

U

Speech Politie-iftar 06-06-2017

Pieter Jaap Aalbersberg

Geachte aanwezigen, collega's, vrienden en in het bijzonder ambassadeur art 10, lid 2, sub e en g van harte welkom op alweer de 15 de Politie-iftar.

Moslimvrienden en moslimcollega's : Ramadan Mubarak. Een gezegende vastenmaand voor u en uw naasten. Dat de maand van bezinning mooie en inspirerende ervaringen mag brengen die we de rest van het jaar kunnen koesteren.

De politie-iftar begon 15 jaar geleden als een bescheiden initiatief en is vandaag met 1400 gasten een blijvende traditie. De grootste politie-iftar in Europa. Daar ben ik als hoofdcommissaris trots op.

Het zal u niet ontgaan zijn dat we als eenheid de afgelopen weken ongebruikelijk veel aandacht hebben gehad in de media over ons zogenaamde "diversiteitsbeleid" en onder andere over een te starten discussie over de eventuele toevoeging van de hoofddoek aan het uniform. Als ik af moet gaan op alle reacties via social media, kranten, mails en onze eigen intranet dan is 'diversiteitsbeleid' iets wat we niet moeten willen en een gesprek over de hoofddoek moeten we ook al vergeten. En soms kun je door dit soort stormen als organisatie ongewild flink van koers gaan veranderen als je niet oppast. In een gepolariseerde samenleving kan het soms knap lastig zijn om standvastig te blijven in je koers en je principes.

Maar dan zit ik hier op een avond als deze met zoveel verschillende mensen die samen de stad maken te luisteren naar 1 van onze commissarissen art 10, lid 2, sub e en g die net in zijn speech het bewijs, de onderbouwing en de meerwaarde aantoont van een diverse en inclusieve politie-organisatie. En dan kan een hoofdcommissaris als ik niets anders dan dit pleidooi alleen maar ondersteunen.

Vorig jaar vertelde ik u al dat de veranderende wereld en de veranderende samenleving van ons vereisen dat we met de tijd mee gaan. Ik heb zelfs een beroep op u gedaan om met ons mee te denken en om vooral bij ons te komen werken. Daar kom ik later op de avond graag nog een keer op terug.

Waarom wil de eenheid Amsterdam de politie van iedereen zijn?

Ik kan ook hier een theoretisch verhaal houden over artikel 1 van de grondwet of over internationale ontwikkelingen zoals terreur om te de noodzaak te benadrukken waarom we dit willen...maar u bent ervaringsdeskundigen in de deze samenleving en u hoort dit soort riedeltjes ook al jaren.

Waarom moeten we de politie van iedereen zijn?

Simpelweg omdat het onze taak is om de vrede en veiligheid van alle bewoners te bewaren. Om deze taak optimaal te kunnen vervullen is van het belang om die bewoners te kennen, om te weten waar ze behoefte aan hebben, om hun vragen en noden te kennen. Maar ook om hun gebruiken en rites te kennen. Niet vanuit een liefdadigheidsperspectief, niet omdat we de bewoners zielig vinden maar omdat het onze taak is om daadwerkelijk de belangen van alle bewoners te behartigen en te dienen. En omdat het in belang van de legitimiteit is van ons bestaan als overheidsinstituut. Als wij deze samenleving niet meer optimaal kunnen bedienen eindigt ons bestaansrecht!

In een stad als Amsterdam is het eigenlijk vreemd om over 'diversiteitbeleid' te praten. Beleid suggereert dat je iets wil veranderen en in beweging wil brengen wat er nog niet is. Maar als we naar de Amsterdamse samenleving kijken dan moeten we constateren dat we al spreken van superdiversiteit, er is namelijk geen enkele bevolkingsgroep die de meerderheid vormt. Waar hebben we het dan eigenlijk over?

De neutraliteit en de legitimiteit van de politie-organisatie hangt af van de mate waarin de burger die we dienen zich herkent in ons en zich erkent voelt door ons. In een stad als Amsterdam waarin 53% van de schoolgaande jeugd van niet westerse afkomst is moeten we erkennen dat de norm in de samenleving niet meer van de witte man is. In de stad Amsterdam is er geen enkele bevolkingsgroep die de meerderheid is. Dat zegt iets over de dynamiek van de stad maar ook over de perceptie van wat de norm is. En die discussie wordt in de samenleving al jaren gevoerd en binnen onze organisatie staat deze discussie nog in de kinderschoenen. En we moeten erkennen dat we nogal een opgave hebben. Gelet op de interne onrust die ontstond door het artikel in het AD over het onjuiste frame van de hoofddoek is het noodzakelijk dat we deze discussie doorvoeren.

Laat ik dan als hoofdcommissaris duidelijk zijn vanavond:

***Binnen onze eenheid zijn we voorbij de discussie over "diversiteit" en over de vraag of het wel of niet belangrijk is, de diverse samenleving is een feit!. (even bij stil staan!)***  
***Diversiteit is een kernwaarde van de samenleving en geen doelstelling...***

Binnen het veranderprogramma Politie van iedereen praten we niet over diversiteit maar hebben we het over vakmanschap in een veranderende samenleving en verbinding met en in alle lagen van de samenleving. En welke competenties en kennis hebben we in onze organisatie nog nodig om die samenleving beter te dienen. We zijn klaar met praten en analyseren, we gaan doen!

Wat doen we dan?

We investeren in onze basisteams en in onze mensen van de basisteams door met hen te kijken naar de opgave die zij in hun gebied hebben en door na te gaan of het team over de nodige kennis, competenties, interventies en contacten beschikt om dat in dat gebied optimaal de samenleving te kunnen dienen. Dit noemen we in ons vak ook gebiedsgerichte basis politiezorg.

We investeren in de studenten op onze Academie. We hebben een basistraining culturele en maatschappelijke sensitiviteit ontwikkeld die al onze studenten krijgen. We gaan nu met de academie aan de slag voor het vervolg en de doorontwikkeling van de training.

Voor collega's in de teams ontwikkelen en kopen we training en ontwikkelprogramma's in variërend van culturele en maatschappelijke sensitiviteit tot professioneel controleren en blue eyes/brown eyes. Alles wat ons vakmanschap versterkt en ondersteunt

We organiseren dialoog met allerlei nieuwe netwerken en organisaties van bewoners en gebruikers van de stad. We leggen contacten met bevolkingsgroepen die nog een grote afstand en soms wantrouwen hebben tot de politie. Na de zomer stellen we netwerkagenten aan die de verbinding met de netwerken in de samenleving gaan structureren en onderhouden.

We werven en trainen sleutelfiguren uit onze wijken en die koppelen we aan onze mensen in de basisteams. Deze sleutelfiguren zijn geen informanten maar bewoners die graag samen met ons willen werken een veilige en leefbare buurt. We gaan samen met de afdeling Openbare Orde en Veiligheid van de gemeente Amsterdam verder bouwen aan structurele netwerkoeverleggen van sleutelfiguren en partners.

We zijn dit jaar gestart met een pilotproject Initiële instroom. Bij elke nieuw te starten opleidingsgroep hebben we als eis aan werving meegegeven dat er minimaal 50% niet westerse allochtonen moeten worden geselecteerd. Dat geldt voor nieuwe opleidingen maar ook voor doorstroomplekken.

In het kader van behoud van talent gaan we dit jaar ook starten met een Pilot voor behoud en doorstroom. In 2020 moet op alle leidinggevende lagen 25 % van niet westerse afkomst zijn.

Is dit voldoende?

Waarschijnlijk niet maar we moeten ergens beginnen. En we zijn nu 3/4 jaar onderweg met het programma Politie van iedereen. Het levert levendige discussies op binnen onze organisatie en het veroorzaakt soms ook veel ongemak. Maar dat ongemakkelijke gevoel is noodzakelijk om de broodnodige verandering teweeg te brengen. Zonder wrijving geen glans.

Net als alle voorbijgaande jaren doe ik ook vanavond weer een beroep op u. Deze enorme opgave waar wij als politie-eenheid voor staan is geen eenvoudige. Daar hebben we u heel erg hard bij nodig. Blijf met ons in verbinding, blijf ons voeden met uw ervaringen, uw ideeën en vooral uw suggesties hoe we de dienstverlening richting u kunnen verbeteren. Houd ons scherp en blijf ons kritisch volgen. En aan de potentiële collega's die hier vandaag in de zaal zitten. Kom bij ons werken, solliciteer. We hebben veel talentvolle en kritische mensen nodig. Zeg het voort in uw netwerk.

Tot slot:

Voor u staat een dankbare en hoopvolle hoofdcommissaris van een van de meest dynamische eenheden van het land.

Deze heilige maand staan waarden als tolerantie, liefdadigheid, verdraagzaamheid en verbroedering centraal. Kernwaarden die we in deze soms gepolariseerde wereld hard nodig hebben. De aanslagen en de onrust die daardoor ontstaat wijst ons erop dat die waarden nooit vanzelfsprekend zijn. Deze waarden moeten we koesteren en onderhouden en dat doen we door regelmatig met elkaar in contact te treden, door daadwerkelijk in verbinding te staan en door elkaars humaniteit te erkennen en herkennen. Wij proberen dat binnen onze organisatie door te zetten via het programma Politie van iedereen en we hopen u de komende maanden samen met u het verschil te kunnen maken in de buurten en wijken die al onze gezamenlijke aandacht verdienen.

Oh en vergeet u vooral niet geïnteresseerde jongen mannen en vrouwen te wijzen op de vacatures binnen onze organisatie.

Voor straks:

Iftar ladeed ( een heerlijk ontbijt)

En een Ramandan Mubarak.