

**Naam vergadering
nummer
verzonden**

Aan:	Leden CGOP Dtv. Secretaris CGOP 10.2.g @caop.nl
Van:	ACP en VMHP
Ter behandeling in het overleg van:	6 juli 2017
Onderwerp:	Aftopping pensioen en FLO
Samenvatting/toelichting:	<p>FLO-ers blijven voor 50% deelnemen aan de pensioenregeling bij ABP (<i>zie art. 5.3 van het ABP Pensioenreglement, Pensioengeldige tijd bij ontslaguitkering</i>).</p> <p>O.g.v. artikel. 2.3, 2^e lid van genoemd reglement is de aangesloten werkgever (<i>ergo de Nationale Politie</i>) voor de deelnemer die een ontslaguitkering (<i>ergo FLO-uitkering</i>) ontvangt, de werkgever uit wiens dienst de werknemer met recht op de uitkering is ontslagen.</p> <p>De grondslag voor deze 50% opbouw is gelijk aan de grondslag waarvan de FLO afgeleid is. De premie daarvan wordt op dezelfde verdeeld (<i>zij het voor 50%</i>) door werknemer en werkgever als bij actief personeel gebeurt. Vanwege de aftopping van de 100.000 euro vindt deze aftopping ook plaats naar rato van de 50% pensioenopbouw. Als gevolg daarvan zal een FLO-er met een inkomen boven deze grens voor een deel geen pensioenopbouw hebben en kan de FLO-er er voor kiezen op vrijwillige basis deel te nemen aan netto pensioensparen (<i>conform art. 16,7 van het ABP Pensioenreglement en bijlage M van genoemd reglement ABP</i>).</p> <p>Op 17 december 2016 is in het CGOP een akkoord gesloten, waarin is afgesproken dat het werkgeversvoordeel, als gevolg van de aftopping van het pensioengevend inkomen op €100.000 (niveau 2015), vanaf 1 januari 2016 terug zal vloeien naar deze doelgroep. Dit gebeurt middels compensatie ter grootte van het werkgeversaandeel in de OP/NP-premie, over het verschil tussen het pensioengevend inkomen en de €100.000 (niveau 2015). De compensatie volgt de wijzigingen in het werkgeversaandeel in de OP/NP-premie, het pensioengevend inkomen en de indexatie van de €100.000.</p> <p>Nu de pensioenopbouw gedurende de FLO-tijd voor 50% meetelt is het redelijk dat de helft van de hierboven genoemde vrijgevallen pensioenpremie van de werkgever terug zal vloeien naar de medewerker die met FLO is; hij behoort immers tot de bedoelde doelgroep.</p> <p>In het akkoord 2015-2017 is het immers de intentie van sociale</p>

Naam vergadering
nummer
verzonden

partners geweest om de doelgroep voor deze fiscale aftopping te compenseren. ^{11.1} [redacted]

[redacted]
[redacted]
[redacted]
[redacted]

Ons verzoek is dan ook ^{11.1} [redacted]

[redacted]
[redacted]
[redacted]

Historie:

Doel van het overleg: Ter besluitvorming
(instemming, advies,
besluitvormend, ter info)

Opmerkingen: