

Kern van de functie

Informantenrunner draagt bij aan de handhaving van de rechtsorde (criminaliteitsbestrijding) en openbare orde en aan leefbaarheid en veiligheid in de samenleving door de uitvoeringspraktijk te voorzien van informatie actief vergaard middels (burger)informanten in criminele netwerken en/of (radicale) groeperingen die een negatieve impact hebben op de samenleving.

Informantenrunners geven met name uitvoering aan het proces Verzamelen en verwerken veiligheidsinformatie uit de tak Voorbereiden en aan de processen in tak Verbeteren van het RBP.

De Senior Informantenrunner draagt bij aan de handhaving van de rechtsorde (criminaliteitsbestrijding) en openbare orde door het – in het kader van voorbereiding, mede aan de hand van beschikbare formats – opstellen van plannen van aanpak voor de uitvoering van informantenrunnen. Hij verricht zaakscoördinatie en voert daarnaast zelfstandig informantenrunnen uit. De Senior Informantenrunner bouwt en onderhoudt (nieuwe) netwerken ten behoeve van gezamenlijke aanpak van informantenrunnen en maakt uitvoeringsafspraken. De Senior Informantenrunner doet voorstellen vanuit de uitvoeringspraktijk ter verbetering van aanpak van informantenrunnen en implementeert vastgestelde verbeteringen.

Specifieke informatie ten aanzien van de aanduiding van de status (politietaak-ATH), de aanduiding van werkterrein, aandachtsgebied en/of specifieke functionaliteit, het opleidingsprofiel en het competentieprofiel zijn opgenomen in koppelingen LFNP en maakt integraal deel uit van deze LFNP-functiebeschrijving.

Activiteiten en resultaten

Zaakscoördinatie

Het organiseren en aansturen van de uitvoering van vastgestelde plannen van aanpak, zodat de uitvoering van informantenrunnen efficiënt en effectief verloopt. Dit houdt mede in:

- het – in afstemming met de leidinggevende – vertalen van de in het vastgestelde plan van aanpak benoemde collectieve activiteiten en resultaten naar individuele werkafspraken (concretisering in individuele activiteiten en resultaten) en van:
- het bewaken van de voortgang van de (individuele) werkafspraken, het in dat kader voeren van voortgangsgesprekken met betrekking tot de kwalitatief en kwantitatief geleverde prestaties in relatie tot de gemaakte uitvoerings-/randvoorwaardelijke afspraken met de hem toegewezen mensen en;
- het informeren van de leidinggevende ten behoeve van het maken van resultaat- en ontwikkelafspraken, functionering en beoordeling.

Plannen van aanpak

Het – op basis van het analyseren van patronen en verbanden in de voorliggende problematiek en mede aan de hand van beschikbare formats – opstellen van plannen van aanpak – waarin mede de belangen zijn betrokken van netwerkpartners – voor de uitvoering van informantenrunnen, zodat besluitvorming kan plaatsvinden op verantwoordelijkheidsverdeling, op werkwijze en de daarbij behorende kwantitatieve en kwalitatieve inzet van mensen en middelen.

Netwerk

Het opbouwen en onderhouden van (nieuwe) netwerken ten behoeve van een gezamenlijke aanpak van informantenrunnen en het maken van uitvoeringsafspraken, zodat de effectiviteit en efficiëntie van de uitvoering wordt verhoogd.

Verbetering informantenrunner

Het vanuit de uitvoeringspraktijk formuleren van voorstellen tot verbeteringen in de aanpak van informantenrunnen, en het implementeren van vastgestelde verbeteringen, zodat de draagt bij aan de handhaving van de rechtsorde (criminaliteitsbestrijding) en openbare orde efficiënter en effectiever verlopen.

*Werven van (burger)informanten**(tbv Openbare orde of Criminele aandachtsvelden)*

- Het werven van (burger)informanten uit criminele kringen en/of (radicale) groeperingen die een negatieve impact hebben op de samenleving, zodat informatie beschikbaar komt ten behoeve van de uitvoeringspraktijk die op andere wijze niet dan wel moeizaam ter beschikking zou komen.
- Het – bij stelselmatige informatie-inwinning – contracteren van (burger)informanten, zodat een juridische basis ontstaat voor de activiteiten van de burgerinformant en het werven en runnen van (burger)informanten aan de wettelijke eisen voldoet.
- Het beoordelen van de betrouwbaarheid van de kandidaat-burgerinformant, onder meer door het (laten) uitvoeren van antecedentenonderzoek; het beoordelen van de informatiepositie van de kandidaat-burgerinformant, zodat de waarde van de (burger)informanten voor de uitvoeringspraktijk kan worden vastgesteld en de kwaliteit van waarheidsvinding wordt verhoogd.
- Het actueel houden van persoonlijke gegevens over (burger)informanten, zodat een waardevol en valide inlichtingennetwerk voor de uitvoeringspraktijk ontstaat.

*Runnen van (burger)informanten**(tbv Openbare orde of Criminele aandachtsvelden)*

- Het – volgens vastgesteld (operationeel) plan van aanpak – opbouwen en onderhouden van contacten met (burger)informanten; het aansturen van (burger)informanten op inlichtingenvergaring; het verzamelen van inlichtingen uit (burger)informanten, zodat gewenste informatie uit criminele kringen en/of (radicale) groeperingen die een negatieve impact hebben op de samenleving beschikbaar komt ten behoeve van de uitvoeringspraktijk
- Het toepassen van bronbeveiliging en afscherming van persoonsgegevens en activiteiten van (burger)informanten, zodat de veiligheid van (burger)informanten wordt verhoogd.

Voorverkenning

- Het (doen) plaatsen van technische apparatuur, zodat onregelmatigheden worden gedetecteerd (statische beveiliging).
- Het (doen) plaatsen van technische hulpmiddelen ter verkrijgen van informatie, zodat een basis ontstaat voor preventief te handelen (observatie).
- Het – onder meer door middel van observeren – verkennen van routes en locaties en het signaleren van bijzonderheden en aandachtspunten voor de uitvoering van informatieopdrachten, zodat kan worden vastgesteld of de informatieopdracht conform plan van aanpak kan worden uitgevoerd.

Betrouwbare informatie - gesprekscontacten

- Het beoordelen op betrouwbaarheid van de verzamelde inlichtingen door deze te controleren en te verifiëren, bijvoorbeeld aan de hand van feiten en omstandigheden waaronder de informatievergaring door de burgerinformant heeft plaatsgevonden of aan de hand van onderzoeksgegevens uit andere vakgebieden zoals Intelligence (valideren), zodat de kwaliteit van waarheidsvinding wordt verhoogd.
- Het interpreteren en in samenhang brengen van de verzamelde en gevalideerde inlichtingen met relevante (onderzoeks)gegevens, zodat de aldus ontstane informatie een basis vormt voor opvolging en/of vervolging en voor handhaving van de openbare orde.

Kritische reflectie

Het vanuit tactisch perspectief signaleren over de interpretatie van inlichtingen uit (burger)informanten (bij gebruik als onderzoeksgegevens in opsporingsonderzoeken) en het signaleren van mogelijk ontlastende feiten en omstandigheden, zodat rechtmatige bewijslast ontstaat en de kwaliteit van waarheidsvinding wordt verhoogd.

Rapportages

- Het rapporteren van gevalideerde inlichtingen uit (burger)informanten, zodat een basis ontstaat voor opvolging en/of vervolging en voor handhaving van de openbare orde.
- Het rapporteren van informatie – ontstaan na interpretatie en het in samenhang brengen van gevalideerde inlichtingen – en het op basis daarvan formuleren van oplossingsrichtingen en opsporingsmogelijkheden dan wel van oplossingsrichtingen voor veiligheidsproblematiek, zodat een basis ontstaat voor opvolging en/of vervolging en voor handhaving van de openbare orde.

Geregistreerde gegevens (IGP)

Het documenteren in de daartoe geëigende systemen van eigen waarnemingen in feiten en omstandigheden, zodat actuele informatie beschikbaar is en een basis ontstaat voor opvolging en/of vervolging.

Aanwenden dwangmiddelen

Het aanwenden van strafvorderlijke dwangmiddelen waaronder het staande houden, aanhouden op en buiten heterdaad, voorgeleiden etc. van verdachten van misdrijven alsmede inbeslagneming, onderzoek aan en in kleding en aan het lichaam, binnentreden etc., zodat schenders van de rechtsorde strafrechtelijk kunnen worden vervolgd.

Hoge Omschakelfrequentie

Aan de functie kleeft de Hoge Omschakelfrequentie met externe exposure.

LFNP Niveau-indicatoren

Verantwoordelijkheid		
Belang	Effecten	<p>Het gewenste effect (outcome) dat met het instellen van deze functie wordt beoogd is:</p> <ul style="list-style-type: none"> • de handhaving van de rechtsorde (criminaliteitsbestrijding) en openbare orde en leefbaarheid en veiligheid in de samenleving.
	Resultaten	<p>De resultaten (output) die in deze functie (zelfstandig op de volle breedte van het vakgebied) moeten kunnen worden behaald, zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> • plannen van aanpak waarvoor formats beschikbaar zijn; • zaakscoördinatie; • bouwen en onderhouden van (nieuwe) netwerken met gedeelde belangen, maken van uitvoeringsafspraken, gericht op het realiseren van vastgestelde resultaten; • voorstellen vanuit de praktijk ten behoeve van verbetering van de uitvoering; • implementatie vastgestelde verbeteringen; • analyse (herkennen) van patronen en verbanden voor het maken van keuzes uit beschikbare formats pva en voor het opstellen van plannen van aanpak; • geworven (burger)informanten/gesprekscontacten; • gevalideerde en in rapportage vastgelegde inlichtingen uit (burger)informanten; • oplossingsrichtingen en opsporingsmogelijkheden dan wel oplossingsrichtingen voor veiligheidsproblematiek op basis van in samenhang gebrachte inlichtingen uit (burger)informanten; • processen-verbaal en rapportages; • toegepaste verbeteringen; • betrouwbare informatie ten behoeve van de uitvoeringspraktijk die op andere wijze niet dan wel moeizaam ter beschikking zou komen; • gecontracteerde (burger)informanten bij stelselmatige informatie-inwinning; • (netwerken van) betrouwbare (burger)informanten op waardevolle informatieposities; • in diens persoonsgegevens/identiteit en activiteiten afgeschermd (burger)informanten.

Beïnvloeding	Inspanningsverplichting	<p>De functionaris neemt, binnen het kader van het behalen van resultaten, aantoonbaar initiatieven die ook de gewenste (deel)effecten naderbij brengen, zoals:</p> <ul style="list-style-type: none"> • faciliteert de besluitvorming met <i>inzichtelijk</i> overzicht van benodigde kwaliteit en kwantiteit van mensen en middelen, de verantwoordelijkheidsverdeling, de werkwijze in een <i>helder</i> plan van aanpak op, mede aan de hand van beschikbare formats; • geeft <i>nauwgezet</i> uitvoering aan vastgesteld plan van aanpak; • organiseert en stuurt <i>consequent</i> de uitvoering aan volgens vastgesteld plan van aanpak (zaakscoördinatie); • analyseert <i>kritisch</i> (eerder verkende) problematiek en de uitvoering van vastgestelde plannen van aanpak; • bouwt en onderhoudt <i>actief</i> netwerken en maakt uitvoeringsafspraken; • implementeert <i>vasthoudend</i> vastgestelde verbeteringen; • formuleert <i>passende</i> voorstellen ter verbetering van de uitvoeringspraktijk; • bevordert <i>actief</i> de vakvolwassenheid van medewerkers door coaching, overdracht van kennis en vaardigheden en het <i>op maat</i> formuleren van aanbevelingen • neemt de beginselen van <i>proportionaliteit en subsidiariteit</i> in acht bij de toepassing van dwangmiddelen; • legt na validatie inlichtingen uit (burger)informanten zodanig <i>accuraat</i> vast in een rapportage dat deze als basis voor opvolging en/of vervolging kunnen dienen; • signaleert en anticipeert <i>alert</i> op omstandigheden of gedragingen van personen die het werven en runnen van (burger)informanten kunnen verstoren, schat veiligheidsrisico's en/of de kans op ontmaskering <i>accuraat</i> in, en roept <i>tijdig</i> eventueel hulp in; • rapporteert over <i>de samenhang in</i> inlichtingen uit (burger)informanten en de context waarin deze inlichtingen zijn vergaard, en formuleert op basis daarvan oplossingsrichtingen en opsporingsmogelijkheden dan wel oplossingsrichtingen voor veiligheidsproblematiek; • documenteert eigen waarnemingen zodanig <i>accuraat</i> dat deze als basis voor opvolging en/of vervolging kunnen dienen; • beoordeelt <i>consequent</i> inlichtingen uit (burger)informanten op betrouwbaarheid door deze te controleren en te verifiëren; • beoordeelt <i>kritisch</i> kandidaat-(burger)informanten op betrouwbaarheid en op informatieposities; • past zodanig <i>effectief en efficiënt</i> bronbeveiliging en afscherming van (burger)informanten toe, dat de veiligheid van de burgerinformant wordt verhoogd; • past <i>kritische reflectie</i> toe op de interpretatie van inlichtingen uit (burger)informanten bij gebruik als onderzoeksgegevens in opsporingsonderzoeken. <p>De functionaris past “Bevoegdheden” zodanig toe dat deze de resultaten dienen maar zal (na overleg) ook afzien hiervan in situaties waar dit averechts kan uitpakken en verantwoordt zich voor deze beslissingen (het belang van ‘effect’ gaat boven het belang van ‘resultaat’).</p>
--------------	-------------------------	--

Bevoegdheden	Voor het behalen van de resultaten mag de functionaris zelfstandig:
	<ul style="list-style-type: none"> • plannen van aanpak opstellen waarvoor formats beschikbaar zijn; • zaakscoördinatie voeren; • bouwen en onderhouden van (nieuwe) netwerken met gedeelde belangen, maken van uitvoeringsafspraken, gericht op het realiseren van vastgestelde resultaten; • voorstellen formuleren vanuit de praktijk ten behoeve van verbetering van de uitvoering • implementeren vastgestelde verbeteringen; • analyseren (herkennen) van patronen en verbanden voor het maken van keuzes uit beschikbare formats pva en voor het opstellen van plannen van aanpak; • dwangmiddelen toepassen; • rapportages opstellen van gevalideerde inlichtingen uit (burger)informanten; • rapportages opstellen – op basis van in samenhang gebrachte inlichtingen uit (burger)informanten en de context waarin deze inlichtingen zijn vergaard – met oplossingsrichtingen en opsporingsmogelijkheden dan wel oplossingsrichtingen voor veiligheidsproblematiek; • processen-verbaal en rapportages opstellen; • werven en runnen van (burger)informanten/gesprekscontacten; • kandidaat-(burger)informanten beoordelen op betrouwbaarheid en op informatiepositie; • (burger)informanten bij stelselmatige informatie-inwinning contracteren; • bronbescherming en afscherming toepassen op persoonsgegevens en activiteiten van (burger)informanten.

Dynamiek	
Complexiteit	Context
	<p>De problematiek die met het instellen van deze functie wordt beoogd tot oplossing te brengen, speelt zich af binnen de context van:</p> <ul style="list-style-type: none"> • criminaliteit en samenleving vanuit het perspectief van burgers die zich in criminele kringen en/of (radicale) groeperingen bevinden.
	Speelveld
	<p>De problematiek die met het instellen van deze functie wordt beoogd tot oplossing te brengen, speelt zich af binnen het kader van:</p> <ul style="list-style-type: none"> • het gehele vakgebied, die zelfstandig binnen het kader van wetgeving, richtlijnen en (gewelds)instructies kan worden aangepakt; • plannen van aanpak waarvoor formats beschikbaar zijn (eerder verkende problematiek); • bouwen en onderhouden (nieuwe) netwerken met gedeelde belangen; • zaakscoördinatie; • werven (burger)informanten; • runnen van (burger)informanten; • het waarnemen van de bewegingen en activiteiten van personen volgens vastgesteld plan van aanpak; • netwerken waaraan bestuurlijke, maatschappelijke, politieke, multinationale en multiculturele aspecten verbonden kunnen zijn.

Oplossingsgerichtheid	Inspanningsverplichting	<p>De functionaris neemt, binnen het kader van het oplossen van problemen in het speelveld, aantoonbare initiatieven die ook de problematiek in de context efficiënter en effectiever aanpakken. De functionaris lost problemen op door deze vanuit een breed perspectief te benaderen; investeert in interne en externe oriëntatie. Context en speelveld zoals vermeld onder niveau-indicator Dynamiek/Complexiteit.</p> <p>In dit kader: kiest de functionaris oplossingen die zelfstandig gegenereerd worden binnen het kader van wetgeving, richtlijnen en (gewelds)instructies de meest effectieve en efficiënte aanpak bij:</p> <ul style="list-style-type: none"> • plannen van aanpak op basis van selectie uit beschikbare formats; • het bouwen aan en het onderhouden van (nieuwe) netwerken; • organisatie en aansturing van het vastgestelde plan van aanpak; • de implementatie van vastgestelde verbeteringen; <p>Neemt de functionaris het initiatief tot daadwerkelijke aanpak van problematiek bij:</p> <ul style="list-style-type: none"> • in het kader van realisatie van het vastgestelde plan van aanpak de daarvoor benodigde activiteiten vertalen en toewijzen aan de hem toegewezen functionarissen en afstemmen met de leidinggevende(n); • het voeren van voortgangsgesprekken met de door hem in het kader van zaakcoördinatie aangestuurde functionarissen ten behoeve van input aan leiding voor functionerings- en beoordelingsgesprekken en het opstellen van resultaat- en ontwikkelafspraken; • het organiseren en ten uitvoer brengen van het vastgestelde plan van aanpak; • het bouwen en onderhouden van (nieuwe) netwerken; • het maken van uitvoeringsafspraken met netwerkpartners met gedeelde belangen; • het bevorderen van deskundigheid door het optreden als mentor en door het formuleren vanuit de praktijk van aanbevelingen voor vakvolwassenheid; • het nemen in acht nemen van de beginselen van proportionaliteit en subsidiariteit bij de toepassing van dwangmiddelen; • de uitvoering van informantenrunnen, <p>waarbij de aanpak is gebaseerd op handelen vanuit eigen inzicht binnen gestelde kaders (wetgeving, richtlijnen, (gewelds)instructies).</p>
-----------------------	-------------------------	---

Handelingsbekwaamheid	<p>Voor het oplossen van problemen binnen het speelveld van de functie kan de functionaris de meest vergaande oplossingen toepassen in relatie tot de zwaarste problemen.</p> <p>De functionaris kan: de problemen zelfstandig aanpakken binnen wetgeving, richtlijnen en (gewelds)instructies met zaakscoördinatie op (eerder verkende) problematiek (plannen van aanpak op basis van beschikbare formats) die zich voordoen bij:</p> <ul style="list-style-type: none"> • de uitvoering van informantenrunnen; • het aansturen van de hem op basis van vastgestelde plannen van aanpak toegewezen functionarissen (zaakscoördinatie); • het formuleren, vanuit de praktijk, van voorstellen tot verbeteringen in de uitvoering; • het implementeren van vastgestelde verbeteringen; • het opbouwen en onderhouden van een netwerk met gedeelde belangen; • het maken van uitvoeringsafspraken met netwerkpartners met gedeelde belangen; <p>op de juiste wijze:</p> <ul style="list-style-type: none"> • het uitvoeren van informantenrunnen; • de belangen van netwerkpartners betrekken bij het opstellen van een plan van aanpak; • vastgestelde verbeteringen implementeren; • voortgangsgesprekken voeren; • optreden als mentor; • zelfstandig afhandelen van alle voorkomende situaties binnen het kader van wetgeving, richtlijnen en (gewelds)instructies; • directe aansturing geven aan de aanpak van (eerder verkende) problematiek (zaakscoördinatie, plannen van aanpak). <p>Aan de functie kleeft de Hoge Omschakelfrequentie met externe exposure.</p>
------------------------------	---

Deskundigheid		
Ontwikkelingen in kennis en vaardigheden	Kennis-ontwikkeling	<p>Nieuwe (toekomstige) inzichten die het vakgebied van deze functie raken komen voor een belangrijk deel voort uit ontwikkelingen in:</p> <ul style="list-style-type: none"> • wet- en regelgeving en beleid met betrekking tot het werven en runnen van (burger)informanten; • methoden en technieken met raakvlakken met het werven en runnen van (burger)informanten; • wetenschap: alfa en gammawetenschappen. <p>Nieuwe inzichten binnen en buiten het vakgebied die het vakgebied raken in relatie tot praktijkinzet.</p>
	Kennisterrein	<p>De kennis en vaardigheden die tot het vakgebied behoren en voor deze functie relevant zijn, zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> • wet- en regelgeving, richtlijnen, (OM-)aanwijzingen, protocollen, normen en richtlijnen met betrekking tot het werven en runnen van (burger)informanten; • privacywetgeving; • methoden, technieken en instrumenten met betrekking tot het werven en runnen van (burger)informanten; • non politieel gedrag; • inzicht in de multiculturele samenleving; • kennis van observatietechnieken; • inzicht in gedrag; • analysetechniek; • netwerken; • inzicht in groepsdynamica; • maatschappelijke ontwikkelingen.

Kennisgerichtheid	Inspannings- verplichting	<p>De functionaris houdt aantoonbaar zijn kennis en vaardigheden van het kennisterrein op peil op een wijze dat hij daar ook nieuwe kennis en vaardigheden in meeneemt.</p> <p>De functionaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> • raadpleegt zelfstandig actief kennisbronnen voor uitbreiding van het vakgebied en voor aanpak van (eerder verkende) problematiek, waarbij sprake is van operationele sturing in de vorm van zaakscoördinatie; • volgt zelfstandig opfriscursussen op het vakgebied; • houdt zicht op de ontwikkelingen binnen de uitvoeringspraktijk.
	Basis(vak)kennis	<p>De functionaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> • heeft mbo (niveau 4) werk- en denkniveau; • heeft een op de volle breedte van de werkzaamheden binnen het vakgebied toegespitste opleiding gevolgd en/of werkervaring waarbij ook zaakscoördinatie aan de orde is, danwel EVC gelijkwaardig daaraan; • voldoet aan functiegerelateerde geschiktheids- en vaardigheidseisen, zoals opgenomen in het opleidingsprofiel; • heeft een aan de inzet gerelateerde opsporingsbevoegdheid.

Onvermijdelijke verzwarende werkomstandigheden

Fysiek risico	Kans op overbelasting van het gestel is in deze functie aanwezig. De ernst hiervan als zich dit zich voordoet is op een schaal gering/aanmerkelijk ingeschat op <u>gering</u> .
Psychisch risico	De kans op psychisch letsel is aanwezig vanwege het gedurende langere tijd beroepsmatig aannemen van een alias. De ernst van dit letsel als dit zich voordoet is op een schaal van gering/aanmerkelijk ingeschat op <u>aanmerkelijk</u> .
Risico op slachtofferschap	Kans op tegen de persoon gericht verbaal en/of fysiek geweld, zeker bij ontmaskering, is in deze functie aanwezig, evenals de kans op dreiging met fysiek geweld (criminele druk). De ernst hiervan als dit zich voordoet is op een schaal gering/aanmerkelijk ingeschat op <u>aanmerkelijk</u> .
Afbreukrisico	Kans op afbreukrisico is aanwezig indien ondanks alle voorzorg door externe factoren de informantenrunner of de burgerinformant wordt ontmaskerd en dit zich terugvertaalt in de inzetbaarheid bij het werven en runnen van (burger)informanten in een bepaalde omgeving of voor bepaalde tijd, dan wel anderszins schade toebrengt aan het loopbaantraject. De ernst hiervan als dit zich voordoet is op een schaal gering/aanmerkelijk ingeschat op <u>aanmerkelijk</u> .