

Reeks Rechercheondersteuning

Inhoud	Blz.
Medewerker Arrestatieteam	3
Groepschef Arrestatieteam	5
Medewerker Observatieteam	7
Groepschef Observatieteam	9
Unithoofd Observatie-/Arrestatieteam	11
Rechercheur A Criminele-informatie-inwinning	13
Rechercheur B Criminele-informatie-inwinning	15
Groepschef CII	17
Misdaadanalist	19
Coördinator Misdaadanalyse	21
Vakspecialist A	23
Vakspecialist B	25
Unithoofd CID	27
Fotograaf Technische Recherche	29
Technisch Rechercheur A	31
Technisch Rechercheur B	33
Groepschef A Technische Recherche	35
Groepschef B Technische Recherche	37
Dactyloscoop A	39
Dactyloscoop B	41
Technisch Medewerker	43
Sporenonderzoeker	45
Senior-Sporenonderzoeker	47
Tolk/Vertaler	49
Liasonofficer B	51

1. **Functie-inhoud**

Bijzondere aanhoudingen

- Voorbereiding van arrestaties met bijzonder gevaarsrisico.
- Uitvoering van aanhoudingen op stipt bevel in hecht teamverband.
- Toepassing geweldsbepalingen en fouilleringsregels.

Overige taken

- Systematische huiszoekingen.
- Assistentie bij grootschalig politieoptreden.
- Volgen van dagelijkse trainingen fysieke vorming, vuurwapenhantering, aanhoudingsmethodieken.
- Persoonsbeveiliging bij bezoeken van autoriteiten.
- Onderhoud middelen.

2. **Bezwarende werkomstandigheden**

- Psychische druk voorafgaand en tijdens aanhoudingsacties.
- Gevaarsrisico.
- Grote onvoorspelbare onregelmatigheid.

3. **Niveaubepalende elementen**

In hecht teamverband daadwerkelijk aanhouden vuurwapengevaarlijke, zware criminelen.

4. **Indicatie functie-eisen**

- Ruime ervaring als politiemedewerker.
- Functiegerichte applicaties.

1. **Functie-inhoud**

Operationele leiding

- Dagelijkse leiding over een groep medewerkers.
- Werkverdeling over de groep: planning, coördinatie en voortgangsbewaking van de werkzaamheden.
- Zorg voor materieel.
- Leidinggeven aan uitvoering op locatie.
- Stimuleren en motiveren van medewerkers.

Personeelszorg en administratie

- Verlof- en dienstplanning.
- Functioneringsgesprekken en als informant beoordeling van medewerkers.
- Introductie en begeleiding medewerkers.

Overige taken

- Voorbereidend onderzoek aanschaf materieel.
- Deelnemer kaderbespreking.
- Inlichten meldkamer en rapportage acties.
- Overdragen verdachten.

2. **Bezwarende werkomstandigheden**

- Als medewerker arrestatieteam, alsmede:
 - Tijdens acties ad-hocbeslissingen over aanpak ter plaatse.

3. **Niveaubepalende elementen**

Verantwoordelijkheid voor uitvoering arrestatieacties van arrestatieteam.

4. **Indicatie functie-eisen**

- Ruime ervaring in algemene politiezorg.
- Functiegerichte applicaties.

1. **Functie-inhoud***Observatieacties*

- Voorbereiden van observatieacties.
- Verkennen situatie ter plaatse, innemen van meest geschikte positie met voertuig.
- Melden van bijzonderheden omtrent "object", onopvallend volgen in nauw contact en/of afstemming met collega's.
- Omgaan met hulpapparatuur.

Overige taken

- Administratieve afhandeling van acties.
- Onderhoud van materieel.
- (Incidenteel) arrestatie van verdachten.
- Mentor voor zogenaamde "opstappers".

2. **Bezwarende werkomstandigheden**

- Zeer grote, onvoorspelbare onregelmatigheid van diensten.
- Verhoogd risico in verkeer tijdens volgacties.
- Voortdurende (psychische) druk om ontdekt te kunnen worden.

3. **Niveaubepalende elementen**

Zelfstandige, onopvallende vergaring van informatie omtrent gedragingen en/of contacten van (zware) criminelen.

4. **Indicatie functie-eisen**

Als politiemedewerker, alsmede:

- Functiegerichte applicaties.

1. Functie-inhoud*Operationele leiding*

- Dagelijkse leiding over een groep medewerkers.
- Werkverdeling over de groep: planning, coördinatie en voortgangsbewaking van de werkzaamheden.
- Zorg voor materieel.
- Leidinggeven aan uitvoering op locatie.
- Stimuleren en motiveren van medewerkers.

Personeelszorg en administratie

- Verlof- en dienstplanning.
- Functioneringsgesprekken en als informant beoordeling van medewerkers.
- Introductie en begeleiding medewerkers.

Overige taken

- Voorbereidend onderzoek aanschaf materieel.
- Deelnemer kaderbespreking.
- Rapportage acties aan leiding en opdrachtgevers.
- Overdragen diensten.

2. Bezwarende werkomstandigheden

- Tijdens volgacties ad-hocbeslissingen over te voeren tactieken.

3. Niveaubepalende elementen

Voortgangsverantwoordelijkheid voor uitvoering observatieacties van een hele groep medewerkers observatieteam.

4. Indicatie functie-eisen

- Ruime ervaring in algemene politiezorg.
 - Functiegerichte applicaties.
-

1. **Functie-inhoud**

Leiding

- Leiding over het hele observatie- en arrestatieteam (circa 40 medewerkers).
- Planning van activiteiten, prioriteitenstelling, voortgangsbewaking, evaluatie.
- Capaciteitsverdeling, beoordeling kwaliteit en omvang van de prestaties.
- Aanstelling, introductie, opleiding en beoordeling personeel.

Bedrijfsvoering

- Maakt deel uit van de sectorleiding en participeert als zodanig in het algemene beleid van de sector.
- Signaleren ontwikkelingen en adviseren van de leiding.
- Vertaling van de doelstellingen in beleidsplan, activiteitenplan en begroting van de unit.
- Budgetbeheer en doelmatige registratie en administratie.
- Marktorientatie, contacten en advisering over aanschaf (hulp)middelen.

Contacten

- Vertegenwoordiger regio in landelijke contactbijeenkomsten observatie- en arrestatieteam.
- Contacten met andere regio's, onder andere omtrent te starten acties en prioriteiten.

Overige taken

- Piketdienst recherche, coördinatiewerkzaamheden bij optredende omvangrijke delicten.
- Hulpofficier van justitie.

2. **Bezwarende werkomstandigheden**

- Beslissingen omtrent (voortgang van) acties vaak zonder uitgebreide afwegingsmogelijkheid.

3. **Niveaubepalende elementen**

Eindverantwoordelijkheid voor complete observatie- en arrestatieteam.
Externe representatie.

4. **Indicatie functie-eisen**

- Ruime ervaring als groepschef.
- Functiegerichte applicaties.
- Opleiding hulpofficier van justitie.

Rechercheur A Criminele Informatie- Inwinning

1. **Functie-inhoud**

Criminele-informatie-inwinning

- In nauwe samenwerking met koppelgenoot systematische inwinning van algemene en gerichte, criminele inlichtingen door middel van uitgebreide contacten.
- "Runnen" van een informantenbestand.
- Analyse, rubricering, completering en dossiervorming.

Informatie/advisering

- Administratief beheer informatie.
- Informatieverstrekking aan collega's (intern en extern).
- Toepassing privacyvoorschriften, bronbeveiliging, etc.

Contacten

- Uitgebreide contacten met collega's, informanten, horeca, tipgevers, etc.

Overige taken

- Deelname aan grootschalige rechercheonderzoeken.
- Op basis van voorkennis coördinatie van acties gericht op voorkomen zware delicten.

2. **Bezwarende werkomstandigheden**

- Grote onvoorspelbare onregelmatigheid.
- Naambekendheid in criminele circuit.

3. **Niveaubepalende elementen**

Externe representant regio. Vertrouwenspositie naar infobronnen.
Zelfstandigheid in werkwijze informatie-inwinning.

4. **Indicatie functie-eisen**

- Ruime ervaring als rechercheur A.
- Functiegerichte applicaties.

Rechercheur B Criminele- Informatie-Inwinning

1. **Functie-inhoud**

Criminele-informatie-inwinning

Als rechercheur A CII, alsmede:

- Verdieping in taal en cultuur specifieke (allochtone) bevolkingsgroepen.

Informatie/advisering

Als rechercheur A CII, alsmede:

- Adviseren rechercheleiding over tactiek van onderzoek ten aanzien van specifieke bevolkingsgroepen.

Contacten

Als rechercheur A CII.

Overige taken

Als rechercheur A CII, alsmede:

- Coaching collega's bij onderzoeken.
- (Hulp)tolkwerkzaamheden.
- Gastdocentschap rechercheopleidingen.

2. **Bezwarende werkomstandigheden**

Als rechercheur A CII.

3. **Niveaubepalende elementen**

Als rechercheur A CII, alsmede adviseren met betrekking tot onderzoekstactiek.

4. **Indicatie functie-eisen**

- Ruime ervaring als rechercheur B/rechercheur A CII.
- Functiegerichte applicaties.

1. Functie-inhoud*Operationele leiding*

- Dagelijkse leiding over groep medewerkers.
- Werkverdeling over de groep: planning, coördinatie en voortgangsbewaking van de werkzaamheden.
- Leidinggeven aan uitvoering op locatie.
- Begeleiding van opsporingsonderzoeken.
- Stimulering en motivering van medewerkers.

Personeelszorg en administratie

- Verlof- en dienstplanning.
- Functioneringsgesprekken en als informant beoordeling van medewerkers.
- Introductie en begeleiding medewerkers.

Overige taken

- Zorgen voor beveiliging en kwaliteitsbewaking van criminele inlichtingen gegevens.
- Coördineren bovenlokale rechercheonderzoeken.
- Adviseren korpsleiding over te voeren beleid.

Contacten

Als rechercheur A CII, alsmede:

- Deelname aan overlegvergaderingen.

2. Bezwarende werkomstandigheden

- Als rechercheur A CII.

3. Niveaubepalende elementen

Als rechercheur CII, alsmede:

- Voortgangsverantwoordelijkheid voor de werkzaamheden van een groep rechercheurs.
- Beveiliging en kwaliteitsbewaking gegevens.
- Advisering.

4. Indicatie functie-eisen

- Functiegerichte applicaties.
- Ruime ervaring als groepschef/NPA met ervaring.
- Ervaring in researchewerkzaamheden.

1. **Functie-inhoud**

Analyse criminele informatie

- Vergelijken, analyseren en evalueren van door lokale en regionale CID's aangeleverde criminele inlichtingen.
- Zorgdragen voor input in geautomatiseerde gegevensbestanden, aanvullen ontbrekende informatie.
- Rubriceren, vervaardigen schema's en overzichten van relaties/verbindingen tussen daders en dadergroepen.

Advisering

- Op basis van abstracte informatie adviseren over tactische opsporingsactie.
- Advisering rechercheleiding over prioriteiten en doelgroepen.
- Kwalitatieve en kwantitatieve toetsing voortgang projecten.

Contacten

- Structurele externe contacten naar CID-/opsporingseenheden.
- Participatie in netwerken, platforms, werkgroepen.
- Informatieverstrekking over mogelijkheden misdaadanalyse.

Overige werkzaamheden

- Ondersteunen van opsporingsnetwerken.
- Aanpassen software aan gebruikerseisen.

2. **Bezwarende werkomstandigheden**

- Grote mate van geheimhouding werkzaamheden.
- Werken met beeldscherm.Functie

3. **Niveaubepalende elementen**

Zelfstandige analyse van zeer uiteenlopende aangeleverde criminele informatie. Advisering over prioriteiten en verzamelen van nadere informatie.

4. **Indicatie functie-eisen**

- Ruime ervaring als rechercheur.
- Functiegerichte applicaties.

1. **Functie-inhoud**

Coördinatie

- Begeleiding medewerkers.
- Planning/coördinatie van de activiteiten.
- Prioriteitenstelling.

Analyse

- Analyseren informatiebehoeften.
- Ontwikkelen nieuwe analysemethoden.
- Coördinatie en kwaliteitsbewaking informatievoorziening.
- Signaleren ontwikkelingen en advisering leiding.

Contacten

Als misdaadanalist, alsmede:

- Informatieverstrekking aan medewerkers en afnemers.

Overige taken

- Adviseren over aanschaf hulpmiddelen.

2. **Bezwarende werkomstandigheden**

- Niet van toepassing.

3. **Niveaubepalende elementen**

Ontwikkelen analysemethoden. Coördinatie activiteiten. Kwaliteitsbewaking informatievoorziening. Beleidsmatig inzicht.

4. **Indicatie functie-eisen**

- Academisch/h.b.o. met ruime ervaring.
- Functiegerichte applicaties

1. **Functie-inhoud**

Informatie en advisering

- Ondersteuning van collega's/projectmatige onderzoeken vanuit specifieke kennis van vakgebied (bijvoorbeeld milieu, techniek en financiële administratie).

Criminaliteitsbestrijding

- Vaktechnisch onderzoek van in beslag genomen of verkregen bewijsmateriaal op specialistisch gebied.

Overige taken

- Ondersteuning bij rechercheondersteuning.
- Vaktechnische samenwerking met bijzondere opsporingsdiensten.

2. **Bezwarende werkomstandigheden**

- Loopt enig risico bij huiszoekingen, horen verdachten en aanhoudingen.

3. **Niveaubepalende elementen**

Specialistische inbreng in multidisciplinaire teams.

4. **Indicatie functie-eisen**

- M.b.o. met ruime ervaring/h.b.o.
- Opleiding voor het verkrijgen van opsporingsbevoegdheid.

1. Functie-inhoud*Ondersteuning*

- Verlenen van specialistische assistentie op een specifiek vakgebied bij rechercheonderzoeken.
- Gevraagd en ongevraagd adviseren met betrekking tot aangelegenheden het vakgebied aangaande.
- Verschaffen en verwerken van informatie.

Contacten

- Onderhouden contacten met binnen- en buitenlandse (opsporings)instanties en personen.
- Afstemmen activiteiten met hoofden van eenheden.

Overige werkzaamheden

- Geven van voorlichting.
- Verzorgen van cursussen.
- In voorkomende gevallen optreden als contactpersoon.

2. Bezwarende werkomstandigheden

- Psychische druk.

3. Niveaubepalende elementen

Specialist ter ondersteuning van de opsporingshandelingen.

4. Indicatie functie-eisen

- NPA-diploma.
- Kennis van methoden en technieken van misdaadanalyse en recherche-werkzaamheden.
- Specifieke aanvullende opleidingen.

1. **Functie-inhoud***Leiding*

- Leiding aan observatieteam, groep Criminele Informatie-inwinning en Bureau Misdaadanalyse (circa 30 medewerkers).
- Planning van activiteiten, prioriteitenstelling, voortgangsbewaking, evaluatie.
- Capaciteitsverdeling, beoordeling kwaliteit en omvang van prestaties.
- Aanstelling, introductie, opleiding en beoordeling personeel.

Bedrijfsvoering

- Maakt deel uit van de sectorleiding en participeert als zodanig in het algemene beleid van de sector.
- Signaleren ontwikkelingen en adviseren van de leiding.
- Vertaling van de doelstellingen in beleidsplan, activiteitenplan en begroting van de unit.
- Budgetbeheer en doelmatige registratie en administratie.
- Kwaliteitsbewaking/integratie aangeleverde informatie.
- Afstemming werkzaamheden teams en infokoppels, toetsing aan inzetcriteria.
- Afstemming met hoofden opsporingseenheden met betrekking tot aard en kwaliteit van de ondersteuning, te starten acties en prioriteitenstelling.
- Advisering over aanschaf (hulp)middelen.

Contacten

- Informatieverstrekking aan collega's en afnemers diensten
- Overleg met justitie.
- Vertegenwoordiger korps in landelijke contactbijeenkomsten van CID's.

Overige taken

- Piketdienst recherche, coördinatiewerkzaamheden bij optredende omvangrijke delicten.
- Hulpofficier van justitie.

2. **Bezwarende werkomstandigheden**

- Beslissingen omtrent (voortgang van) acties vaak zonder uitgebreide afwegingsmogelijkheid.

3. **Niveaubepalende elementen**

- Leiding over complete CID.
- Externe representant korps.

1. Functie-inhoud*Politiefotografie*

- Fotograferen op plaats van delict of ongeval.
- Maken en monteren audiovisuele opnamen.
- Reportagefotografie.
- Fotograferen bij calamiteiten.

Registrerende fotografie

- Vastleggen van sporen.
- Vervaardigen van reproducties.
- Fotografisch registreren van personen, voorwerpen en situaties.

Forensische fotografie

- Vastleggen van door misdrijf veroorzaakte verwondingen.
- Fotograferen tijdens (gerechtelijke) lijkschouwingen.
- Fotograferen tijdens identificatiewerkzaamheden onbekende slachtoffers.

Contacten

- Overleg met collega's, overheidsinstellingen en leveranciers.
- Geven van instructie en voorlichting.

Overige taken

- Beheer/onderhoud van beeldregistrerende apparatuur.
- Adviseren over aanschaf apparatuur en materiaal.
- Uittesten bruikbaarheid nieuwe apparatuur en materialen.
- Kwaliteitscontrole.

2. Bezwarende werkomstandigheden

- Confrontatie met menselijk leed.
- Enig persoonlijk risico.

3. Niveaubepalende elementen

- Verrichten van alle voorkomende fotografische werkzaamheden.
- Kwaliteitscontrole.

4. Indicatie functie-eisen

- M.b.o.
- Functiegerichte applicaties.

Technisch Rechercheur A

1. **Functie-inhoud**

Onderzoek

- Zoeken naar, vastleggen en veiligstellen van voorwerpen, modus operandi, sporen en overige stille getuigen op plaatsen van delict of ongeval.
- Onderzoeken, analyseren, interpreteren en identificeren van sporen, monsters, stille getuigen en gebruikte methoden.
- Onderzoeken toedracht niet-natuurlijke dood en verlenen assistentie bij lijkschouwingen.
- Vastleggen bevindingen en conclusies in proces-verbaal.
- Verrichten technisch onderzoek.

Contacten

- Informatieverstrekking aan collega's en publiek.
- Verzorgen in- en externe voorlichting op eigen vakgebied.

Overige werkzaamheden

- Verlenen van technische ondersteuning bij de reconstructie van misdrijven en ongevallen.
- Optreden als getuige-deskundige in civiele zaken en strafzaken.
- Coördineren en begeleiden keuzeconfrontaties.
- Beheren en onderhouden van (geavanceerde) technische apparatuur.
- Verrichten van beeldregistrerende werkzaamheden.
- Begeleiden van/toezicht houden op aspirant-technisch rechercheurs.

2. **Bezwarende werkomstandigheden**

- Inspannende houding.
- Enig risico op oplopen letsel.
- Confrontatie met menselijk leed en/of schokkende gebeurtenissen.

3. **Niveaubepalende elementen**

Zelfstandig verrichten van technisch (sporen)onderzoek en vastleggen situatie.

4. **Indicatie functie-eisen**

- M.b.o. met ervaring.
- Opleiding voor verkrijgen van opsporingsbevoegdheid.
- Functiegerichte applicaties.

Technisch Rechercheur B

1. **Functie-inhoud**

Onderzoek

- Zoeken naar, vastleggen en veiligstellen van voorwerpen, modus operandi, sporen en overige stille getuigen op plaatsen van delict of ongeval.
- Onderzoeken, analyseren, interpreteren en identificeren van sporen, monsters, stille getuigen en gebruikte methoden.
- Onderzoeken toedracht niet natuurlijke dood en verlenen assistentie bij lijkschouwingen.
- Vastleggen bevindingen en conclusies in proces verbaal.
- Verrichten technisch onderzoek.

Coördinatie/onderzoek

- Optreden als coördinator bij grootschalige technische onderzoeken in projectverband.
- Optreden als coördinator bij de reconstructie van misdrijven en ongevallen.
- Coördineren vervolgonderzoek in (sub) regioverband.

Ontwikkeling

Ontwikkelen/uitbouwen en toepassen van nieuwe technische opsporingsmethoden.

Contacten

- informatieverstrekking aan collega's en publiek.
- Verzorgen in- en externe voorlichting op eigen vakgebied.

Overige werkzaamheden

- Instrueren en begeleiden van Technisch Rechercheurs A.
- Verlenen van technische ondersteuning bij de reconstructie van misdrijven en ongevallen.
- Optreden als getuige-deskundige in civiele zaken en strafzaken.
- Coördineren en begeleiden keuzeconfrontaties.
- Beheren en onderhouden van (geavanceerde) technische apparatuur.
- Verrichten van beeldregistrerende werkzaamheden.

2. **Bezwarende werkomstandigheden**

- Inspannende houding.
- Enig risico op oplopen letsel.
- Confrontatie met menselijk leed en/of schokkende gebeurtenissen.

1. Functie-inhoud*Operationele leiding*

- Dagelijkse leiding over een kleine groep (circa 5) technische rechercheurs.
- Werkverdeling over groep: planning, coördinatie en voortgangsbewaking van de werkzaamheden.
- Leidinggeven aan uitvoering op locatie.
- Beslissen over oproepen en/of inzetten in- en externe instanties.
- Stimuleren en motiveren van medewerkers.

Personeelszorg en administratie

- Verlof- en dienstplanning.
- Functioneringsgesprekken en als informant beoordeling van medewerkers.
- Introductie en begeleiding medewerkers.

Onderzoek

- In bijzondere gevallen verrichten van technisch onderzoek.
- Ontwikkelen/uitbouwen van methodieken.

Contacten

- Zorgdragen voor de afstemming met in- en externe instanties, overleggen over gemeenschappelijkheid in beleid en faciliteiten.
- Participeren in lokale, regionale en landelijke netwerken.
- Deelnemen aan werkoverleg met andere afdelingen ter bepaling van prioriteiten.

2. Bezwarende werkomstandigheden

- Inspannende houding.
- Enig risico op oplopen letsel.
- Confrontatie met menselijk leed en/of schokkende gebeurtenissen.

3. Niveaubepalende elementen

Verantwoordelijkheid voor functioneren van een kleine groep technische rechercheurs.

4. Indicatie functie-eisen

- H.b.o. (technische richting).
- Functiegerichte applicaties.

1. Functie-inhoud*leiding*

- leiding over een grotere groep (circa 10) technische rechercheurs.
- Planning van activiteiten, capaciteitsverdeling, prioriteitenstelling, voortgangsbewaking, evaluatie.
- Stimulering kwaliteit en omvang van de activiteiten.
- Leidinggeven aan uitvoering op locatie.
- Beslissen over oproepen en/of inzetten in- en externe instanties.
- Aanstelling, introductie, opleiding en beoordeling personeel.

Bedrijfsvoering

- Maakt deel uit van de leiding.
- Signaleren ontwikkelingen en adviseren rechercheleiding.
- Vertalen van de doelstellingen in beleidsplan en activiteitenplan.
- Budgetbeheer en doelmatige registratie en administratie.

Onderzoek

- In bijzondere gevallen verrichten van technisch onderzoek.
- Ontwikkelen/uitbouwen van methodieken.

Contacten

- Zorgdragen voor de afstemming met in- en externe instanties, overleggen over gemeenschappelijkheid in beleid en faciliteiten.
- Participeren in lokale, regionale en landelijke netwerken.
- Deelnemen aan werkoverleg met andere afdelingen ter bepaling van prioriteiten.

2. Bezwarende werkomstandigheden

Als groepschef A technische recherche.

3. Niveaubepalende elementen

Verantwoordelijkheid voor functioneren van een grotere groep technische rechercheurs.

4. Indicatie functie-eisen

- H.b.o. (technische richting).
- Functiegerichte applicaties.

Dactyloscoop A

1. **Functie-inhoud**

Beheer en onderhoud

- Onderhouden van verzameling van dactyloscopische signalementen.
- Verrichten van nazoeeking in geautomatiseerde systemen; identificeren van vingerafdrukken.

Contacten

- Verzorgen van voorlichting over het vakgebied.

Overige werkzaamheden

- Administratieve afhandeling van werkzaamheden.
- Assisteren bij afnemen dactyloscopische signalementen bij massaonderzoeken.
- Verzamelen van statistische gegevens.

2. **Bezwarende werkomstandigheden**

- Inspannende houding.
- Confrontatie met menselijk leed en/of schokkende gebeurtenissen.

3. **Niveaubepalende elementen**

- Beheren en onderhouden van (geautomatiseerde) dactyloscopische systemen, verrichten van nazoeeking, behandelen identiteitsvaststellingen.

4. **Indicatie functie-eisen**

- M.a.v.o.
- Functiegerichte applicaties.

Dactyloscoop B

1. **Functie-inhoud**
Als dactyloscoop A, alsmede:
 - Controleren van uitgaande produkten op kwaliteit.
 - Optreden als mentor voor/adviseren van dactyloscopen A.
 - Classificeren, nazoeken en identificeren van sporen aan de hand van dactyloscopische gegevens/signalelementen.
2. **Bezwarende werkomstandigheden**
 - Inspannende houding.
 - Confrontatie met menselijk leed en/of schokkende gebeurtenissen.
3. **Niveaubepalende elementen**
 - Adviseren en begeleiden van dactyloscopen A.
4. **Indicatie functie-eisen**
 - M.b.o. en opleiding tot sporenonderzoeker.

Technisch Medewerker

1. **Functie-inhoud**

Onderzoek

- Met behulp van speciale techniek en apparatuur zichtbaar maken van latente (dactyloscopische) sporen.
- Vervaardigen van dactyloscopische signalelementen van onbekende doden.

Toepasbaarheidsonderzoek

- Beproeven van nieuwe technieken en apparatuur.
- Evalueren van bestaande methoden en apparatuur.

Contacten

- Adviseren van lokale politie instanties.
- Overdragen van kennis aan sporenonderzoekers en technische rechercheurs.
- Geven van voorlichting op het vakgebied.

Overige werkzaamheden

- Administratieve afhandeling van werkzaamheden.
- Onderhouden van de vuurwapenverzameling.

2. **Bezwarende werkomstandigheden**

- Inspannende houding.
- Confrontatie met menselijk leed en/of schokkende gebeurtenissen.

3. **Niveaubepalende elementen**

- Geven van technische ondersteuning aan sporenonderzoekers en technische rechercheurs.
- Beproeven van nieuwe technieken.

4. **Indicatie functie-eisen**

- M.b.o.
- Functiegerichte applicaties.

Sporenonderzoeker

1. **Functie-inhoud**

Onderzoek

- Verrichten van vergelijkend dactyloscopisch onderzoek en nazoekingen in diverse (dactyloscopische) verzamelingen ten behoeve van dactyloscopisch sporenonderzoek.
- Zoeken naar en veiligstellen van vingerafdrukken.

Contacten

- Verzorgen van voorlichting over het vakgebied.

Overige werkzaamheden

- Administratieve afhandeling van werkzaamheden.
- Participeren in rampenteams.
- Verzamelen van statistische gegevens.

2. **Bezwarende werkomstandigheden**

- Inspannende houding.
- Confrontatie met menselijk leed en/of schokkende gebeurtenissen.

3. **Niveaubepalende elementen**

- Classificeren, nazoeken en identificeren van sporen aan de hand van dactyloscopische gegevens/signalelementen.

4. **Indicatie functie-eisen**

- M.b.o. en opleiding tot sporenonderzoeker.
-

Senior-sporenonderzoeker

1. **Functie-inhoud**
Als sporenonderzoeker, alsmede:
 - Coördineren van activiteiten en begeleiden van sporenonderzoekers.
2. **Bezwarende werkomstandigheden**
Als sporenonderzoeker.
3. **Niveaubepalende elementen**
 - Coördineren van activiteiten en begeleiden van sporenonderzoekers, alsmede uitvoeren van werkzaamheden als sporenonderzoeker.
4. **Indicatie functie-eisen**
 - Ruime ervaring als sporenonderzoeker.
 - Functiegerichte applicaties.

Tolk/Vertaler

1. **Functie-inhoud**

Ondersteuning

- Zelfstandig vertalen van teksten ten behoeve van politie en justitie.
- Optreden als tolk/vertaler bij mondelinge informatieoverdracht.
- Verzorgen van cursussen.

Overige werkzaamheden

- Corrigeren van door anderen vertaalde teksten.
- Beoordelen actieve talenkennis bij werving en selectie sollicitanten.

Contacten

- Met binnen- en buitenlandse functionarissen van politie en justitie.

2. **Bezwarende werkomstandigheden**

- Inspannende houding.

3. **Niveaubepalende elementen**

- Vertalen van teksten in geschreven en verbale vorm.

4. **Indicatie functie-eisen**

- H.b.o.
- Opleiding tot tolk/vertaler.

Liaisonofficer B

1. **Functie-inhoud**

Als liaisonofficer A, alsmede:

Leidinggeven

- Leiding hebben over medewerkers van een buitenlandse CRI-post.
- Plannen, coördineren en bewaken voortgang van de werkzaamheden.
- Stimuleren van de kwaliteit en omvang van de activiteiten.
- Beheren van het toegewezen budget.
- Beoordelen van de medewerkers.

2. **Bezwarende werkomstandigheden**

- Psychische druk.

3. **Niveaubepalende elementen**

- Verantwoordelijk voor het functioneren van een buitenlandse CRI-post en verzorgen van de informatie-uitwisseling.

4. **Indicatie functie-eisen**

- NPA.
- Kennis van methoden en technieken van misdaadanalyse en recherche-werkzaamheden.
- Specifieke aanvullende applicaties.
- Kennis van de moderne talen en eventueel taal van land(en) van accreditatie.