



## Teamchef B

Status: executief of ath afhankelijk van het organisatie-onderdeel waaraan leiding wordt gegeven

Functieschaal: 10

### De kern van de functie

De Teamchef B draagt bij aan een effectieve en efficiënte organisatie en aan legitimering van politie in de samenleving, door het dragen van de resultaat- en budgetverantwoordelijkheid voor het behalen van door de naasthogere leidinggevende vastgestelde resultaten in het in afstemming met de naasthogere leidinggevende opgesteld - team-bedrijfsvoeringplan, voor de bedrijfsvoering en/of de uitvoeringspraktijk. Hij geeft leiding aan een team, bestaande uit en met aansturing van een collectief van medewerkers voor wie het karakter van hun werkzaamheden van uitvoerende aard is en een hoge mate van variëteit kent in uitvoeringsvormen, gericht op het oplossen van (aangereikte) problematiek en/of het leveren van producten en diensten met behulp van- door toepassing van gestandaardiseerde (specialistische) methoden, technieken en via bekende benaderingswijzen (oplossingen zijn bekend).

### Wat het korps van je vraagt

Als leidinggevende in het korps verbind je mensen waardegedreven aan resultaten. Je stuurt op de kernwaarden: integer, betrouwbaar, moedig en verbindend. Je bent hier zelf ook op aanspreekbaar. Je voelt je, vanuit je nauwe verbinding met de externe omgeving, eigenaar van veiligheidsproblemen en je schroomt niet om, vanuit jouw positie gezien, (pro-actief) tot betekenisvolle interventies te komen als de omstandigheid daar om vraagt. Je bent gericht op het versterken van het vertrouwen in de politie en werkt doelgericht samen met in- en externe partners. Je bent optimaal betrokken bij het werk en de ontwikkeling van diegenen aan wie je leiding geeft en bent hier met hen over in dialoog. Je bent ook in staat tot reflectie op jezelf. Je weet wat mensen werkzaam in de frontlijn bezig houdt en wat zij nodig hebben. En je weet hen in hun kracht te zetten door het bieden van professionele ruimte én verantwoordingskaders of door het creëren van de juiste condities daarvoor. Tot slot ben je in staat in volle overtuiging leiding te geven aan de veranderingen in ons korps en kun je hierin houvast bieden aan onze professionals.

Klik [hier](#) voor de volledige functiebeschrijving

### Vereiste competenties

- » Politiek-bestuurlijke sensitiviteit
- » Probleemanalyse
- » Coachen
- » Samenbindend leidinggeven
- » Resultaatgerichtheid
- » Besluitvaardigheid
- » Netwerkvaardigheid

Klik [hier](#) voor de volledige competentieprofiel

### Vereiste opleidingsniveau

- » HBO werk- en denkniveau

### Overige vereisten

- » Eventueel verplichte opleidingen conform opleidingsprofiel functie (deze is nog niet beschikbaar).
- » Afgeronde relevante opleiding in leidinggeven.

Klik [hier](#) voor de volledige opleidingsprofiel