

Conversieraster Opsporingsfuncties

Onderstaand is het conversieraster Opsporingsfuncties opgesteld.

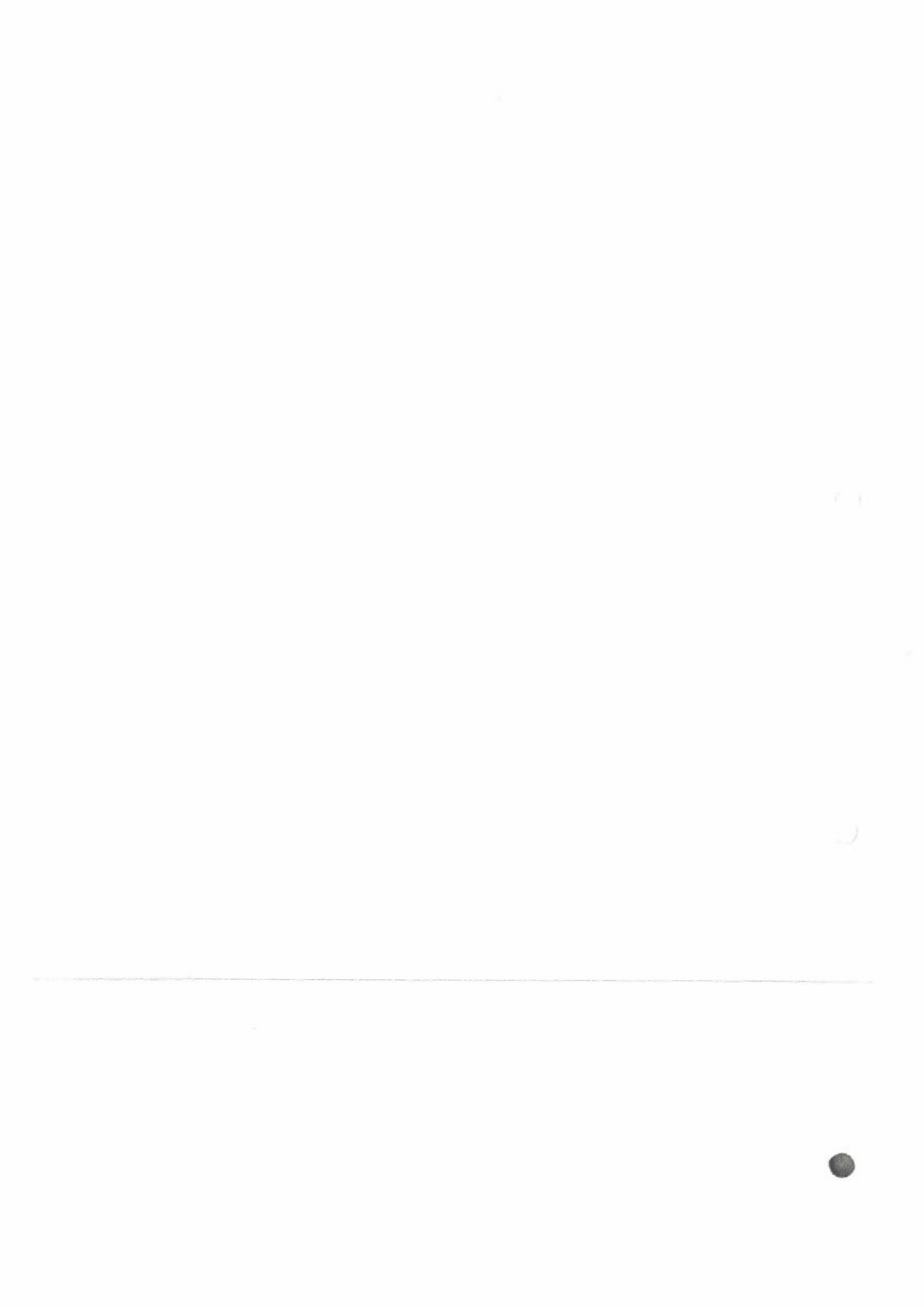
In de schalen 8 Tactische Opsporing is een aantal functies tussen haakjes gezet. Deze functies zijn op de aangegeven wijze te converteren, maar hebben in het nieuwe referentiemateriaal – in essentie – wel een andere strekking gekregen. Belangrijkste punt daarbij is dat in het nieuwe referentiemateriaal Opsporing geen leidinggevende functies in schaal 8 zijn opgenomen.

Voor de functies:

- Groepschef Recherche A;
 - Vakspecialist B,
- is geen conversie mogelijk.

Van huidig naar vernieuwd in twee stappen

1. Raadpleeg het overzichtschema in de 'oude' band. De functies die met het vernieuwde referentiemateriaal te waarden zijn, zijn daar gearceerd aangegeven.
2. Raadpleeg het Conversieraster in de 'nieuwe' band (bijlage B bij hoofdstuk 3) voor de naamgeving van deze functie in het vernieuwde referentiemateriaal.



Conversieraster Opsporingsfuncties

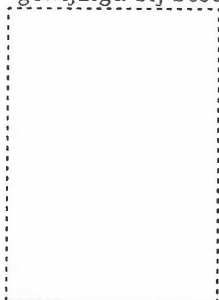
	Leiding	Informatievoorziening	Tactische opsporing	Technische opsporing	Expertise	
5		Ass informatievoorziening	Ass Tactische recherche	Ass technische recherche Dactyloscoop A		5
6		Mw informatievoorziening	Mw Tactische recherche Mw Observatieteam	Mw Technische recherche Dactyloscoop B Technisch medewerker Fotograaf technische recherche		6
7		Gen Informatievoorziening Medewerker Doc/Info	Gen Tactische recherche Rechercheur A Rechercheur A/JZZ Gen Thematische recherche Rechercheur jeugdzaken Rechercheur zedenzaken Gen Arrestatieteam Medewerker Arrestatieteam Gen Observatieteam Medewerker Observatieteam	Gen Technische recherche Sporenonderzoeker Technisch rechercheur A		7
8	Groepschef recherche A	Sr Informatierechercheur Rechercheur CII A Rechercheur PID Sr Informatievoorziening Misdaadanalist Informatierechercheur A	Sr Tactische recherche Rechercheur B Rechercheur BJZZ Sr Thematische recherche Vakspecialist A Rechercheur Vreemdelingentoezicht Rechercheur Jeugd en Zeden Sr Arrestatieteam (Groepschef Arrestatieteam) Sr Observatieteam (Groepschef Observatieteam)	Sr Technische recherche Technisch rechercheur B Senior Sporenonderzoeker		8

	Leiding	Informatievoorziening	Tactische opsporing	Technische opsporing	Expertise	
9	Operationeel leidinggevende A Groepschef recherche B Groepschef JZZ Groepschef Vreemdelingen-toezicht Groepschef A technische recherche Projectleider A	Prof Informatie-recherche Rechercheur CII B Prof Informatie-voorziening Medewerker Doc Informatierechercheur B	Prof Tactische recherche Prof Thematische recherche	Prof Technische recherche	Expert A Vakdeskundige A	9
10	Tactisch leidinggevende A Unithoofd recherche Unithoofd Vreemdelingen-zaken Unithoofd OT en AT Operationeel leiding-gevende B Groepschef B TR Groepschef CII Projectleider B		(Vakspecialist-B)		Expert B Vakdeskundige B Informatierechercheur C Coördinator misdaad analyse	10
11	Tactisch leidinggevende B Unithoofd recherche JZZ Unithoofd J&Z Unithoofd CID Liaisonofficer B Projectleider C				Expert C Vakdeskundige C Adjunct-accountant	11
12	Tactisch leidinggevende C				Expert D	12

Adviescommissies Fuwa - Opsporing

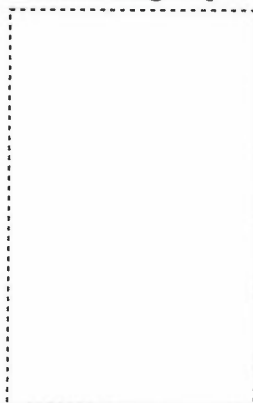
Landelijke Adviescommissie Functiewaardering Politie (LAC)

Ingesteld bij beschikking van 4 augustus 1994 (Stcrt. 1994/157, laatstelijk gewijzigd bij beschikking van 5 november 2003, Stcrt. 2003/224).



Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties (voorzitter)
Nederlands Politie Instituut
Nederlandse Politiebond
Regionaal politiekorps Noord-Holland Noord
Regionaal politiekorps Twente
Korps Landelijke Politiediensten
Algemeen Christelijke Politiebond
Regionaal politiekorps Utrecht

Ontwikkelgroep



Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties (BZK)
Andersson Elffers Felix
Andersson Elffers Felix
Regionaal politiekorps Zuid Holland Zuid
Andersson Elffers Felix
Regionaal politiekorps Amsterdam-Amstelland
Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties (BZK)
Korps landelijke politiediensten (KLPD)
Regionaal politiekorps Fryslân
Regionaal politiekorps Utrecht
Regionaal politiekorps Fryslân

Toetscommissie



Regionaal politiekorps Noord-Holland Noord
Algemeen Christelijke Politiebond
Regionaal politiekorps Noord-Holland Noord

Hoe te werken met het referentiemateriaal?¹

Een functie waarden

Nadat een korps een organisatieplan heeft opgesteld en een (uitgebreide) beschrijving is vastgesteld van de organieke functies, komt het referentiemateriaal eraan te pas. In het gebruik zijn er drie stappen te onderscheiden.

Stap 1 Bepalen functiereeks

Met de (uitgebreide) functiebeschrijving in de hand lopen we de verschillende reeksen langs. Doel is te kijken in welke reeks we de referentiefunctie het best kunnen zoeken. Het eenvoudigst is de reeksen langs te lopen in de functiematrix. Ook kunnen we hiervoor de inhoudsopgave van het referentiemateriaal gebruiken.

Tussenstap 1a Bepalen subreeks

Sommige reeksen zijn opgebouwd uit subreeksen. Dit zijn clusters van logisch bij elkaar passende functies binnen een reeks. Een voorbeeld is de subreeks Administratie in de reeks Administratieve en Documentaire ondersteuning.

Stap 2 Vergelijken eigen beschrijving met beschrijvingen uit de reeks

In de reeksen en subreeksen staan de functies op schaalniveau ingedeeld, te beginnen met het laagste niveau. We beginnen het doorlopen van de reeks bij het laagste niveau, dus vooraan. Steeds vergelijken we de eigen functie met de functiebeschrijving uit het referentiemateriaal. Het doorbladeren gaat door tot we constateren dat de functiebeschrijving in het referentiemateriaal een zwaardere functie betreft.

Stap 3 Bepalen niveau functie

De organieke functie wordt vervolgens ingedeeld op het niveau van de laatst gelijkende referentiefunctie. Linksboven aan de pagina staat de schaal aangegeven.

Voorbeeld Monteur

Een goed en eenvoudig voorbeeld van de werking van de drie stappen is het waarden van de functie 'Monteur'.

- De functie van Monteur wordt ingedeeld met behulp van de reeks Facilitaire zaken.
- Vergelijken van de organieke functie van monteur met de referentiefunctie Technisch assistent (schaal 3) uit het referentiemateriaal.

¹ Uit: FUWA-band 1, Inleiding pag. 10 t/m 14; deze handreiking zal t.z.t. vervangen worden door de gebruikershandleiding Vernieuwd Referentiemateriaal.

- Als de organieke functie zwaarder is dan de referentiefunctie 'Technisch assistent', dan vergelijken met de referentiefunctie 'Vakman A' (schaal 4).
- Als de organieke functie zwaarder is dan de referentiefunctie 'Vakman A', vergelijken met de referentiefunctie 'Vakman B' (schaal 5).
- Als de organieke functie overeenkomt met de referentiefunctie 'Vakman B' en lichter is dan de referentiefunctie 'Voorman' (schaal 6), dan wordt de functie gewaardeerd conform de referentiefunctie 'Vakman B' (schaal 5).

Het kan voorkomen dat we een functie dienen te waarderen die delen van meerdere referentiefuncties in zich heeft. Wij noemen dit soort functie een *combinatiefunctie*.

Indien een combinatiefunctie verwijst naar meerdere referentiefuncties van hetzelfde niveau (bijvoorbeeld beide schaal 7), is er geen probleem. We delen de functie in op het desbetreffende niveau.

Indien één van de referentiefuncties een hoger niveau bezit, is het hogere niveau slechts dan van toepassing als de essentie van de werkzaamheden het hogere niveau betreft. Belangrijk is om de functie in zijn geheel te bezien en niet te vergelijken op afzonderlijke onderdelen.

Voorbeeld combinatiefunctie

Een voorbeeld hiervan is de functie van een in een regio voorkomende combinatiefunctie van medewerker verkeer. Het gaat om de referentiefunctie Verkeerssurveillant en Medewerker Verkeertechniek uit respectievelijk de reeksen Algemene Politiezorg en Bijzondere taken.

De medewerker heeft in een district zijn taken in de assistentiesurveillance. Hij heeft eenzelfde toezichthoudende functie als politiemedewerkers uit de regio, zij het dat hij zich in het bijzonder toelegt op de naleving van de verkeerswetgeving. Bij het regelen van bijzondere transporten, spoedvervoer en optochten zijn werkafspraken gemaakt zodat de medewerker verkeer het eerste aanspreekpunt is binnen het district. Tevens is afgesproken dat ook ambtenaren van de vier binnen het district vallende gemeenten de medewerker verkeer kunnen zien als contactpersoon. Het gaat dan om het adviseren over verkeersmaatregelen bij wegwerkzaamheden etc. De verkeerssituatie in het district is overzichtelijk en de medewerker heeft sporadisch contact met de gemeenten.

Voor het waarderen van de functie doorlopen we de drie stappen. Als we de reeks Algemene Politiezorg erbij pakken, vinden we de

Verkeerssurveillant, een functie op schaal 7. De beschreven functie komt overeen met de werkzaamheden in de praktijk van de medewerker verkeer.

In de reeks Bijzondere Taken staat de functie van medewerker verkeerstechniek opgenomen (schaal 8). Delen van de beschrijving in het referentiemateriaal zijn ook van toepassing op de werkzaamheden van de medewerker verkeer. Uit de beschrijving komt echter een functie naar voren met een duidelijk accent op het uitbrengen van advies en het doen van onderzoek naar verkeer en verkeersmaatregelen. Deze werkzaamheden maken slechts een klein deel uit van de werkzaamheden van de medewerker verkeer; de beantwoording van vragen is immers vaak eenduidig.

Bij het waarden gaan we dus eerst uit van de functie op het laagste schaalniveau in dit geval schaal 7. De referentiefunctie Verkeerssurveillant komt goed overeen met de functie medewerker verkeer. De functie heeft ook elementen in zich die staan vermeld in het referentiemateriaal bij de functie Medewerker Verkeerstechniek. Omdat het gaat om slechts enkele elementen, besluit men de functie te waarden met schaal 7.

Combinatiefunctie met zeer uiteenlopende niveaus

Het meest waarschijnlijk is dat een afweging dient te worden gemaakt tussen twee aaneensluitende niveaus, bijvoorbeeld een keuze tussen schaal 7 en schaal 8. Het is niet logisch dat een functiebeschrijving zowel taken op schaal 11 niveau als op schaal 5 niveau bevat. De functie is dan onevenwichtig opgebouwd. Men dient de werkzaamheden van het organisatie-onderdeel nogmaals in beschouwing te nemen en te komen tot evenwichtiger takenpakketten.

Referentiemateriaal en organisatiestructuur

Het systeem van functiewaardering Nederlandse Politie is gebaseerd op de veel voorkomende politie-organisatie met vier managementniveaus:

- korpsleiding
- districtsleiding
- unitleiding
- groepsleiding

Het referentiemateriaal — de reeksen en de gekozen opbouw — is geen organisatievoorschrift. Uit het referentiemateriaal kan de lezer geen organisatie- of functie-opbouw afleiden. Het materiaal nodigt wel uit om *bepaalde keuzen te maken*. Een sprekend voorbeeld is de keus van het aantal hiërarchische niveaus in de organisatie. Vaak worden deze keuzen

bepaald door factoren als de omvang en ontwikkeling van het korps en de visie van de leiding op de aansturing van de organisatie.

Een voorbeeld

In een regio werkt een personeelsconsulent op districtsniveau. Op regionaal niveau is er een centrale personeelsafdeling. De centrale personeelsafdeling is verantwoordelijk voor *alle* beleidstaken. De organieke functiebeschrijving van de personeelsconsulent is uitgebreid.

Via de drie stappen voor het waarderen van een functie is men uitgekomen bij de referentiefunctie Personeelsmanagementadviseur A. Aan de referentiefunctie is schaal 9 gekoppeld. Na een aantal jaren op deze wijze te hebben gewerkt, besluit de korpsleiding de beleidstaken van de centrale personeelsafdeling te decentraliseren. Men is van mening dat de beleidsvorming vanuit de districten dient te geschieden. Dit betekent een uitbreiding van de functie van personeelsconsulent met beleidstaken. Deze verandering betekent dat tevens de functiebeschrijving van personeelsconsulent gaat veranderen. Met de nieuwe functiebeschrijving doorloopt men in de regio de drie stappen voor het waarderen van een functie. Met de aanpassingen komt men uit op de referentiefunctie op schaal 10 van Personeelsmanagementadviseur B. In algemene zin kunnen we stellen dat als een regio heeft gekozen voor een complete centrale personeelsafdeling, de functie Personeelsconsulent B (schaal 10) op districtelijk niveau weinig zal voorkomen en een Personeelsconsulent C (schaal 11) op districtsniveau niet waarschijnlijk is.

Wie zijn de gebruikers van het referentiemateriaal?

Globaal kunnen we binnen de politie twee groepen onderscheiden van medewerkers die het referentiemateriaal gebruiken:

- lijnmanagement
- waardeerders

Lijnmanagers

Gezien de ontwikkeling naar 'integraal management' binnen de politieorganisatie, is kennis van het referentiemateriaal voor lijnmanagers van belang.

Personeelsbeleid is meer en meer een verantwoordelijkheid van de lijn. Dit hoeft niet te betekenen dat de lijn ook functies moet waarderen. Het is echter belangrijk dat het lijnmanagement inzicht heeft in het systeem van functiewaardering en de gevolgen hiervan voor de organisatie-opbouw. De

rol van het lijnmanagement inzake functiewaardering kan per regio verschillen. Belangrijk is dat in een regio het één en ander hierover in het personeels- en organisatiebeleid is vastgelegd.

Waardeerders

Degenen die de functies in een regio voorzien van een (indicatieve) waardering zijn veelal medewerkers van personeelsafdelingen. Voor hen is een gedegen kennis van functiewaardering noodzakelijk. Deze kennis kan worden opgedaan door het volgen van de opleidingen Functiewaardering, maar vooral ook door het opdoen van ervaring in het maken van functiebeschrijvingen en het vergelijken van functies.

Overige geïnteresseerden

Naast de gebruikers van het referentiemateriaal is er een groep die wij overige geïnteresseerden noemen. Deze groep bestaat bijvoorbeeld uit vertegenwoordigers van medezeggenschapsorganen of medewerkers die het referentiemateriaal willen raadplegen. Om de waarderingsuitkomsten te kunnen interpreteren is enige kennis van functiewaardering noodzakelijk. Deze kennis kan worden verkregen door deze inleiding goed te lezen en door te rade te gaan bij de gebruikers (waardeerders en lijnmanagers).

Misverstanden

Onvoldoende kennis van functiewaardering kan misverstanden tot gevolg hebben. In de praktijk kan het voorkomen dat een medewerker zijn functie vergelijkt met een referentiefunctie en op grond hiervan concludeert dat hij/zij een te lage schaal toebedeeld heeft gekregen. Dit hoeft echter niet het geval te zijn. Het kan namelijk zijn dat de Verkeerde referentiefunctie als uitgangspunt is genomen, dat voorbij wordt gegaan aan de plaats van de functie binnen de organisatie of dat men van 'hoog' naar 'laag' gaat vergelijken.

Het is belangrijk dat de medewerkers goed worden geïnformeerd over de waardering van hun functie. Een goede uitleg, een duidelijke onderbouwing van de keuze voor een bepaalde salarisschaal, is de verantwoordelijkheid van degene die met de waardering is belast. Als waarderingsoplossingen op heldere wijze aan het personeel bekend worden gemaakt, kan een hoop onduidelijkheid worden weggenomen. Een motivatie heeft echter niet altijd te bestaan uit een lijvige rapportage. In veel gevallen kan de motivatie bestaan uit het doorlopen van de drie stappen van functiewaardering en een onderbouwing van de stappen.



Regeling en laatste wijziging Regeling vaststelling systeem functiewaardering Nederlandse politie

REGELING van de Minister van Binnenlandse Zaken van 5 juli 1994, Stcrt. 134, nr. EA94/U2038, houdende vaststelling systeem functiewaardering Nederlandse politie

De Minister van Binnenlandse Zaken,
Gelet op artikel 6, tweede lid, van het Besluit bezoldiging politie;

Besluit:

Art. 1. Als systeem van functiewaardering voor de Nederlandse politie worden het als bijlage 1 bij deze regeling opgenomen technische functiewaarderingssysteem en het als bijlage 2 opgenomen referentiemateriaal Functiewaardering Nederlandse Politie vastgesteld.

Art. 2. Deze regeling treedt in werking met ingang van de tweede dag na de dagtekening van de Staatscourant waarin zij wordt geplaatst en werkt terug tot en met 1 april 1994.

Deze regeling zal met de toelichting in de Staatscourant worden geplaatst met uitzondering van de bijlagen, die ter inzage worden gelegd in de bibliotheek van het ministerie van Binnenlandse Zaken.

's-Gravenhage, 5 juli 1994.

De Minister van Binnenlandse Zaken,
D. IJ. W. DE GRAAFF-NAUTA.

Toelichting

In het kader van de reorganisatie van het politiebesteding is een nieuw Besluit bezoldiging politie (BBP) tot stand gekomen. Het besluit is ten opzichte van het Bezoldigingsreglement politie 1958 met name gewijzigd door de invoering van een systeem van functiewaardering voor de Nederlandse politie.

Artikel 6, tweede lid, van het BBP bepaalt dat voor de bepaling van de salarisschaal de functie van de ambtenaar wordt gewaardeerd en ingedeeld op grond van een door de minister van Binnenlandse Zaken vast te stellen systeem van functiewaardering. In artikel 1 van de onderhavige regeling worden het technische functiewaarderingssysteem en het

referentiemateriaal Functiewaardering Nederlandse Politie vastgesteld als systeem van functiewaardering voor de Nederlandse politie.

In het referentiemateriaal Functie Nederlandse Politie worden de functiereeksen en referentiefuncties opgesomd, die dienen als basis voor de waardering en indeling van een functie. Deze waardering en indeling van een functie vindt plaats door de functie-inhoud te vergelijken met de in het referentiemateriaal beschreven functiereeksen. Een functiereeks is een reeks van karakteristieke functies op een bepaald werkteerrein, die opklimmen qua zwaarte en onderling te onderscheiden zijn aan de hand van niveaubepalende elementen.

De Minister van Binnenlandse Zaken,
D. IJ. W. DE GRAAFF-NAUTA.

Wijziging Regeling vaststelling systeem functiewaardering Nederlandse politie

REGELING van de Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties van 22 juni 2005, Stcrt. 126, nr. 2005/103823, tot wijziging van de regeling van de Minister van Binnenlandse Zaken van 5 juli 1994, nr. EA94/U2038, houdende vaststelling van een systeem van functiewaardering voor de Nederlandse politie (Stcrt. 1994, 134)

De Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,
Gelet op artikel 6, tweede lid, van het Besluit bezoldiging politie;

Besluit:

Artikel I

De regeling van de Minister van Binnenlandse Zaken van 5 juli 1994, nr. EA94/ U2038, houdende vaststelling van een systeem van functiewaardering voor de Nederlandse politie (Stcrt. 1994, 134), wordt als volgt gewijzigd:

A

In artikel 1 wordt de zinsnede 'en het als bijlage 2 opgenomen referentiemateriaal Functiewaardering Nederlandse Politie' vervangen door: het als bijlage 2 opgenomen referentiemateriaal Functiewaardering Nederlandse Politie en het als bijlage 3¹ opgenomen vernieuwde referentiemateriaal Functiewaardering Nederlandse Politie.

B

Bijlage 2 bij de in de aanhef genoemde regeling van 5 juli 1994 wordt aangevuld met bijlage A bij deze regeling.

C

Het in bijlage B bij deze regeling opgenomen vernieuwde referentiemateriaal Functiewaardering Nederlandse Politie wordt als bijlage 3¹ toegevoegd aan de in de aanhef genoemde regeling van 5 juli 1994.

Artikel II

Deze regeling treedt in werking met ingang van de tweede dag na de dagtekening² van de Staatscourant waarin zij wordt geplaatst. Deze

¹ Met Bijlage 3 wordt bedoeld Band 2 van deze uitgave.

² Datum uitgifte Staatscourant 4 juli 2005.

regeling zal met de toelichting in de Staatscourant worden geplaatst met uitzondering van de bijlagen A en B, die ter inzage worden gelegd in de bibliotheek van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties.

De Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,
J.W. REMKES.

Toelichting

In drie fasen wordt in 2005 en 2006 het referentiemateriaal Functiewaardering Nederlandse politie vernieuwd. Het referentiemateriaal maakt onderdeel uit van het functiewaarderingssysteem van de Nederlandse politie, FuWa-Pol en is opgenomen in bijlage 2. Dit betekent dat bijlage 1: het technische systeem, ongewijzigd blijft en bijlage 2 in fasen wordt aangevuld met een overzicht van referentiefuncties waarin wijzigingen zijn opgenomen naar de vernieuwde referentiefuncties die in bijlage 3¹ zijn opgenomen.

Bijlage 3¹ wordt fasegewijs opgebouwd en bevat vernieuwd referentiemateriaal, waarvan het eerste deel nu gereed is met nieuwe referentiefuncties in het proces van de opsporing bij de Nederlandse politie.

Aanleiding voor de modernisering vormden ondermeer ontwikkelingen naar een meer proces- en resultaatgerichte Nederlandse politie en het organiseren van nationale, boven- en interregionale samenwerkingsverbanden zoals op het gebied van de recherche.

Het referentiemateriaal voor functies in het proces van de opsporing bij de Nederlandse politie, is hierop geactualiseerd en gemoderniseerd. Het sluit hierdoor beter aan bij de (wensen vanuit) de huidige politieorganisatie en de bedrijfsvoering.

De landelijke adviescommissie Functiewaardering Politie heeft de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties in dit ontwikkelingsproces geadviseerd en het nieuw ontwikkelde referentiemateriaal getoetst. Vervolgens is het vernieuwde referentiemateriaal ter instemming aan de leden van het Centraal Georganiseerd Overleg Politie, CGOP, voorgelegd. Op 13 januari 2005 heeft het CGOP aangegeven in te stemmen met het vernieuwde referentiemateriaal zoals opgenomen in bijlage 3¹.

Tevens is ingestemd met het gefaseerd verder actualiseren en moderniseren van het referentiemateriaal voor de overige processen bij de

¹ Met Bijlage 3 wordt bedoeld Band 2 van deze uitgave.

Nederlandse politie: in de tweede fase de generieke ondersteunende functies en in de derde fase de overige executieve functies bij de Nederlandse politie.

Voor het waarden en inschalen van nieuwe organieke functies in het proces van de opsporing bij de Nederlandse politie moet het vernieuwde referentiemateriaal uit bijlage 3¹ worden gehanteerd. Voor de bestaande organieke functies blijft het referentiemateriaal uit bijlage 2 van toepassing. In het overzicht van referentiefuncties behorend bij het huidige referentiemateriaal, zoals opgenomen in bijlage 2, zijn referentiefuncties uit de reeksen Algemene Politiezorg, Bestrijding Zware/Georganiseerde Criminaliteit, Jeugd en Zedenzaken, Bijzondere taken, Recherche ondersteuning en Recherche Specialisten gemarkeerd die vernieuwd in bijlage 3¹ zijn opgenomen. De overige, ongemarkeerde functies in bijlage 2 blijven onverlet van kracht.

Na inwerkingtreding van dit besluit moet bij nieuwe waarden en beschrijvingen van organieke functies in het proces van de opsporing bij de Nederlandse politie uitgegaan worden van het vernieuwde referentiemateriaal in bijlage 3¹. In bijlage 3¹ is een conversieraster opgenomen met de vernieuwde referentiefuncties voor de opsporing en is aangegeven welke referentiefuncties dat zijn geweest in bijlage 2.

De Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,
J.W. REMKES.

¹ Met Bijlage 3 wordt bedoeld Band 2 van deze uitgave.

