

<b>Aan:</b>	De leden van de CGOP d.t.v. de secretaris, dhr. 10.2.e Parkstraat 20 2514 JK Den Haag
<b>Van:</b>	Werkgever
<b>Ter behandeling in het overleg van:</b>	Schriftelijke behandeling in TCGOP
<b>Onderwerp:</b>	Gewijzigd concept voorstel voor maatwerk voor 9 vliegers in het kader van de Regeling ontsluitkering vliegers Landelijke Eenheid
<b>Samenvatting/ toelichting:</b>	<p><b>Kernpunten</b> 11.1</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•</li> <li>•</li> <li>• Dit format bevat een nader uitgewerkt voorstel.</li> </ul> <p><b>Hernieuwd voorstel van de werkgever</b> 11.1</p>

11.1

**Doel van het overleg:** Ter instemming in het TCGOP en doorgeleiding naar het CGOP  
(instemming/advies/  
besluitvormend/ter info

## **Bijlage bij het format**

### **Maatwerk 9 vliegers (periode 55 jaar tot uitstroomleeftijd)**

Vliegers van de Landelijke Eenheid, Afdeling Luchtvaart dienen, net als andere vliegers, in het bezit te zijn van een medische verklaring. De geldigheid hiervan is (tot de leeftijd van 60 jaar) 12 maanden. Dit betekent dat de vliegers om de 12 maanden medisch gekeurd moeten worden.

Wanneer de grensleeftijd van 55 jaar bereikt wordt, wordt in het kader van de jaarlijkse cyclus van medische keuringen, (opnieuw) bepaald of de vlieger nog medisch geschikt is om de functie uit te oefenen na het 55-ste levensjaar. Er zijn drie situaties mogelijk:

1. De keuring pakt positief uit. In dat geval blijft de vlieger zijn functie uitoefenen. Zijn ook daaropvolgende medische keuringen positief, dan werkt de vlieger door tot aan de AOW-gerechtigde leeftijd minus 10 jaar en kan hij aansluitend gebruik maken van de Regeling. Bij een afkeuring voor de functie van vlieger na het bereiken van de leeftijd van 55 jaar, maar voorafgaand aan de AOW-gerechtigde leeftijd minus 10 jaar, is wat is omschreven onder 2 of 3 van toepassing.
2. De keuring pakt negatief uit, maar de medewerker is wel medisch geschikt andere werkzaamheden te verrichten. Er is dan sprake van ongeschiktheid voor de functie van vlieger. In dat geval biedt de werkgever de vlieger andere, passende werkzaamheden aan. Als de ongeschiktheid voor de functie van vlieger een duidelijk aanwijsbaar verband heeft met het gedurende een lange periode vliegen met het oude type helikopter, behoudt de medewerker bij het volledig verrichten van andere werkzaamheden het inkomen (salaris en de toelagen<sup>1</sup>) dat hij zou hebben genoten als hij de functie van vlieger was blijven uitoefenen. In dat geval kan de medewerker bij het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd minus 10 jaar aanspraak maken op een ontslaguitkering op grond van de Regeling.
3. De medewerker wordt op of na de leeftijd van 55 jaar ziek waardoor hij geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt is voor het verrichten van werk. Als de arbeidsongeschiktheid een duidelijk aanwijsbaar verband heeft met het gedurende een lange periode vliegen met het oude type helikopter, blijft de medewerker uitzicht houden op een ontslaguitkering op grond van de Regeling bij het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd minus 10 jaar. De ontslaguitkering wordt gebaseerd op het inkomen (salaris en toelagen) dat de medewerker zou hebben genoten als hij op het moment van de voor hem geldende instroomleeftijd nog als vlieger werkzaam was geweest. Tot het moment dat de medewerker gebruik gaat maken van de Regeling is de reguliere rechtspositie bij ziekte van toepassing.

---

<sup>1</sup> NB: Substantieel onderdeel van de toelagen vormt de vliegtoelage. De ontwerpregeling vliegtoelagen vliegers landelijke eenheid is echter nog niet in het GOP besproken en akkoord bevonden en derhalve nog niet officieel. Op basis van een voorstel van de korpsbeheerder wordt sinds 2008 de regeling al wel in de praktijk toegepast. Het voorstel omvat tevens een afbouwregeling ingeval de vlieger zijn of haar vliegbevoegdheid tijdelijk of blijvend verliest en waarbij dat verlies niet te wijten is aan grove schuld of nalatigheid. Het GOP heeft met het voorstel op 2-10-2008 ingestemd.

## Bijlage bij het voorstel voor maatwerk

### Groep van vliegers die in 2016 nog vallen onder de Regeling ontsluitkering vliegers landelijke eenheid

I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
Geboorte- datum	In functie	Wordt 55 jaar op	Instreamlft. op basis AOW- leeftijd in	Recht op FLO/55 <sup>2</sup> jaar situatie vóór 1-7-2016	Recht op <sup>3</sup> FLO/57 jaar situatie ná 1-7- 2016	vliegjaren tot 1-1- 2009 <sup>4</sup> vanaf datum in functie	AOW-leeftijd	Opmerkingen
							67 jaar+lw <sup>5</sup>	Maatwerk
							67 jaar+lw	Maatwerk
							<del>67 jaar+lw</del>	Uitgestroomd op lft 55 jaar; ontvangt AOW-compensatie
							67 jaar+lw	Maatwerk
							<del>67 jaar+lw</del>	Stroomt uit op lft 55 jaar; ontvangt AOW-compensatie
							67 jaar+lw	Maatwerk
							67 jaar+lw	Maatwerk
							67 jaar+lw	Maatwerk
							67 jaar+lw	Maatwerk
							67 jaar+lw	Maatwerk
							67 jaar+lw	Geen maatwerk
							67 jaar+lw	Geen maatwerk
							67 jaar+lw	Maatwerk
							67 jaar+lw	Geen maatwerk

<sup>2</sup>Er wordt van uitgegaan dat regelgeving in werking treedt voor 1-7-2016

<sup>3</sup> Idem

<sup>4</sup> 2008 was het laatste jaar waarin in het oude type helikopter is gevlogen.

<sup>5</sup> Lw= bijtelling vanwege verhoging levensverwachting