op welk onderdeel van de test de betrokken politiemedewerker onvoldoende scoorde?
6. Wat zijn de gevolgen van een onvoldoende resultaat bij de rijvaardigheidstest?

Beoordeling en overweging

Uw verzoek is op basis van de Wob in behandeling genomen. De Wob ziet op het verstrekken van in documenten vastgelegde informatie in het bezit van een bestuursorgaan, opdat de burger de overheid kan controleren bij de uitvoering van haar taak. Een verzoek om informatie dient betrekking te hebben op een bestuurlijke aangelegenheid op het gebied van de uitvoering van een door het bestuursorgaan uit te voeren beleid of taak, die bij wet aan haar is opgelegd.

De Wob is slechts van toepassing op informatie in bestaande documenten. Deze wet bevat geen verplichting om gegevens te vervaardigen die niet in bestaande documenten zijn neergelegd. Omdat de door u gevraagde informatie niet in documenten is vastgelegd, verstrek ik u in dit besluit een toelichting en informatie, zodat uw vragen daar waar mogelijk worden beantwoord.

Algemene toelichting

In september 2014 is de brancherichtlijn Verkeer vastgesteld door de Korpsleiding van de politie. Deze brancherichtlijn komt voort uit de Regeling Optische en Geluidssignalen uit 2009. In de Brancherichtlijn wordt beschreven onder welke omstandigheden en bij welke werkzaamheden de politie gebruik mag maken van optische en geluidssignalen. Ook wordt in de richtlijn aangegeven dat de bestuurder opgeleid en getraind dient te zijn. De bedoelde politiemedewerkers dienen daartoe 3-jarlijks een onderhoudstraining rijvaardigheid (PRVT, Politierijvaardigheidstraining) te volgen.

De Politie Rijvaardigheid Training (PRVT en hierna: training) is geen test, maar een training. De training dient door ruim 30.000 politiemedewerkers te worden gevolgd. Het gaat hierbij om het aantal executieve medewerkers dat tijdens de uitvoering van de hen toegewezen politietaken in een situatie terecht kunnen komen waarin ze (als bestuurder van een motorvoertuig in gebruik van de politie) gebruik moeten maken van optische- en geluidssignalen. De betreffende medewerkers moeten een basisrijopleiding hebben gehad en zij moeten de beroepsvaardigheden op het gebied van rijden – door de training (eens per drie jaar) te volgen – op peil houden. Dit brengt met zich mee dat de training jaarlijks door circa 10.000 medewerkers gevolgd dient te worden.

Het registreren van deze trainingen was in de periode 2013-2014 een verantwoordelijkheid van de Politieacademie (PA). Naast de registratie van de gehouden trainingen binnen alle eenheden, voerde de PA ook bij hen ingekochte trainingen uit. Een klein deel van de voormalige korpsen binnen de eenheden had een rijafdeling met eigen instructeurs en de gegeven trainingen door die korpsen werden ter registratie doorgegeven aan de PA. Deze registraties werden niet op persoonsniveau in de systemen bijgehouden.

Sinds het beschikbaar komen van het softwaresysteem Opleidingen Informatie Systeem Nationale Politie (OIS-NP) in 2015, wordt per 1 januari 2015 de registratie van de trainingen op persoonsniveau bijgehouden. De afdeling Operationele Begeleiding en Training (OBT) van het Politie Diensten Centrum (PDC) is verantwoordelijk gesteld voor het onderhoud van de rijvaardigheid en de rijveiligheid van politiemedewerkers. Deze afdeling zorgt derhalve voor de uitvoering van de trainingen en draagt zorg voor de registratie ervan. In 2015 heeft de PA op aanvraag van de politie rijdocenten beschikbaar gesteld om de trainingen te geven. Hiermee kwam het opleidingsaanbod (initiële rijopleidingen) van de PA onder grote druk te staan en in het jaar 2016 heeft de PA weer prioriteit gegeven aan de initiële rijopleidingen.

Bij de inrichting van de Nationale Politie is onvoldoende rekening gehouden met de capaciteit die nodig is om het rijonderricht en de verantwoordelijkheid die de politie heeft om de rijvaardigheid op basis van de brancherichtlijn 2014 te onderhouden. Eind 2015 bleek dat het aantal rijdocenten bij de politie ontoereikend was om voldoende trainingen aan te bieden. Het voornemen is dan ook het OBT te herinrichten en meer rijdocenten aan deze afdeling toe te voegen om de rijvaardigheid op basis van de brancherichtlijn 2014 te kunnen onderhouden. Op dit moment is overigens 26 fte aan rijdocenten beschikbaar voor het geven van deze training.

Vraag 1

In totaal zijn er 16.090 trainingen gegeven in de periode 2013 tot en met 12 oktober 2016. Hieronder volgen de aantallen per eenheid.

Eenheid	2013	2014	2015	2016	Totaal
Amsterdam	876	618	835	449	2.778
Den Haag	838	797	671	494	2.800
Limburg	252	107	157	182	698
Landelijke Eenheid	226	285	256	282	1.049
Midden-Nederland	587	335	641	543	2.106
Noord-Holland	257	143	350	180	930
Noord-Nederland	234	282	262	-	778
Oost-Brabant	158	131	430	165	884
Oost-Nederland	525	407	1.016	269	2.217
Rotterdam	324	182	169	7	682
Zeeland-West Br.	229	46	771	-	1.046
	4.506	3.333	5.558	2.571	15.968
PDC	-	-	81	40	121
Staf Korpsleiding	-	-	-	1	1
	4.506	3.333	5.639	2.612	16.090

Vraag 2 en 3

Aangezien tot het jaar 2015 geen registraties op persoonsniveau zijn bijgehouden, geven de bovengenoemde cijfers slechts het totaal aantal afgenomen trainingen over de afgelopen jaren aan. Vanaf het jaar 2018 is de politie in staat te monitoren welk aantal politiemedewerkers de training driejaarlijks heeft gevolgd.

Vraag 4 en 5

Zoals dat in de algemene toelichting hierboven reeds is aangegeven, is het voor de jaren 2013 en 2014 niet meer mogelijk te achterhalen hoeveel medewerkers de training met een voldoende of onvoldoende resultaat afsloten, omdat dit niet bij de PA werd geregistreerd.

Sinds 2015 wordt in OIS-NP wel bijgehouden welke personen de training met een onvoldoende resultaat afsluiten. Hieronder volgen de aantallen per eenheid vanaf 1 januari 2015 tot en met 12 oktober 2016.

Eenheid	Niet behaald 2015	Niet behaald 2016
Amsterdam	8	4
Den Haag	-	-
Limburg	6	-
Landelijke Eenheid	-	-
Midden-Nederland	8	8
Noord-Holland	7	-
Noord-Nederland	8	-
Oost-Brabant	3	-
Oost-Nederland	14	14
Rotterdam	-	-
Zeeland-West Br.	3	-
	57	24

Wat betreft vraag 5 licht ik toe dat niet separaat wordt geregistreerd op welke onderdelen een cursist onvoldoende scoort. De diverse onderdelen van de training zijn ontwikkelingsgericht en daar waar nodig, wordt gedurende de dag beoordeeld of de verschillende onderdelen op voldoende niveau zijn. Hierop wordt tijdens de training ingespeeld. Onder vraag 6 wordt dit nader toegelicht.

Vraag 6

De PRVT is vooral een training met aan het eind een resultaat 'voldoende' of 'niet voldoende'. In het geval van een onvoldoende wordt dit resultaat voorzien van een maatwerkadvies aan de medewerker en de leidinggevende. Dit advies kan bijvoorbeeld inhouden dat de medewerker tijdelijk niet in een politievoertuig rijdt en aanvullende training krijgt. Met het resultaat 'niet voldoende' vervalt de bevoegdheid tot het besturen van een politievoertuig (en indien nodig het rijden met optische en geluidssignalen) niet. De bevoegdheid om een politievoertuig te besturen is gebaseerd op de basisrijopleiding – die onderdeel uitmaakt van elke basispolitieopleiding – en op de aanwijzing als chauffeur. Deze bevoegdheid vervalt evenmin als een medewerker de training (nog) niet heeft gevolgd.

Besluit

Ik besluit u de gevraagde informatie te verstrekken in de vorm van de algemene toelichting en de beantwoording van uw vragen, zoals deze in dit besluit zijn opgenomen.

Vragen over het besluit

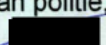
Met deze besluitvorming is getracht het verzoek naar uw tevredenheid te behandelen. Het kan echter zijn dat u nog vragen heeft over de inhoud van het besluit. In dat geval verzoek ik u (bij voorkeur via het aangegeven e-mailadres) contact op te nemen met de behandelaar van het verzoek.


Rechtsbescherming

Indien u zich niet kunt verenigen met de inhoud van dit besluit, kunt u in overeenstemming met de Awb binnen een termijn van zes weken na bekendmaking van dit besluit schriftelijk bezwaar maken. Het bezwaarschrift dient te worden gericht aan de korpschef, ter attentie van de Wob-coördinatiedesk, postbus 17107, 2502 CC Den Haag onder vermelding van het kenmerk van de politie zoals deze is vermeld in het colofon van het besluit.

Het bezwaarschrift moet ondertekend zijn en ten minste bevatten: naam en adres, dagtekening, omschrijving van het besluit waartegen het bezwaarschrift is gericht en de gronden van bezwaar. Er dient een volmacht te worden verstrekt, indien het bezwaarschrift niet door de belanghebbende, maar namens deze wordt ingediend.

De elektronische weg voor het indienen van een bezwaarschrift is niet geopend.

Hoogachtend,
de korpschef van politie,
namens deze, 


mr. E.M. de Vries MPA
Directeur Korpsstaf