



Afzender
Woo-desk
Woo.skl@politie.nl
088-9645051



Datum 12 november 2024
Ons kenmerk 2024-0045275/10946
Uw kenmerk

Behandeld door [Redacted]
Kopie aan
Bijlage(n) 1

Onderwerp Besluit op Woo-verzoek

Geachte [Redacted]

In uw verzoek van 20 augustus 2024, door mij ontvangen op dezelfde dag, heeft u mij gevraagd informatie openbaar te maken over disciplinaire onderzoeken en klachten die zijn ingediend met betrekking tot sociale (on)veiligheid op de werkvloer bij de politie.

U heeft daarbij verwezen naar specifieke documenten waarin u geïnteresseerd bent, namelijk:

1. Het aantal disciplinaire onderzoeken dat is ingesteld naar aanleiding van meldingen van sociale (on)veiligheid op de werkvloer, inclusief een overzicht van de aard van deze onderzoeken en de uitkomsten ervan;
2. Het aantal klachten dat is ingediend met betrekking tot sociale (on)veiligheid op de werkvloer, inclusief een specificatie van het type klachten (bijvoorbeeld intimidatie, discriminatie, pesten, etc.) en de behandeling en afhandeling van deze klachten;
3. Statistische gegevens over de betrokkenheid van medewerkers (bijvoorbeeld functies, locaties) in de betreffende disciplinaire onderzoeken en klachten;
4. Eventuele maatregelen of beleidswijzigingen die zijn doorgevoerd binnen de politieorganisatie in reactie op de bevindingen van deze onderzoeken en klachten;
5. Rapportages of evaluaties die zijn opgesteld over sociale (on)veiligheid op de werkvloer binnen de politieorganisatie voor de genoemde jaren.

Over dit verzoek heeft u op 23 augustus 2024 zowel telefonisch als per e-mail contact gehad met een behandelaar van uw verzoek.

Op 3 september 2024 heeft u bericht ontvangen dat uw verzoek in goede orde is ontvangen. Daarbij is medegedeeld dat uw verzoek zo snel mogelijk wordt beoordeeld.

Vervolgens heb ik op 13 september 2024 aangegeven dat de beoordeling van uw verzoek meer tijd in beslag neemt en dat het niet lukt om hier binnen de wettelijke beslistermijn op te antwoorden en ik hiervoor twee weken extra nodig zou hebben. De uiterlijke beslisdatum is daarmee 27 september geworden.

Voorts heeft u op 30 september 2024 en 29 oktober 2024 telefonisch contact gehad over de voortgang van uw verzoek.

1. Wettelijk kader

Ik behandel uw verzoek als een verzoek op grond van de Wet open overheid (Woo).

2. Inventarisatie documenten

Op basis van uw verzoek is er een uitvraag gedaan bij Team Arbeidszaken (HR-expertise PDC) en de Afdeling Integriteit van de staf Korpsleiding. Bij deze inventarisatie zijn negen documenten aangetroffen.

Deze documenten zijn genoemd in de inventarislijst in bijlage 1 bij deze brief. In deze brief wordt vanaf nu verwezen naar de nummers op de inventarislijst, zodat voor u duidelijk is wat ik per document heb besloten en waarom ik dit heb besloten.

Reeds openbare documenten

De Woo is niet van toepassing op documenten die al openbaar zijn. De documenten 03 en 07 zijn reeds openbaar en staan op de inventarislijst als zodanig aangemerkt. Op de inventarislijst staat ook aangegeven waar u deze documenten kunt vinden.

3. Toelichting op de door u gevraagde informatie

Hieronder zal ik de uitkomsten van de zoekslag per punt, zoals opgenomen in uw verzoek, nader toelichten.

Toelichting op punt 1: er is geen zoekslag verricht naar het aantal disciplinaire onderzoeken dat is ingesteld naar aanleiding van meldingen van sociale (on)veiligheid op de werkvloer bij de politie. De reden hiervoor is dat het begrip 'sociale (on)veiligheid' als zodanig niet wordt geregistreerd in het systeem (Delta) waarin disciplinaire onderzoeken worden geregistreerd. Dit betekent dus dat er niet op dit begrip gezocht kan worden in Delta. Het is een onevenredige inspanning om alle geregistreeerde disciplinaire onderzoeken te doorlopen om na te gaan of er mogelijk sprake is van sociale (on)veiligheid.

Indien informatie is vastgelegd in een database, maar deze bewerkt dient te worden om aan een op grond van de Woo ingediend verzoek te voldoen, is er sprake van het creëren van een nieuw document.¹ In dit specifieke geval moeten de geregistreeerde disciplinaire onderzoeken één voor één doorzocht worden op de gevraagde informatie. In dit geval is er dus geen sprake meer van een overzicht van de in de database opgenomen informatie, maar is er door het bewerken van de informatie een nieuw document gecreëerd die ten tijde het verzoek niet bestond. Het gecreëerde overzicht kwalificeert in dit geval als een nieuw vervaardigd document.² Gezien de Woo niet verplicht tot het creëren van nieuwe documenten, kan er niet worden voldaan aan dit onderdeel van uw verzoek.

Toelichting op punt 2: u treft in document 09 een overzicht van de geregistreeerde medewerkersklachten die onder de reikwijdte van uw verzoek vallen, evenals de aard, behandeling en afhandeling van deze klachten.

Toelichting op punt 3: de beschikbare statistische gegevens van de medewerkersklachten zijn verwerkt in het overzicht in document 09. Functies van de betrokken medewerkers, waar uw verzoek tevens op ziet, worden niet geregistreerd en derhalve niet weergegeven in het overzicht.

Toelichting op punt 4: gezien sociale (on)veiligheid op de werkvloer bij de politie niet als zodanig wordt geregistreerd in Delta, zijn er bij de politie geen maatregelen of beleidswijzigingen doorgevoerd specifiek voor sociale (on)veiligheid op de werkvloer. Wel is sprake van algemene maatregelen of

¹ ABRvS, 11 juli 2018, ECLI:NL:RVS:2018:2285.

² ABRvS, 14 februari 2018, ECLI:NL:RVS:2018:466.



beleidswijzigingen die zijn doorgevoerd naar aanleiding van verschillende disciplinaire onderzoeken. Deze informatie kunt u vinden in de documenten 01 tot en met 08.

Toelichting op punt 5: er is één rapport aangetroffen over sociale (on)veiligheid op de werkvloer bij de politie. Dit rapport is reeds openbaar en staat op de inventarislijst als zodanig aangemerkt. Op de inventarislijst staat ook aangegeven waar u dit rapport kunt vinden.

4. Besluit

Ik besluit de door u gevraagde informatie gedeeltelijk openbaar te maken. Per document is op de inventarislijst aangegeven welke uitzonderingsgronden zijn toegepast.

5. Overwegingen

5.1 Eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer

Op grond van artikel 5.1 tweede lid aanhef en onder e van de Woo kan ik geen informatie openbaar maken als dit de persoonlijke levenssfeer schaadt en dit belang zwaarder weegt dan het belang van openbaarheid. Het gaat om persoonsgegevens die (indirect) te herleiden zijn tot een persoon zoals namen, e-mailadressen, telefoonnummers en functienamen. Bij bepaalde passages uit de documenten 01, 04 en 09 is dit het geval. Ik vind het in dit geval belangrijk dat de identiteit van betrokkene niet bekend wordt omdat dit zijn of haar privacy kan schenden. Dat vind ik niet wenselijk. Daarom maak ik deze persoonsgegevens niet openbaar.

5.2 Het goed functioneren van de politie

Op grond van artikel 5.1 tweede lid aanhef en onder i van de Woo kan ik geen informatie openbaar maken wanneer dit het goed functioneren van de politie schaadt en dit belang zwaarder weegt dan het belang van openbaarheid. Daar waar in de documenten 04 en 06 sprake is van een intern e-mailadres, is deze afdelingsspecifieke gegeven onleesbaar gemaakt. Misbruik van interne e-mailadressen moet zoveel mogelijk worden voorkomen. Het is immers voor de betrokkenen onwenselijk om overbelasting en/of onheus gebruik te veroorzaken door openbaarmaking van deze informatie. Ik maak deze gegevens daarom niet openbaar.

6. Wijze van openbaarmaking en publicatie

De documenten die (gedeeltelijk) openbaar worden gemaakt, worden samen met dit besluit zowel digitaal als per post aan u toegezonden.

Plaatsing op internet

Dit besluit en de documenten die voor eenieder (gedeeltelijk) openbaar worden gemaakt, worden op www.politie.nl gepubliceerd.



Vragen

Als u vragen heeft over de afhandeling van uw verzoek, dan kunt u contact opnemen met de Woo-desk. Voor meer informatie over de Woo-procedure, kunt u kijken op www.politie.nl/woo/.

Met vriendelijke groet,

De korpschef van politie
namens deze.

mr. E.M. de Vries MPA
Directeur Korpsstaf

Rechtsbescherming

Indien u zich niet kunt verenigen met de inhoud van dit besluit, kunt u in overeenstemming met de Awb binnen een termijn van zes weken na bekendmaking van dit besluit schriftelijk bezwaar maken. Het bezwaarschrift dient te worden gericht aan de korpschef, ter attentie van de Woo-desk, postbus 17107, 2502 CC Den Haag onder vermelding van het kenmerk van de politie zoals deze is vermeld in het colofon van het besluit.

Het bezwaarschrift moet ondertekend zijn en ten minste bevatten: naam en adres, dagtekening, omschrijving van het besluit waartegen het bezwaarschrift is gericht en de gronden van bezwaar. Er dient een volmacht te worden verstrekt, indien het bezwaarschrift niet door de belanghebbende, maar namens deze wordt ingediend.

De elektronische weg voor het indienen van een bezwaarschrift is niet geopend.

