

NPB-inzet politie-CAO 2015

Inleiding

11.1

De inzet van de NPB bij de komende CAO-onderhandelingen is op dinsdag 28 oktober vastgesteld door de vertegenwoordigers van de NPB-leden in de bondsraad. Dat gebeurde mede op basis van de uitkomsten van een digitale ledenpeiling via de NPB-website www.politiebond.nl tussen half juli en begin september 2014. Die leverde 1.988 reacties op, waaronder 1.784 reacties van NPB-leden (90 procent). Daarnaast hebben in augustus en september in tien NPB-afdelingen informele rondetafelsessies over de gewenste CAO-inzet plaatsgevonden, waarbij telkens minstens één NPB-bestuurder aanwezig was.

Looptijd

De NPB is bij het opstellen van zijn inzet uitgegaan van een CAO met een looptijd van een jaar. Mocht tijdens de onderhandelingen blijken dat een langere looptijd onvermijdelijk of wenselijk is, dan kan dat tot wijzigingen in de inzet van de NPB leiden.

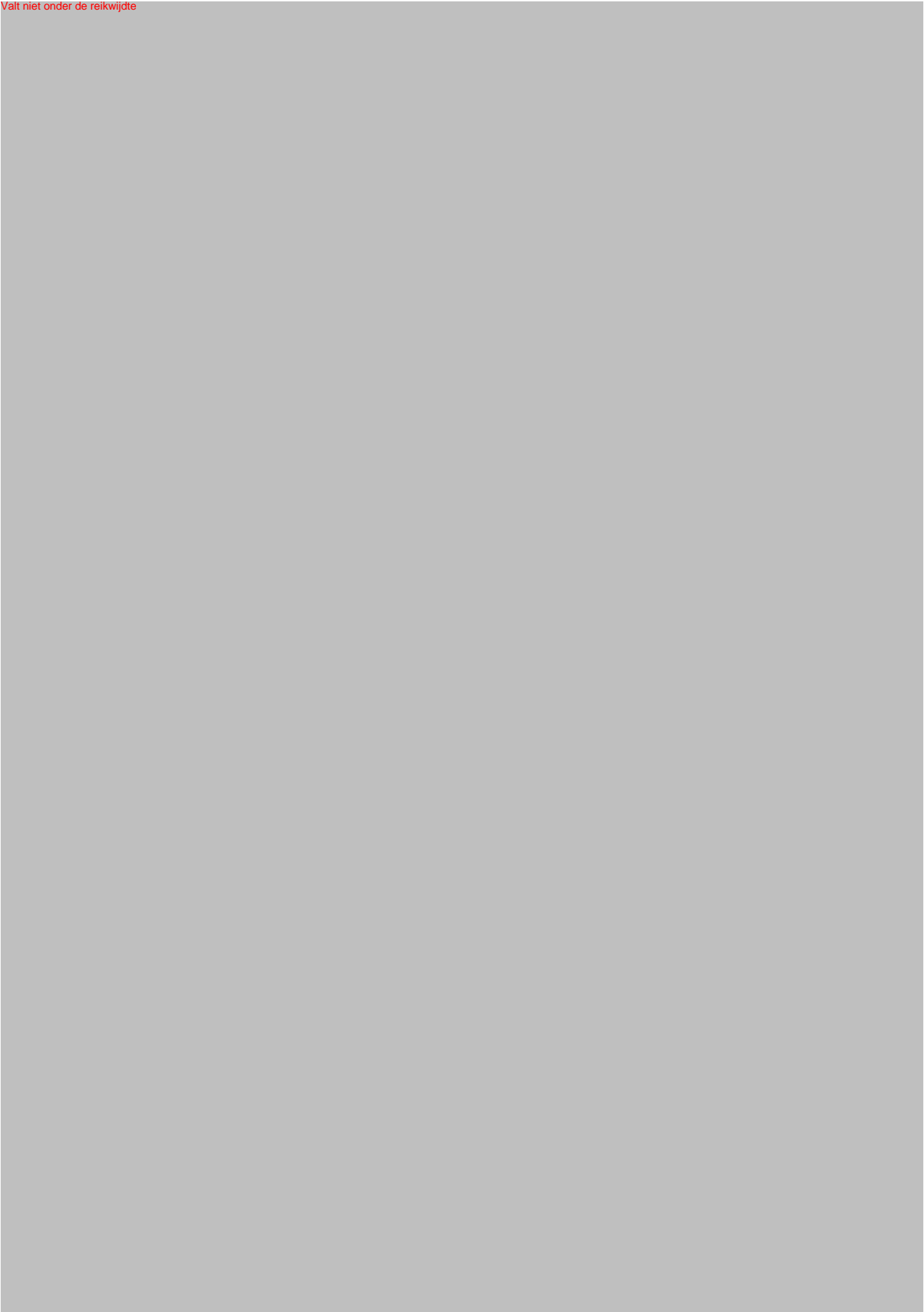
Valt niet onder de reikwijdte



Valt niet onder de reikwijdte

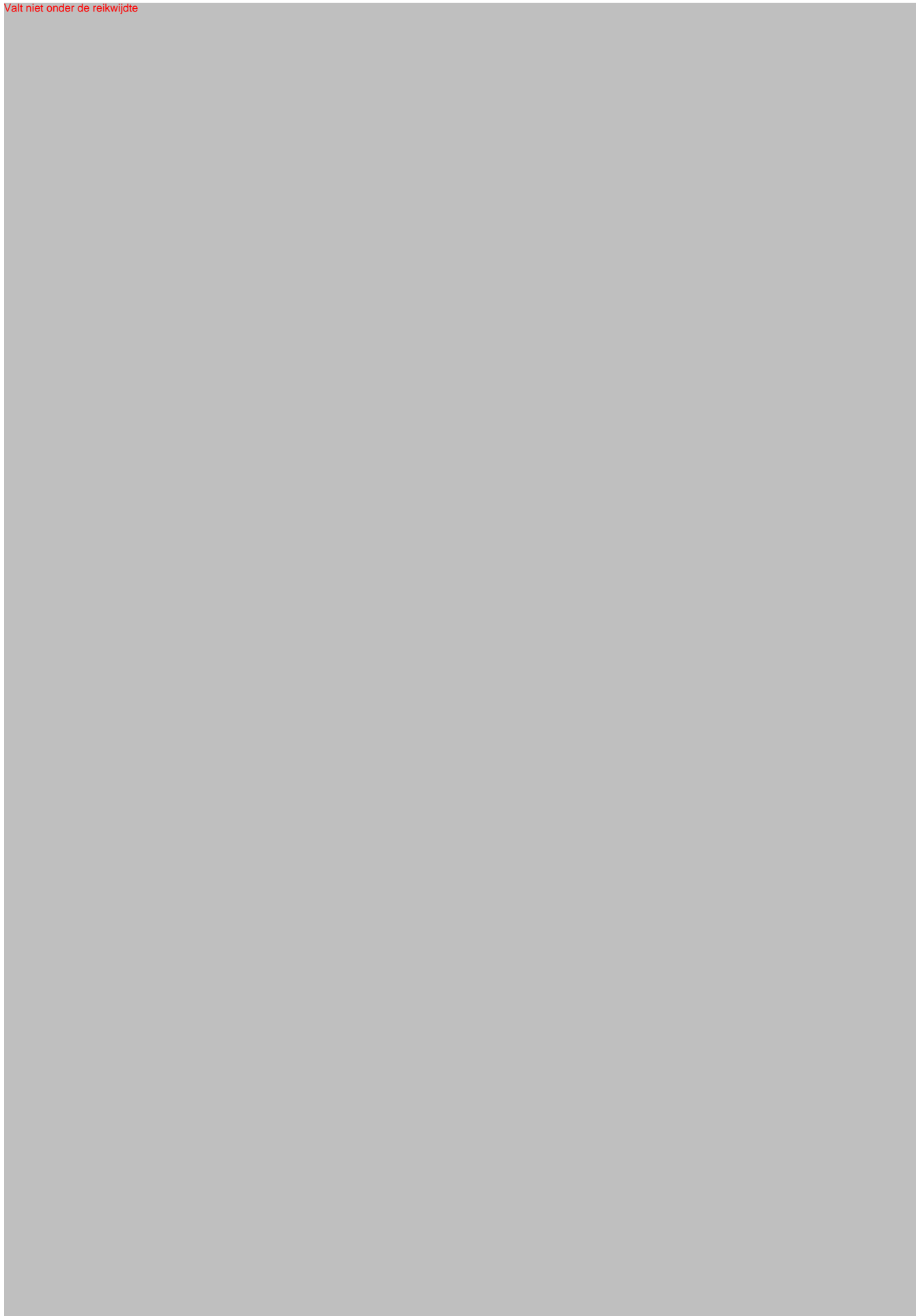


Valt niet onder de reikwijdte



Valt niet onder de reikwijdte

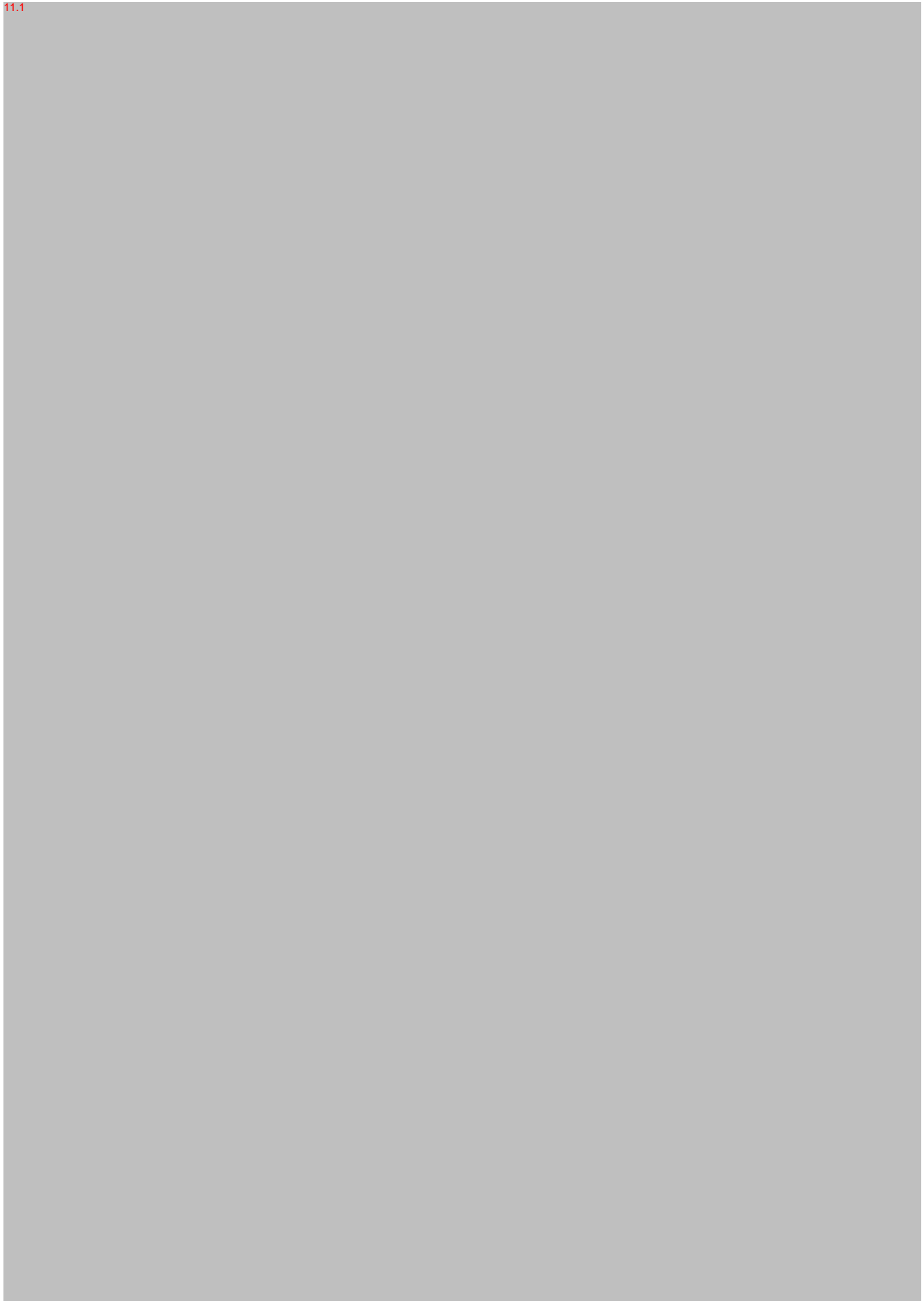
Valt niet onder de reikwijdte



5. Loopbaanperspectief/levensfasebewust personeelsbeleid

a. Vroegpensioen

In 2005 zijn voor het laatst CAO-afspraken gemaakt over de mogelijkheden van politieambtenaren om met vroegpensioen te gaan. Kort gezegd is toen een regeling afgesproken waardoor executieve collega's maximaal vijf jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd konden stoppen met werken en ATH-collega's maximaal vier jaar. Door een reeks politieke besluiten (verhoging AOW/pensioenleeftijd, afschaffing levensloopregeling) is deze VPL-regeling de laatste jaren in toenemende mate onder druk komen te staan. Ten eerste heb je aan vijf jaar VPL-kapitaal niet langer genoeg om vanaf je 60-ste te kunnen stoppen met werken. Ten tweede is het bij elkaar sparen van dat kapitaal sowieso niet meer mogelijk, omdat de overheid de belastingvrije ruimte daarvoor drastisch heeft terugschroefd.



Valt niet onder de reikwijdte

Valt niet onder de reikwijdte

