

Kern van de functie

Observatie draagt bij aan de handhaving van de rechtsorde (criminaliteitsbestrijding) en openbare orde en aan leefbaarheid en veiligheid in de samenleving door de uitvoeringspraktijk te voorzien van heimelijk vergaarde informatie.

Observatie geeft met name uitvoering aan het proces Verzamelen en verwerken veiligheidsinformatie uit de tak Voorbereiden en aan de processen in de tak Verbeteren van het RBP.

Binnen het vakgebied Observatie komt een aantal specifieke functionaliteiten¹ voor waarop stelselmatig wordt ingezet.

De Operationeel Expert Observatie draagt bij aan de handhaving van de (criminaliteitsbestrijding) en openbare orde en aan leefbaarheid en veiligheid in de samenleving door de uitvoering van Observatie te analyseren, over verbeteringen te adviseren, verbeteringen te initiëren en vastgestelde verbeteringen te implementeren, resultaten te evalueren en over bijsturing te adviseren. Hij stelt – in het kader van voorbereiding – plannen van aanpak op en verricht organisatorische coördinatie. Hij voert daarnaast zelfstandig observatieacties uit. De Operationeel Expert Observatie initieert, bouwt, onderhoudt en regisseert netwerken ten behoeve van gezamenlijke aanpak van observatieacties, maakt uitvoeringsafspraken, stuurt op het maken van randvoorwaardelijke afspraken, en stuurt op nakoming van afspraken. De Operationeel Expert Observatie bevordert en beoordeelt als mentor de professionaliteit van collega's.

Specifieke informatie ten aanzien van de aanduiding van de status (politietaak-ATH), de aanduiding van werkterrein, aandachtsgebied en/of specifieke functionaliteit, het opleidingsprofiel en het competentieprofiel zijn opgenomen in koppelingen LFNP en maakt integraal deel uit van deze LFNP-functiebeschrijving.

Activiteiten en resultaten

Operationele sturing:

Organisatorische coördinatie

Het organiseren en aansturen van de uitvoering van vastgestelde plannen van aanpak, zodat de uitvoering van observatieacties efficiënt en effectief verloopt.

Dit houdt mede in:

- het – in afstemming met de leidinggevende – vertalen van de in het vastgestelde plan van aanpak benoemde collectieve activiteiten en resultaten naar individuele werkafspraken (concretisering in individuele activiteiten en resultaten);
- het bewaken van de voortgang van de (individuele) werkafspraken, het in dat kader voeren van voortgangsgesprekken en functioneringsgesprekken met betrekking tot de kwalitatief en kwantitatief geleverde prestaties in relatie tot de gemaakte uitvoerings-/randvoorwaardelijke afspraken met de hem toegewezen mensen;
- het informeren van de leidinggevende ten behoeve van het maken van ontwikkelafspraken en beoordeling.

¹ Deze Specifieke functionaliteiten zijn formeel gedefinieerd en vastgesteld en opgenomen in de lijst "Specifieke functionaliteiten LFNP".

Plannen van aanpak

Het opstellen van plannen van aanpak (ook zonder bestaande formats) – waarin mede de belangen zijn betrokken van netwerkpartners – voor de uitvoering van observaties, zodat besluitvorming kan plaatsvinden op verantwoordelijkheidsverdeling, op werkwijze en de daarbij behorende kwantitatieve en kwalitatieve inzet van mensen en middelen.

Netwerk

Het initiëren, opbouwen, onderhouden en op de inhoudelijke samenwerking registreren van netwerken – ook wanneer daar mogelijk tegenstrijdige belangen spelen – ten behoeve van de gezamenlijke aanpak van observatieacties; het maken van uitvoeringsafspraken, het sturen op het maken van randvoorwaardelijke afspraken en het sturen op nakoming ervan, zodat de effectiviteit en efficiëntie van de uitvoering van observatieacties wordt verhoogd.

Verbetering Observatie

Het vanuit analyse van de uitvoeringspraktijk formuleren van voorstellen tot verbeteringen in de uitvoering van observatieacties, het initiëren van verbeteringen en het implementeren van vastgestelde verbeteringen, het monitoren en evalueren van de implementatie en het eventueel bijsturen ervan, zodat aan de handhaving van de rechtsorde in de samenleving (criminaliteitsbestrijding) en openbare orde en het werken aan leefbaarheid en veiligheid efficiënter en effectiever verlopen.

Deskundigheidsbevordering

Het coachen en overdragen van kennis en vaardigheden als mentor; het toetsen van de vakvolwassenheid, het trekken van conclusies en het vanuit de praktijk formuleren van aanbevelingen voor en over de vakvolwassenheid, zodat de professionaliteit wordt bevorderd en de leidinggevende geïnformeerd is omtrent resultaat- en ontwikkelafspraken.

Advies

- Het op grond van analyse van:
 - resultaten en effecten van de uitvoering van observatieacties (werkmethoden, procedures, professionaliteit en technieken),en van:
 - gegevens en signalen vanuit de uitvoeringspraktijk van observatieacties,het daarbij betrekken van:
 - trends en ontwikkelingen in de samenleving in relatie tot rechtsorde, openbare orde, veiligheid en leefbaarheid,en:
 - de mogelijkheden om via afspraken met netwerkpartners te komen tot optimale randvoorwaarden, ook waar mogelijk tegenstrijdige belangen spelen,
- adviseren van leiding en/of netwerkpartners over de mogelijkheden tot rendementsverhoging in de (gezamenlijke) aanpak van observatieacties, zodat de uitvoering van observatieacties optimaal bijdraagt aan de handhaving van de rechtsorde in de samenleving (criminaliteitsbestrijding) en openbare orde en aan leefbaarheid en veiligheid in de samenleving.

- Het uitwisselen van informatie over vakinhoudelijke trends en ontwikkelingen tussen relevante collega's van aangrenzende vakgebieden, zodat proactief kan worden ingespeeld op trends en ontwikkelingen die vakgebiedoverstijgend zijn en de kwaliteit van adviezen verbetert.

Beschikbaarheid apparatuur en (technische hulp)middelen

Het – op basis van een vastgesteld plan van aanpak voor observaties – op maat (laten) maken van apparatuur en (technische hulp)middelen, zodat observaties effectiever en efficiënter worden uitgevoerd.

Modificeren en Vervaardigen

- **[werktuigbouw en (fijn-)mechanica]** Het – aan de hand van vastgesteld plan van aanpak en aangeleverde specificaties en met behulp van werkplaatshandleidingen en technische instructies en dergelijke – modificeren c.q. vervaardigen van technische (hulp)middelen, apparatuur en werktuigen die hun oorsprong vinden in een combinatie van technieken, zodat deze op de observatie acties toegesneden technische (hulp)middelen, apparatuur en werktuigen beschikbaar en toepasbaar zijn.
- **[installatie- en elektrotechniek]** Het – aan de hand van vastgesteld plan van aanpak en aangeleverde specificaties en met behulp van elektrotechnische handleidingen en installatie instructies en dergelijke – modificeren c.q. vervaardigen van elektronische en elektrotechnische apparatuur, installaties, (ICT-)infrastructuren en verbindingen (waaronder datacommunicatieapparatuur, computernetwerken, radiocommunicatiesystemen en radarapparatuur) die hun oorsprong vinden in een combinatie van technieken, zodat deze op de observatie acties toegesneden technische (hulp)middelen, apparatuur en werktuigen beschikbaar en toepasbaar zijn.

Defecten en storingen

Het – initiëren van, of op basis van aangereikte opdrachten dan wel op basis van overgedragen meeromvattende werkzaamheden – lokaliseren van defecten en storingen aan (elektro)technische systemen en installaties, technische (hulp)middelen, apparatuur en werktuigen die hun oorsprong vinden in een combinatie van technieken, waaronder werktuigbouw, (fijn-)mechanica, installatietechniek en elektrotechniek en/of het lokaliseren van defecten en storingen aan elektronische en elektrotechnische systemen en installaties die hun oorsprong vinden in een combinatie van technieken, waaronder elektrotechniek, elektronica, sterk-/zwakstroom, (fijn)mechanica, software-infrastructuur, zodat ook meeromvattende defecten en storingen effectief en efficiënt worden gerepareerd/ verholpen en systemen en installaties, technische (hulp)middelen, apparatuur en werktuigen weer inzetbaar zijn.

Voorverkenning

Het verkennen van de situatie ter plaatse, het beoordelen van de noodzaak voor inzet van apparatuur en (technische hulp)middelen, het vastleggen van de meest geschikte posities voor het installeren van apparatuur en (technische hulp)middelen en het beoordelen of de observatie al dan niet kan worden uitgevoerd met standaard apparatuur en (technische hulp)middelen, zodat een basis ontstaat voor het opstellen dan wel bijstellen van het plan van aanpak voor observaties.

Uitvoeren van observatie

- Het – op basis van het vastgestelde plan van aanpak voor observaties – plaatsen van apparatuur en (technische hulp)middelen, het waarnemen van feiten en omstandigheden en/of het onderscheppen van (digitale) gegevens uit het data- en telecommunicatieverkeer, zodat gedragingen en/of contacten van de geobserveerden worden vastgelegd ten behoeve van opvolging en/of vervolging.
- Het signaleren van en anticiperen op omstandigheden of gedragingen van personen die de observatie kunnen verstoren of in gevaar kunnen brengen, het inschatten van veiligheidsrisico's en/of de kans op ontmaskering, zodat de veiligheidsrisico's worden teruggedrongen, ontmaskering wordt voorkomen en de uitvoering van observatie kan blijven doorlopen (actie-intelligentie).

Gegevens uit observatie

- Het ordenen, valideren en vastleggen van gegevens uit observatie, zodat een fundament ontstaat waarop de waarheidsvinding kan worden gebaseerd.
- Het interpreteren en in samenhang brengen van gegevens uit observaties en de context waarin deze observaties zijn uitgevoerd, zodat inzicht ontstaat in de gedragingen en/of contacten van de geobserveerden.

Rapportage over gegevens uit observatie

- Het rapporteren van gegevens uit observatie, zodat een basis ontstaat voor opvolging en/of vervolging.
- Het rapporteren over de samenhang in gegevens uit observaties en de context waarin deze observaties zijn uitgevoerd, en het op basis daarvan formuleren van oplossingsrichtingen en opsporingsmogelijkheden dan wel voor oplossingsrichtingen voor veiligheidsproblematiek, zodat een basis ontstaat voor opvolging en/of vervolging.

Geregistreeerde gegevens (IGP)

Het documenteren van (overige) eigen waarnemingen in feiten en omstandigheden, zodat actuele informatie beschikbaar is en een basis ontstaat voor opvolging en/of vervolging.

Specifieke functionaliteit

Kan mits daarvoor gecertificeerd optreden in teamverband op een toegewezen specifieke functionaliteit.

Rolaanduiding:

Kan, mits daarvoor gecertificeerd en aangewezen, optreden als:

- Projectleider;
- Sectiecommandant.

Hoge Omschakelfrequentie

Aan de functie kleeft de Hoge Omschakelfrequentie met externe exposure.

LFNP Niveau-indicatoren

| Verantwoordelijkheid | |
|---|-----------------|
| Belang | Effecten |
| <p>Het gewenste effect (outcome) dat met het instellen van deze functie wordt beoogd is:</p> <ul style="list-style-type: none"> • handhaving van de rechtsorde (criminaliteitsbestrijding) en openbare orde en aan leefbaarheid en veiligheid in de samenleving. | |

| | |
|-------------------|---|
| Resultaten | <p>De resultaten (output) die in deze functie (zelfstandig op de volle breedte van het vakgebied) moeten kunnen worden behaald, zijn:</p> <ul style="list-style-type: none">• plannen van aanpak waarvoor geen formats beschikbaar zijn;• organisatorische coördinatie;• initiëring van nieuwe netwerken, regiepositie in netwerken ook met mogelijk tegenstrijdige belangen, maken van uitvoeringsafspraken, sturen op het maken van randvoorwaardelijke afspraken, sturen op het nakomen van afspraken, gericht op het realiseren van vastgestelde resultaten;• voorstellen vanuit analyse van de praktijk ten behoeve van verbetering van de uitvoering;• initiëren van verbeteringen;• implementatie van vastgestelde verbeteringen;• analyse op de uitvoeringspraktijk van het eigen vakgebied en op aangereikte gegevens, gericht op verbetering van het rendement van inzet van het vakgebied;• advies betreffende rendement van inzet van het eigen vakgebied;• het begeleiden van medewerkers, het formuleren van aanbevelingen over alsmede het toetsen van vakvolwassenheid;• gegevens over handelingen, gedragingen en contacten van verdachten;• geplaatste apparatuur en (technische hulp)middelen;• op maat gemaakte apparatuur;• gemodificeerde cq. vervaardigde op de specialistische operatie toegesneden technische (hulp)middelen, apparatuur, werktuigen, elektronische en elektrotechnisch apparatuur, installaties, (ICT-)infrastructuren en verbindingen (waaronder datacommunicatieapparatuur, computernetwerken, radiocommunicatiesystemen en radarapparatuur);• gerepareerde/verholpen defecten aan systemen, installaties, technische (hulp)middelen, apparatuur en werktuigen;• gevalideerde en in rapportage vastgelegde onderzoeksgegevens uit observaties;• oplossingsrichtingen en opsporingsmogelijkheden dan wel oplossingsrichtingen voor veiligheidsproblematiek op basis van in samenhang gebrachte onderzoeksgegevens uit observaties,• processen-verbaal. |
|-------------------|---|

| | | |
|--------------|-------------------------|--|
| Beïnvloeding | Inspanningsverplichting | <p>De functionaris neemt, binnen het kader van het behalen van resultaten, aantoonbaar initiatieven die ook de gewenste (deel)effecten naderbij brengen, zoals:</p> <ul style="list-style-type: none"> • stelt – <i>proactief en reactief – besluitwaardige</i> adviezen vanuit analyse op aan leiding en/of netwerkpartners met <i>gefundeerde</i> voorstellen voor rendementsverhoging van inzet en inbreng vakgebied; • faciliteert de besluitvorming met <i>inzichtelijk</i> overzicht van benodigde kwaliteit en kwantiteit van mensen en middelen, de verantwoordelijkheidsverdeling, de werkwijze in een <i>helder</i> plan van aanpak (ook zonder bestaande formats); • geeft <i>nauwgezet</i> uitvoering aan vastgesteld plan van aanpak; • organiseert en stuurt <i>consequent</i> de uitvoering aan volgens vastgesteld plan van aanpak (organisatorische coördinatie); • initieert, bouwt, onderhoudt en regisseert <i>actief</i> netwerken met gedeelde en/of tegenstrijdige belangen van netwerkpartner; • maakt <i>heldere</i> uitvoeringsafspraken met netwerkpartners, stuurt <i>vasthoudend</i> op het maken van randvoorwaardelijke afspraken en stuurt op nakoming; • initieert en implementeert <i>vasthoudend</i> vastgestelde verbeteringen; • monitort en evalueert <i>stelselmatig</i> de voortgang van implementatie van vastgestelde verbeteringen en stuurt eventueel <i>tijdig</i> bij; • informeert <i>actief</i> de leidinggevende (domein Leiding) ten behoeve van het maken van ontwikkelafspraken en het voeren van beoordelingsgesprekken over de door hem in het kader van organisatorische coördinatie en regie aangestuurde functionarissen; • voert <i>constructieve</i> gesprekken ten behoeve van het maken van resultaatafspraken; • voert functioneringsgesprekken met de door hem in het kader van organisatorische coördinatie en regie aangestuurde functionarissen; • bevordert <i>actief</i> de vakvolwassenheid van medewerkers door coaching, overdracht van kennis en vaardigheden en het <i>op maat</i> formuleren van aanbevelingen; • formuleert <i>passende</i> voorstellen tot verbeteringen in de uitvoering; • informeert <i>actief</i> relevante collega's in aangrenzende vakgebieden; • neemt <i>scherp en accuraat</i> feiten en omstandigheden waar, zonder opgemerkt te worden (heimelijk); • onderschept <i>heimelijk</i> (gegevens over) data- en telecommunicatieverkeer; • beoordeelt bij de voorverkenning <i>kritisch</i> de noodzaak voor inzet van apparatuur en (technische hulp)middelen; • installeert apparatuur en (technische hulp)middelen; • signaleert en anticipeert <i>alert</i> op omstandigheden of gedragingen van personen die de observatie kunnen verstoren, schat veiligheidsrisico's en/of de kans op ontmaskering <i>accuraat</i> in, en roept <i>tijdig</i> eventueel hulp in; • maakt dan wel laat – binnen de specificaties in het plan van aanpak voor observaties – apparatuur en/of (technische hulp)middelen; • <i>op maat</i> vervaardigen dan wel modificeren van toegesneden technische (hulp)middelen, apparatuur, werktuigen, elektronische en elektrotechnisch apparatuur, installaties, (ICT-) infrastructures en verbindingen (waaronder datacommunicatieapparatuur, computernetwerken, radiocommunicatiesystemen en radarapparatuur); • lokaliseert <i>secuur</i> en repareert / verhelpt <i>adequaat</i> defecten en storingen; • legt na validatie de onderzoeksgegevens uit observatie zodanig <i>accuraat</i> vast in een rapportage dat deze als basis voor opvolging en/of vervolging kunnen dienen; • rapporteert over <i>de samenhang in</i> gegevens uit observaties en de context waarin deze observaties zijn uitgevoerd, en formuleert op basis daarvan oplossingsrichtingen en opsporingsmogelijkheden dan wel oplossingsrichtingen voor veiligheidsproblematiek; • documenteert overige eigen waarnemingen zodanig <i>accuraat</i> dat deze als basis voor opsporingsonderzoek en/of vervolging kunnen dienen. <p>De functionaris past “Bevoegdheden” zodanig toe dat deze de resultaten dienen maar zal (na overleg) ook afzien hiervan in situaties waar dit averechts kan uitpakken en verantwoordt zich voor deze beslissingen (het belang van ‘effect’ gaat boven het belang van ‘resultaat’).</p> |
|--------------|-------------------------|--|

| | |
|---------------------|--|
| Bevoegdheden | Voor het behalen van de resultaten mag de functionaris zelfstandig: |
| | <ul style="list-style-type: none"> • plannen van aanpak opstellen waarvoor geen formats beschikbaar zijn; • organisatorische coördinatie voeren; • initiëren van nieuwe netwerken, regiepositie in netwerken ook met mogelijk tegenstrijdige belangen, maken van uitvoeringsafspraken, sturen op het maken van randvoorwaardelijke afspraken, sturen op het nakomen van afspraken, gericht op het realiseren van vastgestelde resultaten; • voorstellen formuleren vanuit analyse van de praktijk ten behoeve van verbetering van de uitvoering; • implementeren vastgestelde verbeteringen; • initiëren van verbeteringen; • analyseren op de uitvoeringspraktijk van het eigen vakgebied en op aangereikte gegevens, gericht op verbetering van het rendement van inzet van het vakgebied; • adviseren betreffende rendement van inzet van het eigen vakgebied; • het begeleiden van medewerkers, het formuleren van aanbevelingen over alsmede het toetsen van vakvolwassenheid; • voorverkenning verrichten; • personen heimelijk waarnemen; • data- en telecommunicatieverkeer onderscheppen; • apparatuur en (technische hulp)middelen installeren bedoeld voor het heimelijk vergaren van informatie over handelingen en contacten van verdachten; • apparatuur en (technische hulp)middelen volgens specificatie uit het plan van aanpak voor observaties op maat (laten) maken; • modificeren cq. vervaardigen op de specialistische operatie toegesneden technische (hulp)middelen, apparatuur, werktuigen, elektronische en elektrotechnisch apparatuur, installaties, (ICT-)infructuren en verbindingen (waaronder datacommunicatieapparatuur, computernetwerken, radiocommunicatiesystemen en radarapparatuur); • repareren/verhelpen defecten aan systemen, installaties, technische (hulp)middelen, apparatuur en werktuigen; • rapportages opstellen; • processen-verbaal opstellen. |

| | |
|--------------------------------------|---|
| Dynamiek | |
| Comple xiteit Context | <p>De problematiek die met het instellen van deze functie wordt beoogd tot oplossing te brengen, speelt zich af binnen de context van:</p> <ul style="list-style-type: none"> • criminaliteit en samenleving vanuit het perspectief van heimelijk gadeslaan. |

Speelveld

De problematiek die met het instellen van deze functie wordt beoogd tot oplossing te brengen, speelt zich af binnen het kader van:

- het gehele vakgebied, die zelfstandig binnen het kader van wetgeving, richtlijnen en (gewelds)instructies kan worden aangepakt;
- plannen van aanpak waarvoor geen formats beschikbaar zijn (niet eerder verkende problematiek);
- initiatie en regie op nieuwe netwerken met mogelijk tegenstrijdige belangen;
- organisatorische coördinatie;
- het waarnemen van de bewegingen en activiteiten van personen volgens vastgesteld plan van aanpak voor observaties;
- aanpassen van de op de observatie actie toegesneden technische (hulp)middelen, apparatuur, werktuigen, elektronische en elektrotechnisch apparatuur, installaties, (ICT-) infrastructures en verbindingen (waaronder datacommunicatieapparatuur, computernetwerken, radiocommunicatiesystemen en radarapparatuur);
- observaties waarbij latent hoog dreigingrisico aanwezig is;
- netwerken waaraan bestuurlijke, maatschappelijke, politieke, multinationale en multiculturele aspecten verbonden kunnen zijn.

| | | |
|-----------------------|-------------------------|--|
| Oplossingsgerichtheid | Inspanningsverplichting | <p>De functionaris neemt, binnen het kader van het oplossen van problemen in het speelveld, aantoonbare initiatieven die ook de problematiek in de context efficiënter en effectiever aanpakken. De functionaris lost problemen op door deze vanuit een breed perspectief te benaderen; investeert in interne en externe oriëntatie. Context en speelveld zoals vermeld onder niveau-indicator Dynamiek/Complexiteit.</p> <p>In dit kader: kiest de functionaris oplossingen die zelfstandig worden gegenereerd binnen het kader van wetgeving, richtlijnen en (gewelds)instructies de meest effectieve en efficiënte aanpak bij:</p> <ul style="list-style-type: none"> • plannen van aanpak voor problematiek waarvoor geen formats beschikbaar zijn; • het bouwen aan, en het onderhouden en op inhoudelijke samenwerking regisseren van netwerken; • de organisatie en aansturing van het vastgestelde plannen van aanpak (organisatorische coördinatie); • het initiëren van de implementatie van vastgestelde verbeteringen, het monitoren, het evalueren en het bijsturen ervan. <p>Neemt de functionaris het initiatief tot daadwerkelijke aanpak van problematiek bij:</p> <ul style="list-style-type: none"> • de realisatie van het vastgestelde plan van aanpak, de daarvoor benodigde activiteiten vertalen en toewijzen aan de hem toegewezen functionarissen en afstemmen met de leidinggevende(n); • het voeren van voortgangsgesprekken en functioneringsgesprekken; • het informeren van de leidinggevende ten behoeve van het maken van ontwikkelafspraken en beoordeling over de door hem in het kader van organisatorische coördinatie en regie aangestuurde functionarissen; • het organiseren en ten uitvoer brengen van het vastgestelde plan van aanpak; • het initiëren van verbeteringen en implementeren van vastgestelde verbeteringen, en het monitoren, evalueren en bijsturen ervan; • het maken van uitvoeringsafspraken met netwerkpartners met gedeelde en/of tegenstrijdige belangen; • het sturen op het maken van randvoorwaardelijke afspraken en het sturen op nakoming ervan; • het informeren van relevante collega's over trends en ontwikkelingen van het vakgebied; • het bevorderen van deskundigheid door coaching, kennisoverdracht en het formuleren van aanbevelingen voor en over vakvolwassenheid; • het uitvoeren van analyses op de uitvoering, resultaten en effecten van de uitvoering (werkmethoden, procedures, professionaliteit) alsmede op gegevens en signalen uit de praktijk; • het opstellen van adviezen aan leiding en/of netwerkpartners over rendementsverhoging van het vakgebied; • de uitvoering van observatieacties, <p>waarbij de aanpak is gebaseerd op handelen vanuit eigen inzicht binnen gestelde kaders (wetgeving, richtlijnen, (gewelds)instructies).</p> |
|-----------------------|-------------------------|--|

| | |
|-----------------------|---|
| Handelingsbekwaamheid | <p>Voor het oplossen van problemen binnen het speelveld van de functie kan de functionaris de meest vergaande oplossingen toepassen in relatie tot de zwaarste problemen.</p> <p>De functionaris kan: de problemen zelfstandig aanpakken binnen wetgeving, richtlijnen en (gewelds)instructies met organisatorische coördinatie op (niet eerder verkende) problematiek (plannen van aanpak waarvoor geen formats beschikbaar zijn) die zich voordoen bij:</p> <ul style="list-style-type: none"> • de uitvoering van observatieactiviteiten; • het uitvoeren van analyses op de uitvoering; • het adviseren aan leiding en/of netwerkpartners; • het aansturen van de hem op basis van vastgestelde plannen van aanpak toegewezen functionarissen (organisatorische coördinatie en regie); • het op basis van analyse formuleren van voorstellen tot verbeteringen; • het initiëren en monitoren van en eventueel bijsturen op de implementatie van vastgestelde verbeteringen; • het initiëren, bouwen, onderhouden en op inhoudelijke samenwerking regisseren van (nieuwe) netwerken, ook wanneer daar tegenstrijdige belangen van netwerkpartners aan verbonden zijn; • het maken van uitvoeringsafspraken, het sturen op het maken van randvoorwaardelijke afspraken en het sturen op nakoming ervan met netwerkpartners met gedeelde en/of tegenstrijdige belangen; <p>op de juiste wijze</p> <ul style="list-style-type: none"> • observatieactiviteiten verrichten; • het verrichten van analyses op de uitvoering; • het initiëren van verbeteringen en implementeren van vastgestelde verbeteringen en het monitoren, evalueren en bijsturen ervan; • adviezen opstellen en verstrekken; • de belangen van netwerkpartners betrekken bij het opstellen van een plan van aanpak; • vanuit het vakgebied informatie geven over vakinhoudelijke trends en ontwikkelingen; • voortgangsgesprekken, functioneringsgesprekken voeren; • informeren van de leidinggevende ten behoeve van het maken van ontwikkelafspraken en beoordeling; • optreden als mentor; • het zelfstandig afhandelen van alle voorkomende situaties binnen het kader van wetgeving, richtlijnen en (gewelds)instructies; • directe aansturing geven aan de aanpak van (niet eerder verkende) problematiek (organisatorische coördinatie, plannen van aanpak). <p>Aan de functie kleeft de Hoge Omschakelfrequentie met externe exposure.</p> |
|-----------------------|---|

| Deskundigheid | | |
|---|--------------------------------|--|
| Ontwikkelingen in kennis en vaardigheden | Kennis-ontwikkeling | <p>Nieuwe (toekomstige) inzichten die het vakgebied van deze functie raken komen voor een belangrijk deel voort uit ontwikkelingen in:</p> <ul style="list-style-type: none"> • wet- en regelgeving en beleid met betrekking tot observatie; • methoden, technieken en procedures; • wetenschap: zowel alfa, bèta als gammawetenschappen. <p>Nieuwe inzichten binnen en buiten het vakgebied die het vakgebied raken in relatie tot praktijkinzet.</p> |
| | Kennisterrein | <p>De kennis en vaardigheden die tot het vakgebied behoren en voor deze functie relevant zijn, zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> • wet- en regelgeving, richtlijnen, (OM-)aanwijzingen, protocollen, normen en richtlijnen met betrekking tot observatie; • privacywetgeving; • observatiemethoden en -technieken en -instrumenten; • camouflagemethoden en -technieken; • elektrotechnische handleidingen; • werktuigbouw dan wel elektrotechniek; • inzicht in gedrag; • regisseren van netwerken; • analysetechnieken; • advisering; • organisatorische coördinatie; • mentor; • toetsing vakvolwassenheid. |
| Kennisgerichtheid | Inspanningsverplichting | <p>De functionaris houdt aantoonbaar zijn kennis en vaardigheden van het kennisterrein op peil op een wijze dat hij daar ook nieuwe kennis en vaardigheden in meeneemt.</p> <p>De functionaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> • raadpleegt zelfstandig actief kennisbronnen voor uitbreiding van het vakgebied en voor aanpak van (niet eerder verkende) problematiek, waarbij sprake is van operationele sturing in de vorm van organisatorische coördinatie; • volgt zelfstandig opfriscursussen op het vakgebied; • houdt zicht op de ontwikkelingen binnen de uitvoeringspraktijk. |
| | Basis(vak)-kennis | <p>De functionaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> • heeft mbo (niveau 4) werk- en denkniveau; • heeft een op de volle breedte van de werkzaamheden binnen het vakgebied toegespitste opleiding gevolgd en/of werkervaring waarbij ook organisatorische coördinatie aan de orde is, danwel EVC gelijkwaardig daaraan; • voldoet aan functie en/of specifieke functionaliteitgerelateerde geschiktheids- en vaardigheidseisen, zoals opgenomen in het opleidingsprofiel; • heeft een aan de inzet gerelateerde opsporingsbevoegdheid. |

| Onvermijdelijke verzwarende werkomstandigheden | |
|--|---|
| Fysiek risico | Kans op overbelasting van het gestel is in deze functie aanwezig door langdurig een beperkte bewegingsvrijheid te hebben bij voorverkenning en observeren, en door werkzaamheden in onnatuurlijke houdingen bij het installeren van apparatuur en (technische hulp)middelen. De ernst hiervan als zich dit zich voordoet is op een schaal gering/aanmerkelijk ingeschat op <u>aanmerkelijk</u> . |
| Psychisch risico | De kans op psychisch letsel is aanwezig vanwege het gedurende langere tijd beroepsmatig aannemen van andere identiteit. De ernst van dit letsel als dit zich voordoet is op een schaal van gering/aanmerkelijk ingeschat op <u>aanmerkelijk</u> . |
| Risico op slachtofferschap | Kans op tegen de persoon gericht verbaal en/of fysiek geweld, zeker bij ontmaskering, is in deze functie aanwezig, evenals de kans op dreiging met fysiek geweld (criminele druk). De ernst hiervan als dit zich voordoet is op een schaal gering/aanmerkelijk ingeschat op <u>aanmerkelijk</u> . |
| Afbreukrisico | Kans op afbreukrisico is aanwezig indien ondanks alle voorzorg door externe factoren de observant wordt ontmaskerd, de apparatuur of het onderscheppen van data of telefonie wordt ontdekt, en dit zich terugvertaalt in de inzetbaarheid bij observaties in een bepaalde omgeving of voor bepaalde tijd, dan wel anderszins schade toebrengt aan het loopbaantraject. De ernst hiervan als dit zich voordoet is op een schaal gering/aanmerkelijk ingeschat op <u>aanmerkelijk</u> . |