

Kern van de functie

Tactische Opsporing draagt bij aan de handhaving van de rechtsorde (criminaliteitsbestrijding) en aan veiligheid in de samenleving door zich te richten op waarheidsvinding door feiten en omstandigheden rond misdrijven te onderzoeken. De uitkomsten kunnen leiden tot identificatie van de verdachten, maar kunnen ook dienen als basis voor vervolgonderzoek, bewijsmiddel of in combinatie met andere methodieken een voorspellende waarde hebben.

Tactische Opsporing geeft met name invulling aan het proces Opsporen in de tak Uitvoeren, en aan de takken Voorbereiden en Verbeteren uit RBP.

Binnen het vakgebied Tactische Opsporing komt een aantal werkterreinen¹ voor waarop stelselmatig wordt ingezet.

De Senior Tactische Opsporing draagt bij aan de handhaving van de rechtsorde (criminaliteitsbestrijding) en aan veiligheid in de samenleving door het – in het kader van voorbereiding, mede aan de hand van beschikbare formats – opstellen van plannen van aanpak. Hij verricht zaakscoördinatie en voert daarnaast zelfstandig (werkterreingerelateerde) tactisch opsporingsonderzoek uit. De Senior Tactische Opsporing bouwt en onderhoudt (nieuwe) (werkterreingerelateerde) netwerken ten behoeve van opsporingsonderzoeken en maakt uitvoeringsafspraken. Hij doet voorstellen vanuit de opsporingspraktijk tot verbeteringen in de uitvoering van (werkterreingerelateerd) tactisch opsporingsonderzoek en implementeert vastgestelde verbeteringen. De Senior Tactische Opsporing bevordert als mentor de professionaliteit van collega's.

Specifieke informatie ten aanzien van de aanduiding van de status (politietaak-ATH), de aanduiding van werkterrein, aandachtsgebied en/of specifieke functionaliteit, het opleidingsprofiel en het competentieprofiel zijn opgenomen in koppelingen LFNP en maakt integraal deel uit van deze LFNP-functiebeschrijving.

Activiteiten en resultaten

Operationele sturing:

Zaakscoördinatie

Het organiseren en aansturen van de uitvoering van vastgestelde plannen van aanpak, zodat de uitvoering van tactische opsporingsonderzoeken efficiënt en effectief verloopt. Dit houdt mede in:

- het – in afstemming met de leidinggevende – vertalen van de in het vastgestelde plan van aanpak benoemde collectieve activiteiten en resultaten naar individuele werkafspraken (concretisering in individuele activiteiten en resultaten) en van:
- het bewaken van de voortgang van de (individuele) werkafspraken, het in dat kader voeren van voortgangsgesprekken met betrekking tot de kwalitatief en kwantitatief geleverde prestaties in relatie tot de gemaakte uitvoerings-/randvoorwaardelijke afspraken met de hem toegewezen mensen en;
- het informeren van de leidinggevende ten behoeve van het maken van resultaat- en ontwikkelafspraken, functionering en beoordeling.

¹ Deze werkterreinen zijn formeel gedefinieerd en vastgesteld en opgenomen in de lijst “Werkterreinen LFNP”.

Plannen van aanpak

Het – op basis van het analyseren van patronen en verbanden in de voorliggende problematiek en mede aan de hand van beschikbare formats – opstellen van plannen van aanpak – waarin mede de belangen zijn betrokken van netwerkpartners – voor de uitvoering van (werkterreingerelateerde) tactische opsporingsonderzoeken, zodat besluitvorming kan plaatsvinden op verantwoordelijkheidsverdeling, op werkwijze en de daarbij behorende kwantitatieve en kwalitatieve inzet van mensen en middelen.

Deskundigheidsbevordering

Het coachen en overdragen van kennis en vaardigheden als mentor; het vanuit de praktijk formuleren van aanbevelingen voor en over de vakvolwassenheid, zodat de professionaliteit wordt bevorderd.

Netwerk

Het opbouwen en onderhouden van (nieuwe) (werkterreingerelateerde) netwerken ten behoeve van (werkterreingerelateerde) tactische opsporingsonderzoeken en het maken van uitvoeringsafspraken, zodat de effectiviteit en efficiëntie van de uitvoering van (werkterreingerelateerde) tactische opsporing wordt verhoogd.

Verbetering tactische opsporing

Het vanuit de uitvoeringspraktijk formuleren van voorstellen tot verbeteringen in de uitvoering van (werkterreingerelateerde) tactische opsporingsonderzoeken, en het implementeren van vastgestelde verbeteringen, zodat de handhaving van de rechtsorde (criminaliteitsbestrijding) en aan veiligheid in de samenleving efficiënter en effectiever verlopen.

Validatie onderzoeksgegevens

Het verzamelen, valideren en vastleggen van tactische onderzoeksgegevens, zodat een fundament ontstaat waarop de waarheidsvinding kan worden gebaseerd.

Totstandbrenging bewijslast

Het verzamelen, in samenhang brengen en vastleggen van bewijsmateriaal in het procesdossier en het beoordelen van de validiteit, betrouwbaarheid, integriteit en actualiteit van de bewijslast, zodat de rechtmatigheid van de bewijslast wordt geborgd.

Interpretatie onderzoeksgegevens

Het interpreteren en in samenhang brengen van tactische onderzoeksgegevens en onderzoeksgegevens uit andere vakgebieden, zodat inzicht ontstaat in de toedracht van misdrijven en in de identiteit van de verdachte(n).

Kritische reflectie

Het vanuit tactisch perspectief signaleren over de interpretatie van onderzoeksgegevens en het signaleren van mogelijk ontlastende feiten en omstandigheden, zodat de kwaliteit van opsporingsonderzoeken wordt verhoogd en alle opsporingskansen worden benut.

Tegenspreken

Op aanwijzing optreden als tegenspreker bij TGO-waardige of bij overige tactische opsporingsonderzoeken met zo een moeilijkheidsgraad of maatschappelijke commotie en/of politiek of juridisch afbreukrisico dat uitzonderlijke inzet en aandacht noodzakelijk wordt geacht, zodat fouten voortkomend uit groepsdenken en/of tunnelvisie worden voorkomen en/of hersteld.

Processen-verbaal

Het valideren en het in de daartoe geëigende systemen documenteren van feiten en omstandigheden over (vermoedelijke) misdrijven en het opnemen van aangiften, zodat een basis ontstaat voor opvolging en/of vervolging.

Geregistreeerde gegevens (IGP)

Het documenteren van (overige) eigen waarnemingen in feiten en omstandigheden, zodat actuele informatie beschikbaar is en een basis ontstaat voor opvolging en/of vervolging.

Aanwenden dwangmiddelen

Het aanwenden van strafvorderlijke dwangmiddelen waaronder het staande houden, aanhouden op en buiten heterdaad, voorgeleiden etc. van verdachten van misdrijven alsmede inbeslagneming, onderzoek aan en in kleding en aan het lichaam, binnentreden etc., zodat schenders van de rechtsorde strafrechtelijk kunnen worden vervolgd.

Rolaanduiding

Kan, mits daarvoor gecertificeerd en aangewezen, optreden als:

- Medewerker in TGO-verband;
- Tactisch Coördinator;
- Tegenspreker;
- Familierechercheur.

Hoge Omschakelfrequentie

Aan de functie kleeft de Hoge Omschakelfrequentie met externe exposure.

LFNP Niveau-indicatoren

Verantwoordelijkheid		
Belang	Effect en	<p>Het gewenste effect (outcome) dat met het instellen van deze functie wordt beoogd is:</p> <ul style="list-style-type: none"> • handhaving van de rechtsorde en veiligheid in de samenleving door criminaliteitsbestrijding.
Resultaten		<p>De resultaten (output) die in deze functie (zelfstandig op de volle breedte van het vakgebied) moeten kunnen worden behaald, zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> • plannen van aanpak waarvoor formats beschikbaar zijn; • zaakscoördinatie; • bouwen en onderhouden van (nieuwe) netwerken met gedeelde belangen, maken van uitvoeringsafspraken, gericht op het realiseren van vastgestelde resultaten; • voorstellen vanuit de praktijk ten behoeve van verbetering van de uitvoering; • implementatie vastgestelde verbeteringen; • analyse (herkennen) van patronen en verbanden voor het maken van keuzes uit beschikbare formats pva en voor het opstellen van plannen van aanpak; • het begeleiden van medewerkers en het formuleren van aanbevelingen over vakvolwassenheid; • identificatie van verdachten; • inzicht in de toedracht van misdrijven; • gegevens als basis voor vervolgonderzoek, bewijsmiddel of die in combinatie met andere methodieken een voorspellende waarde hebben; • gevalideerde en vastgelegde tactische onderzoeksgegevens; • rechtmatige bewijslast; • bij tegenspraak: voorkomen c.q. herstelde fouten; • procesdossier; • processen-verbaal.

Beïnvloeding	Inspanningsverplichting	<p>De functionaris neemt, binnen het kader van het behalen van resultaten, aantoonbaar initiatieven die ook de gewenste (deel)effecten naderbij brengen, zoals:</p> <ul style="list-style-type: none"> • faciliteert de besluitvorming met <i>inzichtelijk</i> overzicht van benodigde kwaliteit en kwantiteit van mensen en middelen, de verantwoordelijkheidsverdeling, de werkwijze in een <i>helder</i> plan van aanpak op, mede aan de hand van beschikbare formats; • geeft <i>nauwgezet</i> uitvoering aan vastgesteld plan van aanpak; • organiseert en stuurt <i>consequent</i> de uitvoering aan volgens vastgesteld plan van aanpak (zaakscoördinatie); • analyseert <i>kritisch</i> (eerder verkende) problematiek en de uitvoering van vastgestelde plannen van aanpak; • bouwt en onderhoudt <i>actief</i> (werkterreingerelateerde)netwerken en maakt uitvoeringsafspraken; • implementeert <i>vasthoudend</i> vastgestelde verbeteringen; • formuleert <i>passende</i> voorstellen ter verbetering van de uitvoeringspraktijk; • bevordert <i>actief</i> de vakvolwassenheid van medewerkers door coaching, overdracht van kennis en vaardigheden en het <i>op maat</i> formuleren van aanbevelingen • neemt de beginselen van <i>proportionaliteit en subsidiariteit</i> in acht bij de toepassing van dwangmiddelen; • voert <i>accuraat</i> (werkterreingerelateerde) tactische opsporingsonderzoeken uit; • werkt <i>gericht</i> aan identificatie van verdachten en aan inzicht in de toedracht van misdrijven; • <i>borgt</i> de rechtmatigheid van bewijslast door deze <i>te beoordelen</i> op het punt van validiteit, betrouwbaarheid, integriteit en actualiteit en brengt er samenhang in; • <i>valideert</i> verzamelde onderzoeksgegevens en legt deze vast in de daartoe geëigende systemen; • <i>interpreteert en brengt samenhang</i> in tactische onderzoeksgegevens en onderzoeksgegevens uit andere vakgebieden; • past <i>kritische reflectie</i> toe op de interpretatie van onderzoeksgegevens; • documenteert (overige) eigen waarnemingen en deelt informatie over achtergronden van personen en omgeving zodanig <i>accuraat</i> dat deze als basis voor opvolging en/of vervolging kunnen dienen; • bij tegenspraak: voorkomt groepsdenken en/of tunnelvisie. <p>De functionaris past “Bevoegdheden” zodanig toe dat deze de resultaten dienen maar zal (na overleg) ook afzien hiervan in situaties waar dit averechts kan uitpakken en verantwoordt zich voor deze beslissingen (het belang van ‘effect’ gaat boven het belang van ‘resultaat’).</p>
	Bevoegdheden	<p>Voor het behalen van de resultaten mag de functionaris zelfstandig:</p> <ul style="list-style-type: none"> • plannen van aanpak opstellen waarvoor formats beschikbaar zijn; • zaakscoördinatie voeren; • bouwen en onderhouden van (nieuwe) netwerken met gedeelde belangen, maken van uitvoeringsafspraken, gericht op het realiseren van vastgestelde resultaten; • voorstellen formuleren vanuit de praktijk ten behoeve van verbetering van de uitvoering • implementeren vastgestelde verbeteringen; • analyseren (herkennen) van patronen en verbanden voor het maken van keuzes uit beschikbare formats pva en voor het opstellen van plannen van aanpak; • het begeleiden van medewerkers en het formuleren van aanbevelingen over vakvolwassenheid • optreden als mentor; • dwangmiddelen toepassen; • (werkterreingerelateerd) tactisch opsporingsonderzoek uitvoeren; • verdachten, getuigen, slachtoffers en aangevers horen; • processen-verbaal van (werkterreingerelateerde) aangifte, verhoor, misdrijven, dwangmiddelen en (overige) bevindingen opstellen; • procesdossiers samenstellen; • op aanwijzing – als tegenspreker optreden.

Dynamiek		
Complexiteit	Context	De problematiek die met het instellen van deze functie wordt beoogd tot oplossing te brengen, speelt zich af binnen de context van: <ul style="list-style-type: none"> • criminaliteit en samenleving.
	Speelveld	De problematiek die met het instellen van deze functie wordt beoogd tot oplossing te brengen, speelt zich af binnen het kader van: <ul style="list-style-type: none"> • het gehele vakgebied, die zelfstandig binnen het kader van wetgeving, richtlijnen en (gewelds)instructies kan worden aangepakt; • plannen van aanpak waarvoor formats beschikbaar zijn (eerder verkende problematiek); • bouwen en onderhouden (nieuwe) netwerken met gedeelde belangen; • zaakscoördinatie; • criminaliteitsbestrijding door opsporing van daders van misdrijven bij meer complexe (werkterreingerelateerd) tactisch opsporingsonderzoeken; • verdachten, getuigen, slachtoffers en aangevers; • de vervolging van verdachten van misdrijven; • netwerken waaraan bestuurlijke, maatschappelijke, politieke, multinationale en multiculturele aspecten verbonden kunnen zijn.
Oplossingsgerichtheid	Inspanningsverplichting	De functionaris neemt, binnen het kader van het oplossen van problemen in het speelveld, aantoonbare initiatieven die ook de problematiek in de context efficiënter en effectiever aanpakken. De functionaris lost problemen op door deze vanuit een breed perspectief te benaderen; investeert in interne en externe oriëntatie. Context en speelveld zoals vermeld onder niveau-indicator Dynamiek/Complexiteit. <p>In dit kader: kiest de functionaris oplossingen die zelfstandig worden gegenereerd binnen het kader van wetgeving, richtlijnen en (gewelds)instructies de meest effectieve en efficiënte aanpak bij:</p> <ul style="list-style-type: none"> • plannen van aanpak op basis van selectie uit beschikbare formats; • het bouwen aan en het onderhouden van (nieuwe) netwerken; • organisatie en aansturing van het vastgestelde plan van aanpak; • de implementatie van vastgestelde verbeteringen; <p>Neemt de functionaris het initiatief tot daadwerkelijke aanpak van problematiek bij:</p> <ul style="list-style-type: none"> • in het kader van realisatie van het vastgestelde plan van aanpak de daarvoor benodigde activiteiten vertalen en toewijzen aan de hem toegewezen functionarissen en afstemmen met de leidinggevende(n); • het voeren van voortgangsgesprekken met de door hem in het kader van zaakscoördinatie aangestuurde functionarissen ten behoeve van input aan leiding voor functionerings- en beoordelingsgesprekken en het opstellen van resultaat- en ontwikkelafspraken. • het organiseren en ten uitvoer brengen van het vastgestelde plan van aanpak; • het bouwen en onderhouden van (nieuwe) netwerken; • het maken van uitvoeringsafspraken met netwerkpartners met gedeelde belangen; • het bevorderen van deskundigheid door het optreden als mentor en door het formuleren vanuit de praktijk van aanbevelingen voor vakvolwassenheid; • neemt de beginselen van proportionaliteit en subsidiariteit in acht bij de toepassing van dwangmiddelen; • de uitvoering van (werkterreingerelateerd) tactisch opsporingsonderzoek, waarbij de aanpak is gebaseerd op handelen vanuit eigen inzicht binnen gestelde kaders (wetgeving, richtlijnen, (gewelds)instructies).

Handelingsbekwaamheid	<p>Voor het oplossen van problemen binnen het speelveld van de functie kan de functionaris de meest vergaande oplossingen toepassen in relatie tot de zwaarste problemen.</p> <p>De functionaris kan: de problemen zelfstandig aanpakken binnen wetgeving, richtlijnen en (gewelds)instructies met zaakscoördinatie op (eerder verkende) problematiek (plannen van aanpak op basis van beschikbare formats) die zich voordoen bij:</p> <ul style="list-style-type: none"> • de uitvoering van (werkkerreingelateerd) tactisch opsporingsonderzoek; • het aansturen van de hem op basis van vastgestelde plannen van aanpak toegewezen functionarissen (zaakscoördinatie); • het formuleren, vanuit de praktijk, van voorstellen tot verbeteringen in de uitvoering; • het implementeren van vastgestelde verbeteringen; • het opbouwen en onderhouden van een netwerk met gedeelde belangen; • het maken van uitvoeringsafspraken met netwerkpartners met gedeelde belangen; <p>op de juiste wijze:</p> <ul style="list-style-type: none"> • het uitvoeren van (werkkerreingelateerd) tactisch opsporingsonderzoek; • de belangen van netwerkpartners betrekken bij het opstellen van een plan van aanpak; • vastgestelde verbeteringen implementeren; • voortgangsgesprekken voeren; • optreden als mentor; • zelfstandig afhandelen van alle voorkomende situaties binnen het kader van wetgeving, richtlijnen en (gewelds)instructies; • directe aansturing geven aan de aanpak van (eerder verkende) problematiek (zaakscoördinatie, plannen van aanpak). <p>Aan de functie kleeft de Hoge Omschakelfrequentie met externe exposure.</p>

Deskundigheid	
Ontwikkelingen in kennis en vaardigheden	Kennisontwikkeling
	Kennisterrein
	<p>Nieuwe (toekomstige) inzichten die het vakgebied en/of werkkerrein van deze functie raken komen voor een belangrijk deel voort uit ontwikkelingen in:</p> <ul style="list-style-type: none"> • wet- en regelgeving en beleid met betrekking tot opsporing; • techniek: opsporingsmethoden, -technieken en -procedures; • wetenschap: criminologische en andere veiligheidsgerelateerde wetenschappen. <p>Nieuwe inzichten binnen en buiten het vakgebied die het vakgebied raken in relatie tot praktijkinzet.</p> <p>De kennis en vaardigheden die tot het vakgebied en/of werkkerrein behoren en voor deze functie relevant zijn, zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> • inzicht in gedrag; • het strafrecht, het strafprocesrecht, bestuursrecht; • richtlijnen, (OM-)aanwijzingen en protocollen met betrekking tot opsporing; • documentatie- en registratiesystemen; • verhoortechniek; • organisatie en werkwijze OM; • coaching; • communicatie(-middelen); • mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheden; • netwerken; • analysetechnieken; • zaakscoördinatie; • mentor.

Kennisgerichtheid	Inspanningsverplichting	<p>De functionaris houdt aantoonbaar zijn kennis en vaardigheden van het kennisterrein op peil op een wijze dat hij daar ook nieuwe kennis en vaardigheden in meeneemt.</p> <p>De functionaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> • raadpleegt zelfstandig actief kennisbronnen voor uitbreiding van het vakgebied en voor aanpak van (eerder verkende) problematiek, waarbij sprake is van operationele sturing in de vorm van zaakscoördinatie; • volgt zelfstandig opfriscursussen op het vakgebied; • houdt zicht op opsporingswerkwijzen bij opsporingspartners en vervolgingsprocedures bij samenwerkingspartners.
	Basis(vak)kennis	<p>De functionaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> • heeft mbo (niveau 4) werk- en denkniveau; • heeft een op de volle breedte van werkzaamheden binnen het vakgebied toegespitste opleiding gevolgd en/of werkervaring waarbij ook zaakscoördinatie aan de orde is, danwel EVC gelijkwaardig daaraan; • voldoet aan functie- en/of werkteerrelingerelateerde geschiktheids- en vaardigheidseisen, zoals opgenomen in het opleidingsprofiel; • heeft een aan de inzet gerelateerde opsporingsbevoegdheid.

Onvermijdelijke verzwarende werkomstandigheden

Fysiek risico	Kans op overbelasting van het gestel is in deze functie aanwezig. De ernst hiervan als zich dit zich voordoet is op een schaal gering/aanmerkelijk ingeschat op <u>gering</u> .
Psychisch risico	Kans op trauma bij het verrichten van opsporingsonderzoek is in deze functie aanwezig. De ernst hiervan als dit zich voordoet is op een schaal van gering/aanmerkelijk ingeschat op <u>aanmerkelijk</u> .
Risico op slachtofferschap	Kans op tegen de persoon gericht verbaal en/of fysiek geweld in verhoorsituaties en dreiging met fysiek geweld (criminele druk) is in deze functie aanwezig. De ernst hiervan als dit zich voordoet is op een schaal <u>gering/aanmerkelijk</u> ingeschat op <u>aanmerkelijk</u> .
Afbreukrisico	Kans op afbreukrisico is aanwezig in het geval dat de onderzoeksgegevens tot te weinig bewijslast leiden om de dader te kunnen vervolgen, dan wel in het geval dat de duur van het onderzoek wordt overschreden, dan wel in het geval de ingezette opsporingsbevoegdheden tot klachten en bezwaren leiden van betrokkenen, en dit zich terugvertaalt in een verminderde inzetbaarheid. De ernst hiervan als dit zich voordoet is op een schaal gering/aanmerkelijk ingeschat op <u>aanmerkelijk</u> .