

Competentieprofiel

Competentieprofiel	Operationeel Specialist A
Datum vaststelling	20 december 2013
Functie	Operationeel Specialist A
Essentie van de functie	<p>De Operationeel Specialist A praktijkinzet (1):</p> <ul style="list-style-type: none"> - draagt opsporingsmogelijkheden en oplossingsrichtingen aan voor de opsporingspraktijk; - draagt oplossingen en adviezen aan voor de aanpak van aangereikte veiligheidsproblematiek; - levert producten en diensten; - Hij maakt hierbij gebruik van gestandaardiseerde (specialistische) methoden en technieken, bekende benaderingswijzen en standaard oplossingen, die routinematig bereikbaar zijn. <p>beleidsinzet (2):</p> <ul style="list-style-type: none"> - monitort op de juiste toepassing van beleid en beleidsproducten in de uitvoeringspraktijk; - participeert in bestaande netwerken; - bevordert de deskundigheid van collega's in de uitvoeringspraktijk door kennis en vaardigheden vanuit de specialisatie over te dragen.
Competenties	Initiatief, leervermogen, mondelinge uitdrukkingsvaardigheid, probleemanalyse, samenwerken, schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid.
Omschrijving van de competenties volgens de competentietaal	
Initiatief	Signaleert kansen. Handelt ernaar en durft daarbij risico's te nemen om uiteindelijk een bepaald herkenbaar voordeel voor de organisatie te behalen. Begint liever uit zichzelf dan passief af te wachten.
Gedragsindicatoren	<ul style="list-style-type: none"> • Toont zich ondernemend ten aanzien van kansen of voordelen voor de werkeenheden of de organisatie. • Begint uit zichzelf, wacht niet af. • Draagt uit eigen beweging ideeën en voorstellen aan. • Neemt het voortouw bij acties of projecten. • ¹Ziet vanuit 'state of art' vakgebied, kansen en durft deze in te brengen. • <i>Werkt vanuit gedrevenheid, passie en met humor.</i>
Leervermogen	Is alert op nieuwe informatie. Maakt zich actief meester van nieuwe kennis en past deze effectief toe voor de eigen functie.
Gedragsindicatoren	<ul style="list-style-type: none"> • Toont zich nieuwsgierig en leergierig, <i>vooral op het eigen vak en blijft 'state of the art'.</i> • Past nieuwe technieken of werkwijzen snel en effectief toe. • Staat open voor nieuwe ontwikkelingen in het vakgebied. • Werkt zich snel in bij een nieuwe functie of opdracht. • Houdt zijn vakmanschap actueel via training of scholing. • Werkt actief aan kennisontwikkeling.

¹ Schuin gearceerd = concreet voor deze functie

Mondelinge uitdrukkingsvaardigheid	Maakt feiten, meningen en ideeën aan anderen in begrijpelijke taal mondeling duidelijk.
Gedragindicatoren	<ul style="list-style-type: none"> • Formuleert woorden en zinnen in begrijpelijk en correct Nederlands. • Brengt gedachten vlot en duidelijk onder woorden. • Sluit in woordgebruik en wijze van communiceren aan bij de gesprekspartner(s). • Controleert in het gesprek of de boodschap goed overkomt.
Probleemanalyse	Signaleert problemen, zoekt en herkent belangrijke informatie, rafelt vraagstukken uiteen en legt verbanden tussen gegevens.
Gedragindicatoren	<ul style="list-style-type: none"> • Herkent in een vroeg stadium mogelijke problemen of kritische situaties. • Stelt gerichte vragen om een probleem helder te krijgen. • Onderscheidt hoofd en bijzaken. • Brengt informatie uit diverse bronnen met elkaar in verband. • Zet analyses om in concrete oplossingen. • Verwerkt veel en complexe informatie in korte tijd.
Samenwerken	Heeft oog voor het groepsbelang en draagt actief bij aan het gemeenschappelijke resultaat.
Gedragindicatoren	<ul style="list-style-type: none"> • Zoekt samenwerking en overleg, <i>maakt verbinding met (directe) collega's in de uitvoering.</i> • Geeft het gezamenlijke resultaat voorrang boven het persoonlijke belang. • Deelt uit eigen beweging informatie met anderen, <i>neemt initiatief.</i> • Staat open voor ideeën en inbreng van anderen <i>en maakt makkelijk contact met anderen.</i> • Draagt positief bij aan de sfeer en onderlinge verhoudingen. • Is collegiaal; ondersteunt collega's waar mogelijk en nodig. • Benut specialistische mogelijkheden binnen de organisatie; werkt samen met anderen om zaken en problemen op te lossen.
Schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid	Stelt feiten, meningen en ideeën in begrijpelijke en correcte taal op schrift.
Gedragindicatoren	<ul style="list-style-type: none"> • Schrijft heldere en begrijpelijke teksten. • Hanteert een logische en duidelijke structuur in de teksten. • Maakt correct gebruik van de Nederlandse taal. • Past zijn taalgebruik aan op het niveau van de lezer, <i>sluit aan bij de uitvoering.</i> • Maakt effectief gebruik van beeldmateriaal en opmaakmogelijkheden.