



Korps landelijke politiediensten
t.a.v. de korpschef, P.J. van Zunderd
postbus 100
3970 AD DRIEBERGEN

Onderwerp
Overgangsmaatregel FLO voor de vliegers van
het KLPD

In het Akkoord Arbeidsvoorwaarden sector Politie 2005-2007 zijn afspraken gemaakt over het Functioneel Leeftijds Ontslag (FLO). Voor de vliegers van het KLPD is dit bepaald op 55-jarige leeftijd. In het Arbeidsvoorwaardenakkoord is opgenomen, dat deze FLO-afspraken voor de vliegers bij het KLPD niet kan blijven voortbestaan en dat naar een oplossing zou worden gezocht.

Hiervoor is een werkgroep opgericht, waarin het KLPD, de politievakorganisaties en BZK vertegenwoordigd waren. De werkgroep kreeg de opdracht te adviseren over een te treffen overgangsmaatregel FLO voor de huidige tot en met 31 december 2006 in dienst zijnde groep vliegers. Voor vliegers die vanaf 1 januari 2007 nieuw instromen, moest de werkgroep op hoofdlijnen adviseren over een voor die groep te treffen nieuwe regeling.

Na het in deze werkgroep bereiken van een principeakkoord over de overgangsmaatregel FLO is dit akkoord voorgelegd aan de minister van BZK, tevens beheerder van het KLPD en aan de politievakorganisaties. Alle partijen, inclusief het CGOP hebben met het principeakkoord ingestemd. Dit heeft geleid tot een overgangsmaatregel FLO die op deze doelgroep van toepassing is.

Met deze brief informeer ik u over deze overgangsmaatregel FLO met het verzoek dit ter kennis te brengen van de politieambtenaren waarvoor de overgangsmaatregel geldt.

Overgangsmaatregel FLO voor de huidige groep vliegers

De overgangsmaatregel geldt voor politieambtenaren die per 31 december 2006 als vlieger met een volledig afgeronde vliegopleiding in dienst van het KLPD waren (verder aangeduid als 'huidige groep vliegers'). Voor medewerkers die na 1 januari 2007 als vlieger bij het KLPD komen werken geldt een nieuwe, andere pensioenregeling.

Datum
10 mei 2007

Ons kenmerk
2007-0000151255

Onderdeel
DGV/ KOBRA

Inlichtingen

10.2.e

T (070) 10.2.e

F (070) 10.2.e

Uw kenmerk

Blad
1 van 3

Aantal bijlagen
0

Bezoekadres
Schedeldoekshaven 200
2511 EZ Den Haag

Postadres
Postbus 20011
2500 EA Den Haag

Internetadres
www.minbzk.nl

14052007

Datum
10 mei 2007

Ons kenmerk
2007-0000151255

Onderdeel
DGV/ KOBRA

Blad
2 van 3

Medewerkers uit de huidige groep vliegers hadden het vooruitzicht te kunnen uittreden op de leeftijd van 55 jaar. Door wijziging in regelgeving waardoor de FLO fiscaal onzuiver is geworden én het kabinetsbeleid dat aandringt op langer werken, is bij het Arbeidsvoorwaardenakkoord 2005-2007 afgesproken dat de huidige FLO afspraak niet kan blijven voortbestaan.

Hoewel de FLO én langer doorwerken al langer in de politiek ter discussie staan, zijn sociale partners van mening, dat het redelijk is om rekening te houden met de eerder gewekte verwachtingen rond de leeftijd van uittreden van de huidige groep vliegers. Daarom is er een overgangsmaatregel voor de huidige groep vliegers afgesproken.

Deze overgangsmaatregel houdt voor de huidige groep vliegers in dat de leiding van het KLPD binnenkort met elke vlieger een gesprek voert om samen te bespreken, of een alternatief loopbaantraject (een tweede carrière) tot de mogelijkheden behoort. Doelstelling van een dergelijk loopbaantraject is dat de vlieger niet tot aan het einde van zijn dienstverband bij de politie de bezwarende functie van vlieger bekleedt, maar tijdig een ommezwaai kan maken, waardoor het langer doorwerken, ook naar de wens van het kabinet, haalbaar is.

Dit door het KLPD uit te voeren loopbaantraject voorziet in opleidingen, omscholing, (inkijk)stages, aanbieden van functies binnen of buiten de politie, volledig, of zo mogelijk in deeltijd, waarbij voor elke vlieger bij wijze van maatwerk een pakket aan voorzieningen en begeleiding zal worden opgemaakt.

Mocht tijdens het loopbaantraject blijken, dat plaatsing elders geen doorgang kan vinden, of de opleiding niet tot een goed einde kan worden gebracht, ongeacht de reden, dan blijven voor de vliegers de huidige FLO-voorwaarden gelden. Consequentie is wel dat betrokkene dan vlieger blijft tot de leeftijd 55 jaar. In die zin zijn de huidige FLO-voorwaarden voor deze groep vliegers gegarandeerd.

Als de vlieger – om welke reden dan ook - de dienst Luchtvaartpolitie/KLPD als vlieger verlaat en elders een functie gaat bekleden, ook binnen de politie, dan vervallen de FLO-voorwaarden. Deze voorwaarden herleven niet als de vlieger op een later moment zou terugkeren naar de functie van vlieger bij de dienst Luchtvaartpolitie/KLPD.

De gesprekken zullen in eerste instantie worden gevoerd met de vliegers die op 31 december 2006 minder dan tien vliegjaren hadden. Dit zijn de medewerkers voor wie een loopbaanbeleid het meest succesvol zal kunnen zijn. Er is gekozen voor een indeling op dienstjaren in plaats van leeftijdsjaren, omdat dit laatste een direct onderscheid oplevert in het kader van de Wet Gelijke Behandeling.



Datum
10 mei 2007

Ons kenmerk
2007-0000151255

Onderdeel
DGV/ KOBRA

Blad
3 van 3

Sociale partners zijn van mening dat hiermee een overgangmaatregel voor deze groep vliegers is bereikt waarbij vliegers niet in het oorspronkelijke perspectief worden teleurgesteld. Tevens biedt dit ook de mogelijkheid om van de zware functie van vlieger tijdig een ommezwaai te maken naar een andere functie die door te leveren maatwerk hem eveneens voldoening biedt én de mogelijkheid geeft om op enig moment gezond zijn carrière te beëindigen.

DE BEHEERDER VAN HET KORPS LANDELIJKE POLITIEDIENSTEN,
voor deze,
DE DIRECTEUR-GENERAAL VEILIGHEID,

10.2.g

H.W.M. Schoof^{10.2.g}

