



Organisatieonderdeel Korpsleiding politie
 Staf korpsleiding
 Veiligheid Integriteit en Klachten

Behandeld door mr. 10.2.e
 Functie Juridisch adviseur
 Bezoekadres Juliana van Stolberglaan 4-10
 2595 CL Den Haag
 Telefoon 10.2.e
 E-mail 10.2.e@knp.politie.nl

Ons kenmerk 13001658
 Uw kenmerk
 Datum 17 oktober 2013
 Bijlage(n) 0
 Pagina 1/3

Retouradres:
 postbus 17107, 2502 CC Den Haag

Aan de voorzitter van de COR
 Dhr. F. Giltay
 d.t.v. de secretaris van de COR
 10.2.e

Onderwerp Instemmingverzoek procedure melden van een vermoeden van een misstand

Geachte heer Giltay en heer 10.2.e

Door middel van deze brief verzoek ik uw Centrale Ondernemingsraad (COR) ogv artikel 27 lid 1 sub j WOR om in te stemmen met mijn voorgenomen besluit om per 1 december 2013 een procedure voor het melden van een vermoeden van een misstand in te richten.

Bewegredenen

Op 15 december 2009 is het "Besluit van 15 december 2009, houdende een regeling voor het melden van een vermoeden van een misstand bij de sectoren Rijk en Politie" gepubliceerd. Deze regeling verplicht de politie als overheidsorganisatie een interne meldprocedure voor vermoedens van misstanden te hebben.

Op grond van deze regeling hebben alle voormalige korpsen toentertijd een invulling aan de procedure gegeven. Ieder korps had conform de regeling een vertrouwenspersoon Integriteit (VPI) aangewezen met de taak een ambtenaar op diens verzoek te adviseren over een melding, het bevoegd gezag en de hoogst ambtelijk leidinggevende te informeren en te adviseren over de melding. De toenmalige korpschef gaf (intern) opdracht tot onderzoek in het geval van een melding van een vermoeden van een misstand.

Sinds 1 januari 2013 is de korpschef de hoogste ambtelijke leidinggevende in de zin van het Besluit van 15 december 2009. Niet de eenheid maar, maar de korpschef is verantwoordelijk voor het zo spoedig mogelijk starten van een onderzoek naar een vermoede misstand. Dit heeft een heroverweging van de inrichting van de interne meldprocedure noodzakelijk gemaakt en is een voorstel gedaan tot (landelijke) inrichting van de meldprocedure.

De politieorganisatie dient zodanig te worden ingericht dat politiemedewerkers redelijke vermoedens van misstanden bij hun organisatie kunnen melden zonder dat zij daarvan nadelige gevolgen ondervinden. Voorwaarde voor het adequaat omgaan met misstanden is dat binnen de organisatie voor iedereen helder is hoe het proces m.b.t. vermoedens van een misstand loopt, hoe de rechten en plichten er uit zien, wie waarvoor verantwoordelijk is etc. Een eenduidige interne meldprocedure vergroot de meldingsbereidheid binnen de organisatie en is tevens een voorwaarde voor een zorgvuldige behandeling van misstanden. Met het onderliggend voorstel is beoogd aan deze vereisten en wensen te voldoen.

Samenvatting inhoud

Voorstel is om een Landelijk meldpunt misstanden (LMM) op te richten waarnaar alle meldingen uit de eenheden zullen worden doorgeleid. Het op te richten LMM zal bestaan uit twee VPI vanuit de korpsstaf VIK, vier VPI vanuit de eenheden, aangevuld met twee juristen vanuit de Korpsstaf Juridische zaken¹. Het LMM zal dienen als meldpunt voor potentiële melders en adviesorgaan voor zowel medewerkers als de korpschef. De eenheden zullen geen afzonderlijke VPI meer hebben.

In haar rol als meldpunt zal de LMM de melder op zijn of haar verzoek één van de zes VPI² toewijzen, waarbij als uitgangspunt geldt dat de melder leidend is in de keuze van de VPI. Deze VPI zal dan aanspreekpunt voor de melder worden en in de betreffende casus geen rol meer vervullen in het LMM als adviesorgaan van de korpschef. Hier is sprake van een duidelijke functiescheiding, om de objectiviteit naar de melder te behouden.

In haar rol als adviesorgaan zal het LMM zowel de medewerkers als de korpschef adviseren over de meldprocedure, het voorkomen en bestrijden van misstanden en het proces van integriteitbewustwording in zijn algemeenheid.

Indien onderzoek is aangewezen, zal dit worden uitgevoerd door een nieuw in het leven te roepen Landelijke onderzoekscommissie.

Te verwachten gevolgen (financieel en) personeel

Personeel:

De meldprocedure voorziet in de bescherming van medewerkers die een (vermoeden van een) misstand willen melden.

Tengevolge van de nieuwe indeling zullen de huidige medewerkers met taak/rol VPI per 1 december 2013 daarvan worden ontheven. Uit een te houden belangstellingregistratie zullen uit de eenheden 4 niet-executieve medewerkers met de rol van VPI worden geworven om in het LMM plaats te nemen. Het Besluit melden vermoeden van misstand bij Rijk en Politie geeft aan dat vanwege de ongewenste vermenging van verantwoordelijkheden en taken executieve ambtenaren niet in aanmerking komen voor de rol van VPI.

De huidige VPI's zijn door of namens de korpsbeheerders van de voormalige korpsen aangewezen. Dit betrof een aanwijzing in de zin van artikel 8 van het Besluit melden vermoeden misstanden. De aanwijzing in deze rol geschiedde met behoud van hun formatieve functie. Het gegeven aanwijzingsbesluit kan in het belang van de dienst worden ingetrokken; bij medewerkers met een personeelsbesluit. In dit geval is dit belang gelegen in de omstandigheid dat de komst van de Nationale politie een landelijke inrichting van de meldprocedure noodzakelijk heeft gemaakt. De formele rechtspositie van de betrokkenen wordt niet geschonden.

¹ Juridisch adviseurs.

² Daarmee zijn dan zes VPI op basis van een bereikbaarheidsregeling (geen piket) beschikbaar voor medewerkers van de politie.

Datum 17 oktober 2013
Onderwerp Instemmingverzoek procedure
melden van een vermoeden van
een misstand
Pagina 3/3



Financiën:

Er zijn minimale kosten aan dit voorstel verbonden. Een korte in-company training, een themadag en enkele informatiebijeenkomsten.

Met vriendelijke groet,

10 2 g

0 2 g

10 2 g

nr. G.L. Bouman
korpschef