

Niet onder reikwijdte

## 5. Bespreking niet onder reikwijdte nav uitnodiging niet onder reikwijdte

12:10-12:40

Niet onder reikwijdte

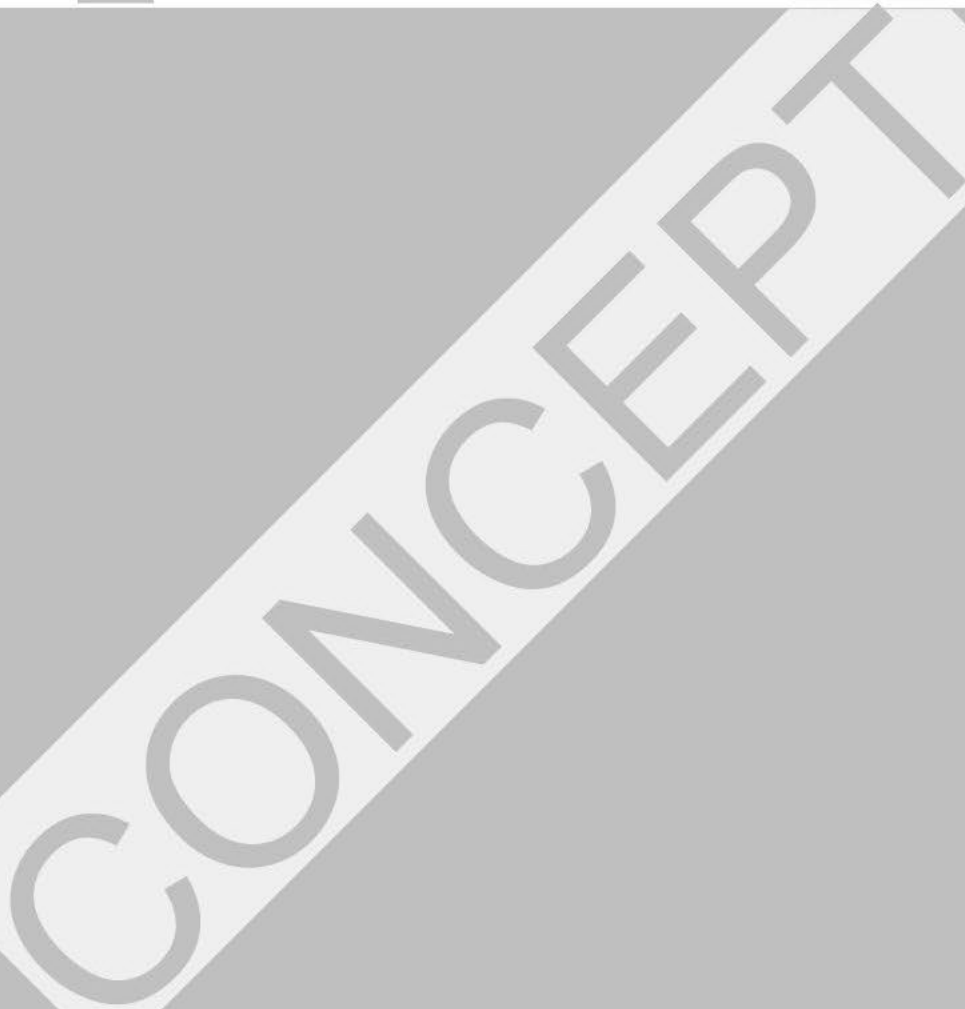
## 6. Rondvraag en afsluiting

12:40-12:45

### ACTIEPUNTEN:

	Wie	Actiepunt	Deadline	Bijzonderheden
2212.4.4	5.1.2.e	Niet onder reikwijdte		

1102.5.1	5.1.2.e	Verkennen MIT-Labs irt governance MIT. PL MIT-Labs stemt af met kernteam.	Mei 2022	Ism 5.1.2.e (PL MIT-Labs) en div. MIO-leden. 5.1.2.e 5.1.2. 5.1.2.e 5.1.2.e
1105.1.1	5.1.2.e	Niet onder reikwijdte		



CONCEPT

**Van:** 5.1.2.e  
**Aan:** 5.1.2.e, 5.1.2.e, 5.1.2.e, 5.1.2.e  
**Cc:** 5.1.2.e, 5.1.2.e, 5.1.2.e, 5.1.2.e  
**Onderwerp:** OG 11-5-22 aantekeningen met advies. svp voorzichtig met forwarden.  
**Datum:** donderdag 12 mei 2022 11:41:20

---

Allen, korte weergave van de OG. Ik verving 5.1.2.e / 5.1.2.e

DGO afwezig.

- ingebracht agendapunt werving leidinggevend (ldg):

5.1.2.e : BD (5.1.2.e) stelt zich op het standpunt dat als er geen extra geld komt, er geen ldg wordt geworven bovenop wat er al loopt/geworden is. 5.1.2.e stelt voor om tzt een projectleidersplek daarvoor in te ruilen.

Verwezen wordt naar de mail van 5.1.2.e en de reactie van ons (politie) daarop: uitgangspunt blijft zoveel mogelijk 1 ldg per MO, tenzij. Politie kan per 1 juni open stellen en heeft een team(pje) aan t werk voor het schrijven van vac.teksten. Zorg bij anderen dat er verschillen gaan ontstaan. Aangegeven dat het vertalingen is van de MIT-tekst naar Politie-tekst.

5.1.2.e (KMAR) kijkt ook naar 1 juni. Andere partners wachten Minister af. 5.1.2.e pareerde opmerkingen over verschil in beloning per MO.

Teksten worden in de HR-werkgroep naast elkaar gelegd zodat het niet teveel uit de pas gaat lopen.

5.1.2.e stelde ook nog, dat er sowieso de komende tijd nog niet geïdentificeerde "functionaliteiten" tot nieuwe wervingvragen zullen leiden.

- agendapunt samenvatting vorige OG's en openstaande acties:

BD: door gedoe a.g.v. Brief Minister zijn er al 2 mensen afgehaakt en terug naar de BD.

BD: screening? OM wil alleen delen met gescreende mensen, dus maakt starten met BD-mensen lastig. Stavaza?

5.1.2.e / 5.1.2.e : J&V zou regie voeren, is nog niet helder. Werkgroep is het nog niet eens over het nivo van screening van MIT-mdw. Uitgangspunt is en blijft dat MO's voor screening moeten zorgen. De notitie hierover is nog under construction.

- rondje langs de velden:

Ik heb de voortgang mbt politie-wervingstrajecten gemeld. werd met de nodige scepsis aangehoord (eufemisme).

5.1.2.e : wel vacatures (versnellingsmail van 5.1.2.e van januari) open gesteld, maar letterlijk 0 reacties. Beeldvorming rond MIT maakt mensen niet enthousiast.

5.1.2.e er heerst verslagenheid in het MIT (wordt door anderen beaamd).

5.1.2.e **heb oog voor de externen, die vrezen voor hun baan, risico op weglopen.** De meeste zijn overigens door/voor politie ingehuurd.

5.1.2.e : stelt de vraag hoe de 5 ldg zich moeten verhouden tot de zittende projectleiders?

PGT wil de 5 ldg ook gaan positioneren ihkv de verdere ontwikkeling van de blauwdruk.

5.1.2.e OM en Politie hebben nog geen namen aangeleverd nav versnellingsmail, andere partners wel, e/o zijn zichtbaar bezig. Reactie OM (5.1.2.e): "je gaat ook niemand krijgen, de MIT-werkzaamheden worden vanuit de lopende dienst opgepakt, we hebben genoeg mensen".

5.1.2.e koppelt SG terug en wat zij had ingebracht aan bezwaren: te ambitieus, te weinig mensen, waar blijft de systemische aanpak, fieldlabs alleen is niet het antwoord, 4 (nieuwe)

fenomeenaanpakken kunnen we niet. <sup>5.1.2.e</sup> snapt wel dat we de Min aan boord moeten krijgen.

Reactie van vrijwel alle aanwezigen in min of meer dezelfde bewoordingen:

Nu rust kopen; dit is een begin; we houden de systemisch aanpak in vizier; ook daarop blijven investeren en niet pas na 18 maanden; het is een moetje; etc.

Maar ook: risico op “hang yourself” door met die inzetaantallen te komen. Hoe gaan we dat invullen?

Conclusie: de HASG heeft akkoord gegeven, dus de MO's zijn aanzet om te leveren, o.a. door offers te brengen. Dus het moet goed komen.

NB: Hoewel <sup>5.1.2.e</sup> aan het eind benadrukte dat dit in haar ogen voor t eerst een constructieve OG was, heb ik wel de vraag gesteld wat de rol van de OG zou moeten zijn in wat er nu speelt. Mijn gevoel was dat het leuk is voor de informatie-uitwisseling, maar de meerwaarde van een OG zie ik niet direct, althans niet zoals het er nu uitziet (zeg ik na 1 keer aanzitten). Ik zie deelnemers die ik andere gremia ook tegenkom en daar ook hun MO-geluid kunnen laten horen. Daarnaast zit er verschil in nivo van vertegenwoordiging, met naar ik vermoed verschil in mandaat. En ik zie een actielijst met openstaande punten uit de tijd van <sup>5.1.2.e</sup>. De lijst wordt wel aangevuld (en dus langer), maar kennelijk wordt niet gestuurd op afhandeling. Per MO zijn er dan ook nog adviseurs die komende HASGs voorbereiden (wat een vast agendapunt van de OG is).

De reactie er op was in eerste instantie stilte en voorzichtig instemmend geknik. In tweede instantie bleef een scherpe taakopvatting achterwege.

Als dit door jullie (ook) herkend wordt, zou in het licht van het MIT-plan, waarin ook wordt gepleit voor een heroverweging op de structuur SKO/MIO, het aanbeveling verdienen in die heroverweging de OG ook mee te nemen.

— — —



**Van:** 5.1.2.e  
**Verzonden:** vrijdag 13 mei 2022 12:51  
**Aan:** 5.1.2.e @minjenv.nl>  
**Onderwerp:** Persbericht jaarverslag MIT

Hoi 5.1.2.e,

Ik neem aan dat jij het nieuwsbericht ook hebt ontvangen. Wat is jouw indruk van de inhoud?

Mijn beeld: **dit is echt heel slecht.**

Veel te optimistisch en ook te abstract (hoewel je alleen een optimistische toon kunt hanteren zolang je abstract blijft over het MIT).

Als dit bericht uitgaat, dan is dit voer voor nieuwe columnns. En terecht.

Moet dus veel meer nuance en bescheidenheid in.

Hier kan de minister natuurlijk nooit achter staan, gezien tegen de recente herijking en ook de zelfreflectie die daarin plaats heeft.

Mijn advies zou zijn om überhaupt geen persbericht te versturen. Er is nl. vrijwel niets concreets te melden. Het lijkt me beter om vlak voor of na de zomer een bericht te sturen, als de eerste stappen in de operationele versnelling zijn gezet.

Ik stuur mijn reactie aan jou omdat ik denk dat DGO hier niet mee akkoord moet gaan. Het is echt potentieel destructief.

Gr 5.1.2.e

**Van:** <sup>5.1.2.e</sup> [redacted]@politie.nl>

**Datum:** 13 mei 2022 om 12:51:57 CEST

**Aan:** <sup>5.1.2.e</sup> [redacted]@politie.nl>, <sup>5.1.2.e</sup> [redacted]  
[redacted]@politie.nl>

**CC:** <sup>5.1.2.e</sup> [redacted]@politie.nl>

**Onderwerp:** FW: Persbericht jaarverslag MIT

Ter info

Gr <sup>5.1.2.e</sup> [redacted]

**Van:** <sup>5.1.2.e</sup> [redacted] @politie.nl>

**Datum:** 13 mei 2022 om 13:24:31 CEST

**Aan:** <sup>5.1.2.e</sup> [redacted] @politie.nl>, <sup>5.1.2.e</sup> [redacted]  
[redacted] @politie.nl>, <sup>5.1.2.e</sup> [redacted]  
[redacted] @politie.nl>

**Onderwerp:** Antw: Persbericht jaarverslag MIT

Dank <sup>5.1.2.e</sup> [redacted] ! Dat scheelt weer allerlei moeilijke exercities om beleefd te zeggen dat het slecht is

**Van:** 5.1.2.e  
**Aan:** 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e  
**Onderwerp:** Antw: Persbericht jaarverslag MIT  
**Datum:** vrijdag 13 mei 2022 14:29:59

---

Hoe vertellen we het t MIT? Als ik de mail van 5.1.2.e lees, is het onkunde. Zou n advies van ons kunnen zijn om het aan die 5.1.2.e [communicatie] voor te leggen? En publicatie te heroverwegen en in ieder geval uit te stellen? Met de opsomming van de punten van 5.1.2.e ? Niet om aardig gevonden te worden, maar wel de boel overeind houden.



**Van:** <sup>5.1.2.e</sup> [redacted]@minjenv.nl]

**Verzonden:** vrijdag 13 mei 2022 16:44

**Aan:** <sup>5.1.2.e</sup> [redacted]@politie.nl>

**Onderwerp:** RE: Persbericht jaarverslag MIT

Eens, ik had hem nog niet, waar komt dit uit? Ik neem contact erover op met mit.

Vriendelijke groeten, <sup>5.1.2.e</sup> [redacted]

**Van:** 5.1.2.e  
**Aan:** 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e  
**Onderwerp:** FW: Persbericht jaarverslag MIT  
**Datum:** vrijdag 13 mei 2022 17:21:59

---

Ter info  
Gr 5.1.2.e

**Van:** 5.1.2.e [redacted]

**Verzonden:** maandag 16 mei 2022 09:40

**Aan:** 5.1.2.i [redacted]

[redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>

**Onderwerp:** FW: Vacatures - ten behoeve van MIT (OS-C en Adm. Secr. mdw)

Hoi 5.1.2.e [redacted],

Volgens mij heb ik geen reactie ontvangen op dit verzoek.

Is mijn verzoek goed binnengekomen en weet je wanneer de vacatures worden gepubliceerd?

5.1.2.e [redacted]

HR adviseur

M: 06-5.1.2.e [redacted]

**Van:** 5.1.2.e ██████████ **Namens** 5.1.2.e ██████████  
**Verzonden:** maandag 16 mei 2022 09:45  
**Aan:** 5.1.2.e ██████████ [@politie.nl](mailto:██████████@politie.nl)>  
**Onderwerp:** FW: Vacatures - ten behoeve van MIT (OS-C en Adm. Secr. mdw)

[Zie onderstaande mail](#)

**Van:** 5.1.2.e**Verzonden:** maandag 16 mei 2022 09:51**Aan:** 5.1.2.e

5.1.2.e @om.nl>; 5.1.2.e  
 5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e @politie.nl>;  
 5.1.2.e @mindef.nl>; 5.1.2.e  
 5.1.2.e @Belastingdienst.nl>; 5.1.2.e @politie.nl>;  
 5.1.2.e @belastingdienst.nl>; 5.1.2.e  
 5.1.2.e @douane.nl>

**CC:** 5.1.2.e @belastingdienst.nl>;

5.1.2.e @belastingdienst.nl>; 5.1.2.e  
 5.1.2.e @belastingdienst.nl>; 5.1.2.e @mindef.nl>; 5.1.2.e  
 5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e @politie.nl>;  
 5.1.2.e @om.nl>; 5.1.2.e  
 5.1.2.e @belastingdienst.nl>; 5.1.2.e @politie.nl>;  
 5.1.2.e @politie.nl>

**Onderwerp:** FW:

Goedemorgen,

Bijgaand het concept verslag van het MIO afgelopen woensdag incl de getoonde presentatie van Apollo. Opmerkingen/suggesties op het verslag graag retour.

5.1.2.e

5.1.2.e

MIT Operatie

.....  
Multidisciplinair Interventie Team (MIT)Willem de Vries Robbéweg 2 | 4206 AL | Gorinchem  
.....

06 - 5.1.2.e

5.1.2.e @politie.nl

Afspraken via 5.1.2.e

5.1.2.e @politie.nl / 06 - 5.1.2.e





**Van:** '5.1.2.e' [redacted]@politie.nl>

**Datum:** vrijdag 20 mei 2022 om 16:18:07

**Aan:** '5.1.2.e' [redacted]@politie.nl>

**Onderwerp:** intern bericht MIT-medewerkers

*Beste MIT-collega's,*

*Vanmiddag heeft de minister van JenV aan de stuurgroep en het programmateam een reactie gegeven op het werkplan.*

*Deze reactie was positief. Uit het gesprek met de minister blijkt dat er draagvlak is voor ons samenwerkingsverband en voor de operationele focus van het werkplan. Er is een aantal stevige voorwaarden gesteld waar verdere uitwerking op nodig is. Daar koppelen we maandag over terug tijdens de MIT Talk special.*

*Alvast een fijn weekend!*

5.1.2.e 5.1.2.e en 5.1.2.e

----- Disclaimer -----

De informatie verzonden met dit e-mailbericht (en bijlagen) is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n) en zij die van de geadresseerde(n) toestemming kregen dit bericht te lezen.

Kennisneming door anderen is niet toegestaan.

De informatie in dit e-mailbericht (en bijlagen) kan vertrouwelijk van aard zijn en binnen het bereik van een geheimhoudingsplicht en/of een verschoningsrecht vallen.

Indien dit e-mailbericht niet voor u bestemd is, wordt u verzocht de afzender daarover onmiddellijk te informeren en het e-mailbericht (en bijlagen) te vernietigen.

Conform het beveiligingsbeleid van de Politie wordt e-mail van en naar de politie gecontroleerd op virussen, spam en phishing en moet deze e-mail voldoen aan de voor de overheid verplichte mailbeveiligingsstandaarden die zijn vastgesteld door het Forum Standaardisatie.

Mail die niet voldoet aan het beveiligingsbeleid kan worden geblokkeerd waardoor deze de geadresseerde niet bereikt. De geadresseerde wordt hiervan niet in kennis gesteld.

-----  
The information sent in this E-mail message (including any attachments) is exclusively intended for the individual(s) to whom it is addressed and for the individual(s) who has/have had permission from the recipient(s) to read this message.

Access by others is not permitted.

The information in this E-mail message (including any attachments) may be of a confidential nature and may form part of the duty of confidentiality and/or the right of non-disclosure.

If you have received this E-mail message in error, please notify the sender without delay and delete the E-mail message (including any attachments).

In conformity with the security policy of the Police, E-mails from and to the Police are checked for viruses, spam and phishing and this E-mail must meet the standards of the government-imposed E-mail security as set by the Standardization Forum.

Any E-mail failing to meet said security policy may be blocked as a result of which it will not reach the intended recipient. The recipient concerned will not be notified.

-----

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

**Van:** 5.1.2.e  
**Aan:** 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e  
**Onderwerp:** Fwd: intern bericht MIT-medewerkers  
**Datum:** vrijdag 20 mei 2022 17:08:20

---

Ter info  
Gr 5.1.2.e

**Van:** 5.1.2.e  
**Aan:** 5.1.2.e @minjenv.nl; 5.1.2.e @minjenv.nl  
**Onderwerp:** FW: intern bericht MIT-medewerkers  
**Datum:** vrijdag 20 mei 2022 17:25:00

---

Dag 5.1.2.e en 5.1.2.e

Deze MIT-interne terugkoppeling ontving ik zojuist. Ik veronderstel dat dit de tekst is die wij als summiere terugkoppeling gaan gebruiken, maar ik realiseer me ook dat dit niet geheel strookt met het bericht van 5.1.2.e in de app-groep.

Met groet,

5.1.2.e

**Van:** 5.1.2.e  
**Aan:** 5.1.2.e  
**Onderwerp:** RE: intern bericht MIT-medewerkers  
**Datum:** zondag 22 mei 2022 15:17:28

---

Zo is het. Is ook erg fout gevallen bij 5.1.2.e en dat kan ik mij goed voorstellen. Wel prettig dat het zichtbaar is en niet door de politie wordt aangegeven!

---



5.1.2.e, 5.1.2.e en 5.1.2.e

----- Disclaimer -----

De informatie verzonden met dit e-mailbericht (en bijlagen) is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n) en zij die van de geadresseerde(n) toestemming kregen dit bericht te lezen.

Kennisneming door anderen is niet toegestaan.

De informatie in dit e-mailbericht (en bijlagen) kan vertrouwelijk van aard zijn en binnen het bereik van een geheimhoudingsplicht en/of een verschoningsrecht vallen.

Indien dit e-mailbericht niet voor u bestemd is, wordt u verzocht de afzender daarover onmiddellijk te informeren en het e-mailbericht (en bijlagen) te vernietigen.

Conform het beveiligingsbeleid van de Politie wordt e-mail van en naar de politie gecontroleerd op virussen, spam en phishing en moet deze e-mail voldoen aan de voor de overheid verplichte mailbeveiligingsstandaarden die zijn vastgesteld door het Forum Standaardisatie.

Mail die niet voldoet aan het beveiligingsbeleid kan worden geblokkeerd waardoor deze de geadresseerde niet bereikt. De geadresseerde wordt hiervan niet in kennis gesteld.

-----  
The information sent in this E-mail message (including any attachments) is exclusively intended for the individual(s) to whom it is addressed and for the individual(s) who has/have had permission from the recipient(s) to read this message.

Access by others is not permitted.

The information in this E-mail message (including any attachments) may be of a confidential nature and may form part of the duty of confidentiality and/or the right of non-disclosure.

If you have received this E-mail message in error, please notify the sender without delay and delete the E-mail message (including any attachments).

In conformity with the security policy of the Police, E-mails from and to the Police are checked for viruses, spam and phishing and this E-mail must meet the standards of the government-imposed E-mail security as set by the Standardization Forum.

Any E-mail failing to meet said security policy may be blocked as a result of which it will not reach the intended recipient. The recipient concerned will not be notified.

-----  
Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. De Staat aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The State accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

**Van:** <sup>5.12 e</sup> [redacted] <[\[redacted\]@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>  
**Datum:** 23 mei 2022 om 00:25:04 CEST

Aan: [redacted]@politie.nl>, [redacted]  
[redacted]@politie.nl>, [redacted]@politie.nl>

Onderwerp: Uitwerking operationele versnelling - aanzet

Beste [redacted] [redacted] en [redacted]

Afgelopen weekend heb ik de tijd en ruimte genomen om alvast een aanzet te doen voor de uitwerking van de operationele versnelling. Ik heb dit gedaan als lid van het schrijfteam dat ervoor gezorgd heeft dat er een werkplan is gekomen dat zowel van de stuurgroep als van de minister steun heeft ontvangen.

Het is een raamwerk dat verdere invulling behoeft. Daarvoor is per onderwerp een goede 'schouw' nodig, waardoor de juiste mensen in beeld worden gebracht. Die schouw kan het beste gedaan worden met één of enkele inhoudsdeskundigen op het betreffende onderwerp, zodat we toewerken naar zgn. rompteams. Op alle nieuw te starten trajecten zijn reeds inhoudsdeskundigen in kaart gebracht.

Ik heb het stuk geschreven mede namens [redacted] en [redacted], ook al heb ik ze hierover niet geraadpleegd. [redacted] en [redacted] zijn vanuit hun rollen de aangewezen personen voor de operationele versnelling, resp. als projectleider operationele projecten en voorzitter MIO. Ik acht ons drieën in staat om (gezamenlijk met aanjagers vanuit de moederorganisaties, zoals MIO-leden, met het kernteam en met [redacted] en [redacted] de operationele versnelling uit te voeren, op de wijze zoals de stuurgroep en minister wensen.

Zoals jullie kunnen lezen is het de bedoeling om de komende weken het MIO continu op de hoogte te houden, al toewerkend naar een (pre) kickoff in de laatste week van juni. Dan zouden we nog vóór de zomer echt van de kant zijn! Dit is realistisch, zo leert de ervaring van de reeds lopende MIT Labs.

Vr.gr., [redacted]

Politie | Breed Offensief tegen Ondernijende Criminaliteit (BOTOC)  
Politie | Landelijk programmateam houtskoolschets  
Organized Crime Field Labs

Tel: +316 [redacted]

**Van:** 5.1.2.e

**Verzonden:** maandag 23 mei 2022 07:51

**Aan:** 5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e  
@politie.nl>; 5.1.2.e @politie.nl>

**Onderwerp:** Antw: Uitwerking operationele versnelling - aanzet

Hoi 5.1.2.e

Dank voor je input en aanbod.

Wij hebben hierover al kort gesproken en gaan vandaag verder in overleg om te bepalen hoe we snel kunnen operationaliseren op de afgesproken lijnen en thema's de komende periode en wie we daarvoor vragen om het concreet uit te werken.

Mvg  
5.1.2.e

**Van:** 5.1.2.e

**Verzonden:** maandag 23 mei 2022 08:06

**Aan:** 5.1.2.e @politie.nl>

**Onderwerp:** FW: Antw: Uitwerking operationele versnelling - aanzet

Hoi 5.1.2.e

Ter info. De reactie verbaast me niet. Misschien moeten we even vandaag afwachten om te zien waar het PGT mee komt. Ik hoop dat ze dit niet alleen gaan doen: niet als PGT en niet als MIT. Dat zeg ik o.b.v. de opgedane ervaringen.

Gr 5.1.2.e

## Operationele versnelling – capaciteit en financiële ondersteuning

De onderwerpen die op de volgende bladzijden genoemd zijn, zijn afkomstig uit het goedgekeurde werkplan. Dit zijn dus zowel de reeds lopende Field Lab teams als de trajecten die in voorbereiding zijn of nog gestart moeten worden. Per onderwerp wordt aangegeven welke professionals er reeds aan werken en welke partners uit het huidige MIT zijn genoemd. Ook wordt een eerste voorstel gedaan om de aanwezige capaciteit vanuit het huidige MIT te koppelen (gebaseerd op de door het MIT aangedragen aantallen uit sheet 13 van het werkplan). Daarnaast zijn partners genoemd die geen vast onderdeel zijn van het samenwerkingsverband, maar die wel van groot belang zijn in de samenwerking op het specifieke onderwerp. In de onderstaande tabellen is elke regel 1 persoon en idealiter ook 1 fte, waardoor ook in één oogopslag duidelijk wordt dat op elk onderwerp een klein samengesteld team is beoogd. Elk team bestaat uit professionals van het huidige MIT en dienst partners, én van andere relevante stakeholders.

Voor de reeds lopende Field Lab teams is het van groot belang dat meerdere deelnemers meer tijd krijgen dan de huidige dag in de week. De deelnemers die werkzaam zijn in het huidige MIT zullen sowieso zelf kunnen bepalen hoeveel tijd zij per week nodig hebben. De deelnemers die van buiten het huidige MIT meedoen worden door het MIO en eventueel de Stuurgroep geholpen in het verkrijgen van meer tijd voor het werk. Elk team in het lopende Field Lab krijgt ook de gelegenheid om te inventariseren wat zij nodig hebben om te gaan versnellen (bv. bepaalde capaciteit of middelen). Deze teams moeten dit uiterlijk 7 juni 2022 gespecificeerd (capaciteit) en onderbouwd (middelen) aanleveren bij de regisseurs van de operationele versnelling.

Voor de onderwerpen die nieuw zijn, dat wil zeggen anders dan de huidige Field Lab teams of de TBML-trajecten vanuit het CAT en op <sup>Niet onder</sup>, wordt een nieuw Field Lab curriculum gestart. In de laatste week van juni 2022 wordt er een pre kickoff georganiseerd. In deze nieuwe lichter teams doen wederom zes teams mee: (Amsterdamse) trustsector in internationale criminele geldstromen, vastgoed (nog nader af te bakenen, gebruik makend van <sup>niet onder reikwijdte</sup> witwasmachines voor criminele netwerken, logistieke dienstverleners rondom zeehavens (mogelijk <sup>5.1.2.c</sup> logistieke dienstverleners rondom luchthavens (mogelijk <sup>5.1.2.c</sup> en niet-ambtelijke corruptie.

Het idee achter een nieuwe lichter Field Lab teams is dat er multidisciplinair op onderwerpen begonnen kan worden in het kleinschalig opdoen van expertise, kennis ontwikkelen, relevante omgeving in kaart brengen en het ontwikkelen van een nieuwe aanpak. Indien er vanuit de kortcyclische stappen bepaalde behoeften ontstaan (bv. inhoudelijk of specialistisch), kan er opgeschaald worden m.b.v. beschikbare MIT-capaciteit (zoals fenomeenaanpak TBML). Elk team wordt idealiter ondersteund door een trainee (vanuit J&V of evt. een andere organisatie of departement). De praktijk van andere (lopende en afgeronde) teams wijst uit dat dagelijkse ondersteuning door een trainee een belangrijke dynamiek oplevert, zowel regisserend als aanjagend. Het is een ware versneller.

Het curriculum van de nieuwe lichter wordt gecoördineerd en georganiseerd door het huidige Field Lab kernteam, waarbij de rol van programmamanager wordt vervuld door <sup>5.1.2.e</sup> en <sup>5.1.2.e</sup>. De kerndocent is <sup>5.1.2.e</sup> die wordt bijgestaan door <sup>5.1.2.e</sup> en andere trainers die recent zijn opgeleid. Voor elk team in de nieuwe lichter is minimaal 1 coach beschikbaar, afkomstig uit de bestaande groep coaches of uit de recent geïnventariseerde groep binnen het huidige MIT.

Per onderwerp (lopend, in voorbereiding of nog te starten) zijn er essentiële partners die geen deel uitmaken van het huidige samenwerkingsverband. Dit kunnen maatschappelijke organisaties zijn, maar ook private partijen of andere publieke organisaties. Soms zal het ook van groot belang zijn om ZZP'ers te betrekken, vanwege specifieke competenties of expertises. Om te komen tot een innovatieve en effectieve aanpak zijn deze partners en personen benodigd in het betreffende team. Om dit te faciliteren en bespoedigen zal er voor elk traject / team budgettaire ruimte zijn. ZZP'ers kunnen daarmee betaald worden en maatschappelijke en publieke partners kunnen daardoor een financiële tegemoetkoming krijgen i.v.m. de investering in tijd en capaciteit.

Met de door de huidige teams aangeleverde behoeften en de geïnventariseerde behoeften op de nieuwe trajecten, is het mogelijk om eind juni 2022 een overall beeld te geven van de benodigde financiën en capaciteit. De regisseurs van de operationele versnelling zullen wekelijks een (schriftelijke) update geven aan het MIO, al toewerkend naar de (pre) kick off in de laatste week van juni 2022.

Bij de uitvoering van de operationele versnelling zijn de vastgestelde randvoorwaarden uit het werkplan een onmisbaar fundament.

#### *Regisseurs operationele versnelling*

5.1.2.e [redacted], 5.1.2.e [redacted] en 5.1.2.e [redacted]

## A. Witwassen via handelsstromen (TBML)

### Een innovatieve, multidisciplinaire aanpak van TBML in het Fieldlab Caterpillar

5.1.2.e		FIOD	Kantoor Eindhoven - Algemeen Opsporingsteam 3		
5.1.2.e		MIT (KMar)			
5.1.2.e		Belastingdienst	Intensief Toezicht en Externe overheidssamenwerking (ITE)		
5.1.2.e		Politie Eenheid Den Haag	Districtsrecherche Zoetermeer-Leidschendam/Voorburg	Financieel rechercheur	
5.1.2.e		Douane	Douane Landelijk Tactisch Centrum (DLTC)		
5.1.2.e		Douane		Datascientist	
...		MIT - Politie	Vervanger van teruggetreden teamlid		
Aanvullend?			Door team zelf in kaart te brengen		

### Een analyse van datasets verkregen uit *encrypted* communicatiemiddelen door data analisten afkomstig van opsporingsdiensten

	OM			
	FIOD			
	Politie			
	KMar			
	MIT - Intel*			
	MIT - MDC*			
	MIT - OPS*			

\* Indien deze collega's beschikken over de benodigde bevoegdheden en autorisaties, onder bevoegd gezag

Dit traject wordt reeds voorbereid binnen de zgn. fenomeenaanpak en vereiste uitvraag voor capaciteit ligt bij betreffende organisaties (m.n. WPG domein).

### Een majeur fenomeenonderzoek naar trade based money laundering met behulp van goud als onderdeel van de operationele versnelling

	MIT - Intel		analist	
	MIT - MDC		datascientist	
	MIT - OPS			
	OM			
	FIOD			
	KMar (Defensie)			
	Douane			
	Belastingdienst			
	Politie			

Dit traject wordt reeds voorbereid binnen de fenomeenaanpak en zal m.n. worden vormgegeven vanuit MIT-capaciteit.



## B. De aanpak van financiële dienstverleners

### Een innovatieve aanpak van het verhullen van identiteit achter vastgoed transacties in het Fieldlab Geen ID

5.1.2.e		MIT - OM	Projectleider Effectmeting	Business-controller	
5.1.2.e		MIT - Politie			
5.1.2.e		Belastingdienst	Kantoor Eindhoven, Midden- en Kleinbedrijf	Controlespecialist Intensief Toezicht	
5.1.2.e		KMar	ECID		
5.1.2.e		MIT - Politie			
5.1.2.e		Douane	Landelijk Tactisch Centrum	Liaison Officer	
5.1.2.e		Gemeente Delft		Programmeur veiligheid en leefbaarheid	
5.1.2.e		FIOD		Financieel Rechercheur	
Aanvullend?			Door team zelf in kaart te brengen		

### Een innovatieve, multidisciplinaire aanpak van de smokkel van cashgeld in goederen in het Fieldlab Cash Cows

5.1.2.e		MIT – Politie		Financieel rechercheur	
5.1.2.e		FIOD	Kantoor Eindhoven, Team BZT	Operationeel Analist	
5.1.2.e		Belastingdienst	Intensief Toezicht en Externe overheidssamenwerking (ITE)	Registeraccountant	
5.1.2.e		Politie	Programma Vernieuwing Opsporing		
5.1.2.e		MIT - KMar			
5.1.2.e		Douane	Landelijk Tactisch Centrum		
Aanvullend?			Door team zelf in kaart te brengen		

### Rol (Amsterdamse) trustsector in internationale criminele geldstromen

5.1.2.e		Politie Eenheid Noord-Holland	Dienst Regionale Informatie Organisatie, Analyse & Onderzoek	Financieel Strategisch Analist	
		FIOD			
		DNB			
		NBA			
		Belastingdienst			
		NL Orde Bel.adviseurs			
		Holland Quaestor			
		KNB			
		FIU			
		MinFin		trainee	

**Vastgoed**

	MIT – Intel		analist	
	MIT – MDC		datascientist	
	MIT – OPS			
	Politie			
	OM			
	Belastingdienst			
	FIOD			
	J&V		trainee	

Nadere afbakening noodzakelijk, m.n. vanuit inzichten 13 Haagwinde

**Witwasmachines (vanuit criminele netwerken)**

	MIT – Intel		analist	
	MIT – MDC		datascientist	
	MIT – OPS			
	Politie			
	RIEC Amsterdam			
	OM			
	Gemeente A'dam			
	FIOD			
	J&V		trainee	

Dit traject verdient een zware 'intel' component, om inzichten te verzamelen vanuit afgeronde onderzoeken

### C. De aanpak van logistieke dienstverleners

#### Innovatieve aanpak van de wendbaarheid van smokkelorganisaties in het havengebied in het Fieldlab Switch Off

5.1.2.e		OM	Landelijk Parket	Beleidsadviseur	
5.1.2.e		Belastingdienst	Rotterdam, Intensief Toezicht & Externe overheidssamenwerking	Projectleider	
5.1.2.e		Politie Eenheid Rotterdam	Zeehavenpolitie	Operationeel Specialist	
5.1.2.e		Douane			
5.1.2.e		FIOD			
5.1.2.e		Provincie Zuid-Holland	Kabinet CdK, afdeling Bestuur	Sr. Beleidsadviseur	
Aanvullend?		Door team zelf in kaart te brengen			

#### Innovatieve aanpak van de export van drugs van NL naar het VK via rollon rolloff vervoer in het Fieldlab Exit

5.1.2.e		MIT - Politie		Strategisch analist	
5.1.2.e		MIT – Politie		Projectleider	
5.1.2.e		MIT - KMar		Adviseur interventies	
5.1.2.e		MIT - Belastingdienst	Intensief Toezicht & Externe overheidssamenwerking	Controlemedewerker - frauderegisseur	
5.1.2.e		Politie Eenheid Rotterdam	Zeehavenpolitie	Operationeel Specialist	
5.1.2.e		Douane	Douane		
5.1.2.e		FIOD			
5.1.2.e		KMar		Specialist Darkweb	
Aanvullend?		Door team zelf in kaart te brengen			

#### Logistieke dienstverleners zeehaven (5.1.2.c)

	MIT - Intel		analist	
	MIT – MDC		datascientist	
	MIT – OPS			
	Politie			
	OM			
	Gemeente 5.1.2.c			
	FIOD			
	Douane			
	KvK			
	EvoFedex			
	SKC			
	J&V - Justis		trainee	

Bij afbakening naar expediteurs gebruik maken van project PD2 (proactieve detectie)

**Logistieke dienstverleners luchthaven (**

5.1.2.c

	MIT – Intel		analist	
	MIT – MDC		datascientist	
	MIT – OPS			
	Politie			
	KMar			
	OM			
	Gemeente			
	FIOD			
	Douane			
	J&V		trainee	

## D. De aanpak van corruptie en geweld

### Alternatieve en financiële aanpak van vuurwapenbezit in het Fieldlab Heet IJzer

5.1.2.e	MIT - KMar			
5.1.2.e	Belastingdienst	Kantoor Eindhoven, Midden- en Kleinbedrijf	Accountant	
5.1.2.e	MIT - FIOD	MIT Programma Coördinatie - MPC	Projectleider FIOD	
5.1.2.e	Douane	Landelijk Tactisch Centrum	Onderzoeker MIT	
5.1.2.e	Politie Eenheid Den Haag	Dienst Regionale Recherche, Realtime Crime Centre	Operationeel Specialist	
5.1.2.e			Zelfstandig onderzoekster	
Aanvullend?		Door team zelf in kaart te brengen		

### Niet-ambtelijke corruptie

	MIT – Intel*		analist	
	MIT – MDC*		datascientist	
	MIT – OPS*			
	Politie			
	KMar			
	OM			
	FIOD			
	Belastingdienst			
	Douane			
	J&V		trainee	

\* Indien deze collega's beschikken over de benodigde bevoegdheden en autorisaties, onder bevoegd gezag

**Van:** 5.1.2.e  
**Aan:** 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e  
**Onderwerp:** FW: Antw: Uitwerking operationele versnelling - aanzet  
**Datum:** maandag 23 mei 2022 08:11:09  
**Bijlagen:** [20220522 Operationele versnelling 2022-2023.docx](#)

---

Hoi 5.1.2.e 5.1.2.e en 5.1.2.e

Zie hieronder als eerste mijn mail van gisteravond aan het PGT (met bijlage) en de reactie daarop van 5.1.2.e

Ik heb dit dus doorgestuurd naar 5.1.2.e en probeer 5.1.2.e vandaag even te bellen (hij reageerde dit weekend niet op mijn apps, al had hij ze wel gelezen).

Mijn mail aan het PGT is wellicht nogal 'in their face', maar daar is het nu ook tijd voor. Ook 5.1.2.e zal mijn actie mogelijk als opdringerig ervaren, maar het is gewoon zaak om er deze week bovenop te zitten.

Gr 5.1.2.e

---

**Van:** 5.1.2.e  
**Verzonden:** maandag 23 mei 2022 08:17  
**Aan:** 5.1.2.e <[5.1.2.e@politie.nl](mailto:5.1.2.e@politie.nl)>  
**CC:** 5.1.2.e <[5.1.2.e@politie.nl](mailto:5.1.2.e@politie.nl)>  
**Onderwerp:** RE: Antw: Uitwerking operationele versnelling - aanzet

Dag 5.1.2.e,

Kent 5.1.2.e de mail ook?

Groet  
5.1.2.e

---

---

**Van:** 5.1.2.e [redacted]  
**Verzonden:** maandag 23 mei 2022 08:18  
**Aan:** 5.1.2.e [redacted] @politie.nl>  
**CC:** 5.1.2.e [redacted] @politie.nl>  
**Onderwerp:** RE: Antw: Uitwerking operationele versnelling - aanzet

Nee nog niet  
Zal ik 'm maar direct doorsturen?  
Gr 5.1.2.e [redacted]

---



**Verzonden:** maandag 23 mei 2022 08:06

**Aan:** <sup>5.1.2.e</sup> [redacted] <[redacted]@politie.nl>

**Onderwerp:** FW: Antw: Uitwerking operationele versnelling - aanzet

Hoi <sup>5.1.2.e</sup> [redacted]

Ter info. De reactie verbaast me niet. Misschien moeten we even vandaag afwachten om te zien waar het PGT mee komt. Ik hoop dat ze dit niet alleen gaan doen: niet als PGT en niet als MIT. Dat zeg ik o.b.v. de opgedane ervaringen.

Gr <sup>5.1.2.e</sup> [redacted]

**Van:** <sup>5.1.2.e</sup> [redacted]

**Verzonden:** maandag 23 mei 2022 07:51

**Aan:** <sup>5.1.2.e</sup> [redacted] <[redacted]@politie.nl>; <sup>5.1.2.e</sup> [redacted] <[redacted]@politie.nl>; <sup>5.1.2.e</sup> [redacted] <[redacted]@politie.nl>

**Onderwerp:** Antw: Uitwerking operationele versnelling - aanzet

Hoi <sup>5.1.2.e</sup> [redacted]

Dank voor je input en aanbod.

Wij hebben hierover al kort gesproken en gaan vandaag verder in overleg om te bepalen hoe we snel kunnen operationaliseren op de afgesproken lijnen en thema's de komende periode en wie we daarvoor vragen om het concreet uit te werken.

Mvg  
<sup>5.1.2.e</sup> [redacted]

**Van:** <sup>5.1.2.e</sup> [redacted] <[redacted]@politie.nl>

**Datum:** 23 mei 2022 om 00:25:04 CEST

**Aan:** <sup>5.1.2.e</sup> [redacted] <[redacted]@politie.nl>; <sup>5.1.2.e</sup> [redacted] <[redacted]@politie.nl>; <sup>5.1.2.e</sup> [redacted] <[redacted]@politie.nl>

**Onderwerp:** Uitwerking operationele versnelling - aanzet

Beste <sup>5.1.2.e</sup> [redacted] <sup>5.1.2.e</sup> [redacted] en <sup>5.1.2.e</sup> [redacted]

Afgelopen weekend heb ik de tijd en ruimte genomen om alvast een aanzet te doen voor de uitwerking van de operationele versnelling. Ik heb dit gedaan als lid van het schrijfteam dat ervoor gezorgd heeft dat er een werkplan is gekomen dat zowel van de stuurgroep als van de minister steun heeft ontvangen.

Het is een raamwerk dat verdere invulling behoeft. Daarvoor is per onderwerp een goede 'schouw' nodig, waardoor de juiste mensen in beeld worden gebracht. Die schouw kan het beste gedaan worden met één of enkele inhoudsdeskundigen op het betreffende onderwerp, zodat we toewerken naar zgn. rompteams. Op alle nieuw te starten trajecten zijn reeds inhoudsdeskundigen in kaart gebracht.

Ik heb het stuk geschreven mede namens <sup>5.1.2.e</sup> [redacted] en <sup>5.1.2.e</sup> [redacted], ook al heb ik ze hierover niet geraadpleegd. <sup>5.1.2.e</sup> [redacted] en <sup>5.1.2.e</sup> [redacted] zijn vanuit hun rollen de aangewezen personen voor de operationele versnelling, resp. als projectleider operationele projecten en voorzitter MIO. Ik acht ons drieën in staat om (gezamenlijk met aanjagers vanuit de moederorganisaties, zoals MIO-leden, met het kernteam en met <sup>5.1.2.e</sup> [redacted] en <sup>5.1.2.e</sup> [redacted] de operationele versnelling uit te voeren, op de wijze zoals

de stuurgroep en minister wensen.

Zoals jullie kunnen lezen is het de bedoeling om de komende weken het MIO continu op de hoogte te houden, al toewerkend naar een (pre) kickoff in de laatste week van juni. Dan zouden we nog vóór de zomer echt van de kant zijn! Dit is realistisch, zo leert de ervaring van de reeds lopende MIT Labs.

Vr.gr., 5.1.2.e

Politie I Breed Offensief tegen Ondernijende Criminaliteit (BOTOE)  
Politie I Landelijk programmateam houtskoolschets  
Organized Crime Field Labs

Tel: +316 5.1.2.e

**Van:** 5.1.2.e  
**Aan:** 5.1.2.e  
**Cc:** 5.1.2.e  
**Onderwerp:** RE: Antw: Uitwerking operationele versnelling - aanzet  
**Datum:** maandag 23 mei 2022 08:19:00

---

Nee, wacht de reactie van 5.1.2.e maar even af. Laten we intern de gelederen gesloten houden 😊

---

Interne Memo Reactie Kamerbrief

24-5-2022

Steller 5.1.2.e

---

De brief is bestemd voor de tweede kamer, en vanuit die bril gezien is het een informerende brief. Naast een enkele type/taalfout geeft de minister een vervolg op wat zij al eerder (14 april 2022) had aangekondigd. Bij deze brief is duidelijk teruggepakt op het recente werkplan: de inhoud van de brief is grotendeels congruent met teksten uit dit werkplan.

Enkele inhoudelijke opmerkingen die zijn gemaakt:

→ “De 4 onderwerpen worden genoemd. Is het verstandig deze te delen (openbaar), en het beperkt straks de wendbaarheid, flexibiliteit? Operationeel kwetsbaar. Ook betreft het een keuze voor nu, maar wellicht straks obv inzichten/informatie een aanpassing nodig.”

Op zich een begrijpelijk reactie, als je echter deze onderwerpen op internet opzoekt, maken diverse overheidsites gewag van initiatieven, beleidsvoornemens e.d.. M.a.w. als crimineel kun je zo zien wat de overheid al doet. Daarnaast zijn het onderwerpen die in het werkplan genoemd worden.

- “Afgesproken is dat een deel van de interventie capaciteit niet in het samenwerkingsverband komt, maar vanuit de moederorganisaties beschikbaar is wanneer nodig. “Hiermee wordt ook geborgd dat een groot gedeelte van de interventies primair door de moederorganisaties worden uitgevoerd – in lijn met de motie Michon-Derkzen”
- In ASG anders besproken o.i., capaciteit ter beschikking MIT en onder vlag van het MIT. In lijn met motie Michon? “

Het deel over interventiecapaciteit in de brief dekt beide ladingen, zowel het deel wat bij de MO's blijft, als het deel wat in het MIT komt. Hoewel niet expliciet wordt gemaakt dat het onder de vlag van het MIT hangt. In de alinea er onder valt namelijk te lezen: “De interventiecapaciteit in het samenwerkingsverband is voor ontwikkeling en uitvoering van alternatieve interventies die niet behoren tot de taak van een van de moederorganisaties, voor voorbereiding en planning van interventies en voor het intelligenceproces. “  
Ook deze tekst komt uit het werkplan.

De motie Michon (bijgevoegd) gaat over het Instellingsbesluit, en dan m.n. over “[...] hoe dit samenwerkingsverband of deze zelfstandige entiteit zich gaat verhouden tot bestaande diensten om ondermijnende criminaliteit te bestrijden; van mening dat het MIT een aanvulling is op, en niet in de plaats mag komen van, goed functionerende diensten die ondermijnende criminaliteit bestrijden[ ...] “

In de brief wordt een andere naam voor het MIT geïntroduceerd, namelijk Nationale Samenwerking Ondermijnende Criminaliteit (NSOC). In de media/het publiek is de naam MIT bekend. Er dient een goede communicatiestrategie bedacht te worden hoe deze nieuwe naam “in de markt wordt gezet”, in- en extern.

Als laatste valt de volgende zin op:

“Met de betrokken organisaties en departementen worden nadere afspraken gemaakt over de financiële consequenties van deze operationele versnelling en afspraken.”

Dit kan op meerdere manieren uitgelegd worden: als door de versnelling extra middelen nodig zijn, worden daar nadere afspraken over gemaakt. Echter kan het ook betekenen: er wordt met minder mensen gestart dan de beoogde 400 FTE, dus zal er gekort worden.

Reactie PvR:

- Mocht er toch structureel gekort gaan worden dan zal de personele bezetting ook op een lager niveau uitkomen
- Als de interventiecapaciteit naar de eenheden gaat die nu voorzien was IN het MIT betekent dat wel iets voor de huidige bijdragen van de partnerorganisaties aan de beheerskosten. Die zal dan moeten worden herzien.
- Als het om substantiële aantallen gaat zal dat mogelijk consequenties hebben voor het PvE voor het LT huisvestingsplan (en daarmee samenhangend financieel kader)

NB: DGO geeft aan dat deze tekst in de HASG is besproken.

NB 2: er komt een aangepaste tekst over de interventiecapaciteit, die neutraler is.

Advies: naar het zich nu laat aanzien, met de uitleg en de nieuwe tekst, akkoord gaan.

---

## Directeur Nationale Samenwerking tegen Ondermijnende Criminaliteit (NSOC)

De Nationale Samenwerking tegen Ondermijnende Criminaliteit (NSOC), voorheen bekend als het Multidisciplinaire Interventieteam, is een samenwerkingsverband tussen de politie, de Douane, de Belastingdienst, de Fiscale inlichtingen- en opsporingsdienst, het Ministerie van Defensie en het openbaar ministerie. Het heeft tot doel criminele structuren, bedrijfsprocessen en verdienmodellen, die verweven zijn met of misbruik maken van legale structuren en de legale economie, bloot te leggen en duurzaam te verstoren. Het richt zich op het ontvlechten van de (financiële) verwevenheid van onder en bovenwereld door met gerichte interventies te belemmeren dat de maatschappelijke infrastructuur wordt misbruikt voor criminele doeleinden. Het samenwerkingsverband gaat de komende 18 maanden een versnellingsperiode in, met een focus op het bestrijden van misbruik van Nederland als handelsland voor criminele waarde verplaatsingen en het verstoren van criminele bedrijfsprocessen.

NSOC biedt een unieke, data gedreven aanpak van de georganiseerde ondermijnende criminaliteit in Nederland. Het bundelt de krachten van toezicht-, handhavings- en opsporingsorganisaties. Door informatie, kennis en expertise van verschillende partijen te bundelen ontstaat een helderder beeld van georganiseerde ondermijnende criminaliteit. Op basis van gezamenlijke intelligence kunnen fenomenen, het verdienmodel, financiële geldstromen en achterliggende bedrijfsstructuren in kaart worden gebracht.

Naast scherper zicht, brengt het samenwerkingsverband slagkracht: NSOC beschikt over mensen en middelen om verkregen inzichten om te zetten in slimme en innovatieve interventies: van preventief tot repressief; binnen en buiten het strafrecht; met publieke en private partijen. In samenwerking met de partners en de wettelijk gezagen worden de interventies afgestemd, zodat het grootst mogelijk effect wordt behaald. Dat gebeurt in aanvulling, waarbij niet wordt overgedaan of geconcurrereerd.

NSOC zoekt actief samenwerking met andere relevante partijen. Het werkt innovatief en fungeert daarmee als vliegwiel voor vernieuwing. NSOC is in opbouw, er werken in het MIT nu ongeveer 100 medewerkers. Tegelijkertijd zal er de komende 18 maanden een stevige operationele versnelling plaatsvinden waarin resultaten zullen worden geboekt en het succes van dit nieuwe samenwerkingsverband beproefd wordt.

### De opgave

De belangrijkste opdracht van de directeur van dit samenwerkingsverband is het realiseren van resultaten op basis van het onlangs vastgestelde werkplan voor de komende 18 maanden. De directeur heeft eindverantwoordelijkheid over het bouwprogramma en het omzetten van de bouw in actie, heeft de facto de dagelijkse leiding over het samenwerkingsverband en heeft eindverantwoordelijkheid over de strategische sturing op de resultaten.

Samenwerking tussen de zes organisaties op basis van gelijkwaardigheid is essentieel. De directeur verbindt de zes organisaties en werkt ontleurd. Hij of zij weet één team van NSOC te maken en een sterke organisatiecultuur te ontwikkelen. Hij of zij is in staat de organisaties en medewerkers te inspireren tot het vinden van gezamenlijkheid en gezamenlijke actie. Hiervoor zal de directeur moeten durven pionieren en de zes organisaties hierin mee kunnen nemen.

### Wat vraagt dit van jou?

De directeur is een duidelijk boegbeeld voor het samenwerkingsverband. De directeur geeft feitelijk leiding aan NSOC en kan partijen en stakeholders samenbrengen en verbinden. Op die manier draagt hij of zij bij aan het draagvlak bij de zes organisaties. Hiervoor is een gezaghebbende leider nodig die vertrouwen bewerkstelligt en koersvast is. Hij of zij kent het werkveld en het politieke spel maar is een onafhankelijk leider, die ontleurd en verbindend werkt en beschikt over een duidelijke visie op de potentie van het samenwerkingsverband binnen de integrale aanpak van ondermijning op (inter)nationaal niveau. De directeur zoekt daarom naar vernieuwing en stimuleert innovatie op alle lagen van de organisatie. Hij of zij stuurt voortgang en weet deze te bewerkstelligen. Hiertoe neemt hij of zij graag de verantwoordelijkheid, is diplomatiek, maar deinst ook niet terug om organisatie overstijgend op te treden, ondernemerschap te tonen en de nek uit te steken wanneer dit de voortgang van de opgave en

het bereiken van resultaten dient. De directeur kan hiervoor boven de organisaties uitstijgen in het belang van de opgave en weet zich staande te houden binnen een complexe omgeving. Het uitstralen van visie, positiviteit en vertrouwen is hierbij van essentieel belang.

De directeur NSOC is verantwoordelijk voor het aansturen van het programmateam en rapporteert aan de stuurgroep over de voortgang en de behaalde resultaten van het samenwerkingsverband.

Verantwoordelijkheden:

- Realiseren van de uitvoering van het operationele werkplan en de transitie tussen bouwfase en operationele fase.
- Het zorgen van verbinding & neerzetten van juiste cultuur binnen het samenwerkingsverband.
- Het zorgdragen van de uitvoering van de besluiten van de wettelijke gezagen door het ter beschikking gesteld personeel.
- Het creëren van intern en extern draagvlak.
- Het aansturen en op koers houden van het programmateam en de managers.
- Boegbeeld van het samenwerkingsverband voor alle partners en medewerkers.

Competenties:

- Samenwerken & verbindend leiderschap
- Boegbeeld & gezag
- Resultaatgericht & daadkrachtig
- Charismatisch & coachend
- Innovatief & beschikt over visie
- Organisatiesensitiviteit & politiek-bestuurlijke sensitiviteit
- Goed reflectief vermogen
- Netwerken, zich in verschillende netwerken bevinden en netwerken verbinden

Achtergrond:

- Academisch werk en denkniveau
- Ruime managementervaring
- Bij voorkeur is de kandidaat werkzaam bij, of heeft ervaring binnen, een van de samenwerkende organisaties
- Relevante ervaring met multidisciplinaire samenwerking
- Bewezen ervaring in ontwikkelgerichte professionaliseringsopgaven
- Ervaring binnen de politiek-bestuurlijke context
- Relevante internationale ervaring
- Relevant netwerk in het veiligheidsdomein
- Gefundeerde expertise binnen de integrale aanpak van de georganiseerde, ondermijnende criminaliteit is een pré

## Arbeidsvoorwaarden

- Detachering naar de politie of een dienstverband bij de politie voor de duur van 2 jaar met optie op 1 jaar verlenging
- Kandidaten van de politie worden middels een TTW benoemd.
- Een veiligheidsonderzoek door de AIVD maakt deel uit van de procedure
- Een selectie-assessment kan deel uitmaken van de procedure
- Er kunnen referenties worden opgevraagd
- De LFNP-functie is directeur, domein leiding; Voor de volledige tekst van de functie wordt verwezen naar de LFNP versie 15 april 2013, Landelijk Functiegebouw Nederlandse Politie.
- Salarisschaal 16 Bbp met een maximum van € 9.578,52 bruto op basis van een 40-urige werkweek;
- Vakantie- en eindejaarsuitkering van respectievelijk 8% en 8,33%

**Van:** 5.1.2.e  
**Aan:** 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e  
**Cc:** 5.1.2.e 5.1.2.e  
**Onderwerp:** Doorst: Concept Kamerbrief NSOC - planning is dat deze woensdag a.s. uitgaat  
**Datum:** dinsdag 24 mei 2022 12:17:39  
**Bijlagen:** [concept kamerbrief NSOC 23-05.docx](#)  
[Concept vacaturetekst directeur NSOC 23-05-2022.docx](#)  
[kort verslag Stuurgroep MIT 20 mei 2022 met afspraken.docx](#)  
**Prioriteit:** Hoog

---

Een update

De brief wordt nog aan gesleuteld, maar geeft goed aan hoe de minister er in zit

**Van:** 5.1.2.e  
**Aan:** 5.1.2.e 5.1.2.e  
**Onderwerp:** FW: Doorst: Concept Kamerbrief NSOC - planning is dat deze woensdag a.s. uitgaat  
**Datum:** dinsdag 24 mei 2022 12:41:02  
**Bijlagen:** [concept kamerbrief NSOC 23-05.docx](#)  
[Concept vacaturetekst directeur NSOC 23-05-2022.docx](#)  
[kort verslag Stuurgroep MIT 20 mei 2022 met afspraken.docx](#)  
**Prioriteit:** Hoog

---

Ter info



---

**Van:** 5.1.2.e  
**Verzonden:** dinsdag 24 mei 2022 14:45  
**Aan:** Essen, Henk van (H.P.) [Lid Korpsleiding] 5.1.2.i @politie.nl>; 5.1.2.e  
 @politie.nl>; 5.1.2.e  
 <5.1.2.i @politie.nl>  
**CC:** 5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e  
 @politie.nl>; 5.1.2.e @politie.nl>;  
 5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e @politie.nl>;  
 5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e @politie.nl>;  
 5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e @politie.nl>  
**Onderwerp:** interview telegraaf+intranetbericht

Allen,

Bijgaand het concept-interview met de Telegraaf en het concept-intranetbericht. Ik beide documenten zijn de opmerkingen van mij, 5.1.2.e en 5.1.2.e al verwerkt. Het artikel is – zoals te verwachten – in de kenmerkende Telegraaf-stijl, maar onze boodschappen komen duidelijk naar voren. Het interview straalt toekomstperspectief en daadkracht uit en dat is na een paar jaar van vrijwel uitsluitend negatieve aandacht ook wel eens fijn ☺

Gaarne per ommekeer jullie reactie, dan kunnen de onderhandelingen met de T beginnen en kan ik het intranetbericht definitief maken.

5.1.2.e deelt de definitieve stukken met 5.1.2.e, ik zal via de communicatielijn met J&V afstemmen.

Met vriendelijke groet

5.1.2.e

Woordvoerder Korpsleiding

06 - 5.1.2.e of 088 - 5.1.2.i

Werkdagen: ma, di, do en vr j

Politie | Staf Korpsleiding | Directie Communicatie  
 Bezoekadres: Nieuwe Uitleg 1, 2514 BP Den Haag

Postadres: Postbus 17107, 2502 CC Den Haag



Meer informatie? Kijk op [politie.nl](https://www.politie.nl)

**Van:** 5.1.2.e  
**Aan:** [Essen, Henk van \(H.P.\) \[Lid Korpsleiding\]](#); [Huyzer, Liesbeth \(E.G.M.\)](#); [Geveke, Henk \(H.G.\)](#); [Kok, Leonard \(L.H.\)](#); [Geveke, Henk \(H.G.\)](#)  
**Cc:** [Ekelmans, Hanneke \(J.C.J.\)](#); 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e  
**Onderwerp:** Kamerbrief MIT met operationele focus en naam  
**Datum:** dinsdag 24 mei 2022 14:51:45  
**Bijlagen:** [concept kamerbrief NSOC 23-05.docx](#)  
[Concept vacaturetekst directeur NSOC 23-05-2022.docx](#)  
**Prioriteit:** Hoog

---

Beste leden KL,

In de bijgesloten Tweede Kamerbrief MIT beschrijft de minister tot welke gerichte operationele focus van de samenwerking zij samen met de stuurgroep MIT heeft besloten. Ook hoort bij deze operationele focus een beter passende naam dan het MIT, aldus de minister. De nieuwe naam is: Nationale Samenwerking ten Ondernijnde Criminaliteit (NSOC). De politie zal over de brief nog een paar opmerkingen meegeven. De brief wordt morgen naar de Tweede Kamer gestuurd en is tot die tijd nog onder embargo. De brief gaat eerder uit dan verwacht, maar de minister wil voorkomen dat de informatie anders via andere kanalen naar buiten komt. Zowel politie-intern als extern zal over de inhoud van de brief worden gecommuniceerd.

Zodra de Kamerbrief uitgaat, kan ook de vacaturetekst voor de directeur MIT/NSOC uit. De conceptversie heb ik ook als bijlage bijgesloten. Het verdere proces zal besproken worden met de ABD en de P-commissie van de Stuurgroep MIT/ NSOC.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

06 - 5.1.2.e

Politie | staf korpsleiding | 5.1.2.e

**Van:** 5.1.2.e  
**Aan:** b.1.2.e; Essen, Henk van (H.P.) [Lid Korpsleiding]; 5.1.2.e  
**Cc:** 5.1.2.e; 5.1.2.e; 5.1.2.e; 5.1.2.e; 5.1.2.e; 5.1.2.e; 5.1.2.e; 5.1.2.e; 5.1.2.e; 5.1.2.e; 5.1.2.e  
**Onderwerp:** RE: interview telegraaf+intranetbericht  
**Datum:** dinsdag 24 mei 2022 15:30:00  
**Bijlagen:** [image001.png](#)

---

Dag allen,

Ik heb alleen op het MIT-deel van de tekst naar 5.1.2.e gereageerd. Aan de quote over het MIT kan ik weinig doen, maar iets meer 'warmte' voor het MIT gaat wel helpen in de negatieve reactie die ik verwacht van de andere partners in het MIT. 5.1.2.e kijkt daar naar.

Daarnaast besprak ik met 5.1.2.e dat de definitieve tekst tijdig naar de stuurgroep-leden gaat, zodat zij niet verrast worden.

Overigens wordt het artikel later gepubliceerd dan de brief naar de TK over het MIT die de minister woensdag gaat sturen.

Groet

5.1.2.e

---

**Van:** <sup>5.1.2.e</sup> [redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>

**Datum:** 24 mei 2022 om 17:32:35 CEST

**Aan:** <sup>5.1.2.e</sup> [redacted] [@om.nl](mailto:[redacted]@om.nl)>, <sup>5.1.2.e</sup> [redacted]

5.1.2.e [redacted] @om.nl>, 5.1.2.e [redacted]  
[redacted] @om.nl>, 5.1.2.e [redacted]  
[redacted] @om.nl>, 5.1.2.e [redacted] @politie.nl>  
**CC:** 5.1.2.e [redacted] @om.nl>, 5.1.2.e [redacted]  
[redacted] @om.nl>

**Onderwerp:** Antw: terugkoppeling MIT Spoc bijeenkomst

Thx voor de terugkoppeling. Dus samengevat is er een werkplan (Kan dat gedeeld worden) die na de zomer 18 maanden gaat lopen, maar komende week verder concreet moet worden gemaakt?

Is de rol vd SpOC afgetikt zoals die er nu staat???

Per mobiel verzonden

5.1.2.e [redacted]

**Van:** 5.1.2.e  
**Aan:** 5.1.2.e, 5.1.2.e, 5.1.2.e, 5.1.2.e, 5.1.2.e  
p.i.z.e., p.i.z.e., p.i.z.e., 5.1.2.e  
**Cc:** 5.1.2.e, 5.1.2.e, 5.1.2.e  
**Onderwerp:** Kamerbrief MIT-werkplan  
**Datum:** woensdag 25 mei 2022 09:39:02  
**Bijlagen:** [concept kamerbrief NSOC 24-05 19.00.docx](#)

---

Allen,

Ter informatie bijgevoegd de kamerbrief zoals deze zo dadelijk door de Minister verstuurd gaat worden. Uitgebreide consultatie was gezien de zeer krappe deadline niet mogelijk.

De brief is zeer dicht bij het werkplan van 5.1.2.e c.s. gebleven, de enkele aanpas/verbetersuggesties zijn alle overgenomen.

Ten aanzien van de naamswijziging van MIT naar NSOC (Nationale Samenwerking tegen Ondernijnde Criminaliteit), die per 1 juli gehanteerd gaat worden, is reeds contact met Communicatie gelegd over de te volgen comm-strategie.

**Met vriendelijke groet,**

5.1.2.e

5.1.2.e

Politie | Korpsstaf | 06-5.1.2.e | 5.1.2.e @politie.nl

Nieuwe Uitleg | 2514 BP 1 | 's Gravenhage

**Van:** 5.1.2.e

**Verzonden:** woensdag 25 mei 2022 09:43

**Aan:** 5.1.2.e @politie.nl>

**CC:** 5.1.2.i  
@politie.nl>

**Onderwerp:** RE: Vacatures - ten behoeve van MIT (OS-C en Adm. Secr. mdw)

Hoi 5.1.2.e ,

Excuses, door omstandigheden heb ik mails onbeantwoord gelaten.  
Beide vacatures heb ik in uitvoering gegeven voor week 23.

groet,

5.1.2.e



**Van:** 5.1.2.e  
**Aan:** 5.1.2.e  
**Onderwerp:** FW: Vacatures - ten behoeve van MIT (OS-C en Adm. Secr. mdw)  
**Datum:** woensdag 25 mei 2022 09:49:57

---

Ter info,

Proces gaat nu lopen.

5.1.2.e  
HR adviseur

M: 06-5.1.2.e

**Van:** 5.1.2.e  
**Verzonden:** woensdag 25 mei 2022 12:44  
**Aan:** 5.1.2.e @douane.nl>; 5.1.2.e  
 5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e @om.nl>; 5.1.2.e  
 5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e @belastingdienst.nl>; 5.1.2.e  
 5.1.2.e @mindef.nl>; 5.1.2.e @belastingdienst.nl>  
**Onderwerp:** Afspraak concretiseren werkplan naar actieplan

Middag,

Gisteravond met elkaar beleving gedeeld irt het uitgesproken commitment van de Minister op het werkplan en de gestelde focus voor de komende 18 maanden (ingående, deze zomer). Hierbinnen zijn 4 onderwerpen benoemd waarlangs we de samenwerking operationaliseren. Deze komen overeen met de door ons besproken onderwerpen 5.1.5. Het werkplan voorziet voornamelijk in de WAT vraag incl hoog-over/asabstractie raminig.

Door de HASG is aan het PGT verzocht om ism de partners en het lopende programma te komen met een concreter vertaling van het werkplan (van 'werkplan' naar 'actieplan'). Aan mij is gevraagd om samen (MIO) uit te werken wat we op de vier onderwerpen (A t/m D) uit het werkplan willen gaan doen, welke capaciteiten hiervoor nodig zijn per periode en per dienst.

Zoals gisteren met elkaar besproken gaat het er in deze fase om dat we de ambitie uit het plan vooral realistisch maken om verwachtingen ook positief te maken (kunnen ipv willen).

Grofweg stellen we met elkaar voor dat we binnen de focusperiode (18mnd) twee grote fenomeenaanpakken willen realiseren (voorbeeld is TBML met daarin de verschillende lijnen/initiatieven + een andere nog te ontwikkelen aanpak)

Hier lijkt niet ambtelijke corruptie als onderwerp (D in het werkplan) geschikt op basis van de eerdere gesprekken, informatiepositie en relaties tot logistiek en financieel.

Voor de overige onderwerpen zoals trustkantoren, vastgoed, cryptocurrency/witwassen, nemen we eerst tijd/gelegenheid voor verkenning via kleinschalige multi-teams en waar mogelijk toekomstig een nieuw MIT-Lab.

Iedereen spreekt voorkeur uit om eerst TBML goed neer te zetten met prio.

Volgordelijk ziet dit er dan zo uit (ik ga voor het gemak even uit van 1 juli als start voor de focus):  
 Fenomeenaanpak TBML staat zoals geaccordeerd = start 1 juli 2022  
 Fenomeenaanpak v.b. niet ambtelijke corruptie = start later +/- Q3/4 2022  
 Verkenning overige onderwerpen = start 1 juli 2022

Vwb quickwins binnen de onderwerpen bespreken we in MIO verband en houden oog voor grotere geheel (werkplan).

Waar kunnen we mogelijk snellere stappen zetten, ihkv een verkenning of bijv. vooruitlopend op een fenomeenaanpak.

Met jullie instemming werk ik aan een concept raming uit en betrek jullie (+ SPOC's en projectleiders). In concept volgt dus een planning + behoefte en een overall doel per onderwerp. Streven naar eerste concept deze week zodat we volgende week eea kunnen fine-tunen tbv definitief actieplan.

Iedereen hetzelfde/zo begrepen, mis ik iets?

5.1.2.e

5.1.2.e

MIT Operatie

.....  
Multidisciplinair Interventie Team (MIT)

Willem de Vries Robbéweg 2 | 4206 AL | Gorinchem  
.....

06 - 5.1.2.e

5.1.2.e @politie.nl

Afspraken via 5.1.2.e

5.1.2.e @politie.nl / 06 - 5.1.2.e

**MIT**

**Van:** 5.1.2.e  
**Aan:** 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e  
5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e  
5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e  
**Cc:** 5.1.2.e 5.1.2.e  
**Onderwerp:** ministersbrief Van MIT naar NSOC  
**Datum:** woensdag 25 mei 2022 17:14:43  
**Bijlagen:** [en\\_samenwerkingsverband MIT naar NSOC\\_Nationale Samenwerking tegen Ondernijende Criminaliteit.docx](#)

---

Beste collega's,

Zojuist is door de minister bijgevoegde brief over het MIT naar de Kamer gestuurd.

Groet,

5.1.2.e

**Van:** [redacted]

**Verzonden:** woensdag 25 mei 2022 18:00

**Aan:** [redacted] @politie.nl>; [redacted]  
[redacted] @politie.nl>; [redacted] @politie.nl>; [redacted]  
[redacted] @politie.nl>; [redacted] @politie.nl>; [redacted]  
[redacted] @politie.nl>; [redacted] @politie.nl>; [redacted]  
[redacted] @politie.nl>; [redacted] @politie.nl>; [redacted]  
[redacted] @politie.nl>; [redacted]  
[redacted] @politie.nl>; [redacted] @politie.nl>;  
[redacted] @politie.nl>; [redacted] @politie.nl>; [redacted]  
[redacted] @politie.nl>; [redacted] @politie.nl>; [redacted]  
[redacted] @politie.nl>; [redacted] @politie.nl>; [redacted]  
[redacted] @politie.nl>; [redacted] @politie.nl>; [redacted]

5.1.2.e [redacted] @politie.nl>; 5.1.2.e [redacted]  
 [redacted] @politie.nl>; 5.1.2.e [redacted] @politie.nl>; 5.1.2.e [redacted]  
 [redacted] @politie.nl>; 5.1.2.e [redacted] @politie.nl>;  
 5.1.2.e [redacted] @politie.nl>; 5.1.2.e [redacted] @politie.nl>;  
 5.1.2.e [redacted] @politie.nl>  
**CC:** 5.1.2.e [redacted] @politie.nl>; 5.1.2.e [redacted]  
 [redacted] @politie.nl>; 5.1.2.e [redacted] @politie.nl>; 5.1.2.e [redacted]  
 [redacted] @politie.nl>

**Onderwerp:** FW: Kamerbrief aanscherping MIT

Beste collega's,

Afgelopen maandag heb ik een terugkoppeling gegeven over de reactie van de minister op het werkplan wat door de stuurgroep MIT is aangeboden aan de minister op haar vraag om meer focus aan te brengen bij het MIT.

Ik heb toen aangegeven dat de minister positief is op het werkplan, maar nog wel wat randvoorwaarden heeft gesteld. Daar zouden we nog 2 weken de tijd voor krijgen om dat nog nader uit te werken. Echter de minister heeft besloten om vandaag een brief naar de kamer te sturen over de heroriëntatie op het MIT, waaronder de nieuwe naam.

En omdat ook de media op het thema is gedoken, zie berichtgeving van het AD, wil ik jullie toch even goed informeren. Vandaar dat ik de mail die het pgt naar de MIT-collega's heeft gestuurd, ook naar jullie sturen.

We gaan dus vooral door en zullen waarschijnlijk ook nog wel een tandje erbij moeten zetten om juist alle bedrijfsvoeringsaspecten voor het kunnen uitvoeren van het werkplan zo snel en goed mogelijk te organiseren voor het NSOC!!

Ik hoop dat jullie zo weer voldoende geïnformeerd zijn, maar mochten er nog vragen zijn, dan weten jullie mij vast te vinden!

Groetjes,

5.1.2.e [redacted]

5.1.2.e [redacted]

5.1.2.e [redacted] *bedrijfsvoering MIT*

06 – 5.1.2.e [redacted]

Werkdagen: ma, di, wo (tot 13.00), do en vr j (tot 13.00)

Politie I PDC I  
 Marten Meesweg 35, Rotterdam

Meer informatie? Kijk op [politie.nl](https://politie.nl)

---

**Van:** 5.1.2.e [redacted] **Namens** 5.1.2.e [redacted]

**Verzonden:** woensdag 25 mei 2022 16:13

**Aan:** 5.1.2.e [redacted] @politie.nl>

**Onderwerp:** Kamerbrief aanscherping MIT

Beste allemaal,

Wij kijken terug op een waardevolle en goeie bijeenkomst afgelopen maandag. Net als jullie gaan wij met volle energie aan de slag met de voorgestelde aanscherping door de minister. Nieuw is dat de minister inmiddels heeft besloten om de Kamer al vandaag te informeren over de aangescherpte focus van het MIT. Zojuist is hierover een Kamerbrief verstuurd. Jullie waren al op hoofdlijnen door ons geïnformeerd. De Kamerbrief bevat nog aanvullende informatie en daar willen we jullie graag over informeren.

### **Nationale Samenwerking tegen Ondernijnde Criminaliteit**

Vanaf 1 juli zal het MIT samenwerkingsverband verder gaan onder de naam Nationale Samenwerking tegen Ondernijnde Criminaliteit (NSOC). Er wordt vanaf de zomer een operationele versnelling ingezet van 18 maanden. Daarin blijven we ons richten op het ontvlechten van de (financiële) verwevenheid van onder en bovenwereld door met gerichte interventies te belemmeren dat de maatschappelijke infrastructuur wordt misbruikt voor criminele doeleinden. Daarbinnen richten we ons op het bestrijden van misbruik van Nederland als handelsland voor criminele waarde verplaatsingen en het verstoren van criminele bedrijfsprocessen. Hierbij wordt gefocust op vier onderwerpen: <sup>5.1.2.c</sup> [redacted], financiële dienstverleners, logistieke dienstverleners rondom de Nederlandse knooppunten en de aanpak van corruptie en geweld. Ook wordt er per direct een nieuwe directeur voor NSOC geworven om hier samen met ons uitvoering aan te geven. Het Instellingsbesluit blijft met de benodigde aanpassingen in werking.

### **Actieplan**

Zoals maandag aangegeven hebben we de aangescherpte focus met de vier onderwerpen beschreven in een werkplan, dat samen met de moederorganisaties is opgesteld. Komende week stellen we een actieplan op wat concreter invulling geeft aan de uitvoering van dit werkplan. Denk daarbij aan een planning, fasering, capaciteitsindeling en de inzet en bijdragen van de verschillende afdelingen.

We willen jullie allen nogmaals bedanken voor jullie inzet tijdens de afgelopen onrustige periode. Wij kijken er naar uit om samen met jullie aan de slag te gaan met deze operationele versnelling. We hebben met elkaar al veel werk verzet en mooie stappen gemaakt, daar gaan we mee door!

In een grote landelijke krant is een kritisch verhaal geschreven waarin staat dat het MIT alweer ophoudt te bestaan. Dat blijkt zeker niet uit de brief zoals die door de minister aan de Kamer is gestuurd. Daarin wordt juist de noodzaak van een samenwerkingsverband ter bestrijding van de ondernijnde criminaliteit onderschreven. Daarnaast sprak de minister afgelopen vrijdag ook bemoedigende woorden richting ons allen als MIT en zegt ze in het artikel dat we goud in handen hebben met dit samenwerkingsverband. Wij voelen ons daardoor gesterkt. We gaan dan ook door met de werkzaamheden onder de aangescherpte focus, daarin ook gesteund door de moederorganisaties.

Uiteraard houden we jullie op de hoogte van de vervolgstappen. Als jullie vragen hebben, dan weten jullie ons te vinden of kan je je richten tot jouw leidinggevende/projectleider.

Groeten,

<sup>5.1.2.e</sup> [redacted] <sup>5.1.2.e</sup> [redacted] en <sup>5.1.2.e</sup> [redacted]

**Van:** 5.1.2.e  
**Aan:** 5.1.2.e ; 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e  
**Cc:** 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e  
**Onderwerp:** FW: Kamerbrief aanscherping MIT  
**Datum:** woensdag 25 mei 2022 18:06:54  
**Bijlagen:** [Brief\\_samenwerkingsverband\\_MIT\\_naar\\_NSOC\\_Nationale\\_Samenwerking\\_tegen\\_Ondermijnende\\_Criminaliteit.pdf](#)  
[10052022\\_Werkplan\\_samenwerkingsverband\\_definitief\\_pfd.pdf](#)

---

Hoi allemaal,

Vanuit jullie betrokkenheid als moederorganisatie voor het MIT wil ik jullie op de hoogte brengen van de brief die de minister van JenV vandaag naar de Kamer heeft gestuurd.

Zoals jullie zien heb ik ook de collega's die vanuit de rol van de beheerorganisatie MIT betrokken zijn al geïnformeerd. Wij vanuit het PDC zullen er alles aan doen om samen met het NSOC invulling te geven aan de randvoorwaardelijke bedrijfsvoeringsaspecten om uitvoering te kunnen geven aan het werkplan.

Maar er zal zeker ook wat van de moederorganisatie verwacht worden. Ik hoop dat we dat ook gezamenlijk kunnen gaan doen!

Bij vragen weten jullie mij vast te vinden!

Groetjes,

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

06 – 5.1.2.e

Werkdagen: ma, di, wo (tot 13.00), do en vr j (tot 13.00)

Politie | PDC |  
Marten Meesweg 35, Rotterdam

Meer informatie? Kijk op [politie.nl](https://www.politie.nl)



**Van:** 5.1.2.e  
**Verzonden:** woensdag 25 mei 2022 18:16  
**Aan:** 5.1.2.e @politie.nl>  
**Onderwerp:** RE: MIT wordt NSOC (2).docx

Hoi 5.1.2.e,

Bij deze.

Groeten,

5.1.2.e

5.1.2.e

06 - 5.1.2.e of 0900 - 8844  
Werkdagen: ma, di, wo en do

Politie | PDC | Korpsmedia  
Marten Meesweg 35, 3068 AV, Rotterdam

**Van:** <sup>5.12 e</sup> [redacted]@politie.nl>  
**Datum:** 25 mei 2022 om 18:16:10 CEST

**Aan:** [redacted]@politie.nl>  
**CC:** [redacted]@politie.nl>  
**Onderwerp:** FW: MIT wordt NSOC (2).docx

Met vriendelijke groet,

[redacted]  
[redacted]  
Politie | Korpsstaf | 06-[redacted] | [redacted]@politie.nl  
Nieuwe Uitleg | 2514 BP 1 | 's Gravenhage



## Koerswijziging voor het MIT

Het Multidisciplinair Interventieteam (MIT) krijgt een aangescherpte focus, versnelt op vier specifieke onderwerpen en gaat vanaf 1 juli verder onder de naam Nationale Samenwerking tegen Ondernijmende Criminaliteit (NSOC). De minister van Justitie en Veiligheid, Dilan Yesilgöz-Zegerius, heeft de Tweede Kamer hierover vandaag geïnformeerd in een Kamerbrief. De politie reageert positief op de plannen.

De minister schrijft dat ze tot de koerswijziging is gekomen na overleg met zowel mensen van de werkvloer als uit de leiding van de samenwerkende diensten in het MIT. Dat zijn politie, Douane, Belastingdienst, Fiscale inlichtingen- en opsporingsdienst, openbaar ministerie en de Koninklijke marechaussee en andere operationele onderdelen van het Ministerie van Defensie. Daaruit bleek dat er brede steun is voor de multidisciplinaire samenwerking en informatiedeling. Er waren zeker ook kritische geluiden. Het nadenken over structuren, verdeling van formatie, elkaar leren kennen en leren samenwerken heeft teveel tijd gekost. Maar gaandeweg is wel het inzicht ontstaan, dat deze diensten gezamenlijk een veel beter zicht op criminele fenomenen en onderliggende structuren hebben dan zij alleen op basis van hun eigen informatie kunnen krijgen.

### Operationele versnelling en focus

De samenwerkende partners gaan vanaf 1 juli met een hernieuwde focus aan de slag als NSOC. Daarbij wordt voortgeborduurd op de stappen die tot nu toe in de bouwfase van het MIT zijn gezet, zoals een stevig opgetuigd Multi-datacenter, op basis waarvan meer integrale intelligence producten kunnen worden gebouwd en gedeeld, één van de belangrijke bouwstenen van de NSOC. De opdracht is om versneld innovatieve methoden te ontwikkelen die de (financiële) verwevenheid van onder- en bovenwereld blootleggen en ontvlechten. Deze vernieuwende werkwijzen moeten daadwerkelijk anders zijn dan of aanvullend zijn op wat de moederorganisaties zelf al doen.

### Vier fenomenen

Hierbij wordt gefocust op vier misdaadfenomenen. Dat zijn *trade based money laundering* (het gebruiken dan wel opzetten van handelsstructuren om crimineel geld wit te wassen), financiële dienstverleners, logistieke dienstverleners rondom de Nederlandse knooppunten en de aanpak van corruptie en geweld. Met de moederorganisaties is afgesproken dat een wezenlijk deel van de interventiecapaciteit niet in het samenwerkingsverband komt, maar de gevraagde capaciteit voor onderzoeken en interventies wordt geleverd wanneer nodig. Tevens is er interventiecapaciteit onder andere bedoeld voor de ontwikkeling en uitvoering van alternatieve interventies die niet behoren tot de taak van een van de moederorganisaties. Daarnaast wordt er een directeur voor de NSOC geworven om hier uitvoering aan te geven. Na een periode van achttien maanden wordt de nieuw ingezette werkwijze geëvalueerd en beoordeeld op resultaten en de toegevoegde waarde.

### Groot voorstander

5.1.2.e, 5.1.2.e belast met 5.1.2.e, is positief over de voorgenomen koerswijziging. 'Ik vind het een goed initiatief van de minister dat zij samen met de betrokken organisaties heeft gekeken hoe het MIT tot meer operationele slagkracht kan komen. De politie is groot voorstander van een multidisciplinaire samenwerking zoals deze vorm krijgt in de NSOC. Een effectieve aanpak van ondernijmende criminaliteit bereiken we alleen door met verschillende organisaties onderliggende structuren te identificeren, te begrijpen en gericht aan te pakken. Vaak ook met nieuwe en innovatieve interventies. Daarnaast blijft de strafrechtelijke aanpak en de slagkracht die we daarmee laten zien belangrijk.'

### Samenwerking versterken

5.1.2.e vervolgt: 'Op enkele van de nieuwe operationele trajecten doen we als politie al heel mooie dingen. Bijvoorbeeld via het programma Transport Facilitated Organized Crime (TFOC). Daarbij werken we met een groot aantal organisaties en diensten samen tegen criminele inmenging in de transportbranche. Maar we zien ook dat er meer nodig is. Op sommige van deze trajecten, die bijvoorbeeld lopen op bepaalde financiële dienstverleners, zijn andere partners meer thuis, maar voegen wij ook waarde toe. De NSOC zal als platform de samenwerking met en tussen alle partners versterken.'



Klik [hier](#) voor de Kamerbrief van 25 mei 2022.

<https://www.rijksoverheid.nl/ministeries/ministerie-van-justitie-en-veiligheid/documenten/kamerstukken/2022/05/25/tk-aanpassingen-samenwerkingsverband-mit-naar-nsoc-nationale-samenwerking-tegen-ondermijnende-criminaliteit>

ONDER EMBARGO

**Van:** 5.1.2.e  
**Aan:** 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e  
**Cc:** 5.1.2.e 5.1.2.e  
**Onderwerp:** FW: MIT wordt NSOC (2).docx  
**Datum:** donderdag 26 mei 2022 09:48:30  
**Bijlagen:** [MIT wordt NSOC \(3\).docx](#)

---

Dag 5.1.2.e / 5.1.2.e / 5.1.2.e

Op intranet komt een bericht over het MIT. Daar wil ik jullie natuurlijk niet mee verrassen. 5.1.2.e is samen met communicatie bezig met de laatste aanpassing. Hieronder mijn reactie +bijgevoegd het concept-artikel.

Groet

5.1.2.e

=====  
Dag 5.1.2.e ,

Na de kop in de tekst

1e alinea : 'maar gaandeweg is wel het inzicht ontstaan' wijzigen in 'het is duidelijk, dat deze diensten... (de huidige tekst zegt dat we aanvankelijk tegen waren, maar gaandeweg toch de meerwaarde zijn gaan zien. Niet zo handig!)

Onder het kopje Operationele Versnelling en focus

In de zin met 'Meer integrale intelligence producten' aanpassen dat duidelijk is dat het om een intell product gaat met informatie van alle deelnemende partijen.

Groet

5.1.2.e

Groet

5.1.2.e

Dag 5.1.2.e ,

Na de kop in de tekst

1e alinea : 'maar gaandeweg is wel het inzicht ontstaan' wijzigen in 'het is duidelijk, dat deze diensten... (de huidige tekst zegt dat we aanvankelijk tegen waren, maar gaandeweg toch de meerwaarde zijn gaan zien. Niet zo handig!)

Onder het kopje Operationele Versnelling en focus

In de zin met 'Meer integrale intelligence producten' aanpassen dat duidelijk is dat het om een intell product gaat met informatie van alle deelnemende partijen.

Groet

5.1.2.e

**Van:** 5.1.2.e

**Verzonden:** woensdag 1 juni 2022 20:11

**Aan:** 5.1.2.e

@douane.nl>; 5.1.2.e

@politie.nl>; 5.1.2.e

@om.nl>; 5.1.2.e

@politie.nl>; 5.1.2.e

@belastingdienst.nl>; 5.1.2.e

@mindef.nl>; 5.1.2.e

@belastingdienst.nl>; 5.1.2.e

@politie.nl>

**Onderwerp:** Van werkplan naar actieplan (CONCEPT!!)

Avond collega's.

Vorige week bespraken wij de opdracht van de HASG aan het programmteam om te komen met een concretere vertaling van het geaccordeerde werkplan naar een actieplan.

Een actieplan voorzien van een realiseerbare planning, capaciteitsraming, financieel kader en benodigde randvoorwaarden.

Conform afspraak stuur ik jullie het CONCEPT actieplan (incl. gedetailleerde planning en capaciteitsberekening) zoals onder regie van collega's 5.1.2.e en 5.1.2.e afgelopen dagen tot stand is gekomen.

Er is al veel en goed werk verzet waarbij input van de SPOC's, de operationeel projectleiders (Intell-MDC-OSP-Interventies), de juridische schrijfgroep en het PGT is/wordt verwerkt.

Voor het comfort van de Minister stem ik eea ook nog af met 5.1.2.e.

Het doel is om dinsdag een definitief actieplan aan te bieden bij de HASG waar wij met elkaar achterstaan.

Om 5.1.2.e en 5.1.2.e in staat te stellen (en ook Pinksterweekend te gunnen) wil ik jullie vragen om input voor vrijdag eind vd middag bij mij aan te leveren.

Bij voorkeur korte lijnen.

Fijne avond,

5.1.2.e

#### Ter aanvulling:

De planning laat zien dat we de eerste maanden gebruiken om de fenomeenaanpak TBML (in volle breedte = capaciteit, randvoorwaarden etc.) en de huidige MIT-Labs goed uit te voeren en de in het werkplan gestelde effecten/resultaten te kunnen behalen.

Hiervoor gebruiken we de eerste periode vanaf juli t/m Q3 waarna we toewerken naar een aantal concrete verkenningen van div. onderwerpen.

Dit doen we via kleinschalige multi-teams en werken toe naar een tweede fenomeenaanpak richting Q3/Q4.

Met het oog op de stap voorwaarts heb ik 5.1.2.c en 5.1.2.c (beiden besproken in lijn SKO-MIO) opgenomen, dit vraagt nog om nadere uitwerking met betrokken collega's.

@ 5.1.2.e; Hier ligt mogelijk ook ruimte voor andere quick wins.

Naast de onderwerpen A tm D biedt het werkplan (p.14) ook ruimte voor inzet op doorontwikkeling van de systeemgerichte aanpak.

De systeemgerichte aanpak zoals ontwikkeld maakt hier onderdeel vanuit, waaraan onder meer de juridische convenant werkgroep vasthangt.



De doorontwikkeling is ook opgenomen in de totale capaciteitsberekening.

Het actieplan heeft intern binnen het samenwerkingsverband geleid tot herprioritering van reeds aanwezige operationeel inzetbare FTE.

Dit betekent dus dat alle operationele capaciteit beschikbare (en geschikte) capaciteit wordt ingezet voor de onderwerpen A tm D.

Daarnaast zijn de eerder genoemde functies irt de wervingsronde 2 en de belangstellingsregistratie (obv de fenomeenaanpak TBML) op elkaar afgestemd.

Dat betekent dat de capaciteitsberekening obv het actieplan dus leidend wordt (andere/eerdere lijstjes komen daarmee te vervallen - zo ook bekend bij de projectgroep HRM).

Vwb de benodigde randvoorwaarden (huisvesting, ICT, juridisch kader etc.) zal worden geput uit eerder gedeelde en goedgekeurde stukken.

5.1.2.e

MIT Operatie

.....  
Multidisciplinair Interventie Team (MIT)

Willem de Vries Robbéweg 2 | 4206 AL | Gorinchem

.....  
06 - 5.1.2.e

5.1.2.e @politie.nl

Afspraken via 5.1.2.e

5.1.2.e @politie.nl / 06 - 5.1.2.e

The logo for the Multidisciplinair Interventie Team (MIT) consists of the letters 'MIT' in a bold, blue, sans-serif font.

## Planning 2022-2023

2022												2023															
jun				jul				aug				sep	okt	nov	dec	jan	feb	mrt	apr	mei	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35														

## Fenomeenaanpak TBML

## Apollo

- 1 Inrichting randvoorwaarden (tijdelijke inhuur, autorisaties en registratie)
- 2 Fenomeenanalyse
  - 2.1 Inlichtingen verzamelen uitvoeren (IVP)
  - 2.2 Omgeving en (factor)analyse
  - 2.3 Uitwerken situational awareness (SA)
  - 2.4 Uitwerken IUS
  - 2.5 Aanscherpen kaders en effecten (operationele opdracht)
  - 2.6 S-CAT (nader in te vullen)

- 2 Uitwerken operationeel plan
  - 2.1 Ontwerpen Interventiestrategieën
  - 2.2 Analyseren Interventiestrategieën
  - 2.3 Vergelijken Interventiestrategieën
  - 2.4 Besluitvorming
- 3 Uitvoeren operationeel plan

## MIT lab (lopend) - Caterpillar

- 1 Aanpak ontwikkelen & testen
- 2 Uitvoeren acties & evalueren
- 3 Borgen aanpak

## CAT- analyse signalen

- 1 Versterking capaciteit CAT FINEC en FIOD (voor ca. 4-6 mnd)
- 2 Analyse CAT op TBML
- 3 Weging CAT- signalen

## Dedicated team TBML

- 1 Verkenning (alternatieve) signalen TBML goud
- 2 Weging: go - nog start onderzoek
- 3 Start onderzoek(en) opvolging\*

## Lopende MIT labs - 5 (excl. Caterpillar): Geen ID, Cash Cows, Exit, Switch-off, Heet IJzer

- 1 Aanpak ontwikkelen & testen
- 2 Uitvoeren acties & evalueren
- 3 Borgen en opschalen aanpak

## Multi-labs - 6 onderwerpen: Trustkantoren, witwassen, vastgoed, N-AC

- 1 Trekkers aanstellen en sponsor MIO benoemen
- 2 Uitvraag informatie via SPOC's
- 3 Verkenning
- 4 Uitwerken probleemstelling & formeren team
- 5 Analyse
- 6 Uitwerken actieplan
- 7 Uitvoeren en evalueren acties serie 1
- 8 Uitvoeren en evalueren acties serie 2
- 5 Borgen en opschalen

## Fenomeenaanpak 2 - onderwerp afhankelijk uitkomsten verkenning

## Fenomeenaanpak

- 1 Besluitvorming onderwerp fenomeenaanpak
- 2 Werving capaciteit
- 3 Organiseren huisvesting en middelen
- 4 Uitwerken fenomeenaanpak
- 5 Vaststellen fenomeenaanpak
- 6 Fenomeenanalyse
- 7 Uitwerken operationeel plan
- 8 Uitvoeren operationeel plan

## CAT

- 1 Versterking capaciteit CAT FIOD/ FINEC
- 2 Analyse CAT op N-AC
- 3 Weging CAT signalen

## Dedicated team N-AC

- 1 Verkenning signalen
- 2 Start onderzoek(en) opvolging\*

## Doorontwikkeling werkproces

## Systeemgerichte aanpak

- 1 Intelligence oriëntatie briefing op voorgesteld systeem/ Integrale probleem oriëntatie ter vaststelling van het thema en te bereiken effect.
- 2 Accorderen systeem
- 3 Systeemanalyse op hoofdlijnen (incl. verkenning koppelmakken SKC, LIEC/RIEC. AIVD, MIVC)
- 3 Verdiepende analyse op te kiezen fenomenen
- 4 Forecasting onderzoek naar systeem en dominante fenomeen
- 5 Systeembriefing kwetsbaarheden en vatbaarheden t.b.v. opwerpen barrières zowel internationaal als nationaal
- 6 Onderhouden intelligence positie en bijdragen aan het opstellen van een barrière / interventie plan
- 7 Uitwerken evaluatierapport samenwerking bij een systeemgerichte aanpak tegen ondermijning (proces, inhoud, samenwerking)

## Versterking

ntb?

## Versterking

ntb?

## Capaciteit 2022-2023 - per thema

	Capaciteit IN NSOC (FTE)					Dedicated capaciteit partners (FTE)					
	Intell	MDC	OSP	Interv.	Hub	Politie	FIOD	KMar	OM	Belastingd.	Douane
<b>A. Fenomeenaanpak TBML</b>											
Apollo (incl. S-CAT)				8		1	1	1	1	1	1
MIT lab (lopend) - Caterpillar				3		0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
Versterking CAT						1	1				
Dedicated team TBML				3		4	4	3			
Operationele coördinatie/ inzet Intell & MDC	21	6	4,5						1		
<b>Subtotaal</b>	<b>21</b>	<b>6</b>	<b>4,5</b>	<b>14</b>		<b>6,5</b>	<b>6,5</b>	<b>4,5</b>	<b>2,5</b>	<b>1,5</b>	<b>1,5</b>
<b>B. Financieel facilitators</b>											
MIT lab Geen ID			0,5	1,5		0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
MIT lab Cash Cows				1,5		0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
Multi-lab Trustkantoren				1		0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
Multi-lab Witwassen				1		0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
Multi-lab Vastgoed				1		0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
Versterking <small>naar voor versterking</small>	2			1		1	1	1	1	1	1
Operationele coördinatie/ inzet Intell & MDC	4	6	3								
<b>Subtotaal</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>3,5</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>3,5</b>	<b>3,5</b>	<b>3,5</b>	<b>3,5</b>	<b>3,5</b>	<b>3,5</b>
<b>C. Logistiek facilitators</b>											
MIT lab Exit				1,5		0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
MIT lab Switch-off				1,5		0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
Multi-lab <small>1,5,2</small>				1		0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
Multi-lab <small>1,4,5</small>				1		0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
Versterking <small>0,1,2,3</small>	2			1			1	1		1	1
Operationele coördinatie/ inzet Intell & MDC	4	5	3								
<b>Subtotaal</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
<b>D. Corruptie en geweld</b>											
MIT lab Heet IJzer				1,5		0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
Multi-lab N-AC*				1		0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
Fenomeenaanpak -lijn 1 (Multi-aanpak)				7,5		1	1	1	1	1	1
Fenomeenaanpak -lijn 3 CAT											
Fenomeenaanpak -lijn 3 Dedicated team				3		3	3	1	1		
Fenomeenaanpak - Coördinatie/ inzet MDC	21	8	4								
<b>Subtotaal</b>	<b>21</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>Ondersteuning &amp; doorontwikkeling werkproces</b>											
Valueteam		10									
Warehouse		8									
Systeemgerichte aanpak	20										
Bedrijfsvoering					21	1	1	1	1	1	1
Coördinatie en strategie		5	3	2							
<b>Subtotaal</b>	<b>20</b>	<b>23</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>21</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Totaal</b>	<b>74</b>	<b>48</b>	<b>18</b>	<b>42</b>	<b>21</b>	<b>18</b>	<b>19</b>	<b>15</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>11</b>
<i>Totaal NSOC - Partners</i>			<b>203</b>					<b>86</b>			

juridische ondersteuning

\* Bij opschaling naar fenomeenaanpak is dit lijn 2 binnen de fenomeenaanpak



## Capaciteit 2022-2023 - per type traject (AANPASSINGEN ALLEEN IN TABBLAD: CAPACITEIT BRON)

	Capaciteit IN NSOC (FTE)					Dedicated capaciteit partners (FTE)						
	Intell	MDC	OSP	Interv.	Hub	Politie	FIOD	KMar	OM	Belastingd.	Douane	
<b>Fenomeenaanpak TBML</b>												
Apollo (incl. S-CAT)	0	0	0	8	0	1	1	1	1	1	1	Q2 '22
MIT lab (lopend) - Caterpillar	0	0	0	3	0	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	Q2 '22
Versterking CAT	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	Q3 '22
Dedicated team TBML	0	0	0	3	0	4	4	3	0	0	0	Q3 '22
Operationele coordinatie/ inzet Intell & MDC	21	6	4,5	0	0	0	0	0	1	0	0	Q2 '22
<b>Subtotaal</b>	<b>21</b>	<b>6</b>	<b>4,5</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>6,5</b>	<b>6,5</b>	<b>4,5</b>	<b>2,5</b>	<b>1,5</b>	<b>1,5</b>	
<b>Lopende MIT labs - 5 (excl. Caterpillar)</b>												
Geen ID	0	0	0,5	1,5	0	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	
Cash Cows	0	0	0	1,5	0	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	
Exit	0	0	0	1,5	0	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	
Switch-off	0	0	0	1,5	0	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	
Heet lijzer	0	0	0	1,5	0	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	
Operationele coordinatie/ inzet Intell & MDC	4	5	3	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>Subtotaal</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>3,5</b>	<b>7,5</b>	<b>0</b>	<b>2,5</b>	<b>2,5</b>	<b>2,5</b>	<b>2,5</b>	<b>2,5</b>	<b>2,5</b>	Q2 '22
<b>Nieuwe MIT-labs - capaciteit vanaf aug</b>												
Trustkantoren	0	0	0	1	0	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	
Witwassen	0	0	0	1	0	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	
Vastgoed	0	0	0	1	0	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	
5.1.2.e	0	0	0	1	0	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	
5.1.2.e	0	0	0	1	0	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	
N-AC	0	0	0	1	0	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	
Operationele coordinatie/ inzet Intell & MDC	4	6	3	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>Subtotaal</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	Q3 '22
<b>Fenomeenaanpak 2</b>												
Multi-aanpak (naar Apollo- incl. S-CAT)	0	0	0	7,5	0	1	1	1	1	1	1	
CAT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Dedicated team N-AC	0	0	0	3	0	3	3	1	1	0	0	
Operationele coordinatie/ inzet Intell & MDC	21	8	4	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>Subtotaal</b>	<b>21</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>10,5</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	Q1 '23
<b>Versterking <small>niets onder reikwijdte</small></b>												
<b>Subtotaal</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	
<b>Versterking <small>niets onder reikwijdte</small></b>												
<b>Subtotaal</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	
<b>Ondersteuning &amp; doorontwikkeling werkproces</b>												
Valueteam	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Warehouse	0	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Systeemgerichte aanpak	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Bedrijfsvoering	0	0	0	0	21	1	1	1	1	1	1	juridisch
Coördinatie en strategie	0	5	3	2	0	0	0	0	0	0	0	
<b>Subtotaal</b>	<b>20</b>	<b>23</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>21</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	
<b>Totaal</b>	<b>74</b>	<b>48</b>	<b>18</b>	<b>42</b>	<b>21</b>	<b>18</b>	<b>19</b>	<b>15</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	
<i>Totaal NSOC - Partners</i>			<b>203</b>					<b>86</b>				289

## Capaciteit TOTAAL - per type traject

	CAPACITEIT IN NSOC (FTE)					DEDICATED CAPACITEIT PARTNERS (FTE)					
	Intell	MDC	OSP	Interv.	Hub	Politie	FIOD	KMar	OM	Belastingd.	Douane
Fenomeenaanpak TBML	21	6	4,5	14	0	6,5	6,5	4,5	2,5	1,5	1,5
Lopende MIT labs - 5 (excl. Caterpillar)	4	5	3,5	7,5	0	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5
Multi-lab	4	6	3	6	0	3	3	3	3	3	3
Fenomeenaanpak 2	21	8	4	10,5	0	4	4	2	2	1	1
Versterking <sup>5.1.2.c</sup>	2	0	0	1	0	1	1	1	1	1	1
Versterking <sup>5.1.2.c</sup>	2	0	0	1	0	0	1	1	0	1	1
Ondersteuning & doorontwikkeling werk	20	23	3	2	21	1	1	1	1	1	1
<b>Totaal</b>	<b>74</b>	<b>48</b>	<b>18</b>	<b>42</b>	<b>21</b>	<b>18</b>	<b>19</b>	<b>15</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>11</b>
<i>Totaal NSOC - Partners</i>	<b>203</b>					<b>86</b>					

## Capaciteit TOTAAL - per thema

	CAPACITEIT IN NSOC (FTE)					DEDICATED CAPACITEIT PARTNERS (FTE)					
	Intell	MDC	OSP	Interv.	Hub	Politie	FIOD	KMar	OM	Belastingd.	Douane
<b>A. Fenomeenaanpak TBML</b>	21	6	4,5	14	0	6,5	6,5	4,5	2,5	1,5	1,5
<b>B. Financieel facilitators</b>	6	6	3,5	7	0	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5
<b>C. Logistiek facilitators</b>	6	5	3	6	0	2	3	3	2	3	3
<b>D. Corruptie en geweld</b>	21	8	4	13	0	5	5	3	3	2	2
Ondersteuning & doorontwikkeling	20	23	3	2	21	1	1	1	1	1	1
<b>Totaal</b>	<b>74</b>	<b>48</b>	<b>18</b>	<b>42</b>	<b>21</b>	<b>18</b>	<b>19</b>	<b>15</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>11</b>
<i>Totaal NSOC - Partners</i>	<b>203</b>					<b>86</b>					

**Capaciteit per kwartaal in NSOC -***Inschatting op basis van planning en capaciteitsraming, uitgaande van huidig aantal FTE in Q2*

	huidig	Q3 '22	Q4 '22	Q1 '23	Q2 '23	Q3	Q4
Intell	9	37	52	70	70	70	70
OSP	6	18	18	18	18	18	18
MDC	14	31	48	48	48	48	48
Interventies	15	19	32	42	42	42	42
HUB	21	21	21	21	21	21	21
<b>Totaal</b>	<b>65</b>	<b>126</b>	<b>171</b>	<b>199</b>	<b>199</b>	<b>199</b>	<b>199</b>

**Dedicated capaciteit partners***Inschatting op basis van planning en capaciteitsraming, uitgaande van huidig aantal FTE in Q2*

	huidig	Q3 '22	Q4 '22	Q1 '23	Q2 '23	Q3	Q4
Politie	0,8	3,8	10,8	14,8	14,8	14,8	14,8
FIOD	6,2	8,2	11,2	15,2	15,2	15,2	15,2
KMar	4,2	5,2	8,2	10,2	10,2	10,2	10,2
OM	0	6	9	11	11	11	11
Belastingdienst	2,2	3,2	6,2	7,2	7,2	7,2	7,2
Douane	1,4	3,4	6,4	7,4	7,4	7,4	7,4
<b>Totaal</b>	<b>13,4</b>	<b>26,4</b>	<b>51,8</b>	<b>65,8</b>	<b>65,8</b>	<b>65,8</b>	<b>65,8</b>

5.1.2.c



Huidig kader (MIT-middelen)	Kosten (in € x 1000)
huidige MIT-Middelen structureel (uitgangspunt 2023)	€ 85.000
waarvan bij moederorganisaties structureel uitgezet tbv 'organisatie-effecten'	€ 16.000
<b>Resteert voor MIT</b>	<b>€ 69.000</b>

Kosten voor realisatie werkplan	Kosten (in € x 1000)
personeelskosten (203fte) IN NSOC*	€ 23.345
personeelskosten tbv flexibele schil	€ 1.000
additionele kosten (PIOFACH etc)	€ 17.822
personeelskosten VOOR het MIT (86fte) (vanuit NSOC-partners)	€ 9.890
<b>Totaal</b>	<b>€ 52.057</b>

\* Exclusief kosten voor evt. extra FTE's voor versnelling MIT-labs

Specificering additionele kosten	Kosten (in € x 1000)
MDC	€ 7.689
kosten PGT/Directie	€ 850
externe advisering	€ 300
materiele kosten behorend bij operationele inzet	€ 1.700
opleidingen	€ 400
tijdelijke huisvesting (3 locaties)	€ 1.000
voertuigen	€ 200
ICT-voorziening (vaste vergoeding beheerkosten+ondersteuning)	€ 1.100
kosten screening van personeel	€ 200
vergaderen/teambuilding/communicatie	€ 150
beheerkosten (uitgevoerd door PDC cf DVO 2022)*	€ 2.400
begeleiding MIT- en Multilabs	€ 583
innovatie	€ 750
wetenschappelijke begeleiding	€ 500
<b>Totaal</b>	<b>€ 17.822</b>

\* wordt mogelijk nog bijgesteld

gemiddelde kosten per fte: 115K (op basis van gemiddelde schaal S11/12)

**Van:** 5.1.2.e  
**Aan:** 5.1.2.e  
**Cc:** 5.1.2.e  
**Onderwerp:** Doorst: Van werkplan naar actieplan (CONCEPT!!)  
**Datum:** woensdag 1 juni 2022 23:14:33  
**Bijlagen:** [220601 Concretisering Werkplan 0.4.pptx](#)  
[Kopie van 20220601 Planning en capaciteit 0.8.xlsx](#)  
**Prioriteit:** Hoog

---

In je kritisch meekijken? 5.1.2.e kun je ook raadplegen.

Kun je zeker ook even 5.1.2.e bellen? Dan laten we ons van onze goede kant zien.

Ik zit in de cursus SPaans en heb echt geen ruimte.

Dank,

5.1.2.e



5.1.2.e [REDACTED] ---02-06-2022 12:26:35---[EXTERNE E-MAIL] Dit bericht is afkomstig van een externe afzender. Wees voorzichtig met het openen

Van: 5.1.2.e [REDACTED] <[\[REDACTED\]@politie.nl](mailto:[REDACTED]@politie.nl)>  
Aan: 5.1.2.e [REDACTED] <[\[REDACTED\]@belastingdienst.nl](mailto:[REDACTED]@belastingdienst.nl)>  
Datum: 02-06-2022 12:26  
Onderwerp: FW: Van werkplan naar actieplan (CONCEPT!!)

---

[EXTERNE E-MAIL] Dit bericht is afkomstig van een externe afzender. Wees voorzichtig met het openen van linkjes en bijlagen.

T.i.

Van: 5.1.2.e  
 Aan: 5.1.2.e  
 Cc: 5.1.2.e  
 Onderwerp: RE: Doorst: Van werkplan naar actieplan (CONCEPT!)  
 Datum: donderdag 2 juni 2022 13:51:02  
 Bijlagen: image004.png

Ls,

Ik heb de documenten doorgenomen en eerlijk gezegd is het wat mij betreft nog vrij vaag. In de brief van de Minister aan de 2<sup>e</sup> kamer staat oa:

Afgesproken is dat voor de periode van de komende achttien maanden een wezenlijk deel van de interventiecapaciteit niet in het samenwerkingsverband komt, maar vanuit de moederorganisaties beschikbaar wordt gesteld wanneer nodig. Dit gebeurt **naar aanleiding van besluitvorming en coördinatie vanuit het samenwerkingsverband op plannen die door de partners in het samenwerkingsverband gezamenlijk zijn opgesteld**. De werkzaamheden van deze interventiecapaciteit worden functioneel aangestuurd en gecoördineerd door het samenwerkingsverband. De **interventiecapaciteit in het samenwerkingsverband** is voor de ontwikkeling en uitvoering van alternatieve interventies **die niet behoren tot** de taak van een van de moederorganisaties, voor voorbereiding en planning van interventies en voor het intelligenceproces.

Zoals ik dit lees moet het NCOS haar eigen (interventie) capaciteit (dat is in totaal 45,5 fte op TBML, waarvan 14 op interventie zelf) –weet iemand wat OSP is-? inzetten voor de "uitvoering van alternatieve interventies die niet behoren tot..., (RDJ, maar dus wel voor) voor voorbereiding en planning van interventies en voor het intelligence proces."

	Capaciteit IN NSOC (FTE)					Dedicated capaciteit partners (FTE)					
	Intell	MDC	OSP	Interv.	Hub	Politie	FIOD	KMar	OM	Belastingd.	Douane
<b>A. Fenomeenaanpak TBML</b>											
Apollo (incl. S-CAT)				8		1	1	1	1	1	1
MIT lab (lopend) - Caterpillar				3		0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
Versterking CAT						1	1				
Dedicated team TBML				3		4	4	3			
Operationele coördinatie/ inzet Intell & MDC	21	6	4,5						1		
<b>Subtotaal</b>	<b>21</b>	<b>6</b>	<b>4,5</b>	<b>14</b>		<b>6,5</b>	<b>6,5</b>	<b>4,5</b>	<b>2,5</b>	<b>1,5</b>	<b>1,5</b>

De uitkomst daarvan kan zijn de klassieke interventie Opsporing die dan ergens geparkeerd en uitgevoerd wordt door één van de moederorganisaties (FIOD, Kmar, politie) of een samenwerking daarvan.

In de diapresentatie staat:

	CAPACITEIT IN NSOC (FTE)					DEDICATED CAPACITEIT PARTNERS (FTE)					
	Intell	MDC	OSP	Interv.	Hub	Politie	FIOD	KMar	OM	Belastingd.	Douane
<b>A. Fenomeenaanpak TBML</b>	21	6	4,5	14	0	6,5	6,5	4,5	2,5	1,5	1,5
<b>B. Financieel facilitators</b>	6	6	3,5	7	0	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5
<b>C. Logistiek facilitators</b>	6	5	3	6	0	2	3	3	2	3	3
<b>D. Corruptie en geweld</b>	21	8	4	13	0	5	5	3	3	2	2
Ondersteuning & doorontwikkeling	20	23	3	2	21	1	1	1	1	1	1
<b>Totaal</b>	<b>74</b>	<b>48</b>	<b>18</b>	<b>42</b>	<b>21</b>	<b>18</b>	<b>19</b>	<b>15</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>11</b>
<b>Totaal NSOC - Partners</b>	<b>203</b>					<b>86</b>					

Met als toelichting:

Dedicated capaciteit bij de partners ('voor' de NSOC) voor **de uitvoering van werkzaamheden voor klassieke interventies**, die passen binnen de taakstelling van de betreffende organisatie (oa. klassieke interventies)

Dat betekend bijvoorbeeld, zo blijkt uit de brief aan de 2<sup>e</sup> kamer, klassieke interventies op opsporing, bestuursrecht of fiscaal recht.

Als ik dat allemaal zo samenvat dan haal ik de volgende zaken eruit:

**Algemeen:**

- ✓ De vier focusgebieden (inclusief bijbehorende doorontwikkeling van het werkproces) zijn door medewerkers van de NSOC **in samenspraak** met vertegenwoordigers van de zes partners (oa MIO) vertaald naar het voorliggende actieplan. Zie sheet pagina 2.

Volgens mij klopt dat in het geheel niet en het MIO is geen partner, maar dat geheel terzijde. Er klopt nog veel meer niet qua tekst in dat werkplan en dus ook niet in het "actie"plan.

- ✓ In het werkplan dat naar de M is gestuurd staat: *Zo worden er in de MIT-labs veelbelovende resultaten geoekt.*

Waar zijn de resultaten van de MIT labs, welke conclusies komen daaruit? Welke aanbevelingen? Die zijn namelijk van belang voor de vervolgvragen als het gaat om het werven van capaciteit zowel binnen het NCOS als voor de dedicated teams bij de moederorganisaties.

- ✓ Ik zie geen concreet plan dat ziet op daadwerkelijk activiteiten

Welke concrete activiteiten zijn er uitgevoerd (waar zijn de resultaten van de MIT labs, welke conclusies komen daaruit? Welke aanbevelingen?)

- ✓ Deze zin baart me de meeste zorgen: **deze interventiecapaciteit worden functioneel aangestuurd en gecoördineerd door het samenwerkingsverband**

Dat betekend concreet dat de NP 18 fte gefaseerd "levert" aan het NCOS, maar komt niet IN het NCOS, maar wordt wel aangestuurd en gecoördineerd door het NCOS. Dat klinkt alsof de perceptie bestaat dat de klassieke interventie een éénmalige op één moment gebaseerde activiteit zou zijn. Dat is de facto natuurlijk niet zo. Een opsporingsinterventie kent, ook bij een korte klap, een lange doorlooptijd van start tot eerste aanleg. Wie legt dan waar de grens en wie stuurt buiten de "interventie" op deze personeelsleden?

Wat mij betreft valt de sturing binnen de desbetreffende moederorganisatie of definiëren we duidelijker wat dan precies "sturing en coördinatie" is. Wat mij betreft dan zoiets als de "sturingstafel" die twee keer per jaar bijeenkomt voor de kaders en voortgangsverslagen via de lijn van de eigen organisatie zodat het MIO/SKO NCOS (als die blijft bestaan) door die lijn kan worden geïnformeerd. Ik zou ernstig voorstander zijn van een model waarbij het NCOS gerichte interventie verzoeken opmaakt (signaal documenten/pva oid) en die aan de moederorganisatie verstrekt die dan op haar beurt zelf de onderzoeken kan toewijzen aan enig team. Dat daarvoor dan extra capaciteit voor wordt gewoven, lijkt me prima. Of dan 18 het juiste eindcijfer is, vraag ik me dan wel weer af. Bij ziekte, IBT, verlof oid duik je al snel onder een onwenselijk minimum.

**Voor de fase van het NCOS zelf –om te komen tot interventies door moeder organisaties):**

- Welke concrete activiteiten gaan er nog door NCOS personeel worden uitgevoerd?
- Gaat NCOS op alle thema's simultaan acteren? Dat lijkt me nogal ambitieus! Wie gaat dat aansturen. In de diapresentatie maken ze zelf namelijk een voorbehoud, namelijk (Zie tekst DIA 7): **De NSOC heeft de ambitie om een 2e fenomeenaanpak te starten, wanneer de aanpak TBML staat en analyses vooraf en in multi-teams zijn afgerond. Zo kan voorgeborduurd worden op deze inzichten en kunnen de lessons learned direct in praktijk worden gebracht.**

Wat betekend dat voor de uitvraag van de andere thema's?? Wanneer nemen we (ze) daar dan een besluit over??

- Is er een concreet plan van aanpak met namen en rugnummers per thema, doorlooptijden? Zodat we als NCOS partners daarvan wat kunnen vinden en/of op anticiperen!

**Voor dedicated capaciteit partners voor klassieke interventies**

Aan de politie wordt gevraagd om 18 fte's gefaseerd te leveren. Zie schema.

- Waar is de recente op onze stoelen geworven capaciteit gebleven?
- Er wordt gevraagd om 1 CAT politie in deze kolom (als onderdeel van de 18) maar verstandiger is om de 3 van het NCOS die als "dedicated team TBML" staan genoteerd daarvan 1 te gebruiken voor het CAT FINEC voor de TBML taak en de andere twee te verwerken in de uitvraag van 18 zodat die teruggebracht kan worden naar 15 (18 – 3). Dan hoeven we niet te werven voor het CAT, maar kan uit de bestaande NCOS organisatie geleverd worden. Dan is de uitvraag voor TBML dedicated team dus maar 2 (5-3).
- Wat gaan overigens die 5 van de 18 in TBML doen, dat blijft volstrekt onduidelijk is daardoor geheel niet te koppelen aan de geplande inzet cyclus. Hoezo interventies in Q3-2022 (zie presentatie dia 7. Of is dit het interne dedicated team van het NCOS???) Gaan het "echte" dedicated team dan starten in Q1-2023? Op basis waarvan is dat de verwachting???
- Welke soort functionaliteiten horen daarbij?, welke smaken, Digi, FIN, TACT, welke schalen??? Kortom, welke LFNP functies?
- Wie gaat deze mensen werven?
- Als er LFNP functies gekozen zijn, op basis waarvan?
- Waarom 5 TBML ?

Zie verder ook mijn opmerkingen bij de laatste bullit onder algemeen inzake de inzet van dit dedicated team!

**Dienst Landelijke Recherche**

5.1.2.e  
5.1.2.e

Politie | Landelijke Eenheid | Dienst Landelijke Recherche  
Afdeling Thematische Opsporing II (FinEc-Fraude)

Lookant 3, 3971 PP Driebergen  
Postbus 100, 3970 AC Driebergen  
M +31 (0) 31 5.1.2.e  
T +31 (0)88 5.1.2.i

---

**Van:** 5.1.2.e  
**Aan:** 5.1.2.e  
**Cc:** 5.1.2.e  
**Onderwerp:** RE: Doorst: Van werkplan naar actieplan (CONCEPT!!)  
**Datum:** vrijdag 3 juni 2022 14:03:02

---

Hoi 5.1.2.e  
 Gisteren heeft 5.1.2.e al uitgebreid en tot in detail gereageerd op het concept werkplan NSOC. Ik sluit me geheel aan bij zijn bevindingen en licht dan ook meer mijn zorg c.q. twijfel toe op de hoofdlijnen.

Wat me ten eerste opvalt, is dat NSOC zich vooral richt op het behouden van wat in de afgelopen jaren in de stijgers gezet is. Zeker de positionering van de MIT-Labs verwondert me. Wij hebben juist onze mensen daaruit teruggetrokken omdat er simpelweg geen noemenswaardige resultaten uit kwamen en nauwelijks vooruitgang zichtbaar was (DLR/Coke/TFOC). Met al het denken, bespreken, bestuderen en nog maar weer eens bespreken...

Het plan geeft geen beeld van wat er gedaan gaat worden aan om de Labs wél effectief te maken. En dat terwijl de Labs een centrale rol lijken te gaan vervullen.

Advies: ga met de nieuwe opdracht en daaraan gekoppelde termijn hernieuwd aan de slag en borduur niet voort op inmiddels niet effectief gebleken structuren en methoden. Word bewust van de ontzettend korte tijd die gegeven is en "pak aan".

#### 1. De keuze voor de 4 geprioriteerde onderwerpen

- o TBML zijn we allemaal overeengekomen en staat vast.
- o De aanpak van financiële dienstverleners vergt een meer gedetailleerde uitwerken. Er gebeurt al enorm veel hierop in het land en het werkplan getuigt niet van toegevoegde waarde. De aanpak van financiële dienstverleners trustkantoren, witwassen en vastgoed is alom belegd.
- o De aanpak van logistieke dienstverleners vergt een meer gedetailleerde uitwerking. Op dit gebied gebeurt al ontzettend veel in het land. Zowel de regionale eenheden als de LE hebben programma's op de logistieke sector, PPS, interventies in multi verband en ook de verschillende RIEC's zijn ruimschoots actief op dit veld. NSOC laat in haar presentatie zien hier aan voorbij te gaan. 5.1.2.c
- o Da aanpak van corruptie heeft zo veel prioriteit, dat hiervoor vanuit de politie een eigen team en aanpak opgezet is. Wat is de rol en toegevoegde waarde van NSOC hierin? Daarnaast staat hieronder "CAT" genoemd. Het moge toch ook binnen NSOC duidelijk zijn, dat er van een CAT NSOC geen sprake kan zijn. De juridische kaders staan dit niet toe. Het CAT corruptie is geborgd binnen de DLR. Wanneer vanuit NSOC hier deelname aan gewenst of nodig is, kan dat georganiseerd worden.

Advies: Ga uit van de toegevoegde waarde die NSOC kan leveren. Borduur niet voort op niet effectief gebleken structuren en werkwijzen. Focus op en vanuit de nieuwe opdracht en maak je plan realistisch gezien de zeer beperkte tijd die je hier voor gekregen hebt. Ga vooral ook op onderzoek uit naar wat per onderwerp al speelt en bedenk je dat je niet vanaf een blanco blad start! Er gebeurt al véél meer dan NSOC lijkt te vermoeden.

#### 2. Verkenning

Bij de beschrijving van de werkwijze wordt de verkenning benoemd op beschikbare informatie. Wat ontbreekt, is de verkenning van 'wat er al op een onderwerp in het land gebeurt'. Dit is essentieel. Net als het MIT lijkt het erop dat ook NSOC er vanuit gaat dat op de geselecteerde onderwerpen nog niets of niet veel gebeurt en NSOC zich op een blanco blad begeeft. Niets is minder waar. Juist geredeneerd vanuit het willen / moeten zijn van toegevoegde waarde is mijns inziens deze verkenning van essentieel belang. Beschrijf dit niet alleen, maar handel ook conform.

Advies: Ga uit van het zijn van toegevoegde waarde, daarin zit het bestaansrecht. De deelnemende moederorganisaties steunen de nieuwe koers die voor NSOC uitgestippeld is door de Minister. Maak het daarom niet te groot, maak je ambitie behapbaar en passend in de gegeven tijd, maar letterlijk vooral vanuit toegevoegde waarde.

#### 3. Planning

Kijkend naar de voorgestelde planning, gaat er erg veel tijd verloren aan het ontwikkelen van werkwijzen en de aanpak. Het praten over het "hoe" lijkt erg op het ontstane beeld van de afgelopen 2 jaar. Dit strookt niet met de ambitie om nu écht operationeel te worden.

Advies: Ga aan de slag! Ontdek met behulp van de moederorganisaties waar de nodige kennis, ervaring en informatie te halen valt, maak daar gebruik van, doe er je voordeel mee en ... start! 18 maanden is gewoon te kort om eerst weer te gaan studeren en praten... (oftewel: voel de door de Minister opgelegde druk en vertaal die naar operationalisering).

#### 4. Capaciteit

Het overzicht waarin de benodigde capaciteit weergegeven wordt, is gebaseerd op wat er binnen het MIT is en was. Er is geen herkenbaar beeld qua realiteit. Wat is aan informatie / digitale / technische capaciteit nodig voor de collect fase? Met hoeveel Fte komen we tot gedegen analyses? Met hoeveel Fte komen we tot duiding en werkvoorbereiding? Dat opgeteld is primair nodig binnen NSOC. Vervolgens en erg afhankelijk van de output kijken we binnen de moederorganisaties wat aan interventiecapaciteit nodig is.

Advies: Ga niet uit van wat er al is en waarvan gebleken is dat het niet tot de gewenste en beoogde resultaten geleid heeft. Zet een streep en ga nauwkeurig tellen. Ben vooral realistisch en realiseer je heel erg goed dat het werven, selecteren, screenen, opleiden en inwerken van collega's van buitenaf in ieder geval 6 – 10 maanden kost. Te bedenken dat je maar 18 maanden hebt.....  
Maak gebruik van de kennis over organisatie inrichting bij de moederorganisaties en reken je niet te rijk. Zo is op een interventiemacht à 800 rechercheurs berekend dat maximaal 12 fte aan werkvoorbereiders genoeg is en voldoet. Het kan nooit zo zijn dat ruim 200 collega's nodig zijn voor de collect en voorbereidingsfase om vervolgens met 100 fte daarmee aan de slag te gaan. Realisme!

#### 5. Samenwerking

In het plan mis ik het door NSOC gebruik maken van de mogelijkheden tot samenwerking en het leren van onder andere de moederorganisaties. Ik begrijp de emotie van NSOC rond het besluit van de Minister ontzettend goed. Maar de moederorganisaties willen écht dat NSOC na 18 maanden blijkt van toegevoegde waarde te kunnen zijn. Richt je als NSOC dan ook daarop, laat rusten wat de afgelopen jaren niet effectief gebleken is en pak operationeel door om je toegevoegde waarde te bewijzen. Wij willen daar zeker bij helpen maar zonder management theorieën, stroomschema's en complexe sturingsmechanismen omgeven. Het is 5 vóór 12, de Minister kijkt mee op de klok. Bewijs in de beperkte gegeven tijd als NSOC je toegevoegde waarde en leg daar het accent op.  
Qua innovatieve aanpak en het ontwikkelen van nieuwe werkwijzen, is en wordt er in het land al ontzettend veel werk verzet. Leg daarvoor relevante contacten, ga de boer op en participeer actief in wat er al is. Ook daarin kan je altijd van toegevoegde waarde zijn. Maar mocht blijken dat er op dit terrein niet zo veel nieuws meer te halen is, dan is dat zo en na 18 maanden een goed verdedigbaar antwoord.

Tot zo ver mijn commentaar en adviezen op hoofdlijnen.

Gr 5.1.2.e

5.1.2.e



06 - 5.1.2.e

Werkdagen: ma, di, wo, do

Politie I Landel jke Eenheid I Dienst Landelijke Recherche I Programmamanagement  
Middellandse Zee 11, 3446 CG Woerden  
Postbus 100, 3970 AC Driebergen

Meer informatie? Kijk op [politie.nl](http://politie.nl)



**Van:** 5.1.2.e  
**Aan:** 5.1.2.e, 5.1.2.e, 5.1.2.e, 5.1.2.e, 5.1.2.e, 5.1.2.e  
**Cc:** 5.1.2.e, 5.1.2.e, 5.1.2.e  
**Onderwerp:** Agenda en stukken Politiekerngroep NSOC  
**Datum:** vrijdag 3 juni 2022 09:43:12  
**Bijlagen:** [20220525](#)  
[Brief\\_samenwerkingsverband\\_MIT\\_naar\\_NSOC\\_Nationale\\_Samenwerking\\_tegen\\_Ondermijnende\\_Criminaliteit.pdf](#)  
[10052022\\_Werkplan\\_samenwerkingsverband\\_definitief\\_pfd.pdf](#)  
[220601\\_Concretisering\\_Werkplan\\_0.4.pptx](#)

Hoi allen,

Hierbij de agenda en de stukken voor het overleg van de politiekerngroep as. dinsdag 17.30 tot 18.30 uur.

### Agenda politiekerngroep MIT / NSOC

7 juni 2022

- Mededelingen
- Kamerbrief en berichtgeving in de media (en ontvangst daarvan bij partners en gedetacheerde medewerkers)  
*Artikelen in de Telegraaf, de NRC en Elsevier*
- Betekenis interventie minister (werkplan) voor organiseerlijnen 1 t/m 3 (opdracht LE) en huidige wervingstrajecten
- Werkplan – voortgang uitwerking (MIO) (bijlagen) *De belangrijkste vraag: wat is er nodig om het gevraagde te leveren?*
- Stand van zaken herbestemming onderbesteding
- Vacatures directeur MIT en teammanagers

Bijlagen:

- Kamerbrief
- Werkplan
- Concretisering (concept!! – gaarne niet verder delen i.v.m. komende aanpassingen)

Artikelen:

<https://www.telegraaf.nl/nieuws/295189713/kamer-heeft-begrip-voor-ontmantelen-peperduur-team-in-strijd-tegen-zware-misdaad>  
<https://www.telegraaf.nl/nieuws/1285420459/minister-grijpt-in-peperduur-team-in-strijd-tegen-zware-misdaad-ontmanteld>  
<https://www.nrc.nl/nieuws/2022/06/01/mislukt-misdaadbestrijdingsteam-mit-heeft-overheid-bijna-160-miljoen-gekost-a4131162>  
<https://www.ewmagazine.nl/opinie/opinie/2022/06/zonder-samenwerking-binnen-overheid-is-strijd-tegen-ondernijning-kansloos-887086/>

Fred, 5.1.2.e, 5.1.2.e en 5.1.2.e zijn afwezig

Vr.gr., 5.1.2.e

Politie I Breed Offensief tegen Ondermijnende Criminaliteit (BOTOC)  
 Politie I Landelijk programmteam houtskoolschets  
 Organized Crime Field Labs

Tel: +316 5.1.2.e

**Van:** 5.1.2.e [redacted]

**Verzonden:** vrijdag 3 juni 2022 11:04

**Aan:** 5.1.2.e [redacted] @politie.nl>

**Onderwerp:** 17.30 - 18.30 uur: Agenda en stukken Politiekerngroep NSOC



Van: "5.1.2.e" <[REDACTED]@politie.nl>

**Verzonden:** vrijdag 3 juni 2022 14:03

**Aan:** <sup>5.1.2.e</sup> [redacted] @politie.nl>

**CC:** <sup>5.1.2.e</sup> [redacted] @politie.nl>

**Onderwerp:** RE: Doorst: Van werkplan naar actieplan (CONCEPT!!)

Hoi <sup>5.1.2.e</sup> [redacted]

Gisteren heeft <sup>5.1.2.e</sup> [redacted] al uitgebreid en tot in detail gereageerd op het concept werkplan NSOC. Ik sluit me geheel aan bij zijn bevindingen en licht dan ook meer mijn zorg c.q. twijfel toe op de hoofdlijnen.

Wat me ten eerste opvalt, is dat NSOC zich vooral richt op het behouden van wat in de afgelopen jaren in de stijgers gezet is. Zeker de positionering van de MIT-Labs verwondert me. Wij hebben juist onze mensen daaruit teruggetrokken omdat er simpelweg geen noemenswaardige resultaten uit kwamen en nauwelijks vooruitgang zichtbaar was (DLR/Coke/TFOC). Met al het denken, bespreken, bestuderen en nog maar weer eens bespreken...

Het plan geeft geen beeld van wat er gedaan gaat worden aan om de Labs wél effectief te maken. En dat terwijl de Labs een centrale rol lijken te gaan vervullen.

Advies: ga met de nieuwe opdracht en daaraan gekoppelde termijn hernieuwd aan de slag en borduur niet voort op inmiddels niet effectief gebleken structuren en methoden. Word bewust van de ontzettend korte tijd die gegeven is en "pak aan".

#### 1. De keuze voor de 4 geprioriteerde onderwerpen

- o TBML zijn we allemaal overeengekomen en staat vast.
- o De aanpak van financiële dienstverleners vergt een meer gedetailleerde uitwerken. Er gebeurt al enorm veel hierop in het land en het werkplan getuigt niet van toegevoegde waarde. De aanpak van financiële dienstverleners trustkantoren, witwassen en vastgoed is alom belegd.
- o De aanpak van logistieke dienstverleners vergt een meer gedetailleerde uitwerking. Op dit gebied gebeurt al ontzettend veel in het land. Zowel de regionale eenheden als de LE hebben programma's op de logistieke sector, PPS, interventies in multi verband en ook de verschillende RIEC's zijn ruimschoots actief op dit veld. NSOC laat in haar presentatie zien hier aan voorbij te gaan. <sup>5.1.2.c</sup> [redacted]
- o Da aanpak van corruptie heeft zo veel prioriteit, dat hiervoor vanuit de politie een eigen team en aanpak opgezet is. Wat is de rol en toegevoegde waarde van NSOC hierin? Daarnaast staat hieronder "CAT" genoemd. Het moge toch ook binnen NSOC duidelijk zijn, dat er van een CAT NSOC geen sprake kan zijn. De juridische kaders staan dit niet toe. Het CAT corruptie is geborgd binnen de DLR. Wanneer vanuit NSOC hier deelname aan gewenst of nodig is, kan dat georganiseerd worden.

Advies: Ga uit van de toegevoegde waarde die NSOC kan leveren. Borduur niet voort op niet effectief gebleken structuren en werkwijzen. Focus op en vanuit de nieuwe opdracht en maak je plan realistisch gezien de zeer beperkte tijd die je hier voor gekregen hebt. Ga vooral ook op onderzoek uit naar wat per onderwerp al speelt en bedenk je dat je niet vanaf een blanco blad start! Er gebeurt al véél meer dan NSOC lijkt te vermoeden.

#### 2. Verkenning

Bij de beschrijving van de werkwijze wordt de verkenning benoemd op beschikbare informatie. Wat ontbreekt, is de verkenning van 'wat er al op een onderwerp in het land gebeurt'. Dit is essentieel. Net als het MIT lijkt het erop dat ook NSOC er vanuit gaat dat op de geselecteerde onderwerpen nog niets of niet veel gebeurt en NSOC zich op een blanco blad begeeft. Niets is minder waar. Juist geredeneerd vanuit het willen / moeten zijn van toegevoegde waarde is mijns inziens deze verkenning van essentieel belang. Beschrijf dit niet alleen, maar handel ook conform.

Advies: Ga uit van het zijn van toegevoegde waarde, daarin zit het bestaansrecht. De deelnemende moederorganisaties steunen de nieuwe koers die voor NSOC uitgestippeld is door de Minister. Maak het daarom niet te groot, maak je ambitie behapbaar en passend in de gegeven tijd, maar letterlijk vooral vanuit toegevoegde waarde.

### 3. Planning

Kijkend naar de voorgestelde planning, gaat er erg veel tijd verloren aan het ontwikkelen van werkwijzen en de aanpak. Het praten over het "hoe" lijkt erg op het ontstane beeld van de afgelopen 2 jaar. Dit strookt niet met de ambitie om nu écht operationeel te worden.

Advies: Ga aan de slag! Ontdek met behulp van de moederorganisaties waar de nodige kennis, ervaring en informatie te halen valt, maak daar gebruik van, doe er je voordeel mee en ... start! 18 maanden is gewoon te kort om eerst weer te gaan studeren en praten... (oftewel: voel de door de Minister opgelegde druk en vertaal die naar operationalisering).

### 4. Capaciteit

Het overzicht waarin de benodigde capaciteit weergegeven wordt, is gebaseerd op wat er binnen het MIT is en was. Er is geen herkenbaar beeld qua realiteit. Wat is aan informatie / digitale / technische capaciteit nodig voor de collect fase? Met hoeveel Fte komen we tot gedegen analyses? Met hoeveel Fte komen we tot duiding en werkvoorbereiding? Dat opgeteld is primair nodig binnen NSOC. Vervolgens en erg afhankelijk van de output kijken we binnen de moederorganisaties wat aan interventiecapaciteit nodig is.

Advies: Ga niet uit van wat er al is en waarvan gebleken is dat het niet tot de gewenste en beoogde resultaten geleid heeft. Zet een streep en ga nauwkeurig tellen. Ben vooral realistisch en realiseer je heel erg goed dat het werven, selecteren, screenen, opleiden en inwerken van collega's van buitenaf in ieder geval 6 – 10 maanden kost. Te bedenken dat je maar 18 maanden hebt.....  
Maak gebruik van de kennis over organisatie inrichting bij de moederorganisaties en reken je niet te rijk. Zo is op een interventiemacht à 800 rechercheurs berekend dat maximaal 12 fte aan werkvoorbereiders genoeg is en voldoet. Het kan nooit zo zijn dat ruim 200 collega's nodig zijn voor de collect en voorbereidingsfase om vervolgens met 100 fte daarmee aan de slag te gaan. Realisme!

### 5. Samenwerking

In het plan mis ik het door NSOC gebruik maken van de mogelijkheden tot samenwerking en het leren van onder andere de moederorganisaties. Ik begrijp de emotie van NSOC rond het besluit van de Minister ontzettend goed. Maar de moederorganisaties willen écht dat NSOC na 18 maanden blijkt van toegevoegde waarde te kunnen zijn. Richt je als NSOC dan ook daarop, laat rusten wat de afgelopen jaren niet effectief gebleken is en pak operationeel door om je toegevoegde waarde te bewijzen. Wij willen daar zeker bij helpen maar zonder management theorieën, stroomschema's en complexe sturingsmechanismen omgeven. Het is 5 vóór 12, de Minister kijkt mee op de klok. Bewijs in de beperkte gegeven tijd als NSOC je toegevoegde waarde en leg daar het accent op.  
Qua innovatieve aanpak en het ontwikkelen van nieuwe werkwijzen, is en wordt er in het land al ontzettend veel werk verzet. Leg daarvoor relevante contacten, ga de boer op en participeer actief in wat er al is. Ook daarin kan je altijd van toegevoegde waarde zijn. Maar mocht blijken dat er op dit terrein niet zo veel nieuws meer te halen is, dan is dat zo en na 18 maanden een goed verdedigbaar antwoord.

Tot zo ver mijn commentaar en adviezen op hoofdlijnen.

Gr 5.1.2.e

5.1.2.e



06 - 5.1.2.e

Werkdagen: ma, di, wo, do

Politie I Landel jke Eenheid I Dienst Landelijke Recherche I Programmamanagement  
Middellandse Zee 11, 3446 CG Woerden  
Postbus 100, 3970 AC Driebergen

Meer informatie? Kijk op [politie.nl](http://politie.nl)

**Van:** [redacted]  
**Verzonden:** vrijdag 3 juni 2022 14:47  
**Aan:** [redacted] [@om.nl](mailto:[redacted]@om.nl); [redacted] [@douane.nl](mailto:[redacted]@douane.nl); [redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>  
**CC:** [redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>; [redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>; [redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>; [redacted] [@om.nl](mailto:[redacted]@om.nl)>

**Onderwerp:** Voorstel Operationele governance MIT 0.2

Ons is door de ASG gevraagd te komen met een voorstel voor de governance de komende 18 maanden. Er heeft nog geen evaluatie plaatsgevonden maar al wel behoefte aan meer rolduidelijkheid en voorkomen van onnodige bureaucratie mbt realisatie van het werkplan.

We willen volgende week een eerste concept neerleggen en kort bespreken met leden ASG. Vraag of jullie als voorzitter van de 3 overleggen, SKO, MIO en OG mee willen kijken/lezen en reageren. Uiteraard staat het jullie vrij dit stuk met jullie collega's te delen/bespreken.

We realiseren dat het kort dag is.

We stellen het op prijs als jullie voor dinsdagmiddag 7 juni as 16 uur kunnen reageren.

Fijn pinksterweekend weekend.

Mvg

[redacted]

----- Disclaimer -----

De informatie verzonden met dit e-mailbericht (en bijlagen) is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n) en zij die van de geadresseerde(n) toestemming kregen dit bericht te lezen.

Kennisneming door anderen is niet toegestaan.

De informatie in dit e-mailbericht (en bijlagen) kan vertrouwelijk van aard zijn en binnen het bereik van een geheimhoudingsplicht en/of een verschoningsrecht vallen.

Indien dit e-mailbericht niet voor u bestemd is, wordt u verzocht de afzender daarover onmiddellijk te informeren en het e-mailbericht (en bijlagen) te vernietigen.

Conform het beveiligingsbeleid van de Politie wordt e-mail van en naar de politie gecontroleerd op virussen, spam en phishing en moet deze e-mail voldoen aan de voor de overheid verplichte mailbeveiligingsstandaarden die zijn vastgesteld door het Forum Standaardisatie.

Mail die niet voldoet aan het beveiligingsbeleid kan worden geblokkeerd waardoor deze de geadresseerde niet bereikt. De geadresseerde wordt hiervan niet in kennis gesteld.

-----  
The information sent in this E-mail message (including any attachments) is exclusively intended for the individual(s) to whom it is addressed and for the individual(s) who has/have had permission from the recipient(s) to read this message.

Access by others is not permitted.

The information in this E-mail message (including any attachments) may be of a confidential nature and may form part of the duty of confidentiality and/or the right of non-disclosure.

If you have received this E-mail message in error, please notify the sender without delay and delete the E-mail message (including any attachments).

In conformity with the security policy of the Police, E-mails from and to the Police are checked for viruses, spam and phishing and this E-mail must meet the standards of the government-imposed E-mail security as set by the Standardization Forum.

Any E-mail failing to meet said security policy may be blocked as a result of which it will not reach the intended recipient. The recipient concerned will not be notified.

-----  
Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u bestemd is. Als u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. Het Openbaar Ministerie aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

Openbaar Ministerie

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The Netherlands Public Prosecution Service accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Netherlands Public Prosecution Service

---

**Van:** <sup>5.12 e</sup> [redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>

**Datum:** 3 juni 2022 om 15:01:40 CEST

**Aan:** <sup>5.12 e</sup> [redacted] [@douane.nl](mailto:[redacted]@douane.nl)>, <sup>5.12 e</sup> [redacted]

[@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>, <sup>5.12 e</sup> [redacted]



5.1.2.e [redacted] @om.nl>, 5.1.2.e [redacted] @politie.nl>, 5.1.2.e [redacted]  
5.1.2.e [redacted] @belastingdienst.nl>, 5.1.2.e [redacted] @mindef.nl>,  
<5.1.2.i [redacted] @belastingdienst.nl>, 5.1.2.e [redacted]  
<5.1.2.i [redacted] @politie.nl>

**Onderwerp:** FW: Voorstel Operationele governance MIT 0.2

Goedemiddag,

Onderstaande mail over de 'operationele governance' is zojuist verstuurd aan 5.1.2.e [redacted] 5.1.2.e [redacted] en mij (voorzitters SKO-MIO-OG) met het verzoek vanuit de ASG om mee te lezen/kijken en te komen met een reactie.

Uiteraard ook aan jullie de vraag om mij te voeden indien je vragen/opmerkingen/suggesties hebt. Ik zal dan begin volgende week namens MIO een reactie geven.

5.1.2.e [redacted]

**Van:** 5.1.2.e  
**Verzonden:** maandag 6 juni 2022 11:23  
**Aan:** 5.1.2.e @politie.nl>  
**CC:** 5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e  
@politie.nl>; 5.1.2.e @politie.nl>  
**Onderwerp:** RE: Doorst: Van werkplan naar actieplan (CONCEPT!!)  
**Urgentie:** Hoog

Hoi 5.1.2.e

Dank je voor je input. 5.1.2.e ook bedankt Niet onder reikwijdte Ik kan me er ook in grote lijnen in vinden.

@ 5.1.2.e ik stuur je het commentaar van de FIOD nog apart door.

@ 5.1.2.e kun je de opmerkingen van jou en 5.1.2.e in hoofdlijnen verwoorden in een reactie naar het MIT? Dat moet dinsdagochtend verstuurd worden ivm deadline.

De kust is om constructief te zijn in onze beantwoording, maar wel heel duidelijk in onze vragen en opmerkingen over het actieplan. De lijn vd kamerbrief en minister zijn hierin voor ons leidend (interventies bij moederorganisaties). Onze reactie mag best uitgebreid zijn.

LET OP! DEZE REACTIE ZAL OOK NAAR KL EN EL GAAN, DUS AUB DE JUISTE AANDACHT (taal & toon) GEVEN. ANDERS KRIJGT DLR ONTERECHT DE ZWARTE PIET.

5.1.2.e kun je je reactie ook van tevoren even toetsen met 5.1.2.e? Zij zullen ook kritisch reageren.

@ 5.1.2.e kun je ook even goed meekijken?

@ 5.1.2.e sorry voor de fastball, maar ons punt moet even goed gezet worden. Ik bel je morgenochtend!

Dank,

5.1.2.e



**Van:** 5.1.2.e

**Verzonden:** maandag 6 juni 2022 14:31

**Aan:** 5.1.2.e @om.nl>;

5.1.2.e @politie.nl>

**Onderwerp:** Antw: Voorstel Operationele governance MIT 0.2

Hoi,

Ik ben na cursus weer aan inlezen en mijn humeur wordt er niet beter op. Is inderdaad over de schutting gegoid!

Wat vind jij ervan 5.1.2.e

5.1.2.e

**Van:** 5.1.2.e

**Verzonden:** maandag 6 juni 2022 19:44

**Aan:** 5.1.2.e @om.nl>;  
5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e  
@politie.nl>

**Onderwerp:** Antw: Doorst: Van werkplan naar actieplan (CONCEPT!!)

Ha 5.1.2.e

Ik heb het actieplan bestudeerd. Alhoewel de PP er gelikt uitziet is er wel heel veel tekst nodig om het actieplan toe te lichten. Ik vind de ambitie matig. Ik citeer: 'De NSOC heeft de ambitie om een 2e fenomeenaanpak te starten, wanneer de aanpak TBML staat en analyses vooraf en in multi-teams zijn afgerond'. Ben zelf van mening dat je in staat moet zijn parallel aan elkaar 2 fenomenen (TBML en N-AC) naast elkaar aan te pakken. De totstandkoming van het operationeel plan in Q1 2023 vind ik ook aan de late kant. Als je je in 18 maanden neer wilt zetten moet je volgens mij eerder in de 'operatiën' komen! Ben zelf van mening dat er al veel bekend is mbt TBML, maar zeker ook mbt N-AC, financiële- en logistieke dienstverleners. Een gecombineerde aanpak van preventie, offensief toezicht, heterdaad opsporing en projectmatige (langdurige) opsporing tezamen is relatief snel op poten te zetten. Ook als je nog niet juridisch in staat bent integraal informatie te delen. De aanpak van logistieke dienstverleners loopt ook al. We gaan er stevig mee door als Dienst INFRA, zeker na de positieve feedback van de commissie Schneiders. Ik zag in het excelbestand 'planning en capaciteit' dat er in ieder geval nog geleverd gaat worden aan niet onder reikwijdte Gelet op de ambitie van de NSOC verwacht ik niet dat er vol op fenomeen B en C wordt ingezet. Kort cyclisch werken en learning by doing staat me wel aan!

Ben wel van mening dat er nog veel afhangt wie de nieuwe directeur van de NSOC wordt. Als het iemand is met veel draagvlak (autoriteit) en het vermogen het geheel in 'beweging' te krijgen, maakt dat volgens mij de komende 18 maanden het verschil!

Fijne avond en als je nog even wilt bellen kan dat vanavond of morgenvroeg. Liefst voor 9ur!

Mvg,

5.1.2.e

---

**Van:** [redacted]  
**Verzonden:** maandag 6 juni 2022 20:28  
**Aan:** [redacted] <[\[redacted\]@om.nl](mailto:[redacted]@om.nl)>; [redacted]  
[redacted] <[\[redacted\]@om.nl](mailto:[redacted]@om.nl)>; [redacted]  
[redacted] <[\[redacted\]@om.nl](mailto:[redacted]@om.nl)>

**Onderwerp:** FW: Voorstel Operationele governance MIT 0.2

Hoi [redacted] [redacted] en [redacted]

Allereerst zou mijn voorstel zijn om de komende ASG alleen te gebruiken voor de bespreking van het actieplan, de nadere uitwerking van het werkplan. Dat zal vermoedelijk ook niet zonder slag of stoot gaan. Dit voorstel met betrekking tot de governance behoeft nu niet met stoom en kokend water besproken te worden. Het kan beter eerst goed voorbereid en afgestemd worden. Ik lees dat in de volgende stuurgroep een uitgebreide notitie wordt ingebracht waarin de governance nader omschreven wordt waarbij er een eventueel wijzigingsvoorstel wordt gedaan voor de periode van het actieplan. Is dit dan die uitgebreide notitie? Ik kan het me niet voorstellen.

In deze notitie wordt overigens nog steeds over MIT gesproken en niet over NSOC. Slordig.

Wat wordt bedoeld met de navolgende opmerking " belangrijk is een voldoende mandaat en doorzettingsmacht voor de directeur. Bij het ontbreken van uniformiteit moet er mogelijkheid zijn om binnen de kaders te besluiten te kunnen nemen om de voortgang te kunnen borgen"?

Wij hebben nooit gesproken en ingestemd met doorzettingsmacht vanuit het PGT/directie. Voordat we hierop kunnen beslissen, moeten

we weten wat dit inhoudt en wat we hiermee willen bereiken.

In dit plan lijkt de ASG het gremium te worden waar de operationele voortgang wordt besproken. Dat is volgens mij nimmer de opzet geweest van de ASG. Aangezien ook het departement bij de ASG aanschuift, ontstaat er een onwenselijke vermenging tussen bestuurlijke verantwoordelijkheid en verantwoordelijkheid voor de operatie. Een optie zou ook kunnen zijn om het SKO als gremium te belasten met die 100 dagen-verantwoording mbt het werkplan.

Ontwerpgroep is niet meer nodig. Dat lijkt logisch gelet op het feit dat de komende maanden alles gericht is op de operationalisering. Maar hoe wordt de ASG dan gevoed op bedrijfsvoering, toekenning budgetten en andere terreinen zoals innovatie en ontwikkeling? Niet alles gaat namelijk terugkomen in het SKO/MIO. Ik lees dat dat terugkomt in de bestaande expert groepen. Dat zou ik toch eerst goed uitgewerkt willen zien.

Groet

5.1.2.e

**Van:** <sup>5.1.2.e</sup> [redacted]  
[redacted]@om.nl>

**Verzonden:** maandag 6 juni 2022 20:29

**Aan:** <sup>5.1.2.e</sup> [redacted]@politie.nl>, <sup>5.1.2.e</sup> [redacted]  
[redacted]@politie.nl>

**Onderwerp:** FW: Voorstel Operationele governance MIT 0.2

Ter info

**Van:** 5.1.2.e  
**Verzonden:** maandag 6 juni 2022 20:59  
**Aan:** 5.1.2.e @politie.nl>  
**CC:** 5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e  
@politie.nl>; 5.1.2.e @politie.nl>  
**Onderwerp:** FW: Voorstel Operationele governance MIT 0.2  
**Urgentie:** Hoog

Hoi 5.1.2.e ,

Dit is de reactie van LP op voorstel operationele governance. Ik begrijp de zorg. Zie jij/jullie nog andere punten. Va 5.1.2.e heb ik al een korte reactie gekregen.

Kun je vanuit ons een soortgelijke korte reactie opstellen, die ik als reactie kan geven op deze vraag van 5.1.2.e

5.1.2.e

**Van:** [redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>  
**Verzonden:** dinsdag 7 juni 2022 07:34  
**Aan:** [redacted] [@belastingdienst.nl](mailto:[redacted]@belastingdienst.nl), [redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>  
**CC:** [redacted] [@belastingdienst.nl](mailto:[redacted]@belastingdienst.nl), [redacted] [@belastingdienst](mailto:[redacted]@belastingdienst.nl), [redacted] [@douane.nl](mailto:[redacted]@douane.nl)>, [redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>, [redacted] [@om.nl](mailto:[redacted]@om.nl)>, [redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>, [redacted] [@belastingdienst.nl](mailto:[redacted]@belastingdienst.nl)>, [redacted] [@mindef.nl](mailto:[redacted]@mindef.nl)>, [redacted] [@belastingdienst](mailto:[redacted]@belastingdienst.nl), [redacted] [@mindef.nl](mailto:[redacted]@mindef.nl))"  
 [redacted] [@mindef.nl](mailto:[redacted]@mindef.nl)>, [redacted] [@douane.nl](mailto:[redacted]@douane.nl)

**Onderwerp:** RE: Betr: FW: Van werkplan naar actieplan (CONCEPT!!)

Goedemorgen [redacted]

Dank voor dit concept en de aanzet naar een volgende en noodzakelijke stap.

Hierbij enkele opmerkingen / reacties vanuit onze kant:

- Het actieplan oogt goed (eenvoudig opgesteld, geen dure woorden en ook geen ingewikkelde constructies;
- Het boeken van operationele resultaten op de vier focusgebieden staat voorop, helemaal eens, echter in de focus moet "aanvullend en versterkend" zijn aan de moederorganisaties specifiek benoemd worden. De focusgebieden zoals omschreven kunnen mede per moederorganisatie een (mono) focuspunt zijn, wat zorgvuldige afstemming zal vragen;
- Het actieplan is deels met input en in samenspraak met de moederorganisaties tot stand gekomen, hierin zit echt de wens om meer samen en in afstemming tot dit soort bepalende documenten te komen. Juist als de naamgeving "actieplan" gehanteerd wordt;
- Voor de MIT labs is het van groot belang om de juiste mensen met de juiste kennis te laten participeren, zodat je ook daadwerkelijk tot operationele resultaten komt (of daar aan kan bijdragen). Vanuit DLIO willen we hier graag gericht en passend in bijdragen.
- Wat is het verschil tussen multi-labs en de MIT labs? Is dit een nieuwe variant of hebben we het over hetzelfde?
- De verwachtingen mbt het CAT en het analyseteam lijken erg hoog. Op dit punt zijn behoorlijke afhankelijkheden aan de orde en zal capaciteit en beschikbaarheid een aandachtspunt zijn. De juridische aspecten zijn hierin enorm belangrijk. Om die reden misschien ook iets meer noties toe te voegen uit de juridische memo waaraan gerefereerd wordt;
- De sheet over Multi teams lijkt veel theorie en is weinig concreet. Veel procesmatige zaken zijn hierin opgenomen, maar wat gaan we nou concreet doen. En, hoe verhoudt dit zich tot de beschikbaarheid en inzet van capaciteit? Ook de zin "flexibiliteit in besluitvorming om op of af te schalen waar nodig", roept de nodige vragen op. Hoe ziet dat eruit en hoe zorg je ervoor

- dat je hierin integraal en collectief in (be)sturing blijft?
- De eerste alinea van de sheet "toelichting systematische systeemaanpak" bevat zoveel woorden en ambities, dat het lastig te bepalen is wat dan de concrete acties en doelen zijn;
  - Het wordt cruciaal om TBML echt te hebben staan, voordat we een tweede fenomeen aanpakken. Het risico zit erin dat dit een doel op zicht wordt en dat we het operationaliseren niet meer centraal hebben staan;
  - De ambities mbt de capaciteit zijn behoorlijk. Een nadere onderbouwing en toelichting is wel gewenst over inzet en toewijzing op taken. Hoe maken we een meer concrete koppeling tussen inhoud (werkzaamheden) en capaciteit; Voor de Politie en in het bijzonder de Intel is de periode van werving gemiddeld 8 maanden, voordat een medewerker echt aan de slag kan;
  - Veel opmerkingen en reacties sluiten aan bij de sheet over "randvoorwaarden", waarmee ook wel duidelijk is dat er nog behoorlijk wat zaken nader en concreet uitgewerkt moeten worden. Belangrijk om hier een duidelijk en afgestemd proces op in te richten via het MIO en de SPOCs;

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

Politie | Landelijke Eenheid | Dienst Landelijke Informatieorganisatie

Hoofdstraat 54, 3972 LB Driebergen  
Postbus 100, 3970 AC Driebergen  
M 06 2224 1094

### Managementondersteuning

5.1.2.e

Telefoon 06 5.1.2.e



**Van:** <sup>5.1.2.e</sup> [redacted]  
**Verzonden:** dinsdag 7 juni 2022 10:00  
**Aan:** <sup>5.1.2.e</sup> [redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>; <sup>5.1.2.e</sup> [redacted]  
<sup>5.1.2.e</sup> [redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>  
**CC:** <sup>5.1.2.e</sup> [redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>; <sup>5.1.2.e</sup> [redacted]  
<sup>5.1.2.e</sup> [redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>; <sup>5.1.2.e</sup> [redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>; <sup>5.1.2.e</sup> [redacted]  
<sup>5.1.2.e</sup> [redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>; <sup>5.1.2.e</sup> [redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>

**Onderwerp:** vacatureteksten teammanagers NSOC

**Urgentie:** Hoog

Hoi,

Hierbij de vacatureteksten voor het openstellen van de vacatures teammanager NSOC.

Deze teksten zijn samen met het NSOC opgesteld en passen binnen het wervingsbeleid van de politie. PDC is akkoord met deze teksten. Verdere proces ziet er als volgt uit.

9 juni vacatures teammanagers gaan naar het mobiliteitscentrum

9 juni vacatures gaan naar alle MD coördinatoren van alle eenheden. Om zo de MD-kandidaten in de eenheden te informeren over deze vacatures.

15 juni vacatures gaan intern politie 2 weken open (15 tm 29 juni openstelling)

30 juni start "technische" briefselectie intern politie. Afhankelijk van de hoeveelheid zal er nog met de kandidaten gebeld worden om even aan te geven dat er gezamenlijke selectieprocedure met het NSOC zal gaan plaats vinden.

Maandag 4 juli kunnen we een lijst met kandidaten aangeven aan het NSOC om hiermee de gezamenlijke selectieprocedure mee te starten.

**Graag jullie akkoord op deze vacatures! Bij geen bericht ga ik ervanuit dat jullie akkoord zijn en start ik bovenstaand proces.**

Groetjes,

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

06 – 5.1.2.e

Werkdagen: ma, di, wo (tot 13.00), do en vr j (tot 13.00)

Politie I PDC I  
Marten Meesweg 35, Rotterdam

Meer informatie? Kijk op [politie.nl](http://politie.nl)

**Van:** 5.1.2.e [redacted]  
**Verzonden:** dinsdag 7 juni 2022 10:19  
**Aan:** 5.1.2.e [redacted] <[\[redacted\]@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>; 5.1.2.e [redacted]  
[redacted] <[\[redacted\]@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>  
**CC:** 5.1.2.e [redacted] <[\[redacted\]@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>  
**Onderwerp:** RE: Van werkplan naar actieplan (CONCEPT!!)

Hoi Paul en 5.1.2.e [redacted]

Ik heb het actieplan gelezen.

- Op sheet 7 wordt aangegeven dat de aanname is dat er uiteindelijk maar 3 nieuwe Multi-teams gaan starten, terwijl er eerst 6 beginnen aan een verkenning. Gezien de ervaringen van de afgelopen 8 jaar is het verstandiger om alle 6 te starten en continueren (6 geeft meer kans op succes dan 3, en in beide gevallen is de benodigde capaciteit 'peanuts').
- Op sheet 8 worden verschillende aantallen fte opgevoerd, die oplopend zijn per kwartaal. Onduidelijk is hoe deze fte zijn gekoppeld aan de te starten of reeds lopende operationele trajecten. Omwille van het verkrijgen van een gedeeld beeld en gezamenlijk draagvlak is het nodig dat fte concreet gekoppeld wordt aan operationele trajecten. Dus niet 'alleen' aan afdelingen binnen MIT/NSOC, maar vooral aan concreet werk. Dan wordt ook meer duidelijk wat deze mensen gaan doen en wordt het ook eenvoudiger om te werven of bv. vanuit andere afdelingen in te zetten. Wat dat betreft laat de door 5.1.2.e [redacted] geïnventariseerde behoefte t.a.v. te starten multi labs meer concreetheid zien (bijgevoegd), en zou dit overzicht leidend moeten zijn.
- Uit de aantallen op sheet 8 ontstaat de indruk dat het grootste deel van de benodigde capaciteit wordt ingezet op 'doorontwikkeling' van MIT/NSOC. Dat is niet in lijn met het werkplan, de kamerbrief en de ambitie van de minister; nl. om de komende 18 maanden te richten op operationele versnelling.
- Het is essentieel dat de behoeften van de reeds lopende zes teams ook worden meegenomen in dit actieplan. Dat is nu nog niet het geval. De zes teams hebben allen aangegeven wat zij nodig hebben om in de komende 12 maanden te kunnen versnellen. Dit is op 1 juni jl. aangeleverd aan het PGT en de schrijvers van het actieplan. Ik heb het ook bijgevoegd aan deze mail. Het maakt duidelijk dat de behoeften vooral gericht zijn op mobiliseren van capaciteit die al aanwezig is in het MIT (m.n. Intel en MDC). Indien deze capaciteit er nog niet is, zou deze capaciteit kunnen komen uit de huidige werving (die ook

gericht aan het werk moet in de operationele versnelling i.p.v. op 'doorontwikkeling' MIT/NSOC.

Gr 5.1.2.e

**Van:** <sup>5.1.2.e</sup> [redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>

**Datum:** 7 juni 2022 om 10:29:36 CEST

**Aan:** <sup>5.1.2.e</sup> [redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>, <sup>5.1.2.e</sup> [redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>, <sup>5.1.2.e</sup> [redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>

**Onderwerp:** FW: vacatureteksten teammanagers NSOC

**Prioriteit:** Hoog

Gaarne jullie reactie. Ik zie zelf geen bijzonderheden... behalve hoge schalen maar dat zegt meer over onze inschaling vrees ik....

Gezien tijdsplanning hoop ik vandaag een reactie van jullie te ontvangen.

<sup>5.1.2.e</sup> [redacted]

**Van:** 5.1.2.e  
**Verzonden:** dinsdag 7 juni 2022 13:25  
**Aan:** 5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e  
@politie.nl>; 5.1.2.e @politie.nl>  
**Onderwerp:** Antw: vacatureteksten teammanagers NSOC

Hoi,

Ik heb ook even overleg gehad met 5.1.2.e hierover. Onderstaande komt van ons beide.

De schaal is m.i. echt absurd, maar kennelijk vind PDC dit de juiste waardering. Wij twijfelen daar beide over, gezien de functie. Nu komen er weer vijf S.14 bij en er zijn al een aantal werkzaam in het NSOC. Zij worden bij KL opgehangen, dus wat gaan deze mensen (S.14) doen als ze terug komen? We creëren onze eigen ongeluk in de toekomst. Gaan wij hier nog wat vinden of laten we dit gewoon gebeuren? Is meer een grotere zorg.

Verder zie ik in de tekst dat de teammanagers leiding gaan geven aan een team van 85fte? Waar komt dat getal vandaan? Ik vraag het omdat wij (LE/DLR) steeds ons best doen om in gesprek te komen met NSOC om over interventie te praten, maar dat lukt nog niet. De man die bij mij de

verwerving moet regelen <sup>5.1.2 e</sup> [redacted] schuif ik naar voren bij NSOC, maar tot nu toe weinig response. Daarom verbaast het getal 85fte.? Lijkt me zinvol om daarover eerste duidelijk te hebben. Vanuit DLIO is <sup>5.1.2 e</sup> [redacted] naar voren geschoven om het intell deel te werven.

Specifiek INTERVENTIE:

Verder is vanuit kamerbrief bepaald dat interventie NIET in het MIT zit, behalve voor werkvoorbereiding of voor alternatieve interventies. Samenwerking met moederorganisaties voor afstemming interventies is dan van belang. Dat zie ik ook niet terug komen in de vacaturetekst. Voor verwachtingsmanagement teammanager lijkt het me cruciaal dat dit wel benoemd wordt. Anders krijgen we een valse start in de samenwerking met deze teammanager.

Groet,

<sup>5.1.2.e</sup> [redacted]

**Van:** <sup>5.1.2.e</sup> [redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>  
**Datum:** 7 juni 2022 om 13:48:49 CEST  
**Aan:** <sup>5.1.2.e</sup> [redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>, <sup>5.1.2.e</sup> [redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>, <sup>5.1.2.e</sup> [redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>  
**Onderwerp:** RE: Antw: vacatureteksten teammanagers NSOC

Ok helder heren. Ik heb nog even <sup>5.1.2.e</sup> [redacted] gebeld....krijg dadelijk een document met uitwerking....als ik het goed zie gaat het dan helemaal niet meer over 85 FTE....enfin...laten we het bespreken tijdens de MIT kerngroep



**Van:** 5.1.2.e

**Verzonden:** dinsdag 7 juni 2022 16:14

**Aan:** 5.1.2.e @politie.nl>

**Onderwerp:** FW: Betr: FW: Van werkplan naar actieplan (CONCEPT!!)

**Van:** 5.1.2.e  
**Verzonden:** dinsdag 7 juni 2022 16:17  
**Aan:** 5.1.2.e @politie.nl>  
**Onderwerp:** Reactie op het concept NSOC werkplan  
**Urgentie:** Hoog

Beste collega's,  
In dank ontvingen wij het concept document "van Actieplan naar Werkplan".  
Allereerst zijn wij blij dat de Minister duidelijkheid heeft geschapen rondom de taak en doelstelling van de NSOC. Dit maakt het mogelijk om nu in gezamenlijkheid door te pakken waarbij discussies over rolduidelijkheid tot het verleden kunnen behoren. De Minister is immers erg duidelijk in haar brief aan de 2<sup>e</sup> Kamer. Binnen het samenwerkingsverband NSOC werken wij vooral aan het bijeenbrengen en duiden van informatie. De interventieslagkracht is en wordt belegd bij de moederorganisaties. De tussenliggende fase scharen wij onder het proces werkvoorbereiding. Ook die vindt plaats binnen de NSOC. Hier wordt de geduide en geanalyseerde informatie verwerkt in project- en interventievoorstellen waarmee de moederorganisaties, individueel of in gezamenlijk, aan de slag gaan.  
Met deze rolverdeling op het netvlies hebben wij het conceptdocument gelezen. Hieronder vinden jullie onze reactie op dit concept.

#### Algemeen

Allereerst missen wij in het concept een korte beschrijving van de doelstelling zoals de NSOC die voor de komende 18 maanden ziet. Waarop wordt NSOC door de Minister na deze periode beoordeeld? Hier hangt veel van af en wanneer activiteiten vertaald worden naar een organisatie, naar functionaliteiten, capaciteit, een planning en concrete onderwerpen waarop NSOC zich gaat richten, lijkt ons dit essentieel om in het document op te nemen.

Voorts valt ons op dat er nadrukkelijk voortgeborduurd wordt op wat in de voorliggende jaren ontwikkeld is. Zo is een prominente rol weggelegd voor de MIT Labs. Ons inziens een korte opsomming van de bruikbare output van de MIT Labs ten behoeve van de volledigheid van het document van toegevoegde waarde kunnen zijn.

De opdracht voor de NSOC kan ons inziens samengevat worden in "het bewijzen van de toegevoegde waarde" van wat al bestaat in het land. Ook wij hebben geen enkele twijfel aan onze gezamenlijke grote behoefte aan het samenbrengen van de informatie uit zo veel mogelijk bronnen en op grond daarvan zo effectief mogelijke interventies organiseren en uitvoeren. De toegevoegde waarde van de NSOC verdient wat ons betreft meer aandacht in het concept. In aansluiting daarop, is het ons inziens ook van groot belang dat qua onderwerpen die de NSOC oppakt en de projectvoorstellen die daaruit voortkomen, vanuit toegevoegde waarde aan de moederorganisaties gepresenteerd worden. Over de afstemming "in het land" wat per thema al gedaan is en wordt, welke kennis hierover beschikbaar en/of in ontwikkeling is en wat gedaan wordt om dubbelingen te voorkomen, geeft het concept geen uitsluitsel. Wij stellen ons netwerk graag ter beschikking en hebben, zij het beperkt, zicht op wat op de 4 voorgestelde thema's al gedaan wordt. Zou het in de periode die de Minister ons samenwerkingsverband geboden heeft niet raadzaam zijn om 1 onderwerp vanuit werkelijke toegevoegde waarde aan te pakken (TBML)? Dat zou tevens schelen in de tijd die verloopt in het zoeken naar de toegevoegde waarde op de overige 3 thema's waarvan wij weten dat hierop zowel door politie als partnerorganisaties actief geïnvesteerd wordt.

Ten aanzien van de capaciteit willen wij graag met de NSOC collega's samen kijken naar een verdeling van capaciteit zoals die in het verleden gehanteerd is binnen de opsporing. De verhouding

informatie – werkvoorbereiding – tactiek lag hierbij op 200 – 12 – 650. Mogelijk dat een dergelijke verdeling ook voor de NSOC en moederorganisaties als leidraad gebruikt kan worden. Het capaciteitsplaatje zoals opgenomen in het Werkplan zouden we dan ook graag genuanceerder ingevuld willen zien. Zoals gesteld, helpen wij daar graag bij.

Qua planning tot slot, ademt het concept niet het besef van tijdsdruk en van drang om nu écht aan de slag te gaan. Wij hebben bijgedragen aan de werving en selectie van collega's die veelal van buiten de politie de stap naar de NSOC maken. Zij dienen nog te worden opgeleid en gaan eind juli starten met hun ESI opleiding. Wetende dat zij na afronding van hun opleiding nog geheel ingewerkt moeten worden en de 'wereld van de bestrijding' moeten leren kennen, lijkt het ons goed om in het concept een aantal scenario's qua reële personeelsplanning op te nemen. Wij zien in de opgenomen planning een risico voor de NSOC aangezien de door de Minister gestelde 18 maanden in ons werkveld maar een heel korte periode is.

#### Expliciet voor TBML

De opdracht van de Minister lezend, concluderen wij dat *in* de NSOC interventiecapaciteit ingericht wordt voor "alternatieve interventies" zoals die niet uitgevoerd worden binnen de moederorganisaties, en *buiten* de NSOC interventiecapaciteit ingericht wordt voor de uitvoering van "klassieke interventies" zoals strafrechtelijke opsporing, bestuurlijke en fiscale aanpak en deels ook publiek-private-samenwerking zoals al bestaat.

Het concept werkplan laat (nog) geen concrete activiteiten zien die je in een werkplan zou verwachten. Aan de hand hiervan zou geïntensiveerd kunnen worden voor de werving en selectie voor de functionaliteiten *in* de NSOC en *ten behoeve van* de NSOC bij de moederorganisaties. Zolang de activiteiten nog niet helder zijn en dus nog geen functionaliteiten aan de NSOC gekoppeld kunnen worden, heeft het werven van nieuwe collega's te weinig houvast. Daarnaast is het wenselijk om ook in de planning op te nemen, wanneer activiteiten van de moederorganisaties verwacht worden.

Qua in te zetten capaciteit zou ons inziens opgenomen kunnen worden dat vanuit de NSOC nadrukkelijke afstemming met de moederorganisaties zal plaatsvinden om te komen tot een heldere personeels- en inzetplanning, passend binnen de opdracht van de Minister. Wij hebben daarin behoefte aan functionaliteiten, aantallen, heldere taken en de periode van inzet. Samen vertalen we dit naar LFNP functies en werkgebieden.

Ten aanzien van de coördinatie en aansturing van de collega's die binnen de moederorganisaties ten behoeve van de NSOC werken, verdient het aanbeveling om hier heel helder over te zijn in het werkplan. Waar het gaat om "klassieke interventies" is de coördinatie daarover vanuit de NSOC ongewenst. Zeker wanneer de "klassieke interventie" de strafrechtelijke opsporing omvat, zal de moederorganisatie de coördinatie en leiding op zich nemen. Dat er van regelmatige afstemming over de interventies sprake is, spreekt voor ons overigens voor zich. Alleen *dán* kunnen zowel de klassieke als innovatieve interventies elkaar versterken en tot een sluitend en effectief geheel worden.

Tot zo ver,

met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

06 - 5.1.2.e

Werkdagen: ma, di, wo, do

Middellandse Zee 11, 3446 CG Woerden  
Postbus 100, 3970 AC Driebergen

Meer informatie? Kijk op [politie.nl](http://politie.nl)

---

**Van:** 5.1.2.e [redacted]  
**Verzonden:** dinsdag 7 juni 2022 18:41  
**Aan:** 5.1.2.e [redacted] <[\[redacted\]@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>  
**Onderwerp:** RE: annotatie SG 9 juni.docx

Hoi 5.1.2.e [redacted]

Strakke annotatie!

Ik zou ook bijgevoegd stuk meesturen aan 5.1.2.e [redacted] Dat helpt haar (heeft ze ook om gevraagd, nl. argumentatie).

Ik zou v.w.b. agendapunt actieplan meer munitie meegeven, door letterlijke passages uit reacties 5.1.2.e [redacted] en mijzelf en 5.1.2.e [redacted] mee te nemen. Kan dat evt. morgenochtend aanleveren. Moet nu naar privé afspraak.

Gr 5.1.2.e [redacted]

---

**Van:** 5.1.2.e  
**Verzonden:** dinsdag 7 juni 2022 19:07  
**Aan:** 5.1.2.e @politie.nl>  
**CC:** 5.1.2.e @politie.nl>, 5.1.2.e  
@politie.nl>  
**Onderwerp:** FW: reactie op het concept NSOC werkplan

Hoi 5.1.2.e  
Zie hieronder namens 5.1.2.e onze reactie op het concept werkplan.  
Groet, 5.1.2.e

5.1.2.e  
Dienst Landelijke Recherche  
5.1.2.e  
+31 6 5.1.2.e

---

Beste 5.1.2.e  
In dank ontvingen wij het concept document "van Actieplan naar Werkplan".  
Allereerst zijn wij blij dat de Minister duidelijkheid heeft geschapen rondom de taak en doelstelling van de NSOC. Dit maakt het mogelijk om nu in gezamenlijkheid door te pakken waarbij discussies over rolduidelijkheid tot het verleden kunnen behoren. De Minister is immers erg duidelijk in haar brief aan de 2<sup>e</sup> Kamer. Binnen het samenwerkingsverband NSOC werken wij vooral aan het bijeenbrengen en duiden van informatie. De interventieslagkracht is en wordt belegd bij de moederorganisaties. De tussenliggende fase scharen wij onder het proces werkvoorbereiding. Ook die vindt plaats binnen de NSOC. Hier wordt de geduide en geanalyseerde informatie verwerkt in project- en interventievoorstellen waarmee de moederorganisaties, individueel of in gezamenlijk, aan de slag gaan.  
Met deze rolverdeling op het netvlies hebben wij het conceptdocument gelezen. Hieronder vinden jullie onze reactie op dit concept.

### Algemeen

Allereerst missen wij in het concept een korte beschrijving van de doelstelling zoals de NSOC die voor de komende 18 maanden ziet. Waarop wordt NSOC door de Minister na deze periode beoordeeld? Hier hangt veel van af en wanneer activiteiten vertaald worden naar een organisatie, naar functionaliteiten, capaciteit, een planning en concrete onderwerpen waarop NSOC zich gaat richten, lijkt ons dit essentieel om in het document op te nemen.

De opdracht voor de NSOC kan ons inziens samengevat worden in “het bewijzen van de toegevoegde waarde” van wat al bestaat in het land. Ook wij hebben geen enkele twijfel aan onze gezamenlijke grote behoefte aan het samenbrengen van de informatie uit zo veel mogelijk bronnen en op grond daarvan zo effectief mogelijke interventies organiseren en uitvoeren. De toegevoegde waarde van de NSOC verdient wat ons betreft meer aandacht in het concept. In aansluiting daarop, is het ons inziens ook van groot belang dat qua onderwerpen die de NSOC oppakt en de projectvoorstellen die daaruit voortkomen, vanuit toegevoegde waarde aan de moederorganisaties gepresenteerd worden. Over de afstemming “in het land” wat per thema al gedaan is en wordt, welke kennis hierover beschikbaar en/of in ontwikkeling is en wat gedaan wordt om dubbelingen te voorkomen, geeft het concept geen uitsluitel. Wij stellen ons netwerk graag ter beschikking en hebben, zij het beperkt, zicht op wat op de 4 voorgestelde thema’s al gedaan wordt. Zou het in de periode die de Minister ons samenwerkingsverband geboden heeft niet raadzaam zijn om 1 onderwerp vanuit werkelijke toegevoegde waarde aan te pakken (TBML)? Dat zou tevens schelen in de tijd die verloopt in het zoeken naar de toegevoegde waarde op de overige 3 thema’s waarvan wij weten dat hierop zowel door politie als partnerorganisaties actief geïnvesteerd wordt.

Ten aanzien van de capaciteit willen wij graag met de NSOC collega’s samen kijken naar een verdeling van capaciteit zoals die in het verleden gehanteerd is binnen de opsporing. De verhouding informatie – werkvoorbereiding – tactiek lag hierbij op [200 – 12 – 650](#). Mogelijk dat een dergelijke verdeling ook voor de NSOC en moederorganisaties als leidraad gebruikt kan worden. Het capaciteitsplaatje zoals opgenomen in het Werkplan zouden we dan ook graag genuanceerder ingevuld willen zien. Zoals gesteld, helpen wij daar graag bij.

Qua planning tot slot, ademt het concept niet het besef van tijdsdruk en van drang om nu écht aan de slag te gaan. Wij hebben bijgedragen aan de werving en selectie van collega’s die veelal van buiten de politie de stap naar de NSOC maken. Zij dienen nog te worden opgeleid en gaan eind juli starten met hun ESI opleiding. Wetende dat zij na afronding van hun opleiding nog geheel ingewerkt moeten worden en de ‘wereld van de bestrijding’ moeten leren kennen, lijkt het ons goed om in het concept een aantal scenario’s qua reële personeelsplanning op te nemen. Wij zien in de opgenomen planning een risico voor de NSOC aangezien de door de Minister gestelde 18 maanden in ons werkveld maar een heel korte periode is.

### Expliciet voor TBML

De opdracht van de Minister lezend, concluderen wij dat *in* de NSOC interventiecapaciteit ingericht wordt voor “alternatieve interventies” zoals die niet uitgevoerd worden binnen de moederorganisaties, en *buiten* de NSOC interventiecapaciteit ingericht wordt voor de uitvoering van “klassieke interventies” zoals strafrechtelijke opsporing, bestuurlijke en fiscale aanpak en deels ook publiek-private-samenwerking zoals al bestaat.

Het concept werkplan laat (nog) geen concrete activiteiten zien die je in een werkplan zou verwachten. Aan de hand hiervan zou geïntensiveerd kunnen worden voor de werving en selectie voor de functionaliteiten *in* de NSOC en *ten behoeve van* de NSOC bij de moederorganisaties. Zolang de activiteiten nog niet helder zijn en dus nog geen functionaliteiten aan de NSOC gekoppeld kunnen worden, heeft het werven van nieuwe collega’s te weinig houvast. Daarnaast is het wenselijk om ook in de planning op te nemen, wanneer activiteiten van de moederorganisaties verwacht worden.

Qua in te zetten capaciteit zou ons inziens opgenomen kunnen worden dat vanuit de NSOC nadrukkelijke afstemming met de moederorganisaties zal plaatsvinden om te komen tot een heldere personeels- en inzetplanning, passend binnen de opdracht van de Minister. Wij hebben daarin behoefte aan functionaliteiten, aantallen, heldere taken en de periode van inzet. Samen vertalen we dit naar LFNP functies en werkgebieden.

Ten aanzien van de coördinatie en aansturing van de collega’s die binnen de moederorganisaties ten behoeve van de NSOC werken, verdient het aanbeveling om hier heel helder over te zijn in het werkplan. Waar het gaat om “klassieke interventies” is de coördinatie daarover vanuit de NSOC ongewenst. Zeker wanneer de “klassieke interventie” de strafrechtelijke opsporing omvat, zal de moederorganisatie de coördinatie en leiding op zich nemen. Dat er van regelmatige afstemming over de interventies sprake is, spreekt voor ons overigens voor zich. Alleen dán kunnen zowel de klassieke als innovatieve interventies elkaar versterken en tot een

sluitend en effectief geheel worden.

Tot zo ver,

met vriendelijke groet,

5.1.2.e



**Van:** [redacted]

**Verzonden:** dinsdag 7 juni 2022 20:38

**Aan:** [redacted]@politie.nl>; [redacted]  
[redacted]@politie.nl>; [redacted]@politie.nl>

**Onderwerp:** RE: Antw: vacatureteksten teammanagers NSOC

Hi [redacted]

Van het schema kon ik helemaal geen chocola meer maken.

Ik denk dat het verstandig is om deze punten toch even bij PDC op te brengen, want de functies zijn allemaal gebaseerd op oude blauwdruk (niet afgestemd en obv oude uitgangspunten) en zoals zojuist besproken gaan we uit van nieuwe werkelijkheid.

Never a dull moment...

**Van:** [redacted] @politie.nl>  
**Datum:** 8 juni 2022 om 12:40:36 CEST  
**Aan:** [redacted] @douane.nl>, [redacted] @politie.nl>, [redacted] @om.nl>, [redacted] @politie.nl>, [redacted] @belastingdienst.nl>, [redacted] @mindef.nl>, [redacted] @belastingdienst.nl>, [redacted] @politie.nl>  
**CC:** [redacted] @mindef.nl>, [redacted] @belastingdienst.nl>, [redacted] @belastingdienst.nl>, [redacted] @belastingdienst.nl>, [redacted] @politie.nl>, [redacted] @politie.nl>

**Onderwerp:** Actieplan NSOC tbv HASG

Goedemiddag leden MIO.

Bijgaand stuur ik jullie het actieplan zoals ter bespreking aangeboden bij de HASG. Mede namens [redacted] en [redacted] dank voor alle constructieve en bondige input waarvan veel is verwerkt!

Het is een ambitieus plan waarin we met elkaar volgens mij de meerwaarde van samenwerking tegen ondermijnende criminaliteit gaan laten zien.

Leidend voor dit actieplan zijn geweest:

- Het door de Minister geaccordeerde werkplan (incl. zienswijze/input partners om daar te komen irt realiseerbare uitvoering),
- De beantwoording Minister aan de TK tav de koerswijziging (welke opvatting heerst?)
- De opdracht van de HASG
- De ervaringen irt de reeds binnen de operationele governance (SKO-MIO) fenomeenaanpak TBML en andere onderwerpen
- De ervaringen rondom de huidige MIT-Labs.

In het actieplan staan verschillende randvoorwaarden gesteld die gelden voor een succesvolle uitvoering en om op de inhoud te gaan komen tot zichtbare en concrete resultaten.

Zoals terecht opgemerkt verdienen verschillende randvoorwaarden verdieping/verkenning, zie slides 'randvoorwaarden en vervolgstappen'.

Daarom zou ik graag deze maand, er vanuit gaande dat de HASG het actieplan accordeert (bespreking is morgen), bij elkaar komen om het actieplan te doorleven.

Voor de goede orde staan in de ambitie van dit actieplan ook versterking projecten [redacted] en [redacted] opgenomen, zoals bekend binnen de operationele governance.

Vrgr.

5.1.2.e

@5.1.2.e ; jij dit bericht ook met de SKO-leden kunnen delen?

5.1.2.e

MIT Operatie

.....  
Multidisciplinair Interventie Team (MIT)

Willem de Vries Robbéweg 2 | 4206 AL | Gorinchem  
.....

06 - 5.1.2.e

5.1.2.e @politie.nl

Afspraken via 5.1.2.e

5.1.2.e @politie.nl / 06 - 5.1.2.e



**Van:** 5.1.2.e  
**Aan:** 5.1.2.e  
**Cc:** 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e  
**Onderwerp:** RE: Voorstel Operationele governance MIT 0.2  
**Datum:** woensdag 8 juni 2022 15:21:02

---

Hoi 5.1.2.e

Kort en bondig zoals je vroeg 😊

- Er wordt uitgegaan van het er al liggen van een vastgesteld Werkplan. Dat is dus een ander document dan het nu nog concept Actieplan. De doorstap van Werkplan naar Actieplan zoals nu gaande is, is volgens mij cruciaal om een gedegen en passende governance te beschrijven
- Men begint met de aanstelling van een enorme bovenbouw aan Operationeel Directeur en Teammanagers (inmiddels opengesteld in schaal 14). Of deze start helpt bij aansturing van de NSOC betwijfel ik. De voorgestelde governance lijkt niet te worden ingericht om aan te sluiten bij de principes 'wendbaar & flexibel'
- **“Deze activiteiten vinden plaats onder de functionele aansturing van het MIT en onder de vlag van het MIT.”**  
Welke activiteiten? toch zeker niet de interventies...
- Ook de komende maanden blijven alle huidige gremia in stand. Er wordt aanvankelijk gesproken over het samenvoegen van SKO en MIO, maar dat wordt later teruggedraaid. Volgens mij verandert er hiermee nagenoeg niets met de huidige situatie al is het nieuw dat per 100 dagen geëvalueerd wordt op de punten uit het Werkplan.

advies: eerst het Actieplan afwachten (is nog geen gelopen race) en pas daarna kijken naar een passende governance. Mijn eerste indruk is nu dat de NSOC een wel erg zware 'bovenbouw' optuigt.

Groet 5.1.2.e



06 - 5.1.2.e  
Werkdagen: ma, di, wo, do

Politie I Landelijke Eenheid | Dienst Landelijke Recherche | Programmamanagement  
Middellandse Zee 11, 3446 CG Woerden  
Postbus 100, 3970 AC Driebergen

Meer informatie? Kijk op [politie.nl](https://www.politie.nl)

**Van:** 5.1.2.e  
**Aan:** 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e  
**Onderwerp:** Doorst: Actieplan NSOC tbv HASG  
**Datum:** woensdag 8 juni 2022 17:11:53  
**Bijlagen:** [Bijlage bij agendapunt 6 220608 Concretisering Werkplan def HASG.pdf](#)

---

Hoe lezen jullie dit?

Ik heb het idee dat de strekking (waar wij opmerkingen over hadden) gewoon hetzelfde is gebleven.

---

**Van:** 5.1.2.e [redacted]  
[redacted]@om.nl]  
**Verzonden:** woensdag 8 juni 2022 17:45  
**Aan:** 5.1.2.e [redacted]@politie.nl>; 5.1.2.e [redacted]  
[redacted]@politie.nl>; 5.1.2.e [redacted]@politie.nl>  
**Onderwerp:** Antw: Actieplan NSOC tbv HASG

Mijn reactie intern zojuist aan andere LP-ers :

Snelle scan leert mij dat er met onze opmerkingen niet heel veel is gedaan .. ik zie nu ook passages terug komen die eerder niet waren opgenomen. Bijvoorbeeld over doorzettingsmacht vanuit directie/PGT en een gespecificeerde uitwerking van capaciteit, ook voor het OM (die niet klopt..)

Ik ga het nog in detail lezen en heb mijn collega's gevraagd om hetzelfde te doen...

---

**Van:** 5.1.2.e  
**Aan:** 5.1.2.e  
**Onderwerp:** RE: Antw: Actieplan NSOC tbv HASG  
**Datum:** woensdag 8 juni 2022 17:55:38

---

mijn eerste indruk is dat het zoeken is naar de verschillen en de strekking inderdaad ongewijzigd is. Morgen leg ik beide versies naast elkaar en spit ze samen met 5.1.2.e door. Volgens 5.1.2.e volgt er nog een document waaruit het overnemen van de reacties zal blijken en waarin gemotiveerd wordt waarom bepaald commentaar niet verwerkt is. wordt vervolgd.....

Groet 5.1.2.e

---