



> Retouradres Postbus 20301 2500 EH Den Haag

De leden van de CGOP
d.t.v. de secretaris, 102 e
Parkstraat 20
2514 JK Den Haag

**Directoraat-Generaal
Politie**
Arbeidsvoorwaarden Politie
Turfmarkt 147
2511 DP Den Haag
Postbus 20301
2500 EH Den Haag
www.rijksoverheid.nl/venj

Ons kenmerk
597950

*Bij beantwoording de datum
en ons kenmerk vermelden.
Wilt u slechts één zaak in uw
brief behandelen.*

Datum 19 december 2014
Onderwerp Inzet van de werkgever bij de aankomende
arbeidsvoorwaardenonderhandelingen

Geachte voorzitters,

Op 31 december 2014 loopt de huidige cao af. Daarom maken wij op niet al te lange termijn een start met de onderhandelingen voor een nieuw arbeidsvoorwaardenakkoord. Eerder hebben wij gesproken over de achtergrond waartegen een nieuw arbeidsvoorwaardenakkoord gesloten wordt.

Dit arbeidsvoorwaardenakkoord zal het eerste zijn dat gesloten wordt na de inwerkingtreding van de Politiewet 2012. De Nationale Politie is sinds 1 januari 2013 een feit en de transitie naar de nationale organisatie is in volle gang.

Op dit moment ligt de grootste prioriteit bij het in werking brengen van de operationele eenheden. Tevens worden er stevige stappen gezet in het integreren van de bedrijfsvoering tot één Politiedienstencentrum (PDC) voor de Nationale Politie. Daarnaast hebben we de verantwoordelijkheid om het politiewerk en de bijbehorende ondersteuning gewoon door te laten lopen. Hierin zal de komende periode de juiste balans moeten worden gevonden.


Duidelijk mag zijn dat de transitie en alles wat daarbij komt kijken niet ten koste mogen gaan van goed werkgeverschap. Deze transitie brengt met zich mee dat de politieorganisatie behoefte heeft aan rust en focus op het neerzetten van de nieuwe organisatie en een goede implementatie en uitvoering van bestaand beleid. Afspraken moeten door de uitvoeringsorganisatie worden geïmplementeerd en op juiste en eenduidige wijze worden uitgevoerd. Mijn inzet is er op gericht verdere stappen te maken in de richting van moderne arbeidsvoorwaarden voor de sector politie, en daarbij met elkaar in het oog te houden dat omvangrijke afspraken momenteel niet tot de mogelijkheden behoren.

De in het kader van de vorming van de Nationale Politie afgesproken werkzekerheidsgarantie, zoals vastgelegd in het Arbeidsvoorwaardenakkoord 2012-2014, blijft onverkort van kracht. Ook de andere garanties en voorzieningen ten behoeve van de personele reorganisatie, vastgelegd in het Landelijk Sociaal Statuut, voorzien in zekerheden in deze periode waar veel van politiemedewerkers wordt gevraagd. Ik hecht veel waarde aan deze afspraken,

die gelden in een tijd waarin voor grote delen van de Nederlandse beroepsbevolking het allerminst zeker is dat zij hun werk behouden.

**Directoraat-Generaal
Politie**
Arbeidsvoorwaarden Politie

Valt niet onder de reikwijdte



datum
december 2014
is kenmerk
7950

Iedereen inzetbaar

De politie is een organisatie waar verschillende generaties met elkaar samenwerken. Deze generaties hebben weliswaar verschillende behoeften, maar voor iedere medewerker is duurzame inzetbaarheid een belangrijk onderwerp in elke fase van zijn loopbaan. Daarbij past dat de beschikbare middelen optimaal worden benut om de inzetbaarheid te bevorderen, waarbij op evenwichtige wijze wordt gekeken naar de belangen van alle generaties.

Om te komen tot een evenwichtiger verdeling van beschikbare middelen over generaties is een herijking nodig van middelen die nu worden aangewend om vervroegd uittreden te bevorderen. De kosten van de vervroegd

Datum
15 december 2014

Ons kenmerk
597950

uittreedregelingen nemen toe terwijl een steeds beperkter deel van de populatie uitzicht heeft op deze voorzieningen. De bestaande regelingen beperken bovendien de mobiliteit terwijl ik juist een bevordering van inzetbaarheid en mobiliteit van alle medewerkers nastreef.

Een dergelijke herijking past bij het gewijzigde ambitieniveau voor dergelijke voorzieningen. Dit heeft eerder zijn weerslag gehad in wijziging van de fiscale-, pensioen- en sociale zekerheidswetgeving en de in de Pensioenkamer overeengekomen wijzigingen. In het Arbeidsvoorwaardenakkoord 2012-2014 hebben wij bovendien afgesproken over aanpassing van de sectorale (partieel) vervroegd uittreedregelingen in overleg te treden zodra helderheid zou bestaan over de betrokken wetgeving.

Daarnaast heeft de sector politie evenals de overige kabinetssectoren de opdracht van het kabinet de secundaire arbeidsvoorwaarden meer in overeenstemming te brengen met de markt. In dat kader wil ik graag tot afspraken komen over aanpassing van de sectorale sociale zekerheid aan de gewijzigde wetgeving.

Valt niet onder de reikwijdte



Valt niet onder de reikwijdte

**Directoraat-Generaal
Politie**
Arbeidsvoorwaarden Politie

Datum
15 december 2014

Ons kenmerk
597950

Graag wil ik bovenstaande thema's nader toelichten. Ik nodig u uit voor een eerste bespreking begin februari 2015.

Ik behoud me het recht voor om gedurende de onderhandelingen met aanvullende onderwerpen en voorstellen te komen.

DE MINISTER VAN VEILIGHEID EN JUSTITIE

102g

I.W. Opstelten