

Kern van de functie

Scheepvaart draagt bij aan een effectieve en efficiënte organisatie door ondersteuning van met name de uitvoeringspraktijk met hoogwaardige inzet van vaartuigen onder vaak bijzondere omstandigheden en met specifieke doelstellingen.

Scheepvaart geeft met name uitvoering aan processen in de takken Voorbereiden, Uitvoeren, Ondersteunen en de tak Verbeteren uit het RBP.

De Gezagvoerder Zeevaart draagt bij aan een effectieve en efficiënte organisatie door ondersteuning van met name de uitvoeringspraktijk met hoogwaardige inzet van vaartuigen, en het leveren van hoogwaardig transport van passagiers (medewerkers van de uitvoeringspraktijk, leidinggevend en overige belanghebbenden).

De Gezagvoerder Zeevaart geeft leiding aan de stuurman en bemanning en is te allen tijde verantwoordelijk voor de veiligheid van zijn schip en opvarenden en voor de scheepsadministratie. Hij neemt tijdens de vaart, vanuit autonomie, ad hoc beslissingen ten behoeve van veiligheid van schip en opvarenden. Hij handelt naar maatstaven van goed zeemanschap. Hij vertegenwoordigt – als gezagvoerder – tijdens de vaart de Politie. De Gezagvoerder Zeevaart stelt in het kader van voorbereiding plannen van aanpak op, zonder beschikbare formats en hij doet voorstellen vanuit specialistische inzet tot verbeteringen in de uitvoering en implementeert vastgestelde verbeteringen en initieert de implementatie.

De Gezagvoerder Zeevaart monitort op het juiste gebruik en toepassing van beleid(sproducten) binnen de uitvoeringspraktijk en begeleidt de implementatie van (nieuw) beleid en (nieuwe) beleidsproducten (werkwijzen, methoden, technieken, instrumenten, kaders, wet- & regelgeving).

Specifieke informatie ten aanzien van de aanduiding van de status (politietaak-ATH), de aanduiding van werkterrein, aandachtsgebied en/of specifieke functionaliteit, het opleidingsprofiel en het competentieprofiel zijn opgenomen in koppelingen LFNP en maakt integraal deel uit van deze LFNP-functiebeschrijving.

Activiteiten en resultaten

Leiding/gezagvoering

- Het geven van leiding aan de Stuurman Zeevaart en overige bemanning in algemene zin op het gebied van nautische aangelegenheden, zodat een veilige koers en vaart van schip wordt gewaarborgd.
- Het nemen van maatregelen tegen bemanning dan wel passagiers, indien zij de geldende normen niet naleven, zodat veiligheid van schip en opvarenden worden gewaarborgd.
- Het sturen op het maken van randvoorwaardelijke afspraken op terreinen van veiligheid en arbeidsomstandigheden aan boord, en het sturen op nakoming ervan, zodat de bemanning optimaal gefaciliteerd is om gemotiveerd de werkzaamheden effectief en efficiënt uit te voeren binnen veiligheidsnormen en in relatie tot de door passagiers te verrichten werkzaamheden.
- Het aansturen van de bemanning op effectieve en efficiënte uitvoering van werkzaamheden en de navolging van standaards en normen, zodat de inzet van het vaartuig maximaal rendeert in termen van de door passagiers te verrichten werkzaamheden.
- Het voeren van voortgangsgesprekken en functioneringsgesprekken met Stuurman Zeevaart, bemanning en leerling-stuurlieden, zodat een effectief en efficiënt opererend team wordt geborgd.

Navigeren/manoeuvreren

- Het voorbereiden van de reis aan de hand van diverse informatiestromen (waaronder weerberichten, raadplegen NTM, navigatieberichten, etc.), het bestuderen van de relevante (zee) navigatiekaarten, het uitzetten van de koers zodat de te volgen koers en vaart optimaal is afgestemd op de door passagiers te verrichten werkzaamheden.
- Het op basis van beoordeling van de zeewaardigheid van het vaartuig, besluiten tot ontmeren, zodat veiligheid van schip en opvarenden worden gewaarborgd.
- Het communiceren met belanghebbenden (dienstleiding, havenoperatiecentrum, schepen, etc.), zodat de vaart tijdig, veilig en conform procedures verloopt.
- Het navigeren en manoeuvreren naar maatstaven van goed zeemanschap, zodat de vaart tijdig, veilig en conform procedures verloopt en de inzet van het vaartuig maximaal rendeert in termen van de door passagiers te verrichten werkzaamheden.
- Het tijdens de vaart zonodig geven van opdrachten aan (haven)autoriteiten tot het sluiten of verleggen van (aan)vaarroutes voor de scheepvaart wanneer zwaarwegende belangen van een actie dit vergen, zodat de veiligheid van de acties en van de omringende vaartuigen niet in gevaar komt.

Actie-intelligentie

Het tijdens de vaart, vanuit autonomie, nemen van beslissingen op basis van vastgestelde criteria, ervaring en inzicht, aangaande afbreken dan wel hervatten van de reis, ongeacht het doel van de reis (interventie, observatie), zodat veiligheid van schip en opvarenden steeds worden gewaarborgd.

Controle en onderhoud

- Het organiseren en coördineren van de uitvoering van periodieke onderhouds- en veiligheidscontroles aan het gehele schip en uitrusting, zodat gebreken tijdig gesignaleerd worden.
- Het rapporteren van eventuele gebreken, zodat deze verholpen kunnen worden en het vaartuig en middelen steeds veilig inzetbaar zijn.

Scheepsadministratie

- Het toezien op de vastlegging van gegevens in, en het vaststellen van de scheepsadministratie (scheepslogboek, dek- en machinekamerjournalen), zodat verantwoording plaatsvindt over de koers, vaart, positie en operationele staat van het schip.
- Het toezien op de vastlegging in, en het vaststellen van de administratie van de gevoerde onderhouds- en veiligheidscontroles, zodat actuele gegevens voor belanghebbenden beschikbaar zijn en input wordt geleverd voor certificering van het vaartuig door instanties/scheepvaartinspectie.
- Het zo spoedig mogelijk erna beargumenteren van het doen sluiten of verleggen van (aan)vaarroutes voor de scheepvaart, zodat verantwoording plaatsvindt over ter zake gegeven opdrachten aan (haven)autoriteiten.

Verbeteren

- Het analyseren van knelpunten tussen de mogelijkheden van inzet van het vaartuig en de door passagiers gestelde eisen in het kader van de door hen te verrichten werkzaamheden, zodat er een basis ontstaat voor advisering.
- Het – vanuit analyse van knelpunten, waarin meegewogen de belangen van opvarenden, het nautisch perspectief en de verwachtingen van resultaten – adviseren over

verbeteringen van de inzetbaarheid van het vaartuig, zodat het rendement van de inzet van het vaartuig wordt verhoogd.

- Doet voorstellen vanuit specialistische inzet tot verbeteringen in de uitvoering en implementeert vastgestelde verbeteringen en initieert de implementatie, zodat het rendement van de inzet van de specialisatie en het vaartuig wordt verhoogd.

Analyse, monitoring en evaluatie van de uitvoering van Scheepvaartpraktijk

Het – vanuit specialisatie – analyseren, monitoren en evalueren in de uitvoering van Scheepvaart van de toepassing van vastgestelde (nieuwe) werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken, door het meten van resultaten en effecten in relatie tot kwaliteits-/duurzaamheidsindicatoren en het analyseren van de oorzaak van afwijkingen, zodat een gefundeerde basis ontstaat voor advisering over bijsturing en verbetering.

Advisering t.b.v bijsturen en verbeteren uitvoering van Scheepvaartpraktijk

Het vanuit specialisatie – op basis van analyse, monitoring en evaluatie – adviseren over het bijsturen en verbeteren van de toepassing van vastgestelde (nieuwe) werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken in de uitvoeringspraktijk Scheepvaart, zodat de effectiviteit en efficiëntie van de uitvoeringspraktijk Scheepvaart verbetert.

Daadwerkelijke toepassing van vastgestelde verbeteringen

Het maken van uitvoeringsafspraken met leidinggevend en in netwerken over de daadwerkelijke toepassing van vastgestelde verbeterde werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken in de uitvoeringspraktijk en over de begeleiding erbij, zodat de effectiviteit en efficiëntie van de uitvoeringspraktijk Scheepvaart verbetert.

Netwerken

Initiëring van nieuwe netwerken, regiepositie in netwerken ook met mogelijk tegenstrijdige belangen, maken van uitvoeringsafspraken, sturen op het maken van randvoorwaardelijke afspraken, sturen op het nakomen van afspraken, gericht op het realiseren van vastgestelde resultaten ter afstemming van inzetmogelijkheden van het vaartuig in relatie tot de te verrichten werkzaamheden van de passagiers, zodat alle nautische mogelijkheden worden benut en een basis ontstaat voor verhoging van rendement van inzet.

Deskundigheidsbevordering

Het coachen en overdragen van kennis en vaardigheden op leerling-stuurlieden, zodat deze zich ontwikkelen tot de vakvolwassenheid die in de functie van Stuurman Zeevaart wordt gevraagd.

Hoge Omschakelfrequentie

Aan de functie kleeft de Hoge Omschakelfrequentie met externe exposure.

LFNP Niveau-indicatoren

Verantwoordelijkheid		
Belang	Effecten	<p>Het gewenste effect (outcome) dat met het instellen van deze functie wordt beoogd is:</p> <ul style="list-style-type: none"> • de effectief en efficiënt werkende politieorganisatie; • beïnvloeding van de impact van politie als functie in de samenleving; door zowel praktijkinzet als beleidsinzet vanuit specialisatie.
Belang	Resultaten	<p>De resultaten (output) die in deze functie (zelfstandig op de volle breedte van het vakgebied) moeten kunnen worden behaald, zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> • veilige koers en vaart van het schip; • veiligheid van schip en opvarenden; • gemotiveerd, effectief en efficiënt werkend bemanningsteam; • maximaal rendement van de inzet van het vaartuig in termen van de door passagiers te verrichten werkzaamheden; • beargumenteerde opdrachten aan (haven)autoriteiten tot het sluiten of verleggen van (aan)vaarroutes voor de scheepvaart; • georganiseerde en gecoördineerde uitvoering van periodieke onderhouds- en veiligheidscontroles aan het gehele schip en uitrusting; • rapportage van eventuele gebreken; • op orde zijnde scheepsadministratie en administratie van de gevoerde onderhouds- en veiligheidscontroles; • knelpuntenanalyse (specialistische analyse) op het punt van (on)mogelijkheden van inzet van het vaartuig en de door passagiers gestelde eisen in het kader van de door hen te verrichten werkzaamheden; • adviezen over verbeteringen van de inzetbaarheid van het vaartuig; • adviezen over bijsturing en verbetering toepassing WW, MTI, kaders en uitvoeringsprocedures; • begeleiden leerling-stuurlieden; • plannen van aanpak waarvoor geen formats beschikbaar zijn; • gezagvoering; • initiëring van nieuwe netwerken, regiepositie in netwerken ook met mogelijk tegenstrijdige belangen, maken van uitvoeringsafspraken, sturen op het maken van randvoorwaardelijke afspraken, sturen op het nakomen van afspraken, gericht op het realiseren van vastgestelde resultaten; • analyse op de uitvoeringspraktijk van het eigen vakgebied en op aangereikte gegevens, gericht op verbetering van het rendement van inzet van het vakgebied; • advies betreffende rendement van inzet van het eigen vakgebied/van inzet en inbreng van specialisatie; • het begeleiden van medewerkers, het formuleren van aanbevelingen over alsmede het toetsen van vakvolwassenheid.

Beïnvloeding

Inspanningsverplichting

De functionaris neemt, binnen het kader van het behalen van resultaten, aantoonbaar initiatieven die ook de gewenste (deel)effecten naderbij brengen, zoals:

- geeft zodanig *vasthoudend* leiding aan de bemanning dat een *veilige* koers en vaart van schip wordt gewaarborgd, de bemanning gemotiveerd, effectief en efficiënt als team opereert en passagiers de door hen te verrichten werkzaamheden kunnen verrichten;
- neemt *vanuit autonomie* zodanige *effectieve en efficiënte* maatregelen tegen bemanning dan wel passagiers, indien zij de geldende normen niet naleven, dat veiligheid van schip en opvarenden worden gewaarborgd;
- stuurt zodanig *vasthoudend* op het maken van randvoorwaardelijke afspraken over veiligheid en arbeidsomstandigheden aan boord, dat de bemanning optimaal is gefaciliteerd;
- bereidt de reis zodanig *gedegen* voor dat de te volgen koers en vaart *optimaal* is afgestemd op de door passagiers te verrichten werkzaamheden, de zeevaardigheid van het vaartuig *grondig* is beoordeeld, en de communicatie met belanghebbenden *conform procedures* kan verlopen;
- navigeert en manoeuvreert zodanig *alert* en *naar maatstaven van goed zeemanschap* dat de vaart *tijdig, veilig* en *conform procedures* verloopt en de inzet van het vaartuig *maximaal* rendeert in termen van de door passagiers te verrichten werkzaamheden;
- neemt tijdens de vaart *uit autonomie* beslissingen op basis van vastgestelde criteria, ervaring en inzicht, aangaande afbreken dan wel hervatten van de reis, ongeacht het doel van de reis (interventie, observatie);
- geeft tijdens de vaart *uit autonomie* opdracht aan (haven)autoriteiten tot het sluiten of verleggen van (aan)vaarroutes voor de scheepvaart wanneer zwaarwegende belangen van een actie dit vergen; beargumenteert *zo spoedig mogelijk erna* deze opdracht;
- organiseert en coördineert de uitvoering van periodieke onderhouds- en veiligheidscontroles aan het gehele schip en uitrusting zodanig *consequent* dat gebreken tijdig gesignaleerd worden en input wordt geleverd voor certificering van het vaartuig door instanties/scheepvaartinspectie;
- rapporteert zodanig *helder* over gebreken dat deze verholpen kunnen worden en het vaartuig en middelen steeds veilig inzetbaar zijn;
- ziet *adequaat* toe op de vastlegging van gegevens in scheepsadministratie en in de administratie van de gevoerde onderhouds- en veiligheidscontroles;
- participeert *actief* in netwerken ter afstemming van inzetmogelijkheden van het vaartuig in relatie tot de te verrichten werkzaamheden van de passagiers;
- analyseert *adequaat* knelpunten en adviseert, mede aan netwerkpartners, over verbetering van rendement van de inzet van het vaartuig bij het door passagiers te verrichten werkzaamheden;
- analyseert, monitort en evalueert in de uitvoeringspraktijk van Scheepvaart *stelselmatig* de toepassing van vastgestelde (nieuwe) werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken, aan de hand van vastgestelde kwaliteits-/duurzaamheidsindicatoren, en analyseert de oorzaak van afwijkingen;
- richt zich in coaching en overdracht van kennis op het brengen van de leerling-stuurlieden tot de vakvolwassenheid die wordt gevraagd van de Stuurman Zeevaart.

De functionaris past “Bevoegdheden” zodanig toe dat deze de resultaten dienen maar zal (na overleg) ook afzien hiervan in situaties waar dit averechts kan uitpakken en verantwoordt zich voor deze beslissingen (het belang van ‘effect’ gaat boven het belang van ‘resultaat’).

Bevoegdheden	<p>Voor het behalen van de resultaten mag de functionaris zelfstandig:</p> <ul style="list-style-type: none"> • leiding geven aan de Stuurman Zeevaart en overige bemanning; • maatregelen nemen tegen bemanning dan wel passagiers, indien zij de geldende normen niet naleven; • sturen op het maken van randvoorwaardelijke afspraken op terreinen van veiligheid en arbeidsomstandigheden aan boord, en het sturen op nakoming ervan; • voortgangsgesprekken met Stuurman Zeevaart, bemanning en leerling-stuurlieden voeren; • het schip navigeren en manoeuvreren; • besluiten op basis van beoordeling van de zeewaardigheid van het vaartuig al dan niet te ontmeren; • tijdens de vaart vanuit autonomie besluiten tot afbreken dan wel hervatten van de reis; • tijdens de vaart opdracht geven aan (haven)autoriteiten tot het sluiten of verleggen van (aan)vaarroutes voor de scheepvaart; • de uitvoering van periodieke onderhouds- en veiligheidscontroles aan het gehele schip en uitrusting organiseren en coördineren; • eventuele gebreken rapporteren; • op de vastlegging van gegevens in de scheepsadministratie en in de administratie van de gevoerde onderhouds- en veiligheidscontroles toezien; • de scheepsadministratie en de administratie van de gevoerde onderhouds- en veiligheidscontroles vaststellen; • (specialistische) knelpuntenanalyse uitvoeren en op basis daarvan adviseren; • in bestaande netwerken participeren; • leerling-stuurlieden coachen en kennis en vaardigheden overdragen; • tijdens de vaart de Politie vertegenwoordigen; • plannen van aanpak waarvoor geen formats beschikbaar zijn; • gezagvoering; • initiëring van nieuwe netwerken, regiepositie in netwerken ook met mogelijk tegenstrijdige belangen, maken van uitvoeringsafspraken, sturen op het maken van randvoorwaardelijke afspraken, sturen op het nakomen van afspraken, gericht op het realiseren van vastgestelde resultaten; • de uitvoeringspraktijk monitoren en prognoses opstellen over de bedrijfsvoering op een vakgebied; • analyse op de uitvoeringspraktijk van het eigen vakgebied en op aangereikte gegevens, gericht op verbetering van het rendement van inzet van het vakgebied; • advies betreffende rendement van inzet van het eigen vakgebied/van inzet en inbreng van specialisatie; • het begeleiden van medewerkers, het formuleren van aanbevelingen over alsmede het toetsen van vakvolwassenheid.
---------------------	---

Dynamiek	
Complexiteit	Context
	<p>De problematiek die met het instellen van deze functie wordt beoogd tot oplossing te brengen, speelt zich af binnen de context van:</p> <ul style="list-style-type: none"> • de politieorganisatie; • handhaving van de rechtsorde (criminaliteitsbestrijding), handhaving van de openbare orde, veiligheid en leefbaarheid in de samenleving; • de zeevaart; • het inspelen op omgeving en omstandigheden door praktijkinzet en beleidsinzet.

Speelveld

De problematiek die met het instellen van deze functie wordt beoogd tot oplossing te brengen, speelt zich af binnen het kader van:

- het gehele vakgebied, die zelfstandige specialistische inzet en inbreng en zaakscoördinatie vanuit een integraal kader/gezagvoering vergt;
- initiatie en regie op nieuwe netwerken met mogelijk tegenstrijdige belangen;
- gezagvoering;
- het vaartuig;
- de door passagiers te verrichten werkzaamheden;
- bemanning en opvarenden;
- monitoring op gebruik en toepassing beleids(producten);
- communicatie met belanghebbenden;
- maatstaven van goed zeemanschap;
- normen en procedures de zeevaart betreffende.

Oplossingsgerichtheid	Inspanningsverplichting	<p>De functionaris neemt, binnen het kader van het oplossen van problemen in het speelveld, aantoonbare initiatieven die ook de problematiek in de context efficiënter en effectiever aanpakken. De functionaris lost problemen op door deze vanuit een breed perspectief te benaderen; investeert in interne en externe oriëntatie. Context en speelveld zoals vermeld onder niveau-indicator Dynamiek/Complexiteit.</p> <p>In dit kader: kiest de functionaris voor oplossingen die worden gegenereerd vanuit specialisatie met toepassing van bekende benaderingswijzen en exclusief begeleiding bij:</p> <ul style="list-style-type: none"> • het uitzetten van de koers; • de beoordeling van de zeewaardigheid van het vaartuig; • het communiceren met belanghebbenden; • het navigeren en manoeuvreren. <p>Hij monitort op het juiste gebruik en toepassing van beleid(sproducten) binnen de gehele uitvoeringspraktijk van scheepvaart en begeleidt de implementatie van (nieuw) beleid en (nieuwe) beleidsproducten (werkwijzen, methoden, technieken, instrumenten, kaders, wet- & regelgeving).</p> <p>Neemt de functionaris het initiatief tot daadwerkelijke aanpak van problematiek bij:</p> <ul style="list-style-type: none"> • het zodanig inzetten van het vaartuig dat de door passagiers te verrichten werkzaamheden (handhaving, opsporing, observatie, interventie etc.) kunnen worden uitgevoerd, tenzij nautische omstandigheden dit niet toelaten; • het al dan niet ontmeren; • het afbreken of hervatten van de reis; • het nemen van maatregelen tegen bemanning dan wel passagiers, indien zij de geldende (veiligheids-, fatsoens)normen niet naleven; • het tijdens de vaart geven van opdrachten aan (haven)autoriteiten tot het sluiten of verleggen van (aan)vaarroutes voor de scheepvaart; • het organiseren en coördineren van de uitvoering van periodieke onderhouds- en veiligheidscontroles aan het gehele schip en uitrusting; • toezicht op vastlegging van gegevens in de scheepsadministratie; • toezicht op vastlegging van de gevoerde onderhouds- en veiligheidscontroles; • het aansturen van de Stuurman Zeevaart en de overige bemanning; • het voeren voortgangsgesprekken en functioneringsgesprekken met Stuurman Zeevaart, bemanning en leerling-stuurlieden; • het participeren in netwerken ter afstemming van de nautische (on)mogelijkheden op de te verrichten werkzaamheden van de passagiers; • het uitvoeren van knelpuntenanalyses, en het op basis ervan adviseren over verbetering van rendement van de inzet van het vaartuig bij te verrichten werkzaamheden van de passagiers; • het sturen op het maken van randvoorwaardelijke afspraken op terreinen van veiligheid en arbeidsomstandigheden aan boord, en het sturen op nakoming ervan; • de begeleiding van leerling-stuurlieden tot de vakvolwassenheid die gevraagd wordt van een Stuurman Zeevaart; <p>waarbij de aanpak is gebaseerd op zelfstandige specialistische inzet en inbreng en organisatorische coördinatie/gezagvoering.</p> <p>is de functionaris – vanuit zijn bevoegdheid als gezagvoerder – verantwoordelijk voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> • de veiligheid van schip en opvarenden; • de scheepsadministratie; • de administratie van de gevoerde onderhouds- en veiligheidscontroles.
-----------------------	-------------------------	--

Handelingsbekwaamheid

Voor het oplossen van problemen binnen het speelveld van de functie kan de functionaris de meest vergaande oplossingen toepassen in relatie tot de zwaarste problemen.

De functionaris kan:

De problemen zelfstandig aanpakken van (aangereikte) problematiek die vanuit specialisatie met toepassing van gestandaardiseerde specialistische methoden en technieken en bekende benaderingswijzen exclusief begeleiding, die zich voordoen bij:

- leiding geven aan Stuurman Zeevaart en overige bemanning;
- het maatregelen nemen tegen bemanning of passagiers indien zij de geldende normen niet naleven;
- het sturen op het maken van randvoorwaardelijke afspraken op terreinen van veiligheid en arbeidsomstandigheden aan boord;
- voor en tijdens de vaart (voorbereiden van de reis, communiceren met belanghebbenden, navigeren en manoeuvreren);
- toezicht op vastlegging gegevens in de scheepsadministratie en in de administratie van uitgevoerde onderhouds- en veiligheidscontroles;
- begeleiden van leerling-stuurlieden tot de vakvolwassenheid van de Stuurman Zeevaart;

op de juiste wijze:

- de zeewaardigheid beoordelen van het vaartuig;
- inschatten wanneer er (niet) kan worden ontmeerd, de reis moet worden afgebroken dan wel kan worden hervat;
- inschatten wanneer opdracht moet worden gegeven tot het sluiten of verleggen van (aan)vaarroutes van de scheepvaart;
- voortgangsgesprekken, functioneringsgesprekken voeren;
- knelpuntenanalyses uitvoeren en op grond daarvan adviseren over inzetrendement van het vaartuig;
- analyseren, monitoren en evalueren van toepassingen;
- meten van resultaten en effecten en het analyseren van de oorzaak van afwijkingen aan de hand van vastgestelde kwaliteits/duurzaamheidsindicatoren;
- adviseren over bijsturing en verbetering van toepassingen in de uitvoeringspraktijk;
- zelfstandige aanpak van (aangereikte) problematiek die vanuit specialisatie met toepassing van gestandaardiseerde specialistische methoden en technieken en bekende benaderingswijzen exclusief begeleiding.

Aan de functie kleeft de Hoge Omschakelfrequentie met externe exposure.

Deskundigheid		
Ontwikkelingen in kennis en vaardigheden	Kennisontwikkeling	<p>Nieuwe (toekomstige) inzichten die het vakgebied van deze functie raken komen voor een belangrijk deel voort uit ontwikkelingen in:</p> <ul style="list-style-type: none"> • wet- en regelgeving en beleid met betrekking tot zeevaart; • techniek: scheepstechniek, communicatiesystemen, navigatiesystemen; • wetenschap: bèta (meteorologie, wiskunde). <p>Alertheid op inzichten binnen en buiten het vakgebied die het vakgebied raken in relatie tot praktijkinzet én beleidsinzet.</p>
	Kennisterrein	<p>De kennis en vaardigheden die tot het vakgebied behoren en voor deze functie relevant zijn, zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> • wet- en regelgeving, normeringen, standaards etc.etc. betreffende de zeevaart; • schriftelijke en mondelinge uitdrukingsvaardigheid in ten minste de Engelse taal volgens het standard marine vocabulary; • scheepstechniek; • communicatiesystemen; • navigatiesystemen; • knelpuntenanalysetechniek; • gezagvoering; • zeevaarkunde; • manoeuvreren en navigeren onder alle weersomstandigheden; • advisering; • analysetechniek; • implementatietechniek • netwerken; • coaching/ mentor met toetsing van vakvolwassenheid.
Kennisgerichtheid	Inspanningsverplichting	<p>De functionaris houdt aantoonbaar zijn kennis en vaardigheden van het kennisterrein op peil op een wijze dat hij daar ook nieuwe kennis en vaardigheden in meeneemt.</p> <p>De functionaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> • breidt de kennis vanuit specialisatie zelfstandig uit voor de aanpak aangereikte problematiek; • zelfstandige kennisverwerving op het bijblijven op de specialisatie. • houdt zicht op de ontwikkelingen binnen specialisatie;
	Basis(vak)kennis	<p>De functionaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> • heeft hbo werk- en denkniveau; • heeft een afgeronde relevante opleiding in de specialisatie waarop de functionaris is aangesteld, danwel EVC gelijkwaardig daaraan; • is in het bezit van wettelijk en intern verplichte opleidingen en bevoegdheden volgens het bemanningsvoorschrift patrouillevaartuig, zoals opgenomen in het opleidingsprofiel; • voldoet aan functiegerelateerde geschiktheids- en vaardigheidseisen, zoals opgenomen in het opleidingsprofiel.

Onvermijdelijke verzwarende werkomstandigheden	
Fysiek risico	Kans op overbelasting van het gestel is in deze functie aanwezig door onder andere: het veelvuldig staan en lopen, het verrichten van buiten- en machinewerkzaamheden, het in aanraking komen met vuile materialen, het mogelijk oplopen van lichamelijk letsel bij het navigeren en manoeuvreren van het vaartuig bij het varen in slechte weersomstandigheden; het bij slechte weersomstandigheden langdurig stampen en slingeren van het vaartuig en het slechte zicht. De ernst hiervan als zich dit zich voordoet is op een schaal gering/aanmerkelijk ingeschat op <u>gering</u> .
Psychisch risico	Kans op trauma is in deze functie aanwezig door het geconfronteerd worden met menselijk leed, slachtoffers en doden, bijvoorbeeld bij interventieacties. De ernst hiervan als dit zich voordoet is op een schaal van gering/aanmerkelijk ingeschat op <u>gering</u> .
Risico op slachtofferschap	Kans op tegen de persoon gericht fysiek geweld is in deze functie aanwezig bij bijvoorbeeld interventieacties, en bij het moeten optreden tegen bemanning of passagiers indien zij zich misdragen. De ernst hiervan als dit zich voordoet is op een schaal gering/aanmerkelijk ingeschat op <u>gering</u> .
Afbreukrisico	Kans op afbreukrisico is aanwezig indien de functionaris op juiste nautische afwegingen tot afbreken van een inzet beslist, dan wel beslist tot het doorgaan maar de actie desondanks mislukt door weersomstandigheden of technisch falen (motorstoring), en dit zich terugvertaalt in verminderde inzetbaarheid en schade toebrengt aan het loopbaantraject. De ernst hiervan als dit zich voordoet is op een schaal gering/aanmerkelijk ingeschat op <u>aanmerkelijk</u> .