

Onderwerp
Besluit op Wob-verzoek

AANTEKENEN

VERZONDEN 13 JULI 2020

Organisatieonderdeel
Korpsleiding
Korpsstaf
Team Juridische Zaken

Behandeld door

Functie
Juridisch adviseur

Telefoon
088-9645051

E-mail
Wobcoördinatiedesk.juridische-
zaken.korpsstaf@politie.nl

Ons kenmerk
2020-0021650
7962

Uw kenmerk

In afschrift aan

Datum
Zie stempel

Bijlage(n)
0

Pagina
1

Geachte heer [REDACTED],

Op 4 mei 2020 heb ik uw verzoek op grond van de Wet openbaarheid van bestuur (Wob) ontvangen. U vraagt om documenten die zien op – kort samengevat – plichtsverzuimen conform het Barp die geleid hebben tot ontslag, strafontslag of andere straffen vanaf 1 januari 2010.

Uw verzoek

In uw verzoek geeft u specifiek het volgende aan.

“Met onderhavige brief verzoek ik met een beroep op de Wet openbaarheid van bestuur (hierna: Wob) graag om documenten/informatie te verkrijgen over onderstaande onderwerpen:

- 1. Per 1 januari 2010 het aantal plichtsverzuimen (gecategoriseerd per jaar) die hebben geleid tot een onvoorwaardelijk ontslag c.q. strafontslag conform het Besluit algemene rechtspositie politie (hierna: Barp)*
- 2. Naast het aantal plichtsverzuimen gecategoriseerd per jaar die hebben geleid tot een onvoorwaardelijk ontslag/strafontslag zou ik ook graag de inhoud (of onderwerp, zolang maar duidelijk is wat het plichtsverzuim in hield) van het plichtsverzuim willen weten*
- 3. Per 1 januari 2010 (gecategoriseerd per jaar) het aantal plichtsverzuimen die hebben geleid tot een andere straf dan de straf die eerder in dit verzoek is genoemd, vanzelfsprekend conform de Barp. Denk aan inhouden van loon, officiële waarschuwingen, een verplicht coachingstraject etc.*
- 4. Naast het aantal plichtsverzuimen (gecategoriseerd per jaar) die hebben geleid tot een andere straf dan de straf die eerder in dit verzoek is genoemd, zou ik ook graag de inhoud (of onderwerp, zolang maar duidelijk is wat het plichtsverzuim in hield) van het plichtsverzuim willen weten*
- 5. Per 1 januari 2010 het aantal plichtsverzuimen (gecategoriseerd per jaar) waarbij specifiek sprake is geweest van seksuele intimidatie, die hebben geleid tot onvoorwaardelijk ontslag c.q. strafontslag conform het Barp”.*

Onderwerp

Besluit op Wob-verzoek

Datum

Zie stempel

Pagina

2 van 3

Behandeling van uw verzoek

De Wob ziet op het verstrekken van in documenten vastgelegde informatie in het bezit van een bestuursorgaan, opdat de burger de overheid kan controleren bij de uitvoering van haar taak. Een verzoek om informatie dient betrekking te hebben op een bestuurlijke aangelegenheid op het gebied van de voorbereiding en uitvoering van een door het bestuursorgaan uit te voeren beleid of taak, die bij wet aan haar is opgelegd. Uw verzoek valt onder de reikwijdte van de Wob en is op basis hiervan in behandeling genomen.

Bij brief van 13 mei 2020 heb ik de ontvangst van uw verzoek bevestigd en meegedeeld dat de behandeling ervan is verdaagd.

Door de politie worden gegevens omtrent plichtsverzuim jaarlijks actief openbaar gemaakt in de vorm van jaarverantwoordingen. In de jaarverantwoordingen 2015 tot en met 2019 vindt u onder het hoofdstuk "Veiligheid, Integriteit en Klachten" (een deel van) de door u verzochte gegevens. Het aantal onderzoeken, betrokkenen collega's en hoeveel er hebben geleid tot een ontslag tussen 2012 en 2019 zijn hiermee reeds openbaar op de website www.rijksoverheid.nl en/of www.politie.nl.

Ook wil ik u er op attent maken dat de politie eerder besluiten heeft genomen op gelijke verzoeken. Een overzicht van het aantal integriteitsschendingen en disciplinaire maatregelen per categorie is te vinden op de site www.politie.nl/wob/korpsstaf. De besluiten (en de overzichten) treft u onder de jaren 2010 en 2011, 2015, 2016 en 2019 aan. Verder is recent (zie onder het jaar 2020) ook een besluit genomen over dit onderwerp.

De Wob is niet van toepassing op reeds openbare, in documenten vastgelegde informatie. Ten aanzien van de punten 1 tot en met 4 van uw verzoek is de door u gevraagde informatie reeds openbaar. Wat betreft de inhoud/het onderwerp van de plichtsverzuimen zijn de categorieën van plichtsverzuim opgenomen in de reeds openbare informatie. De Wob is daarop niet van toepassing.

Om een volledige omschrijving van de strafopleggingen te geven, zouden alle personeelsdossiers van betrokken (ex-) medewerkers moeten worden gelicht, de rechtspositionele besluiten ten aanzien van de betreffende strafoplegging moeten worden bestudeerd en aan de hand van die informatie zou een nieuw overzicht moeten worden samengesteld. De Wob verplicht mij niet tot het opstellen van nieuwe documenten. Mocht u geïnteresseerd zijn in de categorisering van vastgestelde integriteitsschendingen, dan verwijst ik u naar de voornoemde jaarverantwoordingen en de eerder genomen besluiten op grond van de Wob.

Wat betreft de informatie die u vraagt over 'coachingstraject' (deels punt 3 van uw verzoek) en 'seksuele intimidatie' (punt 5 van uw verzoek) informeer ik u als volgt. Een coachingstraject is geen 'strafoplegging' zoals bedoeld in het Barp en hiervan is geen registratie aanwezig in het (huidige) systeem van de politie. In punt 5 van het verzoek vraagt u naar het aantal plichtsverzuimen waarbij sprake is geweest van seksuele intimidatie, die hebben geleid tot onvoorwaardelijk ontslag c.q. strafontslag conform het Barp. Er is geen

Onderwerp
Besluit op Wob-verzoek

Datum
Zie stempel

Pagina
3 van 3

separate categorie aanwezig in de systemen voor het onderdeel 'seksuele intimidatie', maar dit onderdeel van intimidatie is opgenomen in de voornoemde reeds openbare overzichten onder de noemers 'intimidatie jegens burger', 'intimidatie jegens collega' of 'ongewenste omgangsvormen'. Ook om de specifieke informatie voor deze onderdelen van uw verzoek te verkrijgen, zou ik alle personeelsdossiers van betrokken (ex-) medewerkers moeten lichten, besluiten/documenten moeten bestuderen waarin gesproken wordt over een coachingstraject of seksuele intimidatie en aan de hand van de aangetroffen informatie zou ik nieuwe overzichten moeten creëren. Zoals dat hiervoor reeds is aangegeven, ziet de Wob niet op het creëren van nieuwe documenten.

Besluit

De door u opgevraagde documenten zijn grotendeels reeds openbaar en voor een ieder toegankelijk. Ik verwijs u hiervoor naar <https://www.rijksoverheid.nl/documenten> en www.politie.nl/wob/korpsstaf.

Dit besluit is gebaseerd op de artikelen 1, 2, 3, 4, 5, 7, 8 van de Wob en de artikelen 1:3 en 3:2 van de Algemene wet bestuursrecht (Awb).

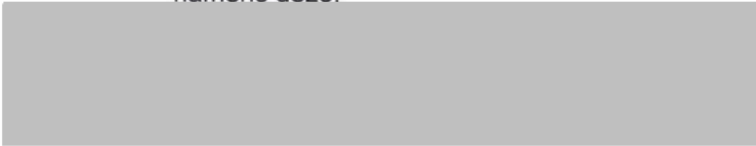

Rechtsbescherming

Indien u zich niet kunt verenigen met de inhoud van dit besluit, kunt u in overeenstemming met de Awb binnen een termijn van zes weken na bekendmaking van dit besluit schriftelijk bezwaar maken. Het bezwaarschrift dient te worden gericht aan de korpschef, ter attentie van de Wob-coördinatiedesk, postbus 17107, 2502 CC Den Haag onder vermelding van het kenmerk van de politie zoals deze is vermeld in het colofon van het besluit.

Het bezwaarschrift moet ondertekend zijn en ten minste bevatten: naam en adres, dagtekening, omschrijving van het besluit waartegen het bezwaarschrift is gericht en de gronden van bezwaar. Er dient een volmacht te worden verstrekt, indien het bezwaarschrift niet door de belanghebbende, maar namens deze wordt ingediend.

De elektronische weg voor het indienen van een bezwaarschrift is niet geopend.

Hoogachtend,
de korpschef van politie,
namens deze.

Hoofd Juridische Zaken