

Gesprek leidraad betrouwbaarheidsonderzoek

BGO gespreksonderwerpen vanuit de beroepscode bekeken.

Dit is een voorstel waarin een aantal collega's hebben gekeken naar mogelijkheden om rondom het verwerken van bijzondere persoonsgegevens (art. 9 AVG) toch vragen te kunnen stellen. We hebben onder andere gekeken vanuit de beroepscode in combinatie met de themabladen.

Er zijn nog talrijke andere manieren van vragen mogelijk. Wij hopen een voorzet te hebben gegeven om op een andere manier naar het betrouwbaarheidsgesprek te kijken.

Het is mogelijk om de belangrijkste zaken uit de beroepscode eerst nog samen met de kandidaat door te nemen en de visie daarop van de kandidaat inhoudelijk te bespreken.

Wat zijn bijzondere persoonsgegevens?

Bijzondere persoonsgegevens zijn gegevens over iemands:

- ras of etnische afkomst;
- politieke opvattingen;
- godsdienst of levensovertuiging;
- lidmaatschap van een vakbond;
- genetische of biometrische gegevens met oog op unieke identificatie;
- gezondheid;
- seksuele leven;
- strafrechtelijk verleden (maar dit mag politie als werkgever expliciet weer wel verwerken).

Een organisatie mag géén bijzondere persoonsgegevens gebruiken, tenzij daarvoor in de wet een uitzondering is.

Wat houdt verwerken van persoonsgegevens in?

Verwerken is: 'alle handelingen die een organisatie kan uitvoeren met persoonsgegevens, van verzamelen tot en met vernietigen'.

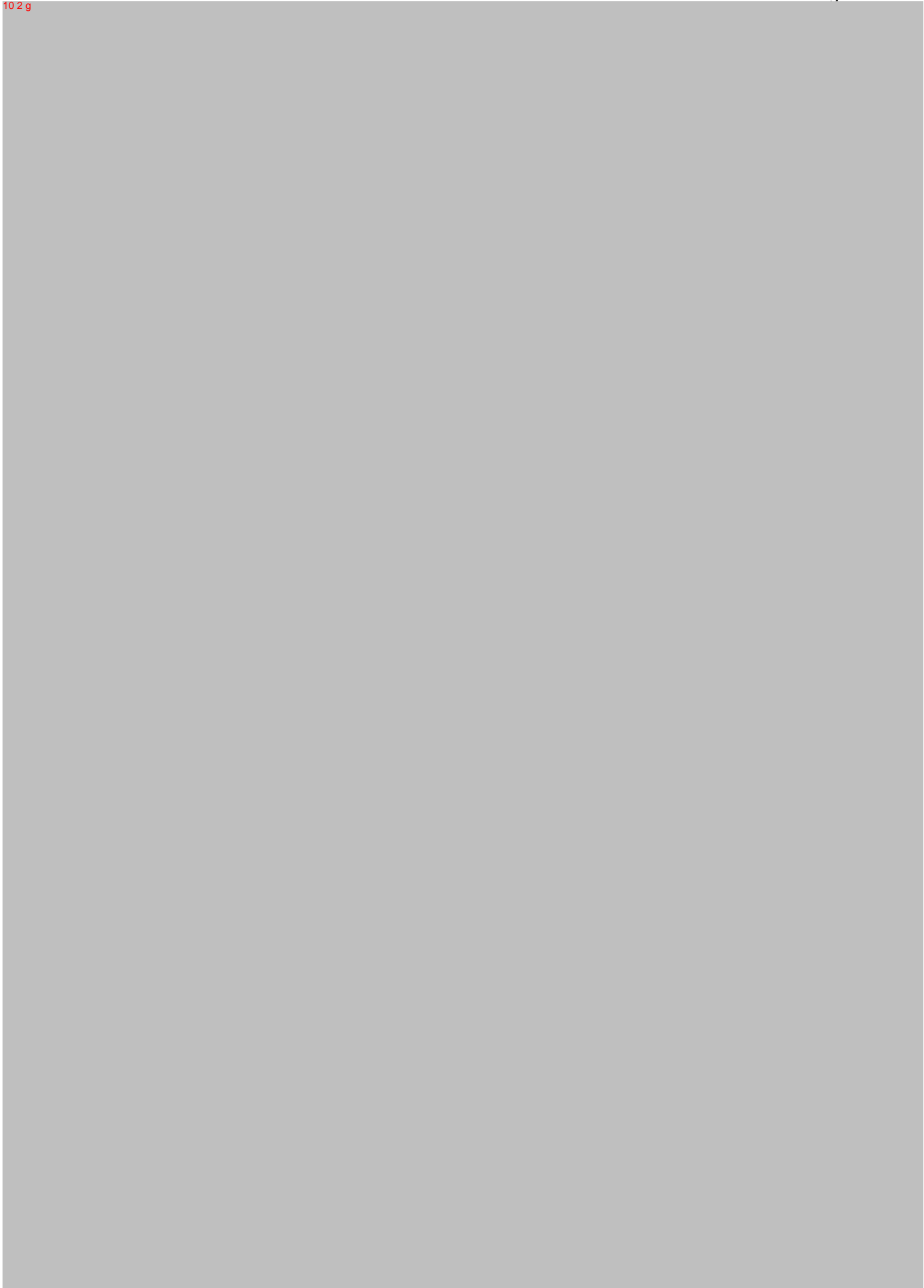
Dit is dus een zeer ruim begrip. Handelingen die er volgens de [Algemene verordening gegevensbescherming \(AVG\)](#) in ieder geval onder vallen, zijn:

- het verzamelen;
- vastleggen;
- ordenen;
- structureren;
- opslaan;
- bijwerken of
- wijzigen;
- opvragen;
- raadplegen;

- gebruiken;
- doorzenden;
- verspreiden;
- beschikbaar stellen;
- samenbrengen;
- met elkaar in verband brengen;
- afschermen;
- wissen en
- vernietigen van gegevens.

10.2.g









10.2.g

