

## Wat zijn onze plannen en acties in de toekomst

*Wij staan klaar met oude en nieuw ontwikkelde methodes, trainingen en advies op maat: keuzes voor onze eenheid zijn gemaakt, werkbaar aanbod, speciaal voor onze eenheid. Enz enz...*

### *Lijn 1: Teamontwikkeling*

6 teams doorlopen het intensieve teamontwikkelingstraject

#### Per team:

Focusgroepen van bewoners en partners,  
Enquête onder collega's,  
Grondige politiek/bestuurlijke analyse,  
Draaiboek voor de vervolgfase  
Ontwikkelen en opstellen meerjarig teamontwikkelplan  
Verbinding en  
Veiligheid  
Heldere opdrachtformulering/behoefte vanuit de andere lijnen  
Intensieve begeleidingstraject teamleiding (coaching)

### *Lijn 2: Netwerken en expertise*

#### Per team:

Werven, trainen en begeleiden van sleutelfiguren  
Opzetten lokale strategische netwerken politie en samenleving  
Begeleiding en ondersteuning van netwerkagenten en aansturing draaiboek  
vrede  
Training en cursusaanbod vormgeven op basis van de behoefte  
Amsterdams leiderschapsprogramma voor teamchefs  
Algemeen:  
Opzetten en uitbouwen expertisecentrum (toolbox Amsterdam)  
Methodiek-beschrijving

### *Lijn 3: Dialoog, inspiratie en debat*

Dialogosessies: 3 per gemeenschap: (Eritrese, Somalische, Nigeriaanse en Zuid  
Amerikaanse gemeenschappen)  
Inspiratiesessies: 2 eenheidbreed en eventueel 1 per team (6)  
Interne debatten over relevante vraagstukken: 2 eenheidbreed en eventueel 1  
per team  
Actief onderhouden van de dialoog en nieuwe kansen creëren om teams aan  
gemeenschappen te koppelen

### *Lijn 4: Behoud en werving*

Opstellen behoud en doorstroomvisie met uitvoeringsplan  
(talentscouting)  
Ontwikkelen van divers bewuste, vaardige en kundige  
sollicitatiecommissies  
Onderzoek naar instroom en doorstroom van niveau 2 binnen de  
eenheid  
Opstellen Amsterdams instroombeleid voor de gehele eenheid en voor  
specifieke onderdelen van de organisatie  
Opzetten Amsterdams leiderschapsklas

### *Lijn 5: Resultaat en Borging*

#### Per team:

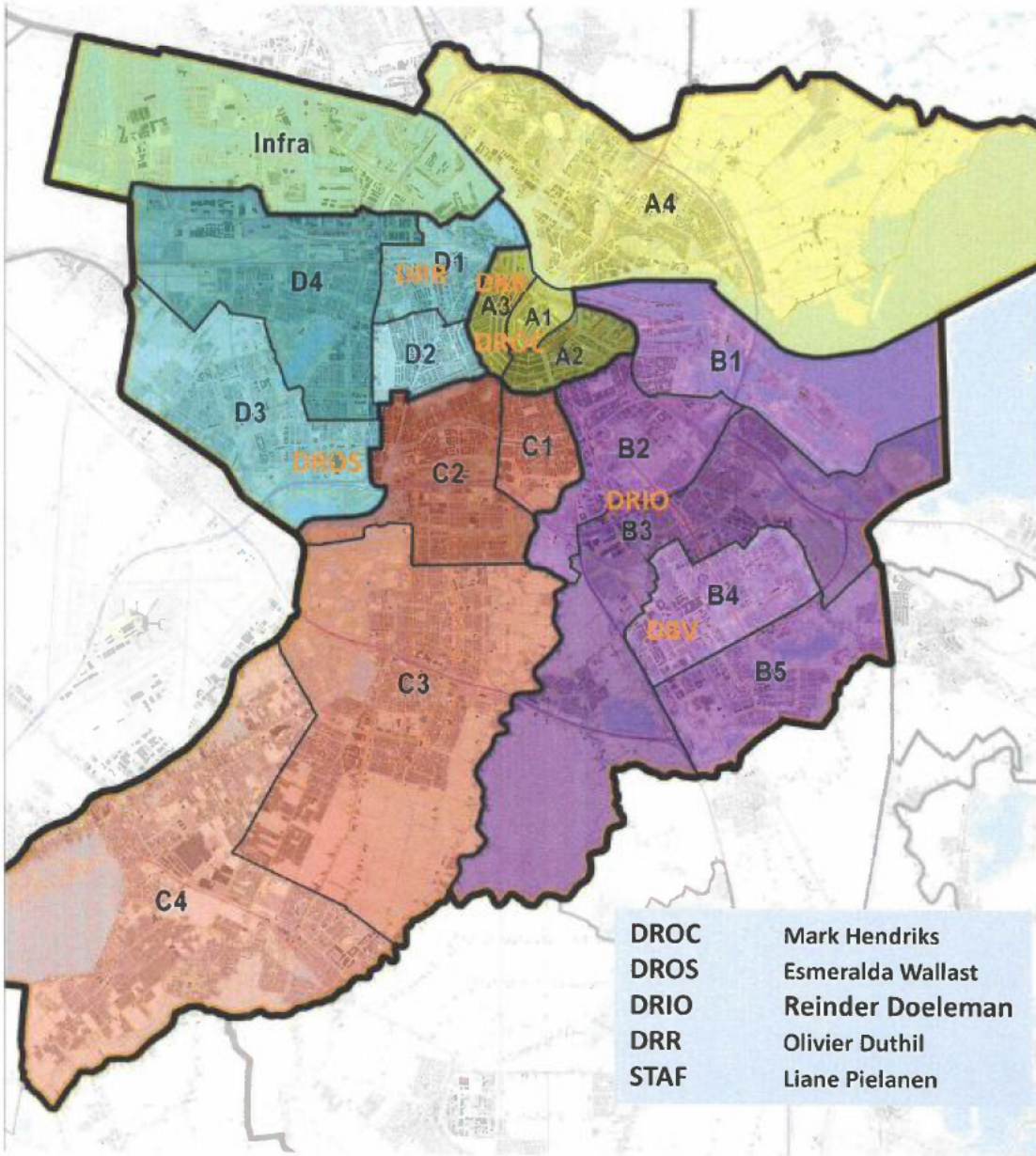
Versterken vakmanschap op basis van analyses en onderzoek  
Verwerken data enquettes en onderzoeken voor de basisanalyse  
Beschrijving handelingskaders

Vertaling analyse opgave naar competenties, profielen, prestaties en verantwoording

Interventies toetsen

#### Eenheidbreed:

Eerste vertaling lokale handelingskaders naar wervingscompetenties voor alle niveau's  
Betere verantwoording-systematiek/schouw op het verbindingsvraagstuk  
Draaiboeken, formats, checklists  
Apart onderzoek naar relevante thema's die gedurende het jaar opspelen



**DROC** Mark Hendriks  
**DROS** Esmeralda Wallast  
**DRIO** Reinder Doeleman  
**DRR** Olivier Duthil  
**STAF** Liane Pielanen

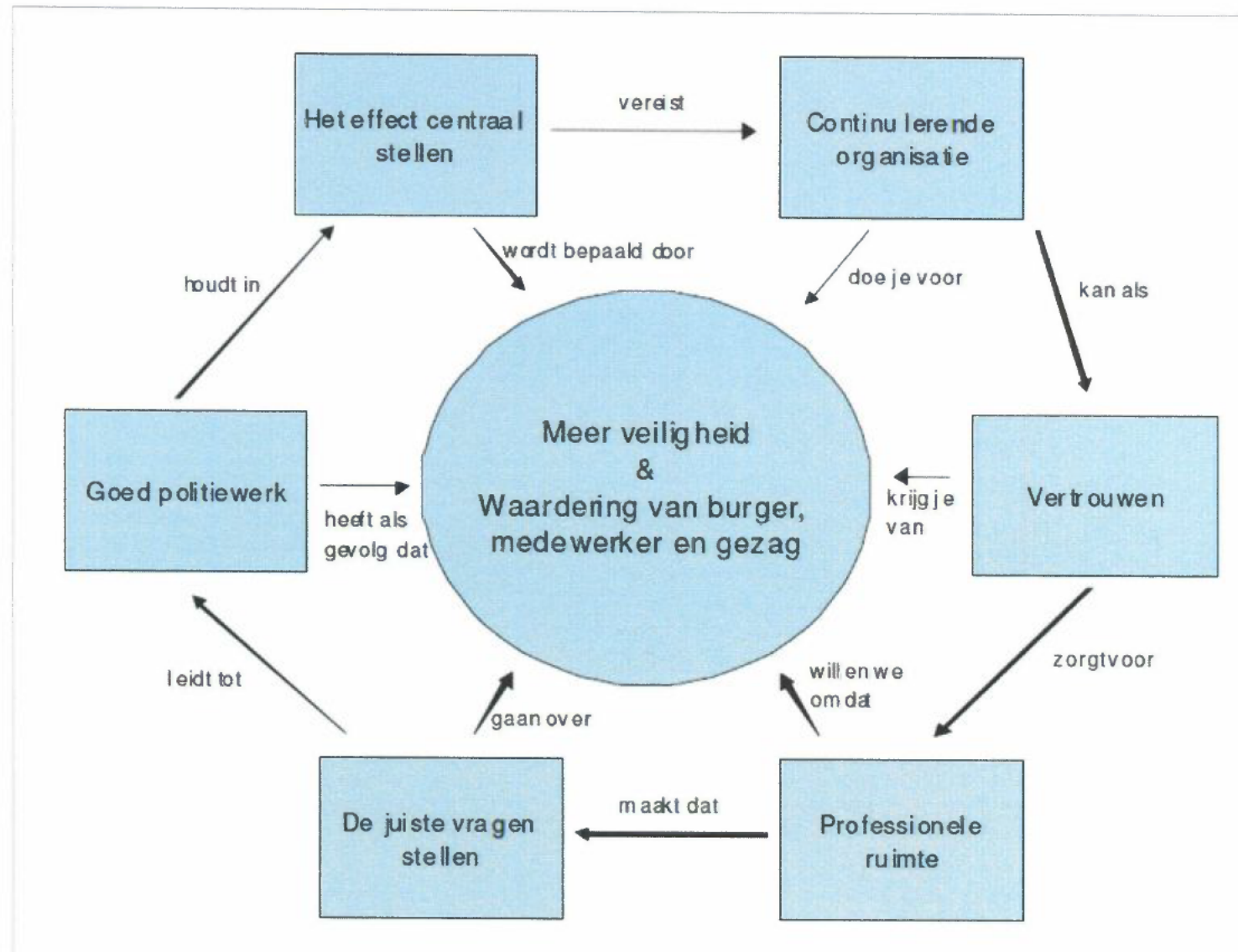
## REGIONALE EENHEID 5: AMSTERDAM

17 basisteams in 4 districten

Pieter Jaap Aalbersberg  
 Linda van Rede  
 Jan Pronker  
 Hanneke Ekelemans

<b>District A</b> Team A1 Team A2 Team A3 Team A4	<b>District B</b> Team B1 Team B2 Team B3 Team B4 Team B5	<b>District C</b> Team C1 Team C2 Team C3 Team C4	<b>District D</b> Team D1 Team D2 Team D3 Team D4	<b>Dienst Infra (havengebied)</b>
---	--	---	---	-----------------------------------

<b>District A</b> Team A1 Team A2 Team A3 Team A4	<b>CENTRUM-NOORD</b> <a href="#">Centrum-Burgwallen</a> <a href="#">Centrum-Amstel</a> <a href="#">Centrum-Jordaan</a> <a href="#">Boven-IJ</a> Districtsrecherche	<b>Vacature</b>  <i>art 10, lid 2, sub e en g Wob</i>
<b>District B</b> Team B1 Team B2 Team B3 Team B4 Team B5	<b>OOST</b> <a href="#">Oost-Zeeburg</a> <a href="#">Oost-Watergraafsmee</a> <a href="#">Diamen-Ouder-Amstel</a> <a href="#">Zuidoost-Bijlmermeer</a> <a href="#">Zuidoost-Gaasperdam</a> Districtsrecherche	<i>idem</i>
<b>District C</b> Team C1 Team C2 Team C3 Team C4	<b>ZUID</b> <a href="#">Zuid-de Pijp</a> <a href="#">Zuid-Buitenveldert</a> <a href="#">Amstelveen</a> <a href="#">Aalsmeer-Uithoorn</a> Districtsrecherche	<i>idem</i>
<b>District D</b> Team D1 Team D2 Team D3 Team D4	<b>WEST</b> <a href="#">Haarlemmerweg</a> <a href="#">West-Overtoomsesluis</a> <a href="#">Nieuw-West-Zuid</a> <a href="#">Nieuw-West-Noord</a> Districtrecherche	<i>idem</i>
<b>Dienst Infra</b>  Havengebied		<i>idem</i>



## **DIVERSITEIT = KWALITEIT = VAKMANSCHAP = GOED POLITIEWERK**

Diversiteit maakt integraal onderdeel uit van onze politieprofessie en de strategische doelstellingen van de Nationale Politie. Het is de ambitie om vrede en veiligheid, vertrouwen en verbinding zowel voor de burgers in de samenleving als intern in de organisatie te verkrijgen. Gemeenschappelijk vertrekpunt daarbij moet zijn dat iedere politimedewerker werkt aan vrede & veiligheid in de samenleving en in de eigen organisatie.

Diversiteit, in breedst zin van het woord, gaat over hoe we effectief kunnen zijn en blijven in een veranderende samenleving.

Om onze legitimiteit en informatiepositie te kunnen waarborgen. Om een politie voor een ieder te zijn.

**DIVERS SAMENGESTELD - DIVERS BEWUST-DIVERS BEKWAAM**