

## Competentieprofiel

Competentieprofiel	Stuurman Zeevaart
Datum vaststelling	20 december 2013
Functie	Stuurman Zeevaart
Essentie van de functie	<p>De Stuurman Zeevaart:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ondersteunt met name de uitvoeringspraktijk met hoogwaardige inzet van vaartuigen;</li> <li>- stelt – in het kader van voorbereiding mede aan de hand van beschikbare formats– plannen van aanpak op;</li> <li>- navigeert en manoeuvreert het vaartuig;</li> <li>- handelt naar maatstaven van goed zeemanschap;</li> <li>- bouwt en onderhoudt (nieuwe) netwerken;</li> <li>- maakt uitvoeringsafspraken;</li> <li>- doet voorstellen vanuit de praktijk tot verbeteringen in de uitvoering;</li> </ul> <p>implementeert vastgestelde verbeteringen; bevordert als mentor de professionaliteit van collega's.</p>
Competenties	Besluitvaardigheid, betrokkenheid, flexibel gedrag, gezag, oordeelsvorming, samenwerken.
<b>Omschrijving van de competenties volgens de competentietaal</b>	
<b>Besluitvaardigheid</b>	Neemt eigenstandig beslissingen of spreekt zijn mening uit, ook wanneer zaken onzeker zijn of risico's inhouden. Toont zich op zijn handelen aanspreekbaar
Gedragsindicatoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Neemt duidelijke standpunten in <i>ten aanzien van het schip</i>.</li> <li>• Stelt beslissingen niet onnodig uit.</li> <li>• Hakt knopen door, ook wanneer niet alle informatie beschikbaar is.</li> <li>• Beslist ook zonder overleg of goedkeuring als de situatie dat vereist. Legt verantwoording over zijn besluiten af.</li> <li>• Is duidelijk en concreet in wat hij heeft beslist.</li> <li>• Durft een besluit terug te draaien als blijkt dat dit nodig is.</li> </ul>
<b>Betrokkenheid</b>	Identificeert zich met- en voelt zich nauw betrokken bij de politieorganisatie en het politievak en weet dit 'met gepaste trots' uit te stralen.
Gedragsindicatoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Toont zich verantwoordelijk voor het werk, <i>is zich bewust van de bijdrage die hij levert aan het realiseren van de doelen van de politieorganisatie</i>.</li> <li>• Laat zien achter de doelen en werkwijze van de organisatie te staan.</li> <li>• Spreekt enthousiast over het eigen werk en de organisatie.</li> <li>• Biedt uit eigen beweging ondersteuning aan collega's.</li> <li>• Zet zich vanzelfsprekend extra in wanneer dat nodig is.</li> </ul>
<b>Flexibel gedrag</b>	Staat open voor en speelt adequaat en doelgericht in op verander(en)de en snel wisselende omstandigheden.
Gedragsindicatoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Past zijn benadering of handelen soepel aan als de situatie dat vraagt; <i>vaart de ene keer onder een gezagvoerder, de andere keer als verantwoordelijk stuurman</i>.</li> <li>• Verandert van aanpak als de oorspronkelijke niet effectief of haalbaar blijkt.</li> <li>• Kan geijkte patronen en werkwijzen loslaten; <i>kan gemakkelijk schakelen tussen verschillende rollen</i>.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hervindt na een verstoring snel zijn normale ritme en routine.</li> <li>• Past zich goed aan in een nieuwe omgeving.</li> </ul>
<b>Gezag</b>	Maakt een stevige en betrouwbare eerste indruk op anderen, handhaaft deze en handelt met impact.
Gedragsindicatoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Toont zich rustig en zelfverzekerd.</li> <li>• Dwingt respect af door professionaliteit in zijn optreden, <i>weet om te gaan met het feit dat hij vanuit een niet – hiërarchische positie nautische instructies geeft aan de bemanning en passagiers van het schip.</i></li> <li>• Hanteert in zijn optreden een goede balans tussen autoriteit en vriendelijkheid.</li> </ul>
<b>Oordeelsvorming</b>	Weegt (nieuwe) gegevens en mogelijke handelwijzen tegen elkaar af in het licht van relevante criteria en komt tot een realistische en onderbouwde beoordeling.
Gedragsindicatoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Weegt mogelijkheden en risico's af, alvorens te beslissen.</li> <li>• Laat het eigen oordeel niet beïnvloeden door impulsiviteit of emoties, <i>waarbij leidend is dat hij verantwoordelijk is voor de veiligheid van de opvarenden en het schip.</i></li> <li>• Benadert vraagstukken vanuit verschillende invalshoeken.</li> <li>• Houdt in de beoordeling rekening met verschillende opvattingen en perspectieven.</li> <li>• Onderbouwt het oordeel met argumenten.</li> </ul>
<b>Samenwerken</b>	Heeft oog voor het groepsbelang en draagt actief bij aan het gemeenschappelijke resultaat.
Gedragsindicatoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zoekt samenwerking en overleg</li> <li>• Geeft het gezamenlijke resultaat voorrang boven het persoonlijke belang</li> <li>• Deelt uit eigen beweging informatie met anderen.</li> <li>• Staat open voor ideeën en inbreng van anderen.</li> <li>• Draagt positief bij aan de sfeer en onderlinge verhoudingen.</li> <li>• Is collegiaal; ondersteunt collega's waar mogelijk en nodig.</li> </ul>