

Competentieprofiel

| | |
|--|---|
| Competentieprofiel | Gezagvoerder Zeevaart |
| Datum vaststelling | 20 december 2013 |
| Functie | Gezagvoerder Zeevaart |
| Essentie van de functie | <p>De Gezagvoerder Zeevaart</p> <ul style="list-style-type: none"> - ondersteunt met name de uitvoeringspraktijk met hoogwaardige inzet van vaartuigen; - levert hoogwaardig transport van passagiers (medewerkers van de uitvoeringspraktijk, leidinggevenden en overige belanghebbenden); - geeft leiding aan de Stuurman Zeevaart en bemanning; - is te allen tijde verantwoordelijk voor de veiligheid van zijn schip en opvarenden en de scheepsadministratie; - neemt tijdens de vaart, vanuit autonomie, ad hoc beslissingen voor de veiligheid van schip en opvarenden; - handelt naar maatstaven van goed zeemanschap; - vertegenwoordigt – als Gezagvoerder – tijdens de vaart de politie. |
| Competenties | Betrokkenheid, besluitvaardigheid, gezag, oordeelsvorming, samenwerken. |
| Omschrijving van de competenties volgens de competentietaal | |
| Betrokkenheid | Identificeert zich met- en voelt zich nauw betrokken bij de politieorganisatie en het politievak en weet dit 'met gepaste trots' uit te stralen. |
| Gedragsindicatoren | <ul style="list-style-type: none"> • Toont zich verantwoordelijk voor het werk, <i>is zich bewust van de bijdrage die hij levert aan het realiseren van de doelen van de politieorganisatie.</i> • Laat zien achter de doelen en werkwijze van de organisatie te staan. • Spreekt enthousiast over het eigen werk en de organisatie. • Biedt uit eigen beweging ondersteuning aan collega's. • Zet zich vanzelfsprekend extra in wanneer dat nodig is. |
| Besluitvaardigheid | Neemt eigenstandig beslissingen of spreekt zijn mening uit, ook wanneer zaken onzeker zijn of risico's inhouden. Toont zich op zijn handelen aanspreekbaar |
| Gedragsindicatoren | <ul style="list-style-type: none"> • Neemt duidelijke standpunten in <i>ten aanzien van schip en opvarenden.</i> • Stelt beslissingen niet onnodig uit. • Hakt knopen door, ook wanneer niet alle informatie beschikbaar is. • Beslist ook zonder overleg of goedkeuring als de situatie dat vereist. Legt verantwoording over zijn besluiten af. • Is duidelijk en concreet in wat hij heeft beslist. • Durft een besluit terug te draaien als blijkt dat dit nodig is. |
| Gezag | Maakt een stevige en betrouwbare eerste indruk op anderen, handhaaft deze en handelt met impact. |
| Gedragsindicatoren | <ul style="list-style-type: none"> • Toont zich rustig en zelfverzekerd. • Dwingt respect af door professionaliteit in zijn optreden. • Hanteert in zijn optreden een goede balans tussen autoriteit en vriendelijkheid. |

| | |
|------------------------|---|
| Oordeelsvorming | Weegt (nieuwe) gegevens en mogelijke handelwijzen tegen elkaar af in het licht van relevante criteria en komt tot een realistische en onderbouwde beoordeling. |
| Gedragsindicatoren | <ul style="list-style-type: none"> • Weegt mogelijkheden en risico's af, alvorens te beslissen. • Laat het eigen oordeel niet beïnvloeden door impulsiviteit of emoties, <i>waarbij leidend is dat hij verantwoordelijk is voor de veiligheid van de opvarenden en het schip.</i> • Benadert vraagstukken vanuit verschillende invalshoeken. • Houdt in de beoordeling rekening met verschillende opvattingen en perspectieven. • Onderbouwt het oordeel met argumenten. |
| Samenwerken | Heeft oog voor het groepsbelang en draagt actief bij aan het gemeenschappelijke resultaat. |
| Gedragsindicatoren | <ul style="list-style-type: none"> • Zoekt samenwerking en overleg. • Geeft het gezamenlijke resultaat voorrang boven het persoonlijke belang. • Deelt uit eigen beweging informatie met anderen. • Staat open voor ideeën en inbreng van anderen. • Draagt positief bij aan de sfeer en onderlinge verhoudingen. • Is collegiaal; ondersteunt collega's waar mogelijk en nodig. |