

Kern van de functie

Onderzoek en Kennisontwikkeling draagt bij aan een efficiënte en effectieve organisatie door zich te richten op het vermeerderen, ontwikkelen en beschikbaar stellen van praktisch (relevante politiekundige) kennis en door versterking van de verbinding tussen theorie, politiepraktijk en politieonderwijs.

Onderzoek en Kennisontwikkeling geeft met name uitvoering aan de processen in de takken Verbeteren, Voorbereiden en Besturen uit het RBP.

De Wetenschappelijk Onderzoeker A draagt bij aan een efficiënte en effectieve organisatie door het doen van wetenschappelijk onderzoek, het zorg dragen voor de doorwerking van kennis verkregen uit deze onderzoeken naar het onderwijs, de politieorganisatie en ketenpartners.

Hij draagt bij aan een efficiënte en effectieve organisatie door aangereikte problematiek vanuit specifieke facetten van het onderwerp van onderzoek op te lossen en/of producten & diensten te leveren met behulp van /door toepassing van gestandaardiseerde (specialistische) methoden en technieken, en via bekende benaderingswijzen (oplossingen zijn bekend).

Wetenschappelijk Onderzoeker A monitort op het juiste gebruik en toepassing van beleids(producten) verkregen vanuit specifieke facetten van het onderwerp van onderzoek en begeleidt de implementatie van (nieuw) beleid en (nieuwe) beleidsproducten (werkwijzen, methoden, technieken, instrumenten, kaders, wet-®elgeving).

De Wetenschappelijk Onderzoeker A initieert, bouwt, onderhoudt en regisseert op inhoudelijke samenwerking (nationaal en internationaal) netwerken van (ook externe) vakinhoudelijk vertegenwoordigers en onderzoekers, maakt uitvoeringsafspraken, stuurt op het maken van randvoorwaardelijke afspraken en stuurt op het nakomen hiervan gericht op de specifieke facetten van het onderwerp van onderzoek en de realisatie van vastgestelde resultaten vanuit het onderzoek. Hij bevordert de deskundigheid van cursisten, docenten en collega's door vanuit specialisatie kennis en vaardigheden over te dragen.

Specifieke informatie ten aanzien van de aanduiding van de status (politietaak-ATH), de aanduiding van werkterrein, aandachtsgebied en/of specifieke functionaliteit, het opleidingsprofiel en het competentieprofiel zijn opgenomen in koppelingen LFNP en maakt integraal deel uit van deze LFNP-functiebeschrijving.

Activiteiten en resultaten

Doceren

- Het (incidenteel) geven van hoor- en werkcolleges in de specialisatie, waarbij de nadruk ligt op het presenteren en uitleggen van de resultaten verkregen uit onderzoek, zodat studenten in masterclass-situaties competente medewerkers kunnen worden voor hun (beoogde) functie.

Onderzoek

- Het zelfstandig uitvoeren van onderzoekswerkzaamheden die zijn specialisatie vergen toegespitst op specifieke facetten van het onderwerp van onderzoek, zodat specialistisch-wetenschappelijke inbreng binnen de bedrijfsvoering en uitvoeringspraktijk wordt gewaarborgd.
- Het met wetenschappelijke methoden analyseren van aangereikte problematiek, toegespitst op specifieke facetten van het onderwerp van onderzoek, zodat een basis ontstaat voor evidence based vakinhoudelijke advisering.

- Het op basis van analyses van specifieke facetten van het onderwerp van onderzoek, trekken van conclusies; het vertalen ervan naar relevante informatie en adviezen, zodat aangereikte problematiek effectief en efficiënt wordt aangepakt.
- Het vanuit specifieke facetten van het onderwerp van wetenschappelijk onderzoek, aandragen van oplossingen door oplevering van producten en diensten - met behulp van /door toepassing van gestandaardiseerde (specialistische) methoden en technieken en via bekende benaderingswijzen (oplossingen zijn bekend) – zodat de bedrijfsvoering en de uitvoeringspraktijk efficiënt en effectief worden ondersteund vanuit wetenschappelijk onderzoek en beoogde resultaten en effecten worden behaald.
- Het organiseren en verrichten van vanuit specifieke facetten van het onderwerp toegespitst onderzoek, het trekken van conclusies en het vertalen hiervan naar adviezen, voorstellen en rapportages, etc., zodat aangereikte problematiek efficiënt en effectief wordt aangepakt/opgelost.
- Het als toegevoegd onderzoeker uitvoeren van (een deel van) specifieke facetten van onderwerp van wetenschappelijk onderzoek waarvoor het specialisme vereist is, zodat de kwaliteit van onderzoeken wordt verhoogd en alle verbeterings- en ontwikkelkansen worden benut.
- Het ten behoeve van het uitvoeren van een (deel)onderzoek, verzamelen, interpreteren en analyseren van onderzoeksgegevens en het vastleggen van onderzoeksbevindingen (dossier), zodat een basis ontstaat voor nader onderzoek naar verbeterings- en ontwikkelingsmogelijkheden.

Analyse, monitoring en evaluatie

- Het vanuit wetenschappelijk – op specifieke facetten van het onderwerp - toegespitst onderzoek, analyseren, monitoren en evalueren van de toepassing van uit onderzoek verkregen beleid(s)producten in de uitvoeringspraktijk en bedrijfsvoering, en het in relatie hiermee in beeld brengen van de consequenties van trends en ontwikkelingen voor de kennispositie van de politie.
- Het vanuit wetenschappelijk – op specifieke facetten van het onderwerp - toegespitst onderzoek, monitoren en evalueren in de uitvoeringspraktijk en bedrijfsvoering op juist gebruik en op de toepassing van vastgestelde nieuwe en verbeterde werkwijzen, kaders, instrumenten, methoden en technieken, en het vastleggen van uit dit onderzoek verkregen gegevens in overzichten, zodat besluitvorming en eventuele bijsturing kan worden gebaseerd op actuele onderzoeksgegevens.

Advisering vanuit onderzoek tbv bijsturen en verbeteren uitvoeringspraktijk en bedrijfsvoering

Het vanuit specifieke facetten van het onderwerp van wetenschappelijk onderzoek – op basis van analyse, monitoring en evaluatie van aangereikte problematiek – adviseren over (het bijsturen en verbeteren van) het juiste gebruik en toepassing van vastgestelde (nieuwe) werkwijzen, kaders, instrumenten, methoden en technieken in de uitvoeringspraktijk en bedrijfsvoering, zodat er input is voor de verbetering van de ontwikkeling, voor de ontwikkeling zelf en voor de implementatie van (nieuwe) beleidsproducten, en de begeleiding bij en (individuele) advisering over de toepassing ervan.

Inbreng vanuit onderzoek binnen de bedrijfsvoering

- Het oplossen van aangereikte problematiek binnen specifieke facetten van het onderwerp van onderzoek door oplevering van producten & diensten - met behulp van /door toepassing van gestandaardiseerde (specialistische) methoden en technieken en via bekende benaderingswijzen (oplossingen zijn bekend), zodat de bedrijfsvoering en de

uitvoeringspraktijk efficiënt en effectief worden ondersteund vanuit wetenschappelijk onderzoek en beoogde resultaten en effecten worden behaald.

- Het organiseren en coördineren van proefomgevingen voorafgaand aan oplevering van onderzoeksresultaten in het kader van specifieke facetten van het onderwerp van onderzoek, zodat de kwaliteit van het onderzoek wordt verhoogd en beschikt wordt over actuele en betrouwbare gegevens (informatie).
- Het vanuit specialisatie concretiseren van beleid in plannen van aanpak, protocollen en procedures en het effectueren hiervan, zodat belanghebbenden worden gefaciliteerd/ ondersteund/begeleid met betrekking tot de aanpak van voorliggende problematiek.
- Het input geven voor het ontwikkelen van lesmodules/trainingen voor en het opstellen van handreikingen en adviezen over het juiste gebruik en toepassing van (nieuwe) werkwijzen, kaders, instrumenten, methoden en technieken, zodat de uitvoeringspraktijk en bedrijfsvoering optimaal geïnstrueerd wordt.
- Het publiceren van uitkomsten van specifieke facetten van het onderwerp van onderzoek, zodat kennis breed wordt gedeeld.

Verbeteren

- Het (signaleren van de behoefte en het daarmee vanuit de praktijk) doen van voorstellen tot onderzoeksopdrachten op de specialisatie, zodat politieorganisatieonderdelen (korpsen) kunnen beschikken over een passend en actueel aanbod van kennis en daarmee de deskundigheid van de bedrijfsvoering en de uitvoeringspraktijk wordt bevorderd.

Ondersteuning Implementatie

- Het ondersteunen – in de bedrijfsvoering en in de uitvoeringspraktijk conform vastgesteld maatwerk plan van aanpak – van de implementatie van op basis van wetenschappelijk onderzoek verkregen vastgestelde (nieuwe) werkwijzen, kaders, instrumenten, methoden en technieken, zodat de implementatie effectief en efficiënt verloopt.
- Het ter beschikking stellen van op basis van specifieke facetten van het onderwerp van wetenschappelijk onderzoek ontwikkelde en verbeterde werkwijzen, kaders, instrumenten, methoden en technieken en implementatie-instrumentarium; het opstellen van handreikingen; het input geven voor het ontwikkelen van lesmateriaal/trainingen, zodat de implementatie effectief en efficiënt kan worden uitgevoerd en het juiste gebruik en toepassing bevorderd wordt.

Netwerken

- Het participeren in bestaande landelijke netwerken van (ook externe) onderzoekers op de voor hem relevante specifieke facetten van onderzoeksonderwerpen, zodat kennis binnen het onderzoek wordt gedeeld en daarmee effectief en efficiënt kan worden geadviseerd.
- Het initiëren, bouwen, onderhouden en het op inhoudelijke samenwerking regisseren van (landelijke) netwerken van (ook externe) onderzoekers, gericht op het verwerven van voor de politie relevante kennis uit wetenschap, zodat alle informatie en gezichtspunten worden benut en daarmee de kwaliteit en duurzaamheid van onderzoeksresultaten worden geborgd.
- Het initiëren, bouwen, onderhouden en het op inhoudelijke samenwerking regisseren van (landelijke) netwerken van (ook externe) onderzoekers, zodat kennis over specifieke facetten van het onderwerp van onderzoek wordt gedeeld en daarmee alle mogelijkheden worden benut om tot een hoogwaardige aanpak van problematiek, het bieden van oplossingen en leveren van producten te komen.
- Het participeren in netwerken ten behoeve van implementaties, zodat het effect van de toepassing van nieuwe en verbeterde werkwijzen, kaders, instrumenten, methoden en

technieken en het implementatie-instrumentarium kan worden gemonitord en geëvalueerd en een basis ontstaat voor eventuele bijsturing.

Deskundigheidsoverdracht

Het als specialist coachen en overdragen van kennis en vaardigheden. Het geven van trainingen en het signaleren van leermomenten, zodat de deskundigheid van de bedrijfsvoering en de uitvoeringspraktijk wordt bevorderd.

Hoge Omschakelfrequentie

Aan de functie kleeft de Hoge Omschakelfrequentie met interne exposure.

LEMP 1.0

LFNP niveau-indicatoren

Verantwoordelijkheid		
Belang	Effecten	<p>Het gewenste effect (outcome) dat met het instellen van deze functie wordt beoogd is:</p> <ul style="list-style-type: none"> • de effectief en efficiënt werkende politieorganisatie; • beïnvloeding van de impact van politie als functie in de samenleving vanuit wetenschappelijk onderzoek; • door zowel praktijkinzet als beleidsinzet vanuit specialisatie.
	Resultaten	<p>De resultaten (output) die in deze functie (zelfstandig op de volle breedte van het vakgebied/specialisatie) moeten kunnen worden behaald, zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> • op specifieke facetten van het onderwerp toegespitst wetenschappelijk onderzoek; • hoor –en werkcolleges in de specialisatie; • voorstellen tot onderzoeksopdrachten; • rapportage van analyse en conclusies; • oplossingen voor aangereikte problematiek; • producten & diensten; • gemonitoorde toepassing beleids(producten); • analyse vanuit specialisatie op aangereikte problematiek met toepassing van gestandaardiseerde specialistische methoden en technieken en bekende benaderingswijzen; • advies aan leiding en netwerkpartners – vanuit analyse, monitoring en op specifieke facetten van het onderwerp wetenschappelijk onderzoek – over gebruik en toepassing van beleids(producten) in de uitvoeringspraktijk en de bedrijfsvoering en ten aanzien van de begeleiding van de implementatie van beleid; • op inhoudelijke samenwerking geregisseerde (nieuwe) (landelijke) netwerken van onderzoekers; • adviezen over bijsturing en verbetering toepassing WW, MTI, kaders en uitvoeringsprocedures; • vanuit op specifieke facetten van het onderwerp toegespitst wetenschappelijk onderzoek afgeleide informatie over op vraag afgestemd aanbod van beschikbare en te ontwikkelen oplossingen, producten&diensten en ter zake (de begeleiding bij) de toepassing er van; • ondersteunde en begeleide implementatietrajecten; • gedeelde actuele specialistische kennis; • op vakvolwassenheid begeleide collega's.

Beïnvloeding	Inspanningsverplichting	<p>De functionaris neemt, binnen het kader van het behalen van resultaten, aantoonbaar initiatieven die ook de gewenste (deel)effecten naderbij brengen, zoals:</p> <ul style="list-style-type: none"> • brengt studenten op het <i>voor de (door hen beoogde) functie passend niveau</i> van competenties; • analyseert aangereikte specifieke problematiek vanuit specifieke facetten van het onderwerp toegespitst wetenschappelijk onderzoek met toepassing van <i>gestandaardiseerde</i> specialistische methoden en technieken en <i>bekende</i> benaderingswijzen; • trekt conclusies op basis van analyses; vertaalt conclusies naar <i>relevante</i> informatie en adviezen; • draagt vakinhoudelijke oplossingen en oplossingsrichtingen aan door oplevering van producten en diensten – met behulp van / door toepassing van <i>gestandaardiseerde</i> methoden, technieken en via <i>bekende</i> benaderingswijzen; • adviseert over vakinhoudelijke oplossingen voor aanpak problematiek en mogelijke rendementsverhoging in het gebruik en in de toepassing van beleids(producten) op basis van op specifieke facetten van het onderwerp verricht wetenschappelijk onderzoek zodanig transparant dat leiding, collega's en/of netwerkpartners een duidelijk beeld hebben van de consequenties voor en de risico's in de uitvoeringspraktijk en/of de bedrijfsvoering; • monitort, verzamelt, valideert, ordent en legt relevante gegevens verkregen uit specifieke facetten van het onderwerp verricht wetenschappelijk onderzoek in relatie tot ter beschikking staande, toegepaste en in ontwikkeling zijnde werkwijzen, kaders, instrumenten, methoden, technieken zodanig <i>overzichtelijk</i> in overzichten vast <i>dat er monitoring kan plaatsvinden op de resultaten en effecten van de bedrijfsvoering</i>; • participeert <i>actief</i> in bestaande netwerken van onderzoekers; • initieert, bouwt, onderhoudt en regisseert <i>actief</i> (landelijke) ten behoeve van kennisuitwisseling en wetenschappelijk onderzoek; • draagt <i>proactief</i> deskundigheid over op de bedrijfsvoering en uitvoeringspraktijk. <p>De functionaris past “Bevoegdheden” zodanig toe dat deze de resultaten dienen maar zal (na overleg) ook afzien hiervan in situaties waar dit averechts kan uitpakken en verantwoordt zich voor deze beslissingen (het belang van ‘effect’ gaat boven het belang van ‘resultaat’).</p>
--------------	-------------------------	---

Bevoegdheden	<p>Voor het behalen van de resultaten mag de functionaris zelfstandig:</p> <ul style="list-style-type: none"> • op specifieke facetten van het onderwerp toegespitst wetenschappelijk onderzoek verrichten; • hoor –en werkcolleges in de specialisatie geven; • voorstellen doen tot onderzoeksopdrachten ; • rapportage opstellen van analyse en conclusies; • oplossingen aandragen voor aangereikte problematiek; • producten & diensten leveren; • monitoren toepassing beleids(producten); • analyseren vanuit specialisatie op aangereikte problematiek met toepassing van gestandaardiseerde specialistische methoden en technieken en bekende benaderingswijzen; • adviseren aan leiding en netwerkpartners – vanuit analyse, monitoring en op specifieke facetten van het onderwerp wetenschappelijk onderzoek – over gebruik en toepassing van beleids(producten) in de uitvoeringspraktijk en de bedrijfsvoering en ten aanzien van de begeleiding van de implementatie van beleid; • initiëren, bouwen, onderhouden en op inhoudelijke samenwerking regisseren (nieuwe) (landelijke) netwerken van onderzoekers; • adviseren over bijsturing en verbetering toepassing WW, MTI, kaders en uitvoeringsprocedures; • het vanuit op specifieke facetten van het onderwerp toegespitst wetenschappelijk onderzoek afgeleide informatie verschaffen over op vraag afgestemd aanbod van beschikbare en te ontwikkelen oplossingen, producten&diensten en ter zake (de begeleiding bij) de toepassing er van; • ondersteunen en begeleiden implementatietrajecten; • delen actuele specialistische kennis; • op vakvolwassenheid begeleiden van collega's. • als mentor optreden.; • op basis van de monitoring en de analyse van trends in resultaten en effecten van bedrijfsvoeringgegevens in relatie tot ter beschikking staande, toegepaste en in ontwikkeling zijnde werkwijzen, kaders, instrumenten, methoden, technieken, en op basis van specifieke facetten van het onderwerp toegespitst wetenschappelijk onderzoek en (tegenstrijdige) belangen – formuleren van aanbevelingen ten aanzien van te ondernemen acties.
---------------------	---

Dynamiek		
Complexiteit	Context	<p>De problematiek die met het instellen van deze functie wordt beoogd tot oplossing te brengen, speelt zich af binnen de context van:</p> <ul style="list-style-type: none"> • de politieorganisatie en wetenschap; • de politie als functie in de samenleving; • het inspelen op omgeving en omstandigheden door praktijkinzet en beleidsinzet.
	Speelveld	<p>De problematiek die met het instellen van deze functie wordt beoogd tot oplossing te brengen, speelt zich af binnen het kader van:</p> <ul style="list-style-type: none"> • zelfstandige specialistische inbreng en/of inzet op en vanuit uit specifieke facetten van het onderwerp van wetenschappelijk onderzoek; • het gehele vakgebied; • een specialisatie; • gestandaardiseerde (specialistische) methoden en technieken, bekende benaderingswijzen en bekende oplossingen; • monitoring op gebruik en toepassing beleids(producten); • bestaande netwerken; • regiepositie in nieuwe netwerken; • vanuit op specifieke facetten van het onderwerp toegespitst wetenschappelijk onderzoek afgeleide (analyse van en advisering over) palet aan vraag en aanbod van beschikbare en te ontwikkelen beleids(producten); • partijen verbonden met implementatietrajecten; • wetenschappelijke onderzoekskringen; • onderwijsomgeving.

Oplossingsgerichtheid	Inspanningsverplichting	<p>De functionaris neemt, binnen het kader van het oplossen van problemen in het speelveld, aantoonbare initiatieven die ook de problematiek in de context efficiënter en effectiever aanpakken. De functionaris lost problemen op door deze vanuit een breed perspectief te benaderen; investeert in interne en externe oriëntatie. Context en speelveld zoals vermeld onder niveau-indicator Dynamiek/Complexiteit.</p> <p>In dit kader: Lost de functionaris aangereikte problematiek op en/of levert producten & diensten met behulp van/door toepassing van gestandaardiseerde (specialistische) methoden en technieken, en via bekende benaderingswijzen (oplossingen zijn bekend). Brengt de functionaris – als wetenschappelijk onderzoeker op specifieke facetten van onderwerp – vraag en aanbod bij elkaar en formuleert voorstellen tot verbeteringen. Vanuit specifieke facetten van onderwerp van wetenschappelijk onderzoek levert de functionaris relevante informatie over op vraag afgestemd aanbod van beschikbare en te ontwikkelen oplossingen, producten & diensten en ter zake (de begeleiding bij) de toepassing er van. Hij monitort op het juiste gebruik en toepassing van beleids(producten) binnen de gehele organisatie (uitvoeringspraktijk en bedrijfsvoering) en ondersteund en begeleidt de implementatie van (nieuw) beleid en (nieuwe) beleidsproducten (werkwijzen, methoden, technieken, instrumenten, kaders, wet-&regelgeving).</p> <p>Neemt de functionaris het initiatief tot daadwerkelijke aanpak van problematiek bij:</p> <ul style="list-style-type: none"> • het op basis van wetenschappelijk onderzoek verkregen uitkomsten attenderen van collega's op te ondernemen vervolgacties m.b.t. toepassing, knelpunten bij toepassing van - en begeleiding bij de toepassing van (nieuwe) beleidsproducten (werkwijzen, methoden, technieken, instrumenten, kaders, wet-&regelgeving); • het op basis van wetenschappelijk onderzoek verkregen uitkomsten adviseren over afstemming van vraag en aanbod in beleids(producten), waaronder ten aanzien van de kennispositie van de politie; • de ondersteuning en begeleiding van de implementatie van vastgestelde verbeteringen; • het initiëren, bouwen, onderhouden en op inhoudelijke samenwerking regisseren van nieuwe netwerken en het verrichten van operationele sturing; • het vanuit zijn specialisatie overdragen van kennis en vaardigheden; • het doen van aanbevelingen en het beoordelen van collega's op vakvolwassenheid vanuit de regiepositie in netwerken; <p>waarbij de aanpak is gebaseerd op zelfstandige specialistische inzet en inbreng en oplossingen bekend zijn.</p> <ul style="list-style-type: none"> • kiest de functionaris: <ul style="list-style-type: none"> • bij het uitvoeren van werkzaamheden die zijn specialisatie vergen en bij begeleiding en ondersteuning van implementatietrajecten op basis van maatwerkplannen van aanpak voor de meest effectieve en efficiënte aanpak; • bij het analyseren van (aangereikte) problematiek voor het volgen van bekende benaderingswijzen; • bij aanpak van problematiek en advisering:
-----------------------	-------------------------	--

Voor het oplossen van problemen binnen het speelveld van de functie kan de functionaris de meest vergaande oplossingen toepassen in relatie tot de zwaarste problemen.

De functionaris kan:

de problemen die zich voordoen bij:

- het uitvoeren van werkzaamheden die zijn specialisatie vergen (geven van onderwijs, verrichten van onderzoek);
- het analyseren van en adviseren over aangereikte specifieke problematiek en over gebruik en toepassing van beleids(producten);
- het vanuit wetenschappelijk onderzoek verkregen uitkomsten informeren over op vraag afgestemd aanbod van beschikbare en te ontwikkelen oplossingen, producten&diensten en ter zake (de begeleiding bij) de toepassing er van;
- het verzamelen, interpreteren en analyseren van onderzoeksgegevens;
- het initiëren, bouwen, onderhouden en op inhoudelijke samenwerking regisseren van (landelijke) netwerken;
- het op basis van maatwerkplannen van aanpak begeleiden en ondersteunen van implementatietrajecten,

vanuit specialisatie met toepassing van gestandaardiseerde werkwijzen, methoden, technieken en instrumenten, bekende benaderingswijzen en oplossingen, zelfstandig aanpakken.

op de juiste wijze:

- gestandaardiseerde (specialistische) methoden en technieken toepassen;
- gegevens uit en over de bedrijfsvoering verzamelen, valideren, ordenen en in overzichten vastleggen;
- trends in resultaten en effecten van de bedrijfsvoering vanuit specifieke facetten van onderwerp van onderzoek signaleren en analyseren;
- adviezen en prognoses opstellen, met inbegrip van consequenties van het vastgesteld beleid, vanuit specifieke facetten van onderwerp van onderzoek;
- gegevens vergaren en verstrekken;
- betrokken collega's attenderen op te ondernemen vervolgacties;
- voorstellen formuleren tot verbeteringen in de monitoring van bedrijfsvoering;
- (landelijke) netwerken initiëren, bouwen, onderhouden en op inhoudelijke samenwerking regisseren;
- kennis en vaardigheden overdragen vanuit zijn specialisatie op de bedrijfsvoering en uitvoeringspraktijk;
- optreden als mentor;
- zelfstandig afhandelen van aangereikte problematiek vanuit specialisatie door toepassing van gestandaardiseerde specialistische methoden en technieken en met bekende benaderingswijzen, alsmede voor monitoring op juist gebruik en toepassing beleidsproducten.

Aan de functie kleeft de Hoge Omschakelfrequentie met interne exposure.

Deskundigheid		
Ontwikkelingen in kennis en vaardigheden	Kennisontwikkeling	<p>Nieuwe (toekomstige) inzichten die de specialisatie van deze functie raken komen voor een belangrijk deel voort uit ontwikkelingen in:</p> <ul style="list-style-type: none"> • wet- en regelgeving en beleid, techniek en wetenschap die raakvlakken hebben met het vakgebied, de specialisatie en het (de) werkterrein(en) en het (de) aandachtsgebied(en) waarop de functionaris opereert en die voor deze functie relevant zijn. <p>Nieuwe inzichten binnen en buiten het vakgebied die het vakgebied raken in relatie tot praktijkinzet en beleidsinzet.</p>
	Kennisterrein	<p>De kennis en vaardigheden die voor deze functie relevant zijn, zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> • kennis van vastgestelde en in ontwikkeling zijnde instrumenten, methoden en technieken (beleidsproducten) van een werkterrein, en van het beleid van het korps/-eenheid/politieorganisatieonderdeel dan wel landelijke programma's / projecten ten aanzien van het vakgebied/het (de) werkterrein(en)/het (de) aandachtsgebied(en) waarop de functionaris opereert: • de specialisatie; • monitoring bedrijfsvoering; • gestandaardiseerde specialistische (analyse)methoden en technieken; • onderzoek, • kennis van de politieorganisatie; • analyse- en adviestechniek; • communicatie(-middelen); • implementatietechniek; • netwerken; • regievoering; • informatieoverdracht; • mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid; • prognoses opstellen; • coaching, inclusief toetsen vakvolwassenheid; • didactiek; • inzicht in gedrag; • examinering; • les- en leerstofontwikkeling; • opstellen van handleidingen en instructies.
Kennisgerichtheid	Inspanningsverplichting	<p>De functionaris houdt aantoonbaar zijn kennis en vaardigheden van het kennisterrein op peil op een wijze dat hij daar ook nieuwe kennis en vaardigheden in meeneemt.</p> <p>De functionaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> • raadpleegt actief kennisbronnen; • volgt opfriscursussen op facetten van onderwerpen van onderzoek; • volgt opfriscursussen op het terrein van onderzoek, analyse en advisering • houdt overzicht op vastgestelde kaders (waaronder wet- en regelgeving, interne richtlijnen en procedures), op het (korps)beleid terzake en op vastgestelde instrumenten, methoden en technieken; • monitoort actief kennisbronnen die informatie geven over ontwikkelde en vastgestelde werkwijzen, kaders, instrumenten, methoden en technieken; • monitoort actief kennisbronnen die informatie geven over de actuele mate van toepassing van ontwikkelde werkwijzen, kaders, instrumenten, methoden en technieken en over de behoefte naar (begeleiding bij de toepassing van) (nieuwe) werkwijzen, kaders, instrumenten, methoden en technieken. <p>Uitbreiding kennis vanuit specialisatie wordt zelfstandig verworven ten behoeve van aanpak aangereikte problematiek en toepassing gestandaardiseerde specialistische methoden en technieken.</p>

Basis(vak)ken nis	<p>De functionaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> • heeft hbo werk- en denkniveau; • heeft een afgeronde relevante opleiding in de specialisatie waarop hij is aangesteld, danwel EVC gelijkwaardig daaraan; • voldoet aan functiegeschiktheids- en vaardigheidseisen, zoals opgenomen in het opleidingsprofiel.
----------------------	--

Onvermijdelijke verzwarende werkomstandigheden	
Fysiek risico	Niet van toepassing.
Psychisch risico	Niet van toepassing.
Risico op slachtofferschap	Niet van toepassing.
Afbreukrisico	Kans op afbreukrisico is in deze functie aanwezig in de situatie waarin ondanks alle mogelijke inspanningen op onderzoeksgebied, evidence based oplossingen niet worden afgenomen door de politie en/of indien op de juiste wijze ontwikkelde, beschikbaar gestelde en geïmplementeerde beleidsproducten door externe factoren niet het effect sorteert dat ermee werd beoogd, en dit zich vertaalt in een verminderde inzetbaarheid op het hem toegewezen werkteerrein en/of specialisatie, dan wel terugvertaalt in schade aan het loopbaantraject. De ernst hiervan als dit zich voordoet is op een schaal gering/aanmerkelijk ingeschat op <u>aanmerkelijk</u> .