

:	<p><b>De leden van de CGOP</b></p> <p>d.t.v. [REDACTED]</p> <p>[REDACTED]</p> <p>[REDACTED]</p>
<b>Van:</b>	<b>Werkgever</b>
<b>Ter behandeling in het overleg van:</b>	CGOP d.d. ....oktober 2015
<b>Onderwerp:</b>	Vrijval werkgeverspremies pensioen als gevolg van aftopping pensioengevend inkomen op € 100.000
<b>Samenvatting/ toelichting:</b>	<p><b>Aanleiding</b> Per 1 januari 2015 gelden nieuwe maxima voor de fiscale facilitering van pensioenopbouw. Een belangrijke wijziging is de aftopping van pensioenopbouw op een salaris van € 100.000. Boven dit salaris mag geen pensioen meer worden opgebouwd op basis van de omkeerregel (dat wil zeggen dat de premies onbelast zijn maar het pensioen wél belast is). Aanvullend pensioensparen zal alleen nog mogelijk zijn vanuit het netto inkomen.</p> <p><b>Situatie 2015 onduidelijk, tijdelijke noodvoorziening via Loyalis</b> Eind 2014 was nog niet duidelijk of het ABP een faciliteit voor nettopensioensparen zou gaan aanbieden. Voor het nabestaandenpensioen ontstond er daardoor een direct risico voor de nabestaanden van de betreffende medewerkers. De werkgever heeft daarom eind 2014 besloten voor de doelgroep collectief een tijdelijke noodvoorziening te treffen, in afwachting van definitieve duidelijkheid. Daartoe is een contract afgesloten met Loyalis voor de duur van (maximaal) 1 jaar. Deze risicoverzekering repareert het verlies aan uitkering (binnen hetgeen wettelijk mogelijk is) dat de partner lijdt als gevolg van de aftopping indien de medewerker tijdens zijn dienstverband zou komen te overlijden. De premie voor deze risicoverzekering heeft de werkgever voor zijn rekening genomen.</p> <p><b>Introductie faciliteit nettopensioensparen door ABP per 1-10-2015</b> Inmiddels is duidelijk dat het ABP per 1 oktober 2015 een 2<sup>e</sup> pijler pensioenproduct biedt. Dit betekent dat hier een taak en rol voor de werkgever is weggelegd: nettopensioensparen vindt plaats via de werkgever (en dus via de salarisadministratie). De keuze is aan de medewerker of hij hieraan wil meedoen. Deze vrijheid is wettelijk geregeld. De medewerker kan ook kiezen voor bijv. het afsluiten van een nettolijfrente bij een verzekeraar, het geld apart zetten op een spaarrekening, dan wel niets doen en de effecten van de aftopping voor kennisgeving aannemen.</p> <p><b>Vrijval van werkgeversbijdrage pensioenpremies als gevolg van de aftopping</b> In het Pensioenakkoord van november 2014 is een versoering van de pensioenregeling overeengekomen. Deze heeft geleid tot een vrijval aan werkgeverspremie van 0,8% met ingang van 2015. Deze vrijval is inmiddels om gezet in een structurele loonsverhoging.</p> <p>De verdere vrijval als gevolg van de aftopping zit niet in deze 0,8%. De werkgever wenst deze vrijval "terug te geven" aan de doelgroep vanuit de overweging dat hier sprake is van arbeidsvoorwaardenruimte. Dit analoog aan de discussie eerder dit jaar over de 0,8% vrijval tussen sociale partners in de Pensioenkamer.</p> <p>Het gemiddeld pensioengevend jaarinkomen van de doelgroep is € 115.000. De doelgroep omvat 350 medewerkers.</p>

### **Voorstel**

De werkgever stelt voor de vrijval als volgt te besteden:

1. De vrijval wordt op individueel niveau berekend en wordt aan de medewerker uitgekeerd in de vorm van een toelage. Aandachtspunt daarbij is dat een toelage wordt gezien als loon waardoor over dit bedrag belasting en sociale premies moeten worden betaald. Op termijn kan deze toelage onderdeel worden van een individueel flex-budget.
2. De werkgever laat de tijdelijke voorziening bij Loyalis doorlopen tot de uiterlijke einddatum van 31 december 2015. Dit geeft de betreffende medewerkers voldoende tijd om een keuze te maken wat hij/zij wil gaan doen per 1 januari a.s. of eerder indien gewenst.
3. De toelage wordt toegekend met ingang van 1 januari 2015 (zie de discussie over de 0,8%); over de toelage 2015 vindt (eenmalig) verrekening plaats met het bedrag dat de werkgever heeft betaald voor de noodvoorziening voor het nabestaandenpensioen (Loyalis).
4. De omvang van de toelage wordt vastgesteld op basis van het % werkgeverspremie 2015 (fixeren op peiljaar 2015). Dit met het oog op het beheersbaar maken van de kosten.

**Doel van het overleg:** Ter besluitvorming  
(instemming/advies/  
besluitvormend/ter info