

3 **RESET!** **FASEERING / OPBOUW** **STUREN** **ANWISCHERPEL** **FRUITSCHIEDMAPAK**
 ≠ X project leiders

1 **STARTFASE**
 * SKO
 * HIERPRIORITEREN HUIDIGE INZET (MIT)
 * MULTI KERN (6)
 * BEHOEFTE INTEL-BEELD (FASE 1)
 - METRAAL
 - GOUD
 INVENTARISATIE

INTELLFASE
 BEHOEFTE
 * CAPACITEIT MIO (6...?)
 - KWALITEIT
 - KWANTITEIT
 - TIJD
 PLAN

MULTI WERKVOORBEREIDING
 * MIO
 * INTEL PRODUCT (6 MAANDE)
 + INTERVENTIEADVIES

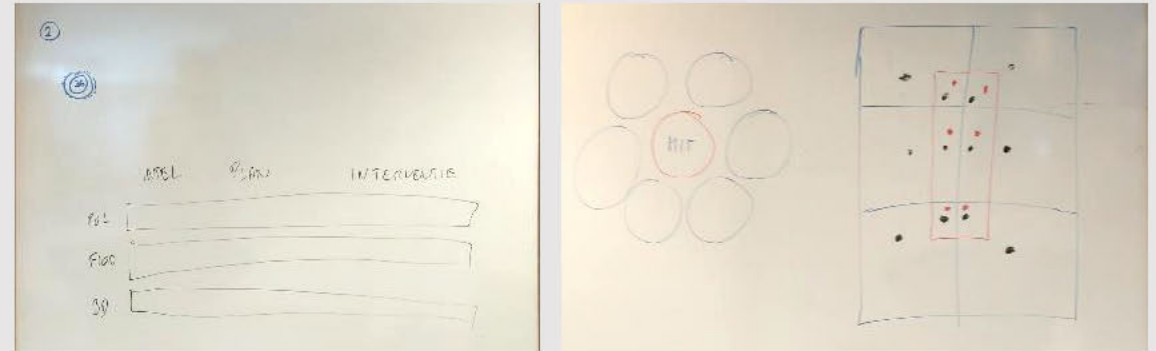
INTELL **PLAN** **INTERVENTIES**
 INVAAR BEHOEFTE MOEGORORGANISATIE

INTELL **INTERVENTIE**

Focus: Criminele financiële geld- en waardestromen - vermenigvuldiging onderwereld - facilitators	
Onderwerp: Criminele Geldstromen	Gewensd effect: Nutteloosheid van waardestromen van de landbouw
Beschrijving onderwerp: Materieel van Nederland als de wereldland van de wereld. De wereld landbouw van de wereldland.	
Resultaat in 6 maanden: Inzucht / Beeld Inzucht / Nieuwsgier Wet- bezit School - kwaliteit	Resultaat in 12 maanden: Inzucht / Nieuwsgier Planen Project Plan (plan)
Resultaat in 18 maanden: Inzucht / Nieuwsgier afgevoerd Inzucht / Nieuwsgier	

GEZAMENIC BEELD VAN SCHERPE
 MIT

1. Hoe regelen we de interventiecapaciteit?
 Interventiecapaciteit volgt fase.
 Multi vaste kern intell / vaste kern werkvoorbereiding / flexibele inzet werkvoorbereiding / flexibele inzet interventie.
 Projectgestuurde vraag / inzet.
2. Hoe ziet de multi-samenwerking eruit?



3. Hoe voorkomen we dubbelingen?
 ...
4. Wat is de toegevoegde waarde van het MIT t.o.v. de moederorganisaties?
 Multi + uniek
5. Door wie worden de alternatieve interventies gedaan?
 ...
6. Hoe versimpelen we de (SKO/MIO) governance?
 ...

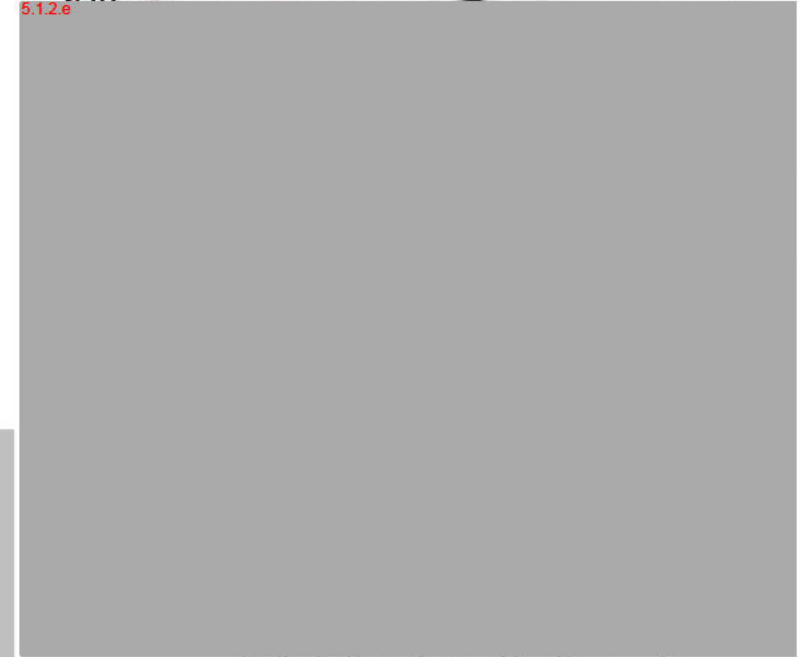
Gezamenlijke afsluiting

We sluiten deze twee dagen af door ons persoonlijke commitment uit te spreken voor het MIT.



5.1.2.e

5.1.2.e **Mijn COMMITMENT is:** ⁰²²³



NEEM CONTACT OP MET HET TEAM

5.1.5



TEAM

0225

5.1.5



5.1.2.e



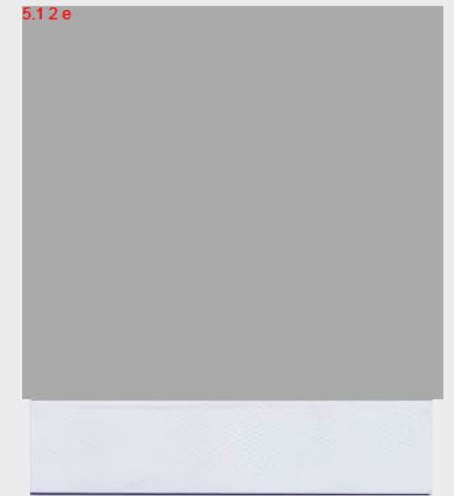
5.1.2.e

5.1.5 Facilitator

Tel: +31 6 5.1.2.e

5.1.5

5.1.2.e



5.1.2.e

5.1.5 Facilitator

Tel: +31 6 5.1.2.e

5.1.2.e

@5.1.5

Van: [redacted] @ [redacted]]
Verzonden: vrijdag 8 april 2022 17:42
Aan: [redacted] @douane.nl; [redacted] @politie.nl;

 [redacted] @mindef.nl; [redacted] @politie.nl;

 [redacted] @om.nl; [redacted] @politie.nl;

 [redacted] @belastingdienst.nl; [redacted] @politie.nl;

 [redacted] @belastingdienst.nl
CC: [redacted] @politie.nl; [redacted]

 [redacted] @ [redacted] com>
Onderwerp: conceptversie voorstel Stuurgroep MIT: vraag om feedback
Urgentie: Hoog

Beste vertegenwoordigers van moederorganisaties van het MIT,

Op 6 en 7 april jl. vond de 24-uursessie plaats om gezamenlijk aanscherping en focus te geven aan het MIT (Multidisciplinair InterventieTeam).

De uitkomsten van deze sessie zijn verwerkt in een voorstel aan de Stuurgroep MIT (SG). Een conceptversie van dit voorstel vinden jullie in de bijlage.

Graag vraag ik van jullie **één reactie per organisatie met jullie feedback op bijgevoegd stuk**.

- Indien jullie feedback willen verwerken in het stuk, dan graag **met 'track changes' aan**, zodat de wijzigingen zichtbaar zijn.
- Omdat het stuk op dinsdag a.s. via het Programmateam wordt aangeboden aan de Stuurgroep, **ontvang ik jullie reactie graag uiterlijk maandag a.s. om 13.00**.
 - o Dit betekent dat reacties na dit tijdstip helaas *niet* in behandeling worden genomen in de afronding van het stuk.
 - o In de verwerking van de reacties wordt nadrukkelijk bekeken of deze recht doen aan wat er tijdens de gezamenlijke sessie op 6 en 7 april is besproken.

Ik hoop jullie hiermee voldoende te hebben geïnformeerd en zie jullie reacties graag tegemoet!

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

Senior Consultant | Organization Purpose & Strategy

My working hours may differ from yours and I don't expect a response outside your usual working hours.

Tel.: +31 6 5.1.2.e

5.1.5

5.1.5

Connect with 5.1.5



This message contains information that may be privileged or confidential and is the property of the 5.1.5. It is intended only for the person to whom it is addressed. If you are not the intended recipient, you are not authorized to read, print, retain, copy, disseminate, distribute, or use this message or any part thereof. If you receive this message in error, please notify the sender immediately and delete all copies of this message.

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e
Cc: 5.1.2.e; 5.1.2.e; 5.1.2.e
Onderwerp: Sfeerverslag MIT Gezamenlijk beeld op scherp - 5.1.5
Datum: vrijdag 8 april 2022 17:50:22
Bijlagen: [image001.png](#)
[image002.png](#)
[image003.png](#)
[image004.png](#)
[220407 Sfeerverslag MIT Gezamenlijk beeld op scherp.pdf](#)

Beste,

Het zijn intensieve dagen geweest. Nogmaals bedankt dat je op deze korte termijn je agenda hebt omgegooid en je bijdrage hebt geleverd aan deze 24-uursessie. In de bijlage vinden jullie alvast het sfeerverslag dat de 5.1.5 van gisteren en eergisteren heeft gemaakt. Vincent heeft de besproken SPOC's per organisaties het stuk als antwoord op de opdracht en vragen van de minister aan de ambtelijke stuurgroep inmiddels verstuurd.

De 5.1.5 plant zoals besproken een digitaal moment over 6-weken met iedereen, als vervolg op deze sessie. We informeren jullie tijdig over de invulling van deze sessie. Mocht je vragen hebben, neem dan gerust contact met mij op.

N.B. De gemaakte cartoons van gisteren en eergisteren zijn ook gedigitaliseerd. Heb je daar behoefte aan, neem dan met mij contact op.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
5.1.2.e | Organization Purpose & Strategy | Public Sector

Mob.: +31 6 5.1.2.e
5.1.2.e @5.1.5 .com | www.5.1.5 .com

5.1.5

Connect with 5.1.5 :



Please consider the environment and do not print this email unless absolutely necessary.
5.1.5 encourages environmental awareness.

This message contains information that may be privileged or confidential and is the property of the 5.1.5. It is intended only for the person to whom it is addressed. If you are not the intended recipient, you are not authorized to read, print, retain, copy, disseminate, distribute, or use this message or any part thereof. If you receive this message in error, please notify the sender immediately and delete all copies of this message.

Van: ^{5.1.2.e} [redacted]@politie.nl>

Verzonden: vrijdag 8 april 2022 20:32

Aan: ^{5.1.2.e} [redacted]@politie.nl>

Onderwerp: FW: conceptversie voorstel Stuurgroep MIT: vraag om feedback

Hoi ^{5.1.2.e} [redacted] ik heb nog niet gelezen. Groeten ^{5.1.2.e} [redacted]

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e
Onderwerp: N.a.v. je verzoek
Datum: vrijdag 8 april 2022 20:52:45

Hoi 5.1.2.e,

Nog even in enkele korte bullits:

- Afgelopen weekend dus alvast via mail contact gezocht met 5.1.2.e en 5.1.2.e, over mogelijke onderwerpen die als focus voor het MIT kunnen dienen
- Dit contact leidde tot een wat gereserveerde reactie van 5.1.2.e (hoe kwam ik bij de onderwerpen die ik eerder in de notitie aan 5.1.2.e had voorgesteld, en waarom was hij daar niet in gekend)
- Behalve dit commentaar op het proces heb ik geen reactie / input gekregen op de inhoud
- Maandag zouden 5.1.2.e en ik dus aansluiten bij een overleg van 5.1.2.e en 5.1.2.e met het OM, zoals 5.1.2.e had verzocht
- Zowel 5.1.2.e als ik hebben 5.1.2.e en 5.1.2.e via de app gevraagd hoe laat en waar dat gesprek zou zijn, en beiden hebben we geen reactie ontvangen
- Later die dag hadden we (om 1830) een MS teams met 5.1.2.e en 5.1.2.e. 5.1.2.e wilde het nog even hebben over het gelopen proces (onze notitie aan 5.1.2.e met onderwerpen, waar zij niet in gekend waren)
 - We hebben dat overleg gestuurd naar 'vooruitkijken' naar de 2-daagse.
 - Tegen 19u zeiden 5.1.2.e en 5.1.2.e dat ze naar hun volgende afspraak moesten. Na doorvragen bleek dat de afspraak met het OM te zijn, waar ook 5.1.2.e bij zou aanschuiven.
 - Zowel 5.1.2.e als 5.1.2.e wilden ons daar dus niet bij hebben.
 - Aan het eind van ons gesprek zei 5.1.2.e nog dat als we er in de 2-daagse niet uit zouden komen, dat de minister dan wellicht zou ingrijpen. Niet onder verzoek. En dat de politie daar dan geen last van zou hebben (zoiets als "dat is slecht nieuws voor het MIT, niet per se voor ons").
 - Ik heb hem gezegd dat zoiets dan inderdaad mogelijk is, maar dat zoiets zou leiden tot een enorme imago schade voor de politie. Daar reageerde hij niet op.

Je hoeft van mij natuurlijk niet alles te gebruiken naar 5.1.2.e maar ik vind het te illustratief om het niet met jou te delen.

Ik ben dus enorm blij (opgelucht) dat 5.1.2.e bij de 2daagse aanwezig was en ik denk (hoop) dat hij aan 5.1.2.e en 5.1.2.e laat zien hoe leiderschap eruit hoort te zien.

Vr.gr., 5.1.2.e

Politie I Breed Offensief tegen Ondernijnde Criminaliteit (BOTOC)
 Politie I Landelijk programmteam houtskoolschets
 Organized Crime Field Labs

Tel: +316 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e
Onderwerp: Antw: conceptversie voorstel Stuurgroep MIT: vraag om feedback
Datum: vrijdag 8 april 2022 22:29:51
Bijlagen: [image001.png](#)
[image002.png](#)
[image003.png](#)
[image004.png](#)

Heel snel gelezen maar vlgs mij bevestiging van max resultaat. We moeten nog wel wat aanscherpen maar ik vind het niet verkeerd

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e
Onderwerp: FW: conceptversie voorstel Stuurgroep MIT: vraag om feedback
Datum: vrijdag 8 april 2022 22:30:38
Bijlagen: [image001.png](#)
[image002.png](#)
[image003.png](#)
[image004.png](#)
[20220804-Gezamenlijk beeld op scherp-CONCEPT.docx](#)
Prioriteit: Hoog

Gaarne vertrouwelijk mee omgaan.

Hoor graag wat je er van vindt

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e 5.1.2.e
Onderwerp: Antw: conceptversie voorstel Stuurgroep MIT: vraag om feedback
Datum: vrijdag 8 april 2022 22:33:01
Bijlagen: [image001.png](#)
[image002.png](#)
[image003.png](#)
[image004.png](#)

Halootjes, als lukt mogen de reacties zondag voor 20 uur naar mij dan zal ik dit in stuk verwerken / vermelden en na dubbelcheck door ons 3'en tijdig versturen aan 5.1.2.e .
Andere opties ook prima. Ciao 5.1.2.e

Van: '5.1.2.e' @politie.nl>

Verzonden: vrijdag 8 april 2022 22:36

Aan: '5.1.2.e' @politie.nl>, '5.1.2.e'

'5.1.2.e' @politie.nl>

Onderwerp: RE: Antw: conceptversie voorstel Stuurgroep MIT: vraag om feedback

Hoi '5.1.2.e',

Ik heb wel wat aanscherpingen in de tekst. The devil is in the details, dus nu is het moment dat we het concreet maken vanuit de politie.

Ik zal ze morgen naar je sturen om samen te voegen.

'5.1.2.e'

Van: [REDACTED]

Verzonden: zaterdag 9 april 2022 09:00

Aan: [REDACTED] @politie.nl>; [REDACTED]

[REDACTED] @politie.nl>

CC: [REDACTED] @politie.nl>

Onderwerp: RE: Antw: conceptversie voorstel Stuurgroep MIT: vraag om feedback

Hi,

Hierbij mijn opmerkingen (redigeren).

Lijkt me goed om ook met [REDACTED] te delen. Zij zullen hetzelfde doen.

Goed weekend!

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e 5.1.2.e
Cc: 5.1.2.e
Onderwerp: Opmerkingen samengevoegd
Datum: zaterdag 9 april 2022 13:00:50
Bijlagen: [20220804-Gezamenlijk beeld op scherp-CONCEPT opm POLITIE \(002\).docx](#)

Hoi, in bijgaand document heb ik onze opmerkingen samengevoegd. Denk dat beter is om tot gemeenschappelijke opmerkingen te komen en de vertaling naar tekst bij 5.1.2.e te laten. Idee om morgenavond teams momentje te doen en dan 'live' tot een versie te komen die we bij 5.1.2.e aan kunnen reiken? Nu eerst even naar buiten pffff 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e
Verzonden: vrijdag 8 april 2022 22:33
Aan: 5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e @politie.nl>
Onderwerp: Antw: conceptversie voorstel Stuurgroep MIT: vraag om feedback

Halootjes, als lukt mogen de reacties zondag voor 20 uur naar mij dan zal ik dit in stuk verwerken / vermelden en na dubbelcheck door ons 3'en tijdig versturen aan 5.1.2.e .
Andere opties ook prima. Ciao 5.1.2.e

Van: 5.1.2.a
Aan: 5.1.2.e 5.1.2.e
Onderwerp: Update zondagavond
Datum: zondag 10 april 2022 21:47:50
Bijlagen: [20220804-Gezamenlijk beeld op scherp-CONCEPT.docx](#)

Hoi, laatste check ☺ groeten 5.1.2.b

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e
Cc: 5.1.2.e; 5.1.2.e; 5.1.2.e
Onderwerp: RE: conceptversie voorstel Stuurgroep MIT: vraag om feedback
Datum: zondag 10 april 2022 21:53:37
Bijlagen: MIT^{5.1.5}_opmerkingen NP.docx
image001.png
image002.png
image003.png
image004.png

Beste 5.1.2.e,

Allereerst hulde en bloemen voor het stuk, knap dat je dit zo bij elkaar hebt kunnen brengen.

In bijgaande versie een beperkt aantal aanvullingen / aanscherpingen vanuit de NP. Als er nog vragen of onduidelijkheden zijn, laat het ons weten.

Veel succes met de afronding.

Mede namens 5.1.2.e en 5.1.2.e,

Groeten 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e
Onderwerp: FW: conceptversie voorstel Stuurgroep MIT: vraag om feedback
Datum: maandag 11 april 2022 20:51:33
Bijlagen: [20220804-Gezamenlijk beeld op scherp-CONCEPT.docx](#)
Prioriteit: Hoog

Eerste conceptversie zonder aanpassingen

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e
Onderwerp: 20220804-Gezamenlijk_beeld_op_scherp-CONCEPT.docx
Datum: zaterdag 9 april 2022 09:00:03
Bijlagen: [20220804-Gezamenlijk_beeld_op_scherp-CONCEPT.docx](#)

Hierbij mijn input 5.1.2.e .

Volgens mij is de kunst om niet op elke slak zout te leggen maar ons echt te beperken tot details die niet kloppen / niet mee eens zijn. Dit om te voorkomen dat we alsnog stranden terwijl we heel veel bereikt hebben als je het mij vraagt.

Reactie politie op nadere operationele aanscherping MIT

In de beantwoording van de vragen worden op sommige onderdelen concrete aantallen genoemd. Deze zijn indicatief. De dagelijkse aanpak van ondermijning kenmerkt zich door snel accelereren op kansen die zich voordoen. Hierdoor zijn professionals in diverse omgevingen veelal betrokken bij lopende trajecten. Tegelijkertijd constateren we dat er meer nodig is in de aanpak, juist ook buiten de dagelijkse hectiek. In de praktijk is het dus zaak om elkaar continu op de hoogte te houden, in verbinding te zijn en vroegtijdig afstemming te zoeken, om de samenwerking en (tijdelijke) inzet van professionals zo soepel mogelijk te laten verlopen. Daarbij wordt continu geleerd en evt. aangepast. Dit doen de moederorganisaties en het samenwerkingsverband in gezamenlijkheid. Het leidende principe is dat capaciteit daadwerkelijk wordt geleverd door de moederorganisaties en vanuit het MIT, passend bij de inhoudelijke behoefte van het project (leveringszekerheid).

Vraag A (aan iedere organisatie & MIT): is dit de operationele focus voor komende 18 maanden of is o.b.v. voorziene werkzaamheden aanscherping/aanpassing nodig?

De focus verdient een aanscherping. Deze luidt als volgt: Wij richten ons in het samenwerkingsverband op het verstoren van criminele bedrijfsprocessen en geldstromen (in aanvulling op de activiteiten door bestaande organisaties), door strategische interventies gericht op structurele preventie: het moeilijk of onmogelijk maken om maatschappelijke infrastructuur te misbruiken voor criminele doeleinden.

De drie benoemde onderwerpen waarop wordt ingezet zijn TBML, financiële dienstverleners en logistieke dienstverleners rondom de Nederlandse (logistieke en financiële) knooppunten.

Vraag B (aan iedere organisatie & MIT): lever tenminste één concreet voorbeeld aan van een vraagstuk of gespecificeerd fenomeen dat in deze onderwerpen/sporen past, met een uitwerking van wat de vraag/fenomeen is, tijdslijn 6, 12 en 18 maanden, toegevoegde waarde/beoogde concrete resultaten, welke (deelnemende) organisaties betrokken moeten worden en de daarvoor benodigde informatie, capaciteit en expertise. Er zal een onderscheid worden gemaakt tussen onderwerpen die al in SKO / MIO besproken zijn en waarbij uitgewerkt kan worden hoeveel capaciteit daarvoor nodig is en nieuwe voorstellen – bijvoorbeeld onderwerpen waarvan het een doorn in het oog is dat ze op dit moment onvoldoende worden aangepakt. Nieuwe voorstellen zullen als ideeën worden opgenomen, deze zullen later via MIO en SKO lijn moeten.

Niet onder reikwijdte

[Redacted content consisting of multiple horizontal bars of varying lengths, representing redacted text.]

Niet onder reikwijdte

Datum	Resultaat	Indicator
Juli '22	Probleembeschrijvingen en teamformatie	Helder en krachtig missiestatement, volledig gecommitteerd team met diverse experts
Okt '22	Probleemverkenningen en interventiepunten gereed	Grondige diagnose van bestaande fenomeen-informatie en concrete ideeën waar te beginnen
Dec '22	Prototype nieuwe aanpak gereed en actieplan klaar voor uitvoering	Kwalitatief sterke en vernieuwende aanpak gericht op structurele preventie
April '23	Eerste serie acties uitgevoerd en geëvalueerd	Geleerde lessen geven meer zicht op aard probleem en helpen interventie verbeteren
Juli '23	Tweede serie acties uitgevoerd en geëvalueerd	Substantieel meer zicht en grip op het probleem, plan voor intensivering gereed
Dec '23	Nieuwe aanpak klaar voor borging en opschaling	Scherp inzicht in wat werkt en wat niet. Helder beeld van wat nodig is voor structurele preventie

De teams bestaan uit ca. 8 mensen met verschillende achtergronden en competenties. In elk team wordt gewerkt aan:

- (a) het verzamelen van inzichten en informatie en het duiden hiervan,
- (b) het identificeren van mogelijke interventiepunten,
- (c) het ontwikkelen van een strategische en creatieve aanpak,
- (d) het bedenken en uitvoeren van (kleinschalige) multidisciplinaire acties,
- (e) het reflecteren op hetgeen gedaan en bereikt is – waaronder het meten van bereikte effecten – en
- (f) het eventueel aanpassen van de ontwikkelde aanpak. Het doel is om het probleem te verminderen of wellicht zelfs te beëindigen.

Deze zes componenten vormen de kern van de vernieuwende werkwijze; een effectieve aanpak van hardnekkige fenomenen. Elk team moet worden ondersteund door 1 of 2 competente coaches, o.a. op het vlak van teamdynamiek.

Vraag C (aan iedere organisatie & MIT): Beschrijf de beoogde vernieuwing en innovatie door het MIT – op welke wijze kan dat concreet worden gemaakt (voorbeeld concreet voorstel voor nieuwe operationele multi-projecten of MIT labs)?

Het zicht van de NP op TBML is beperkt. TBML is een mondiale aangelegenheid waarbij de opsporing niet altijd de mogelijkheid heeft de complete lijnen te volgen. Immers bij TBML moet er sprake zijn van zicht op goederenstromen die gefinancierd zijn met crimineel vermogen - en waarbij tevens zicht ontstaat op de uiteindelijke belanghebbende (die de goederenstroom omzet in contant of giraal vermogen dan wel een andere -witgewassen- vermogenscomponent). Er is zicht op criminele verdiensten. Er is zicht op contante geldstromen. Er is zicht op ondergronds bankieren. Maar TBML vindt vaak plaats ná deze onderdelen van criminele geldstromen, in het buitenland.

Door in het MIT van meet af aan in gezamenlijkheid met relevante partners inzicht te verkrijgen in het fenomeen, kan er vervolgens ook een nieuwe of aanvullende strategie worden ontwikkeld om TBML te verstoren of verminderen. Daarbij kunnen de bevoegdheden van de relevante partners op specifieke (nog te identificeren) interventiepunten worden ingezet.

Relevante partners in een vernieuwende aanpak van TBML zijn in elk geval de zes partners. Het gaat bij TBML namelijk altijd om geld EN goederen. Zo is de Douane onmisbaar vanwege kennis en informatie over goederenstromen, de FIOD vanwege kennis over fiscale regelingen en de KMar vanwege kennis over grensoverschrijdende passagiersstromen. Vanuit toezicht, handhaving, opsporing en door diverse poortwachters is er telkens afzonderlijk zicht op, maar hoe krijg je dat bij elkaar?

Als in MIT-verband indicatoren zouden kunnen worden ontwikkeld op basis waarvan poortwachters sensoren kunnen maken, dan helpt dat de bestrijding enorm.

Vraag D (vooral voor het MIT, input van de organisaties zeer welkom): Beschrijf de toegevoegde waarde van MIT-concept - inclusief intelligence/Datawarehouse en strategie & plans - ook voordat eerst covenant en de wet er is. Wat kan dit samenwerkingsverband wat anderen nog niet (kunnen) doen?

Concrete beschrijving van werkzaamheden / onderzoeken vanuit intelligence/Datawarehouse en strategie & plans, tijdlijn 6, 12 en 18 maanden, toegevoegde waarde, beoogde concrete resultaten, benodigde informatie, capaciteit en expertise (waar dat kan per deelnemende organisatie).

De reeds aanwezige MIT-capaciteit op het vlak van Intel, MDC, Strategie & Plannen en evt. andere projecten gaat actief meedoen in de werkwijze zoals onder vraag B geschetst. Onze overtuiging is dat alleen 'langs de lijn van het werk' een duidelijke opvatting gaat ontstaan over de nadere invulling van het samenwerkingsverband. Ook om deze reden is het essentieel dat de reeds aanwezige capaciteit¹ in het MIT gaat meedoen in deze operationele focus.

- Vanuit Intel kan elk team snel worden geholpen met het inventariseren en analyseren van informatie. Het gaat voorlopig om 10 fte (analisten).
- Vanuit het MDC kan elk team geholpen worden met het verzamelen en de-identificeren van data (pseudonimiseren of anonimiseren) en de uitvoering van data-onderzoek. Het gaat voorlopig om 10 fte (data-engineers, data-scientists, etc)
- Indien het team een actie gaat uitvoeren waarbij specifieke bevoegdheden benodigd zijn, wordt (via de sponsorgroep) de benodigde capaciteit gemobiliseerd. Vanuit Strategie & Plannen wordt ondersteuning geleverd bij het concreet articuleren van de behoefte.

Per organisatie staat in elk geval een bepaald aantal fte klaar. Deze mensen zijn 'op afroep' beschikbaar (ondertussen werken ze in primaire processen van hun eigen organisatie). Het aantal is afhankelijk van het aantal teams dat op TBML en andere fenomenen gaat starten. Als we uitgaan van 6 nieuwe teams die volgens bovenstaande tijdslijn gaan werken, dan verwachten we dat de volgende capaciteit gereed moet staan.

- OM: 10 fte (OvJ's, parketsecretarissen)
- Douane: 15 fte (handhaving en toezicht, pre-arrival, ...)
- KMar: 15 fte (rechercheurs, handhaving, ...)
- FIOD: 15 fte (financieel analisten, TCI-runners, ...)

¹ De precieze capaciteit per project / afdeling is bij het MIT bekend.

- Belastingdienst: 30 fte (boetefraude-coördinatoren, accountants, ...)
- Politie: 40 fte (rechercheurs, (digi-, Osint-, finec-, cyber) analisten, TCI-runners, O&T, WOD, ...)

Via 2-wekelijkse stand-ups houden de teams in MIT-verband hun relevante counterparts in de relevante organisaties op de hoogte, en worden dan zelf ook geïnformeerd.

In het geval van een aanstaande actie mag van het team verwacht worden dat er basaal uitgewerkt plan is opgesteld, waaruit blijkt wat er nodig is en voor hoe lang.

Elk team heeft een ambassadeur / aanspreekpunt bij het OM (idealiter zit deze zelf ook in het team). Daarnaast is juridische bijstand op afroep beschikbaar.

Elk team heeft een trainee (van één van de drie departementen) die fungeert als aanjager en een secretarisrol vervult.

Benodigde capaciteit (uitgaande van zes teams op TBML en andere fenomenen):

	Vaste kern (6 teams x 8 fte)	Op afroep beschikbaar	Ondersteuning
OM	6	10	
Douane	6	15	
KMar	6	15	
FIOD	6	15	
Belastingdienst	6	30	
Politie	6	40	
MDC			10
Intel			10
Overig 'MIT'			10
Coaches			12
Andere partners ²	12		
TOTAAL	48	125 ³	42

Vraag E (aan iedere organisatie & MIT): wat zijn de randvoorwaarden om het werkplan tot succesvolle uitwerking te krijgen – zo concreet mogelijk.

Om nog in 2022 concrete resultaten te leveren zijn drie dingen nodig: goede mensen en teams, goede sturing en goede ondersteuning.

Mensen en teams

Voor elk van de geselecteerde problemen moet een team worden samengesteld waarin excellente mensen met diverse expertise en bevoegdheden plaatsnemen. Deze mensen moeten door het samenwerkingsverband, de moederorganisaties en (idealiter) andere relevante partijen in de publieke sector worden gevonden en (fulltime) vrijgemaakt voor de periode van 18 maanden.

Elk team dient variëteit te hebben qua vertegenwoordiging vanuit relevante organisaties, leeftijd, gender en culturele achtergrond.

Elke medewerker krijgt een intakegesprek, vooral gericht op inzicht in motivatie, expertises, samenwerkingsvermogen en houding. Dit werk vraagt om een zeer specifieke mindset en skillset.

Een geïnteresseerde medewerker wordt (vanuit de eigen organisatie) ruimte gegeven om mee te doen.

Elk team heeft een aanspreekpunt bij het OM (idealiter een OvJ) die snel benaderd kan worden t.b.v. verkenning van mogelijkheden of toetsing van bedachte interventies.

² Trainees van departement, gemeenten, partners die vanuit oogpunt van het vraagstuk essentieel zijn, etc.

³ Incl. analysecapaciteit vanuit het CAT-netwerk

Elk team heeft een aanspreekpunt bij de politie, FIOD, KMar, Belastingdienst en Douane die snel benaderd kan worden t.b.v. doorgeleiden verzoeken, benaderen relevante afdelingen en betrekken / mobiliseren tijdelijke capaciteit.

Sturing

Zonder stevige sturing van de top is het risico dat teamleden en hun leidinggevenden hun organisatiebelang boven het gemeenschappelijke belang voor Nederland stellen. Wanneer een proactieve houding en merkbaar commitment aan de samenwerking wordt beloond en een reactieve houding en ambtelijke obstructie wordt bestraft zullen organisaties een incentive hebben om excellente mensen te leveren en de teams te helpen bij het leveren van resultaat.

Leidinggevenden (tactisch en strategisch) faciliteren de 'uitleen' van inhoudsdeskundigen uit hun organisaties (voor de duur van 18 maanden). De minister en de leiding van de organisaties steunen deze uitleen expliciet en interveniëren wanneer er problemen zijn. Dit kunnen ook medewerkers van organisaties zijn die geen onderdeel uitmaken van het samenwerkingsverband (deze organisaties kunnen hiervoor een financiële tegemoetkoming ontvangen).

Om te zorgen dat teams voortvarend aan de slag kunnen gaan en blijven is er elke honderd dagen een verantwoordingsmoment (stocktakes) waarin de teams aan de ministers en de stuurgroep aangeven wat zij gedaan, bereikt en geleerd hebben en aangeven wat zij nodig hebben om verder te komen.

Ondersteuning

Het samenwerkingsverband levert procesbegeleiders (coaches en experts op het gebied van ondermijning, multidisciplinaire samenwerking en innovatie) en verzorgt bijeenkomsten waarin teams geholpen worden bij het diagnosticeren van het probleem, strategische samenwerking, het ontwikkelen van een nieuwe aanpak en het reflecteren op geleerde lessen in de praktijk.

Het MIO en SKO worden samengevoegd tot één sponsorgroep, die als taak heeft om contacten te bespoedigen en die het mandaat heeft om waar nodig (meestal o.b.v. een uitgewerkt actieplan) tijdelijke capaciteit te mobiliseren.

De sponsorgroep wordt maandelijks door de teams bijgepraat.

De verwachting is dat ook onorthodoxe partners in de teams betrokken moeten worden. Dit kunnen bv. maatschappelijke organisaties zijn. Om deelname mogelijk te maken is het noodzakelijk dat er budgetruimte is om professionals vanuit deze organisaties volledig te committeren (vanzelfsprekend met een goede onderbouwing en verantwoording).

Vraag F (aan iedere organisatie & MIT): suggesties voor een alternatieve naam voor het samenwerkingsverband.

Het samenwerkingsverband is primair een platform van waaruit diverse organisaties ondersteund worden in het beter doorgronden en effectief aanpakken van complexe veiligheidsproblematiek. Het is een Platform voor innovatieve doorbraken in misdaadbestrijding (PIM) of een Beweging voor acceleratie in misdaadbestrijding (BAM).

Van: [redacted] 5.1.2.e @ [redacted] 5.1.5 .com]
Verzonden: dinsdag 12 april 2022 11:02
Aan: [redacted] 5.1.2.e @politie.nl>
CC: [redacted] 5.1.2.e @douane.nl; [redacted] 5.1.2.e @politie.nl>;
 [redacted] 5.1.2.e @mindef.nl; [redacted] 5.1.2.e @politie.nl>;
 [redacted] 5.1.2.e @om.nl; [redacted] 5.1.2.e @politie.nl>;
 [redacted] 5.1.2.e @belastingdienst.nl; [redacted] 5.1.2.e @politie.nl>;
 [redacted] 5.1.2.e @belastingdienst.nl; [redacted] 5.1.2.e @mindef.nl; [redacted] 5.1.2.e @mindef.nl
Onderwerp: Notitie stuurgroep focus en aanscherping MIT
Urgentie: Hoog

Beste [redacted] 5.1.2.e ,

In de bijlage vind je de notitie en de afgestemde oplegger ter besluitvorming en bespreking in de stuurgroep MIT. Zou jij als indiener van dit stuk, deze kunnen doorgeleiden naar de stuurgroep?

In de CC staan de SPOC's die betrokken zijn geweest bij de totstandkoming van deze notitie. Hartelijk dank voor jullie input en bijdragen. Wanneer daar behoefte aan is, kan ik ook nog een versie met de 'track changes' verspreiden.

Met vriendelijk groet,

[redacted] 5.1.2.e
 Senior Consultant | Organization Purpose & Strategy

My working hours may differ from yours and I don't expect a response outside your usual working hours.

Tel.: +31 6 [redacted] 5.1.2.e
 [redacted] 5.1.5

[redacted] 5.1.5

Connect with [redacted] 5.1.5 :



This message contains information that may be privileged or confidential and is the property of the 5.1.5 [REDACTED]. It is intended only for the person to whom it is addressed. If you are not the intended recipient, you are not authorized to read, print, retain, copy, disseminate, distribute, or use this message or any part thereof. If you receive this message in error, please notify the sender immediately and delete all copies of this message.

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e
Cc: 5.1.2.e ; 5.1.2.e
Onderwerp: FW: Notitie stuurgroep focus en aanscherping MIT
Datum: dinsdag 12 april 2022 11:22:00
Bijlagen: [image001.png](#)
[image002.png](#)
[image003.png](#)
[image004.png](#)
[20220412-Gezamenlijk_beeld_op_scherp.pdf](#)
[Oplegger_Stuurgroep_notitie_focus_en_aanscherping_MIT.docx](#)
Prioriteit: Hoog

Beste allen,

Bij deze de definitieve versie van de x pager 5.1.5

Groeten 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e @politie.nl>

Verzonden: dinsdag 12 april 2022 20:17

Aan: 5.1.2.e @belastingdienst.nl, 5.1.2.e @belastingdienst.nl, 5.1.2.e @douane.nl, 5.1.2.e @douane.nl, 5.1.2.e @belastingdienst.nl, 5.1.2.e @belastingdienst.nl, 5.1.2.e @mindef.nl, 5.1.2.e @belastingdienst.nl, 5.1.2.e @mindef.nl, 5.1.2.e @politie.nl>, 5.1.2.e @politie.nl>, 5.1.2.e @om.nl, 5.1.2.e @om.nl, 5.1.2.e @om.nl

CC: 5.1.2.e @belastingdienst.nl, 5.1.2.e @politie.nl>

Onderwerp: Uitnodiging kennismakingsbijeenkomst SPOC's

Beste SPOC's,

In MIT verband gaan we als zes partners samen aan de slag met de aanpak van het fenomeen Trade Based Money Laundering (TBML). Hier hebben we jullie hulp als SPOC's hard bij nodig. Als aftrap voor onze samenwerking nodigen we jullie graag uit voor een kennismakingsbijeenkomst op 11 mei.

Achtergrond

De afgelopen periode is door de MIT-partners gezocht naar gedragen (multidisciplinaire) onderwerpen om tot snelle(re) operationalisering van het MIT te komen. TBML is hierbij geïdentificeerd als een kansrijk fenomeen om mee van start te gaan. Het is een complex en omvangrijk fenomeen en bevat de nodige elementen die passen binnen de doelstellingen van het MIT en de door het SKO geformuleerde kaders.

De afgelopen maand is in MIT verband gewerkt aan de uitwerking van de fenomeenaanpak TBML (zie bijlage). Deze aanpak beschrijft de beoogde doelstellingen en effecten en geeft daarnaast inzicht in de fasering en verschillende lijnen van operationalisering. Op 11 april hebben de leden van het SKO hun steun uitgesproken voor deze fenomeenaanpak. Graag gaan we samen met jullie aan de slag met de verdere uitwerking en uitvoering hiervan.

Doelstelling bijeenkomst 11 mei

Belangrijke doelstelling van de bijeenkomst op 11 mei is om nader kennis te maken en met elkaar afspraken te maken over de verdere invulling van onze samenwerking. Graag gaan we met jullie in gesprek over de rol van SPOC binnen de fenomeenaanpak TBML en ieders verwachtingen hierbij. Daarnaast zullen we de bijeenkomst gebruiken om jullie te informeren over de fenomeenaanpak en stand van zaken van de verschillende initiatieven.

Praktische zaken

De bijeenkomst vindt plaats van 09.30 - 12.30 op de locatie van het MIT in Gorinchem. Je ontvangt hiervoor een vergaderverzoek. Graag middels reactie op dit verzoek aangeven of je aanwezig kunt zijn. Mocht je niet aanwezig kunnen zijn horen we graag wie als vervanger komt.

Deze uitnodiging is verstuurd naar alle SPOC's zoals afgestemd met het MIO. We zijn er vanuit gegaan dat jullie ook als SPOC's voor TBML kunnen fungeren. Mocht dit niet juist zijn of er nog genodigden ontbreken dan horen we dit graag.

We hopen jullie allen te mogen verwelkomen op 11 mei in Gorinchem.

Vriendelijke groet,
Namens het regieteam TBML,

5.1.2.e en 5.1.2.e

5.1.2.e

Politie | Staf Korpsleiding | Directie Operatiën | Afdeling Programmamanagement
M 06 5.1.2.e

Niet aanwezig op vrijdag

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e
Onderwerp: Antw: Uitnodiging kennismakingsbijeenkomst SPOC's
Datum: dinsdag 12 april 2022 20 58 05

Best wel gedegen aanpak ;-)

Per mobiel verzonden

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e
Onderwerp: RE: Antw: Uitnodiging kennismakingsbijeenkomst SPOC's
Datum: woensdag 13 april 2022 09:28:10

Ha 5.1.2. ,
ben heel erg benieuwd hoe het MIT de Aanpak ziet en hoe de vertaling naar een p-behoefte gemaakt wordt. Ze houden tot nu toe vast aan de inrichting en opzet van "ons combiteam". Of deze ook van toepassing kan zijn voor het aanpakken van TBML lijkt me nog best een discussiepunt
Straks sluit ik aan bij de MIT Werkconferentie in Utrecht. Eens zien wat daar over TBML gezegd wordt

Gr!

5.1.2.e



06 5.1.2.e
Werkdagen: ma, di, wo, do

Politie | Landelijke Eenheid | Dienst Landelijke Recherche | Programmamanagement
Middellandse Zee 11, 3446 CG Woerden
Postbus 100, 3970 AC Driebergen

Meer informatie? Kijk op [politie.nl](https://www.politie.nl)

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e; 5.1.2.e; 5.1.2.e; 5.1.2.e; 5.1.2.e
Cc: 5.1.2.e; 5.1.2.e; 5.1.2.e; 5.1.2.e
Onderwerp: Doorst: Juiste en afgestemde versie verslag SG 12-4
Datum: woensdag 13 april 2022 20:02:04
Bijlagen: [Afspraken SG 12 april versie 13-4 19.15.docx](#)

Dag collega's,

Hier dan eindelijk het verslag waar vandaag veel over te doen is geweest. 5.1.2.e heb ik al meegenomen in de strijd om de tekst.

De volgende stap is nu de naam naar voren schuiven van degene die het operationele concept verder uitwerkt. Dit heeft overigens een hoge intell component.

5.1.2.e heb ik voorgesteld om bij ons 5.1.2.e met ondersteuning van 5.1.2.e en 5.1.2.e daarvoor in te zetten. Uiteraard zonder dat ik zicht op agenda's heb

Ik vind het helemaal niet erg om nu weer een dag of twee niet over het MIT te praten

Met groet

5.1.2.e

Afspraken SG 12 april 2022

Complimenten voor de inzet en energie waarmee uitvoering is gegeven aan de 5.1.5.

In de SG wordt het belang van aanscherping van de operationele focus besproken, evenals het belang om snel operationeel te worden.

In de SG is het volgende afgesproken:

- De uitgangspunten, afspraken en doelstelling van het MIT – zoals geformuleerd in de Commanders Intent, het Instellingsbesluit en de SG-besprekingen – staan vast en blijven voor alle betrokken partners de stip op de horizon. Om te versnellen wordt binnen deze kaders voor de komende tijd (1-1,5 jr) een operationele focus voor het MIT aangebracht, welke 1,5 jaar na 'initial operational capability' (startpunt) wordt geëvalueerd.
- Er wordt aan de slag gegaan met het voorstel zoals uit de 5.1.5 naar voren is gekomen.
- De werkwijze waarmee nu wordt gestart, wordt na 1.5 jaar geëvalueerd. De punten waarop we evalueren worden op korte termijn vastgesteld en zien op de nu ingezette werkwijze in relatie tot het effect dat we met het MIT beogen (interventies, intel en innovatie). Daarbij zal worden gekeken naar het effect van de wijze waarop de interventiekracht georganiseerd is, waarbij het uitgangspunt is dat capaciteit wordt geleverd conform afspraak. De evaluatie ziet ook op de randvoorwaarden die worden geëxpliciteerd – waaronder afspraken over beschikbaarheid, binnen hoeveel tijd capaciteit wordt geleverd, en dat er niet te veel wisselingen zijn. Interventies – ook vanuit flexibele schil – worden functioneel aangestuurd vanuit het MIT en gebeuren onder de vlag van het MIT.
- De operationele inzet van het MIT wordt verder verdiept. Onderwerp, beschrijving onderwerp, gewenst effect en resultaat in 6 maanden, 12 maanden en 18 maanden (zoals in het sfeerverslag). Er wordt opgenomen wat er al is afgesproken en in gang gezet, zoals Fieldlabs en TBML. Daarbij wordt zoveel mogelijk uitgewerkt hoeveel capaciteit nodig is voor het oppakken van die onderwerpen. Daaruit wordt ook duidelijk waarom het interventiecapaciteit nodig heeft en in welke omgang, dit beredeneerd vanuit de inhoud. Waarbij innovatie een substantieel onderdeel is.
- De doelstelling van het MIT zoals geformuleerd in het Instellingsbesluit is en blijft de doelstelling van het MIT. Er wordt een operationele focus aangebracht voor de komende tijd (1 a 1.5 jaar).

Proces t.a.v. uitwerking van deze afspraken:

- SG-leden leveren een naam aan van een medewerker voor de verdere uitwerking van de operationele inzet. Die medewerker zorgt ervoor dat hij/zij gedragen input heeft over operationele activiteiten (afgestemd met MIO en SKO leden).
- PGT komt met voorstel voor bijeenkomst eind van de week om dit te bespreken en te concretiseren.
Er komen twee documenten:
 1. voor de minister met een antwoord op haar vragen. Vanuit de inhoud, op hoofdlijnen aangegeven hoe capaciteit georganiseerd is.
 2. een document voor de SG met concrete afspraken over hoeveelheid capaciteit en opbouw daarvan en randvoorwaarden.
- Uiterlijk dinsdag 19-4 wordt de opbrengst gedeeld met de SG-leden.
- Woensdag a.s. is er een SG waarin dit besproken wordt.

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e, 5.1.2.e
Cc: 5.1.2.e, 5.1.2.e
Onderwerp: FW: Doorst: Juiste en afgestemde versie verslag SG 12-4
Datum: donderdag 14 april 2022 07:06:02
Bijlagen: [Afspraken SG 12 april versie 13-4 19.15.docx](#)

Goedemorgen,

Ik heb gisteravond al uitgebreid met 5.1.2.e deze 'opdracht' besproken.

Er ligt vanuit de diverse moederorganisaties al voldoende input om tot een uitgebreider overzicht (voor de minister) te komen met mogelijke thema's (5.1.5) lijstjes, projectplan TBML, fieldlabs enz). Vandaag wordt door 5.1.2.e een document opgesteld (in lijn opdracht ASG) dat ontvangen 5.1.2.e en ik zodat we kunnen meelesen en / of aanvullen.

Het eventueel operationaliseren blijft de verantwoordelijkheid van het SKO-MIO.

Groeten 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e Namens 5.1.2.e
Verzonden: donderdag 14 april 2022 15:53
Aan: 5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e
@belastingdienst.nl>; 5.1.2.e @om.nl>;
5.1.2.e @mindef.nl>; 5.1.2.e @douane.nl>;
5.1.2.e @belastingdienst.nl>
Onderwerp: Eerste concept nav opdracht Minister

Beste collega,

Hierbij een eerste versie van het voorstel.

Betreft deel 1, het externe stuk. Dit is bedoeld als antwoord op de opdracht van de Minister. Hierbij zijn we verder gegaan vanuit het stuk dat is besproken op de aSG en aangevuld en verrijkt met de input vanuit de partners.

Deel 2, het interne deel met randvoorwaarden en afspraken volgt morgenochtend.

Graag jullie aanvullingen, verbeteringen en suggesties op dit stuk, uiterlijk morgenmiddag voor 16 uur.

Graag per e-mail.

Wij zorgen dan een aangepast document dat we dinsdagmorgen rond 9 uur rondsturen. Dan graag reactie voor uiterlijk 12 uur, zodat we het nogmaals kunnen voorzien van de input een daarna naar de aSG leden kunnen sturen.

Dinsdag wordt het vervolgens besproken in de aSG en indien akkoord verzonden naar de Minister.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e, 5.1.2.e en 5.1.2.e

MEMO Multidisciplinair Interventie Team

Focus op Probleemgestuurd Werken en Resultaten in 2022-2023

Deze memo is een reactie op het verzoek van de minister van Justitie en Veiligheid om aanscherping van de focus van het MIT en het benoemen van de verwachte resultaten. De vijf specifieke vragen van de minister worden hieronder beantwoord:

1. Hoe komt het dat het MIT staat waar het nu staat?

De taak van het MIT is het **verstoren van criminele bedrijfsprocessen en geldstromen** (in aanvulling op opsporing en vervolging door bestaande organisaties). Het vervult die taak door **strategische interventies gericht op structurele preventie**: het moeilijk of onmogelijk maken om maatschappelijke infrastructuur te misbruiken voor criminele doeleinden.

Betrokkenen hebben lang vergaderd over structuur, bevoegdheden, rolverdeling en capaciteit zonder dat voor iedereen helder was op welke problemen het MIT zich moet richten, wat de aard van de multidisciplinaire interventies gaat zijn en wat ervoor nodig is om daar gezamenlijk aan te werken. Dat heeft geleid tot **verwarring, frictie en vertraging**. Ondanks de onduidelijkheid rondom het MIT als organisatie werken sinds november 2021 **zes operationele teams** aan het ontwikkelen en testen van nieuwe aanpakken van concrete ondermijningsproblemen (tradebased money laundering, anonieme toegang tot vastgoed, illegale wapenhandel, smokkel van cash geld via luchthavens, export van drugs naar het VK via ferry's en criminele logistiek in de havens). Zij doen dat met een **speciaal hiervoor ontwikkelde methode** die is gebaseerd op wetenschappelijk onderzoek (MIT Field Labs).

In de VS en het VK zijn met het MIT vergelijkbare organisaties geëvolueerd en voortdurend aangepast op wat er in de praktijk nodig was. Door te **focussen op concrete projecten en daar van te leren** zal vanzelf duidelijk worden hoe de structuur van de organisatie en de wettelijke kaders precies vormgegeven moeten worden. In plaats van nog langer vergaderen over de ideale blauwdruk zullen MIT en moederorganisaties zich nu eerst **concentreren op het behalen van concrete resultaten**: succesvolle interventies op criminele bedrijfsprocessen en geldstromen zodat Nederland meetbaar beter beschermd is tegen ondermijnende criminaliteit en vervlechting van onderwereld en bovenwereld. Zo wordt het MIT een **platform dat effectief operationele teams lanceert en ondersteunt** bij het werken aan nieuwe aanpakken in nauwe samenwerking met andere organisaties.

2. Welke resultaten gaat het MIT opleveren en hoe verschillen die van het bestaande?

Het MIT kan nog voor de zomer van 2022 zeven nieuwe teams lanceren die zich richten op de concrete problemen in de bijlage. De teams kunnen de volgende resultaten opleveren:

Datum	Resultaat	Indicator
Juli '22	Probleembeschrijvingen en teamformatie 7 Field Lab teams	Helder en krachtig missiestatement, volledig gecommitteerd team met diverse experts
Okt '22	Probleemverkenningen en interventiepunten gereed	Grondige diagnose van bestaande fenomeen-informatie en concrete ideeën waar te beginnen
Dec '22	Prototype nieuwe aanpak gereed en actieplan klaar voor uitvoering	Kwalitatief sterke en vernieuwende aanpak gericht op structurele preventie
April '23	Eerste serie acties uitgevoerd en geëvalueerd	Geleerde lessen geven meer zicht op aard probleem en helpen interventie verbeteren
Juli '23	Tweede serie acties uitgevoerd en geëvalueerd	Substantieel meer zicht en grip op het probleem, plan voor intensivering gereed
Dec '23	Nieuwe aanpak klaar voor borging en opschaling	Scherp inzicht in wat werkt en wat niet. Helder beeld van wat nodig is voor structurele preventie

Naast de concrete resultaten op de operationele projecten zal het MIT ook lering trekken uit de samenwerking en een scherper beeld hebben van de uitdagingen waar teams in de praktijk tegenaan lopen en wat er voor nodig is om de kans op succes zo groot mogelijk te maken. Zo komen de vragen over gewenste structuur, benodigde wettelijke kaders en capaciteit te staan in de context van een veel concreter beeld van wat de maatschappelijke opgave is en wat de teams nodig hebben.

3. Welke capaciteit is er nodig om die resultaten te behalen?

Om nog in 2022 concrete resultaten te leveren zijn drie dingen nodig: goede teams, goede sturing en goede ondersteuning

Teams: voor elk van de problemen in de bijlage moet een team worden samengesteld waarin excellente mensen met diverse expertise en bevoegdheden plaatsnemen. Deze mensen moeten door het MIT, de moederorganisaties en andere relevante partijen in de publieke sector worden gevonden en vrijgemaakt voor tenminste twee dagen per week gedurende een periode van 2 jaar. Scherpe screening op inhoudelijke expertise en, samenwerkingsvermogen en innovatiekracht is essentieel. Dit werk vraagt om een zeer specifieke *mindset* en *skillset*.

Sturing: zonder stevige sturing van de top is het risico dat teamleden en hun leidinggevendenden hun organisatiebelang boven het gemeenschappelijke belang voor Nederland stellen. Wanneer een proactieve houding en merkbaar commitment aan de samenwerking wordt beloond en een reactieve houding en ambtelijke obstructie wordt bestraft zullen organisaties een incentive hebben om excellente mensen te leveren en de teams te helpen bij het leveren van resultaat. Om te zorgen dat teams voortvarend aan de slag kunnen gaan en blijven moet er elke honderd dagen een verantwoordingsmoment zijn (stocktakes) waarin zij aangeven wat zij gedaan, bereikt en geleerd hebben en aangeven wat zij nodig hebben om verder te komen.

Ondersteuning: leden SKO en MIO lenen inhoudsdeskundigen uit hun organisaties uit voor 2 jaar aan de Field Lab teams die vanuit het MIT worden ondersteund. De minister en de leiding van de organisaties steunen deze uitleen expliciet en interveniëren wanneer er problemen zijn. Dit kunnen ook medewerkers van moederorganisaties zijn die formeel niet onder het MIT werken. Het MIT levert procesbegeleiders (coaches en experts op het gebied van ondermijning, multidisciplinaire samenwerking en innovatie) en verzorgt bijeenkomsten waarin teams geholpen worden bij het diagnosticeren van het probleem, strategische samenwerking, het ontwikkelen van een nieuwe aanpak en het reflecteren op geleerde lessen in de praktijk.

Bijlage: Onderwerpen voor zeven nieuwe operationele projecten

5.1.2.6



Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e
Onderwerp: FW: Eerste concept nav opdracht Minister
Datum: donderdag 14 april 2022 16:12:00
Bijlagen: [Beeld op scherp v1.docx](#)

Heren 😊 zie bijgaand alvast de eerste versie. @ 5.1.2.e en 5.1.2.e ik leg zo nog even contact met jullie om te kijken hoe we onze reacties bij elkaar brengen, intern procesvoorstel volgt nog. Groeten 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e

Verzonden: vrijdag 15 april 2022 00:18

Aan: 5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e

@politie.nl>; 5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e

@politie.nl>

Onderwerp: RE: Eerste concept nav opdracht Minister

Ik heb het stuk gelezen. Met name het externe stuk is van belang denk ik.

Vwb interventie zijn alle goede afspraken van de 5.1.5 uit dat stuk gehaald en eigenlijk staat daar uitgebreid de afspraken van de ASG. Het leest nu echt alsof iedere partner het onvoorwaardelijk eens is met de gekozen koers (zoals die al eerder door ASG was uitgezet) en er na 18mnd nog een evaluatie komt of naleving van de afspraken.

De geel gearceerde zin in de opdracht zet de politie vwb interventie ook klem de komende periode. We moeten naast werving OOK vanuit bestaande capaciteit gaan leveren en dit wordt functioneel aangestuurd vanuit het MIT onder de vlag van het MIT??

De uitgangspunten, afspraken en doelstelling van het MIT staan vast en blijven voor alle betrokken partners de stip op de horizon. Om te versnellen wordt binnen deze kaders voor de komende tijd een operationele focus voor het MIT aangebracht. Achttien maanden na de start wordt deze werkwijze en de wijze waarop de interventiecapaciteit is georganiseerd geëvalueerd.

De komende periode zorgen de partners voor de benodigde capaciteit voor de genoemde operationele versnelling, dit binnen de kaders van de al afgesproken budgettoekenning aan organisaties. Enerzijds door werving van nieuwe (al geworven) medewerkers en anderzijds door beschikbaar stellen uit bestaande capaciteit. Interventies – ook vanuit de flexibele schil – worden functioneel aangestuurd vanuit het MIT en onder de vlag van het MIT.

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e
Onderwerp: RE: Eerste concept nav opdracht Minister
Datum: vrijdag 15 april 2022 09:19:00
Bijlagen: [20220411 MEMO Multidisciplinair Interventie Team.docx](#)
[RE Eerste concept nav opdracht Minister .msg](#)

Beste allen,

Wat mij betreft is de kern van onze reactie dat het 5.1.5 -stuk is omgebouwd waarmee (weer) een totaal ander beeld ontstaat en er andere afspraken (zoals vanuit ASG) zijn toegevoegd. Daarmee wordt geen recht gedaan aan de uitkomsten van de 5.1.5 blijft het allemaal wollige taal en nog veel te weinig operationele focus. Mijn reactie zou zijn: laat de x pager van de 5.1.5 in tact en maak een ander document waar puntsgewijs alleen wordt ingegaan op operationele projecten.

Het (bijgaande) lijstje zoals opgesteld door 5.1.2.e kan hierbij als voorbeeld dienen.

Zodra ik deel 2 binnen heb, stuur ik het door.

@ 5.1.2.e ik bel je nog even in verband met deadline ☹ vandaag, omdat ik niet weet of ik vandaag voldoende tijd heb om voor 16 uur alles bij elkaar te brengen. Ik zorg sowieso dat ik vandaag nog even contact met 5.1.2.e heb.

Suggesties uiteraard van harte welkom.

Groeten 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e
Onderwerp: RE: Eerste concept nav opdracht Minister
Datum: vrijdag 15 april 2022 09:26:39
Bijlagen: [RE Eerste concept nav opdracht Minister .msg](#)

Hoi 5.1.2.e e.a.,

Hierbij in de bijlage ook de reactie van 5.1.2.e en mijzelf, gisteravond reeds naar 5.1.2.e gestuurd. Ter info.

Mijn verwachting is dat het zeer onwaarschijnlijk is dat in de komende 18 maanden alle op papier gemarkeerde capaciteit ook daadwerkelijk in of t.b.v. MIT-trajecten wordt ingezet.

Het is waarschijnlijker dat de komende maanden kleine (en zeer wenselijke) stappen worden gezet op de diverse onderwerpen die (komende week) gezamenlijk zijn benoemd. Afhankelijk van welke werkwijze gekozen gaat worden zal dat soepel en in goede samenhang kunnen gaan. Waarbij sowieso een x-aantal weken genomen moet worden om de diverse perspectieven te integreren tot een gedeeld beeld. Vervolgens zal er een gedeelde analyse moeten komen die inzicht geeft op specifieke interventiepunten. Die interventiepunten zullen dus 'andersoortig' moeten zijn. Vervolgens zullen er acties georganiseerd worden op die interventiepunten en vindt de gezamenlijke uitvoering plaats. (En daarna ook evaluatie van dit proces en het 'meten' van effecten)

In dit proces van meerdere (6-12+ ?) maanden zijn MIO en SKO continu in positie. Daar kan veel steun worden gegeven, bijsturing waar nodig, en natuurlijk afspraken over te mobiliseren capaciteit (met als randvoorwaarde dat er een overtuigende onderbouwing is v.w.b. wat er nodig is en voor hoe lang). Per traject kan het sneller of trager gaan, afhankelijk van de samenstelling van de teams, de complexiteit van het onderwerp, etc.

In deze ontwikkeltocht is het zaak om klein te beginnen. Als het goed is worden trajecten gaandeweg versterkt (vanuit geleerde lessen in die kleine stappen). Dit is een proces dat zomaar 1,5 jaar kan duren, als we gezamenlijk ons best doen. Maar in die tijdspanne zal de op papier gemarkeerde capaciteit volgens mij niet volledig worden ingezet. Dat is enerzijds jammer, maar anderzijds geeft het de moederorganisaties alle gelegenheid om die capaciteit 'ten goede' te benutten in ander belangrijk werk.

Ik durf er wel een weddenschap op aan. Als ik het mis heb trakteer ik jullie op een fles goede wijn of een clinic survivalrun, jullie mogen zelf kiezen ☺ Maar goed, dan zijn we ergens eind 2023.

Gr 5.1.2.e

Van: [redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>

Verzonden: vrijdag 15 april 2022 09:51

Aan: [redacted] [@mindef.nl](mailto:[redacted]@mindef.nl)>, [redacted]
 [redacted] [@belastingdienst.nl](mailto:[redacted]@belastingdienst.nl)>, [redacted]
 [redacted] [@douane.nl](mailto:[redacted]@douane.nl)>, [redacted]
 [redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>, [redacted]
 [redacted] [@belastingdienst.nl](mailto:[redacted]@belastingdienst.nl)>, [redacted] [@om.nl](mailto:[redacted]@om.nl)>

Onderwerp: Beeld op scherp - intern document partners v1

Beste collega,

Hierbij document 2.

Gisteren hebben jullie het eerste document ontvangen. Dat ziet op de beantwoording van de vragen uit de opdracht van de Minister.

Dit document is bedoeld voor de 6 samenwerkende organisaties. Duidelijkheid over de randvoorwaarden en afspraken over de samenwerking de komende 18 maanden. Dus graag meekijken of de afspraken en randvoorwaarden duidelijk genoeg zijn geformuleerd. Ook hier is het eerdere document vanuit de [redacted] sessie gebruikt als basis.

Graag **voor vanmiddag 17 uur** jullie input en aanvullingen en zaken die jullie missen, graag met tekst voorstellen.

We gaan dinsdagmorgen dan proberen de reacties recht te doen en te komen tot een document voor de ASG.

Op deze termijn en rond paas weekend lukt het niet om samen tot een nadere verdieping te komen:

- per operationeel onderwerp aangeven wat doel, effect, resultaat moet zijn en de daarvoor benodigde capaciteit per organisatie.
- afspraken over monitoren en evaluatie, op welke punten en het proces.

Dat vraagt meer tijd en dat zullen we gezamenlijk oppakken de komende periode.

Alvast dank en een fijn Paas weekend.

Namens het PGT, 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e [redacted]

Verzonden: vrijdag 15 april 2022 10:30

Aan: 5.1.2.e [redacted]@politie.nl>; 5.1.2.e [redacted]@politie.nl>;
5.1.2.e [redacted]@politie.nl>; 5.1.2.e [redacted]@politie.nl>

Onderwerp: FW: Beeld op scherp - intern document partners v1

Goedemorgen, deel 2 (intern). Deadline is 17 uur vandaag, graag jullie reacties naar 5.1.2.e [redacted] die brengt alles bij elkaar. Groeten 5.1.2.e [redacted]

Van: 5.1.2.e

Verzonden: vrijdag 15 april 2022 14:06

Aan: 5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e

5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e

5.1.2.e @politie.nl>

Onderwerp: RE: Beeld op scherp - intern document partners v1

Urgentie: Hoog

Ola...ik heb net even 5.1.2.e gebeld. Lijkt mij goed om om 16.00 uur even te teamsen en onze reactie af te stemmen. 5.1.2.e zal dan ook een keuze moeten maken wat we doen en waar wel / niet op reageren. Er is nl best wel wat feedback te geven wat afwijkt van 5.1.5 ...maar mogelijk al beslecht is in de 5.1.5 zonder dat wij dat weten. Goed om even de klokken gelijk te zetten in plaats van enkel via mail.

Julie krijgen een uitnodiging in baluonline

Van: 5.1.2.e

Verzonden: vrijdag 15 april 2022 14:35

Aan: 5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e

5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e

5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e @politie.nl>

Onderwerp: RE: Beeld op scherp - intern document partners v1

Urgentie: Hoog

5.1.2.e lukt het pas om 16.30 uur aan te sluiten. Mijn verzoek zou dan ook zijn het overleg naar 16.30 uur te verschuiven

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e; 5.1.2.e; 5.1.2.e; 5.1.2.e
Onderwerp: RE: Beeld op scherp - intern document partners v1
Datum: vrijdag 15 april 2022 14:36:45

Prima

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
5.1.2.e
Politie | Korpstaf | 06-5.1.2.e | 5.1.2.e @politie.nl
Nieuwe Uitleg | 2514 BP 1 | 's Gravenhage

Van: 5.1.2.a
Aan: 5.1.2.a 5.1.2.a 5.1.2.a 5.1.2.a 5.1.2.a
Cc: 5.1.2.a
Onderwerp: RE: Beeld op scherp - intern document partners v1
Datum: vrijdag 15 april 2022 15:39:20

Allen,

Reactie tbv PGT op *beide* "Beeld op scherp" documenten. We hebben niet geredigeerd, maar meer vanuit de bedoeling gekeken. Dit gezegd hebbende:

- Beperk het document *Beeld op Scherp – extern* door dit document in lijn te brengen met de beantwoording van de 5 vragen van de minister. Voor een groot deel zit dat er in, kwestie van redactie. Sloop de rest er uit. Dat zit namelijk al in het interne doc.
- Scherp vraag 2 aan: maak het concreter, met een voorbeeld, met stappen, beoogd effect en tijdslijn. Gebruik hiervoor het stuk van 5.1.2.a / 5.1.2.a "20220411 MEMO Multidisciplinair Interventie Team" (eerder gedeeld). Hieronder voegen wij de twee hoofdstukken waar het met name over gaat. Dit kan zo ingevoegd worden. Het kan nog concreter, maar daar is meer (afstem-)tijd voor nodig.
- Gebruik de eerder in het SKO/MIO gehanteerde en afgesproken teksten uit het parapluplan TBML.
- Maak een oplegger/begeleidende brief waarin duidelijk wordt gemaakt dat de sturingslijn SKO/MIO is (en dus niet het departement), en de uitwerking ter illustratie voor de minister is. (en voor het scherp maken voor de 6 MO's, natuurlijk)
- Maak van het tweede *Beeld op scherp - Intern* document een bijlage bij dit externe document. Hierdoor voorkom je grotendeels dubbels en verwarring, omdat er op dezelfde punten toch verschillen in teksten zitten. Terug naar 1 basis.
- Specifiek voor het *interne* document:
 - Vul aan dat niet alleen de 24uurs, maar ook de daaropvolgende HASG de lijn heeft bepaald. Deze twee samen vormen nu eenmaal de besloten koers.
 - Daarmee samenhangend: De uitgangspunten in dit interne document moeten niet minder, maar ook niet meer bevatten dan daarin vermeld. Voorkom dat er discussies moeten worden over gedaan.

Invoegpassage uit het stuk 5.1.2.a / 5.1.2.a :

2. Welke resultaten gaat het MIT opleveren en hoe verschillen die van het bestaande?

Het MIT kan nog voor de zomer van 2022 zeven nieuwe teams lanceren die zich richten op de concrete problemen in de bijlage. De teams kunnen de volgende resultaten opleveren:

Datum	Resultaat	Indicator
Juli '22	Probleembeschrijvingen en teamformatie 7 Mit Lab teams	Helder en krachtig missiestatement, volledig gecommitteerd team met diverse experts
Okt '22	Probleemverkenningen en interventiepunten gereed	Grondige diagnose van bestaande fenomeen-informatie en concrete ideeën waar te beginnen
Dec '22	Prototype nieuwe aanpak gereed en actieplan klaar voor uitvoering	Kwalitatief sterke en vernieuwende aanpak gericht op structurele preventie
April '23	Eerste serie acties uitgevoerd en geëvalueerd	Geleerde lessen geven meer zicht op aard probleem en helpen interventie verbeteren
Juli '23	Tweede serie acties uitgevoerd en geëvalueerd	Substantieel meer zicht en grip op het probleem, plan voor intensivering gereed
Dec '23	Nieuwe aanpak klaar voor borging en opschaling	Scherp inzicht in wat werkt en wat niet. Helder beeld van wat nodig is voor structurele preventie

Naast de concrete resultaten op de operationele projecten zal het MIT ook lering trekken uit de samenwerking en een scherper beeld hebben van de uitdagingen waar teams in de praktijk tegenaan lopen en wat er voor nodig

is om de kans op succes zo groot mogelijk te maken. Zo komen de vragen over gewenste structuur, benodigde wettelijke kaders en capaciteit te staan in de context van een veel concreter beeld van wat de maatschappelijke opgave is en wat de teams nodig hebben.

3. Welke capaciteit is er nodig om die resultaten te behalen?

Om nog in 2022 concrete resultaten te leveren zijn drie dingen nodig: goede teams, goede sturing en goede ondersteuning

Teams: voor elk van de problemen in de bijlage moet een team worden samengesteld waarin excellente mensen met diverse expertise en bevoegdheden plaatsnemen. Deze mensen moeten door het MIT, de moederorganisaties en andere relevante partijen in de publieke sector worden gevonden en vrijgemaakt voor tenminste twee dagen per week gedurende een periode van 2 jaar. Scherpe screening op inhoudelijke expertise en, samenwerkingsvermogen en innovatiekracht is essentieel. Dit werk vraagt om een zeer specifieke *mindset* en *skillset*.

Sturing: zonder stevige sturing van de top is het risico dat teamleden en hun leidinggevendenden hun organisatiebelang boven het gemeenschappelijke belang voor Nederland stellen. Wanneer een proactieve houding en merkbaar commitment aan de samenwerking wordt beloofd en een reactieve houding en ambtelijke obstructie wordt bestraft zullen organisaties een incentive hebben om excellente mensen te leveren en de teams te helpen bij het leveren van resultaat. Om te zorgen dat teams voortvarend aan de slag kunnen gaan en blijven moet er elke honderd dagen een verantwoordingsmoment zijn (stocktakes) waarin zij aangeven wat zij gedaan, bereikt en geleerd hebben en aangeven wat zij nodig hebben om verder te komen.

Ondersteuning: leden SKO en MIO lenen inhoudsdeskundigen uit hun organisaties uit voor 2 jaar aan de Field Lab teams die vanuit het MIT worden ondersteund. De minister en de leiding van de organisaties steunen deze uitleen expliciet en interveniëren wanneer er problemen zijn. Dit kunnen ook medewerkers van moederorganisaties zijn die formeel niet onder het MIT werken. Het MIT levert procesbegeleiders (coaches en experts op het gebied van ondermijning, multidisciplinaire samenwerking en innovatie) en verzorgt bijeenkomsten waarin teams geholpen worden bij het diagnosticeren van het probleem, strategische samenwerking, het ontwikkelen van een nieuwe aanpak en het reflecteren op geleerde lessen in de praktijk.

Niet bestemd voor de reactie naar de auteurs (dus bij forwarden dit weghalen!)

- Bovenstaande is afgestemd met ^{5.1.2.a} [redacted], en de KMAR (^{5.1.2.a} [redacted]).
- De KMAR is bezig met een gezamenlijke reactie namens KMAR/BD/FIOD/Douane, maar is op dit moment (15.30uur) nog niet rond. Daardoor is het (nog) niet zinvol om samen op te trekken.
- Jammer, want de reactie lijkt *in grote lijnen* op hetgeen hierboven staat.
- De KMAR wil zelfs nog verder in concretie. De passage uit het stuk van ^{5.1.2.a} [redacted] ^{5.1.2.b} [redacted] over MITlabs gaat nog niet ver genoeg.
- De reactie van het OM was sowieso al naar het PGT gestuurd. Zij vliegen het anders aan, maar met prima opmerkingen. Eén daarvan is ook hierboven opgenomen (tekst SKO/MIO).

Met vriendelijke groet,

^{5.1.2.a} [redacted]

^{5.1.2.a} [redacted]

Politie | Korpstaf | 06-^{5.1.2.a} [redacted] | ^{5.1.2.a} [redacted] @politie.nl

Nieuwe Uitleg | 2514 BP 1 | 's Gravenhage

Programmateam (PGT) MIT

Datum 15 april 2022

contactpersoon

5.1.2.e

telefoonnummer

06 5.1.2.e

e-mailadres

5.1.2.e@om.nl

pagina

1 van 2

Onderwerp / Agendapunt

Overleg: HoogAmbtelijke Stuurgroep MIT (HASG MIT)

Onderwerp: Herbesteding MIT-middelen 2022

Label: bedrijfsvoering
(financien)

Datum: 20 april 2022

In afstemming met

Toelichting: geef aan met wie er vooraf afgestemd is

- * PGT-sponsor: 5.1.2.e
- * HUB (zoals strategisch ondersteuner, communicatie, juridische en beleid, financiën, HR inkoop, e.d.):
Business-/Financial Control en strategische ondersteuners
- * werkgroep Financiën MIT; door omstandigheden/tijdgebrek niet ook eerst
geagendeerd/besproken geweest door Ontwerpgroep
- Overig

Gevraagde behandeling

- Ter informatie Ter bespreking Ter advies Ter besluitvorming

Op verzoek van: HASG nav bespreking van het Bestedingsplan 2022 dd 16 februari jl.

Toelichting:

De HASG heeft het Bestedingsplan MIT 2022 op 16 februari jl. besproken en daarmee onder andere afgesproken:

- geraamde onderbesteding (ca 1,3 mln) op gemeenschappelijk beheer te reserveren ten behoeve van de centrale huisvesting MIT: er zullen immers voor het in gebruik nemen van een centrale MIT-kantoorlocatie incidentele kosten te verwachten zijn ten behoeve van bijvoorbeeld verbouwing, inrichting en beveiliging van het nieuwe pand. Resteert ca. 10,6 mln aan onderbesteding.
- Dat gekeken zal worden hoe de geraamde onderuitputting van ca. 10,6 mln. (toch) ten goede kan komen aan het MIT.

De HASG wordt gevraagd tot besluitvorming te komen tav de geraamde onderbesteding van ca 10.6 mln. op basis van het door PGT met dit doel opgesteld advies en overzicht van door in MIT samenwerkende moederorganisaties aangeleverde zgn. herbestedingsvoorstellen.

Korte samenvatting

0274

Net als vorig jaar (2021) is er dit jaar – zij het in veel mindere mate – sprake van verwachte ‘onderbesteding’: de (financiële) ramingen komen ca. 11,8 mln lager uit dan voor 2022 voor het MIT aan budget (bijna 80 mln) beschikbaar is. Een deel daarvan is cf gemaakte afspraken in de HASG van 16 februari jl. gereserveerd tbv verwachte kosten mbt nieuwe, centrale huisvesting MIT. Met betrekking tot het overblijvende deel van de (verwachte) onderbesteding (10,6 mln) wordt in dit door het PGT opgesteld advies deze verwachte onderbesteding 8,7 mln. op alternatieve wijze ingezet om ten goede te komen aan (realisatie van de doelstellingen van) het samenwerkingsverband MIT. Dit advies is mede gestoeld op 12 vanuit (moeder)organisaties van het MIT aangeleverde ‘herbestedingsvoorstellen’.

Samenvattend adviseert het PGT het volgende voor (zie tabel hieronder). In de notitie wordt eea nader toegelicht en onderbouwd.

samenvattend overzicht en advies over honorering herbestedingsvoorstellen april 2022				
	naam	organisatie	honoreren?	bedrag
1	evaluatie project Argus	Politie	ja	90
2	ontwikkelen module videoformats	Politie	ja	232
3	implementatie PCSC-verdrag	Politie	ja	1.230
4	expertise-ontwikkeling Digitaal Opsporen	Politie	ja	982
5	Bewaken & Beveiligen getuigen en cruciale beroepsgroepen	Politie	nee	3.825
6	Helios	Politie	ja	914
7	opsporingscampus BOD-en	FIOD + Kmar	nee	1.500
8	Crypto-tooling (Chainalysis)	FIOD + NP + Kmar	ja	1.300
9	IMSI-middelen	FIOD	ja	500
10	specialiseren 4 fte ogv digitale betaalmiddelen	Belastingdienst	ja	50
11	themadag voor mdws BD in/voor het MIT	Belastingdienst	nee	4
12	opleidingen (Bijzondere Bijstand, Cryptovaluta, Digitalisering)	FIOD	deels	359
	reserveren als "post onvoorzienne operationele kosten"	MIT/PGT	ja	3.000
	Totaal gehonoreerde kosten herbestedingsvoorstellen			8.657
	Beschikbaar (geraamde onderbesteding)			10.576
	Verschil tussen totaalkosten en beschikbaar			1.919

Aan: leden Stuurgroep MIT

Programmateam MIT
(PGT)

onderdeel
HUB MIT (Business-
control)

Opsteller/contactpersoon
5.1.2.e

E-mail
5.1.2.e@om.nl

telefoonnummer
06 – 5.1.2.e

Kenmerk
JS2022/006

pagina
1 van 14

onderwerp Overzicht en advies herbesteding MIT-gelden 2022
datum 15 april 2022
versie 0.5
bijlage(n) geen

De HASG wordt gevraagd kennis te nemen van dit overzicht en bijbehorend advies van het PGT aangaande toekenning herbestedingsvoorstellen (ronde april 2022). Ter Besluitvorming

1 Inleiding

Het Programmateam MIT (PGT) heeft conform Instellingsbesluit MIT (art. 5.2a) het zgn. Bestedingsplan MIT 2022 opgesteld, dat op 16 februari jl. door de Hoogambtelijke Stuurgroep MIT (HASG) is besproken en 'vastgesteld'. In het Bestedingsplan geeft het (samenwerkingsverband) MIT inzicht in de geraamde uitgaven in 2022. Samenvattend ziet dat er als volgt uit:

Bedragen x € 1.000

samenvattend overzicht					
	toegekende middelen 2022	structurele herallocatie beheerskosten	beschikbaar voor 2022	bestedingsplan 2022	verschil beschikbaar en geraamd
Politie	38.566	2.227	40.793	32.228	8.565
Openbaar Ministerie	8.357	-103	8.254	6.397	1.857
KMar/ Defensie	13.024	-392	12.632	12.631	1
Belastingdienst/FIOD	13.156	-1.443	11.713	11.646	67
Douane	5.875	-289	5.586	4.208	1.378
Totaal	78.978	0	78.978	67.110	11.868,

Tabel 1

Net als vorig jaar (2021) is er dit jaar – zij het in veel mindere mate – sprake van verwachte 'onderbesteding': de (financiële) ramingen komen ca. 11,8 mln lager uit dan voor 2022 voor het MIT aan budget (bijna 80 mln) beschikbaar is. De oorzaak hiervan is tweeledig:

1. de groei van het aantal fte in/voor het MIT tijdens de bouwfase in 2021 ging minder snel dan de initiële raming van die groei. Deze stagnatie van de groei in fte in 2021 wordt in 2022 niet geheel ingehaald. Daardoor zijn de personele kosten in 2022 lager dan aanvankelijk is begroot.
2. Een ander deel van de oorzaak van onderbesteding komt doordat de zgn. gemeenschappelijke beheerskosten lager uitpakken onder andere doordat in 2022 het beoogd aantal fte's in het MIT nog niet is bereikt. Ook zijn de huisvestingskosten in 2022 lager, onder andere doordat er nog geen sprake is van een nieuwe, centrale huisvesting.

Bedragen x € 1.000

onderverdeling geraamde onderbesteding	
totaal onderbesteding	11.868
gemeenschappelijk beheer	1.292
resteert	10.576

Tabel 2

De HASG heeft het Bestedingsplan MIT 2022 op 16 februari jl. besproken en daarmee onder andere afgesproken:

- De hierboven onder 2. genoemde geraamde onderbesteding (ca 1,3 mln) op gemeenschappelijk beheer te reserveren ten behoeve van de centrale huisvesting MIT: er zullen immers voor het in gebruik nemen van een centrale MIT-kantoorlocatie incidentele kosten te verwachten zijn ten behoeve van bijvoorbeeld verbouwing, inrichting en beveiliging van het nieuwe pand. Resteert ca. 10,6 mln aan onderbesteding.
- Dat gekeken zal worden hoe de geraamde onderuitputting van ca. 10,6 mln. (toch) ten goede kan komen aan het MIT.

Teneinde te komen tot alternatieve aanwending van de dit jaar verwachtbare onderrealisatie van de ca. 10,6 mln. heeft de zgn. werkgroep Financiën MIT een procesvoorstel met 'spelregels' voorgesteld. De werkgroep Financiën MIT is multidisciplinair samengesteld en bestaat uit controllers van de in het MIT samenwerkende (moeder)organisaties, vertegenwoordigers van het Ministerie van JenV, de business-controller van het MIT en het PGT-lid met de portefeuille Bedrijfsvoering. De HASG heeft het voorstel van de wg Financiën MIT overgenomen:

- De in het MIT samenwerkende (moeder)organisatie kunnen aan de HASG een voorstel doen voor herbesteding;
- Het herbestedingsvoorstel moet inhoudelijk passen bij de doelstellingen van het MIT; e.e.a. wordt in het voorstel helder onderbouwd;
- Het herbestedingsvoorstel is van incidentele aard: de (uit het herbestedingsvoorstel voortvloeiende) kosten drukken slechts op 2022;
- In beginsel blijft een 'herbestedingsvoorstel' van een moederorganisatie binnen de bandbreedte van de door die moederorganisatie eerder aangegeven verwachte (incidentele) onderbesteding in 2022, dwz: Politie 7.273K (namelijk 8.565K-1.292K), OM 1.857K, BD/Douane: 1.445K. Moederorganisaties kunnen elkaar evt. ook 'opzoeken' en

komen tot een gezamenlijk 'herbestedingsvoorstel' (waarbij de respectievelijke onderbestedingen bij elkaar kunnen worden opgeteld);

- Indien een moederorganisatie een herbestedingsvoorstel doet dat in kosten hoger uitpakt dan de door (en voor) de moederorganisatie eerder ingeschatte onderbesteding wordt dit duidelijk aangegeven in het herbestedingsvoorstel en wordt ook voorgesteld hoe dat dan in MIT-verband te financieren. Dat vraagt van betreffende moederorganisatie dus eventueel afstemming met andere moederorganisaties / (controller in) werkgroep Financiën;
- De werkgroep Financiën neemt de herbestedingsvoorstellen in en toetst die aan de hierboven weergegeven financiële uitgangspunten en levert deze gebundeld (inclusief uitkomsten van de marginale financiële toetsing) aan voor bespreking/besluitvorming in de HASG;
- De werkgroep Financiën koerst op het aanbieden van de (bundeling van) herbestedingsvoorstellen t.b.v. bespreking door HASG op 20 april a.s.. Dat betekent dat de werkgroep Financiën de herbestedingsvoorstellen vanuit het respectievelijke lid in de HASG/betreffende controller/lid werkgroep Financiën uiterlijk 6 april 10.30 ontvangt

2 Ingediende herbestedingsvoorstellen

Op 6 april jl. heeft de werkgroep Financiën MIT – conform afspraak – vanuit de moederorganisaties (via hun controllers) in totaal 12 herbestedingsvoorstellen ontvangen. Deze zijn aangeleverd door

- De Nationale Politie
- De FIOD, zoals door de FIOD aangegeven deels mede namens de KMar (en ondersteund door andere BOD'en) en Nationale Politie.
- De Belastingdienst

In totaal tellen de voorgestelde herbestedingsvoorstellen op tot 11.827K aan kosten, daar waar er ruimte is voor 10.576K. Een verschil van 1.251K. Hieronder is e.e.a. samenvattend in een tabel inzichtelijk gemaakt:

Bedragen x € 1.000

	naam	organisatie	bedrag
1	evaluatie project Argus	Politie	90
2	ontwikkelen module videoformats	Politie	232
3	implementatie PCSC-verdrag	Politie	1.230
4	expertise-ontwikkeling Digitaal Opsporen	Politie	982
5	Bewaken & Beveiligen getuigen en cruciale beroepsgroepen	Politie	3.825
6	Helios	Politie	914
7	opsporingscampus BOD-en	FIOD + Kmar	1.500
8	Crypto-tooling (Chainalysis)	FIOD + Pol + Kmar	1.300
9	IMSI-middelen	FIOD	500
10	specialiseren 4 fte ogv digitale betaalmiddelen	Belastingdienst	50
11	thema'dag voor mdws BD in/voor het MIT	Belastingdienst	4
12	opleidingen (Bijzondere Bijstand, Cryptovaluta, Digitalisering)	FIOD	1.200
	Totaal kosten herbestedingsvoorstellen		11.827
	Beschikbaar (geraamde onderbesteding)		10.576
	Vershil tussen totaalkosten en beschikbaar		-1.251

Tabel 3

3 Honoreringsadvies Herbestedingsplannen 2022

Het PGT heeft de 12 aangeleverde herbestedingsvoorstellen beoordeeld op inhoudelijke en financiële aspecten. Daarbij zijn grof gezegd de volgende criteria meegenomen:

- Draagt het voorstel bij aan de doelstellingen van het MIT;
- Zijn de voorstellen 'multi': dragen zij bij aan (verdere) samenwerking in het MIT;
- Passen de kosten binnen de in het Bestedingsplan 2022 aangegeven (verwachte) onderbesteding;
- Zijn de aangegeven kosten incidenteel en drukken die alleen op 2022;
- Is er tussen de ingediende voorstellen sprake van een evenredige verdeling van toekenning van voorstellen tussen de moederorganisaties.

Het PGT geeft in de tabel weergegeven advies over de honorering van de herbestedingsvoorstellen. Daarbij heeft het PGT zich gebaseerd op de bovengemelde 'criteria' waarbij het voor wat betreft de financiële toets het advies terzake van de werkgroep Financiën MIT in de afweging heeft meegenomen.

De voorgestelde, te honoreren herbestedingsvoorstellen tellen bij elkaar op tot 5.657K, daar waar er 10.576K aan onderbesteding in 2022 wordt verwacht. Dat betekent dat er naar verwachting nog 4.919K aan onderuitputting van de MIT-middelen wordt verwacht. Het PGT stelt voor hiervan een deel (3 mln) te reserveren als 'post onvoorzien'. Hiermee creëren we binnen de MIT-middelen als samenwerkingsverband MIT (financiële) ruimte en wendbaarheid voor eventueel later nog te kunnen honoreren voorstellen die ondersteunend kunnen zijn aan de realisatie van de doelstellingen van het MIT. Daarnaast sluit het samenwerkingsverband MIT niet uit dat er (meer) kosten zullen komen gerelateerd aan het verder operationaliseren van het MIT, zowel vanuit de zes MIT-labs die nu de fase ingaan van het daadwerkelijk komen tot effectieve interventies, als door de start van onderwerpen als TBML. Kosten die kunnen zijn gerelateerd aan (innovatieve, gezamenlijke) interventies, zowel gericht op het blootleggen van (verdienmodellen) van georganiseerde, ondermijnende criminaliteit, zoals data-/intell-/informatievergaring, als (mede voortkomend uit het verkrijgen van meer inzicht) gericht op het verstoren en bestrijden ervan. De aard en omvang van die interventies ontstaan en komen voort uit het verder operationaliseren en zijn niet in te schatten. In het bestedingsplan 2022 is hiervoor (buiten de post 'innovatie') nog niet rekening mee gehouden.

Indien ingestemd wordt met het vanuit de verwachte onderbesteding ook deels creëren van een extra post 'onvoorzien' van 3 mln wordt op dit moment in 2022 een onderbesteding van bijna 2 mln verwacht.

Hieronder (zie volgende pagina) wordt een en ander samenvattend in een tabel weergegeven:

Bedragen x € 1.000

samenvattend overzicht en advies over honorering herbestedingsvoorstellen april 2022				
	naam	organisatie	honoreren?	bedrag
1	evaluatie project Argus	Politie	ja	90
2	ontwikkelen module videoformats	Politie	ja	232
3	implementatie PCSC-verdrag	Politie	ja	1.230
4	expertise-ontwikkeling Digitaal Opsporen	Politie	ja	982
5	Bewaken & Beveiligen getuigen en cruciale beroepsgroepen	Politie	nee	3.825
6	Helios	Politie	ja	914
7	opsporingscampus BOD-en	FIOD + Kmar	nee	1.500
8	Crypto-tooling (Chainalysis)	FIOD + NP + Kmar	ja	1.300
9	IMSI-middelen	FIOD	ja	500
10	specialiseren 4 fte ogv digitale betaalmiddelen	Belastingdienst	ja	50
11	themedag voor mdws BD in/voor het MIT	Belastingdienst	nee	4
12	opleidingen (Bijzondere Bijstand, Cryptovaluta, Digitalisering)	FIOD	deels	359
	reserveren als "post onvoorziene operationele kosten"	MIT/PGT	ja	3.000
	Totaal gehonoreerde kosten herbestedingsvoorstellen			8.657
	Beschikbaar (geraamde onderbesteding)			10.576
	Verschil tussen totaalkosten en beschikbaar			1.919

Tabel 4

4 Samenvatting van een toelichting op de ingediende herbestedingsvoorstellen

Hieronder worden de ingediende herbestedingsvoorstellen/-plannen kort samengevat en – zoveel mogelijk in de woorden van de indieners – weergegeven, waarbij is aangegeven welke organisatie het voorstel heeft ingediend, hoeveel kosten gemoeid zijn met het voorstel, in welk jaar de kosten vallen en wat de relatie is met de MIT-doelstellingen. Verder is elk plan voorzien van een korte onderbouwing waarom wordt voorgesteld deze al dan niet te honoreren.

4.1 EVALUATIE PROJECT ARGUS

Indiener: Politie
 Bedrag: 90K
 Periode: 2022

Toelichting:

Het samenwerkingsverband van de eenheid Amsterdam, de Landelijke Eenheid, FIOD en een aantal andere instanties in het project Argus heeft een doorbraak gerealiseerd in de aanpak van (georganiseerde) criminaliteit en het ontwrichten van (georganiseerde) misdaad. Opnieuw heeft een grootschalig onderzoek (ARGUS) tot in detail inzicht gegeven in de versleutelde communicatie van criminele organisaties. Opsporingsdiensten zijn er in geslaagd toegang te verkrijgen tot honderden miljoenen berichten van gebruikers van SKY ECC. De politie wil graag een evaluatie op dit proces laten uitvoeren. Deze evaluatie heeft tot doel op waarderende wijze inzicht te verschaffen in de succesvolle aspecten van de nieuwe werkwijze, het in het licht brengen van de voetangels en klemmen en aanbevelingen te doen hoe de ervaringen van aanpak van Argus bij kunnen dragen aan de vernieuwing van de recherche functie en de ondersteuning daarvan.

De insteek is dat de evaluatie zowel reflecterend van aard is als vooruitkijkend naar de toekomst en kijkt naar mogelijke verbreding van de inzichten. Daarbij wordt niet alleen gekeken naar de doeltreffendheid van aanpak, maar ook naar de uitvoering in de praktijk en aanknopingspunten voor verdere ontwikkeling in die aanpak. Dit op basis van oa door een extern bureau (AEF) uit te voeren gesprekken met een groot aantal betrokkenen vanuit LE, de eenheden en de partners zoals het OM. Door semi-gestructureerde interviews wordt inzicht verkregen in de ervaringen die zijn opgedaan in de nieuwe werkwijze(n) en de lessen die daarvan zijn geleerd.

Belang voor het MIT: Er is afgesproken dat deze evaluatie als vliegwiel kan dienen om data-gedreven werken te gaan organiseren vanuit 1 bedrijfsprocessenmodel voor de hele politie. Voor goede samenwerking is het noodzakelijk om niet alleen technische en juridische harmonisatie maar ook organisatorische harmonisatie te gaan bewerkstelligen. Dit laatste is een essentiële voorwaarde voor de impact van de werking van het MIT

Advies: honoreren.

Honoreren met de kanttekening dat de politie met de (uitkomsten van de) evaluatie ook daadwerkelijk de verbinding zoekt/legt (bijv met betrekking tot organisatorische harmonisatie) met in dit kader van belang zijnde organisaties in het samenwerkingsverband MIT.

Financieel: positief; de kosten drukken alleen op 2022.

4.2 ONTWIKKELEN MODULE VOOR HET TOEGANKELIJK MAKEN VAN MOEILIJK UITLEESBARE VIDEOFORMATS

Indiener: Politie

Bedrag: 232K

Periode: 2022

Toelichting:

Het Team Rendement Operationele Informatie (TROI) heeft als doelstelling om door middel van forensische data-analyse meer rendement te halen uit beschikbare data.

Daarvoor worden applicaties ingericht waarmee die data kunnen worden ontsloten.

De miljoenen data zijn echter opgeslagen in vele tientallen verschillende videoformats (zoals MP4 of MOV). Door deze grote variëteit in videoformats zijn veel beelden pas na handmatige conversie, of zelfs helemaal niet te bekijken.

Door het ontsluiten van niet- of niet makkelijk beschikbare data en de standaardisatie van camera- en beveiligingsbeelden, waardoor geautomatiseerd vergelijken en bestand overschrijdende analyses mogelijk worden, draagt dit project bij aan de doelstelling van het MIT. De oplossing wordt naast de politieorganisatie intern ook aan alle partners ter beschikking gesteld. TROI Amsterdam verzorgt de inbeheername van de module en uitrol naar andere opsporingsdiensten.

Belang voor het MIT:

Dit project zorgt er voor dat geautomatiseerd vergelijken en bestand-overschrijdende analyses mogelijk worden door het ontsluiten van niet- of niet makkelijk beschikbare data en de standaardisatie van camera- en beveiligingsbeelden. Dit draagt bij aan het realiseren van de doelstellingen van het MIT (blootleggen en verstoren).

De politie zal de tool/oplossing ook aan MIT-partners/andere opsporingsdiensten ter beschikking stellen.

Advies: honoreren

Financieel: positief advies: de door politie aangegeven incidentele kosten betreffen eenmalige kosten drukkend op 2022.

4.3 IMPLEMENTATIE PCSC-VERDRAG

Indiener: Politie

Bedrag: 1.230K

Looptijd: 2022

Nederland heeft, in navolging van veel andere Europese staten, het PCSC-verdrag (Preventing and Combatting Serious Crime) met de Verenigde Staten van Amerika (VS)

geratificeerd. Dit verdrag voorziet in geautomatiseerde uitwisseling van biometrische gegevens tussen Nederland en de VS en verplicht tot de verstrekking van persoonsgegevens uit bestanden die in Nederland zijn opgezet ter voorkoming van en onderzoek naar ernstige strafbare feiten. Door gebrek aan financiële middelen zijn de benodigde aanpassingen aan systemen, organisatie en werkprocessen echter nog niet geëffectueerd.

Uitwisseling van kennis over aangetroffen sporen bij ontruiming van drugslabs en monsterafnames van drugs door de forensische opsporing levert binnen Europa (Prum landen) al veel waardevolle informatie op voor de opsporing.

Sporen die worden aangetroffen in drugslabs leiden tot identificatie van subjecten waarop verder kan worden gerechercheerd in het onderzoek naar de criminele organisaties die zich bezighouden met drugshandel en -productie. Uiteraard werkt dit niet alleen voor de opsporing van drugsstromen, maar ook veiliggestelde vingerafdrukken op bijvoorbeeld illegale wapens kunnen naar personen herleidbare sporen geven die aanknopingspunten bieden voor het in kaart brengen van criminele netwerken.

Advies: honoreren

Belang voor het MIT: Zoals in de toelichting ook weergegeven zal oa door aanpassingen van ICT-systemen de biometrische en persoonsgegevens uit bestanden die in NL zijn opgezet ter voorkoming van en onderzoek naar ernstige strafbare feiten geautomatiseerd kunnen worden uitgewisseld met de VS (dit conform het PCSC-verdrag). Gegevens die belangrijk kunnen zijn om verder inzicht te krijgen in en het kunnen verstoren van (verdienmodellen van) georganiseerde, ondermijnende criminaliteit.

Financieel: positief: de door indiener aangegeven kosten drukken alleen op 2022

4.4 EXPERTISE-ONTWIKKELING DIGITAAL OPSPOREN

Indiener: Politie

Bedrag: 982K

Periode: 2022

Toelichting:

Digitaal Opsporen vertaalt op een creatieve manier kennis en kunde op het gebied van technologie en data naar concrete opsporings- en bestrijdingsmogelijkheden. Vanuit de wetenschap dat de digitale component in élk onderzoek steeds groter wordt en zeker bij complexe onderzoeken naar georganiseerde en ondermijnende criminaliteit, kan Digitaal Opsporen dus bij uitstek een bijdrage leveren aan de doelstellingen van MIT.

Om kennis en kunde op het gebied van technologie en data actueel te houden en te laten meegroeien met het tempo wat criminelen kiezen, is behoefte aan expertiseontwikkeling op de volgende terreinen:

Internetknooppunt: Het Internetknooppunt wordt gezien als dé oplossing voor toegang tot internet voor Digitale Opsporing. De politie wil deze initieel voor THTC ingerichte voorziening uitrollen naar alle Teams Digitale Opsporing binnen de Regionale Eenheden.

Infotainmentsystemen automotive: auto's zijn rijdende computers. Speciale uitdaging is tegenwoordig dat je boordcomputers niet zondermeer kunt uitlezen, ze zijn ge-encrypt. De chips kunnen ook niet meer uit de auto verwijderd en uitgelezen worden. Het wordt

dus steeds meer noodzakelijk data in de auto veilig te stellen. Hiervoor is specifieke kennis per merk auto vereist. Politie zou graag investeren in meer mogelijkheden om (encrypted) data uit meer (merken) auto's veilig te kunnen stellen.

Audiolabs zijn gericht op het verwerken en verbeteren van audiomateriaal, waaronder ook Opname Vertrouwelijke Communicatie (OVC). Landelijk neemt de behoefte aan onderzoek van audio-sporen toe, terwijl er maar weinig audiospecialisten in het land zijn. Ook de middelen voor de specialisten zijn nog niet toereikend. Door te kiezen voor één Audiolab inrichting wordt er gestandaardiseerd in middelen. Zo komt deze voorziening op meerdere plekken in het land voor specialisten beschikbaar. Het gebruik ervan geeft een impuls aan de kwaliteit van het werk voor dit specialisme

Belang voor het MIT

Digitaal Opsporen vertaalt op een creatieve manier kennis en kunde op het gebied van technologie en data naar concrete opsporings- en bestrijdingsmogelijkheden. Vanuit de wetenschap dat de digitale component in elk onderzoek steeds groter wordt en zeker bij complexe onderzoeken naar georganiseerde en ondermijnende criminaliteit, kan Digitaal Opsporen dus bij uitstek een bijdrage leveren aan de doelstellingen van MIT.

Advies: honoreren (zie toelichting hierboven met betrekking tot belang voor MIT)

Financieel: positief; de incidentele kosten drukken, zoals de politie heeft aangegeven, alleen op 2022.

4.5 BEWAKEN & BEVEILIGEN VAN GETUIGEN EN CRUCIALE BEROEPSGROEPEN IN HET KADER VAN BESCHERMING VAN DE RECHTSSTAAT

Indiener: Politie
 Bedrag: 3.825K
 Periode: 2022 en verder

Toelichting:

Het Breed Offensief Tegen Ondermijnende Criminaliteit ter bescherming van de rechtsstaat, berust binnen de politie op twee pijlers: het MIT en de versterking van Bewaken & Beveiligen. Voor de aanpak van ondermijnende criminaliteit is een belangrijke voorwaarde dat veiligheid en weerbaarheid wordt geboden aan getuigen en cruciale beroepsgroepen die zich inzetten voor de democratische rechtsstaat, zoals lokale bestuurders, rechters, officieren van justitie, agenten, advocaten en journalisten. Het Bewaken en Beveiligen van subjecten en objecten gebeurt zowel fysiek in directe nabijheid, maar ook op afstand, door het uitlezen van camera's in de Monitorcentrale van de Afdeling Bewaken en Beveiligen binnen de eenheid Den Haag. Ten behoeve van het uitkijken van de camerabeelden is en wordt de personele capaciteit van de Monitorcentrale fors uitgebreid, waar tot op heden geen volledige financiële dekking tegenover staat.

Advies: niet honoreren.

De financiering van het MIT (de zgn. MIT-middelen) en de financiering van (het stelsel van) Bewaken & Beveiligen zijn vanuit BOTOC gescheiden financieringsstromen. Het lijkt daarom oneigenlijk dit voorstel, dat gericht is op Bewaken & Beveiligen, te financieren

vanuit MIT-middelen. Het lijkt ook niet raadzaam hiermee alsdan ook een (mede)verantwoordelijkheid met betrekking tot (aspecten van) Bewaken & Beveiligen in het samenwerkingsverband MIT in te brengen. Om die reden adviseert het PGT dit voorstel niet te honoreren.

4.6 HELIOS

Indiener: Politie
 Bedrag: 914K
 Periode: 2022

Toelichting:

Het project Helios behelst het opzetten van een Intell database en het creëren van een samenhangend actueel Veiligheidsbeeld voor de landelijk geprioriteerde veiligheidsthema's vanuit één informatiepositie.

Ondermijning is daarbij een van de belangrijkste thema's en de ambitie is om een samenwerking met het MIT tot stand te brengen.

Advies: honoreren met de opmerking dat in dit kader er daadwerkelijk de samenwerking wordt opgezocht in MIT-verband.

Financieel: positief; de aangegeven kosten zijn incidenteel en drukken op 2022.

4.7 OPSPORINGSCAMPUS BUITENGEWONE OPSPORINGSDIENSTEN

Indiener: FIOD + KMar en ondersteund door diverse BOD'en
 Bedrag: 1.500K
 Periode: 2022

Toelichting

Het voorstel ziet toe op het vormgeven van een aantal projecten om tot de start van de Opsporingscampus BOD-en te komen. Het Platform Bijzondere Opsporingsdiensten is het samenwerkingsverband van de vier bijzondere opsporingsdiensten (FIOD, ILT/IOD, ISZW-DO, NVWA-IOD), het Functioneel Parket van het Openbaar Ministerie, de Dienst Landelijke Recherche van de Nationale Politie, de Koninklijke Marechaussee en de Rijksrecherche. Het Ministerie van Justitie en Veiligheid is hierbij aangesloten.

Voor de start van deze Opsporingscampus is tijdelijke inhuur van expertise nodig. Deze campus dient als een extra mogelijkheid, naast de politieacademie, voor het opleiden en ontwikkelen van opleidingsprogramma's voor opsporingsambtenaren van de bijzondere opsporingsdiensten. De FIOD doet op dit moment al een en ander zelf in het opleiden van de medewerkers. In de huidige praktijk wordt schaarste aan beschikbare (opleidings)capaciteit en docenten ervaren, als ook dat er op onderdelen specifieke (inhoudelijke) wensen liggen m.b.t. de opleidingen. Dit voorstel wordt mede ingediend door de Kmar en wordt ondersteund door de andere BOD-en.

Advies: niet honoreren.

Belang MIT: meerdere MIT-organisaties profiteren hiervan: NP (DLR), KMar, OM (functioneel parket) naast Bijzondere Opsporingsdiensten (FIOD, ILT/IOD, ISZW-DO en NVWA-IOD).

Financieel: negatief. Ondanks dat de weergegeven kosten (1,5 mln) kosten zijn die alleen drukken op 2022, lijkt de financiële onderbouwing van het project om een zgn. opsporingscampus te realiseren nog afhankelijk van financiering voor de jaren 2023 en verder. In de aangeleverde toelichting staat immers: "eind 2022 nog nader (moet) gekeken worden of en zo ja er eventueel ruimte is voor incidenteel geld in 2023 en evt. 2024 om de plannen tot uitvoering te brengen." Daarmee lijkt de gevraagde investering van 1.5 mln te risicovol.

4.8 CRYPTO-TOOLING

Indiener: FIOD, ondersteund door Nationale Politie en KMar

Bedrag: 1.300K

Periode: 2022

Toelichting

Op dit moment wordt er door de Nationale Politie en de FIOD cryptotooling gebruikt voor het traceren van cryptogeldstromen. Het product Reactor van het bedrijf Chainalysis wordt daarvoor gebruikt en is geschikt voor bijvoorbeeld het (na)spuren van cryptostromen voor het vaststellen van geldstromen of identiteiten van witwassers. Chainalysis biedt een uitbreiding aan op het product Reactor voor meer geavanceerd onderzoek t.a.v. cryptovaluta. Hier is grote behoefte aan. De Nationale Politie en de FIOD hebben eea graag beschikbaar voor de ondersteuning van de geavanceerde cyber- en crypto-onderzoeken van de High Tech Crime Unit van de Landelijke Eenheid en het Financial Advanced Cyber Team van de FIOD. Dit voorstel wordt mede ingediend door de politie en wordt gesteund door de Kmar.

Advies: honoreren

Belang voor het MIT is evident, want eea gericht op ondermijnende criminaliteit / witwassen en voor meerdere (moeder)organisaties in MIT van belang: in eerste instantie NP, FIOD en OM, maar ook om deze date te zijner tijd te kunnen delen in MIT-verband. Financieel: positief, de aangegeven kosten drukken alleen op 2022, waarmee eenmalig de licentiekosten meerjarig worden afgekocht.

4.9 INSI-MIDDELEN

Indiener: FIOD

Bedrag: 500K

Periode: 2022

Toelichting:

De inzet van IMSI-middelen heeft de laatste tijd een vlucht genomen door de onderzoeken gericht op de providers en gebruikers van crypto-telefoons. Met deze telefoons worden door criminelen versleuteld berichten verstuurd. Deze data bevat een schat aan informatie voor o.a. de financiële opsporing. De inzet van extra IMSI-middelen draagt bij aan het verkrijgen van meer inzicht ten aanzien van de gebruikers en hun data. Onderhavig voorstel richt zich op de aanschaf van middelen voor de FIOD die bijdragen aan de versterking van data-gedreven opsporing van ondermijnende

criminaliteit. Het betreft de aanschaf van een mobiele IMSI-catcher (bijv. op druk bezochte locaties waar het lastig/risicovol is om met hoge vermogen een reguliere catcher in te zetten, zoals op vliegvelden, stations, voetgangersgebieden, horecagelegenheden en plekken met een kritische infrastructuur) en de ombouw van een bestaande IMSI-bus.

Advies: honoreren

Belang voor het MIT: eea levert meer data op die het data-gedreven werken gericht op blootleggen, verstoren/bestrijden van ondermijnende criminaliteit voor het samenwerkingsverband MIT vergroot

Financieel: positief; de door indiener aangegeven kosten zijn incidenteel en drukken alleen op 2022.

4.10 SPECIALISEREN 4 FTE OP GEBIED VAN DIGITALE BETAALMIDDELEN

Indiener: Belastingdienst

Bedrag: 50K

Periode: 2022

In het proces van vermenging tussen georganiseerde criminaliteit en bovenwereld staat geld centraal. De wijze waarop criminele betalingen plaatsvinden is sterk adaptief, het past zich continu aan bij ontwikkelingen in de relevante omgeving. Dat kunnen technologische ontwikkelingen zijn maar ook andere factoren zoals een gepercipieerde pakkans (barrière). De wijze waarop het MIT hierop intervenueert moet dynamisch zijn voor een optimaal effect. Startpunt van een effectieve aanpak is een goede kennis van de actuele mogelijkheden in het criminele betalingsverkeer: "waarmee kan worden betaald, hoe vindt zo'n betaling plaats en welke facilitators zijn daarbij actief"?

Voor de fiscale bijdrage in deze aanpak stelt de Belastingdienst voor om minimaal 4 van de voor het MIT geworven Belastingdienstmedewerkers middels gerichte opleidingen in 2022 te laten specialiseren op het gebied van digitale betaalmiddelen zoals cryptovaluta, digitaal ondergronds bankieren, NFT's, etc. Dat kan deels met interne opleidingen van partner-organisaties zoals de politie maar dit moet worden aangevuld met externe verdiepingen zoals bijvoorbeeld de cryptocurrency-trainingen van DataExpert. Verwachte besteding in 2022 voor dit opleidingstraject is € 50.000. Na afronding van deze opleidingen kan de opgedane specialistische kennis worden geborgd, onderhouden en worden overgedragen in multidisciplinaire kennis-/-werkgroepen met deelnemers van de moederorganisaties van het MIT.

Advies: honoreren.

Zoals gesteld zal de opgedane voor het MIT belangrijke kennis op het gebied van actuele mogelijkheden in betalingsverkeer voor het MIT worden geborgd, onderhouden en worden overgedragen in MIT-verband ook doordat de betreffende opgeleide (MIT)medewerkers dit zullen overdragen in de multidisciplinaire kennis- en /-werkgroepen waar zij ook deel vanuit (zullen) maken.

Financieel: positief (de door indiener aangegeven kosten zijn incidenteel en drukken op 2022.

4.11 THEMADAG VOOR MEDEWERKERS BELASTINGDIENST DIE IN/VOOR HET MIT WERKEN

Indiener: Belastingdienst
 Bedrag: 4K
 Periode: 2022

De Belastingdienst wil in 2022 een themadag organiseren voor de medewerkers die in/voor het MIT werken. Dit om de verbinding tussen de medewerkers, de leidinggevendenden betrokken bij het MIT en de moederorganisatie verder te optimaliseren alsmede kennis te verbreden en over te dragen. Ook zal deze dag in het teken staan van nader kennismaking met de betrokkenen bij het MIT van wie nu nog een deel een interne opleiding volgt. Op deze dag, welke op een externe locatie zal plaatsvinden, zullen ook externe sprekers worden uitgenodigd. Geschatte kosten € 4.000

Advies: niet honoreren, niet omdat het niet belangrijk en van belang voor het MIT is dat met behulp van zo'n themadag medewerkers die vanuit de Belastingdienst in/voor het MIT werkzaam zijn onder andere eer met elkaar in verbinding te brengen, maar omdat de kosten ook gedekt kunnen worden uit de al verkregen MIT-middelen, waarin per fte niet alleen de salariskosten maar ook aanvullende (personele)kosten zijn toegekend, waaruit bijvoorbeeld zo'n dag kan worden gefinancierd. Overigens is het een goed idee om MIT-breed zo'n soort dag te gaan organiseren.

Financieel: positief, aangezien de aangegeven kosten alleen op 2022 drukken, al kan de vraag worden gesteld, of deze kosten niet vanuit de eigen al toegekende (MIT)middelen zouden kunnen / moeten worden gedragen. Immers: per fte in/voor het MIT zijn vanuit de MIT-middelen buiten salariskosten ook extra kosten toegekend.

4.12 OPLEIDINGEN FIOD

Indiener: FIOD
 Bedrag: 1.200K
 Periode: 2022

Toelichting

Investeren in opleidingen is een must voor het behoud van het hoge kwaliteitsniveau van ons werk. De ontwikkelingen in de aanpak van ondermijning vragen van de FIOD een extra investering in opleidingen op het terrein van Bijzondere Bijstand, Cryptovaluta en Digitalisering.

Voorgesteld wordt om voor een bedrag van € 1.237.000 te investeren in opleidingen voor FIOD-medewerkers op het terrein van Bijzonder Bijstand, Cryptovaluta en Digitalisering.

Toelichting

Opleidingen Team Bijzondere Bijstand

- Specialistische Rijopleiding (€270.000).
- Opleiding betreden XTC-lab. Komt vaker voor in verband met inzet op terrein ondermijning (€81.000).
- Opleiding Heimelijk Gadeslaan (€527.000).

Totaal: € 878.000

Opleiding Cryptovaluta

De kennis op het terrein van cryptovaluta dient zich breder binnen de FIOD te verspreiden. Eea ook naar aanleiding van de inzet van het Thema CAT FIOD op dit onderwerp. Totaal: €160.000.

Opleidingen digitalisering

- SANS-trainingen tbv experts Smart Devices/ digitale datadragers. Ontwikkelingen volgen zich in hoog tempo op en toename aantal devices per onderzoek (€68.000)
- Intermediate opleiding Smart Devices (€75.000)
- Diverse Phyton-opleidingen. Nodig ten behoeve van het verkrijgen van inzicht in grote hoeveelheden data; opleidingen zijn in lijn met Visie op Data van de FIOD. (€56.000)

Totaal: € 199.000

Advies: deels honoreren

Opleidingen/kennisvergroting etc. kunnen natuurlijk bijdragen aan de verwezenlijking van de MIT-doelstellingen. Een deel van de in de aanvraag genoemde opleidingen lijken toch opleidingen die behoren tot de 'going concern' van de FIOD, zoals de opleidingen ten behoeve van het Team Bijzondere Bijstand ('specialistische rijopleiding, opleiding betreden XTC-lab en Opleiding Heimelijk Gadeslaan).

Het advies is alleen de opleidingen gericht op cryptovaluta (160K) en digitalisering (199K) te honoreren (totaal: 359K).

Financiën: negatief, opleidingen zijn deels 'going-concern'

Van: 5.1.2.e namens 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e; 5.1.2.e; @om.nl"; 5.1.2.e; 5.1.2.e; @belastingdienst.nl"; 5.1.2.e; 5.1.2.e; @mindet.nl";
Cc: 5.1.2.e; @minjenv.nl"
Onderwerp: Intern document voor partners, bijlage bij nota voor politie
Datum: dinsdag 19 april 2022 12:38:36
Bijlagen: [versie 3 Intern document partners.docx](#)

Beste collega,

Op verzoek van 5.1.2.e stuur ik jullie het volgende document toe.

Reacties en tekstsuggesties welkom voor 15 uur vanmiddag.

Vriendelijke groet namens het PGT, 5.1.2.e

Van: [REDACTED] namens [REDACTED]
Aan: [REDACTED]@om.nl; [REDACTED]@belastingdienst.nl; [REDACTED]@mindet.nl; [REDACTED]@belastingdienst.nl
Cc: [REDACTED]@minjenv.nl
Onderwerp: Beeld op scherp aangepast
Datum: dinsdag 19 april 2022 12:45:00
Bijlagen: [20220419 Beeld op scherp v2 na input partners.docx](#)

Beste collega,

Hierbij concept nota voor Minister.

Dit stuk staat morgen op de agenda van de ASG MIT.

Graag jullie reacties en eventuele tekst suggesties voor vanmiddag 15 uur.

Dan passen we het nog eenmaal aan en gaat het naar de leden van de ASG

Groeten namens het PGT, [REDACTED]

Van: 5.1.2.e
Verzonden: dinsdag 19 april 2022 12:48
Aan: 5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e
@politie.nl>
CC: 5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e @politie.nl>
Onderwerp: Volgende versies: deadline 15 uur vandaag

Hoi 5.1.2.e / 5.1.2.e

Zien jullie kans om de stukken goed te lezen en op basis van onze (eerdere) opvattingen een reactie voor te bereiden? Deadline aanleveren bij het MIT is vanmiddag 15 uur.

Thanks en groeten 5.1.2.e

Met vriendelijke groet / Kind regards,

5.1.2.e
5.1.2.e
Politie | Landelijke Eenheid | Dienst Landelijke Informatie Organisatie
National Police of the Netherlands | National Intelligence Service
Europaweg 45 | 2711EM Zoetermeer
M 06 5.1.2.e

Van: 5.1.2.a
Aan: 5.1.2.a 5.1.2.a
Cc: 5.1.2.a 5.1.2.a
Onderwerp: RE: Volgende versies: deadline 15 uur vandaag
Datum: dinsdag 19 april 2022 14:22:00

Beste allen,

Ik ga 5.1.2.a laten weten dat een (onderbouwde) reactie voor 15 uur niet mogelijk is. Kennelijk is er ook behoefte om als NP aan te reiken hoe we onze operationele inzet gaan 'regelen' dat vraagt zeker nog nadere uitwerking.

Groeten 5.1.2.a

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e
Cc: 5.1.2.e 5.1.2.e
Onderwerp: NP: deadline 15 uur niet haalbaar
Datum: dinsdag 19 april 2022 14:27:00
Bijlagen: [Beeld op scherp aangepast.msg](#)
[Intern document voor partners bijlage bij nota voor politie .msg](#)

Hoi 5.1.2.e

Er wordt momenteel wel aan gewerkt 😊 maar als we een onderbouwde reactie willen geven gaan we de deadline om 15 uur niet halen. 5.1.2.e en 5.1.2.e (zie CC) zijn bereid om een inhoudelijke bijdrage te leveren als dat gewenst is. Hoor graag of en welke escape er is.

Groeten 5.1.2.e

Met vriendelijke groet / Kind regards,

5.1.2.e
5.1.2.e
Politie | Landelijke Eenheid | Dienst Landelijke Informatie Organisatie
National Police of the Netherlands | National Intelligence Service
Europaweg 45 | 2711EM Zoetermeer
M 06 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e 5.1.2.e
Onderwerp: FW: NP: deadline 15 uur niet haalbaar
Datum: dinsdag 19 april 2022 14:43:00
Bijlagen: [Beeld op scherp aangepast.msg](#)
[Intern document voor partners bijlage bij nota voor politie .msg](#)

Ter info

Van: [redacted]
Verzonden: dinsdag 19 april 2022 15:10
Aan: [redacted]@politie.nl>; [redacted]
[redacted]@politie.nl>; [redacted]@politie.nl>
CC: [redacted]@politie.nl>
Onderwerp: RE: Volgende versies: deadline 15 uur vandaag

Net even snel de tekst van beeld op scherp gelezen (document voor de minister). Naar aanleiding van ons gezamenlijke gesprek vorige week... Is wat mij betreft niet de tekst conform uitkomst [redacted] 5.1.5 Zeker niet ten aanzien van interventiecapaciteit omdat er nu nog nadrukkelijker dan voorheen staat dat het einddoel voor ogen de interventiecapaciteit in het MIT is (ook na evaluatie) (staat er 2 maal). Dat is niet conform [redacted] 5.1.5 maar dat is tekst van (een deel van) de stuurgroep. Lijkt mij ook handig om dat nadrukkelijk te vermelden los van de vraag wat [redacted] 5.1.2.e daar mee wil doen in de stuurgroep.

Van: [redacted]
Verzonden: dinsdag 19 april 2022 18:33
Aan: [redacted] @politie.nl>
CC: [redacted] @politie.nl>; [redacted]
[redacted] @politie.nl>
Onderwerp: Reactie op V3

Hallo [redacted] (e.a.)

Bij deze onze reactie. Ik zie dat jullie weer een enorme slag hebben gemaakt. Ik snap ook dat het een bijna onmogelijke opdracht is. Ik kom daar zo op terug.

Ten aanzien van het document voor de minister hebben we een poging gedaan om het stuk in te dikken, zonder de vragen, belangen en taal van de minister uit het oog te verliezen. Dat heeft geleid tot deze 3,5-pager 😊. Je zou er ook voor kunnen kiezen een reactie van één van de andere partners te sturen. Mits deze ook aansluit bij vraag/belang en taal.

Ten aanzien van het interne document hebben wij een ander voorstel. Je hebt vanuit de MO' s reacties gekregen, die waarschijnlijk weliswaar veel op elkaar lijken, maar toch voldoende van elkaar verschillen om er op eenvoudige wijze 1 gedragen document van te maken. Ons voorstel is om dat niet meer te proberen. Jij levert weer een versie op, waar weer commentaar op volgt etc. wij zouden de uitdaging aan durven om – zonder papier – maar met de reeds vastgestelde documenten verslagen etc als kader, het gesprek met elkaar in te gaan HOE we de boel verder op de rit krijgen. Dus laten we elkaar (fysiek!) opzoeken om te bespreken wanneer wat nodig is om wat te bereiken. Zonder tegenbericht van jou zal ik ons SG-lid dit adviseren. Fijne avond,

[redacted]

@ [redacted] : NB INTERN DOCUMENT *VERSIE 3 INTERN DOCUMENT PARTNERS* [redacted] VOOR JOU TOEGEVOEGD, DUS NIET MEESTUREN.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

[redacted]

Politie | Korpstaf | 06- [redacted] | [redacted] @politie.nl

Nieuwe Uitleg | 2514 BP 1 | 's Gravenhage

Van: 5.1.2.a
Aan: 5.1.2.a 5.1.2.a
Onderwerp: FW: Reactie op V3
Datum: dinsdag 19 april 2022 19:50:00
Bijlagen: [20220419 Beeld op scherp v4.docx](#)
[versie 3 intern document partners 5.1.2.a .docx](#)

Hallootjes, bijgaand het voorstel voor een reactie vanuit de NP. Mijn voornemen is vanavond alsnog een reactie te versturen aan 5.1.2.a willen jullie nog even meekijken? Thanks en groeten 5.1.2.a

Van: 5.1.2.a

Verzonden: dinsdag 19 april 2022 20:13

Aan: 5.1.2.a @politie.nl>; 5.1.2.a
@politie.nl>

Onderwerp: RE: Reactie op V3

Ik kan hier mee leven!

Van: 5.1.2.e
Verzonden: dinsdag 19 april 2022 21:06
Aan: 5.1.2.e @om.nl>; 5.1.2.e
@politie.nl>; 5.1.2.e @belastingdienst.nl;
5.1.2.e @belastingdienst.nl; 5.1.2.e @douane.nl; 5.1.2.e @mindef.nl
Onderwerp: Dank voor meedenken. Hierbij concept versies zoals verzonden aan aSG

Onderwerp: Leden aSG

Hierbij de concept nota voor:

- 1 Minister J&V nav haar opdracht/vragen, beeld op scherp
- 2 intern document, over de randvoorwaarden en afspraken.

Nav de aSG vorige week dinsdagmiddag is een eerste versie gemaakt met de antwoorden op de gestelde vragen/opdracht. Dat is afgelopen donderdag gedaan. Woensdag was immers de 1e werkconferentie van het MIT.

Deze versie is donderdag gedeeld (volgens de afspraak in de aSG) met de vertegenwoordigers van de organisaties. Allen zijn er in geslaagd om voor vrijdag 17.00 uur te reageren. Dank daarvoor.

Door MIT is vervolgens geprobeerd alle reacties een plek te geven in de concept nota. Maar dat was niet eenvoudig. De reacties variëren nogal en soms ook echt verschillen. Daarnaast is het enthousiasme en de betrokkenheid groot zodat soms meerdere personen per organisatie reageren per mail, bericht of telefoon.

Vanmiddag is om 12:30 uur de aangepaste versie nogmaals rondgestuurd voor reacties.

We hadden gevraagd voor 15 uur te reageren. Dat is voor de meeste organisaties niet gelukt, te kort tijd voor interne afstemming. Was ook veel gevraagd. Een zorgvuldig proces vraagt meer tijd en afstemming.

Dat heeft gemaakt dat in de versie die nu voorligt zoveel mogelijk rekening is gehouden met alle aanvullingen en opmerkingen. Het is vrijwel onmogelijk om alles er in te schrijven en op een aantal punten zijn de wensen te divers. Van detail naar hoofdlijn, van concreet met

voorbeelden tot dat mag er echt niet in etc.

Desondanks veel leesplezier en we hopen dat we er morgen uit kunnen komen en we de verschillen die er nog steeds zijn goed kunnen weergeven en met vertrouwen kunnen bouwen aan een MIT.

Namens PGT

5.1.2.e

De Belastingdienst stelt e-mail niet open voor aanvragen, aangiften, bezwaarschriften, verzoeken, klachten, ingebrekestellingen en soortgelijke formele berichten.
Dit bericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Het bericht kan vertrouwelijke informatie bevatten waarvoor de fiscale geheimhoudingsplicht geldt. Als u dit bericht per abuis hebt ontvangen, wordt u verzocht het te verwijderen en de afzender te informeren.

The Dutch Tax and Customs Administration does not accept filings, requests, appeals, complaints, notices of default or similar formal notices, sent by email.
This message is solely intended for the addressee. It may contain information that is confidential and legally privileged. If you are not the intended recipient please delete this message and notify the sender.

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e 5.1.2.e
Onderwerp: RE: Reactie op V3
Datum: dinsdag 19 april 2022 21:21:59

Sorry, daar heb die ouwe zeikerd weer! Maar goed, op interventie zit ook de meeste discussie en daar krijg ik mee te maken. Dus *mea culpa* voor mijn scherpste ;-)

Als ik onderstaande tekst van laatste versie “beeld op scherp” eruit ligt, blijft het nog steeds redelijk vaag en kun je het op meerdere manieren lezen. Maar voornamelijk is de afdrank dat er niets wezenlijks verandert. (Ik heb het ook zojuist even intern getoetst door mensen te laten lezen die ook lang op het dossier zitten. Die lezen het zo).

Ik heb nog een suggestie bijgevoegd in **ROOD** op de tekst om het toch duidelijker te maken. Ik realiseer me namelijk dat we niet kunnen blijven sleutelen totdat we een ons wegen, maar dat we toch echt aan sommige punten vast moeten houden om over 18mndn weer discussie te voorkomen.

Ten slotte deze zin: **Interventies in MIT-verband worden functioneel aangestuurd vanuit het MIT en opereren onder de vlag van het MIT.**

Dat is toch echt anders dan wat we in 5.1.5 hadden afgesproken. We hadden m.i. besproken dat de interventies in MIT-verband gecoördineerd zouden moeten worden vanuit het MIT. Dus als gekozen is dat een opsporingsonderzoek gedaan moet worden, wordt dat weggezet bij een opsporingsdienst (NP, FIOD, Kmar) en de samenhang wordt gecoördineerd door MIT. Als je zegt functioneel aangestuurd en onder de vlag, betekent dit in de praktijk dat je alsnog regulier opsporingsonderzoek vanuit het MIT doet, ergo een soort van tweede opsporingsdienst creëert. Dan willen we toch echt niet?

De uitgangspunten, afspraken en doelstelling van het MIT staan vast en blijven voor alle betrokken partners **vooral**snog de stip op de horizon. De komende periode zorgen de partners en het MIT voor de benodigde capaciteit (een mix van toezicht-, handhaving- en opsporing binnen de juridische kaders) voor de genoemde operationele versnelling. Dit binnen de kaders van de al afgesproken budgettoekenning aan organisaties. Er is immers extra structureel budget toegekend aan alle deelnemende organisaties. De benodigde capaciteit wordt via drie lijnen gemobiliseerd:

- De al aanwezige capaciteit in het MIT, gedetacheerd vanuit de moederorganisaties
- De medewerkers die nu door de moederorganisaties worden/zijn geworven voor het werk in MIT-verband
- Zittende medewerkers bij de moederorganisaties die de ruimte en steun krijgen om een deel van hun tijd een bijdrage te leveren aan operationele trajecten (afhankelijk van hun kennis en competenties)

Binnen de organisatie van het MIT wordt de komende periode onderscheid gemaakt tussen (A) de operationele kernbezetting – ten behoeve van intelligence, operationele planvorming, interventie-voorbereiding en alternatieve interventiecapaciteit – en (B) dedicated en flexibele interventiecapaciteit. **Interventies in MIT-verband worden functioneel aangestuurd vanuit het MIT en opereren onder de vlag van het MIT.** 18 maanden na de start worden deze werkwijze en de wijze waarop de interventiecapaciteit is georganiseerd geëvalueerd, **waarna bijstelling van eerdere uitgangspunten, afspraken en doelstellingen tot de mogelijkheid behoort.**

Om nog in 2022 concrete resultaten te leveren zijn drie dingen nodig: goede teams, goede sturing en goede ondersteuning.

Van: [redacted]
Verzonden: dinsdag 19 april 2022 21:38
Aan: [redacted] <[\[redacted\]@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>
CC: [redacted] <[\[redacted\]@om.nl](mailto:[redacted]@om.nl)>; [redacted] <[\[redacted\]@om.nl](mailto:[redacted]@om.nl)>; [redacted] <[\[redacted\]@douane.nl](mailto:[redacted]@douane.nl)>;
[redacted] <[\[redacted\]@belastingdienst.nl](mailto:[redacted]@belastingdienst.nl)>; [redacted] <[\[redacted\]@belastingdienst.nl](mailto:[redacted]@belastingdienst.nl)>; [redacted] <[\[redacted\]@mindef.nl](mailto:[redacted]@mindef.nl)>
Onderwerp: FW: Conceptreactie NP

Beste [redacted]

Onder het motto 'er moet er een de laatste zijn' (jaja ik weet het.....) eeehhh zie ik net het bericht aan de ASG voorbij komen dus lees 'we zijn te laat'.

Jullie hebben weer een enorme slag gemaakt, kan me voorstellen dat het lastig is uit deze 'tekstwokkel' te komen en alles bij elkaar te houden / brengen.

Als hulplijn hebben we toch (ook) een poging gedaan het (externe) document voor de minister in te dikken, zonder de vragen, belangen en taal van de minister uit het oog te verliezen. Dat heeft geleid tot deze x-pager. Vanuit de andere organisaties zijn ook tekstvoorstellen gedaan, zolang dit aansluit bij de vraag van de minister en de juiste taal is gebruikt zijn deze al dan niet in combinatie met reacties van andere partners natuurlijk ook een optie.

Ten aanzien van het interne document het volgende. De reacties vanuit de verschillende organisaties lijken op elkaar, maar het blijkt toch niet eenvoudig om er 1 gedragen document van te maken. Wij adviseren dan ook om hier geen energie meer in te steken om vervolgens in de volgende consultatieronde weer reacties op te halen enz. enz. Ons voorstel is om met de reeds vastgestelde documenten en verslagen als kader, het gesprek met elkaar aan te gaan. Dus laten we op korte termijn in (SKO-) MIO verband periodiek fysiek bij elkaar komen om (per fase) concrete afspraken te maken die nodig zijn om de operationele thema's in de praktijk tot uitvoering te brengen.

Fijne avond en groeten 5.1.2.e

Met vriendelijke groet / Kind regards,

5.1.2.e

5.1.2.e

Politie | Landelijke Eenheid | Dienst Landelijke Informatie Organisatie
National Police of the Netherlands | National Intelligence Service
Europaweg 45 | 2711EM Zoetermeer
M 06 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e [redacted]

Verzonden: dinsdag 19 april 2022 21:39

Aan: 5.1.2.e [redacted] @politie.nl>; 5.1.2.e [redacted]
[redacted] @politie.nl>

Onderwerp: FW: Conceptreactie NP

Hoi 5.1.2.e en 5.1.2.e [redacted]

Dit is de uiteindelijke versie geworden. Ik heb een paar (kleine) tekstwijzigingen in het document aangebracht.

Groeten 5.1.2.e [redacted]

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e 5.1.2.e
Onderwerp: FW: Conceptreactie NP
Datum: dinsdag 19 april 2022 21:41:49
Bijlagen: [190422_reactie_NP_Beeld_op_scherp.docx](#)

Hallo daar, ter info en @ 5.1.2.e ter bespreking met 5.1.2.e Groetuh 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e 5.1.2.e
Cc: 5.1.2.e 5.1.2.e
Onderwerp: FW: Dank voor meedenken. Hierbij concept versies zoals verzonden aan aSG
Datum: dinsdag 19 april 2022 21:43:00
Bijlagen: [Beeld op scherp \(definitief tbv ASG\) v 4.pdf](#)
[intern document partners - versie 4 .pdf](#)

Hoi allen, ter info bijgaand de versie die naar de ASG is verstuurd. Groeten 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e 5.1.2.e
Cc: 5.1.2.e
Onderwerp: FW: Conceptreactie NP
Datum: dinsdag 19 april 2022 22:06:15
Bijlagen: [190422 reactie NP Beeld op scherp.docx](#)

Hoi 5.1.2.e en 5.1.2.e

Hierbij dan de reactie vanuit de politie, door 5.1.2.e aan het PGT verzonden.

Zie vooral ook de toelichting van 5.1.2.e hieronder. Deze lijn hebben we (5.1.2.e 5.1.2.e en ik) als zodanig besproken, omdat we door de hausse aan reacties (van de partners) van de afgelopen dagen (vooral vrijdag jl. en vandaag) er steeds meer van doordrongen zijn dat nóg meer schriftelijke stukken niet gaan helpen.

De reacties vanuit de moederorganisaties waren vandaag eenduidig: de versies (van ca. 12.30 vanmiddag) waren niet goed genoeg. Sommige hebben via de mail gereageerd (bv. een nogal geprikkelde reactie van OM), anderen ook met nieuwe versies als alternatief (zoals FIOD).

Gr 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e
Verzonden: dinsdag 19 april 2022 22:38
Aan: 5.1.2.e @minjenv.nl>
Onderwerp: Alternatief memo voor de minister

Hoi 5.1.2.e

Woensdag jl. spraken we o.a. over de wijze waarop de vragen van de minister beantwoord worden. De vragen zijn super concreet. Je zou verwachten dat de beantwoording dan ook concreet gaat zijn. Tot nu toe is dat niet het geval. Eerlijk is eerlijk; de eerste versies waren nog wolliger dan de versies die morgen in de stuurgroep worden besproken. Maar het had nog veel beter en strakker gekund. Al meer dan een week geleden hebben 5.1.2.e en ik een memo gemaakt met een beantwoording van de vragen van de minister. Ik heb deze vorige week ook aan 5.1.2.e gestuurd. In de reactie vanuit de politie hebben we vrijdag jl. ook voorgesteld om juist deze memo te hanteren. Dat is niet gebeurd.

Hierbij stuur ik je de memo toe, zodat je een alternatief in je achterzak hebt dat mogelijk nog van pas kan komen. De taal en de inhoud is niet ingewikkeld. De beschreven planning en resultaten kunnen ook behaald worden, m.n. omdat we de afgelopen jaren zoveel geïnvesteerd hebben in een contingent van kwalitatief goede en ervaren begeleiders (praktijkmensen uit de moederorganisaties) én ook omdat er in het MIT diverse (reeds gedetacheerde) collega's graag met concrete onderwerpen aan de slag willen.

Het is écht mogelijk om vanuit het MIT in meerdere kleine stappen operationeel aan de slag te gaan.

Vr.gr., 5.1.2.e

Politie I Breed Offensief tegen Ondernijende Criminaliteit (BOTOE)
Politie I Landelijk programmateam houtskoolschets
Organized Crime Field Labs

Tel: +316 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e 5.1.2.e
Onderwerp: FW: Alternatief memo voor de minister
Datum: dinsdag 19 april 2022 22:41:27
Bijlagen: [20220411 MEMO Multidisciplinair Interventie Team.docx](#)

Hoi 5.1.2.e en 5.1.2.e

Ik stuur deze mail alleen aan jullie, zodat jullie weten dat ik dit contact naar 5.1.2.e heb gemaakt. 5.1.2.e was woensdag jl. (MIT werkconferentie) teleurgesteld over de mate van concreetheid vanuit de 5.1.5 en blij verrast om te horen dat er een korte memo geschreven was.

5.1.2.e weet niet dat ik jullie heb geïnformeerd.

Gr 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e
Cc: 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e
Onderwerp: Terugkoppeling stg MIT
Datum: woensdag 20 april 2022 16:12:39

Dag collega's,

Hieronder mijn korte aantekeningen met het verzoek deze niet te delen.

Uiteraard lang gesproken over de twee notities. Of beter gezegd, het proces rond de twee notities. De lijn die ik eerder besprak is gevolgd: niet meer proberen een beschrijvende tekst te vinden, omdat een ieder zijn of haar gelijk probeert te halen in de formulering. Blijf bij de uitkomst van de 5.1.5 en de afspraak zoals vastgesteld in de vorige stuurgroep. Die tekst is zwaar 'bevochten' dus niet proberen daar weer aan te sleutelen.

Meerdere partijen hebben nog alternatieve tekstvoorstellen aangeleverd voor beide notities. Overigens met het effect dat een aantal stuurgroepleden een beetje kwijt was wat nu de laatste stand was. We hebben de 5 vragen van de minister doorgelopen en besproken hoe het antwoord eruit moet zien.

In vraag 1 zit ingebouwd (aldus JenV) dat de minister wil zien welke lessen het terugblikken heeft opgeleverd en hoe we daar dan mee aan de slag gaan. Eigenlijk gericht op de vraag hoe er vertrouwen ontstaat om de versnelling ook voor elkaar te krijgen.

Vraag 2 gaat nog een stuk concreter worden beantwoord, in vraag 3 (hoe organiseer je dat) hebben we afgesproken dat er geen afwijking van eerdere teksten in komt. Als extra aandachtspunt wordt op mijn verzoek explicieter aandacht besteed aan de inspanning van de (deelnemers aan de) 5.1.5. Als we die serieus willen nemen - en ik vind dat we dat moeten doen - dan moet de uitkomst ook helder terugkomen in het stuk.

Overigens speelt hier ook de vraag hoe we gaan leveren t.b.v TBML. Voor die levering ligt de interne vraag wat daar voor nodig is, al dan niet via de KL, om hier meters in te maken. Ik begreep dat dit al onderwerp van gesprek is binnen de LE.

Vraag 5 over de naam van het MIT hebben we even geparkeerd. Te druk met de andere en op inhoud urgentere vragen.

Over het proces spraken we af dat er een paar schrijvers komen om de tekst terug te brengen tot hetgeen we hebben afgesproken. Voor ons doet 5.1.2.e dat met 5.1.2.e als achtervang. Ik stel voor dat voor de finale versie 5.1.2.e mee leest. We krijgen vrijdag eind van de ochtend de tekst, zodat deze daarna met de minister in de magische 'tas' mee kan voor het weekend. Bespreking is maandag met DGO en plVDGPenV.

Korte versie: strijd over tekst is een teken van onderling wantrouwen. We houden ons vast aan die 90% waar we overeenstemming over hebben. De roze olifant is de interventiecapaciteit. De afspraak daarover is voor iedereen een ondergrens, dus niet daaraan tornen. En daaraan...dat is houden aan de vastgestelde teksten en niet een voorschot op de gewenste uitkomst van evaluaties e.d nemen, want dan zitten we weer in de grindbak.

Een kleurrijkere terugkoppeling wil ik mondeling nog wel doen

Dan hebben we nog een schriftelijke ronde over het bestedingsplan + huisvesting. T.a.v het bestedingsplan heb ik een wervende tekst nodig waarom 5.1.2.e wel gehonoreerd moet worden. Graag met politiek bestuurlijke motivering, want het lost een ander probleem van het departement/de minister op in het dossier 5.1.2.e

Tot slot: de financiële werkgroep wordt gevraagd om een overzicht te leveren van de stand van zaken van de toegekende middelen uit de onderuitputting van vorig jaar. Niet alleen vanuit financieel oogpunt, maar ook met diezelfde bestuurlijke blik. De minister moet kunnen uitleggen hoe het totale bedrag een zinvolle besteding heeft gekregen die zij politiek over het voetlicht kan brengen.

Groet

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e [redacted]
Verzonden: donderdag 21 april 2022 14:11
Aan: 5.1.2.e [redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>; 5.1.2.e [redacted] [@belastingdienst.nl](mailto:[redacted]@belastingdienst.nl); 5.1.2.e [redacted] [@om.nl](mailto:[redacted]@om.nl)>; 5.1.2.e [redacted] [@belastingdienst.nl](mailto:[redacted]@belastingdienst.nl); 5.1.2.e [redacted] [@douane.nl](mailto:[redacted]@douane.nl); 5.1.2.e [redacted] [@mindef.nl](mailto:[redacted]@mindef.nl)
CC: 5.1.2.e [redacted] [@minjenv.nl](mailto:[redacted]@minjenv.nl); 5.1.2.e [redacted] [@om.nl](mailto:[redacted]@om.nl)>
Onderwerp: versie 6 nota voor Minister

Hierbij de concept nota zoals toegezegd. Daar het schrijftteam zijn de opmerkingen en aanvullingen van de ambtelijke SG verwerkt in de oorspronkelijke nota. Hierbij is zoveel mogelijk als kan recht gedaan aan de input vanuit de verschillende organisaties.

Graag jullie feedback op hoofdlijnen in lijn met de afspraken vanuit de aSG. Het stuk bevat een aantal dubbelingen, maar is bedoeld voor de leesbaarheid. Deze zien we graag voor vanavond 19 uur in onze mail box verschijnen.

5.1.2.e [redacted]
5.1.2.e [redacted]
5.1.2.e [redacted]
5.1.2.e [redacted]

Van: 5.1.2.e [redacted]@politie.nl>

Verzonden: donderdag 21 april 2022 14:13

Aan: 5.1.2.e [redacted]@politie.nl>, 5.1.2.e [redacted]

[redacted]@politie.nl>

Onderwerp: FW: versie 6 nota voor Minister

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e [redacted]

5.1.2.e [redacted]

Politie | Korpstaf | 06-51061781 | 5.1.2.e [redacted]@politie.nl

Nieuwe Uitleg | 2514 BP 1 | 's Gravenhage

Van: 5.1.2.e [redacted]

Verzonden: donderdag 21 april 2022 16:10

Aan: 5.1.2.e [redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>; 5.1.2.e [redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>

CC: [redacted]@politie.nl>

Onderwerp: Vacaturestellingsformulieren Interventies

Hi [redacted] en [redacted]

Hierbij stuur ik de vacaturestellingsformulieren van Interventies die ook uitgezet moeten worden binnen de Politie.

Kunnen jullie die verder verspreiden naar de juiste personen?

Wij mogen ze niet meer direct doorzetten naar de recruiters namelijk.

Alvast bedankt!

Met vriendelijke groet,

[redacted]

HR-medewerker bij het Multidisciplinair Interventie Team (MIT)

: [redacted]@politie.nl

: 06 - [redacted]

Aanwezig op: ma, di, wo en do

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e 5.1.2.e
Onderwerp: FW: versie 6 nota voor Minister
Datum: donderdag 21 april 2022 16:13:52
Bijlagen: [20220421 Beeld op scherp \(definitief tbv ASG\) v6.docx](#)

Hoi, straks even over hebben. Groeten 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e [redacted]

Verzonden: donderdag 21 april 2022 16:19

Aan: 5.1.2.e [redacted] @politie.nl>; 5.1.2.e [redacted]

[redacted] @politie.nl>

Onderwerp: RE: versie 6 nota voor Minister

Eerste reactie.

Misschien volgt er nog één voor 19u, maar ga ff blokje om en kauw er nog ff op.

Gr 5.1.2.e [redacted]

Van: 5.1.2.e

Verzonden: donderdag 21 april 2022 17:54

Aan: 5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e
@politie.nl>

Onderwerp: RE: versie 6 nota voor Minister

Hoi 5.1.2.e

Hierbij 2^e reactie, waar een blokje om al niet goed voor is.

Gr 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e 5.1.2.e
Cc: 5.1.2.e 5.1.2.e
Onderwerp: RE: versie 6 nota voor Minister
Datum: donderdag 21 april 2022 22:36:00

Hoi 5.1.2.e / 5.1.2.e

Ik heb het meerdere keren gelezen....Ik ga er nog steeds vanuit dat dit met de beste intentie(s) is opgesteld, maar we raken steeds verder verwijderd van de bedoeling en de opgebouwde energie in de 5.1.5 wat nu juist zo nodig is om de problemen rond het in werking brengen van het samenwerkingsverband MIT op te lossen. Word er een beetje moedeloos van eerlijk gezegd. Als dit allemaal gebaseerd is op reeds genomen besluiten / gemaakte afspraken (@ 5.1.2.e dat heb ik zo begrepen) dan heeft verdere (andere) input geen toegevoegde waarde.

Ik stel voor dat 5.1.2.e nog een laatste toets doet of al deze tekst wordt herkend en bevestigd (mede nav laatste ASG) en dit zo naar de minister kan.

Morgen verder....

Groeten 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e
Onderwerp: FW: versie 6 nota voor Minister
Datum: vrijdag 22 april 2022 08:08:33

Gm,
Straks om 9 uur weer overleg met 5.1.2.e etc. Ik ga nu alle reacties bekijken.
Kan ik na afloop van het overleg met je bellen?

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
5.1.2.e

Politie | Korpstaf | 06-5.1.2.e | 5.1.2.e @politie.nl

Nieuwe Uitleg | 2514 BP 1 | 's Gravenhage

Van: ^{5.1.2.e} [redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>

Verzonden: vrijdag 22 april 2022 12:59

Aan: ^{5.1.2.e} [redacted] [@mindef.nl](mailto:[redacted]@mindef.nl), ^{5.1.2.e} [redacted]
^{5.1.2.e} [redacted] [@belastingdienst.nl](mailto:[redacted]@belastingdienst.nl)>, ^{5.1.2.e} [redacted]
^{5.1.2.e} [redacted] [@douane.nl](mailto:[redacted]@douane.nl)>, ^{5.1.2.e} [redacted]
^{5.1.2.e} [redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>, ^{5.1.2.e} [redacted]
^{5.1.2.e} [redacted] [@belastingdienst.nl](mailto:[redacted]@belastingdienst.nl)>, ^{5.1.2.e} [redacted] [@om.nl](mailto:[redacted]@om.nl)>

CC: ^{5.1.2.e} [redacted] [@mindef.nl](mailto:[redacted]@mindef.nl), ^{5.1.2.e} [redacted] [@belastingdienst.nl](mailto:[redacted]@belastingdienst.nl), ^{5.1.2.e} [redacted]
^{5.1.2.e} [redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>, ^{5.1.2.e} [redacted] [@douane.nl](mailto:[redacted]@douane.nl), ^{5.1.2.e} [redacted] [@belastingdienst.nl](mailto:[redacted]@belastingdienst.nl), ^{5.1.2.e} [redacted]
^{5.1.2.e} [redacted] [@om.nl](mailto:[redacted]@om.nl)>, ^{5.1.2.e} [redacted] [@minjenv.nl](mailto:[redacted]@minjenv.nl)

Onderwerp: Doorst: Beeld op scherp | definitief

Beste lezer,

Hierbij de nota voor de beantwoording van de door de Minister van J&V gestelde vragen. Deze versie is tot stand gekomen met de inbreng vanuit alle zes de organisaties en het departement. Dank daarvoor (in cc zijn deze collega's meegenomen).

Zoals eerder ook al aangegeven, wij hebben geprobeerd zoveel mogelijk recht te doen aan de inbreng van alle partijen, de opmerkingen van de aSG en de inbreng vanuit de ^{5.1.5} [redacted] sessie. Soms hebben we moeten kiezen maar steeds in overleg en afstemming. Ik hoop dat iedereen zich hier voldoende in herkent en dit weer een stap is in het verder operationaliseren van *ons* MIT. De aanpak van nietsontziende en vaak geld gedreven georganiseerde ondermijnende criminaliteit, daar is tenslotte waar we het allemaal voor doen. Samen bouwen aan een effectieve samenwerking.

Graag nog slecht een marginale toetsing. Indien er nog echt onjuistheden instaan of cruciale zaken ontbreken zijn we tot 14:30 uur bereikbaar. Anders gaat document om 15:00 uur naar het departement om aan de Minister te verstrekken.

Aanstaande maandag zal de inhoud met de Minister van J&V besproken worden.

Alvast een fijn week end,

Mede namens 5.1.2.e, 5.1.2.e en 5.1.2.e,

5.1.2.e

De Belastingdienst stelt e-mail niet open voor aanvragen, aangiften, bezwaarschriften, verzoeken, klachten, ingebrekestellingen en soortgelijke formele berichten. Dit bericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Het bericht kan vertrouwelijke informatie bevatten waarvoor de fiscale geheimhoudingsplicht geldt. Als u dit bericht per abuis hebt ontvangen, wordt u verzocht het te verwijderen en de afzender te informeren.

The Dutch Tax and Customs Administration does not accept filings, requests, appeals, complaints, notices of default or similar formal notices, sent by email. This message is solely intended for the addressee. It may contain information that is confidential and legally privileged. If you are not the intended recipient please delete this message and notify the sender.

Van: 5.1.2.e

Verzonden: vrijdag 22 april 2022 13:05

Aan: 5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e

@politie.nl>; 5.1.2.e @politie.nl>

CC: 5.1.2.e @politie.nl>

Onderwerp: FW: Doorst: Beeld op scherp | definitief

Heren, bij deze. Zie mail van 5.1.2.e

gr, 5.1.2.e

Van: [redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>

Verzonden: vrijdag 22 april 2022 15:25

Aan: [redacted] [@mindef.nl](mailto:[redacted]@mindef.nl), [redacted]
[redacted] [@belastingdienst.nl](mailto:[redacted]@belastingdienst.nl)>, [redacted]
[redacted] [@douane.nl](mailto:[redacted]@douane.nl)>, [redacted]
[redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>, [redacted]
[redacted] [@belastingdienst.nl](mailto:[redacted]@belastingdienst.nl)>, [redacted]
[redacted] [@om.nl](mailto:[redacted]@om.nl)>, [redacted] @minjenv.nl, [redacted] @minjenv.nl

CC:

[redacted] [@belastingdienst.nl](mailto:[redacted]@belastingdienst.nl), [redacted] [@mindef.nl](mailto:[redacted]@mindef.nl), [redacted] [@belastingdienst.nl](mailto:[redacted]@belastingdienst.nl), [redacted]
[redacted] [@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>, [redacted]
[redacted] [@om.nl](mailto:[redacted]@om.nl)>, [redacted] @douane, [redacted] @minjenv.nl, [redacted]
[redacted] [@om.nl](mailto:[redacted]@om.nl)>

Onderwerp: Doorst: Beeld op scherp

Allen,

Hierbij de definitieve versie. Nogmaals dank voor de input en voor de snelle reacties. Een aantal opmerkingen zijn nog verwerkt waar dat kon en niet in tegenspraak waren met andere of eerdere opmerkingen.

Deel 4 is iets herschreven, de eerder al aangeleverde input was ten onrechte nog niet verwerkt. Het ei is gelegd, een week na Pasen maar de smaak is daardoor niet minder. Geniet er van.

Wij wensen iedereen een fijn en zonnig weekend en uiteraard witte rook op maandag.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e, 5.1.2.e, 5.1.2.e en 5.1.2.e

Van: ^{5.1.2 e} [redacted] <[\[redacted\]@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>
Datum: 22 april 2022 om 16:42:38 CEST
Aan: ^{5.1.2 e} [redacted] <[\[redacted\]@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>, ^{5.1.2 e} [redacted] <[\[redacted\]@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>, ^{5.1.2 e} [redacted] <[\[redacted\]@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>, ^{5.1.2 e} [redacted] <[\[redacted\]@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>, ^{5.1.2 e} [redacted] <[\[redacted\]@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>
Onderwerp: FW: Doorst: Beeld op scherp

Allen.

Def versie naar de min. iets aangepast/aangevuld, ook nav opm ^{5.1.2 e} [redacted] op i*kr8.

Ter info, reply niet nodig.

Gr, ^{5.1.2 e} [redacted]

Van: 5.1.2.e

Verzonden: vrijdag 22 april 2022 22:56

Aan: 5 @politie.nl>; 5.1.2.e

1 @politie.nl>

Onderwerp: FW: Doorst: Beeld op scherp

Deze eindversie is naar de minister. Tja.

Ben benieuwd hoe jullie het lezen

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e
Cc: 5.1.2.e); 5.1.2.e
Onderwerp: Stuurgroep MIT over beantwoording minister
Datum: maandag 25 april 2022 22:30:57
Bijlagen: [20220411 MEMO Multidisciplinair Interventie Team.docx](#)

Hoi 5.1.2.e

Ik weet niet hoe laat je morgen het webex-overleg met de stuurgroep hebt, maar hierbij alvast enkele punten:

- De bijgevoegde memo heeft 5.1.2.e op 13 april al van mij ontvangen. Hij reageerde met "bedankt, top".
- Als politie hebben we in de reacties op eerdere versies ook aangegeven dat de memo als leidraad gebruikt zou moeten/kunnen worden.

Nu staan we dus op het punt dat de minister eigenlijk hetzelfde zegt. Althans, ze vraagt om antwoorden die op de inhoud ingaan en wegblijven bij structuren. Dat is dus feitelijk de tekst van onze memo.

5.1.2.e lijkt de inhoud van de memo niet zomaar te willen omarmen, omdat er volgens hem een 'kostenplaatje' aan hangt. Want dat Field Lab is best prijzig, zo heeft hij wel eens gezegd. Mijn indruk is dat hier een bepaalde ijdelheid achter schuil gaat, omdat het Field Lab reeds in opstart was toen hij in het programmateam kwam. In het begin gaf hij te pas en te onpas aan dat zo'n Field Lab duur was, en dat hij bij de FIOD allerlei masterclasses had georganiseerd waarbij banken en andere partijen *om niet* een bijdrage leverden. Alsof een masterclass van één tot enkele dagen hetzelfde is als een curriculum van 2 jaar (opgebouwd uit verschillende methoden, elk jaar verder ontwikkeld o.b.v. geleerde lessen, ook gebruik makend van de ervaringen van de Field Labs in andere landen, met continue begeleiding voor de teams en waar meerdere wetenschappelijke artikelen uit zijn voortgekomen).

Qua kosten valt het ook erg mee. Als de kosten worden verdeeld per deelnemer, dan gaat het om ca. €5.000 (waarvan het grootste deel zit in accommodatie en andere logistiek). Een cursus van een week aan Nyenrode kost meer.

Mijn indruk is dat 5.1.2.e denkt dat het Field Lab een verdienmodel is voor 5.1.2.e 5.1.2.e wordt inderdaad betaald voor zijn inzet, maar zijn tarief voor het Field Lab is veel lager dan het reguliere 5.1.2.e. Ook heeft hij tientallen uren gemaakt die hij niet heeft gefactureerd (m.n. in de aanloop van het Field Lab, maar het pro deo werk gaat nog steeds door). De kosten voor 5.1.2.e inzet zijn bovendien een schijntje in vergelijking met de kosten van 5.1.5. Ik denk zelfs dat de externe inhuur van 5.1.2.e 5.1.2.e meer kost dan de inzet van 5.1.2.e.

Maar goed, belangrijker wellicht is dat 5.1.2.e werk resultaat oplevert. En net zo belangrijk is dat we vanaf het begin van het Field Lab een trainersopleiding en een coachesopleiding zijn gestart, zodat we minder vaak gebruik hoeven te maken van de diensten van de externe docenten. Deze opleidingen hebben 5.1.2.e en ik zelf voorgesteld, om toe te werken naar een situatie waarin grote publieke organisaties zelf beschikken over een klein cohort professionals die alle onderdelen van het Field Lab kunnen overbrengen en ook daarop kunnen coachen. Dit zou gezien kunnen worden als onderdeel van het borgingstraject van de Field Labs (waarvan jij met 5.1.2.e en hopelijk ook 5.1.2.e in het SBO de opdrachtgever bent).

Tot slot nog over de inhoudelijke onderwerpen die in de memo staan. Ik ben per onderwerp al bezig met een lijstje van collega's (ook van andere partners) die we daarvoor zouden kunnen benaderen. Zoals ook in de memo staat is het essentieel om bij een nieuwe lichte teams aandacht te hebben voor de samenstelling en diversiteit van de teams. De huidige MIT Labs zijn niet divers genoeg (teveel man, teveel boven de 45, te weinig andere partners anders dan de moederorganisaties, te weinig van een 'niet-Nederlandse' achtergrond). De stuurgroep moet steun en ruimte geven aan het identificeren van goede professionals, die op hun beurt de steun en ruimte moeten krijgen om ca. 1-2 dagen in de week mee te doen. We zijn in staat om snel een nieuwe lichte te starten, nog voor de zomervakantie.

Tot zover! We kunnen morgen evt. ook nog even bellen, voorafgaand aan de stuurgroep.

Vr.gr., 5.1.2.e

Politie I Breed Offensief tegen Ondermijnende Criminaliteit (BOTOC)
Politie I Landelijk programmteam houtskoolschets
Organized Crime Field Labs

Tel: +316 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e
Verzonden: dinsdag 26 april 2022 07:51
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@minjenv.nl>
Onderwerp: FW: Stuurgroep MIT over beantwoording minister

Hoi 5.1.2.e

Van 5.1.2.e heb ik gehoord dat er vandaag een ingelaste stuurgroep is (what's new? 😊), omdat de minister niet tevreden is met de notitie.

Gisteravond heb ik 5.1.2.e als onderdeel van de voorbereiding onderstaande mail toegestuurd. Het leek me handig om deze ook aan jou te mailen. Je heb de memo natuurlijk al eerder van mij ontvangen (op 19 april jl., zie bijlage).

Heel veel succes vandaag!! Het zou geweldig zijn als de regie wordt gepakt om snel een nieuwe lichting teams te starten. Dat zou dan exact een jaar zijn na de pre-kick off van de huidige zes teams in het MIT Field Lab (die kwamen eind april 2021 voor het eerst bijeen).

Gr 5.1.2.e

Van: ^{5.1.2.e} [redacted]
Verzonden: dinsdag 26 april 2022 07:52
Aan: ^{5.1.2.e} [redacted] <[redacted]@politie.nl>
CC: ^{5.1.2.e} [redacted]@politie.nl>; ^{5.1.2.e} [redacted]
[redacted]@politie.nl>
Onderwerp: FW: Stuurgroep MIT over beantwoording minister

Ter info hieronder mijn mail aan ^{5.1.2.e} [redacted] ☺
Gr ^{5.1.2.e} [redacted]

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e
Cc: 5.1.2.e 5.1.2.e
Onderwerp: RE: Stuurgroep MIT over beantwoording minister
Datum: dinsdag 26 april 2022 08:18:00

Goed bezig!

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e
Verzonden: dinsdag 26 april 2022 15:02
Aan: 5.1.2.e
CC: 5.1.2.e
Onderwerp: Antw: LE i.r.t. 'doorstart' (nieuwe lichting MIT Field Lab)

Opvolgingsvlag: Opvolgen
Vlagstatus: Met vlag

Hier heb ik zeker wat aan, dank daarvoor!

Van: 5.1.2.e @politie.nl>
Datum: 26 april 2022 om 15:00:25 CEST
Aan: 5.1.2.e @politie.nl>
CC: 5.1.2.e @politie.nl>
Onderwerp: LE i.r.t. 'doorstart' (nieuwe lichting MIT Field Lab)

Hoi 5.1.2.e

Zoals beloofd hierbij een korte schets van de door mij ervaren opstelling vanuit de LE.

Bij de voorbereiding van de eerste lichting van het MIT Field Lab (maart-april 2021) heb ik enkele collega's van de DLR gesproken die ik al een lange tijd ken. De insteek was om hun interesse te polsen om mee te doen. Die interesse was (is) zeker aanwezig, maar ze gaven ook aan dat ze vanuit de dienstleiding geen ruimte voelden om mee te doen. Uiteindelijk heeft een collega van de DLR wel meegedaan, maar dat was meer op eigen titel. Bij de aankondiging van de Aanpak Criminele Machtsstructuren moest hij zijn MIT Field Lab team verlaten. Vanuit DLIO is er één collega geweest die tijdelijk heeft meegedaan. Hij is er uiteindelijk uitgestapt, i.v.m. andere werkzaamheden en RPU.

Qua opstelling naar de huidige 6 teams is 5.1.2.e gelukkig erg constructief, ook in het MIO. Hij heeft voorgesteld dat elk team een MIO-lid als ambassadeur heeft, en dat werkt over het algemeen echt goed.

T.a.v. het leiderschapstraject MIT (waarmee we de professionals in de 6 teams eigenlijk ook wilden helpen, door belangrijke leidinggevenden uit hun organisaties de Field Lab werkwijze te laten ervaren) doen er vanuit de Ontwerpgroep, SKO en MIO dus geen politiemensen mee. Dat is echt een gemis.

Nu we toe gaan werken naar een nieuwe lichting MIT Field Lab teams heeft 5.1.2.e me enige weken geleden al laten weten grote moeite te hebben "met het aanleveren van nog meer mensen naar het MIT, terwijl daar al honderden werken. Ik kan die goede mensen niet zomaar missen, want we draaien als politie grote en belangrijke klussen". Dit was de reactie op mijn toelichting dat in een nieuw MIT Field Lab van 6 teams er ca. 6 goede mensen vanuit de politie zouden moeten zitten, die elk minimaal 1 dag per week de ruimte hebben. Die 6 mensen hoeven niet per se vanuit de LE te komen, en ook niet per se vanuit de recherche. Het moeten nieuwsgierige en leergierige mensen zijn, met lef, en het liefst met enige ervaring in een bepaald segment van het politiewerk.

T.a.v. jouw gesprek met 5.1.2.e is het van belang dat hij onderkent dat we ons als politie committeren aan een nieuw MIT Field Lab. Idealiter zou hij steun en ruimte moeten geven voor een inventarisatie van mogelijke kandidaten (ca. 6 mensen), waarbij hij mag verwachten dat hij *in the loop* wordt gehouden en wij verwachten dat hij 5.1.2.e en 5.1.2.e als MIO-leden ook zal committeren.

Daarnaast is het van belang om t.a.v. het betrekken van de Intel-club MIT en het MDC een constructieve houding te hebben en houden. Dus afspraken faciliteren en contacten laten leggen om op de onderwerpen samen aan de slag te kunnen gaan, te allen tijde binnen de huidige juridische kaders. Denken in mogelijkheden moet voorop staan.

Hoop dat je hier iets aan hebt!

Vr.gr., ^{5.1.2.e}

^{5.1.2.e}

Tel: +316 ^{5.1.2.e}

Van: [redacted]@politie.nl>
Datum: 27 april 2022 om 22:11:07 CEST
Aan: [redacted]@politie.nl>
CC: [redacted]@politie.nl>, [redacted]
[redacted]@politie.nl>
Onderwerp: FW: Ter bespreking Extra Stuurgroep MIT 27-4 8.00

Hoi [redacted]

Ik heb vandaag input gegeven op een eerdere versie en kan me helemaal in de versie vinden die naar de stuurgroep is gestuurd.

Vwb formulering van de focus zou ik kiezen voor de passage in de voetnoot (afkomstig uit memo van [redacted] en mijzelf), omdat deze zowel ruimte als richting geeft (en aansluit op ambities van professionals).

Gr [redacted]

Van: [redacted] @politie.nl>
Datum: 28 april 2022 om 08:41:24 CEST
Aan: [redacted] @politie.nl>, [redacted]
 [redacted] @politie.nl>, [redacted] @politie.nl>
CC: [redacted] @politie.nl>, [redacted] @politie.nl>, [redacted]
 [redacted] @politie.nl>, [redacted] @politie.nl>
Onderwerp: FW: Ter bespreking Extra Stuurgroep MIT 27-4 8.00

Dag collega's

Vanochtend weer een stuurgroep, hieronder mijn aantekeningen. Ik neem [redacted] [redacted] en [redacted] direct mee.

Even mee zitten tikken:

Support voor het voorstel, vanuit stg-leden nog wat opmerkingen maar niet stevig op inhoud. In tegenstelling tot reactie pgt

Ik heb aangegeven dat [redacted] niet beschikbaar is, [redacted] de contactpersoon is en ik - daar waar nodig - uiteraard mee help + ben oprecht geïnteresseerd in een toezicht-voorstel. Daar heb ik gewoon geen verstand van.

[redacted] vraagt nog wat concreter fieldlabs beschrijven, noemt als voorbeeld fieldlab ID fraude. Merkt daarnaast op dat nieuwe fieldlabs moeilijk af te stemmen zijn zonder MIO, want daar regel je de capaciteit. Zijn dus wel ideeën, maar ligt een risico in de afstemming. Uitwerking en capaciteit zijn op deze termijn niet af te stemmen.

Voor [redacted] en [redacted] was het wel even slikken, omdat er natuurlijk indirecte kritiek op het vorige stuk oplevert.

[redacted] vindt het een slecht idee om dit punt op te gaan en deze procedure te volgen, want
 - probleem ligt op een ander niveau. Er ligt dus iets anders dat haar doet aarzelen.
 - vraag die ze stelt, is eigenlijk strijdig aan de manier van werken die we voor ogen hebben. Als je systemisch gaat werken, weet je niet wat je tegen komt. Dus het beschrijven van concrete resultaten is strijdig met deze methodiek

- nu andere ideeën vragen aan de werkvloer doet de methodiek te kort.

5.1.2.e idem: het gaat waarschijnlijk over iets anders, vertrouwen. Roze olifant is de uitwerking.

Voorstel gaat om SKO, MIO en pgt heen, dat doet iets

5.1.2.e legt ook de vertrouwenskaart op tafel.

5.1.2.e wederom omfloerst over de roze olifant over 'hoe gaan we het doen'. Het verwijt ligt bij ons, wij hebben niet mogelijk gemaakt dat interventies van de grond komt.

Let op: dit is echt het standpunt van meerdere partijen, politiek-bestuurlijk is dit een groot risico voor ons. TBML wordt wederom genoemd, iedereen levert behalve wij. Dit laatste hebben we echt te fixen. Wat de uitkomst over het organiseren van de interventie-capaciteit ook wordt, ook als het bij ons in de formatie komt, hebben we dit te regelen. Daarmee hebben we in de ogen van de andere partijen geen excuus voor het niet regelen. Met 5.1.2.e besprak ik al dat we daar een groot risico lopen. Kennelijk zijn er al beschikbare signalen en hebben alle andere partijen als mensen in Den Bosch zitten om er mee aan de slag te gaan. Alleen de politie niet :(En daar gaat het dan weer 20 minuten over.

5.1.2.e en 5.1.2.e zijn onze contactpersonen. Het gaat spannend worden de komende dagen, we gaan er het maximale uithalen voor een goed resultaat in de aanpak van ondermijning.

Groet 5.1.2.e

Van: ^{5.1.2 e} [redacted] @politie.nl>
Datum: 28 april 2022 om 08:43:02 CEST
Aan: ^{5.1.2 e} [redacted] @politie.nl>, ^{5.1.2 e} [redacted]
^{5.1.2 e} [redacted] @politie.nl>, ^{5.1.2 e} [redacted] @politie.nl>
CC: ^{5.1.2 e} [redacted] @politie.nl>, ^{5.1.2 e} [redacted] @politie.nl>, ^{5.1.2 e} [redacted]
^{5.1.2 e} [redacted] @politie.nl>, ^{5.1.2 e} [redacted] @politie.nl>
Onderwerp: Antw: Ter bespreking Extra Stuurgroep MIT 27-4 8.00

O ja, er komt nog een nieuwe versie waarbij de rol MIO en SKO iets duidelijker wordt gemaakt, maar dan hebben jullie alvast deze versie.

OVERZICHT LOPENDE TRAJECTEN IN/TBV MIT T.A.V. MEDEWERKERS POLITIE tbv OPERATIE												
Aanleiding	Onderwerp	akkoord door / per datum	Functie	Aantal	financiering: politie/ MIT-gelden / voorfin	bestemd voor	Ondergebracht bij:	Bijzonderheden	Wervingsopdracht verstrekt: indien ja, waar? LE/PDC/MO/ Inhuurdesk	vacaturehouder	Profiel/vacaturetekst opgesteld JA/NEE/NVT/Anders	status
PGT	Intelligence experts	5.12.2 en 5.12.3 1/4/22	IRD-specialist	2	MIT	Intelcel MIT	DLIO	Blijft inhuur, geen indaling in formatie.	Inhuurdesk	5.12.2	Ja	flex pool uit de markt
			Geospatial profiler/analist	1	MIT	Intelcel MIT	DLIO		Inhuurdesk	5.12.2	Ja	flex pool uit de markt
			ad hoc intelfuncties	6	MIT	Intelcel MIT	MIT		Inhuurdesk	5.12.2	Ja	flex pool uit de markt
MIO	versnellingsmail 5.12.2	SG 16-02-2022	CAT + dedicated opvolgteam (deel politie, verdeeld over Q1-Q4 2022)	11	Politie (alle eenheden)	TBML	MO's	Groeimodel (afpraak MIO)	Dedicated capaciteit uit MO's	ntb	NVT	Wacht op uitvraag aan TAO
Onderbesteding 2020	Combiteam DLR/FIOD	maart 2022: Welke (intell)capaciteit nu voor het combiteam nodig is en hoe daarin te voorzien is daarom een vraag die aan het programmteam MIT dient te worden voorgelegd	Analisten tbv multi-intelcel Fin bij politie TBV MIT	5	Onderbesteding MIT	TBV het MIT	DLR	27/9/2020 ingediend SG 2021 wel akkoord 5 FIOD aanwenden onderbesteding 2021, niet expliciet akkoord politie-deel.	NEE	ntb	NEE	NVT
Beeld op scherp (Minister) april 22	Fieldlab	NTB	Diverse functies, deeltijd (2d pw)	7	Politie	TBV het MIT	MO's	afhankelijk van onderwerp	NVT	NVT	NVT	
Onbekend	2 ^e wervingsronde	Wel een mail van 5.12.2, maar onbekend of en zo ja welke SG	Intell 19, waarvan 2 uit ronde 1	19	MIT	MIT of IKM-politie?	MIT of DLIO?	Vertalen naar LFNP-functies	NEE	5.12.2	vacaturestellingsform.	IDU staat klaar, wacht op GO vanuit lijn
			Tactiek/opsporings-functies	13		Interventies en internationaal	DLR	Vertalen naar LFNP-functies	NEE	5.12.2 / 5.12.3	NEE	IDU staat klaar, wacht op GO vanuit lijn
			Data-functies	16		MDC (MIT)	MIT	alle 16 worden bij alle MO's uitgevraagd	NEE	5.12.2	vacaturestellingsform.	IDU staat klaar, wacht op GO vanuit lijn
			Organiseren van de operatie (Komt uit Defensie)	7		MIT	MIT	7, waarvan 6 bij alle MO's worden uitgevraagd.	NEE	5.12.2 / 5.12.3	NEE	IDU staat klaar, wacht op GO vanuit lijn
			HUB-functies	6		MIT	MIT	6, waarvan 3 bij alle MO's worden uitgevraagd.	NEE	5.12.2	NEE	IDU staat klaar, wacht op GO vanuit lijn
KLO - opdracht LE	organiseerlijn 1 IKM nieuwe OE binnen DLIO	11-03-2022	Leidinggevende (TC)	1	MIT	intellknooppunt MIT (IKM) politie	DLIO	.Administratief (OE-code) nog dingetje.	?	5.12.2	?	loopt?
			Diverse functies (PRIO)	?			DLIO	?	?	Onbekend		
			TCI en LIRC	?			DLIO	?	?	Onbekend		
KLO - opdracht LE	organiseerlijn 2 Tactiek Inrichten nieuwe OE binnen DLR	11-03-2022	Leidinggevende (TC) en OSC-D + adm	3	MIT	MIT	DLR	?	?	?	Onbekend	
			Diverse functies (PRIO)	?			DLR	?	?	Onbekend		
KLO - opdracht LE	organiseerlijn 3 SO. Specialistische functies voor het MIT	11-03-2022	Leiding (TC of OS-D, Kwartiermaker)	1	MIT	TBV het MIT	ASO	?	?	?	Onbekend	
			Diverse functies (PRIO)	?			TBV het MIT	?	?	?	Onbekend	
			Uitbreiding ASO 3 teams (groeimodel)	35	MIT	TBV het MIT	ASO	NB: discussie dekking 18-35: extra of uit de 192?	NEE	5.12.2 5.12.3	?	5 al eerder ingevuld. Rest: onbekend
Stuurgroep	Leidinggevend (5)	mrt-22	TC/ OS?	1-5	MIT	repectievelijke MIT-afdelingen	De leverende MO	Discussie Wil Mouwen (FIOD).	JA	MO's. Wie is dat voor de politie, wie doet voordracht.	MO vertaalt zelf en kiest zelf. Bvk mix uit MO's. Profielschets vacaturetekst bb	Onbekend
Stuurgroep	Directeur / Interim	Instellingsbesluit dec 2021	Directeur MIT	1	MIT	hele MIT	Politie ?		NEE	Min J&V	profieltekst	Wacht op Minister
TOTAAL				134								

Werkwijze mobiliseren capaciteit in concrete operationele trajecten (naast TBML en huidige MIT Labs)

1	Belangstellingsregistratie zittende medewerkers in het MIT, van alle moederorganisaties	Organiseren van een dag 'opstart operationele trajecten', in Gorinchem eind april	Klikgesprek door aanjagers operationele trajecten
2	Wervingsronde 2	MIO-leden moederorganisaties ontvangen een korte schets waarme e zij in de eigen organisatie kunnen (laten) scouten, t.b.v. inzet van medewerkers (gemiddeld 2 dagen per week)	Klikgesprek door aanjagers operationele trajecten
3	Scouting binnen eigen organisatie		

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e
Onderwerp: overzicht lopende trajecten (002).xlsx
Datum: donderdag 28 april 2022 10:55:42
Bijlagen: [overzicht lopende trajecten \(002\).xlsx](#)

Van: 5.1.2.e
Verzonden: donderdag 28 april 2022 17:36
Aan: 5.1.2.e @politie.nl>
Onderwerp: FW: Vacaturestellingsformulieren Interventies

De VSF's van Interventies zijn op 21 april naar de Politie gestuurd.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
HR-medewerker bij het Multidisciplinair Interventie Team (MIT)

: 5.1.2.e @politie.nl
: 06 - 5.1.2.e

Aanwezig op: ma, di, wo en do

Van: '5.1.2.e' [redacted] <[redacted]@politie.nl>

Verzonden: donderdag 28 april 2022 17:46

Aan: '5.1.2.e' [redacted] <[redacted]@politie.nl>

Onderwerp: FW: Vacaturestellingsformulieren Interventies

Hi, zie onderstaande mail!

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e [redacted] <[redacted]@politie.nl>

06 – 5.1.2.e

Werkdagen: ma, di, wo, do en vrij-ochtend

Van: 5.1.2.e [redacted]
Verzonden: donderdag 28 april 2022 17:58
Aan: 5.1.2.e [redacted] @politie.nl>

CC: [redacted]@politie.nl>; [redacted]@politie.nl>

Onderwerp: FW: Vacaturestellingsformulieren Interventies

Hi [redacted]

Bij deze heb t even nagevraagd bij onze hr. Miste in de mail v [redacted] de teksten v
interventies. Gr [redacted]

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e 5.1.2.e
Cc: 5.1.2.e 5.1.2.e
Onderwerp: FW: verslaglegging KLO
Datum: vrijdag 29 april 2022 13:52:23

Hoi 5.1.2.e en 5.1.2.e

Wellicht ten overvloede (n.a.v. de mails van 5.1.2.e en 5.1.2.e) maar hierbij voor de zekerheid de eerder verstuurde mail.

Gr 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e
Cc: 5.1.2.e 5.1.2.e
Onderwerp: RE: Vacaturestellingsformulieren Interventies
Datum: vrijdag 29 april 2022 14:36:37

Dank je wel 5.1.2.e hiermee kan ik aan de slag.

De specialist bestuurlijke aanpak en team-assistent kunnen we volgens mij kopiëren uit ronde 1 en zien als een hernieuwde openstelling.

Hoe kijken jullie aan tegen de functie Financieel Rechercheur? Kunnen we die gelijkstellen met de financieel specialist (junior, medior, senior) uit ronde 1 of is het toch meer een basisrechercheur die affiniteit met financieel opsporen heeft? De financieel specialist uit de eerste ronde leverde natuurlijk niet al te veel geschikte kandidaten op en wat kunnen we van deze nieuwe openstelling verwachten? Als we toch echt op zoek gaan naar 5 fte financieel specialisten wordt de spoeling m.i. redelijk dun binnen de huidige sterkte van de politie. Mogelijk dat de FIOD meer mogelijkheden ziet?

Voor de tactisch rechercheur ben ik op zoek naar een verdeling generalist (S7) en senior (S8). Volgens het LFNP moeten we daarin bij openstelling wel vanuit gaan. We zouden er voor kunnen kiezen dat we zowel de senior als generalist openstellen en kijken of we tot 5 fte geschikte kandidaten komen. De spoeling is ook hier dun, het lijkt me dan ook in ons aller voordeel werken wanneer we beide functies openzetten.

De dossierschrijver tot slot hebben we ook eerder opengesteld, maar dan in combinatie met de specialist bestuurlijk. Zien jullie deze als de dossiervormer zoals we die binnen de politie kennen (vooral op strafvordering gericht), of toch de breder inzetbare 'proces logger'? in welke categorie zou je deze willen ordenen?

Verder lijkt het me verstandig ten aanzien van de bouw van de formatie binnen de DLR 'ten behoeve van het MIT' dat we binnenkort samenkomen om te kijken welke functieopbouw we kunnen hanteren. Wij zitten immers vast aan onze beheerkaders en hebben een functieopbouw nodig om een voor het MIT te hanteren eigen organisatorische eenheid te kunnen creëren. Laten we daar in juni over bij elkaar komen en dan ook eventueel alternatieve vormen bespreken. Mogelijk dat ook de Minister tegen die tijd helderheid verschaft heeft ten aanzien wat de uiteindelijke richting wordt, ook dat zal zeker helpen!

Graag tot snel, fijn weekend vast,
groet 5.1.2.e

5.1.2.e

- 5.1.2.e
Programmanagement
Werkvoorbereiding
Voorziening CATs
- EU – EMPACT Cocaïne | Heroïne | Cannabis
- NSGBO Staf 2 - AS

06 - 5.1.2.e
Werkdagen: ma, di, wo, do

Politie | Landelijke Eenheid | Dienst Landelijke Recherche | Programmanagement
Middellandse Zee 11, 3446 CG Woerden
Postbus 100, 3970 AC Driebergen

Meer informatie? Kijk op politie.nl

Van: 5.1.2.e
Verzonden: donderdag 28 april 2022 17:58
Aan: 5.1.2.e @politie.nl>

CC: [redacted]@politie.nl>; [redacted]@politie.nl>

Onderwerp: FW: Vacaturestellingsformulieren Interventies

Hi [redacted],

Bij deze heb t even nagevraagd bij onze hr. Miste in de mail v [redacted] de teksten v interventies. Gr [redacted]

Van: [redacted]@politie.nl>

Verzonden: donderdag 28 april 2022 17:46

Aan: [redacted]@politie.nl>

Onderwerp: FW: Vacaturestellingsformulieren Interventies

Hi, zie onderstaande mail!

Met vriendelijke groet,

[redacted]

[redacted]

bij het Multidisciplinair Interventie Team (MIT)

MIT

[redacted]@politie.nl

06 [redacted]

Werkdagen: ma, di, wo, do en vrij-ochtend

Van: [redacted]

Verzonden: donderdag 28 april 2022 17:36

Aan: [redacted]@politie.nl>

Onderwerp: FW: Vacaturestellingsformulieren Interventies

De VSF's van Interventies zijn op 21 april naar de Politie gestuurd.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

HR-medewerker bij het Multidisciplinair Interventie Team (MIT)

MIT

[redacted]@politie.nl

: 06 [redacted]

Aanwezig op: ma, di, wo en do

Van: [redacted]

Verzonden: donderdag 21 april 2022 16:10

Aan: [redacted]@politie.nl>; [redacted]@politie.nl>

CC: [redacted]@politie.nl>

Onderwerp: Vacaturestellingsformulieren Interventies

Hi [redacted] en [redacted]

Hierbij stuur ik de vacaturestellingsformulieren van Interventies die ook uitgezet moeten worden binnen de Politie.

Kunnen jullie die verder verspreiden naar de juiste personen?

Wij mogen ze niet meer direct doorzetten naar de recruiters namelijk.

Alvast bedankt!

Met vriendelijke groet,

[redacted]

HR-medewerker bij het Multidisciplinair Interventie Team (MIT)

The logo for the Multidisciplinair Interventie Team (MIT) consists of the letters 'MIT' in a bold, blue, sans-serif font. The letters are slightly shadowed, giving them a 3D appearance as if they are floating above a light-colored surface.

[redacted]@politie.nl

: 06 - [redacted]

Aanwezig op: ma, di, wo en do

Van: 5.1.2.e
Verzonden: vrijdag 29 april 2022 17:42
Aan: 5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e
@politie.nl>
CC: 5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e
@politie.nl>; 5.1.2.e @politie.nl>
Onderwerp: Antw: verslaglegging KLO

Hi,

Conf. afspraak willen we eerst een TC, operationeel specialist en admin medewerker werven om als projectteam de werving te regelen. Dat wordt uit MIT gelden geworven. Staat ook in de LE opdracht.

5.1.2.e / 5.1.2.e / 5.1.2.e hoe krijgen we bevestiging vanuit MIT dat dit gedekt is?

Van: [redacted] <[redacted]@politie.nl>

Verzonden: maandag 2 mei 2022 09:14

Aan: [redacted] <[redacted]@politie.nl>

CC: [redacted] <[redacted]@politie.nl>, [redacted] <[redacted]@politie.nl>, [redacted] <[redacted]@politie.nl>, [redacted] <[redacted]@politie.nl>, [redacted] <[redacted]@politie.nl>

Onderwerp: RE: Antw: verslaglegging KLO

Hoi [redacted]

Hiervoor hoef je niet naar het MIT toe. De KL heeft zelf MIT geld tot zijn beschikking, net als alle andere moederorganisaties. Met deze structurele bijzondere bijdrage moeten wij de politie-capaciteit ten behoeve van het MIT regelen. Dus daar hoort de TC ed ook bij.

[redacted] is op de hoogte van de 2 bijzondere bijdrages die er zijn voor het MIT.

Dus wat mij betreft gaat er nu geworven worden?

Groetjes,

[redacted]

[redacted]

5.1.2.e *bedrijfsvoering MIT*

06 – 5.1.2.e

Werkdagen: ma, di, wo (tot 13.00), do en vr j (tot 13.00)

Politie I PDC I
Marten Meesweg 35, Rotterdam

Meer informatie? Kijk op politie.nl

Van: [redacted]

Verzonden: maandag 2 mei 2022 10:29

Aan: [redacted]@politie.nl>

CC: [redacted]@politie.nl>, [redacted]
[redacted]@politie.nl>; [redacted]@politie.nl>;
[redacted]@politie.nl>, [redacted]@politie.nl>

Onderwerp: RE: Antw: verslaglegging KLO

Ok mooi!

@ [redacted], kun je in afstemming met [redacted] voor de juiste openstelling TC, specialist en admin medewerker zorgen?

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e, 5.1.2.e
Cc: 5.1.2.e, 5.1.2.e, 5.1.2.e, 5.1.2.e
Onderwerp: RE: Antw: verslaglegging KLO
Datum: maandag 2 mei 2022 10:45:34

Oke.

Zal in eerste instantie *buitenformatief* zijn, maar dat is geen bezwaar. De inrichting van de beheersformatie vraagt nog om een scherpere duiding van de werkzaamheden *ten behoeve van het MIT*, om de juiste functies te definiëren.

5.1.2.e
HR adviseur

M: 06-5.1.2.e

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e 5.1.2.e
Cc: 5.1.2.e
Onderwerp: RE: brief 25.000 extra noodopvangplaatsen
Datum: maandag 2 mei 2022 10:58:39

Hoi 5.1.2.e 5.1.2.e en 5.1.2.e

Ik zit in de trein en luister straks mee. Hierbij alvast schriftelijk een stand van zaken:

- Donderdagmiddag jl. een goed gesprek met 5.1.2.e en 5.1.2.e gehad.
- Tot aan morgen 12u is het aan de moederorganisaties en MIT om input te gaan geven op de gestelde vragen.
- Vwb politie heb ik contact met 5.1.2.e. Hij heeft voorgesteld om vooral het in MIO/SKO goedgekeurde voorstel TBML als handvat te gebruiken. Lijkt mij prima. Ik heb daarnaast met enkele experts op TBML afstemming om meer scherpte te krijgen op de vragen van de minister die in het TBML-voorstel niet aan bod komen (zoals concrete tijdlijn, wat moet dan precies bereikt worden, en wat is daarvoor nodig).
- Vanmiddag weer overleg met 5.1.2.e en 5.1.2.e om te polsen welke informele input we elk hebben ontvangen 😊
- Dit weekend heb ik alvast een raamwerk gemaakt v.w.b. de werkwijze in de komende 18 maanden, en wat daarvoor nodig is (ook in aantallen fte). Is even afwachten hoe de input die we morgen ontvangen daarin past en vice versa.

Gr 5.1.2.e

Van: "5.1.2.e" @politie.nl>

Verzonden: maandag 2 mei 2022 22:07

Aan: "5.1.2.e" @politie.nl>

Onderwerp: Conceptreactie politie

Hoi 5.1.2.e ,

Het was nog even puzzelen en bij elkaar zetten. Zie bijlage. Met v.w.b. TBML dank aan 5.1.2.e voor de input.

Heb ook geput uit de memo die 5.1.2.e en ikzelf eerder hebben opgesteld en die eerder ook aan PGT is gestuurd, en ook door jou aan PGT is voorgesteld om te hanteren als leidraad voor de beantwoording.

Ben erg benieuwd naar je reactie!

Ik weet dat vanuit Douane, FIOD en Belastingdienst enkele onderwerpen worden aangedragen die toezien op logistieke en financiële facilitators, dus dat past heel mooi in het geheel.

Vr.gr., 5.1.2.e

Politie | Breed Offensief tegen Odermijnende Criminaliteit (BOTOC)
Politie | Landelijk programmteam houtskoolschets
Organized Crime Field Labs

Tel: +316 5.1.2.e

OVERZICHT LOPENDE TRAJECTEN IN/TBV MIT T.A.V. MEDEWERKERS POLITIE tbv OPERATIE													
Aanleiding	Onderwerp	akkoord door / per datum	Functie	Aantal	financiering: politie/ MIT-gelden / voorfin	bestemd voor	Ondergebracht / te brengen bij:	Bijzonderheden	Wervingsopdracht verstrekt: indien ja, waar? LE/PDC/MO/ Inhuurdesk	vacaturehouder	Profiel/vacature-tekst opgesteld JA/NEE/NVT/Anders	status	
PGT	Intelligence experts	5.12.20 en 5.12.20 1/4/22	IRD-specialist (2)	pm	MIT	Intelcel MIT	MIT / DLIO	Blijft inhuur, geen indaling in formatie.	Inhuurdesk	5.12.20	Ja	flex pool uit de markt	
			Geospatial profiler/analist (1)	pm	MIT	Intelcel MIT	MIT / DLIO		Inhuurdesk	5.12.20	Ja	flex pool uit de markt	
			ad hoc intelfuncties (6)	pm	MIT	Intelcel MIT	MIT / DLIO		Inhuurdesk	5.12.20	Ja	flex pool uit de markt	
MIO	versnellingsmail 5.12.20 CAT + dedicated opvolgteam (deel politie, verdeeld over Q1-Q4 2022)	SG 16-02-2022	Q1: OSA analyse: informatiespecialist WPG SK7. Q2: OSA OSINT OSB Informatiecoördinator; OSB-C Cryptoanalist	5	MIT-gelden w.o. compensatiegelden voor ontstane vacatures bij eenheden	TBML	DLIO	Groei-model (afspraak MIO)	Dedicated capaciteit uit MO's	ntb	NVT	uit de eenheden halen, besluit KL?	
			Q2: Mdw intake & service (?); tactisch rech sk7. Q3: Tactisch rech sk8; OSA FO; OE dossiervormer. Q4: OSD/E accountant;	6	MIT-gelden w.o. compensatiegelden voor ontstane vacatures bij eenheden	TBML	DLR / ASO	Groei-model (afspraak MIO)	Dedicated capaciteit uit MO's	ntb			uit de eenheden halen, besluit KL?
Onderbesteding 2020	Combiteam DLR/FIOD	maart 2022: Welke (intell)capaciteit nu voor het combiteam nodig is en hoe daarin te voorzien is daarom een vraag die aan het programmteam MIT dient te worden voorgelegd	Analisten tbv multi-intelcel Fin bij politie TBV MIT	5	Onderbesteding MIT	TBV het MIT	DLIO	27/9/2020 ingediend SG 2021 wel akkoord 5 FIOD aanwenden onderbesteding 2021, niet expliciet akkoord politie-deel.	NEE	ntb	NEE	NVT	
Beeld op scherp (Minister) april 22	Fieldlab	NTB	Diverse functies, deeltijd (2d pw)	7	combi van MIT- en bijzondere bijdragen.	TBV het MIT	DLR/DLIO/RE	afhankelijk van onderwerp	NVT	NVT	NVT	afwachting besluit minister	
Periodieke bijstelling van de behoefte ihkv de verder opbouw van het MIT	2 ^e wervingsronde	Voortvloeiend uit het programmaplan, welk is geaccordeerd in de SG.	Intell 19, waarvan 2 uit ronde 1	19	MIT	MIT of IKM-politie?	DLIO	Vertalen naar LFN-functies	NEE	5.12.20	vacaturestellingsform.	IDU staat met FASTLANE klaar, wacht op GO vanuit lijn	
			Tactiek/opsporings-functies	13		Interventies en internationaal	DLR	Vertalen naar LFN-functies	NEE	5.12.20 / 5.12.20	NEE		IDU staat met FASTLANE klaar, wacht op GO vanuit lijn
			Data-functies (was onderdeel van organiseerlijn 4 opdracht LE)	16		MDC (MIT)	MIT	alle 16 worden bij alle MO's uitgevraagd	NEE	5.12.20	vacaturestellingsform.		IDU staat met FASTLANE klaar, wacht op GO vanuit lijn
			Organiseren van de operatie (Komt uit Defensie)	7		MIT	MIT	7, waarvan 6 bij alle MO's worden uitgevraagd.	NEE	5.12.20 / 5.12.20	NEE		IDU staat met FASTLANE klaar, wacht op GO vanuit lijn
			HUB-functies (was onderdeel van organiseerlijn 5 opdracht LE)	6		MIT	MIT	6, waarvan 3 bij alle MO's worden uitgevraagd.	NEE	5.12.20	NEE		IDU staat met FASTLANE klaar, wacht op GO vanuit lijn
KLO - opdracht LE	organiseerlijn 1 IKM nieuwe OE binnen DLIO	11-03-2022	Leidinggevende (TC) + OSC + adm-kracht	3	MIT	intelknooppunt MIT (IKM) politie	DLIO	.Administratief (OE-code) nog dingetje.	Zelf	5.12.20 / TC-kwm	NVT	loopt. Kwartiermaker aangezocht, start binnenkort	
			Diverse functies (PRIO)	ntb			DLIO		?		?	Onbekend	
			TCI (18) en LIRC	18			DLIO		NTB		?	Onbekend	
KLO - opdracht LE	organiseerlijn 2 Tactiek Inrichten nieuwe OE binnen DLR	11-03-2022	Leidinggevende (TC) en OSC-D + adm	3	MIT	MIT	DLR		?	5.12.20 / 5.12.20	?	gestart: 5.12.20 pakt op.	
			Diverse functies (PRIO)	ntb		Werkvoorbereiding IN het MIT, deel Flex TBV het MIT	DLR		?		?	Onbekend	
KLO - opdracht LE	organiseerlijn 3 SO. Specialistische functies voor het MIT	11-03-2022	Leiding (TC of OS-D, Kwartiermaker)	1	MIT	TBV het MIT	DLR / ASO		?	?	?	Onbekend	
			Diverse functies (PRIO)	ntb		TBV het MIT	DLR / ASO		?	?	?		
			Uitbreiding ASO 3 teams (groei-model)	35		TBV het MIT	DLR / ASO	NB: discussie dekking 18-35: extra of uit de 192?	NEE	5.12.20 5.12.20	?	5 al eerder ingevuld. Rest: onbekend	
Stuurgroep	Leidinggevend (5)	mrt-22	TC/ OS? Tussen 0 en 5, afhankelijk van beschikbaarheid kandidaten per MO	1	MIT	repectievelijke MIT-afdelingen	De leverende MO	Mogelijk toezeggingen gedaan aan sommige mensen?	JA	MO's. Wie is dat voor de politie, wie doet voordracht.	MO vertaalt zelf en kiest zelf. Bvk mix uit MO's. Profielschets vacturetekst bb	openstelling aanstaande.	
Stuurgroep	Directeur / Interimier	Instellingsbesluit dec 2021	Directeur MIT	1	MIT	hele MIT	Politie/ J&V (?)		NEE	Min J&V	profieltekst	Wacht op Minister	
TOTAAL ONGEVEER				145									

Werkwijze mobiliseren capaciteit in concrete operationele trajecten (naast TBML en huidige MIT Labs)

1	Belangstellingsregistratie zittende medewerkers in het MIT, van alle moederorganisaties	Organiseren van een dag 'opstart operationele trajecten', in Gorinchem eind april	Klikgesprek door aanjagers operationele trajecten
2	Wervingsronde 2	MIO-leden moederorganisaties ontvangen een korte schets waarmee zij in de eigen organisatie kunnen (laten) scouten, t.b.v. inzet van medewerker s (gemiddeld 2 dagen per week)	Klikgesprek door aanjagers operationele trajecten
3	Scouting binnen eigen organisatie		

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e, 5.1.2.e
Cc: 5.1.2.e, 5.1.2.e, 5.1.2.e, 5.1.2.e, 5.1.2.e, 5.1.2.e
Onderwerp: lopende W&S trajecten mei 2022
Datum: dinsdag 3 mei 2022 08:36:38
Bijlagen: [20220502 overzicht lopende W&S trajecten POLITIE.xlsx](#)

Goedemorgen allen,

@5.1.2.e toch nog een paar kleine aanpassingen gedaan, omdat het risico bestond dat bij gebruik van de autofilter een regel buiten boord zou vallen.

Ik stuur het in cc naar 5.1.2.e en 5.1.2.e maar ivm hun vakantie en dus vollopende mailboxen, kun jij het dan tzt en indien nodig onder hun aandacht brengen?

@5.1.2.e Bij afwezigheid van 5.1.2.e stuur ik je vast deze door.

@5.1.2.e ivm met jouw rol, idem.

@5.1.2.e, 5.1.2.e als dit overzicht een onderdeel van voortgangscommunicatie naar DGO zou worden over de werving, moet dit overzicht up-to-date blijven. Ik denk dat het PDC dan de aangewezen plek zou zijn voor het beheer. Maar we kunnen dit ook als een eenmalige actie zien. Ter overweging.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Politie | Korpstaf | 06-5.1.2.e | 5.1.2.e @politie.nl

Nieuwe Uitleg | 2514 BP 1 | 's Gravenhage

Van: 5.1.2.e

Verzonden: maandag 2 mei 2022 16:17

Aan: 5.1.2.e @politie.nl>

CC: 5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e

@politie.nl>

Onderwerp: Kopie van overzicht lopende trajecten (002).xlsx

Hi, bij deze aangevuld/aangepast/uitgesplitst. Verder autofilter erop gezet. Zie kolom H. Daar heb ik als voorbeeld de tekstfilter aangezet op "Bevat DLIO". Kun je bij alle kolommen doen.

Tot morgen,

Gr

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e
Onderwerp: FW: Conceptreactie politie
Datum: dinsdag 3 mei 2022 08:53:08
Bijlagen: [20220502 Reactie politie op vragen i.r.t. proces aanscherping MIT.docx](#)

Hey gast,

Zie bijgaand de eerste versie, ik heb 5.1.2.e meegegeven in het begin een aantal algemeen richtinggevendende notities op te nemen (groot denken maar klein doen, faseren, bouwen, stap voor stap enz).

Voor wat betreft 'op afroep' geldt dat we dit moeten organiseren, maar we nog wel even aanlooptijd nodig zullen hebben.

Er volgt in de loop van de ochtend een aangepaste versie, deze zal als 1 van de 6 notities worden meegenomen in een gecombineerde versie die door 5.1.2.e 5.1.2.e en 5.1.2.e wordt opgesteld en naar de minister gaat.

Hoor je wel...groeten 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e
Verzonden: dinsdag 3 mei 2022 11:31
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@minjenv.nl>
Onderwerp: Input NP aanscherping MIT

Beste 5.1.2.e

Hoop dat alles goed met je gaat.

Bijgaand de input vanuit de NP, bedoeld om (collectief) echt de stap vooruit kunnen zetten.

Als je nog vragen hebt, laat het weten.

Groeten 5.1.2.e

Met vriendelijke groet / Kind regards,

5.1.2.e
5.1.2.e
Politie | Landelijke Eenheid | Dienst Landelijke Informatie Organisatie
National Police of the Netherlands | National Intelligence Service
Europaweg 45 | 2711EM Zoetermeer
M 06 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e [redacted]
Verzonden: dinsdag 3 mei 2022 11:32
Aan: 5.1.2.e [redacted]@politie.nl>
Onderwerp: FW: Input NP aanscherping MIT

Hoi, done ter info. Groeten 5.1.2.e [redacted]

Reactie politie op nadere operationele aanscherping MIT

In de beantwoording van de vragen worden op sommige onderdelen concrete aantallen genoemd. Deze zijn indicatief. De dagelijkse aanpak van ondermijning kenmerkt zich door snel accelereren op kansen die zich voordoen. Hierdoor zijn professionals in diverse omgevingen veelal betrokken bij lopende trajecten. Tegelijkertijd constateren we dat er meer nodig is in de aanpak, juist ook buiten de dagelijkse hectiek. In de praktijk is het dus zaak om elkaar continu op de hoogte te houden, in verbinding te zijn en vroegtijdig afstemming te zoeken, om de samenwerking en (tijdelijke) inzet van professionals zo soepel mogelijk te laten verlopen. Daarbij wordt continu geleerd en evt. aangepast. Dit doen de moederorganisaties en het samenwerkingsverband in gezamenlijkheid. Het leidende principe is dat capaciteit daadwerkelijk wordt geleverd door de moederorganisaties en vanuit het MIT, passend bij de inhoudelijke behoeftstelling vanuit het project (leveringszekerheid).

Vraag A (aan iedere organisatie & MIT): is dit de operationele focus voor komende 18 maanden of is o.b.v. voorziene werkzaamheden aanscherping/aanpassing nodig?

De focus verdient een aanscherping. Deze luidt als volgt: Wij richten ons in het samenwerkingsverband op het verstoren van criminele bedrijfsprocessen en geldstromen (in aanvulling op de activiteiten door bestaande organisaties), door strategische interventies gericht op structurele preventie: het moeilijk of onmogelijk maken om maatschappelijke infrastructuur te misbruiken voor criminele doeleinden.

De drie benoemde onderwerpen waarop wordt ingezet zijn TBML, financiële dienstverleners en logistieke dienstverleners rondom de Nederlandse (logistieke en financiële) knooppunten.

Vraag B (aan iedere organisatie & MIT): lever tenminste één concreet voorbeeld aan van een vraagstuk of gespecificeerd fenomeen dat in deze onderwerpen/sporen past, met een uitwerking van wat de vraag/fenomeen is, tijdlijn 6, 12 en 18 maanden, toegevoegde waarde/beoogde concrete resultaten, welke (deelnemende) organisaties betrokken moeten worden en de daarvoor benodigde informatie, capaciteit en expertise. Er zal een onderscheid worden gemaakt tussen onderwerpen die al in SKO / MIO besproken zijn en waarbij uitgewerkt kan worden hoeveel capaciteit daarvoor nodig is en nieuwe voorstellen – bijvoorbeeld onderwerpen waarvan het een doorn in het oog is dat ze op dit moment onvoldoende worden aangepakt. Nieuwe voorstellen zullen als ideeën worden opgenomen, deze zullen later via MIO en SKO lijn moeten.

De politie wil primair op het (reeds geaccordeerde) fenomeen TBML gezamenlijk aan de slag. TBML is een onderdeel van het verplaatsen van crimineel geld én het witwassen daar van. Naast koerieren van contant geld en ondergronds bankieren, liever genoemd als criminele geldhandel, wordt TBML gebruikt als transportmiddel van crimineel vermogen om die geldstromen te verhullen. Het kenmerk is dat (contant) crimineel vermogen wordt omgezet in goederen die langs de kanalen van het normale handelsverkeer ongemerkt over de wereld verplaatst kunnen worden om uiteindelijk weer omgezet te worden in contant of giraal vermogen. De varianten zijn legio afhankelijk van de geografische aspecten die een rol spelen bij mondiale goederenstromen.

Een voorbeeld is dat crimineel geld wordt ingeleverd bij een handelaar van goederen die met het geld die goederen ter export kan aanschaffen. De geëxporteerde goederen worden voorts ergens op de wereld te gelde gemaakt waarmee de criminele organisatie weer beschikt over contant geld om criminele activiteiten te financieren of wit te wassen. Met crimineel geld wordt bv. melkpoeder gekocht dat in China verhandeld wordt. Met de opbrengst worden landbouwmachines aangeschaft die voorts naar Zuid-Amerika worden geëxporteerd.

De handel in goud leent zich in het bijzonder voor TBML vanwege het feit dat een klein volume een hoge waarde vertegenwoordigd. Daarnaast hoeft goud niet verder verhandeld te worden omdat het in die vorm ook als betaalmiddel van en voor criminelen en criminele organisaties kan dienen. In Nederland en de ons omringende landen vindt veel goudhandel plaats. Op diverse luchthavens worden regelmatig transporteurs van goud onderkend waarbij de herkomst van het goud niet altijd verklaarbaar is. Binnen Europa bestaan goede mogelijkheden om goud in te nemen of te kopen

met crimineel vermogen, om te smelten, te verhandelen en te exporteren. Dit kan gepaard gaan met diverse vormen van valsheid in geschrifte, belastingontduiking, etc.

Op TBML kan al in deze maand in teamverband worden gestart. Idealiter zijn dit kleine teams, bv. 1 op goud, 1 op schroot, 1 op parfum (de politie kan hiertoe inzichten uit enkele lopende / recent afgeronde onderzoeken delen). Elk team begint met ca. 4 à 5 inhoudelijke experts. Tot aan juli 2022 werken deze teams vanuit een kleine kern toe naar een volledig team. Daarbij worden professionals van andere relevante stakeholders (zoals iCov of brancheorganisaties) benaderd en betrokken. Vervolgens zullen de teams volgens onderstaande tijdlijn naar de genoemde beoogde resultaten toewerken. Op de achtergrond is er bij het CAT-netwerk analysecapaciteit (5fte) beschikbaar die op specifieke termen kan zoeken in datasets (getoetst en geaccordeerd door het bevoegd gezag). Deze termen dienen door de diverse teams zelf te worden opgesteld en aangeleverd. De kennisoverdracht die hierdoor ontstaat wordt in principe niet gehinderd door het WPG-regime, zolang de kennis niet te herleiden is naar te identificeren (rechts-)personen.

Datum	Resultaat	Indicator
Juli '22	Probleembeschrijvingen en teamformatie	Helder en krachtig missiestatement, volledig gecommitteerd team met diverse experts
Okt '22	Probleemverkenningen en interventiepunten gereed	Grondige diagnose van bestaande fenomeen-informatie en concrete ideeën waar te beginnen
Dec '22	Prototype nieuwe aanpak gereed en actieplan klaar voor uitvoering	Kwalitatief sterke en vernieuwende aanpak gericht op structurele preventie
April '23	Eerste serie acties uitgevoerd en geëvalueerd	Geleerde lessen geven meer zicht op aard probleem en helpen interventie verbeteren
Juli '23	Tweede serie acties uitgevoerd en geëvalueerd	Substantieel meer zicht en grip op het probleem, plan voor intensivering gereed
Dec '23	Nieuwe aanpak klaar voor borging en opschaling	Scherp inzicht in wat werkt en wat niet. Helder beeld van wat nodig is voor structurele preventie

De teams bestaan uit ca. 8 mensen met verschillende achtergronden en competenties. In elk team wordt gewerkt aan:

- (a) het verzamelen van inzichten en informatie en het duiden hiervan,
- (b) het identificeren van mogelijke interventiepunten,
- (c) het ontwikkelen van een strategische en creatieve aanpak,
- (d) het bedenken en uitvoeren van (kleinschalige) multidisciplinaire acties,
- (e) het reflecteren op hetgeen gedaan en bereikt is – waaronder het meten van bereikte effecten – en
- (f) het eventueel aanpassen van de ontwikkelde aanpak. Het doel is om het probleem te verminderen of wellicht zelfs te beëindigen.

Deze zes componenten vormen de kern van de vernieuwende werkwijze; een effectieve aanpak van hardnekkige fenomenen. Elk team moet worden ondersteund door 1 of 2 competente coaches, o.a. op het vlak van teamdynamiek.

Vraag C (aan iedere organisatie & MIT): Beschrijf de beoogde vernieuwing en innovatie door het MIT – op welke wijze kan dat concreet worden gemaakt (voorbeeld concreet voorstel voor nieuwe operationele multi-projecten of MIT labs)?

Het zicht van de NP op TBML is beperkt. TBML is een mondiale aangelegenheid waarbij de opsporing niet altijd de mogelijkheid heeft de complete lijnen te volgen. Immers bij TBML moet er sprake zijn van zicht op goederenstromen die gefinancierd zijn met crimineel vermogen - en waarbij tevens zicht ontstaat op de uiteindelijke belanghebbende (die de goederenstroom omzet in contant of giraal vermogen dan wel een andere -witgewassen- vermogenscomponent). Er is zicht op criminele verdiensten. Er is zicht op contante geldstromen. Er is zicht op ondergronds bankieren. Maar TBML vindt vaak plaats ná deze onderdelen van criminele geldstromen, in het buitenland.

Door in het MIT van meet af aan in gezamenlijkheid met relevante partners inzicht te verkrijgen in het fenomeen, kan er vervolgens ook een nieuwe of aanvullende strategie worden ontwikkeld om TBML te verstoren of verminderen. Daarbij kunnen de bevoegdheden van de relevante partners op specifieke (nog te identificeren) interventiepunten worden ingezet.

Relevante partners in een vernieuwende aanpak van TBML zijn in elk geval de zes partners. Het gaat bij TBML namelijk altijd om geld EN goederen. Zo is de Douane onmisbaar vanwege kennis en informatie over goederenstromen, de FIOD vanwege kennis over fiscale regelingen en de KMar vanwege kennis over grensoverschrijdende passagiersstromen. Vanuit toezicht, handhaving, opsporing en door diverse poortwachters is er telkens afzonderlijk zicht op, maar hoe krijg je dat bij elkaar?

Als in MIT-verband indicatoren zouden kunnen worden ontwikkeld op basis waarvan poortwachters sensoren kunnen maken, dan helpt dat de bestrijding enorm.

Vraag D (vooral voor het MIT, input van de organisaties zeer welkom): Beschrijf de toegevoegde waarde van MIT-concept - inclusief intelligence/Datawarehouse en strategie & plans - ook voordat eerst covenant en de wet er is. Wat kan dit samenwerkingsverband wat anderen nog niet (kunnen) doen?

Concrete beschrijving van werkzaamheden / onderzoeken vanuit intelligence/Datawarehouse en strategie & plans, tijdlijn 6, 12 en 18 maanden, toegevoegde waarde, beoogde concrete resultaten, benodigde informatie, capaciteit en expertise (waar dat kan per deelnemende organisatie).

De reeds aanwezige MIT-capaciteit op het vlak van Intel, MDC, Strategie & Plannen en evt. andere projecten gaat actief meedoen in de werkwijze zoals onder vraag B geschetst. Onze overtuiging is dat alleen 'langs de lijn van het werk' een duidelijke opvatting gaat ontstaan over de nadere invulling van het samenwerkingsverband. Ook om deze reden is het essentieel dat de reeds aanwezige capaciteit¹ in het MIT gaat meedoen in deze operationele focus.

- Vanuit Intel kan elk team snel worden geholpen met het inventariseren en analyseren van informatie. Het gaat voorlopig om 10 fte (analisten).
- Vanuit het MDC kan elk team geholpen worden met het verzamelen en de-identificeren van data (pseudonimiseren of anonimiseren) en de uitvoering van data-onderzoek. Het gaat voorlopig om 10 fte (data-engineers, data-scientists, etc)
- Indien het team een actie gaat uitvoeren waarbij specifieke bevoegdheden benodigd zijn, wordt (via de sponsorgroep) de benodigde capaciteit gemobiliseerd. Vanuit Strategie & Plannen wordt ondersteuning geleverd bij het concreet articuleren van de behoefte.

Per organisatie staat in elk geval een bepaald aantal fte klaar. Deze mensen zijn 'op afroep' beschikbaar (ondertussen werken ze in primaire processen van hun eigen organisatie). Het aantal is afhankelijk van het aantal teams dat op TBML en andere fenomenen gaat starten. Als we uitgaan van 6 nieuwe teams die volgens bovenstaande tijdslijn gaan werken, dan verwachten we dat de volgende capaciteit gereed moet staan.

- OM: 10 fte (OvJ's, parketsecretarissen)
- Douane: 15 fte (handhaving en toezicht, pre-arrival, ...)
- KMar: 15 fte (rechercheurs, handhaving, ...)
- FIOD: 15 fte (financieel analisten, TCI-runners, ...)

¹ De precieze capaciteit per project / afdeling is bij het MIT bekend.

- Belastingdienst: 30 fte (boetefraude-coördinatoren, accountants, ...)
- Politie: 40 fte (rechercheurs, (digi-, Osint-, finec-, cyber) analisten, TCI-runners, O&T, WOD, ...)

Via 2-wekelijkse stand-ups houden de teams in MIT-verband hun relevante counterparts in de relevante organisaties op de hoogte, en worden dan zelf ook geïnformeerd.

In het geval van een aanstaande actie mag van het team verwacht worden dat er basaal uitgewerkt plan is opgesteld, waaruit blijkt wat er nodig is en voor hoe lang.

Elk team heeft een ambassadeur / aanspreekpunt bij het OM (idealiter zit deze zelf ook in het team). Daarnaast is juridische bijstand op afroep beschikbaar.

Elk team heeft een trainee (van één van de drie departementen) die fungeert als aanjager en een secretarisrol vervult.

Benodigde capaciteit (uitgaande van zes teams op TBML en andere fenomenen):

	Vaste kern (6 teams x 8 fte)	Op afroep beschikbaar	Ondersteuning
OM	6	10	
Douane	6	15	
KMar	6	15	
FIOD	6	15	
Belastingdienst	6	30	
Politie	6	40	
MDC			10
Intel			10
Overig 'MIT'			10
Coaches			12
Andere partners ²	12		
TOTAAL	48	125 ³	42

Vraag E (aan iedere organisatie & MIT): wat zijn de randvoorwaarden om het werkplan tot succesvolle uitwerking te krijgen – zo concreet mogelijk.

Om nog in 2022 concrete resultaten te leveren zijn drie dingen nodig: goede mensen en teams, goede sturing en goede ondersteuning.

Mensen en teams

Voor elk van de geselecteerde problemen moet een team worden samengesteld waarin excellente mensen met diverse expertise en bevoegdheden plaatsnemen. Deze mensen moeten door het samenwerkingsverband, de moederorganisaties en (idealiter) andere relevante partijen in de publieke sector worden gevonden en (fulltime) vrijgemaakt voor de periode van 18 maanden.

Elk team dient variëteit te hebben qua vertegenwoordiging vanuit relevante organisaties, leeftijd, gender en culturele achtergrond.

Elke medewerker krijgt een intakegesprek, vooral gericht op inzicht in motivatie, expertises, samenwerkingsvermogen en houding. Dit werk vraagt om een zeer specifieke mindset en skillset.

Een geïnteresseerde medewerker wordt (vanuit de eigen organisatie) ruimte gegeven om mee te doen.

Elk team heeft een aanspreekpunt bij het OM (idealiter een OvJ) die snel benaderd kan worden t.b.v. verkenning van mogelijkheden of toetsing van bedachte interventies.

² Trainees van departement, gemeenten, partners die vanuit oogpunt van het vraagstuk essentieel zijn, etc.

³ Incl. analysecapaciteit vanuit het CAT-netwerk

Elk team heeft een aanspreekpunt bij de politie, FIOD, KMar, Belastingdienst en Douane die snel benaderd kan worden t.b.v. doorgeleiden verzoeken, benaderen relevante afdelingen en betrekken / mobiliseren tijdelijke capaciteit.

Sturing

Zonder stevige sturing van de top is het risico dat teamleden en hun leidinggevenden hun organisatiebelang boven het gemeenschappelijke belang voor Nederland stellen. Wanneer een proactieve houding en merkbaar commitment aan de samenwerking wordt beloond en een reactieve houding en ambtelijke obstructie wordt bestraft zullen organisaties een incentive hebben om excellente mensen te leveren en de teams te helpen bij het leveren van resultaat.

Leidinggevenden (tactisch en strategisch) faciliteren de 'uitleen' van inhoudskundigen uit hun organisaties (voor de duur van 18 maanden). De minister en de leiding van de organisaties steunen deze uitleen expliciet en interveniëren wanneer er problemen zijn. Dit kunnen ook medewerkers van organisaties zijn die geen onderdeel uitmaken van het samenwerkingsverband (deze organisaties kunnen hiervoor een financiële tegemoetkoming ontvangen).

Om te zorgen dat teams voortvarend aan de slag kunnen gaan en blijven is er elke honderd dagen een verantwoordingsmoment (stocktakes) waarin de teams aan de ministers en de stuurgroep aangeven wat zij gedaan, bereikt en geleerd hebben en aangeven wat zij nodig hebben om verder te komen.

Ondersteuning

Het samenwerkingsverband levert procesbegeleiders (coaches en experts op het gebied van ondermijning, multidisciplinaire samenwerking en innovatie) en verzorgt bijeenkomsten waarin teams geholpen worden bij het diagnosticeren van het probleem, strategische samenwerking, het ontwikkelen van een nieuwe aanpak en het reflecteren op geleerde lessen in de praktijk.

Het MIO en SKO worden samengevoegd tot één sponsorgroep, die als taak heeft om contacten te bespoedigen en die het mandaat heeft om waar nodig (meestal o.b.v. een uitgewerkt actieplan) tijdelijke capaciteit te mobiliseren.

De sponsorgroep wordt maandelijks door de teams bijgepraat.

De verwachting is dat ook onorthodoxe partners in de teams betrokken moeten worden. Dit kunnen bv. maatschappelijke organisaties zijn. Om deelname mogelijk te maken is het noodzakelijk dat er budgetruimte is om professionals vanuit deze organisaties volledig te committeren (vanzelfsprekend met een goede onderbouwing en verantwoording).

Vraag F (aan iedere organisatie & MIT): suggesties voor een alternatieve naam voor het samenwerkingsverband.

Het samenwerkingsverband is primair een platform van waaruit diverse organisaties ondersteund worden in het beter doorgronden en effectief aanpakken van complexe veiligheidsproblematiek. Het is een Platform voor innovatieve doorbraken in misdaadbestrijding (PIM) of een Beweging voor acceleratie in misdaadbestrijding (BAM).

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e
Onderwerp: FW: Input NP aanscherping MIT
Datum: dinsdag 3 mei 2022 11:34:56
Bijlagen: [20220503 Reactie politie op vragen i.r.t. proces aanscherping MIT.pdf](#)

Ter info
Gr 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e

Verzonden: woensdag 4 mei 2022 13:12

Aan: 5.1.2.i

@politie.nl>

CC: 5.1.2.e

@politie.nl>

Onderwerp: Vacatures - ten behoeve van MIT (OS-C en Adm. Secr. mdw)

Hoi 5.1.2.e

Graag willen we twee vacatures openstellen voor DLR, die beiden *ten behoeve van het MIT* worden ingezet.

Ik zet dit laatste er bewust bij, omdat deze functionarissen uit andere gelden worden betaald. En het nu alvast vastleggen maakt het scheiden van financiën makkelijker.

Het gaat om de LFNP functies:

- **Operationeel Specialist C** (sk11)
 - o Ondersteunend aan de afdelingsleiding. Wordt voorlopig bovenformatief geplaatst bij Programmamanagement omdat de formatieve inrichting van het MIT nog niet is gerealiseerd. Als de formatie wél is gerealiseerd zullen we de medewerker verplaatsen naar de nieuwe OE code.
- **Administratief Secretarieel Medewerker** (sk6).
 - o Ondersteunend aan de afdelingsleiding. Wordt voorlopig buitenformatief geplaatst bij Programmamanagement omdat de formatieve inrichting van het MIT nog niet is gerealiseerd. Als de formatie wél is gerealiseerd zullen we de medewerker verplaatsen naar de nieuwe OE code.

Voorlopige plaatsing dus op LERH000.

Wil jij dit verzoek doorzetten aan IDU zodat we de teksten kunnen gaan opstellen?

5.1.2.e

HR adviseur

Politie | Politiedienstencentrum | HRM
t.b.v. de Landelijke Eenheid
Driebergen

M: 06-5.1.2.e

E: 5.1.2.e @politie.nl

Werkdagen: ma/di/wo/vr

Onderwerp: Reactie Politie nav schriftelijke ronde Herbestemmingsvoorstellen MIT 2022**Datum: 4-5-22**Geachte leden van de Hoog ambtelijke Stuurgroep

Door tijdgebrek kon het onderwerp "herbestemmingsvoorstellen naar aanleiding van de verwachte onderbesteding van de MIT-bijdrage 2022" niet worden behandeld in de SG-vergadering van 20 april en daarom is besloten tot schriftelijke besluitvorming. Met deze reactie wil ik daar invulling aan geven.

Met instemming heb ik kennisgenomen van het proces en de inhoudelijke voorstellen die in het kader van de benutting van de onderbesteding door alle organisaties zijn gedaan. Ik zie dat de onderbesteding op goede wijze besteed wordt aan onderwerpen die de problematiek rondom ondermijnende criminaliteit zal verminderen. Veel voorstellen zijn ook relevant voor meer dan alleen de eigen organisatie, zoals bijvoorbeeld het voorstel van de FIOD voor Crypto-tooling, een aanvraag waar ik ook daarom veel waarde hecht en van harte ondersteun.

Wat mij verbaasde is dat het voorstel van mijn organisatie om een deel van de verwachte onderbesteding in te zetten voor Bewaken & Beveiligen (B&B), niet met een positief advies van het PGT is overgenomen in de aangeboden besluitvormingsnotitie. Juist omdat dit gaat om het bestrijden van de uitwassen van ondermijnende criminaliteit. I

Context

Als gevolg van ons nu al gezamenlijke succes bij de bestrijding van ondermijnende criminaliteit is het aantal opdrachten van de gezagen voor het bewaken en beveiligen van Te Bewaken Personen (TBP's) zoals rechters en officieren, zeker na de verschillende aanslagen de afgelopen jaren, sterk toegenomen. Sterker, één daarvan was ook de aanleiding voor het instellen van het MIT. Je kunt rustig stellen dat dit ook door het verwachte succes van het MIT nog verder kan toenemen.

De Minister geeft in haar brief van 14 april 2022 over de aanpak georganiseerde criminaliteit op hoofdlijnen aan de Tweede kamer aan dat het onderwerp nog steeds (helaas) urgent is. Zij noemt ook in haar brief dat door de (toenemende) opdrachten voor B&B de druk op de – per definitie schaarse - capaciteit groot is, waardoor veel wordt gevraagd van de operationele politieorganisatie om dit te kunnen blijven organiseren. Immers is de problematiek groot en als gevolg van ondermijnende criminaliteit zijn er meer TBP's. Eén van de middelen die de politie inzet voor de B&B-taak is cameratoezicht. Hiertoe is de capaciteit van de landelijke Monitorcentrale Bewaken en Beveiligen van de eenheid Den Haag in zeer korte tijd substantieel uitgebreid, zowel in materiële als in personele zin. Deze uitbreiding is aanzienlijk groter dan bij de start van BOTOC was voorzien. In het kader van versterking van de uitvoering van het stelsel van B&B zijn weliswaar door de Minister financiële middelen beschikbaar gesteld, maar de oorspronkelijke financiering is niet voldoende om de toegenomen kosten te dekken.

Dit houdt in dat de politie een aanzienlijk bedrag van de kosten van de cameracentrale uit haar algemene middelen dekt; geld dat dus niet voor andere politionele activiteiten kan worden gebruikt.

De politie is met DGP&V in gesprek over aanvullende financiële middelen voor B&B, maar besluitvorming hierover zal naar verwachting nog op zich laten wachten, terwijl de kosten zich al vanaf begin van het jaar voor doen. Daarom is het naar mijn mening zinvol en efficiënt om deze kosten nu via de herbesteding te financieren, sterker nog, ik heb andere voorstellen uit mijn organisatie gedeprioriteerd vanwege dit belang.

Herbestemming verwachte onderbesteding

Het totaal bedrag aan herbestemmingsvoorstellen van de politie bedraagt € 7,273 mln., waardoor de *volledige* verwachte MIT-onderbesteding 2022 bij de politie wordt herbestemd. Die voorstellen zijn alle tot stand gekomen langs vooraf afgesproken spelregels.

Inzoomend op B&B: Ter *gedeeltelijke* dekking van de kosten van inhuur van externe capaciteit om de camera's uit te kijken is een herbestemmingsvoorstel geformuleerd ad € 3,825 mln. ten laste van de verwachte onderbesteding van de MIT-bijdrage, een bijdrage die ten slotte bedoeld is voor de strijd tegen ondermijnende criminaliteit.

Samenvattend:

- Er is totaal € 10,576 mln. voor herbestemming beschikbaar, w.o. € 7,273 mln. uit de financiering voor de politie.
- Het totaal van de door het PGT van een positief advies voorziene voorstellen bedraagt € 7,157 mln.
- Het PGT stelt voor om van het verschil ad € 3,4 mln. een bedrag van € 3,0 mln. te reserveren voor onvoorzien; een reservering die niet eerder aan de orde is geweest.

- Bij honorering van de € 3,825 mln. voor B&B zou dit tot een totaal van € 10,982 mln. leiden, met dus een negatief verschil van € 0,406 mln.
- Ik verlaag het gevraagde bedrag voor B&B naar € 3,419 mln (verschil € 0,406 mln), waardoor
 - de politie ruim binnen de bandbreedte blijft van haar onderbestedingsruimte
 - het totaal van de aanvragen binnen de begrote ruimte ad € 10,576 mln. blijft.
- Eventuele in tertiërapportages opdampende meevallers kunnen in de post “onvoorzien” vloeien.

De verantwoordelijkheid voor de uitvoering van de maatregelen voor B&B rust volledig bij de politieorganisatie, evenals de monitoring op de realisatie van de beschikbare middelen.

Alles overziende leg ik jullie graag voor om met dit voorstel in te stemmen.

5.1.2.e

Van: "5.1.2.e" [redacted] <[redacted]@politie.nl>

Verzonden: donderdag 5 mei 2022 08:47

Aan: "5.1.2.e" [redacted] <[redacted]@om.nl>, "5.1.2.e" [redacted] <[redacted]@politie.nl>, "5.1.2.e" [redacted] <[redacted]@politie.nl>, "5.1.2.e" [redacted] <[redacted]@mindef.nl>, "5.1.2.e" [redacted] <[redacted]@Belastingdienst.nl>, "5.1.2.e" [redacted] <[redacted]@politie.nl>, "5.1.2.e" [redacted] <[redacted]@belastingdienst.nl>, "5.1.2.e" [redacted] <[redacted]@douane.nl>

CC: "5.1.2.e" [redacted] <[redacted]@belastingdienst.nl>, "5.1.2.e" [redacted] <[redacted]@belastingdienst.nl>, "5.1.2.e" [redacted] <[redacted]@belastingdienst.nl>, "5.1.2.e" [redacted] <[redacted]@mindef.nl>, "5.1.2.e" [redacted] <[redacted]@politie.nl>, "5.1.2.e" [redacted] <[redacted]@politie.nl>, "5.1.2.e" [redacted] <[redacted]@om.nl>, "5.1.2.e" [redacted] <[redacted]@belastingdienst.nl>

Onderwerp: Agenda + stukken MIO 11-5

Goedemorgen,

Bijgaand ontvangen jullie de agenda incl. stukken voor het MIO volgende week woensdag (11-5) in Gorinchem.

Niet onder reikwijdte

[redacted]

Als mijn informatie klopt is er vanuit de Belastingdienst, Douane, FIOD en KMar inmiddels contact geweest met het projectteam (5.1.2.e [redacted]) zoals verzocht. Voor 5.1.2.e [redacted], 5.1.2.e [redacted] 5.1.2.e [redacted] en

5.1.2.e (of 5.1.2.e) dus goed om de laatste stand van zaken even op te halen bij de achterban.

Niet onder reikwijdte

@

@ 5.1.2.e Sluit jij of 5.1.2.e aan?

Fijne dagen en tot woensdag.

5.1.2.e

5.1.2.e

MIT Operatie

.....
Multidisciplinair Interventie Team (MIT)

Willem de Vries Robbéweg 2 | 4206 AL | Gorinchem

.....
06 - 5.1.2.e

5.1.2.e @politie.nl

Afspraken via 5.1.2.e

5.1.2.e @politie.nl / 06 - 5.1.2.e

MIT

(See attached file: 0. Agenda MIO 11 mei 2022.pdf)(See attached file: 1.1 Verslag MIO 30 maart 2022 (concept).pdf)(See attached file: 5. Uitnodiging Niet onder reikwijdte MIO.pdf)

De Belastingdienst stelt e-mail niet open voor aanvragen, aangiften, bezwaarschriften, verzoeken, klachten, ingebrekestellingen en soortgelijke formele berichten.

Dit bericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Het bericht kan vertrouwelijke informatie bevatten waarvoor de fiscale geheimhoudingsplicht geldt. Als u dit bericht per abuis hebt ontvangen, wordt u verzocht het te verwijderen en de afzender te informeren.

The Dutch Tax and Customs Administration does not accept filings, requests, appeals, complaints, notices of default or similar formal notices, sent by email.

This message is solely intended for the addressee. It may contain information that is confidential and legally privileged. If you are not the intended recipient please delete this message and notify the sender.

Van: "5.1.2.e" @politie.nl>

Verzonden: donderdag 5 mei 2022 13:36

Aan: "5.1.2.e" @politie.nl>, "5.1.2.e"

"5.1.2.e" @politie.nl>, "5.1.2.e"

"5.1.2.e" @politie.nl>

CC: "5.1.2.e" @politie.nl>

Onderwerp: FW: concept werkplan

Hoi "5.1.2.e", "5.1.2.e" en "5.1.2.e"

Dit is 'm dan geworden. Een hele klus, maar in hele goede samenwerking.

Ter info ook nog een overzicht dat ik gisteren heb gemaakt o.b.v. de ingediende reacties, waar ik alle aantallen v.w.b. capaciteit heb geordend. Het was mij onduidelijk of de genoemde aantallen dan bedoeld zijn om vanuit het MIT te gaan werken, of vanuit de eigen organisatie samen met het MIT. Daar ben ik maar even van weggebleven, door alles wat genoemd is gewoon onder de eigen organisatie te houden. Aan dit overzicht kunnen geen rechten worden ontleend ;))

Gr "5.1.2.e"

Raming van capaciteit en deskundigheid¹

	MIT	OM	FIOD	Douane	KMar	Belastingdienst	Politie	Anders	Totaal
A. TBML									
TBML-Goud			10	1		1	5		
CAT		2	10				5		
Caterpillar	2		1+1 ²	2		1	1		7+1
B. Financieel									
Geen ID	4				1	1		1 (gemeente Delft)	7
Cash Cow	2		1	1 ³		1	1		5+1
Trustsector			1			1	2	6 ⁴	
Generiek			10+1		5	4	8	3 ⁵	
C. Logistiek									
Exit	4				1		1	1 (prov. Zuid-Holland)	7
Switch Off	1	1	1			1	1	1 (J&V)	6
Regelneven			5	3		2	8		
Hubs			5	3		2	8		
D. Corruptie/geweld									
Heet IJzer	3	1 ⁶	2 ⁷			1+2 ⁸	1+2 ⁹	1 (ext. onderzoekster)	6
Niet-ambtelijke corr.			5			2	10		
Ondersteuning									
Coaches	6	3	1			1	5		
MDC	10								
Intel	10								
Interventiecapaciteit	35								
Overig MIT	10								
Leiding en staf	25								
TOTAAL	112	6+1	52+2	7+17	7	15+19	56+2	4+9	

¹ De aantallen in de (groene) Field Lab teams zijn niet in fte, maar in persoon. Alle personen besteden ca. 1 dag per week aan het Field Lab werk. Ook de genoemde (groene) coaches zijn niet in fte, maar in persoon. Alle coaches besteden ca. 2-4 uur per week aan het begeleiden van hun team(s).

² In de reactie van de FIOD staan 2fte bij Caterpillar, terwijl er nu 1 FIOD-medewerker in het team zit.

³ Team Cash Cows heeft urgent behoefte aan ten minste 1 goede medewerker van de douane. Deze ontbreekt tot op heden (eerdere deelnemer is niet vervangen).

⁴ FIU, DNB, NBA, KNB, MinFin en Holland Quaestor

⁵ Voorstel KMar: SKC, IL&T en AMLC

⁶ De 1fte is nodig voor de duur van de uitvoering van de uitgewerkte pilots

⁷ De 2fte is nodig voor de duur van de uitvoering van de uitgewerkte pilots

⁸ De 2fte is nodig voor de duur van de uitvoering van de uitgewerkte pilots

⁹ De 2fte is nodig voor de duur van de uitvoering van de uitgewerkte pilots

- **Douane:** binnen 6 maanden 17 extra medewerkers: 14 intelligenceanalisten, twee datascientists en een forensisch accountant
- **FIOD:** de genoemde fte's van de FIOD zijn een inschatting en kunnen n.a.v. de vraag vanuit de inhoud wijzigen. De FIOD heeft momenteel 40 fte werken in/ aan het MIT. Recent heeft de FIOD 5 fte t.b.v. spoor 2 (kantoor Den Bosch) geleverd. De FIOD is in week 16 2022 begonnen met de werving van 10 fte t.b.v. de intensivering van de operationalisering. Later dit jaar zal de FIOD 2x 10 fte werven t.b.v. TBML, niet-ambtelijke corruptie en intensivering operationalisering. De FIOD zal naast generieke fiscaal/ financieel-economische expertise ook waar nodig andersoortige specifieke expertises leveren vanuit de FIOD-organisatie.
- **Belastingdienst:** per direct 2 analisten, 8 operationele medewerkers (WO/HBO niveau) en 2 regievoerders beschikbaar (WO/HBO niveau). Met name de operationele medewerkers beschikken over fiscale/financiële kennis welke ingezet kan worden, om naast het uitvoeren van fiscale interventies, ook (criminele) geldstromen in beeld te brengen. Op relatief korte termijn kan het aantal medewerkers met 7 medewerkers worden uitgebreid. De verwachting is dat Belastingdienst binnen 12 maanden in totaal 33 medewerkers beschikbaar heeft voor de samenwerking in MIT verband.
- **Politie:** Op diverse onderdelen zijn concrete aantallen genoemd. Deze zijn indicatief. De dagelijkse aanpak van ondermijning kenmerkt zich door snel accelereren op kansen die zich voordoen. Hierdoor zijn professionals in diverse omgevingen veelal betrokken bij lopende trajecten. Tegelijkertijd constateren we dat er meer nodig is in de aanpak, juist ook buiten de dagelijkse hectiek. In de praktijk is het dus zaak om elkaar continu op de hoogte te houden, in verbinding te zijn en vroegtijdig afstemming te zoeken, om de samenwerking en (tijdelijke) inzet van professionals zo soepel mogelijk te laten verlopen. Daarbij wordt continu geleerd en evt. aangepast. Dit doen de moederorganisaties en het samenwerkingsverband in gezamenlijkheid. Het leidende principe is dat capaciteit daadwerkelijk wordt geleverd door de moederorganisaties en vanuit het MIT, passend bij de inhoudelijke behoeftestelling vanuit het project (leveringszekerheid).
- **KMar:** het operationele voorstel van de KMar sluit goed aan op team Cash Cows. Het voorstel geeft aan dat er 5fte vanuit KMar/Def beschikbaar is. De KMar wil hierop zelf 5fte inzetten.

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e
Cc: 5.1.2.e
Onderwerp: FW: concept werkplan
Datum: donderdag 5 mei 2022 13:37:44
Bijlagen: [20220504 Werkplan.pdf](#)
[Raming van capaciteit en deskundigheid.0.2.docx](#)

Nu ook met word-bijlage

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e 5.1.2.e
Onderwerp: FW: concept werkplan
Datum: vrijdag 6 mei 2022 13:08:16
Bijlagen: [20220504 Werkplan.pdf](#)

Hoi, zie bijgaand. @ 5.1.2.e volgende week (ook nav MIO) bezien wat dit vraagt. Groeten

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e [redacted]

Verzonden: vrijdag 6 mei 2022 14:31

Aan: 5.1.2.e [redacted] [\[redacted\]@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl); 5.1.2.e [redacted]

[redacted] [\[redacted\]@politie.nl](mailto:[redacted]@politie.nl)>

CC: [redacted] <[redacted]@politie.nl>

Onderwerp: FW: concept werkplan

Hallo [redacted] en [redacted]

Mooi werk van [redacted]. En natuurlijk ook van [redacted]. Ik ga het nog eens goed lezen maar mijn eerste indruk is dat het een gedegen stuk werk is.

Komt ik weer natuurlijk met mijn procesvragen: loopt het geel gearceerde proces? Is het afgestemd met [redacted] (SKO) en MIO [redacted] en [redacted]?)

Graag maandag contact.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

[redacted]

06 - [redacted]

Politie | staf korpsleiding | [redacted]

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e ; 5.1.2.e
Cc: 5.1.2.e
Onderwerp: RE: concept werkplan
Datum: vrijdag 6 mei 2022 15:41:41

Hoi allen,

Dank voor de reactie 5.1.2.e Overall waar 'in voorbereiding' staat is nog geen sprake van 'dat het loopt'. Het is een voorstel aan de stuurgroep, gedestilleerd uit de reacties van de partners en MIT. Op de achtergrond ben ik al wel met enkele collega's van politie en partners in contact om snel van start te kunnen gaan (in kaart brengen relevante partners en personen). Maar formeel dus nog niet. Daar zou SKO/MIO nog een besluit over moeten nemen.

Dit werkplan betekent feitelijk een reset. Zo zien meerdere medewerkers / projectleiders in het MIT dat ook. Dit is namelijk een nieuwe fase, van gezamenlijk gaan doen. Als blijkt dat er in deze werkwijze bepaalde processen en projecten niet relevant zijn, moeten deze worden gestopt of 'on hold' gezet (is pakkie aan van PGT). Meerdere medewerkers in het MIT hebben hun buik vol van de huidige praktijk van ca. 100 mensen in het MIT, waar van het grootste deel niet helder is wat ze doen. (Dit maakt de behoefte aan aanvullende capaciteit ook zo bizar, evenals de genoemde aantallen voor MDC, Intel en Ops op sheet 13 – het advies is om in de stuurgroep de vraag te stellen hoe die aantallen zich verhouden tot hetgeen we nu gaan doen).

Inmiddels blijkt ook dat uit dit werkplan iedereen datgene wil lezen wat hij/zij wil lezen. Zo leidt 'majeur fenomeenonderzoek' bij sommigen tot het idee dat die trajecten "dan van Intel zijn". Nee, dat is niet het geval. ELK nieuw te starten traject of project moet verlopen via de genoemde werkwijze (de 3 stappen op sheet 4), en in ELK traject of project is er sprake van een samengesteld team van ca. 7 fte bestaande uit mensen van MIT en moederorganisaties (kolommen zijn daarbij ondergeschikt, i.t.t. competenties als nieuwsgierigheid/leergierigheid/lef) en het liefste ook andere partners. In ELK traject zal iemand van Intel, MDC en Ops mee moeten doen.

Bij de start van de 18 maanden:

- zullen meerdere samengestelde teams tegelijk moeten beginnen, o.a. t.b.v. kruisbestuiving en gezonde concurrentie.
- dient elk team een begeleider / coach te hebben.
- krijgen de medewerkers in de teams alle tijd voor het werk (i.p.v. dat ze het erbij doen) (Inmiddels zijn sommige Douane en Belastingdienst medewerkers bij het MIT vertrokken, omdat ze niets te doen hadden. Ze zijn terug gegaan naar hun moederorganisatie, en hebben daarbij bedongen dat wel kunnen blijven deelnemen aan hun MIT Field Lab team – iets waar ze nl. wél energie van kregen)
- is het duidelijk (voor PGT, MIO, SKO, Ontwerpgroep, Stuurgroep) dat de professionals in deze teams (samen met de reeds lopende 6 teams) het werk doen – en dat zij dus ook de capaciteit vormen (los van waar deze precies werken)

Tijdens deze 18 maanden:

- zal er geen discussie meer gevoerd worden over aantallen fte (de gesprekken die daarover in stuurgroepen en 5.1.5 etc hebben plaatsgevonden zijn niet gestoeld op wat er in de praktijk gebeurt en nodig is)
- wordt door stuurgroep en MIO/SKO de capaciteit geregeld die de teams nodig hebben indien zij specifieke acties gaan organiseren / uitvoeren
- gaat er via het werk van de teams geleidelijk aan (bv. begin 2023) inzicht ontstaan in hoe het samenwerkingsverband eruit zou moeten zien en wat voor capaciteit daar georganiseerd moet worden
- gaat het MIT uit de reeds aanwezige capaciteit z.s.m. meer coaches / begeleiders opleiden
- wordt de vergaderfrequentie van alle gremia teruggebracht: men laat de teams aan het werk en gaat via de ervaringen van de teams leren wat er nodig is

Dit alvast als pre-annotatie ☺

Weet dat alle moederorganisaties in hun reacties hebben aangegeven dat bij nieuw op te starten projecten / trajecten de Field Lab werkwijze moet worden benut. Omwille van enige aversie bij sommigen in het MIT tegen de term Field Lab, hebben we die dus achterwege gelaten (maar de werkwijze op sheet 4 is gewoon zoals in het field lab gewerkt wordt). Alleen de reactie van het MIT refereert niet naar Field Lab (ook al zijn de opstellers ^{5.1.2.e} en ^{5.1.2.e} ervan overtuigd dat die werkwijze moet worden aangehouden; omwille van interne strubbelingen hebben ze het anders verwoord).

Gr ^{5.1.2.e}

Van: "5.1.2.e" [redacted] @politie.nl>

Verzonden: vrijdag 6 mei 2022 16:54

Aan: "5.1.2.e" [redacted] @politie.nl>, "5.1.2.e" [redacted]
[redacted] @politie.nl>

CC: "5.1.2.e" [redacted] @politie.nl>

Onderwerp: RE: concept werkplan

Dank 5.1.2.e [redacted] Duidelijk. Ik ga het dit weekend nog eens nauwkeurig lezen.

Wat ik eigenlijk bedoel met mijn procesvraag: in de Stuurgroep Mlt moet 5.1.2.e [redacted] aan kunnen geven dat dit werkplan op draagvlak van de politie kan rekenen, en met name onze vertegenwoordiging SKO 5.1.2.e [redacted] en MIO 5.1.2.e [redacted] / 5.1.2.e [redacted]

Wat kan zij hierover zeggen?

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e [redacted]

5.1.2.e [redacted]

06 - 5.1.2.e [redacted]

Politie | staf korpsleiding 5.1.2.e [redacted]

Van: 5.1.2.e
Aan: 5.1.2.e 5.1.2.e
Cc: 5.1.2.e
Onderwerp: RE: concept werkplan
Datum: vrijdag 6 mei 2022 17:13:27

5.1.2.e heeft werkplan aan 5.1.2.e en 5.1.2.e doorgestuurd en gaat het zelf dit weekend lezen
Gr 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e
Verzonden: dinsdag 10 mei 2022 12:49
Aan: 5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e
@politie.nl>; 5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e
@politie.nl>; 5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e
@politie.nl>; 5.1.2.e @politie.nl>
CC: 5.1.2.e @politie.nl>; 5.1.2.e
@politie.nl>; 5.1.2.e @politie.nl>

Onderwerp: FW: concept werkplan

Hoi allen,

Hierbij het werkplan. Deze is gisteren besproken in de stuurgroep MIT en vervolgens op enkele kleine aspecten nog aangepast. Overall is er vanuit alle moederorganisaties groot draagvlak voor dit plan, zo bleek wel uit de reacties van de stuurgroepleden (zoals “niet meer indikken, daar is het te goed voor” en “dit gaan we doen”).

Gr 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e

Verzonden: dinsdag 10 mei 2022 14:58

Aan: 5.1.2.e @politie.nl; 5.1.2.e

@politie.nl>

Onderwerp: Doorst: Agenda + stukken MIO 11-5

Graag deze uitprinten voor mio morgen.m

Van: 5.1.2.e

Verzonden: dinsdag 10 mei 2022 16:00

Aan: 5.1.2.e @politie.nl>

CC: 5.1.2.e @politie.nl>

Onderwerp: FW: Agenda + stukken MIO 11-5

Hi,

Nog even afstemmen voorafgaand MIO voor Niet onder reikwijdte

Aanwezig:

5.1.2.e (OM)
 5.1.2.e (Politie-DLIO)
 5.1.2.e (Politie-DLR)
 5.1.2.e (FIOD)
 5.1.2.e (Douane)
 5.1.2.e (Belastingdienst)
 5.1.2.e (KMar)
 5.1.2.e (MIT)
 5.1.2.e (MIT – VZ)
 5.1.2.e (Politie-DINFRA) Gast tbv agendapunt 5.

Contactpersoon

5.1.2.e
 Kenmerk
 202205041130
 Pagina
 1 van 1

Onderwerp Agenda MIO
Datum 11 mei 2022 (10:30-12:30 uur)
Locatie Gorinchem

1. Opening en vaststellen agenda **10:30-10:40**
 1.1 *Verslag MIO 30 maart 2022 (concept) + actiepunten*

2212.4.4	5.1.2.e	Niet onder reikwijdte		
1102.5.1	5.1.2.e	Verkennen MIT-Labs irt governance MIT. PL MIT-Labs stemt af met kernteam.	Mei 2022	Ism Tom (PL MIT-Labs) en div. MIO-leden. 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e

- 2. Terugblik 5.1.5 / Pressure Cooker sessie (beleving + follow-up)** **10:45-11:15**
- 3. Actualiteit en beleving – Proces beantwoording vragen Minister** **11:15-11:35**
- 4. Fenomeenaanpak TBML** **11:35-12:00**
 Niet onder reikwijdte
- 5.** **12:00-12:25**
 Niet onder reikwijdte
- 6. Rondvraag en afsluiting** **12:25-12:30**

Aanwezig (fysiek):

5.1.2.e (OM)
5.1.2.e (FIOD)
5.1.2.e (Belastingdienst)
5.1.2.e (MIT)
5.1.2.e (MIT - VZ)

Contactpersoon

5.1.2.e

kenmerk

SKO202205111030

pagina

1 van 4

Aanwezig (digitaal – Teams)

5.1.2.e (Politie – DLR)
5.1.2.e (Politie – DLIO)
5.1.2.e (Douane – vervanger 5.1.2.e)
5.1.2.e (KMar)

Afwezig (met kennisgeving)

5.1.2.e (Douane)

Gasten:

5.1.2.e (Politie – Dinfra) tbv agendapunt 5
5.1.2.e (OM – Fp)

Onderwerp Verslag Multidisciplinair Interventie Overleg (MIO)**Datum** 11-05-2022**Locatie** Hybride (Fysiek – Teams)**1. Opening en vaststellen agenda****10:30-10:40**

5.1.2.e opent de vergadering. 5.1.2.e neemt rol van 5.1.2.e over als 5.1.2.e KMar en neemt in het vervolg deel aan het MIO. 5.1.2.e, recherche OvJ Functioneel Parket sluit vanuit zijn rol als vervanger van 5.1.2.e aan bij het overleg. Er zijn geen aanvullingen op de agenda.

1.1 Verslag MIO 30 maart 2022 (concept) + actiepunten

Geen opmerkingen, verslag vastgesteld.

Actiepunten:

22.12.4.4 5.1.2.e) – 5.1.2.e
Niet onder reikwijdte

1102.5.1 (Verkennen MIT-Labs) - 5.1.2.e

Geen update. Valt samen met operationele focus (werkplan Minister) en evaluatie operationele governance. Opgemerkt wordt dat het belangrijk is om de onderwerpen van “nieuwe” MIT-Labs via SKO-MIO te bespreken. Actiepunt MIT-Labs wordt aangehouden.

5.1.2.e vraagt hoe het totaaloverzicht van alle onderwerpen waaraan de samenwerkingspartners op dit moment werken in het MIT. Gesproken wordt om een overzicht te maken waarop zowel de operationele onderwerpen als mogelijke innovatie initiatieven vermeld staan. 5.1.2.e neemt dit punt op met team Operationele Strategie en Plannen (OSP) ten behoeve van volgend MIO. Nieuw actiepunt (1105.1.1).

2. Terugblik^{5.1.5} en actualiteiten (proces Minister)

10:45-11:40

^{5.1.2.e} geeft aan dat er een definitief werkplan bij de Minister ligt. Mocht de Minister akkoord gaan met het werkplan is het de vraag hoe een en ander teruggelinkt wordt. Het lijkt voor de hand liggend dat, gelet op alle randvoorwaarden, zowel de SKO als MIO-leden worden betrokken bij de uitvoering van het plan. Gevraagd wordt naar de beleving van een ieder bij de afgelopen weken.

Alle MIO-leden aanwezig zijn geweest bij de ^{5.1.5} (pressure-cooker) en iedereen heeft de 24 uur als erg zinvol ervaren, mede gelet op het korte tijdsbestek. Onderling wordt waardering uitgesproken voor de ruimte die iedereen heeft genomen om aanwezig te kunnen zijn. De sessie bood voldoende gelegenheid om echt met elkaar in verbinding te komen en te werken aan de relatie en de gezamenlijke opdracht. De tweede dag wordt door een aantal leden als onvoldoende concreet ervaren. Het is een gemiste kans dat

het onderwerp "interventiecapaciteit" niet echt met elkaar is doorgesproken. Alle leden zien mogelijkheden om bij uitwerking van het werkplan een soortgelijke sessie, conform de ^{5.1.5} methodiek, te organiseren waarbij iets meer aandacht in de voorbereiding uitgaat naar te behalen doelen. Ook om de discussie in alle scherpte met elkaar te kunnen voeren en meer gedetailleerd de overeenkomsten en verschillen te duiden. Minder blijven hangen in algemeenheden.

Dit is precies wat de afgelopen periode minder goed is verlopen. Het proces na de ^{5.1.5} om te komen tot een gezamenlijke nota wordt ervaren als bijzonder stroperig en soms zelfs frustrerend omdat er zoveel verschillende opvattingen zijn over wat het beste is voor het samenwerkingsverband. ^{5.1.2.e} geeft aan dat ze dit tijdens de werkconferentie ook heeft gemerkt. Allemaal goed bedoeld maar het zorgt voor veel ruis waarbij het ook belangrijk is om de onderlinge rol tussen de partners en het Departement zuiver te houden in relatie tot de operationele uitvoering. De operationele vertaling moet echt bij de partners vandaan komen. ^{5.1.2.e} geeft nog aan dat de ^{5.1.5} heeft bijgedragen aan de taalopvatting en bedoelingen onderling maar de partijen het in het proces erna hebben laten liggen. De input is volledig gericht op de input voor de Minister in plaats van een goede vervolgsessie om punten in meer details te bespreken. ^{5.1.2.e} merkt verder op dat de verschillende break-outs tijdens de ^{5.1.5} wellicht onvoldoende plenair zijn teruggelinkt waardoor geen sprake is van totale consensus. ^{5.1.2} geeft aan dat er normaliter voor een ^{5.1.5} een week of zes wordt uitgetrokken en maakt daarmee een compliment aan iedereen. De opbrengst leek er een waarmee alle partners in eerste instantie konden leven. Weliswaar geen volledige consensus maar wel een werkbaar model. Er wordt uitgekeken naar de reactie van de Minister zodat we hopelijk na die week heel snel vervolgstappen kunnen gaan zetten met elkaar.

4. Fenomeenaanpak TBML

11:40-12:10

Niet onder reikwijdte