




Besluit en Afspraken (BGO)

Besluit en afspraken

nieuw item of deze lijst bewerken

Nr.	Onderwerp / thema	Besluit	Datum besluit	Omschrijving	Opmerkingen
1	Screening	<p>Geen Justitiële en politieke naslagen uitvoeren bij een BGO als er een veiligheidsonderzoek volgt. Geldt voor zowel A- en P-veiligheidsonderzoeken.</p> <p>Artikel 8a BAAP, lid 3</p>	17-01-2018	Naslag BGO bij combi BGO-lang en Veiligheidsonderzoek	
2	Screening	<p>Snuffelstage, volstaat een geheimhoudingsverklaring (Het gaat puur om een inkijkje waarbij ze niet in aanraking komen met operationele informatie en begeleid worden).</p> <p>Zodra ze het politiedeel gaan volgen (nadat hun geschiktheid is vastgesteld) volgt een BGO-lang.</p> <p>Bij instromen op de Politieacademie volgt wederom een BGO-lang alleen voeren we deze uit als BGO-kort, tenzij er bijzonderheden zijn.</p> <p>Landelijk is afgesproken (VIK-KS, TC-VIK's en coördinator HTV) dat:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. verzocht wordt het bgo-lang in te vullen 2. 10.2 g 3. 10.2 g 4. mocht uit het bgo-kort toch iets naar voren komen dat kan je alsnog het bgo-lang uitvoeren. 	17-01-2018	HTV-P Studenten	
3	Keten en Samenwerking	<p>Voor het screenen van keten- en samenwerkingspartners geldt dat wij nu en in de toekomst geen grondslag hebben.</p> <p>Voor bestaande constructies (keten- samenwerkingsverbanden) of convenanten geldt, Vooralsnog veranderd er niets aan de bestaande afspraken met ketenpartners. Niet stopzetten, maar ook niet verruimen.</p> <p>Voor nieuwe constructies (keten- samenwerkingsverbanden) of nieuwe convenanten die afgesloten worden geldt dat de partners onderling met elkaar moeten bepalen welke integriteitswaarborgen gewenst zijn, o.a. de integriteit en betrouwbaarheid van de medewerkers. Qua screening heb je twee smaken een VOG of VGB- A, B of C. en in de toekomst het VOG politiegegevens.</p>	17-01-2018	Keten- en samenwerkingspartners	
4	Keten en samenwerking detachering	<p>Het hangt af van de situatie wanneer wel en wanneer niet.</p> <p>Scenario 1: Iemand wordt vanuit de KMAR gedetacheerd bij de politie in een samenwerkingsverband / ketensamenwerking. De medewerker van de KMAR blijft zijn of haar eigen werkzaamheden uitvoeren en draagt vanuit zijn of haar rol bij aan het samenwerkingsverband.</p> <p>Scenario 2: Iemand wordt vanuit de KMAR gedetacheerd bij de politie op een LFNP-functie. De KMAR medewerker gaat de werkzaamheden uitvoeren die behoren bij de LFNP-functie.</p> <p>Bij Scenario 1 geldt dat de KMAR verantwoordelijk is voor de screening. Wij beschouwen in dat geval de screening als voldoende.</p> <p>Bij scenario 2 geldt dat de screeningseisen behorende bij de LFNP-functie gelden. In dat geval nemen wij niet de screening over omdat wij dan verantwoordelijk zijn.</p>	19-01-2018	Screening overnemen van KMAR-medewerkers?	
5	Screening	<p>Tijdens de PREO is de afspraak gemaakt dat mensen die op detachingsbasis bij de politie werken en nu in dienst komen bij de politie, op een LFNP functie, niet opnieuw BGO-lang gescreend hoeven te worden. De eerdere BGO-lang screening die zij als externe kregen wordt overgenomen als zij intern worden aangesteld. Het advies mag niet ouder zijn dan 5 jaar. Deze afspraak blijft ook na de PREO van kracht.</p> <p>Let op, dit geldt niet voor vertrouwensfuncties (VGB)!</p> <p>Een kandidaat hoeft geen BGO-lang advies te overleggen, wel moet zeker zijn dat de kandidaat BGO gescreend is. Een afgiftedatum advies volstaat.</p> <p>Bij een vertrouwensfunctie moet de kandidaat uiteraard wel een VGB overleggen.</p>	29-03-2018	Van detachingsbasis naar in dienst van de politie	

■	Nr. Onderwerp / thema	Besluit	Datum besluit	Omschrijving	Opmerkingen
6	Screening	<p>Een externe medewerker die ingehuurd is via de Inhuurdesk of Servicepunt Capaciteit of TBA en op een later tijdstip de overstap maakt naar de politie (een aanstelling krijgt) geldt:</p> <ul style="list-style-type: none"> Als een externe medewerker een bgo-lang heeft ondergaan en het advies is niet ouder dan 5 jaar dan wordt het advies overgenomen (geen nieuw bgo-lang) <p>In de PREO-fase kan het voorgekomen zijn dat externe medewerkers alleen een veiligheidsonderzoek hebben gehad en is het bgo-lang niet uitgevoerd.</p> <ul style="list-style-type: none"> Als een externe medewerker alleen een veiligheidsonderzoek heeft gehad dient de medewerker bgo-lang gescreend te worden (wel een bgo-lang) <p>Is de VGB ouder dan 5 jaar, dan dient er ook een nieuw veiligheidsonderzoek opgestart te worden.</p> <p>Let op!! Het bovenstaande geldt niet als deze exterene afkomstig is van een Keten- of Samenwerkingspartner.</p>	29-03-2018	Van inhuur naar in dienst van de politie	
	Screening	<p>IDU werft niet meer alleen rondom de instroommomenten. Dit is mede ingegeven om een constante stroom van wervings- en screeningsaanbod te genereren. Hierdoor komt het steeds vaker voor dat een kandidaat al klaar is, maar langer op zijn instroommoment moet wachten waardoor de afgesproken termijn van geldigheid verstrijkt. Afspraak met IDU:</p> <p>De termijn wordt opgerekt van 3 naar 6 maanden. Na 6 maanden stuurt HRM een brief naar de kandidaat met de vraag of er wijzigingen zijn op het gebied van partner, financiën of dat hij/zij in aanraking is geweest met de politie. Deze brief moet ondertekend retour. Indien er wijzigingen zijn wordt er een nieuw BGO-kort uitgevoerd. Indien er geen wijzigingen zijn blijft het advies geldig. Gaat in vanaf heden en is van kracht tot 1/1/ 2020.</p> <p>Werkwijze: Recruitment geeft aan Frontoffice door welke kandidaat overgezet moet worden naar een volgend instroommoment. Daarnaast geeft recruitment door aan team screening indien een kandidaat geen geldig screeningsrapport heeft. (m.b.t. nieuwe instroommoment). (via 10.2.g@politieacademie.nl) Team screening stuurt het document naar de kandidaat met het verzoek te tekenen indien er de afgelopen 3 maanden geen wijzigingen op zijn persoonlijke situatie. Team screening zorgt ook voor het aanjagen van het document zodat deze weer tijdig retour is.</p> <p>Akkoord: document toegevoegd aan het dossier in 10.2.g ontvangt een terugkoppeling indien akkoord.</p> <p>Niet akkoord: team screening start nieuw BGO – kort op volgens bestaande processen. Informeert de recruiter hierover en maakt een aantekening in 10.2.g</p>	oktober 2018	oprekken geldigheidstermijn screening BGO van 3 naar 6 maanden	
	Aantal aandachtspunten	<p>11.1</p> 	3 mei 2019	Aandachtspunten	

Nr.	Onderwerp / thema	Besluit	Datum besluit	Omschrijving	Opmerkingen
10.2.g		10.2.g	3 april 2019	10.2.g	
	Screening	<p>■ Een minderjarige van 16 jaar of ouder (mits niet onder curatele gesteld) mag zelf akkoord geven voor de screening en dus zelfstandig de opg ondertekenen. Is de minderjarige jonger dan 16 jaar dan moet de ouder of voogd instemmen met de screening en dus mede ondertekenen</p>	Donderdag 15 augustus 2019.	Mag een minderjarige zelfstandig akkoord geven voor de screening.	
	Geldigheidsduur screening externen	<p>■ Op basis van het advies van de landelijke werkgroep screening (overgenomen door het bloemblad screening en TC-VIK's) geldt de volgende landelijke afspraak t.b.v. externen:</p> <p>bgo-kort 2 jaar, bgo-lang 5 jaar en vog 2 jaar.</p> <p>Dit wordt opgenomen in de aanbestedingseisen en / of contract afspraken.</p>	2013	Geldigheidsduur BGO lang externen	

Diverse Documenten

■ [nieuw document](#) of sleep bestanden hiernaartoe

Naam	Gewijzigd	Gewijzigd door
 Besluitenlijst screening 2017	■ 13 maart 2019	□ 10.2.e