



> Retouradres Postbus 20301 2500 EH Den Haag

Alle politiemedewerkers

**Directoraat-Generaal
Politie**
Programma Personeel en
Materieel

Schedeldoekshaven 200
2511 EZ Den Haag
Postbus 20301
2500 EH Den Haag
www.rijksoverheid.nl

Datum 5 maart 2012

Betreft Stand van zaken Cao onderhandelingen

Kenmerk
2012-0000138622

Bijlagen
1

Aan alle politiemedewerkers,

Vanaf eind 2011 ben ik met de politiebonden in gesprek over een nieuwe Cao. U hebt dat proces waarschijnlijk nauwlettend gevolgd. En terecht, want het gaat per slot van rekening om uw arbeidsvoorwaarden en uw werkplezier.

Zoals u inmiddels weet, heeft dit overleg vooralsnog niet tot een akkoord geleid. Dat is jammer voor alle betrokkenen. Het Cao-overleg is daarom (vooralsnog) stopgezet.

Niettemin wil ik u graag informeren over mijn bod dat ik tegen de achtergrond van de huidige financiële situatie heb gedaan. De financiële situatie van dit land is somber. De economie verkeert in zwaar weer. Desondanks heb ik het uiterste gedaan om een Cao-bod te doen, waarin respect en waardering voor u – de politieprofessional – tot uitdrukking komt.

Mijn Cao-inzet is in de eerste plaats gericht op het vergroten van de inzetbaarheid, beschikbaarheid en de weerbaarheid van politiemensen, en op voldoende en goed toegerust personeel. Ik bied u daarom werkzekerheid, iets wat maar weinig werkgevers op dit moment kunnen bieden. Gedwongen ontslagen worden voorkomen, ook voor medewerkers in de ATH-functies. Mochten er toch medewerkers zijn die door de komst van de Nationale Politie hun functie verliezen, dan worden zij naar ander werk begeleid. Politiewerk kan fysiek en geestelijk zwaar zijn, en ik tref de daarom de nodige maatregelen om er voor te zorgen dat iedere collega met veel plezier en motivatie zijn of haar werk kan doen. Ik heb verbeteringen voorgesteld, ook financieel ten aanzien van dienstongevallen.

Daar staat tegenover dat ik op het gebied van de inkomensontwikkeling een pas op de plaats moet maken en in 2012 de nullijn moet blijven hanteren. Ik ben echter bereid om bij de invoering van het nieuwe functiegebouw (LFNP) een

uitlooperperiodiek te bieden voor die medewerkers die al langere tijd het maximum van hun salarisschaal hebben bereikt en in hun werk meer dan gemiddeld te maken hebben met onvermijdelijk verzwarende werkomstandigheden. Dit is een structurele inkomensverbetering voor de frontliniemedewerker van de politieorganisatie.

Datum
5 maart 2012
Kenmerk
2012-0000138622

Onlangs heeft het kabinet een nieuw Pensioenakkoord afgesloten. Door dit akkoord wordt de pensioenleeftijd verhoogd tot 66, respectievelijk 67 jaar, waardoor het ook voor de sector politie onvermijdelijk is dat er langer doorgewerkt moet worden. De VPL-afpraak (Vut, Prepensioen, Levensloop) uit 2005 komt daardoor onder druk te staan. Deze afspraak houdt in dat gespaard kan worden voor flexibele/vervroegde pensionering. Ik wil die afspraak graag nakomen, maar de rekening hiervan mag niet alleen bij de jongere medewerkers komen te liggen. De lasten tussen jong en oud moeten in balans zijn. Daarom heb ik voorgesteld de VPL-afpraak geleidelijk af te schaffen. Voor de medewerkers (executief personeel en ATH-personeel met een executieve status) die geboren zijn voor 1957 blijft de duur en hoogte van de VPL-regeling ongewijzigd. Wel wordt voor deze medewerkers, voor zover geboren vanaf het jaar 1955, de ingangsdatum aangepast aan de verhoging van de AOW-leeftijd. Voor de medewerkers (executief personeel en ATH-personeel met een executieve status) die geboren zijn vanaf 1957 vindt er een geleidelijke afbouw van de VPL-regeling plaats. Bij het geleidelijk afschaffen past tevens mijn voorstel tot verbetering van de regeling partieel uittreden (RPU).

Langer door werken betekent dat ook op hogere leeftijd onregelmatig gewerkt moet worden. Voor het draaien van nachtdiensten geldt nu een tijdelijke ontheffingsregeling voor medewerkers van 55 jaar en ouder. Mijn voorstel is om deze ontheffingsregeling structureel te maken met dien verstande dat bij gebruikmaking hiervan er geen afbouw van vergoeding meer plaatsvindt.

Ook wil ik een nieuw arbeidstijdenbeleid bij de politie. Er moet voldoende inzet zijn op drukke momenten, zodat de veiligheid van de samenleving en van de politiemedewerkers op straat voldoende geborgd is. Er zal een betere balans moeten komen tussen het belang van de medewerker en het belang van de organisatie. De politie kan dan de inzet plannen op die momenten waarop dat het meeste nodig is, zonder dat er wordt ingeboet op de wettelijke arbeid- en rusttijden. In ruil voor deze versoepeling van de werktijdenregeling heb ik een fors hogere onregelmatigheidstoeslag geboden voor de meest drukke en zwaarste momenten voor de politie, namelijk in de weekenden. Het zwaardere werk wordt op die manier extra beloond.

Ik ben er van overtuigd dat ik hiermee een gepast bod heb gedaan voor een nieuwe Cao in deze moeilijke economische tijden. Voor de belangrijkste onderdelen uit dit bod verwijs ik naar de bijlage bij deze brief.

Ik blij hoopvol gestemd dat het Cao-overleg zo snel mogelijk hervat wordt en dat wij met elkaar ook in het zicht van de nationale politie bouwen aan een toekomst voor uw sector!

Datum
5 maart 2012
Kenmerk
2012-0000138622

Hoogachtend,
De Minister van Veiligheid en Justitie.

1029

I.W. Onstoter